

Anexo 1. Matriz de Actividades de Bienestar Social 2025

Objetivo General: Contribuir al bienestar integral de los servidores civiles de la Superintendencia Nacional de Salud, a través de condiciones adecuadas y favorables, que promuevan el mejoramiento de su calidad de vida, el equilibrio psicosocial, la salud mental, la convivencia social y desempeño laboral, manteniendo el equilibrio entre su vida personal, familiar y laboral.

Líneas de Acción/Obejtivos Específicos	Actividades	Indicadores	Temporalidad de medición	Cronograma												Presupuesto	Detalle
				Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic		
OE1: Fomentar la participación en actividades de integración, inclusión, recreativas, educativas y laborales, mediante estrategias y acciones orientadas que propicien un buen clima laboral.	<b>1.1. Programa SUSALUD CONTIGO</b>	IE (%)=(Actividades ejecutadas/Actividades Programadas)x100	trimestral														
	<b>Educación Social</b>																
	a) Inclusión social															0.00	Apoyo interinstitucional
	b) Derechos humanos															0.00	Apoyo interinstitucional
	c) Interculturalidad															0.00	Apoyo interinstitucional
	d) Adulto Mayor															0.00	Apoyo interinstitucional
	e) Discapacidad															0.00	Apoyo interinstitucional
	<b>Recreación</b>																
	a) Visita guiada a los hijos de los servidores															0.00	Monto estimado: S/ 2,500.00 soles, sujeto a disponibilidad presupuestal 50 participantes, puede variar y está sujeto al número de participantes
	<b>Integración</b>																
	a) Campeonato relámpago de voley mixto															0.00	Monto estimado: S/ 1,000.00 soles, sujeto a disponibilidad presupuestal. 8 equipos, puede variar y está sujeto al número de equipos participantes
	b) Campeonato relámpago de futbol 6 o 7															0.00	Monto estimado: S/ 1,500.00 soles, sujeto a disponibilidad presupuestal. De 8 a 10 equipos, puede variar y está sujeto al número de equipos participantes
	<b>Convivencia Laboral</b>																
	a) RIS, derechos y deberes															0.00	Licencias, permisos, lineamientos, entre otros.
	b) Seguros particulares de SUSALUD, coberturas y beneficios															0.00	
c) Seguro EsSalud, plataforma Viva, coberturas y beneficios															0.00		
O.E.2: Promover estrategias que fortenten la salud, a través de acciones de prevención, detección y atención temprana.	<b>2.1. Programa VIDA SUSALUD</b>	IE (%)=(Actividades ejecutadas/Actividades Programadas)x100	trimestral														
	<b>Salud Mental</b>																
	a) Campaña Antiestrés y Relajación															0.00	
	b) Gimnasia Cerebral															0.00	
	<b>Salud Física</b>																
	a) Campaña nutricional															0.00	Apoyo interinstitucional
	b) Campaña odontológica															0.00	Apoyo interinstitucional
	c) Chequeo médico preventivo anual															0.00	Apoyo interinstitucional
	d) Chequeo preventivo oncológico															0.00	Apoyo interinstitucional
	<b>Atención y Seguimiento de casos en salud</b>																
a) Atención personalizada															0.00		
O.E.3: Garantizar la gestión administrativa, mediante acciones de coordinación, orientación, seguimiento y control socio laboral, en beneficio del trabajador y su familia.	<b>3.1. Programa SONRIE SUSALUD</b>	IE (%)=(Actividades ejecutadas/Actividades Programadas)x100	trimestral														
	<b>Alianzas estratégicas</b>																
	a) Beneficios corporativos															0.00	Alianzas estratégica, firma de convenios, descuentos corporativos
	<b>Gestión administrativa</b>																
	a) Gestión de uniformes															39,562.00	Adquisición de uniformes para el personal del régimen D.L. 728
	b) Gestión de seguros de salud															165,242.00	Contratación anual de las pólizas de seguros de salud: FOLA, VIDA LEY, ACCIDENTES PERSONALES, SCTR SALUD Y SCTR PENSIÓN.
	c) Gestión de licencias laborales															0.00	Por incapacidad temporal para el trabajo, por enfermedad en estado grave o terminal de familiares directos, por maternidad, por paternidad, y otros
	d) Habilitación y mantenimiento de lactarios															0.00	Monto estimado: S/. 25,000.00 sole, sujeto a disponibilidad presupuestal. Cercado: Habilitación del espacio físico, decoración y amoblado. Surco: Mantenimiento del espacio físico, decoración y amoblado.
<b>Atención y seguimiento socio laboral</b>																	
a) Orientación socio laboral personalizada															0.00		
b) Movilidad - visita a sedes y/o visitas domiciliarias y/o coordinaciones varias															1,000.00	Traslado a la Trabajadora Social	
PRESUPUESTO ASIGNADO (PIM A MARZO):																205,804.00	