Boletín de actividades

Secretaría Técnica del Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo

2024

Setiembre - octubre

Fecha de publicación: 17/11/2024

Informamos las actividades de la Secretaría Técnica del Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo (ST-CNTPE) realizadas en los meses de setiembre y octubre

NIVEL DE DIÁLOGO NACIONAL

Pleno del Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo adopta acuerdos clave para el fortalecimiento del diálogo social

El 29 de octubre, se llevó a cabo la Sesión Extraordinaria N° 47 del Pleno del Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo (CNTPE), desarrollada en la sede del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE), con la participación de representantes de los sectores trabajador, empleador y gubernamental.

Durante la sesión, se abordaron los siguientes temas:

- Presentación de la *"Declaración de Compromisos y Voluntad para Fortalecer el Diálogo Social Tripartito en el CNTPE"* Declaración Tripartita de Voluntad y Compromiso de las partes para el fortalecimiento del CNTPE.
- Informe de la Comisión Técnica Especial de Productividad y Salarios Mínimos (CEPSM).
- Propuesta del Foro Internacional "Hacia un Contrato Social Renovado" (basado en la Memoria del Director General de la OIT - CIT 112°, 2024).
- Análisis del Convenio OIT N° 87, sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación.

Como resultado del diálogo entre los actores sociales, el Pleno del CNTPE adoptó dos importantes acuerdos principales:

- **Primero:**
  Aprobar las recomendaciones de la Comisión de Redacción y suscribir el texto de la *"Declaración Tripartita de Compromisos y Voluntad para Fortalecer el Diálogo Social Tripartito en el CNTPE"*: Este documento, elaborado por la Comisión de Redacción, reafirma la necesidad de fortalecer el diálogo social tripartito en el CNTPE, integrando los ajustes consensuados durante la sesión.

- **Segundo:**
  En atención al Informe de la CEPSM, el Pleno del CNTPE no ha alcanzado un consenso respecto a incrementar la Remuneración Mínima; en consecuencia, el MTPE procederá conforme a sus competencias. **Comisión de Redacción para una Declaración de Compromisos y Voluntad para Fortalecer el Diálogo Social Tripartito en el CNTPE.**

En atención al acuerdo adoptado durante la Sesión Extraordinaria N° 46 del Pleno del Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo (CNTPE), realizada el 12 de agosto, se conformó la Comisión de Redacción encargada de elaborar una Declaración de Compromisos y Voluntad para Fortalecer el Diálogo Social Tripartito.

Esta Comisión estuvo integrada de manera tripartita por cuatro representantes de cada sector:

Sector Gobierno	Sector Trabajador	Sector Empleador
Sergio Salguero Aguilar, Asesor del Gabinete de Asesores, quien presidió la comisión.	**Julio César Bazán Figueroa** (Central Unitaria de T rabajadores del Perú).	**José Naranjo Correa** (Sociedad Nacional de Industrias).
Rosario Villafuerte Bravo, Asesora del Gabinete de Asesores.	**Paola Luisa Aliaga Huatuco** (Central Autónoma de Trabajadores del Perú).	**Luis Vinatea Recoba** (Confederación Nacional de Instituciones Empresariales Privadas).
Silvia Meza Falla, Directora de la Dirección de Normativa de Trabajo.	**Luis Isarra Delgado** (Confederación General de Trabajadores del Perú).	**Mario Pasco Lizárraga** (Cámara de Comercio de Lima).
Elizabeth Cornejo Maldonado, Directora de la Dirección General de Normalización, Formación para el Empleo y Certificación de Competencias Laborales.	**Fernando Liñán García** (Confederación de Trabajadores del Perú).	**Jorge Zapata Ríos** (Cámara Peruana de la Construcción).

Asimismo, sesionó en dos oportunidades:

Primera sesión (04 de setiembre): Se realizó la instalación de la Comisión, aprobándose la metodología de trabajo y el cronograma de sesiones.

Segunda sesión (13 de setiembre): Se alcanzó un consenso sobre el texto final de la Declaración de Compromisos y Voluntad.

Entre las recomendaciones de la Comisión destacan:

- Fundamentar el fortalecimiento del diálogo social tripartito en el CNTPE sobre la base de la Declaración de Compromisos y Voluntad.
- Proponer al Pleno del CNTPE el fortalecimiento de la capacidad presupuestal, operativa, técnica y administrativa de la Secretaría Técnica.
- Revisar la pertinencia de las Comisiones Técnicas del CNTPE para asegurar que respondan a las necesidades actuales de las relaciones laborales en el país.

La presentación oficial del texto aprobado de la Declaración y las recomendaciones de la Comisión se realizó durante la sesión extraordinaria N° 47 del Pleno del CNTPE, realizada el 29 de octubre de 204.

Comisión Especial de Productividad y Salarios Mínimos evalúo incremento de la Remuneración Mínima

En cumplimiento del encargo del Pleno del CNTPE durante su Sesión Extraordinaria N° 46, realizada el 12 de agosto, la Comisión Especial de Productividad y Salarios Mínimos (CEPSM) inició el proceso de diálogo tripartito para evaluar el incremento de la Remuneración Mínima Vital (RMV).

En total, se llevaron a cabo ocho sesiones en las que los sectores trabajador, empleador y gubernamental presentaron y sustentaron sus posiciones técnicas respecto al encargo recibido. La conformación de la CPSEM quedó establecida de la siguiente:

Categoría	Sector Gobierno	Sector Empleador	Sector Trabajador
Titular Coordinador sectorial	Gina Sánchez Pimentel	José Naranjo Correa	Juan Pedro Chang
Titular	César Silva Almeida	Viveca Amorós Kohn	Gustavo Minaya Goñy
Titular	Julio César Bardales Layza	Alberto Morisaki Cáceres	Fernando Liñán García
Titular	Edwin Poquioma Chuquizuta	Dante Carhuavilca Bonett	Rolando Torres Prieto
Alterno	César Augusto Vera Quiroz	Susana Saldaña Ramos	Nemesio Luis Isarra Delgado
Alterno		Rafael Zacnich Nonalaya	Moisés Vega Romero
Alterno		Roger Carruitero Cruz	Hualter Saavedra Anticona
Alterno		Claudia Cruzalegui Acevedo	Paola Aliaga Huatuco
Alterno		José Bernardo Lama García	Pedro Huapaya
Alterno		Oscar Chávez Polo	
Alterno		Daniel Najarro Salazar	
Asesor Técnico	David Tenorio Manayay	José Eduardo Roca Serkovic	Fernando Cuadros Luque
Asesor Técnico	David Esparta Polanco		Raúl Fuentes Reynoso
Asesor Técnico	Kevin Muñoz Ataurima		

Estas reuniones promovieron un debate amplio y técnico, cumpliendo con los plazos establecidos por el Pleno.

Tras el debate respectivo, la comisión cumplió con el encargo conferido por el Pleno del CNTPE, respecto a realizar el proceso de diálogo tripartito para evaluar el incremento de la Remuneración Mínima, existiendo una coincidencia entre el sector trabajador y el sector gobierno, respecto a la existencia de un contexto adecuado para el incremento de la RMV, sin embargo, del diálogo tripartito, se concluyó con el disenso respecto al monto del incremento de la RMV. El resultado de este proceso de diálogo fue programado para la siguiente sesión del Pleno del CNTPE.

El informe final de este proceso de diálogo, fue presentado en la Sesión Extraordinaria N° 47 del Pleno del CNTPE, de fecha 29 de octubre.

MESAS DE TRABAJO
DE DIÁLOGO BILATERAL

Mesas de Diálogo Bilateral con Centrales Sindicales y Gremios Empresariales

Durante el mes de setiembre se llevaron a cabo reuniones técnicas de las Mesas de Diálogo de entre la CATP, CGTP y CTP con el MTPE, abordando temas como la contratación de trabajadores extranjeros, la modificación de la Ley de Relaciones Colectivas de Trabajo y el acceso a los beneficios para trabajadores cesados irregularmente durante la década de los noventa. Asimismo, se instalaron las mesas de trabajo diálogo con la Sociedad Nacional de Industrias (SNI), la Cámara de Comercio de Lima (CCL) y la Asociación de Exportadores (ADEX).

Mesa de Diálogo para promover procedimientos de Debida Diligencia en cadenas de suministro

Creadao mediante la R.M. N° 112-2024-TR, esta mesa de diálogo desarrolló ocho reuniones, formulando recomendaciones para garantizar derechos laborales colectivos en cadenas de suministro. Su informe final fue remitido al Viceministerio de Trabajo el 19 de setiembre.

Mesa de Trabajo con la Federación Nacional de Trabajadores Mineros, Metalúrgicos y Siderúrgicos del Perú (FNTMMSP)

Instalada el 25 de setiembre (R.M. N° 131-2024-TR), la Mesa de Diálogo entre la FNTMMSP y el MTPE tiene como objetivo abordar y articular planteamientos de dicha Federación relacionados a temas sociolaborales de interés general y alcance nacional, como la libertad sindical y la calidad regulatoria. Asimismo, durante el mes de octubre se realizaron tres reuniones técnicas para priorizar temas, analizar la defensa judicial de normas laborales y abordar la negociación colectiva.

Mesa de Diálogo en Construcción Civil

La Mesa de Diálogo entre Construcción Civil del Perú (FTCCP) y la Cámara Peruana de la Construcción (CAPECO), instalada el 15 de octubre (R.M. N° 146-2024-TR), busca articular propuestas del sector construcción de interés general y alcance nacional. En octubre se realizaron dos reuniones, donde se analizaron propuestas para optimizar el registro sindical y facilitar la interoperabilidad de datos.

Mesa de Diálogo sobre Condiciones Laborales en Plataformas Digitales

El 16 de octubre se instaló esta mesa (R.M. N° 133-2024-TR) para proponer acciones en materia laboral y de seguridad social para trabajadores de plataformas digitales. En su segunda sesión, realizada el 30 de octubre, la OIT presentó un análisis sobre las oportunidades y riesgos del trabajo en la economía de plataformas.

NIVEL DE DIÁLOGO REGIONAL

FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES A LOS CONSEJOS REGIONALES DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO - CRTPE

Asistencias Técnicas Presenciales

Durante los meses de setiembre y octubre, la ST-CNTPE brindó asistencia técnica presencial a los Consejos Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo (CRTPE) de **Puno, Piura, Cusco, Lima Región, Arequipa, Amazonas, Cajamarca, San Martín y Callao**. En estas visitas, se realizaron reuniones, entrevistas, talleres y encuentros con los representantes del gobierno, empleadores, trabajadores, organizaciones vinculadas al sector y grupos de especial protección. Asimismo, se recogieron sus preocupaciones y propuestas respecto a la promoción del empleo y la formalización laboral.

Asistencias Técnicas Virtuales

En octubre, la ST-CNTPE desarrolló asistencias técnicas virtuales dirigidas a fortalecer las capacidades de los CRTPE. Con el **CRTPE Piura, el 15 de octubre,** se abordaron la coyuntura y los retos laborales en las principales actividades económicas de la región. Por su parte, el **28 de octubre**, con el **CRTPE Arequipa**, se trabajó en la actualización del reglamento interno del CRTPE, destacando propuestas para mejorar la representatividad, establecer un quórum adecuado y definir procedimientos para la exclusión de miembros inactivos.

Finalmente, el **30 de octubre**, se brindó asistencia al **CRTPE Puno**, centrada en la revisión de su reglamento interno y la adaptación de su composición a los lineamientos establecidos en su Ordenanza Regional de creación.

Capacitaciones Virtuales

En setiembre y octubre, la ST-CNTPE participó en actividades virtuales orientadas a fortalecer el diálogo social y la inclusión laboral. El **13 de setiembre**, en el "*Encuentro de Buenas Prácticas para la No Discriminación de personas LGTBI en entornos laborales*", realizado en Moquegua, se hizo énfasis en el diálogo social para la promoción de políticas de inclusión socio-laboral regional, empoderando a los actores sociales de la región.

Del **15 al 31 de octubre**, se llevó a cabo el curso virtual "*La Comunicación Eficaz como Herramienta para la Adopción de Acuerdos*", dirigido a los actores sociales de los **CRTPE de Callao, Huancavelica, Junín y La Libertad.** Este curso fortaleció sus habilidades comunicacionales para generar un clima de confianza y apertura, promoviendo el diálogo sociolaboral en estos espacios.

Pasantías de Diálogo Social Regional

El **9 de setiembre** se llevó a cabo en la sede del MTPE la pasantía presencial de Diálogo Social Regional a los **CRTPE Ayacucho y San Martín**, con el propósito de fortalecer su institucionalidad como espacios clave de diálogo social en sus respectivas regiones. Durante la actividad, se compartió la metodología de gestión del diálogo social por parte de especialistas de la ST-CNTPE.

NIVEL DE DIÁLOGO AMPLIO

Promoviendo el diálogo social inclusivo

Desde la ST-CNTPE venimos acompañando los procesos de diálogo social epara la inclusión laboral de los grupos de especial protección, es así que, durante los meses de setiembre y octubre, desarrollamos acciones de diálogo con participación de organizaciones de mujeres, colectivos LGTBI, personas con discapacidad, comunidades indígenas y poblaciones de zonas de frontera para el respeto de sus derechos fundamentales laborales y el acceso al trabajo decente. Estas actividades se desarrollaron en diferentes regiones del país, entre las cuales destacan:

- **Moquegua: "***Encuentro de Buenas Prácticas para la no discriminación de personas LGBTI en entornos laborales" (13.09.2024).*
- **San Martín:** Capacitación *"Identidad y Empleo: Conectando Oportunidades" (18.10.2024).*
- **Apurímac:** Foro *"Mujer Importancia de la inclusión de las mujeres en el diálogo sociolaboral en Apurímac" (30.10.2024).*
- **Callao:** Capacitación *"El Poder del Diálogo Social en la Juventud" (30.10.2024).*

13 de Set. - Región Moquegua

18 de Oct. - Región San Martín

30 de Oct. - Región Apurimac

30 de Oct. - Región Callao

Diálogo Sociolaboral para el desarrollo del Trabajo y el Empleo en las regiones de frontera

Durante los meses de setiembre y octubre, la ST-CNTPE realizó cuatro reuniones de trabajo con actores sociolaborales de las **regiones fronterizas de Amazonas, Cajamarca, Madre de Dios y Tacna.**

El objetivo fue recoger información sobre las preocupaciones, retos y propuestas para el desarrollo del trabajo y el empleo en las regiones de frontera y construir una agenda que permita dinamizar el diálogo social en los Consejos Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo.

Además, se contó con la participación de 29 actores sociales, entre centrales sindicales, gremios empresariales, organizaciones juveniles, gobiernos regionales, instituciones públicas vinculadas al sector trabajo y otras organizaciones de la sociedad civil.

NIVEL DE DIÁLOGO INTERNACIONAL

Participación en la reunión de la Red CESISALC para la prosperidad amplia y compartida

La ST-CNTPE participó el 22 de octubre en la reunión de la Red de Consejos Económicos y Sociales e Instituciones Similares de América Latina y el Caribe (CESISALC), un encuentro crucial donde los miembros de esta red se reunieron para presentar los avances del segundo semestre del presente año respecto a los proyectos sobre la *"Prosperidad Amplia y Compartida".*

Durante su participación, la ST-CNTPE expuso sobre la actualidad del Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo (CNTPE) y el informe de un análisis comparativo de los mecanismos y espacios de diálogo internacional.

PUBLICACIONES

Gaceta Laboral

En setiembre y octubre, la ST-CNTPE ha elaborado y difundido su boletín mensual de información consolidada de la normativa laboral, la misma que es distribuida a los actores sociolaborales tripartitos nacionales y regionales.

consejo@trabajo.gob.pe

y solicite inscribirse en nuestra lista de difusión.