



GOBIERNO
REGIONAL
CALLAO

GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"



GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
DIRESA - CALLAO
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Solo Válido para uso Interno

31 MAR 2025

EDSON JONATHAN PEÑA ALVARADO
Fedatario Suplente

REG. N° FECHA:

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DE LA DIRECCION REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO 2025



Versión	Resolución de Aprobación	Fecha de Aprobación
01	RD N° -2025-GRC/DIRESA/DG	/ /2025



ÍNDICE

	Pág.
I. GLOSARIO	3
1.1. Acrónimos	3
1.2. Definiciones Operativas	3
II. INTRODUCCION	4
III. FINALIDAD	5
IV. OBJETIVOS	5
4.1 Objetivo General	5
4.2 Objetivos Específicos	5
V. AMBITO DE APLICACIÓN	6
VI. BASE LEGAL	6
VII. ANALISIS DE LA SITUACIÓN ACTUAL	6
7.1. Aspectos Generales	6
7.2 Ciclo de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP	10
7.3. De la Capacitación	11
VIII. ANEXOS	12
Anexo N° 01: Matriz PDP - Programación de Acciones de Capacitación	14
Anexo N° 02: Valores y Rangos de los Criterios de Pertinencia de las Acciones de Capacitación de Tipo Formación Laboral	15
Anexo N° 03: Formato Para Programación y Seguimiento Trimestral de las Acciones de Capacitación	17
Anexo N°04: Formatos de Compromisos de Capacitación	21
Anexo N°05: Matriz PDP - Plan de Desarrollo de las Personas de la DIRESA Callao 2025	22



GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
DIRESA - CALLAO
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Solo Válido para uso Interno

31 MAR 2025

EDSON JONATHAN PEÑA ALVARADO
Fedatario Suplente
REG. N°..... FECHA:.....



I. GLOSARIO

1.1. Acrónimos

ASIS	Análisis de Situación de Salud
MINSA	Ministerio de Salud
SERVIR	Autoridad Nacional del Servicio Civil
DIRESA	Dirección Regional de Salud
PDP	Plan de Desarrollo de las Personas

1.2. Definiciones Operativas

- **Capacitación:** Proceso que busca la mejora del desempeño de los servidores civiles, a través del cierre de brechas o desarrollo de competencias o conocimientos. Debe estar alineada al perfil del puesto del servidor y/o a los objetivos estratégicos de la entidad.
- **Acción de Capacitación:** Actividad de enseñanza-aprendizaje destinada a cerrar brechas o desarrollar competencias o conocimientos en el servidor civil. En formación laboral pueden ser talleres, cursos, seminarios, diplomados u otros que no conduzcan a grado académico ni a título profesional. Para la Formación Profesional, solo pueden ser maestrías o doctorados
- **Brecha de Capacitación:** Diferencia entre el desempeño deseado del servidor civil y el desempeño actual de dicho servidor respecto de su perfil de puesto, siempre que la diferencia sea por falta o bajo nivel de conocimientos y/o competencias.
- **Formación Laboral:** Tiene por objeto capacitar a los servidores civiles en cursos, talleres, seminarios, diplomados u otros que no conduzcan a la obtención de grado académico o título profesional y que permitan, en el corto plazo, mejorar la calidad de su trabajo y de los servicios que prestan a la ciudadanía. Se aplica para el cierre de brechas de conocimientos o competencias, así como para la mejora continua del servidor civil respecto de sus funciones concretas y las necesidades institucionales. Están comprendidas en la Formación Laboral la capacitación interinstitucional y las pasantías, organizadas con la finalidad de transmitir conocimientos de utilidad general a todo el sector público.
- **Formación Profesional:** Conlleva a la obtención, principalmente, de grado académico de maestro en áreas requeridas por la entidad. Considera también los estudios de doctorado para la obtención del grado de doctor. Está destinada al desarrollo de los servidores civiles a través de estudios en universidades, institutos y otros centros de formación profesional y técnica, de primer nivel,



GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
DIRESA - CALLAO
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Solo Válido para uso Interno

31 MAR 2025

EDSON JONATHAN PEÑA ALVARADO



atendiendo a la naturaleza de las funciones que desempeñan y a su formación académica.

- **Servidores civiles que acceden a Formación Profesional:** La Formación Profesional solo corresponde a los servidores civiles de carrera incorporados al régimen establecido en la Ley N°30057, Ley del Servicio Civil, quedando excluidos los servidores que prestan servicios en los regímenes regulados por los Decretos Legislativos 276, 728 o 1057. Los directivos públicos que no sean de confianza, excepcionalmente, pueden acceder a maestrías, siempre que estas provengan de un fondo sectorial, de algún ente rector o de algún fideicomiso para becas y créditos.
- **Servidores civiles que acceden a Formación Laboral:** Todos los servidores civiles pueden acceder a Formación Laboral después de haber superado el periodo de prueba. Los servidores civiles que no acceden a Formación Laboral son aquellos contratados temporalmente a los que se refieren el artículo 84° de la Ley N°30057, Ley del Servicio Civil, quienes no pertenecen al servicio civil de carrera.

II. INTRODUCCION

Dentro de las tendencias modernas en gestión organizacional que se han venido desarrollando en los últimos años, una de especial trascendencia es la referida a la revalorización de los seres humanos, fortaleciendo el concepto de que en el capital humano es donde radican los verdaderos recursos estratégicos institucionales. Por ello, es necesario tener presente que la clave del desarrollo en toda organización no está en los procedimientos, metodologías y sistemas operativos por sí solos, sino en las personas que hacen posible que todo ello funcione. Así, el aspecto de gestión más importante en las organizaciones que quieren hacerse y mantenerse competitivas es lo relacionado a la *Gestión Estratégica del Factor Humano*.

En este contexto, la capacitación es un proceso permanente que tiene como finalidad mejorar el desempeño de los servidores civiles a través del cierre de brechas y desarrollo de competencias y conocimientos que permitan fortalecer sus capacidades y alcanzar el logro de los objetivos institucionales. Asimismo, las acciones de capacitación articuladas estratégicamente en torno a las necesidades de capacitación tanto a nivel institucional como a nivel de requerimientos individuales de los servidores, se constituyen en una propuesta fundamental para el fortalecimiento del servicio civil y como un insumo valioso para la mejora continua de la eficiencia y eficacia de la administración pública, lo cual contribuye directamente en la calidad de los servicios brindados a los usuarios.

Las acciones de capacitación incorporadas en el Plan de Desarrollo de las Personas - PDP 2025, están orientadas a fomentar y fortalecer el desarrollo profesional, técnico y ético de los integrantes de nuestra institución, constituyéndose estos procesos de capacitación y desarrollo de competencias laborales en un estímulo al buen

GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
DIRESA - CALLAO
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Solo válido para uso interno

31 MAR 2025

EDSON JONATHAN PENA ALVARADO
Fiscalario Suplente
REG. N° FECHA:





**GOBIERNO
REGIONAL
CALLAO**

GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO
Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"



rendimiento y trayectoria laboral del servidor, estableciendo un elemento fundamental para el desarrollo de una línea de carrera que conjugue las necesidades de la organización con los perfiles y expectativas laborales de nuestro factor humano.

III. FINALIDAD

El Plan de Desarrollo de las Personas de la Dirección Regional de Salud del Callao 2025, tiene como finalidad atender las necesidades de capacitación y desarrollo de capacidades que presentan los Órganos y Unidades Orgánicas de asesoría, apoyo y línea así como, las Direcciones de Redes y los Establecimientos de Salud del primer nivel de atención de la Dirección Regional de Salud del Callao.

IV. OBJETIVOS

4.1. Objetivo General

Desarrollar y fortalecer el conocimiento, competencias y habilidades de los servidores y trabajadores de la Dirección Regional de Salud del Callao, a fin de contribuir a los objetivos estratégicos institucionales.

4.2. Objetivos específicos

- 4.2.1. Contribuir a que las políticas y objetivos estratégicos institucionales se implementen con eficiencia, calidad, oportunidad, pertinencia y equidad.
- 4.2.2. Fortalecer las competencias del potencial humano para el desarrollo de una atención integral y de calidad, tanto en las áreas asistenciales como administrativas, orientada a lograr la satisfacción de nuestros usuarios.
- 4.2.3. Desarrollar las competencias personales y laborales del potencial humano, colaborar al mejoramiento del clima organizacional y fortalecer el trabajo colaborativo en todos los niveles organizacionales.
- 4.2.4. Contribuir en la adecuada implementación de las políticas nacionales, regionales y locales en el contexto socio sanitario en la Región Callao.



V. ÁMBITO DE APLICACIÓN

El Plan de Desarrollo de las Personas de la Dirección Regional de Salud del Callao 2025, es de aplicación a todos los colaboradores que prestan servicios en los Órganos y Unidades Orgánicas de la Dirección Regional de Salud del Callao, tanto de la Administración Central como de las Direcciones de Redes de Salud, conforme a lo establecido en las políticas, normas y directivas vigentes sobre los procesos de capacitación en el sector público.

VI. BASE LEGAL

GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
DIRESA - CALLAO
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Solo Válido para uso Interno

31 MAR 2025

EDSON JONATHAN PEÑA ALVARADO
Fedatario Suplente

Página 5 de 21

DEC 316

PROCESO



- Ley N°27658, Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado
- Ley N°27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública
- Ley N°28716, Ley de Control Interno de las Entidades del Estado
- Ley N°30057, Ley del Servicio Civil
- Ley 31572, Ley del Teletrabajo
- Decreto Legislativo N°1025 que aprueba las Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público
- Decreto Supremo N°009-2010-PCM que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N°1025 que aprueba las Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público
- Decreto Supremo N°040-2014-PCM, aprueba el Reglamento General de la Ley N°30057, Ley del Servicio Civil.
- Decreto Legislativo N°1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios CAS y sus modificatorias.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N°238-2014-SERVIR/PE, Directiva N°002-2014-SERVIR/GDSRH, que aprueba las Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las Entidades Públicas
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE que aprueba la Directiva Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas.
- Ordenanza Regional N°000026 que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones de la Dirección Regional de Salud del Callao y su modificatoria Ordenanza Regional N°000014.
- R.D. N°050-2021-GRC/DIRESA/DG, que aprueba la Directiva N° 001- 2021-GRC/DIRESA/DG-OEPE-V.01, "Directiva para la Elaboración de Planes de Trabajo de la Dirección Regional de Salud del Callao"
- Resolución Ejecutiva Regional N°000055-2024, que aprueba el Plan Estratégico Institucional 2019-2027 Ampliado del Gobierno Regional de la Provincia Constitucional del Callao.
- Resolución Directoral N°089-2025/GRC/DIRESA/DG, que Actualiza la conformación del Comité de Planificación de la Capacitación de la Dirección Regional de Salud del Callao.



A. QUIPE CH

VII. ANALISIS SITUACIONAL ACTUAL

7.1. Aspectos Generales

El Plan de Desarrollo de las Personas de la Dirección Regional de Salud del Callao 2025, se constituye en un instrumento de gestión orientado a la aplicación de estrategias y procedimientos para el óptimo desarrollo de las capacidades cognitivas, procedimentales y actitudinales del factor humano de la organización, garantizando un personal calificado, comprometido y consciente de la importancia de su participación para asegurar la calidad de la atención a nuestros usuarios, así como el mejoramiento de la eficacia y eficiencia institucional. El presente Plan de Desarrollo de las Personas se ejecutará durante el ejercicio presupuestal enero – diciembre 2025, priorizando el uso de plataformas virtuales de aprendizaje.

31 MAR 2025

EDSON JONATHAN PENA ALVARADO
Fiscalario Suplente

REG. N° _____ FECHA: _____



Para la identificación de necesidades de capacitación se tomó en cuenta los siguientes aspectos:

- ✓ Plan Estratégico Institucional 2019-2027 Ampliado del Gobierno Regional de la Provincia Constitucional del Callao
- ✓ Plan Operativo Institucional (POI) 2025 del Pliego 464: Gobierno Regional del Callao
- ✓ ASIS 2022
- ✓ Percepción de las áreas usuarias de las brechas de competencias laborales susceptibles de ser resueltas mediante acciones de capacitación

7.1.1. Misión

Diseñar, proponer, ejecutar y evaluar las políticas de atención integral de salud en la Región Callao, con eficiencia y calidad, contribuyendo a mejorar las condiciones de vida de la población chalaca.

7.1.2. Visión

Nuestra población chalaca alcanzará un adecuado nivel de salud con equidad, accesibilidad y universalidad; contando con una organización exitosa y competitiva, con personal comprometido y altamente calificado.

7.1.3. Objetivos Estratégicos Institucionales

- OEI.02. Garantizar la atención integral de los servicios de salud a la población.
- OEI.04. Fortalecer la gestión del riesgo de desastre en la Provincia Constitucional del Callao.
- OEI.05. Promover el desarrollo social en las poblaciones vulnerables.
- OEI.06. Promover la sostenibilidad de los recursos naturales en la Provincia Constitucional del Callao.
- OEI.08. Fortalecer la gestión institucional.



GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
DIRESA - CALLAO
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Solo Válido para uso Interno

31 MAR 2025

EDSON JONATHAN PEÑA ALVARADO
Fedatario Suplente

REG. N°..... FECHA:.....



GOBIERNO REGIONAL
CALLAO

GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

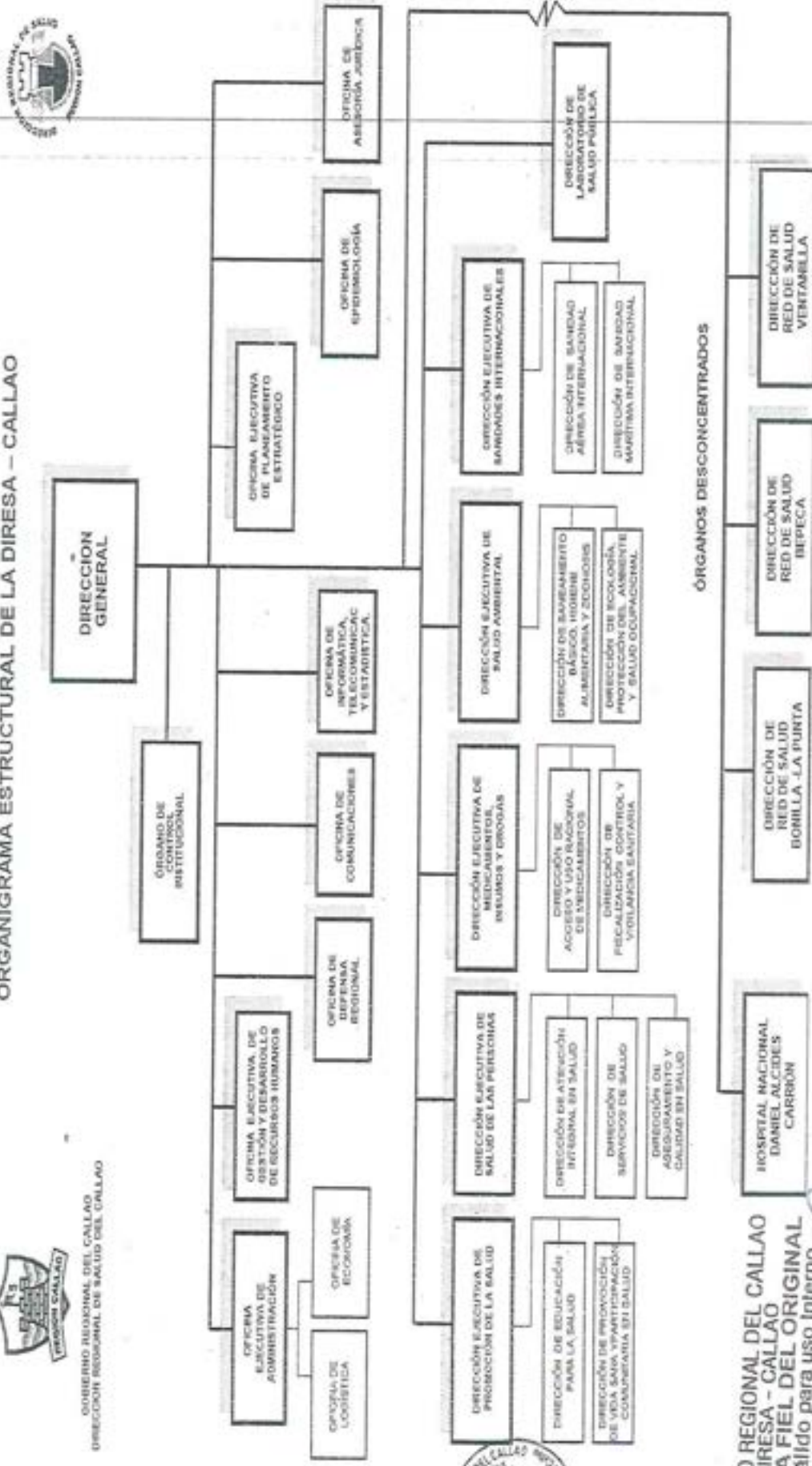


7.1.4. Estructura Orgánica



ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL DE LA DIRESA - CALLAO

Fuente: ROF DIRESA 2012



GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
DIRESA - CALLAO
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Solo válido para uso interno

31 MAR 2025
EDSON JONATHAN PEÑA ALVARADO
Fiscalario Suplente
REG. N° FECHA:



7.1.5. Numero de Servidores Civiles que Conforman la Entidad Según Régimen Laboral

A continuación, se describe en el siguiente cuadro la distribución de recursos humanos según régimen laboral para el periodo 2024:

Recursos humanos (a diciembre 2024)		
N°	Régimen laboral	Cantidad
1	Decreto Legislativo N°276 - nombrados	1620
2	Contrato Administrativo de Servicios CAS regular	2035
3	Contrato a Plazo Fijo	222
	Total	3877

7.1.6. Resultado del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación

Las principales brechas de necesidades de capacitación fueron identificadas por los responsables de cada unidad orgánica de la institución en el formato diseñado para este fin, considerándose para el procesamiento de estos datos lo siguiente:

- ✓ Que la capacitación tenga relación directa con las funciones reales del puesto.
- ✓ Que la capacitación solicitada esté orientada a la actualización y/o reforzamiento de competencias de los colaboradores.
- ✓ Dar prioridad al personal que presente mayores necesidades de capacitación, de acuerdo a los resultados de la evaluación del desempeño laboral y del análisis de las brechas de competencias.
- ✓ Que la capacitación incorpore temas relacionados a la coyuntura sanitaria y epidemiológica actual, principalmente problemas de salud emergentes y/o reemergentes a nivel nacional y regional.

➤ Diagnóstico de Necesidades de Capacitación

El presente plan ha sido elaborado bajo la lógica procedimental de mejoramiento continuo y está relacionado directamente con las metas, actividades y tareas por áreas de desempeño, de tal forma que los colaboradores de la institución estén en condiciones de desempeñar sus funciones dentro de niveles óptimos de compromiso, motivación, productividad, rentabilidad, oportunidad y calidad, mejorando de esta manera la capacidad de respuesta institucional.

Evaluación Diagnóstica

Para realizar la evaluación diagnóstica se utiliza el método de diagnóstico de necesidades de capacitación, el cual permite identificar



GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
DIRESA - CALLAO
COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Solo Válido para uso Interno

31 MAR 2025

JOSEPH JONATHAN PEÑA ALVARADO
Fedatario Suplente

G. N°..... FECHA:.....



los procesos y/o áreas temáticas en las que se requiere cerrar brechas de capacitación, identificando, además, que tipo de servidores son los que lo requieren y en qué nivel organizacional se debe realizar, tanto en el área administrativa como asistencial.

Los resultados de este proceso de identificación de necesidades de capacitación y brechas de competencias laborales, se utilizaron para identificar las acciones de capacitación correspondientes y el diseño del Plan de Capacitación del PDP 2025.

7.1.7. Fuente de Financiamiento de las Acciones de Capacitación

Las acciones de capacitación contempladas en el Plan de Desarrollo de las Personas de la Dirección Regional de Salud del Callao correspondiente al año 2025, podrán ser financiadas con recursos de la entidad, pudiendo ser total o parcial y de acuerdo a la disponibilidad presupuestal de la entidad.

Así mismo, la ejecución de estas acciones de capacitación se basa en el aporte, sin costo para la institución, con ponentes, certificación y material didáctico que, como contraparte, ofrecen las entidades formativas y capacitadoras que mantienen convenios de cooperación docente asistencial suscritos y vigentes con la DIRESA Callao.

El presupuesto para las acciones de capacitación programadas en el Plan de desarrollo de las Personas 2025 asciende a S/96,000.00 (noventa y seis mil nuevos soles).

Cadena Presupuestal				Fte. de Fto.	Especifica de Gasto	Total Presup. Requerido
Categoría Presup.	Meta SIAF	Producto	Actividad			
9001	128	3999999 Sin producto	5000003 Acciones Administrativas	R.O.	2.3. 2. 7. 11. 99 Servicios Diversos	96.000,00

*No se requiere de presupuesto para la ejecución de las actividades de capacitación programadas ya que se cubrirían por medio de los convenios suscritos

Cadena Funcional Programática

Categoría presupuestal : 9001 Acciones centrales
Producto/proyecto : 3.999999 Sin producto
Actividad presupuestal : 5.000003 Acciones Administrativas
Función : 20 Salud
División funcional : 006 Gestión

GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
DIRESA - CALLAO
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Solo Válido para uso Interno

31 MAR 2025

EDSON JONATHAN PEÑA ALVARADO
Fedatario Suplente
REG. N°..... FFCHA.....



7.2. Ciclo de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas - PDP

El proceso de capacitación comprende un ciclo de tres etapas: planificación, ejecución y evaluación. Dicho proceso se interrelaciona con la gestión del rendimiento, recibiendo información sobre la evaluación de desempeño de los servidores, que permita planificar y ejecutar las acciones de capacitación de manera prioritaria para el personal de la institución.

7.3. De la Capacitación

7.3.1. Metodología de capacitación

Para el año 2025, las acciones de capacitación están dirigidas a cubrir las necesidades y requerimientos de capacitación resultantes del proceso de identificación realizado, poniendo énfasis en el primer nivel de atención. Para el logro de los objetivos de capacitación del presente plan, se sigue considerando utilizar, complementariamente, la modalidad de trabajo remoto a través de la utilización de plataformas de aprendizaje virtuales, la cual podría ser complementada con acciones de capacitación de tipo semipresencial, en la medida que se requiera, se cuenta con la autorización respectiva y observando las medidas de bioseguridad y distanciamiento social establecidas por las normas vigentes. Se utilizarán las siguientes modalidades de capacitación comprendidas en la normatividad vigente sobre desarrollo de capacidades de los servidores civiles:

Capacitación Externa: A través de la cual, los colaboradores desarrollaran su proceso de capacitación en instituciones que pudieran ser convocadas para este fin, teniendo en consideración la disponibilidad presupuestal de la institución.

Capacitación Interna: Aquellas actividades de capacitación que se desarrollan dentro de la institución y estarán a cargo de instituciones convocadas para este fin, así como instituciones que mantienen convenio suscrito con la institución o, en forma complementaria, estarán a cargo de la misma DIRESA Callao, sea por la Unidad de Capacitación de la Oficina Ejecutiva de Gestión de Desarrollo de Recursos Humanos o por las demás Unidades Orgánicas de la DIRESA Callao.

7.3.2. Tipos de Capacitación

De acuerdo al tipo de competencias a desarrollar, por grupo ocupacional o por niveles de desempeño dentro de la estructura organizacional, los





procesos de capacitación institucional en las entidades del sector público se desarrollan en dos modalidades:

Formación Laboral

- a) **Taller:** Estrategia de enseñanza-aprendizaje para el desarrollo de una tarea a partir de la puesta en práctica de conocimientos adquiridos por parte de los participantes de manera individual o grupal.
- b) **Curso:** Estrategia de enseñanza-aprendizaje que comprende una secuencia de sesiones articuladas y orientadas al logro de los objetivos de aprendizaje previstos.
- c) **Diplomado o Programa de Especialización:** Estrategia de enseñanza-aprendizaje que comprende un conjunto de cursos o módulos organizados para profundizar en una temática específica que tiene como propósito la adquisición o desarrollo de conocimientos teóricos y/o prácticos, debiendo completarse un total de veinticuatro (24) créditos de conformidad con el artículo 43° de la Ley Universitaria, Ley N°30220.
- d) **Capacitación Interinstitucional:** Actividad teórica-práctica que se realiza en una entidad pública diferente a donde labora el servidor civil. Se realiza durante la jornada de servicio.
- e) **Pasantía:** Actividad práctica de carácter académico, de investigación o profesional que realiza un servidor civil en otra entidad pública o privada, en el país o en el extranjero, con el objeto de adquirir experiencia y/o profundizar los conocimientos necesarios para el desarrollo de sus funciones.
- f) **Conferencia:** Actividad académica de naturaleza técnica o científica que tiene como propósito difundir y transmitir conocimientos actualizados y organizados previamente a manera de exposiciones que buscan solucionar o aclarar problemas de interés común sobre una materia específica, tales como congresos, seminarios, simposios, entre otros.



Formación Profesional

- a) **Maestría:** Estudios de profundización profesional o de carácter académico basado en la investigación que conllevan a la obtención del grado académico de Maestro.
- b) **Doctorado:** Estudios de carácter académico basados en la investigación que conllevan al grado académico de Doctor.

En el caso de la Dirección Regional de Salud del Callao, al no encontrarse en proceso de tránsito a SERVIR, no se desarrollan acciones de capacitación del tipo de Formación Profesional, en cumplimiento de lo dispuesto por la Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas,

31 MAR 2025



estando todas las acciones de capacitación enmarcadas en la modalidad de formación laboral.

7.3.3. Seguimiento y Evaluación de la Capacitación

El seguimiento y la evaluación de la capacitación son procesos que tienen por finalidad evaluar la eficacia en el cumplimiento de los objetivos del Plan de Desarrollo de las Personas 2025.

Los criterios para evaluar la capacitación implican diferentes medidas y su combinación provee una imagen integral del cumplimiento de los objetivos. Al finalizar la evaluación, se identificarán las áreas de mejora para ajustar los próximos planes y acciones de capacitación institucionales.

VIII. ANEXOS

- Anexo N° 01: Matriz PDP - Programación de Acciones de Capacitación
- Anexo N° 02: Valores y Rangos de los Criterios de Pertinencia de las Acciones de Capacitación de Tipo Formación Laboral
- Anexo N° 03: Formato Para Programación y Seguimiento Trimestral de las Acciones de Capacitación
- Anexo N° 04: Matriz PDP de Plan de Desarrollo de las Personas – PDP de la DIRESA Callao 2025
- Anexo N° 05: Formatos de Compromisos de Capacitación

GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
DIRESA - CALLAO
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Solo Válido para uso Interno

31 MAR 2025

EDSON JONATHAN PEÑA ALVARADO
Fedatario Suplente

REG. N° FECHA:

Anexo N° 01: MATRIZ PDP - Programación de Acciones de Capacitación

ANEXO 01: FORMATO MATRIZ PDP - PROGRAMACION DE ACCIONES DE CAPACITACION

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2025

UNIDAD ORGANICA:

N°	Órgano o unidad orgánica	PUESTO	Nombre del Beneficiario o de la Capacitación	Cantidad total de beneficiarios de la capacitación	Materia de la acción de capacitación	Nombre de la acción de capacitación	Tipo de capacitación	Tipo de acción de capacitación	Prioridad	Nivel de evaluación	Modalidad	Oportunidad	Mont o Total
----	--------------------------	--------	--	--	--------------------------------------	-------------------------------------	----------------------	--------------------------------	-----------	---------------------	-----------	-------------	--------------



Fuente (R.P.E. N° 141-2016-SERVIR-PE, Anexo 3 Matriz PDP)

Aprobado: Tipo de Capacitación:

- Formación Laboral
- Formación Profesional

() Tipo de acción de capacitación:**

- Formación Laboral: Taller, Curso, Diplomado, Capacitación Interinstitucional, Pasantía, Conferencia
- Formación Profesional: Maestría, Doctorado

Para el caso de la DIRESA Callao, al no pertenecer al régimen de SERVIR, solo se pueden realizar capacitaciones del tipo **Formación Laboral**

GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
 DIRESA - CALLAO
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
 Solo Válido para uso Interno

31 MAR 2025

EDSON JONATHAN PEÑA ALVARADO
 Fedatario Suplente

Anexo N° 02: Valores y Rangos de los Criterios de Pertinencia de las Acciones de Capacitación de Tipo Formación Laboral

Valor del Criterio	Criterios de Pertinencia		
	A Beneficio de la Acción de Capacitación	B Tipo de Funciones del Servidor	C Objetivo de Capacitación
3	Beneficio Alto	Funciones sustantivas o de administración interna	Objetivo de desempeño
2	Beneficio Intermedio	Funciones directivas	Objetivo de aprendizaje (conocimientos, habilidades)
1	Beneficio Bajo	Funciones de soporte o complemento	Objetivo de aprendizaje (solo conocimientos)
Rango de Pertinencia	3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9		



GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
DIRESA - CALLAO
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Solo Válido para uso Interno

31 MAR 2025

EDSON JONATHAN PEÑA ALVARADO
Fidatario Suplente

REG. N°

[illegible]

EDSON JONATHAN PEÑA ALVARADO
Fiscalario Suplente

Anexo N°04: Formatos de Compromisos de Capacitación



GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
DIRESA - CALLAO
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Solo Válido para uso Interno

31 MAR 2025

EDSON JONATHAN PENA ALVARADO
Fedatario Suplente
REG. N° FECHA:

COMPROMISO DE CAPACITACION

Conste por el presente documento el compromiso que contrae:

Apellidos y nombres:

Edad:

Profesión/Ocupación:

Dependencia donde labora:

Condición laboral: Nombrado () Contratado CAS ()
Designado ()

El referido compromiso se realiza en los términos siguientes:

PRIMERO: El (la) servidor (a) ha sido autorizado (a) para participar en:

a realizarse en:

por el periodo comprendido entre el..... al

SEGUNDO: El (la) servidor (a) se compromete a presentar un informe final detallado de la capacitación realizada, adjuntando el diploma, certificación o documento que acredita la culminación satisfactoria de la misma.

TERCERO: El (la) servidor (a) se compromete a dedicarse exclusivamente a los estudios materia del presente compromiso de capacitación y, a su retorno, continuar laborando en su dependencia de origen por un periodo no menor del doble de tiempo que dure la actividad de capacitación.

CUARTO: El (la) servidor (a) no podrá hacer uso de una nueva licencia por capacitación mientras no transcurra el doble del tiempo de duración de la licencia que corresponde al presente compromiso de capacitación. En caso de licencia sin goce de haber, no podrá hacer uso de una nueva licencia mientras no transcurra igual tiempo al de la capacitación recibida.

QUINTO: El incumplimiento del presente compromiso inhabilita para postular a otras acciones de capacitación en cualquier entidad de la administración pública y, obliga al servidor o servidora a devolver la totalidad de gastos ocasionados y los haberes percibidos durante la licencia, sin perjuicio de las acciones administrativas a que hubiere lugar. El incumplimiento del presente compromiso determinará las acciones administrativas y legales a que hubiere lugar, así como a la devolución de los haberes de la licencia concedida.

Callao,de.....del 2025

Firma y sello del Titular de la Entidad

Firma del servidor o servidora

GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
DIRESA - CALLAO
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Solo Válido para uso Interno

31 MAR 2025

EDSON JONATHAN PEÑA ALVARADO
Fedatario Suplente

RFA N° FECHA:



GOBIERNO
REGIONAL
CALLAO

GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO

DIRECCION REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"



DECLARACION JURADA

Yo,, servidor (a) de la Dirección Regional de Salud del Callao, con DNI N°, ocupando actualmente el cargo de, con domicilio en, declaro bajo juramento cumplir íntegramente el programa docente correspondiente a, el cual se desarrollará en, en el periodo del al del 2025, haciéndome responsable de todos los gastos que demande la capacitación señalada, tanto en lo concerniente a alimentación, hospedaje, costo de la capacitación, gastos personales, así como de pasajes.

Callao, de del 2025



Firma y DNI del servidor

GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
DIRESA - CALLAO
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Solo Válido para uso Interno

31 MAR 2025

EDSON JONATHAN PEÑA ALVARADO
Fedatario Suplente

REG. N° FECHA:



COMPROMISO DE RETORNO

Conste por el presente documento el compromiso que contrae:

Apellidos y nombres:

Edad:

Profesión/Ocupación:

Dependencia donde labora:

Condición laboral: Nombrado () Contratado CAS ()

Designado ()

El referido compromiso se realiza en los términos siguientes:

PRIMERO: El (la) servidor (a) ha sido autorizado (a) para participar en:

a realizarse en:

por el periodo comprendido entre el al

SEGUNDO: El (la) servidor (a) se compromete a retornar a la institución y a su dependencia de origen al término de la capacitación solicitada.

TERCERO: El (la) servidor (a) se compromete a presentar un informe final detallado de la capacitación realizada, adjuntando el diploma, certificación o documento que acredite la culminación satisfactoria de la misma a su retorno a la institución.

CUARTO: El incumplimiento del presente compromiso inhabilita para postular a otras acciones de capacitación en cualquier entidad de la administración pública y, obliga al servidor o servidora a devolver la totalidad de gastos ocasionados y los haberes percibidos durante la licencia, sin perjuicio de las acciones administrativas a que hubiere lugar. El incumplimiento del presente compromiso determinará las acciones administrativas y legales a que hubiere lugar, así como a la devolución de los haberes de la licencia concedida.

Callao,de.....del 2025

Firma y DNI de servidor (a)

Firma y sello del jefe inmediato

GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
DIRESA - CALLAO
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Solo Válido para uso Interno

31 MAR 2025

EDSON JONATHAN PEÑA ALVARADO
Fedatario Suplente

REG. N° FECHA:



GOBIERNO
REGIONAL
CALLAO

GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO

DIRECCION REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"



Anexo N°05: Matriz PDP - Plan de Desarrollo de las Personas de la DIRESA
Callao 2025



GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
DIRESA - CALLAO
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Solo Válido para uso Interno

31 MAR 2025

EDSON JONATHAN PEÑA ALVARADO
Fedatario Suplente

REG. N°..... FECHA:.....

DIRECCION REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO											
PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2025											
DIRECCION DE RED VENTANILLA											
N°	ORGANO/UNIDAD ORGANICA	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACION	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
1	DIRECCION DE RED VENTANILLA	30	J5 OTROS	NORMA TECNICA DE SALUD QUE REGULA LAS ACTIVIDADES DE FARMACOVIGILANCIA Y ACTUALIZACION DE MANUAL DE BUENAS PRACTICAS DE OFICINA FARMACEUTICA SEGÚN R.M. N° 544-2022/MINSA	FORMACION LABORAL	CURSO	3	EVALUACION DE APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
2		30	J5 OTROS		FORMACION LABORAL	CURSO	3	EVALUACION DE APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
3		100	J5 OTROS	MANEJO CLINICO,VIGILANCIA,TOMA DE MUESTRA,DIAGNÓSTICO Y CONTROL VECTORIAL DE ENFERMEDAD DE DENGUE Y OTROS ARBOVIROSIS POR LOS COMPONENTES (E.S.R.METAXÉNICAS,EPIDEMIOLOGIA,LABORATORIO,SALUD AMBIENTAL)	FORMACION LABORAL	CURSO-TALLER	3	EVALUACION DE APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
4		50	J5 OTROS	MANEJO CLINICO ,VIGILANCIA,DE ENFERMEDAD DE RABIA Y OTRAS ZOONOSIS	FORMACION LABORAL	CURSO	3	EVALUACION DE APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	POR CONVENIO
5		100	J5 OTROS	PROMOCION, PROTECCION Y APOYO A LA LACTANCIA MATERNA	FORMACION LABORAL	CURSO-TALLER	3	EVALUACION DE APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
6		20	J5 OTROS	FORTALECIMIENTO EN LA TECNICA DEL DOSAJE DE HEMOGLOBINA PARA LA PREVENCIÓN DE LA ANEMIA MATERNO INFANTIL	FORMACION LABORAL	CURSO-TALLER	3	EVALUACION DE APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
7		60	J5 OTROS	MANEJO PREVENTIVO Y TERAPEUTICO DE LA ANEMIA EN NIÑOS, ADOLESCENTES, GESTANTES Y PUERPERAS.	FORMACION LABORAL	CURSO	3	EVALUACION DE APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
8		30	J5 OTROS	FORTALECIMIENTO EN ESTRATEGIAS DE INTERVENCION Y TRATAMIENTO EN VIOLENCIA FAMILIAR	FORMACION LABORAL	CURSO-TALLER	3	EVALUACION DE APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
9		40	J5 OTROS	GESTION DE LA CALIDAD EN SALUD	FORMACION LABORAL	CURSO	3	EVALUACION DE APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO



GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
DIRESA - CALLAO
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Solo Valido para uso Interno

31 MAR 2025

EDSON JONATHAN PENA ALVARADO
Fiscalero Sunlight

10	50	J5 OTROS	FORTALECIMIENTO EN EL PROCESO DE REGISTRO DE INFORMACION EN EL SIGTB	FORMACION LABORAL	CURSO	3	EVALUACION DE APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
11	30	J5 OTROS	FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS EN LA LECTURA DE RADIOGRAFIAS DE TORAX	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	3	EVALUACION DE APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
12	25	J5 OTROS	ATENCION INTEGRAL A LA GESTANTE	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	3	EVALUACION DE APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
13	25	J5 OTROS	MANEJO DE GESTANTES DE ALTO RIESGO OBSTETRICO	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	3	EVALUACION DE APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
14	25	J5 OTROS	MANEJO DEL AREA DE RECURSOS HUMANOS EN LOS ESTABLECIMIENTOS DE LA RED VENTANILLA	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	3	EVALUACION DE APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
15	35	J5 OTROS	MEJORA DEL ESTADO NUTRICIONAL Y DE SALUD DE LAS GESTANTES Y NIÑOS MENORES DE 1 AÑO	FORMACION LABORAL	CURSO	3	EVALUACION DE APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	POR CONVENIO

DIRECCION REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2025

DIRECCION DE RED BONILLA-LA PUNTA

N°	ORGANO/UNIDAD ORGANICA	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACION	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE LA CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
1	DRS BONILLA LP-MR ACAPULCO-HOGAR PROTEGIDO ACAPULCO	7	1. TRANSVERSALES J5. OTROS	CAPACIDAD JURIDICA DE LA PERSONA CON DISCAPACIDAD MENTAL	FORMACION LABORAL	CURSO	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	POR CONVENIO
2		7	1. TRANSVERSALES J5. OTROS	PERSONAS CON TRASTORNO MENTAL GRAVE Y DURADERO: MITOS Y VERDADES	FORMACION LABORAL	CURSO	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
3		7	1. TRANSVERSALES J5. OTROS	BIOGRAFIA Y PLAN DE VIDA DE LAS RESIDENTES DE UN HOGAR PROTEGIDO	FORMACION LABORAL	CURSO	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
4		7	1. TRANSVERSALES J5. OTROS	MANEJO COGNITIVO CONDUCTUAL EN UN HOGAR PROTEGIDO-CONCEPTOS BASICOS Y EMOCIONES	FORMACION LABORAL	CURSO	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
5		7	1. TRANSVERSALES J5. OTROS	CONVIVENCIA FAMILIAR SALUDABLE EN EL HOGAR PROTEGIDO	FORMACION LABORAL	CURSO	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO



GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
DIRECCION DE RED BONILLA-LA PUNTA
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Solo Valido para uso Interno

31 MAR 2025

EDSON JONATHAN PEÑA ALVARADO
Fotografar Saneamiento

6	DIRECCIÓN REGIONAL DEL CALLAO ACAPULCO-CSMC SARITA COLONIA	26	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	FLUJO DE ATENCIÓN CON USUARIOS (REFCOM, INDICADORES POA E INDICADORES DE GESTIÓN)	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	10	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
7		26	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	SERVICIO DE CALIDAD DE ATENCIÓN AL USUARIO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	10	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
8		26	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	ADECUADO REGISTRO DE FORMATO (HIS Y FUAS)	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	10	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
9		26	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	EVALUACIÓN EN TRANSFORMOS DE PERSONALIDAD	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
10		26	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	INTERVENCIÓN EN TRANSFORMOS DE PERSONALIDAD	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
11		26	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	INTERVENCIÓN EN TERAPIA FAMILIAR EN NIÑOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
12	DIRECCIÓN REGIONAL DEL CALLAO ACAPULCO-CSMC SARITA COLONIA	26	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	INTERVENCIÓN EN TERAPIA FAMILIAR EN ADULTOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
13		26	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	EVALUACIÓN Y DIAGNOSTICO DE ADICCIONES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
14		27	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	DIAGNOSTICO E INTERVENCIÓN DE LA DEPRESIÓN EN NIÑOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
15		28	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	DIAGNOSTICO E INTERVENCIÓN DE LA DEPRESIÓN EN ADULTOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
16		29	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	DIAGNOSTICO E INTERVENCIÓN DE LA ANSIEDAD EN NIÑOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
17		30	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	DIAGNOSTICO E INTERVENCIÓN DE LA ANSIEDAD EN ADULTOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
18		31	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	ASPECTOS METODOLÓGICOS Y APLICACIÓN DEL MODELO DE CUIDADO INTEGRAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
19		30	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	CAPACITACIÓN EN MODELO DEL CUIDADO INTEGRAL DE SALUD POR CURSO DE VIDA PARA LA PERSONA, FAMILIA Y COMUNIDAD	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO



GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Solo válido para uso interno

31 MAR 2025

EDSON JONATHAN PEÑA ALVARADO
Fedatario Suplente

20	DRS BONILLA LP- MIR ACAPULCO- CS ACAPULCO	30	1. TRANSVERSALES J5. OTROS	DENGUE, ZIKA, CHIKUNGUNYA ENFERMEDADES DIARREICAS Y LAVADO DE MANOS	FORMACION LABORAL	CURSO	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
21		30	1. TRANSVERSALES J5. OTROS	CURSO DE LACTANCIA MATERNA	FORMACION LABORAL	CURSO	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
22		30	1. TRANSVERSALES J5. OTROS	HIPERTENSION, DIABETES Y OBESIDAD	FORMACION LABORAL	CURSO	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
23		31	1. TRANSVERSALES J5. OTROS	ESTILOS DE VIDA SALUDABLES	FORMACION LABORAL	CURSO	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
24		33	1. TRANSVERSALES J5. OTROS	INDICADORES DE CRED - ANEMIA	FORMACION LABORAL	CURSO	3	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
25	DRS BONILLA LP- MIR ACAPULCO- CS JUAN PABLO II	33	1. TRANSVERSALES J5. OTROS	CANCER DE CUELLO UTERINO Y CANCER DE MAMA	FORMACION LABORAL	CURSO	3	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
26		33	1. TRANSVERSALES J5. OTROS	RELACIONES INTERPERSONALES	FORMACION LABORAL	CURSO	3	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
27		33	1. TRANSVERSALES J5. OTROS	INMUNIZACIONES	FORMACION LABORAL	CURSO	3	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
28		20	1. TRANSVERSALES J5. OTROS	URGENCIA Y EMERGENCIAS/ PRIMEROS AUXILIOS Y MEDIOS FISICOS	FORMACION LABORAL	CURSO	10	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
29	DRS BONILLA LP- MIR BONILLA- PS PUERTO NUEVO	20	1. TRANSVERSALES J5. OTROS	NUTRICION E INTOXICACION DE METALES PESADOS	FORMACION LABORAL	CURSO	10	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
30		20	1. TRANSVERSALES J5. OTROS	MATERNIDAD SALUDABLE Y SEGURA Y LACTANCIA MATERNA	FORMACION LABORAL	CURSO	10	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
31		20	1. TRANSVERSALES J5. OTROS	HIGIENE Y PREVENCIÓN EN TBC - ESTABLECIMIENTO DE SALUD	FORMACION LABORAL	CURSO	10	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
32		25	1. TRANSVERSALES J5. OTROS	PREVENCIÓN DEL SUICIDIO	FORMACION LABORAL	CURSO	10	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
33	DRS BONILLA LP- MIR BONILLA- PS I A	25	1. TRANSVERSALES J5. OTROS	DENGUE	FORMACION LABORAL	CURSO	10	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO



GOBIERNO REGIONAL DEL ESTADO DE MEXICO
DIRECCION DE SALUD Y CALIDAD DEL SERVICIO
ES GOPIA FIEL DEL ORIGINAL
Solo Valido para uso Interno

31 MAR 2025

EDSON JONATHAN PEÑA ALVARADO
Coordinador de Salud

34	PUNTA	25	J TRANSVERSALES J5. OTROS	DISCAPACIDAD	FORMACION LABORAL	CURSO	10	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
35		25	J TRANSVERSALES J5. OTROS	OBESIDAD	FORMACION LABORAL	CURSO	10	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
36		15	J TRANSVERSALES J5. OTROS	LACTANCIA MATERNA	FORMACION LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL		POR CONVENIO
37	DRS BONILLA LP- MR BONILLA- PS SAN JUAN BOSCO	15	J TRANSVERSALES J5. OTROS	METALES PESADOS- PLOMO	FORMACION LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
38		15	J TRANSVERSALES J5. OTROS	ANEMIA	FORMACION LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
39		15	J TRANSVERSALES J5. OTROS	PREVENCIÓN DE TUBERCULOSIS	FORMACION LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
40		82	J TRANSVERSALES J5. OTROS	RECOMENDACIONES PARA PACIENTES CON PROTESIS DENTAL	FORMACION LABORAL	CURSO- TALLER	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
41	DRS BONILLA LP- MR BONILLA- PS	82	J TRANSVERSALES J5. OTROS	ATENCIÓN DE CLAUDIA AL USUARIO	FORMACION LABORAL	CURSO- TALLER	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
42	MANUEL BONILLA	82	J TRANSVERSALES J5. OTROS	TÉCNICA ADECUADA DE LACTANCIA MATERNA	FORMACION LABORAL	CURSO- TALLER	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
43		82	J TRANSVERSALES J5. OTROS	CALENDARIO DE VACUNACIÓN DE NIÑOS	FORMACION LABORAL	CURSO- TALLER	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
44		20	J TRANSVERSALES	DENGUE Y MEDIDAS DE PROTECCIÓN CS Y EN LA COMUNIDAD	FORMACION LABORAL	CURSO- TALLER	10	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
45		20	J TRANSVERSALES	INDICADORES DE GESTION 2025, ESTRATEGIAS PARA EL CUMPLIMIENTO DE METAS	FORMACION LABORAL	CURSO- TALLER	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
46	DRS BONILLA LP- MR BONILLA-CS. A. BARTON	20	J TRANSVERSALES	PREVENCIÓN DE ANEMIA: COMPROMISO 1 MEJORAR ESTADO NUTRICIONAL NIÑOS Y GESTANTES	FORMACION LABORAL	CURSO- TALLER	10	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
47		15	J TRANSVERSALES	IMPACTO DE TELEATENCIÓN EN EL MONITOREO, TELEORIENTACIÓN Y SEGUIMIENTO DE REFERENCIAS	FORMACION LABORAL	CURSO- TALLER	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO



GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Solo Valido para uso interno

31 MAR 2025

EDSON JONATHAN PENA ALVARADO
FEDERATO SUPERVISOR
REG. N°
FECHA

62	16	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	CLIMA LABORAL Y RELACIONES INTERPERSONALES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
63	40	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	FORMACIÓN DE FACILITADORES EN LACTANCIA MATERNA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
64	40	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	CAPACITACIÓN EN MODELO DEL CUIDADO INTEGRAL DE SALUD POR CURSO DE VIDA PARA LA EPRSONA, FAMILIA Y COMUNIDAD	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
65	40	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	ESTRATEGIA DE CONTROL DE TUBERCULOSIS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
66	40	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	IMPORTANCIA DE LA SALUD MENTAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
67	40	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS Y BIOCONTAMINADOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
68	25	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	LACTANCIA MATERNA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
69	25	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	ACTUALIZACIÓN EN TBC Y SINTOMÁTICOS RESPIRATORIOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
70	25	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	DAÑOS NO TRANSMISIBLES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
71	25	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	ESTILOS DE VIDA SALUDABLES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
72	26	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	REDES INTEGRALES DE SALUD	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
73	26	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	TUBERCULOSIS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
74	26	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	SALUD MATERNA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
75	26	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	DAÑOS NO TRANSMISIBLES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO

DRS BONILLA LP-MIR
OLAYA C.S JOSE
OLAYA

DRS BONILLA LP-MIR
OLAYA C.S SANTA
ROSA

DRS BONILLA LP-MIR
OLAYA C.S MIGUEL
GRAU



GOBIERNO REGIONAL ICA
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Solo Valido para uso Interno

31 MAR 2025

A OROPPE C/O

EDSON JONATHAN PEÑA ALVARADO
Fertabán Cumben

76	20	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	DENGUE	FORMACION LABORAL	CURSO	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
77	20	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	EMERGENCIAS Y URGENCIAS	FORMACION LABORAL	CURSO	7	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
78	20	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	FORMACION LABORAL	CURSO	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
79	20	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	LACTANCIA MATERNA	FORMACION LABORAL	CURSO	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
80	20	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	ATENCION DE CALIDAD AL USUARIO	FORMACION LABORAL	CURSO	7	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
81	20	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	TUBERCULOSIS	FORMACION LABORAL	CURSO	5	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
82	15	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	HIGIENE DE MANOS	FORMACION LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
83	15	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	DAÑOS NO TRANSMISIBLES	FORMACION LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
84	15	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	INMUNIZACIONES Y CALENDARIO NACIONAL	FORMACION LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
85	16	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	DENGUE	FORMACION LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
86	15	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	INTOXICACIÓN DE PLOMO	FORMACION LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO

DIRECCION REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2025

DIRECCION DE RED BEPECA

N°	ORGANO/UNIDAD ORGÁNICA	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACION	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
1		60-85	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	NORMA TECNICA DE CRED	FORMACION LABORAL	CURSO/SEMINARIO O	5	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO DIRESA - CALLAO	



31 MAR 2025

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

Solo Valido para uso Interno

EDSON JONATHAN PEÑA ALVARADO
Fiscalario Suplente

2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14

60-85	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	NORMA TECNICA DE INMUNIZACIONES	FORMACION LABORAL	CURSO/SEMINARIO	7	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
60-85	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	INDICADORES DE GESTION - FED- PPR	FORMACION LABORAL	CURSO/SEMINARIO	7	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
60-85	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	INDICADORES DE GESTION - PPR	FORMACION LABORAL	CURSO/SEMINARIO	7	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
20-32	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	DESARROLLO INFANTIL TEMPRANO- ATENCION INTEGRAL DE SALUD DEL NIÑO Y LA NIÑA CON ENFOQUE DIT ENFERMERIA	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	7	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
20-33	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS EN INMUNIZACIONES, CADENA DE FRIO	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	7	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
50	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	BUENAS PRACTICAS DE OFICINA FARMACEUTICA (PROFESIONALES QUIMICOS FARMACEUTICOS)	FORMACION LABORAL	CURSO	7	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
20-30	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	REGULACIÓN DE LOS PRODUCTOS FARMACEUTICOS, DISPOSITIVOS MÉDICOS Y PRODUCTOS SANITARIOS DIRIGIDO A QUIMICOS FARMACEUTICOS	FORMACION LABORAL	CURSO	7	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
20-31	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	CADENA DE FRIO Y BUENAS PRACTICAS DE DISTRIBUCIÓN Y TRANSPORTE DE BIOLÓGICOS DIRIGIDO A QUIMICOS FARMACEUTICOS	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	7	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
150-200	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	BUENAS PRACTICAS DE PRESCRIPCION DIRIGIDO A MEDICOS	FORMACION LABORAL	CURSO	7	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
65	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	NORMA DE LA HC/TIPOS DE ARCHIVO	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	7	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
33	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	EXCEL INTERMEDIO	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	7	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
65	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	REPORTES SHICE	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	7	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
33	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	INDICADORES ESTADISTICOS	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
GOBIERNO REGIONAL DE ICA PRESENCIAL DIRESA - CALLAO ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL Solo valido para uso interno									



31 MAR 2025

33	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	REGISTROS HIS INDICADORES	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
65	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	EXCEL BASICO	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
20-35	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	INTRODUCCION A LA LOGISTICA EN CENTROS DE SALUD, MICROREDES Y REDES	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
20-36	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	REDACCION DE REQUERIMIENTOS, DE VISITAS TECNICAS Y DE ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	7	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
20-37	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	REDACCION DE DOCUMENTOS DE PAGOS DE LOCADORES DE SERVICIOS	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	7	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
20-38	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	ASIGNACION DE BIENES Y REQUERIMIENTOS ANUALES DE UN CENTRO DE SALUD. MANEJO DE LA DATA DE PATRIMONIO	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	5	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	POR CONVENIO
40	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	CORRECTO REGISTRO DEL FORMATO UNICO DE ATENCION (FUA)	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	5	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
40	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	PROCESO DE CONTROL PRESENCIAL POSTERIOR DE LAS PRESTACIONES DE SALUD	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	6	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
20 (Resp. Contab. y caja)	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	MANEJO DE BOLETAS DE RECAUDACIONES	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	6	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
20 (Resp. Contab. y caja)	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	FACTURACIÓN Y DIGITACIÓN DE BOLETAS DE VENTA	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	7	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
20 (Resp. Contab. y caja)	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	LLENADO DE LIBRO CONTABLE ESTÁNDAR	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	7	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
21 (Resp. Contab. y caja)	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	USO CORRECTO DE FORMATOS A USAR EN LA RENDICION DE CAJA	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	7	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
40	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	ACTUALIZACION NORMA TECNICA PCT	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	7	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
20-30	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	IMPORTANCIA DE CONTROL DE ASISTENCIA DEL PERSONAL.- LLENADO DE FORMATOS	FORMACION LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO

RED DE SALUD
BEPECA



GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Solo Válido para uso Interno

31 MAR 2025

EDSON JONATHAN PEÑA ALVARADO

29	20-30	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	ACTUALIZACIÓN EN NORMATIVA PERMISOS, LICENCIAS CON/SIN GOCE, VACACIONES Y OTROS	FORMACION LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
30	20-30	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	REVISIÓN DE NORMAS Y REGLAMENTOS INTERIORS DEL TRABAJADOR	FORMACION LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
31	250 (profesional, técnico y auxiliar asist.)	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	VIGILANCIA Y CONTROL DE INSECTOS VECTORIALES, ARTRÓPODOS MOLESTOS Y ROEDORES EN LOS ESS Y SERVICIOS MÉDICOS DE APOYO Y ZOOINIS	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
32	250 (profesional, técnico y auxiliar asist.)	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	VIGILANCIA DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y PUNZOCORTANTES	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
33	250 (profesional, técnico y auxiliar asist.)	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	GESTIÓN Y MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS, BIOSEGURIDAD, LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
34	25 (Aux. Salud Ambiental)	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	VIGILANCIA DEL AGUA PARA CONSUMO HUMANO Y RECREACIONES	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
35	25 (Aux. Salud Ambiental)	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	VIGILANCIA EN INOCUIDAD ALIMENTARIA	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
36	35	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	INDICADORES TRAZADORES DE PROMOCIÓN DE LA SALUD	FORMACION LABORAL	CURSO/SEMINARIO	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
37	30	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	REGISTRO CORRECTO DE LAS ACTIVIDADES EN EL MARCO DEL COMPROMISO 1	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
38	30	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	INDICADORES DE GESTIÓN Y REGISTRO CORRECTO DE HIS	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	7	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
39	35	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	CAPACITACIÓN DIRIGIDA A ACTORES SOCIALES EN VISITAS DE CALIDAD	FORMACION LABORAL	SEMINARIO	7	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
40	30	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	CAPACITACIÓN EN VISITAS DE CALIDAD DIRIGIDA A RESPONSABLES DE COMPROMISO	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	7	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
41	40	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	DENGUE, NOTIFICACIÓN, DEFINICIONES DE CASO, TRATAMIENTO	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	7	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO

GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Solo Valido para uso Interno

31 MAR 2025

EDSON JONATHAN PEÑA ALVARADO
Ejecutivo de Planeación



42	40	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	USO DEL APLICATIVO, VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA, BUSQUEDA ACTIVA INSTITUCIONAL	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
43	40	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	HIPERTENSION ARTERIAL, DIABETES MELLITUS (TRATAMIENTO INDICADOR)	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
44	40	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	CORRECTO LLENADO DE DATOS PARA MEDICION DEL INDICADOR	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	7	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
45	20-30	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	NORMA TECNICA DE MANEJO DE LA ANEMIA	FORMACION LABORAL	CURSO/SEMINARIO O	7	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
46	20-30	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	GUIAS ALIMENTARIAS MENOR DE 2 AÑOS	FORMACION LABORAL	CURSO/SEMINARIO O	5	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
47	60-85	J. TRANSVERSALES J5. OTROS	INDICADORES DE GESTION FED PPR	FORMACION LABORAL	CURSO/SEMINARIO O	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO



GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
DIRESA - CALLAO
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Solo Valido para uso Interno

31 MAR 2025

EDSON JONATHAN PEÑA ALVARADO
Fedatario Suplente
NEG. N° FECHA:

DIRECCION REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO											
PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2025											
OFICINA EJECUTIVA DE ADMINISTRACION											
N°	ORGANO/UNIDAD ORGANICA	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACION	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
1	OEA	30	TRANSVERSAL Y OTROS	ETICA E INTEGRIDAD EN LA FUNCION PUBLICA	FORMACION LABORAL	CURSO	3	APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	POR CONVENIO
2	OEA	30	TRANSVERSAL Y OTROS	GESTION DE RIESGOS	FORMACION LABORAL	SEMINARIO TALLER	2	APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	POR CONVENIO
3	OEA	30	TRANSVERSAL Y OTROS	CONTROL INTERNO	FORMACION LABORAL	CURSO	1	APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	POR CONVENIO

DIRECCION REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO											
PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2025											
DIRECCION EJECUTIVA DE SANIDADES INTERNACIONALES											
N°	ORGANO/UNIDAD ORGANICA	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACION	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
1	DIRECCION EJECUTIVA DE SANIDADES INTERNACIONALES	90	TRANSVERSAL Y OTROS	VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA INTERNACIONAL Y CONTROL DE BROTES	FORMACION LABORAL	CURSO	3	APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	POR CONVENIO
2	DIRECCION EJECUTIVA DE SANIDADES INTERNACIONALES	90	TRANSVERSAL Y OTROS	IMPLEMENTACION DE LAS CAPACIDADES BASICAS A CORDE AL REGLAMENTO SANITARIO INTERNACIONAL PARA GARANTIZAR LA SALUD PUBLICA Y LA SEGURIDAD SANITARIA	FORMACION LABORAL	CURSO	6	APRENDIZAJE	PRESENCIAL-VIRTUAL	II	POR CONVENIO
3	DIRECCION EJECUTIVA DE SANIDADES INTERNACIONALES	90	TRANSVERSAL Y OTROS	USO RESPONSABLE DE LAS REDES SOCIALES Y MEDIOS DIGITALES PARA SERVIDORES DEL SECTOR PUBLICO	FORMACION LABORAL	CURSO	6	APRENDIZAJE	PRESENCIAL-VIRTUAL	II	POR CONVENIO
4	DIRECCION EJECUTIVA DE SANIDADES INTERNACIONALES	150	TRANSVERSAL Y OTROS	ABORDAJE DE EMBARCACIONES EN BAHIA - RIESGOS Y PELIGROS	FORMACION LABORAL	CURSO	6	APRENDIZAJE	PRESENCIAL-VIRTUAL		POR CONVENIO
											GOBIERNO REGIONAL DE PIURA DIRECCION REGIONAL DE SALUD ES COPIA FIEL

GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Solo valido para uso interno

31 MAR 2025

EDSON JONATHAN PEÑA ALVARADO
Fidatario Suplente
REG. N°

FECHA



5	DIRECCION EJECUTIVA DE SANIDADES INTERNACIONALES	150	TRANSVERSAL JS OTROS	EMERGENCIAS Y DESASTRES CON MATERIALES PELIGROSOS Y AGENCIAS INCIQRE	FORMACION LABORAL	CURSO	6	APRENDIZAJE	PRESENCIAL-VIRTUAL	II	POR CONVENIO
6	DIRECCION EJECUTIVA DE SANIDADES INTERNACIONALES	150	TRANSVERSAL JS OTROS	UNA SALUD OMS Y ENMIENDAS AL REGLAMENTO SANITARIO INTERNACIONAL	FORMACION LABORAL	CURSO	6	APRENDIZAJE	PRESENCIAL-VIRTUAL	II	POR CONVENIO
7	DIRECCION EJECUTIVA DE SANIDADES INTERNACIONALES	60	TRANSVERSAL JS OTROS	CAPACITACIÓN DEL RIT DRESA CALLAO	FORMACION LABORAL	CURSO	6	APRENDIZAJE	PRESENCIAL-VIRTUAL	II	POR CONVENIO
8	DIRECCION EJECUTIVA DE SANIDADES INTERNACIONALES	60	TRANSVERSAL JS OTROS	TELEMEDICINA, REGLAMENTO SANITARIO INTERNACIONAL	FORMACION LABORAL	CURSO	7	APRENDIZAJE	PRESENCIAL-VIRTUAL	II	POR CONVENIO
9	DIRECCION EJECUTIVA DE SANIDADES INTERNACIONALES	60	TRANSVERSAL JS OTROS	ENFERMEDADES DE NOTIFICACION INMEDIATA	FORMACION LABORAL	CURSO	7	APRENDIZAJE	PRESENCIAL-VIRTUAL	II	POR CONVENIO

DIRECCION REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO											
PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2025											
DIRECCION DE ACCESO Y USO RACIONAL DE MEDICAMENTOS											
N°	ORGANO/UNIDAD ORGANICA	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACION	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
1		40	TRANSVERSAL JS OTROS	BUENAS PRACTICAS DE ALMACENAMIENTO	FORMACION LABORAL	CURSO	3	APRENDIZAJE	SINCRONICO	II	POR CONVENIO
2		40	TRANSVERSAL JS OTROS	BUENAS PRACTICAS DE DISTRIBUCION Y TRANSPORTE	FORMACION LABORAL	CURSO	3	APRENDIZAJE	SINCRONICO	II	POR CONVENIO
3		40	TRANSVERSAL JS OTROS	MANEJO DE CADENA DE FRIO	FORMACION LABORAL	CURSO	3	APRENDIZAJE	SINCRONICO	II	POR CONVENIO
4		40	TRANSVERSAL JS OTROS	IMAGEN PERSONAL	FORMACION LABORAL	CURSO	3	APRENDIZAJE	SINCRONICO	II	POR CONVENIO
5		40	TRANSVERSAL JS OTROS	HABILIDADES BUANDAS	FORMACION LABORAL	CURSO	3	APRENDIZAJE	SINCRONICO	II	POR CONVENIO
										Gobierno Regional del Callao DRESA	POR CONVENIO



Gobierno Regional del Callao
DRESA
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Solo válido para uso interno

31 MAR 2025

EDSON JONATHAN PEÑA ALVARADO
Fiscalario Suplente

6	DIRECCION DE ACCESO Y USO RACIONAL DE MEDICAMENTOS	40	TRANSVERSAL JS OTROS	LEY DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO GENERAL - PROCEDIMIENTO ADM INSTRATIVO SANCIONADOR	FORMACION LABORAL	CURSO	3	APRENDIZAJE	SINCRONICO	II	POR CONVENIO
7		40	TRANSVERSAL JS OTROS	REDACCION DE DOCUMENTOS	FORMACION LABORAL	CURSO	3	APRENDIZAJE	SINCRONICO	II	POR CONVENIO
8		40	TRANSVERSAL JS OTROS	TRABAJO EN EQUIPO Y COLABORACION	FORMACION LABORAL	CURSO	3	APRENDIZAJE	SINCRONICO	II	POR CONVENIO
9		40	TRANSVERSAL JS OTROS	LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO PERUANO	FORMACION LABORAL	CURSO	3	APRENDIZAJE	SINCRONICO	II	POR CONVENIO
10	DIRECCION DE FISCALIZACION, CONTROL Y VIGILANCIA SANITARIA	40	TRANSVERSAL JS OTROS	ELABORACION Y EVALUACION DE EXPEDIENTES DE PROCESOS DE SELECCION	FORMACION LABORAL	CURSO	3	APRENDIZAJE	SINCRONICO	II	POR CONVENIO
11		40	TRANSVERSAL JS OTROS	TECNOLOGIA: DISPOSITIVOS MEDICOS IV, CAUSALIDAD	FORMACION LABORAL	CURSO	3	APRENDIZAJE	SINCRONICO	II	POR CONVENIO
12		40	TRANSVERSAL JS OTROS	BUSQUEDA DE INFORMACION CIENTIFICA: ARTICULOS PARA LA FARMACOVIGILANCIA Y TECNOLOGIA	FORMACION LABORAL	CURSO	3	APRENDIZAJE	SINCRONICO	II	POR CONVENIO
13		13	TRANSVERSAL JS OTROS	OFIMATICA INTERMEDIO	FORMACION LABORAL	SEMINARIO	3	APRENDIZAJE	SINCRONICO	II	POR CONVENIO
14	DIRECCION DE FISCALIZACION, CONTROL Y VIGILANCIA SANITARIA	13	TRANSVERSAL JS OTROS	PROCESO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO SANCIONADOR	FORMACION LABORAL	SEMINARIO	3	APRENDIZAJE	SINCRONICO	II	POR CONVENIO
15		13	TRANSVERSAL JS OTROS	ASUNTOS REGULATORIOS	FORMACION LABORAL	SEMINARIO	3	APRENDIZAJE	SINCRONICO	II	POR CONVENIO
16		13	TRANSVERSAL JS OTROS	ATENCION ESTRATEGICA Y CALIDAD A LOS USUARIOS O ADMINISTRADOS	FORMACION LABORAL	SEMINARIO	3	APRENDIZAJE	SINCRONICO	II	POR CONVENIO

DIRECCION REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO
PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2025

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2023											
OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA											
N°	ORGANO/UNIDAD ORGÁNICA	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACION	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO DIRECCION REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL



31 MAR 2025

EDSON JONATHAN PENA ALVARADO
Fidatario Suplente
REG. N°

FECHA:

1	50	TRANSVERSAL JS OTROS	FUNDAMENTOS BÁSICOS DEL SISTEMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA	FORMACIÓN LABORAL	SEMINARIO	3	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
2	20	TRANSVERSAL JS OTROS	TALLER DE ACTUALIZACIÓN EN VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA	FORMACIÓN LABORAL	SEMINARIO	3	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
3	200	TRANSVERSAL JS OTROS	JORNADAS REGIONALES DE EPIDEMIOLÓGICA	FORMACIÓN LABORAL	SEMINARIO	3	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
4	DE ACUERDO A PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN	TRANSVERSAL JS OTROS	PREEC NIVEL INTERMEDIO	FORMACIÓN LABORAL	SEMINARIO	3	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
5	25	TRANSVERSAL JS OTROS	PREEC NIVEL BÁSICO	FORMACIÓN LABORAL	SEMINARIO	3	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO											
PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2025											
ESTRATEGIA SANITARIA REGIONAL DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE ITS, VIH, SIDA Y HEPATITIS (ESRITS)											
N°	ORGANO/UNIDAD ORGÁNICA	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACION	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
1		45	TRANSVERSAL JS	ACTUALIZACION EN LA PREVENCIÓN DE LA TRANSMISION DE LA MATERNO INFANTIL DE LA SIFILIS, VIH Y HEPATITIS B (NTS Nº 159-2019/MINSA/DGIESP)	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	10	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
3		45	TRANSVERSAL JS	ACTUALIZACION EN EL MANEJO DEL VIH Y SUS COMORBIDADES (NTS Nº 169-MINSA/2020/DGIESP)	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
4		45	TRANSVERSAL JS	ACTUALIZACION EN EL MANEJO DE LAS INFECCIONES DE TRANSMISION SEXUAL	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
5		45	TRANSVERSAL JS	ACTUALIZACION EN EL MANEJO DE LA COMORBIDAD TB-VIH (NTS Nº 143-MINSA/2018/DGIESP)	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO

GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Solo Valido para uso interno

31 MAR 2025

EDSON JONATHAN PENA ALVARADO
FEDATARIO Suficiente



6
7
8
9
10
11

45	TRANSVERSAL JS	FORTALECIMIENTO EN LAS TÉCNICAS DE CONSEJERÍA PARA LAS ITS, VIH Y SIDA	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL		POR CONVENIO
30	TRANSVERSAL JS	INTERVENCIONES DE LA ESRITSS EN POBLACIONES VULNERABLES DE LA COMUNIDAD LGTBIQ	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
15	TRANSVERSAL JS	FORTALECIMIENTO DE CONSEJEROS EDUCADORES DE PARES (CEP's) EN INTERVENCIONES DE LA ESRITSS	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
45	TRANSVERSAL JS	INTERVENCIONES DE LA ESRITSS EN EL TEMA DE VIOLENCIA Y USO DEL KIT DE EMERGENCIA EN LOS EESS DE LA DIRESA CALLAO (DIRECTIVA SANITARIA N° 083-MINSA/2019/DGIESP)	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
45	TRANSVERSAL JS	CAPACITACION PARA LA APLICACIÓN DE LA PREVENCIÓN COMBINADA DEL VIRUS DE LA INMUNO DEFICIENCIA HUMANA PARA POBLACIONES EN ALTO RIESGO (NTS N° 204-MINSA/DGIESP-2023)	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
45	TRANSVERSAL JS	EVALUACIÓN TRIMESTRAL DE INDICADORES DE LA ESRITSS	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	7	APRENDIZAJE	PRESENCIAL		POR CONVENIO



GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
DIRESA - CALLAO
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Solo Válido para uso Interno

31 MAR 2025

EDSON JONATHAN PEÑA ALVARADO
Fidatario Suplente
REG. N° FECHA:

12

13

14

15

16

17

DIRECCION
EJECUTIVA DE
SALUD DE LAS
PERSONAS

45	TRANSVERSAL JS	ACTUALIZACION EN LA NORMA TECNICA DE SALUD PARA LA PREVENCIÓN DE LA HEPATITIS VIRAL C EN EL PERU (NTS Nº 145- 2018/MINSA/DGIESP) Y EN LA NORMA TECNICA DE SALUD PARA LA PREVENCIÓN, DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE LA HEPATITIS VIRAL B EN EL PERU (NTS Nº 146- 2018/MINSA/DGIESP)	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL		POR CONVENIO
45	TRANSVERSAL JS	ACTUALIZACION DE NTS N°169-MINSA/2020/DGIESP "NORMA TECNICA DE SALUD DE ATENCION INTEGRAL DEL ADULTO CON INFECCION POR EL VIRUS DE LA INMUNODEFICIENCIA HUMANA (VIH)	FORMACIÓN LABORAL	TALLER/EXPOSICIÓN N	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL* /VIRTUAL	II	POR CONVENIO
45	TRANSVERSAL JS	ACTUALIZACION EN NORMAS TECNICAS DE SALUD DE LA ESTRATEGIA SANITARIA REGIONAL DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE ITS, VIH, SIDA Y HEPATITIS	FORMACIÓN LABORAL	TALLER/EXPOSICIÓN N	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL/ VIRTUAL	III	POR CONVENIO
45	TRANSVERSAL JS	ACTUALIZACION EN M POX	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
100	TRANSVERSAL JS	ACTUALIZACION DOCUMENTO TECNICO LINEAMIENTOS DE POLITICA DE SALUD OCULAR Y PREVENCIÓN DE LA CIEGUEZA EVITABLE	FORMACIÓN LABORAL	SEMINARIO TALLER	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL/ VIRTUAL	II	POR CONVENIO
100	TRANSVERSAL JS	ACTUALIZACION EN EL LLENADO DE LA HOJA HIS ACTIVIDADES EN SALUD OCULAR DE ACUERDO AL MANUAL DE CODIFICACION	FORMACIÓN LABORAL	SEMINARIO TALLER	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL/ VIRTUAL	III	POR CONVENIO

GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
DIRESA - CALLAO
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Solo Valido para uso interno

31 MAR 2025

EDSON JONATHAN PENA ALVARADO
Fiscal
Fiscal Suplente

18	45	TRANSVERSAL JS	ACTUALIZACIÓN DE DOCUMENTOS NORMATIVOS	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	7	APRENDIZAJE	PRESENCIAL/VIRTUAL	II	POR CONVENIO
19	45	TRANSVERSAL JS	REHABILITACIÓN ORAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
20	45	TRANSVERSAL JS	DIAGNÓSTICO DE LESIONES DE TEJIDOS BLANDOS Y DUREZ	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	7	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
21	45	TRANSVERSAL JS	DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	7	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
22	60	TRANSVERSAL JS	ACTUALIZACIÓN EN EL CUIDADO INTEGRAL DE SALUD DEL ADOLESCENTE EN EL MARCO DEL MCI	FORMACIÓN LABORAL	CURSO TALLER	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL/VIRTUAL	II	POR CONVENIO
23	60	TRANSVERSAL JS	ACTUALIZACIÓN DEL REGISTRO DE CODIFICACIÓN DE ACTIVIDADES DE LA ETAPA DE VIDA ADOLESCENTE	FORMACIÓN LABORAL	CURSO TALLER	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL/VIRTUAL	II	POR CONVENIO

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2025

ESTRATEGIA SANITARIA REGIONAL DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE CÁNCER

N°	ORGANO/UNIDAD ORGÁNICA	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
1	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	100	TRANSVERSAL JS	CÁNCER EN NIÑOS Y ADOLESCENTES	FORMACIÓN LABORAL	CURSOS	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
2		100	TRANSVERSAL JS	PREVENCIÓN DEL CÁNCER DE CUELLO UTERINO	FORMACIÓN LABORAL	CURSOS	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
3		100	TRANSVERSAL JS	PREVENCIÓN Y CONTROL DEL CÁNCER DE MAMA	FORMACIÓN LABORAL	CURSOS	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
4		100	TRANSVERSAL JS	OTROS CÁNCERES PREVALENTES EN LA REGIÓN CALLAO	FORMACIÓN LABORAL	CURSOS	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2025

ESTRATEGIA SANITARIA REGIONAL DE METALES PESADOS Y OTRAS SUSTANCIAS QUÍMICAS

N°	ORGANO/UNIDAD ORGÁNICA	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
----	------------------------	--	--------------------------------------	-------------------------------------	----------------------	-----------------------------------	-----------	---------------------	-----------	-------------	-------------

GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
DIRECCIÓN - CALLAO
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Solo válido para uso interno

31 MAR 2025

EDSON JONATHAN PENA ALVARADO
Fidatario Suplente



1	50	TRANSVERSAL JS	AFECCIÓN POR EXPOSICIÓN A METALES PESADOS, METALOIDES EN POBLACIÓN VULNERABLE	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
2	50	TRANSVERSAL JS	PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN POBLACIÓN EN RIESGO POR EXPOSICIÓN A PLOMO Y OTROS METALES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
3	50	TRANSVERSAL JS	FORTALECIMIENTO DE LA VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
4	50	TRANSVERSAL JS	ATENCIÓN INTEGRAL, TAMIZAJE Y MANEJO ESPECIALIZADO ANTE LA EXPOSICIÓN DE PLOMO Y OTROS METALES PESADOS Y SUSTANCIAS QUÍMICAS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2025

ESTRATEGIA SANITARIA REGIONAL DE SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA

N°	ORGANO/UNIDAD ORGÁNICA	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
1	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	45	TRANSVERSAL JS	CAPACITACIÓN DEL MANEJO CLÍNICO DE LA VIOLENCIA SEXUAL EN EL MARCO DE LA LEY 30364 - KIT DE VIOLENCIA	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	3	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
2		45	TRANSVERSAL JS	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN LA ATENCIÓN DE LOS SERVICIOS MATERNO Y PLANIFICACIÓN FAMILIAR	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	3	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
3		45	TRANSVERSAL JS	REPLICA DEL MANUAL HIS MATERNO - PPFE	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	3	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
4		45	TRANSVERSAL JS	FORTALECER EL SISTEMA DE INFORMACIÓN WAWARED	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	3	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO

ANEXO 01 FORMATO MATRIZ POP - PROGRAMACIÓN DE ACCIONES DE CAPACITACIÓN

COMPONENTE SALUD NEONATAL

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2025



GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Solo Valido para uso interno

31 MAR 2025

EDSON JONATHAN PEÑA ALVARADO
 Fedatario Suplente
 REG. N° FECHA:

N°	ORGANO/UNIDAD ORGANICA	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACION	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCIÓN DE LA CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
1	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	45	TRANSVERSAL JS	TAMIZAJE NEONATAL	FORMACION LABORAL	TALLER	3	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
2		90	TRANSVERSAL JS	ATENCION INTEGRAL DEL RECIEN NACIDO	FORMACION LABORAL	TALLER	3	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO

DIRECCION REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO											
PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2025											
ESTRATEGIA SANITARIA REGIONAL DE ALIMENTACION Y NUTRICION SALUDABLE											
N°	ORGANO/UNIDAD ORGANICA	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACION	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCIÓN DE LA CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
1	ESTRATEGIA SANITARIA REGIONAL DE ALIMENTACION Y NUTRICION SALUDABLE	100	TRANSVERSAL JS OTROS	PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA ANEMIA EN NIÑAS Y NIÑOS	FORMACION LABORAL	SEMINARIO	3	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
2		100	TRANSVERSAL JS OTROS	PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA ANEMIA EN ADOLESCENTES, GESTANTES, PUERPERAS Y MUJERES EN EDAD FERTIL	FORMACION LABORAL	SEMINARIO	3	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
3		15	TRANSVERSAL JS OTROS	PROCEDIMIENTO PARA DETERMINACION DE HEMOGLOBINA MEDIANTE HEMOGLOBINOMETRO PORTATIL	FORMACION LABORAL	SEMINARIO	3	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
4		60	TRANSVERSAL JS OTROS	ABORDAJE NUTRICIONAL PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DEL SOBREPESO Y OBESIDAD	FORMACION LABORAL	SEMINARIO	3	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO

DIRECCION REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO											
PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2025											
ESTRATEGIA SANITARIA REGIONAL DE ADOLESCENTE, JOVEN Y SALUD FAMILIAR											
N°	ORGANO/UNIDAD ORGANICA	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACION	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCIÓN DE LA CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
1	DIRECCION EJECUTIVA DE	60	TRANSVERSAL JS OTROS	ACTUALIZACION EN LA ATENCION INTEGRAL DE SALUD FAMILIAR EN EL MARCO DEL RIS Y MCL	FORMACION LABORAL	CURSO-TALLER	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL/VIRTUAL	II	POR CONVENIO



GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
DIRESA - CALLAO
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Solo Valido para uso Interno
31 MAR 2025
EDSON JONATHAN PENA ALVARADO
Fedatario Suplente
REG. N°
FECHA:

2	SALUD DE LAS PERSONAS	60	TRANSVERSAL Y OTROS	ACTUALIZACIÓN DEL REGISTRO DE CODIFICACIÓN DE ACTIVIDADES DE SALUD FAMILIAR	FORMACIÓN LABORAL	CURSO-TALLER	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL/VIRTUAL	II	POR CONVENIO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO											
PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2025											
ESTRATEGIA SANITARIA REGIONAL DE SALUD BUICAL											
N°	ORGANO/JUNIDAD ORGANICA	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACION	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE LA CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
1	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	45	TRANSVERSAL Y OTROS	ACTUALIZACION DE DOCUMENTOS NORMATIVOS	FORMACION LABORAL	Taller	7	Aprendizaje	PRESENCIAL/VIRTUAL	II	POR CONVENIO
2		45	TRANSVERSAL Y OTROS	REHABILITACION ORAL	FORMACION LABORAL	Curso	II	Aprendizaje	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
3		45	TRANSVERSAL Y OTROS	DIAGNOSTICO DE LESIONES DE TEJIDOS BLANDOS Y DUREOS	FORMACION LABORAL	Curso	7	Aprendizaje	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
4		45	TRANSVERSAL Y OTROS	DIAGNOSTICO POR IMAGENES	FORMACION LABORAL	Curso	7	Aprendizaje	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO

DIRECCION REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO											
PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2025											
ESTRATEGIA SANITARIA REGIONAL DE PUEBLOS INDIGENAS Y POBLACION AFROPERUANA											
N°	ORGANO/JUNIDAD ORGANICA	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACION	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE LA CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
1	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	50	TRANSVERSAL Y OTROS	ACTUALIZACION EN LA DIRECTIVA SANITARIA N°261-MIRSA/2013/DGIESP (ADECUACION DE LOS SERVICIOS DE SALUD CON PERTINENCIA CULTURAL EN EL PRIMER NIVEL DE ATENCION)	FORMACION LABORAL	CURSO-TALLER	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL/VIRTUAL	II	POR CONVENIO

DIRECCION REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO											
PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2025											
ESTRATEGIA SANITARIA REGIONAL DE SALUD OCULAR Y PREVENCIÓN DE LA CEGUEIRA											
N°	ORGANO/JUNIDAD ORGANICA	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACION	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE LA CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL



GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
DIRESA - CALLAO
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Solo Válido para uso Interno

31 MAR 2025

EDSON JONATHAN PENA ALVARADO
Fiscalario Suplente
REG. N° FECHA:

1	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	100	TRANSVERSAL JS OTROS	ACTUALIZACION DOCUMENTO TECNICO LINEAMIENTOS DE POLITICA DE SALUD OCULAR Y PREVENCIÓN DE LA CEGUERA EVITABLE	FORMACION LABORAL	SEMINARIO	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL/VIRTUAL	II	POR CONVENIO
2		100	TRANSVERSAL JS OTROS	ACTUALIZACION EN EL LLENADO DE LA HOJA HIS ACTIVIDADES EN SALUD OCULAR DE ACUERDO AL MANUAL DE CODIFICACION	FORMACION LABORAL	SEMINARIO	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL/VIRTUAL	II	POR CONVENIO

DIRECCION REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO											
PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2025											
ESTRATEGIA SANITARIA REGIONAL DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE TUBERCULOSIS											
N°	ORGANO/UNIDAD ORGANICA	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACION	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
1	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	60	TRANSVERSAL JS OTROS	CAPACITACION DE LA NORMA TECNICA EN SALUD PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA TUBERCULOSIS	FORMACION LABORAL	CURSO	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
2		90	TRANSVERSAL JS OTROS	CONTROL DE INFECCIONES RESPIRATORIAS	FORMACION LABORAL	CURSO	9	APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	POR CONVENIO
3		60	TRANSVERSAL JS OTROS	FORTALECIMIENTO EN EL REGISTRO ADECUADO DE SIGTB PARA LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD DE LA DIRESA CALLAO	FORMACION LABORAL	CURSO	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO

DIRECCION REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO											
PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2025											
ESTRATEGIA DE SALUD MENTAL - PP 1002 ERRADICACION DE LA VIOLENCIA HACIA LA MUJER - PP 051 PREVENCIÓN Y TRATAMIENTO DEL CONSUMO DE DROGAS											
N°	ORGANO/UNIDAD ORGANICA	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACION	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
1	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	80	TRANSVERSAL JS OTROS	ACTUALIZACION DE LINEAMIENTOS	FORMACION LABORAL	SEMINARIO TALLER	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
2		80	TRANSVERSAL JS OTROS	FLUJO DE ATENCION A VICTIMAS DE VIOLENCIA	FORMACION LABORAL	SEMINARIO TALLER	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO



3	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	TRANSVERSAL JS OTROS	INTERVENCION EN TRAUMA EN VICTIMAS DE VIOLENCIA	FORMACION LABORAL	SEMINARIO TALLER	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
4		TRANSVERSAL JS OTROS	INTERVENCION EN ADOLESCENTES CONSUMIDORES DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS	FORMACION LABORAL	SEMINARIO TALLER	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
5		TRANSVERSAL JS OTROS	INTERVENCION EN ADICCIONES CON ENFOQUE DE GENERO	FORMACION LABORAL	SEMINARIO TALLER	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO

DIRECCION REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO											
PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2025											
DIRECCION DE SERVICIOS DE SALUD											
N°	ORGANO/UNIDAD ORGANICA	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACION	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
1	DIRECCION DE SERVICIOS DE SALUD	50	TRANSVERSAL JS OTROS	ORGANIZACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD FRENTE AL DENGUE	FORMACION LABORAL	SEMINARIO TALLER	4	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
2		51	TRANSVERSAL JS OTROS	FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE REFCON	FORMACION LABORAL	SEMINARIO TALLER	4	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
3		52	TRANSVERSAL JS OTROS	RM N°242-2024-MINSA. DIRECTIVA ADMINISTRATIVA N°355-MINSA/DGAIN-2024	FORMACION LABORAL	SEMINARIO TALLER	4	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
4		20	TRANSVERSAL JS OTROS	TELEINTERCONSULTA	FORMACION LABORAL	SEMINARIO TALLER	4	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
5	UNIDAD DE SERVICIOS PUBLICOS Y PRIVADOS USPP	20	TRANSVERSAL JS OTROS	CATEGORIZACION DE IPRESS	FORMACION LABORAL	SEMINARIO TALLER	4	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
6	UNIDAD DE INFRAESTRUCTURA DE SALUD-UIS	45	TRANSVERSAL JS OTROS	INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO DE EESS. PRIMER NIVEL DE ATENCION	FORMACION LABORAL	SEMINARIO TALLER	4	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
7	UNIDAD DE SERVICIOS COMPLEMENTARIOS	20	TRANSVERSAL JS OTROS	PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS PARA CREMACION, EXHUMACION, TRASLADOS DE RESTOS HUMANOS E INHUMACION	FORMACION LABORAL	SEMINARIO TALLER	4	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO



GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Solo Valido para uso interno

31 MAR 2025

EDSON JONATHAN PEÑA ALVARADO
Federativo Suplente
FECHA: _____
REG. N° _____

GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD PÚBLICA
 ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
 Solo Valido para uso Interno
 31 MAR 2025
 EDSON JONATHAN PENA ALVARADO
 Fedatario Suplente
 REG. N°
 FECHA:

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO											
PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2025											
DIRECCIÓN DE LABORATORIO DE SALUD PÚBLICA											
N°	ORGANO/UNIDAD ORGÁNICA	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACION	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
1	DIRECCION DE LABORATORIO DE SALUD PUBLICA	50	TRANSVERSAL JS OTROS	ACTUALIZACIÓN DE TOMA Y ENVÍO DE MUESTRAS PARA DIAGNÓSTICO DE DENGUE	FORMACION LABORAL	TALLER	7	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
2		25	TRANSVERSAL JS OTROS	V TALLER TEORICO PRÁCTICO DE BIOSEGURIDAD Y BIOCONTAMINACIÓN	FORMACION LABORAL	TALLER	6	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
3		40	TRANSVERSAL JS OTROS	IMPORTANCIA DE LA CONSERVACIÓN Y TRANSPORTE DE MUESTRAS A LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD	FORMACION LABORAL	TALLER	5	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
4		25	TRANSVERSAL JS OTROS	II TALLER TEÓRICO PRÁCTICO DE RESIDUOS SÓLIDOS APLICADO AL LABORATORIO CLINICO	FORMACION LABORAL	TALLER	5	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
5		25	TRANSVERSAL JS OTROS	GESTIÓN DE LA CALIDAD EN PROCESOS ANALÍTICOS ISO 15819	FORMACION LABORAL	CURSO	6	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
6		30	TRANSVERSAL JS OTROS	ACTUALIZACIÓN DE MÉTODOS DE DIAGNÓSTICOS DE LOS LABORATORIOS REFERENCIALES	FORMACION LABORAL	TALLER	7	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
7		40	TRANSVERSAL JS OTROS	I TALLER DE MANEJO DE PRUEBAS PARA DETECCIÓN DE CÁNCER DE CUELLO UTERINO	FORMACION LABORAL	TALLER	5	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
8		40	TRANSVERSAL JS OTROS	IV CURSO DE LABORATORIO CLINICO ACTUALIZACIÓN AVANCES TECNOLÓGICOS Y REVISIÓN CIENTÍFICA	FORMACION LABORAL	CURSO	5	APRENDIZAJE	PRESENCIAL/ VIRTUAL	II	POR CONVENIO
9		20	TRANSVERSAL JS OTROS	CONTROL DE CALIDAD INTERNO Y EXTERNO	FORMACION LABORAL	CURSO	5	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO



[Firma]

10	50	TRANSVERSAL Y OTROS	FORTALECIMIENTO A LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD EN DIAGNÓSTICO DE TUBERCULOSIS	FORMACION LABORAL	TALLER	4	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO	
DIRECCION REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO											
PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2025											
UNIDAD DE ALMACEN CENTRAL											
N°	ORGANO/UNIDAD ORGÁNICA	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACION	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
1	UNIDAD DE ALMACEN CENTRAL	16	B. GESTION INSTITUCIONAL	GESTION PUBLICA	FORMACION LABORAL	CURSO	3	APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	POR CONVENIO
2		16	B. GESTION INSTITUCIONAL	GESTION DE ALMACENES	FORMACION LABORAL	CURSO	3	APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	POR CONVENIO
3		16	B. GESTION INSTITUCIONAL	MANEJO DE BASE DE DATOS EXCEL	FORMACION LABORAL	CURSO	3	APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	POR CONVENIO
4		16	B. GESTION INSTITUCIONAL	SIGA	FORMACION LABORAL	CURSO	3	APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	POR CONVENIO
5		16	B. GESTION INSTITUCIONAL	BUENAS PRACTICAS DE ALMACENAMIENTO	FORMACION LABORAL	CURSO	3	APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	POR CONVENIO

DIRECCION REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO											
PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2025											
OFICINA EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS											
N°	ORGANO/UNIDAD ORGANICA	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACION	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
1	UNIDAD DE CAPACITACION	100	B. GESTION INSTITUCIONAL	SISTEMA DE CONTROL INTERNO	FORMACION LABORAL	CURSO	6	APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	15,000
2		80	B. GESTION INSTITUCIONAL	MODERNIZACION DE LA GESTION PUBLICA	FORMACION LABORAL	SEMINARIO TALLER	6	APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	6,000
3		100	B. GESTION INSTITUCIONAL	GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES	FORMACION LABORAL	CURSO	5	APRENDIZAJE	VIRTUAL	III	15,000
		80	B. GESTION INSTITUCIONAL	PRESUPUESTO PUBLICO	FORMACION LABORAL	SEMINARIO TALLER	5	APRENDIZAJE	VIRTUAL	III	6,000
		80	B. GESTION INSTITUCIONAL	GOBIERNO Y TRANSFORMACION DIGITAL	FORMACION LABORAL	SEMINARIO TALLER	6	APRENDIZAJE	VIRTUAL	III	6,000
		100	B. GESTION INSTITUCIONAL	INTEGRIDAD Y ETICA EN LA FUNCION PUBLICA	FORMACION LABORAL	CURSO	7	APRENDIZAJE	VIRTUAL	III	6,000
		80	B. GESTION INSTITUCIONAL	ATENCION DE CALIDAD AL USUARIO	FORMACION LABORAL	SEMINARIO TALLER	6	APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	6,000



4	100	B. GESTION INSTITUCIONAL	GESTION DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD	FORMACION LABORAL	CURSO	6	APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	15,000
	80	B. GESTION INSTITUCIONAL	PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO SANCIONADOR	FORMACION LABORAL	SEMINARIO TALLER	6	APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	6,000
5	100	B. GESTION INSTITUCIONAL	PLANIFICACION ESTRATEGICA EN SALUD	FORMACION LABORAL	CURSO	7	APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	15,000

DIRECCION REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO											
PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2025											
ESTRATEGIA SANITARIA REGIONAL DE ZOONOSIS											
N°	ORGANO/UNIDAD ORGANICA	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACION	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
1		90	TRANSVERSAL JS OTROS	ACTUALIZACION NORMA TECNICA MANEJO DE PACIENTES EXPUESTOS A RABIA SEGÚN NTS PARA LA VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE RABIA HUMANA EN EL PERU N°131 MINSA/DGIESP-2017	FORMACION LABORAL	TALLER	9	APRENDIZAJE	VIRTUAL/PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
2		50	TRANSVERSAL JS OTROS	ACTUALIZACION DE LA RESOLUCION MINISTERIAL N°978-2003/MINSA, NORMA TECNICA N°002-MINSA/DGSP V.01. DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE BRUCELOSIS HUMANA	FORMACION LABORAL	TALLER	8	APRENDIZAJE	VIRTUAL/PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
3	DESP-ZOONOSIS	50	TRANSVERSAL JS OTROS	ACTUALIZACION DE LA RESOLUCION MINISTERIAL N°215-2004/MINSA, NORMA TECNICA N°007-MINSA/DGSP V.01. PREVENCIÓN Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALES PONZOÑOSOS	FORMACION LABORAL	TALLER	8	APRENDIZAJE	VIRTUAL/PRESENCIAL	II	POR CONVENIO



GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
DIRESA - CALLAO
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Solo Valido para uso interno

31 MAR 2025

EDSON JONATHAN PEÑA ALVARADO
Fecstario Suplento
DESA M

4	50	TRANSVERSAL JS OTROS	RESOLUCION MINISTERIAL N°049-MINSA/DGSP-V.01 RM675-2006/MINSA. NORMA TECNICA DE SALUD PARA LA ATENCION INTEGRAL DE LA PERSONA AFECTADA POR LEPTOSPIROSIS	FORMACION LABORAL	TALLER	9	APRENDIZAJE	VIRTUAL/PRE SENCIAL	II	POR CONVENIO
5	50	TRANSVERSAL JS OTROS	ACTUALIZACION EN REGISTRO Y CODIFICACION DEL MANUAL DE REGISTRO Y CODIFICACION DE LA ATENCION EN LA CONSULTA EXTERNA - HIS RABIA.	FORMACION LABORAL	TALLER	9	APRENDIZAJE	VIRTUAL/PRE SENCIAL	II	POR CONVENIO

DIRECCION REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO											
PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2025											
ESR DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE ENFERMEDADES METAXENICAS Y OTV'S											
N°	ORGANO/UNIDAD ORGÁNICA	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACION	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
1	ESR METAXENICAS	50	TRANSVERSAL JS OTROS	ACTUALIZACION RESOLUCION MINISTERIAL N°978-2003/MINSA. NORMA TECNICA N°002-MINSA/DGSP V-01. DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE BRUSELLOSIS HUMANA	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	3	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
2		50	TRANSVERSAL JS OTROS	PREVENCIÓN Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALES PONZOSOSOS	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	4	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
3		50	TRANSVERSAL JS OTROS	ACTUALIZACION EN LAS NORMAS TECNICAS MANEJO CLINICO DE PACIENTES DENGUE, ZICA Y CHICUNGUNYA. RM 0071-2017/MINSA, RM N°733-2014/MINSA, RVM N°0026-2016	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	5	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO



GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
DIRESA - CALLAO
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Solo Valido para uso Interno

31 MAR 2025

EDSON JONATHAN PENA ALVARADO

Fedatario Suplente

REG. N° FECHA:

4	100	TRANSVERSAL JS OTROS	ACTUALIZACION DE NORMAS TECNICAS MANEJO DE PACIENTES CON MALARIA, LEISHMANIASIS, LEPTOSPIRA, RIM N°116-2015.	FORMACION LABORAL	CURSO	3	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO										
PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2025										
ESTRATEGIA SANITARIA REGIONAL DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE DAÑOS NO TRANSMISIBLES, ENFERMEDADES Raras Y HUERFANAS										
N°	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACION	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
1	80	TRANSVERSAL JS OTROS	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES EN EL MARCO DE LA LEY N°29698 QUE DECLARA DE INTERES NACIONAL Y PREFERENTE LA ATENCIÓN Y TRATAMIENTO DE PERSONAS QUE PADECEAN DE ENFERMEDADES Raras Y HUERFANAS	FORMACION LABORAL	TALLER	9	APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	POR CONVENIO
2	80	TRANSVERSAL JS OTROS	IMPLEMENTACION DE LA RM N°031-2015/MINSA QUE APRUEBA LA GUIA DE PRÁCTICA CLINICA PARA EL DIAGNOSTICO, TRATAMIENTO O CONTROL DE LA ENFERMEDAD HIPERTENSIVA	FORMACION LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	VIRTUAL/PRE SENCIAL	II	POR CONVENIO
3	60	TRANSVERSAL JS OTROS	MANEJO INTEGRAL CON EL ENFOQUE DE PERSONA, FAMILIA Y COMUNIDAD PARA REDUCIR LA INCIDENCIA DE ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES	FORMACION LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	VIRTUAL/PRE SENCIAL	II	POR CONVENIO

DESP



GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
DIRESA - CALLAO
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Solo Valido para uso Interno

31 MAR 2025

EDSON JONATHAN PENA ALVARADO
Fidatario Suplente
REG. N° FECHA:

4	80	TRANSVERSAL JS OTROS	IMPLEMENTACION DE NORMATIVAS PARA EL DIAGNOSTICO, TRATAMIENTO O CONTROL DE LA DIABETES MELLITUS TIPO2. DIAGNOSTICO Y CONTROL DE PIE DIABETICO, COMPLICACIONES RENALES Y OCULARES	FORMACION LABORAL	CURSO	9	APRENDIZAJE	VIRTUAL/PRE SENCIAL	II	POR CONVENIO
5	80	TRANSVERSAL JS OTROS	MANEJO INTEGRAL DE LA OBESIDAD Y SOBREPESO	FORMACION LABORAL	CURSO	7	APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	POR CONVENIO
6	80	TRANSVERSAL JS OTROS	MANEJO INTEGRAL PARA EL DIAGNOSTICO MANEJO Y CONTROL DE DISLIPIDEMIA	FORMACION LABORAL	CURSO	9	APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	POR CONVENIO

DIRECCION REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO											
PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2025											
ESTRATEGIA SANITARIA REGIONAL DE PREVENCIÓN Y MANEJO DE CONDICIONES SECUNDARIAS DE SALUD EN PERSONAS CON DISCAPACIDAD											
N°	ORGANO/UNIDAD ORGÁNICA	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACION	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
1	DESP	30	TRANSVERSAL JS OTROS	MEDICINA DE REHABILITACION	FORMACION LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	POR CONVENIO
2		30	TRANSVERSAL JS OTROS	IMPLEMENTACION DE LA RIM N°981-2016/MINSA QUE APRUEBA LA NTS N°127. EVALUACION, CALIFICACION Y CERTIFICACION DE LA DISCAPACIDAD	FORMACION LABORAL	PASANTIA	9	APRENDIZAJE	VIRTUAL/PRE SENCIAL	II	POR CONVENIO
3		90	TRANSVERSAL JS OTROS	IMPLEMENTACION DE LA RIM N°047-2018/MINSA QUE APRUEBA LA NTS N°135. ESTRATEGIA DE RBC	FORMACION LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	VIRTUAL/PRE SENCIAL	II	POR CONVENIO
4		90	TRANSVERSAL JS OTROS	MANEJO INTEGRAL DE LA PERSONA CON DISCAPACIDAD CON ENFOQUE DE FAMILIA Y COMUNIDAD	FORMACION LABORAL	CURSO	9	APRENDIZAJE	VIRTUAL/PRE SENCIAL	III	POR CONVENIO

DIRECCION REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO										
PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2025										



GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
DIRESA - CALLAO
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Solo Valido para uso Interno

31 MAR 2025

[Handwritten signature]

EDSON JONATHAN PERA ALVARADO
Fedearte Suplente

31 MAR 2025

EDSON JONATHAN PENA ALVARADO

Redactor Suplente

RPR N°

ETAPA DE VIDA NIÑO											
N°	ORGANO/UNIDAD ORGANICA	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACION	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
1	EVN-CRED	280	TRANSVERSAL JS OTROS	CRECIMIENTO Y DESARROLLO	FORMACION LABORAL	TALLER	9	APRENDIZAJE	VIRTUAL/PRE SENCIAL	II	POR CONVENIO
2		280	TRANSVERSAL JS OTROS	ATENCION TEMPRANA DEL DESARROLLO	FORMACION LABORAL	TALLER	9	APRENDIZAJE	VIRTUAL/PRE SENCIAL	II	POR CONVENIO
3		280	TRANSVERSAL JS OTROS	CONTROL DEL RECIEN NACIDO	FORMACION LABORAL	TALLER	9	APRENDIZAJE	VIRTUAL/PRE SENCIAL	II	POR CONVENIO
4		280	TRANSVERSAL JS OTROS	ANTROPOMETRIA	FORMACION LABORAL	TALLER	9	APRENDIZAJE	VIRTUAL/PRE SENCIAL	II	POR CONVENIO
5		280	TRANSVERSAL JS OTROS	NUTRICION INFANTIL	FORMACION LABORAL	TALLER	9	APRENDIZAJE	VIRTUAL/PRE SENCIAL	II	POR CONVENIO
6		280	TRANSVERSAL JS OTROS	CUIDADO DE LA SALUD BUCAL	FORMACION LABORAL	TALLER	9	APRENDIZAJE	VIRTUAL/PRE SENCIAL	II	POR CONVENIO
7		280	TRANSVERSAL JS OTROS	DETECCION Y MANEJO DE LA VIOLENCIA	FORMACION LABORAL	TALLER	9	APRENDIZAJE	VIRTUAL/PRE SENCIAL	II	POR CONVENIO
8		280	TRANSVERSAL JS OTROS	PAUTAS DE CRIANZA	FORMACION LABORAL	TALLER	9	APRENDIZAJE	VIRTUAL/PRE SENCIAL	II	POR CONVENIO
9		280	TRANSVERSAL JS OTROS	MANEJO Y REGISTRO HIS DE IRAS Y EDAS	FORMACION LABORAL	TALLER	9	APRENDIZAJE	VIRTUAL/PRE SENCIAL	II	POR CONVENIO
10		280	TRANSVERSAL JS OTROS	MANEJO Y REGISTRO HIS DE ENFERMEDADES PREVIENIENTES	FORMACION LABORAL	TALLER	9	APRENDIZAJE	VIRTUAL/PRE SENCIAL	II	POR CONVENIO

DIRECCION REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO											
PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2025											
ETAPA DE VIDA ADULTO											
N°	ORGANO/UNIDAD ORGÁNICA	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACION	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
1	EVA	280	TRANSVERSAL JS OTROS	ATENCION INTEGRAL DE SALUD DEL ADULTO	FORMACION LABORAL	TALLER	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
2		280	TRANSVERSAL JS OTROS	CONSEJERIA EN ATENCION INTEGRAL DE SALUD	FORMACION LABORAL	TALLER	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
3		280	TRANSVERSAL JS OTROS	ACTUALIZACION EN REGISTRO DE CODIFICACION HIS DE ACTIVIDADES EN EL ADULTO MUJER Y VARON	FORMACION LABORAL	TALLER	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2025											
ETAPA DE VIDA ADULTO MAYOR											
N°	ORGANO/UNIDAD ORGANICA	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACION	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
1	EVA	280	TRANSVERSAL YS OTROS	ATENCION INTEGRAL DE SALUD DEL ADULTO MAYOR	FORMACION LABORAL	TALLER	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
2		280	TRANSVERSAL YS OTROS	CONSEJERIA EN ATENCION INTEGRAL DE SALUD DEL ADULTO MAYOR	FORMACION LABORAL	TALLER	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
3		280	TRANSVERSAL YS OTROS	ACTUALIZACION EN REGISTRO DE CODIFICACION HIS DE ACTIVIDADES EN EL ADULTO MAYOR	FORMACION LABORAL	TALLER	9	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO

DIRECCION REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO											
PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2025											
AREA DE TRANSPORTE											
N°	ORGANO/UNIDAD ORGANICA	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACION	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
1	AREA DE TRANSPORTE	23	G. OPERATIVA	MECANICA BASICA	FORMACION LABORAL	SEMINARIO TALLER	2	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
2		23	G. OPERATIVA	SEGURIDAD VIAL	FORMACION LABORAL	SEMINARIO TALLER	2	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
3		23	G. OPERATIVA	MANEJO DEFENSIVO	FORMACION LABORAL	SEMINARIO TALLER	2	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
		23	G. OPERATIVA	PRIMEROS AUXILIOS	FORMACION LABORAL	SEMINARIO TALLER	2	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO

DIRECCION REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO											
PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2025											
UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES											
N°	ORGANO/UNIDAD ORGANICA	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACION	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
1	AREA DE	23	G. OPERATIVA	MECANICA BASICA	FORMACION LABORAL	SEMINARIO TALLER	2	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
		23	G. OPERATIVA	SEGURIDAD VIAL	FORMACION LABORAL	SEMINARIO TALLER	2	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO

GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Solo Valido para uso interno
31 MAR 2025
EDSON JONATHAN PENA ALVARADO
Redactor Suplente
FFCHA-
REG. N°



	TRANSPORTE	23	G. OPERATIVA	MANEJO DEFENSIVO	FORMACION LABORAL	SEMINARIO TALLER	2	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
3		23	G. OPERATIVA	PRIMEROS AUXILIOS	FORMACION LABORAL	SEMINARIO TALLER	2	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
		325	G. OPERATIVA	SEGURIDAD Y VIGILANCIA	FORMACION LABORAL	SEMINARIO TALLER	2	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
	AREA DE SEGURIDAD	325	G. OPERATIVA	ATENCION AL PUBLICO	FORMACION LABORAL	SEMINARIO TALLER	2	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
		325	G. OPERATIVA	PRIMEROS AUXILIOS	FORMACION LABORAL	SEMINARIO TALLER	2	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO
		325	G. OPERATIVA	GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES	FORMACION LABORAL	SEMINARIO TALLER	2	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	POR CONVENIO



GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
DIRESA - CALLAO
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Solo Valido para uso Interno

31 MAR 2025

EDSON JONATHAN PEÑA ALVARADO
Fedatario Suplente
REG. N° FECHA: