

PROCESO DE SELECCIÓN DE
CAS N° 002-2025-GRA/DREA/U.E.300

CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS: ESPECIALISTA EN CONVIVENCIA ESCOLAR UGEL, PROFESIONAL DOCENTE ESPECIALISTA EN DISCAPACIDAD VISUAL Y SORDOCEGUERA PARA EL CENTRO DE RECURSOS DE EDUCACIÓN BÁSICA ESPECIAL – CREBE, PROFESIONALES EN TECNOLOGÍA MÉDICA CON MENCIÓN EN TERAPIA FÍSICA OCUPACIONAL O DE LENGUAJE PARA CEBE, PROFESIONAL NO DOCENTE PARA EL SOPORTE Y ASESORAMIENTO A IIEE INCLUSIVAS, PROFESIONAL EN TECNOLOGÍA MÉDICA CON MENCIÓN EN TERAPIA FÍSICA PARA LOS PROGRAMAS DE INTERVENCIÓN TEMPRANA, PERSONAL DE MANTENIMIENTO, PSICOLOGO, COORDINADOR (A) DE INNOVACIÓN Y SOPORTE TECNOLÓGICO, DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN AMAZONAS



GOBIERNO REGIONAL
AMAZONAS

DIRECCIÓN REGIONAL
EDUCACIÓN

RESOLUCIÓN MINISTERIAL N° 003-2025-MINEDU



BASES PARA LA CONVOCATORIA

CAS N° 002-2025-GRA/DREA/U.E. N° 300 DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN

I. GENERALIDADES

El Contrato Administrativo de Servicios (CAS), constituye una modalidad especial propia de derecho administrativo y privado del Estado, y se celebra entre una persona natural y el Estado. No se encuentra sujeto a la Ley de Bases de la Carrera Administrativa, al régimen laboral de la actividad privada ni a otras normas que regulan carreras administrativas especiales; sino que se rige específicamente por el Decreto Legislativo N° 1057, Reglamento y modificatoria; así como a la Ley N° 29849.

1. Objeto de la Convocatoria

CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS: **ESPECIALISTA EN CONVIVENCIA ESCOLAR UGEL, PROFESIONAL DOCENTE ESPECIALISTA EN DISCAPACIDAD VISUAL Y SORDOCEGUERA PARA EL CENTRO DE RECURSOS DE EDUCACIÓN BÁSICA ESPECIAL – CREBE, PROFESIONALES EN TECNOLOGÍA MÉDICA CON MENCIÓN EN TERAPIA FÍSICA OCUPACIONAL O DE LENGUAJE PARA CEBE, PROFESIONAL NO DOCENTE PARA EL SOPORTE Y ASESORAMIENTO A IIEE INCLUSIVAS, PROFESIONAL EN TECNOLOGÍA MÉDICA CON MENCIÓN EN TERAPIA FÍSICA PARA LOS PROGRAMAS DE INTERVENCIÓN TEMPRANA, PERSONAL DE MANTENIMIENTO, PSICOLOGO(A), COORDINADOR (A) DE INNOVACIÓN Y SOPORTE TECNOLÓGICO, DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN AMAZONAS**, en el ámbito de la Unidad Ejecutora 300.

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante.

Unidades de Gestión Educativa Local de la UE 300 - Dirección Regional de Educación Amazonas.

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación.

Unidad Ejecutora 300 - Dirección Regional de Educación Amazonas

4. Domicilio Legal

Jr. Amazonas N° 951 – Chachapoyas. Teléf. 47-7009

5. Base Legal

Las presentes Bases se fundamentan en los siguientes dispositivos legales:

- Ley Orgánica N° 27867 de los Gobiernos Regional.
- Ley N° 28411 - Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto
- Ley N° 32185 Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2025.
- Ley N° 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General.
- Ley de Nepotismo N° 26771 y su Reglamento.
- Ley N° 27050 Ley de la Persona con Discapacidad.
- Ley N° 27815, Código de Ética de la Función Pública.
- Ley N° 29849 - Ley que establece la eliminación progresiva del CAS y otorga derechos laborales.
- Decreto Legislativo N° 1057 – Regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios
- Decreto Supremo N° 075-2008-PCM – Aprueba Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios y su modificatoria aprobada por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Decreto Supremo 065 – 2011-PCM Modifica Art. Del D.S. N° 075-2008-PCM
- Norma Sobre el Registro de Sanciones de Destitución y Despido, Creado por Decreto supremo N° 089-2006 PCM.

- RESOLUCION MINISTERIAL N° 003-2025-MINEDU

6. Finalidad

- El presente documento tiene como finalidad establecer los requisitos, etapas, criterios de evaluación, cronograma y demás aspectos que rigen el proceso de contratación administrativa de servicios que permitirá la cobertura de los puestos de trabajo convocados por la Dirección Regional de Educación Amazonas de **CARÁCTER TEMPORAL**, teniendo como referencia la **RESOLUCIÓN MINISTERIAL N° 003-2025-MINEDU**.

7. Objetivos

Orientar la adecuada y oportuna implementación del proceso de convocatoria, selección y contratación: **ESPECIALISTA EN CONVIVENCIA ESCOLAR UGEL, PROFESIONAL DOCENTE ESPECIALISTA EN DISCAPACIDAD VISUAL Y SORDOCEGUERA PARA EL CENTRO DE RECURSOS DE EDUCACIÓN BÁSICA ESPECIAL – CREBE, PROFESIONALES EN TECNOLOGÍA MÉDICA CON MENCIÓN EN TERAPIA FÍSICA OCUPACIONAL O DE LENGUAJE PARA CEBE, PROFESIONAL NO DOCENTE PARA EL SOPORTE Y ASESORAMIENTO A IIEE INCLUSIVAS, PROFESIONAL EN TECNOLOGÍA MÉDICA CON MENCIÓN EN TERAPIA FÍSICA PARA LOS PROGRAMAS DE INTERVENCIÓN TEMPRANA, PERSONAL DE MANTENIMIENTO, PSICOLOGO(A), COORDINADOR (A) DE INNOVACIÓN Y SOPORTE TECNOLÓGICO, DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN AMAZONAS**, que prestarán servicio bajo el régimen CAS en las instituciones del ámbito regional.

- 7.1. Brindar los perfiles y características de los puestos que serán contratados bajo el régimen CAS en las Instituciones Educativas JEC del ámbito Regional.
- 7.2. Garantizar que la selección del personal que prestará servicios bajo el régimen CAS, se desarrolle de manera transparente y en igualdad de oportunidades.





II. PERFILES DE LOS PUESTOS A CONTRATAR.

2.1. Los puestos a contratar, mediante las presentes bases son:

A. Tabla N° 001: CONTRATACIÓN DE ESPECIALISTA EN CONVIVENCIA ESCOLAR UGEL

N°	DREAUGEL	LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO	N° DE PLAZAS	REMUNERACIÓN MENSUAL	CÓDIGO DE PLAZA	CÓDIGO AIRHSP	PROGRAMA PRESUPUESTAL
01	UGEL LUYA	SEDE ADM. DE LA UGEL	01	3.764.19	01CAS2410341	002285	PP. 9002. Asignaciones Presupuestarias que No Resultan en Productos

B. Tabla N° 002 : CONTRATACIÓN DE PROFESIONAL DOCENTE ESPECIALISTA EN DISCAPACIDAD VISUAL Y SORDOCEGUERA PARA EL CENTRO DE RECURSOS DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR – CREBE

N°	NOMBRE DEL ORGANO INTERMEDIO	NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA	N° DE PLAZAS	CÓDIGO DE PLAZA	CÓDIGO AIRHSP	REMUNERACIÓN MENSUAL	PROGRAMA PRESUPUESTAL
01	UGEL CHACHAPOYAS	CREBE AMAZONAS	01	01CAS2500135	002306	2864.19	PP.0106. INCLUSION DE NIÑOS, NIÑAS Y JOVENES CON DISCAPACIDAD EN LA EDUCACION BASICA Y TECNICO PRODUCTIVA

C. Tabla N°003: CONTRATACIÓN DE PROFESIONAL EN TECNOLOGIA MÉDICA CON MENCIÓN EN TERAPIA FÍSICA, OCUPACIONAL O DE LENGUAJE PARA CEBE

N°	NOMBRE DEL ORGANO INTERMEDIO	NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA	N° DE PLAZAS	REMUNERACIÓN MENSUAL	CÓDIGO DE PLAZA	CÓDIGO AIRHSP	PROGRAMA PRESUPUESTAL
01	UGEL BONGARÁ	SANTISIMO SACRAMENTO	01	2964.19	01CAS2500146	002310	PP.0106. INCLUSION DE NIÑOS, NIÑAS Y JOVENES CON DISCAPACIDAD EN LA EDUCACION BASICA Y TECNICO PRODUCTIVA
02	UGEL LUYA	JULIO CESAR BAUTISTA ALVIS	01	2964.19	01CAS2500144	002309	PP.0106. INCLUSION DE NIÑOS, NIÑAS Y JOVENES CON DISCAPACIDAD EN LA EDUCACION BASICA Y TECNICO PRODUCTIVA
03	UGEL LUYA	POR LOS NIÑOS DE LUYA	01	2964.19	01CAS2500138	002307	PP.0106. INCLUSION DE NIÑOS, NIÑAS Y JOVENES CON DISCAPACIDAD EN LA EDUCACION BASICA Y TECNICO PRODUCTIVA



D. Tabla N° 004: CONTRATACIÓN DE PROFESIONAL NO DOCENTE PARA EL SOPORTE Y ASESORAMIENTO A IIIEE INCLUSIVAS.

N°	NOMBRE DEL ORGANISMO INTERMEDIO	NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA	N° DE PLAZAS	REMUNERACIÓN MENSUAL	CÓDIGO DE PLAZA	CÓDIGO AIRHSP	PROGRAMA PRESUPUESTAL
01	UGEL BONGARA	SANTISIMO SACRAMENTO	01	2,964.19	01CAS2500141	002308	PP.0106. INCLUSION DE NIÑOS, NIÑAS Y JOVENES CON DISCAPACIDAD EN LA EDUCACION BASICA Y TECNICO PRODUCTIVA

E. Tabla N°005: PROFESIONAL EN TECNOLOGÍA MÉDICA CON MENCIÓN EN TERAPIA FÍSICA PARA LOS PROGRAMAS DE INTERVENCIÓN TEMPRANA

N°	NOMBRE DEL ORGANISMO INTERMEDIO	NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA	N° DE PLAZAS	REMUNERACIÓN MENSUAL	CÓDIGO DE PLAZA	CÓDIGO AIRHSP	PROGRAMA PRESUPUESTAL
01	UGEL CHACHAPOYAS	PRITE DAVID	01	2,964.19	01CAS2408837	002264	PP.0106. INCLUSION DE NIÑOS, NIÑAS Y JOVENES CON DISCAPACIDAD EN LA EDUCACION BASICA Y TECNICO PRODUCTIVA
02	UGEL LUYA	CONSTRUYENDO SUEÑOS	01	2,964.19	01CAS2500132	002305	PP.0106. INCLUSION DE NIÑOS, NIÑAS Y JOVENES CON DISCAPACIDAD EN LA EDUCACION BASICA Y TECNICO PRODUCTIVA

F. Tabla N°06: CONTRATACIÓN DE PERSONAL DE MANTENIMIENTO

N°	NOMBRE DEL ORGANISMO INTERMEDIO	NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA	N° DE PLAZAS	REMUNERACIÓN MENSUAL	CÓDIGO DE PLAZA	CÓDIGO AIRHSP	PROGRAMA PRESUPUESTAL
01	UGEL BONGARÁ	I.E. PEDRO RUIZ GALLO	01	1,414.19	002322	01CAS2503086	PP.0090. LOGROS DE APRENDIZAJE DE ESTUDIANTES DE LA EDUCACION BASICA REGULAR



G. Tabla N°07: CONTRATACIÓN DE PSICÓLOGO (A)

NOMBRE DEL ORGANISMO INTERMEDIO	NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA	N° DE PLAZAS	REMUNERACIÓN MENSUAL	CÓDIGO DE PLAZA	CÓDIGO AIRHSP	PROGRAMA PRESUPUESTAL
UGEL CHACHAPOYAS	I.E. JUAN VELASCO ALVARADO	01	2,764.19	01CAS2503077	002313	PP.0090. Logros de aprendizaje de estudiantes de la educación básica regular
UGEL CHACHAPOYAS	I.E. SANTIAGO ANTUNEZ DE MAYOLO	01	2,764.19	01CAS2503081	002317	PP.0090. Logros de aprendizaje de estudiantes de la educación básica regular
UGEL BONGARÁ	I.E. JOSE DE SAN MARTIN	01	2,764.19	01CAS2503091	002327	PP.0090. Logros de aprendizaje de estudiantes de la educación básica regular
UGEL BONGARÁ	I.E. TORIBIO RODRIGUEZ DE MENDOZA	01	2,764.19	01CAS2503093	002329	PP.0090. Logros de aprendizaje de estudiantes de la educación básica regular
UGEL LUYA	I.E. BLAS VALERA	01	2,764.19	01CAS2503097	002333	PP.0090. Logros de aprendizaje de estudiantes de la educación básica regular
UGEL LUYA	I.E. SANTO TOMÁS	01	2,764.19	01CAS2503104	002340	PP.0090. Logros de aprendizaje de estudiantes de la educación básica regular
UGEL LUYA	I.E. CESAR ALCIDES DE LA CRUZ DELGADO	01	2,764.19	01CAS2503111	002347	PP.0090. Logros de aprendizaje de estudiantes de la educación básica regular
UGEL LUYA	I.E. SAN JUAN	01	2,764.19	01CAS2503113	002349	PP.0090. Logros de aprendizaje de estudiantes de la educación básica regular
UGEL LUYA	I.E. CESAR VALLEJO	01	2,764.19	01CAS2503116	002352	PP.0090. Logros de aprendizaje de estudiantes de la educación básica regular
UGEL TORIBIO RODRIGUEZ DE MENDOZA	I.E. TORIBIO RODRIGUEZ DE MENDOZA	01	2,764.19	01CAS2503122	002358	PP.0090. Logros de aprendizaje de estudiantes de la educación básica regular
UGEL TORIBIO RODRIGUEZ DE MENDOZA	I.E. SAN FRANCISCO	01	2,764.19	01CAS2503127	002363	PP.0090. Logros de aprendizaje de estudiantes de la educación básica regular
UGEL TORIBIO RODRIGUEZ DE MENDOZA	I.E. 18207 SAN NICOLAS	01	2,764.19	01CAS2503129	002365	PP.0090. Logros de aprendizaje de estudiantes de la educación básica regular
UGEL TORIBIO RODRIGUEZ DE MENDOZA	I.E. 18331 NUEVO CHIRIMOTO	01	2,764.19	01CAS2503132	002368	PP.0090. Logros de aprendizaje de estudiantes de la educación básica regular

H. Tabla N° 08: CONTRATACIÓN DE COORDINADOR (A) DE INNOVACIÓN Y SOPORTE TECNOLÓGICO

NOMBRE DEL ORGANISMO INTERMEDIO	NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA	N° DE PLAZAS	REMUNERACIÓN MENSUAL	CÓDIGO DE PLAZA	CÓDIGO AIRHSP	PROGRAMA PRESUPUESTAL
UGEL CHACHAPOYAS	I.E. JUAN VELASCO ALVARADO	01	1614.19	01CAS2503076	002312	PP.0090. Logros de aprendizaje de estudiantes de la educación básica regular
UGEL BONGARÁ	I.E. PABLO VISALOT	01	1614.19	01CAS2503082	002318	PP.0090. Logros de aprendizaje de estudiantes de la educación básica regular



UGEL BONGARÁ	I.E. PEDRO RUIZ GALLO	01	1614.19	01CAS2503084	002320	PP.0090. Logros de aprendizaje de estudiantes de la educación básica regular
UGEL BONGARÁ	I.E. JOSE CARLOS MARIATEGUI	01	1614.19	01CAS2503087	002323	PP.0090. Logros de aprendizaje de estudiantes de la educación básica regular
UGEL BONGARÁ	I.E JOSE DE SAN MARTIN	01	1614.19	01CAS2503090	002326	PP.0090. Logros de aprendizaje de estudiantes de la educación básica regular
UGEL BONGARÁ	I.E TORIBIO RODRIGUEZ DE MENDOZA	01	1614.19	01CAS2503092	002328	PP.0090. Logros de aprendizaje de estudiantes de la educación básica regular
UGEL LUYA	I.E BLAS VALERA	01	1614.19	01CAS2503096	002332	PP.0090. Logros de aprendizaje de estudiantes de la educación básica regular
UGEL LUYA	I.E SAN SIMON	01	1614.19	01CAS2503101	002337	PP.0090. Logros de aprendizaje de estudiantes de la educación básica regular
UGEL LUYA	I.E SANTO TOMAS	01	1614.19	01CAS2503103	002339	PP.0090. Logros de aprendizaje de estudiantes de la educación básica regular
UGEL LUYA	I.E MANUEL GONZALES PRADA	01	1614.19	01CAS2503108	002344	PP.0090. Logros de aprendizaje de estudiantes de la educación básica regular
UGEL LUYA	I.E SAN JUAN	01	1614.19	01CAS2503112	002348	PP.0090. Logros de aprendizaje de estudiantes de la educación básica regular
UGEL LUYA	I.E. AUGUSTO SALAZAR BONDY	01	1614.19	01CAS2503118	002354	PP.0090. Logros de aprendizaje de estudiantes de la educación básica regular
UGEL RODRIGUEZ DE MENDOZA	I.E. TORIBIO RODRIGUEZ DE MENDOZA	01	1614.19	01CAS2503121	002357	PP.0090. Logros de aprendizaje de estudiantes de la educación básica regular
UGEL RODRIGUEZ DE MENDOZA	I.E. SAN MIGUEL	01	1614.19	01CAS2503124	002360	PP.0090. Logros de aprendizaje de estudiantes de la educación básica regular
UGEL RODRIGUEZ DE MENDOZA	I.E 18331 NUEVO CHIRIMOTO	01	1614.19	01CAS2503131	002367	PP.0090. Logros de aprendizaje de estudiantes de la educación básica regular
UGEL LUYA	IE RAMON CASTILLA	01	1614.19	01CAS2503098	002334	PP.0090. Logros de aprendizaje de estudiantes de la educación básica regular



III. TIEMPO DE CONTRATACIÓN DEL CARGO A CONVOCAR SEGÚN RESOLUCIÓN MINISTERIAL N° 003-2025-MINEDU

A. Tabla N° 09: CONTRATACIÓN DE ESPECIALISTA ESCOLAR UGEL

N°	CONTRATACIÓN CAS	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC
01	UGEL LUYA			X	X	X	X	X	X	X			

B. Tabla N° 10 : CONTRATACIÓN DE PROFESIONAL DOCENTE ESPECIALISTA EN DISCAPACIDAD VISUAL Y SORDOCEGUERA PARA EL CENTRO DE RECURSOS DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR – CREBE

N°	CONTRATACIÓN CAS	ENE	FEB	17-MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC
01	CONTRATACIÓN DE PROFESIONAL DOCENTE ESPECIALISTA EN DISCAPACIDAD VISUAL Y SORDOCEGUERA PARA EL CENTRO DE RECURSOS DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR – CREBE			X	X	X	X	X	X	X			

C. Tabla N°11 : CONTRATACIÓN DE PROFESIONAL EN TECNOLOGIA MEDICA CON MENCIÓN EN TERAPIA FÍSICA, OCUPACIONAL O DE LENGUAJE PARA CEBE

N°	CONTRATACIÓN CAS	ENE	FEB	17-MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC
01	CONTRATACIÓN DE PROFESIONAL EN TECNOLOGIA MEDICA CON MENCIÓN EN TERAPIA FÍSICA, OCUPACIONAL O DE LENGUAJE PARA CEBE			X	X	X	X	X	X	X			

D. Tabla N°12 : CONTRATACIÓN DE PROFESIONAL NO DOCENTE PARA EL SOPORTE Y ASESORAMIENTO A IIEE INCLUSIVAS.

N°	CONTRATACIÓN CAS	ENE	FEB	17-MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC
01	CONTRATACIÓN DE PROFESIONAL NO DOCENTE PARA EL SOPORTE Y ASESORAMIENTO A IIEE INCLUSIVAS.			X	X	X	X	X	X	X			



E. Tabla N° 13 : PROFESIONAL EN TECNOLOGÍA MÉDICA CON MENCIÓN EN TERAPIA FÍSICA PARA LOS PROGRAMAS DE INTERVENCIÓN TEMPRANA

N°	CONTRATACIÓN CAS	ENE	FEB	17-MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC
01	PROFESIONAL EN TECNOLOGÍA MÉDICA CON MENCIÓN EN TERAPIA FÍSICA PARA LOS PROGRAMAS DE INTERVENCIÓN TEMPRANA			X	X	X	X	X	X	X			

F. Tabla N° 14: CONTRATACIÓN DE PERSONAL DE MANTENIMIENTO

N°	CONTRATACIÓN CAS	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC
01	CONTRATACIÓN DE PERSONAL DE MANTENIMIENTO			X	X	X	X	X	X	X			

G. Tabla N° 15: CONTRATACIÓN DE PSICÓLOGO (A)

N°	CONTRATACIÓN CAS	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC
01	CONTRATACIÓN DE PSICÓLOGO			X	X	X	X	X	X	X			

H. Tabla N°16 : CONTRATACIÓN DE COORDINADOR (A) DE INNOVACIÓN Y SOPORTE TECNOLÓGICO

N°	CONTRATACIÓN CAS	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC
01	CONTRATACIÓN DE COORDINADOR (A) DE INNOVACIÓN Y SOPORTE TECNOLÓGICO			X	X	X	X	X	X	X			

IV. VIGENCIA DE CONTRATO DE CARGOS A CONVOCAR SEGÚN RESOLUCIÓN MINISTERIAL N° 003-2025-MINEDU

A. Tabla N°001: CONTRATACIÓN DE ESPECIALISTA EN CONVIVENCIA ESCOLAR UGEL

N°	DREA/UGEL	LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO	VIGENCIA DE CONTRATO
0	UGEL LUYA	SEDE ADM. DE LA UGEL	12 DE MAYO HASTA EL 30 DE SETIEMBRE DE 2025

B. Tabla N° 002: CONTRATACIÓN DE PROFESIONAL DOCENTE ESPECIALISTA EN DISCAPACIDAD VISUAL Y SORDOCEGUERA PARA EL CENTRO DE RECURSOS DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR – CREBE

N°	NOMBRE DEL ORGANO INTERMEDIO	NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA	VIGENCIA DE CONTRATO
01	UGEL CHACHAPOYAS	CREBE AMAZONAS	12 DE MAYO HASTA EL 30 DE SETIEMBRE DE 2025

C. Tabla N°003: CONTRATACIÓN DE PROFESIONAL EN TECNOLOGIA MÉDICA CON MENCIÓN EN TERAPIA FÍSICA, OCUPACIONAL O DE LENGUAJE PARA CEBE

N°	NOMBRE DEL ORGANO INTERMEDIO	NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA	VIGENCIA DE CONTRATO
01	UGEL BONGARÁ	SANTISIMO SACRAMENTO	12 DE MAYO HASTA EL 30 DE SETIEMBRE DE 2025
02	UGEL LUYA	JULIO CESAR BAUTISTA ALVIS	12 DE MAYO HASTA EL 30 DE SETIEMBRE DE 2025
03	UGEL LUYA	POR LOS NIÑOS DE LUYA	12 DE MAYO HASTA EL 30 DE SETIEMBRE DE 2025

D. Tabla N° 004: CONTRATACIÓN DE PROFESIONAL NO DOCENTE PARA EL SOPORTE Y ASESORAMIENTO A IIEE INCLUSIVAS.

N°	NOMBRE DEL ORGANO INTERMEDIO	NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA	VIGENCIA DE CONTRATO
01	UGEL BONGARÁ	SANTISIMO SACRAMENTO	12 DE MAYO HASTA EL 30 DE SETIEMBRE DE 2025

E. Tabla N°005: PROFESIONAL EN TECNOLOGÍA MÉDICA CON MENCIÓN EN TERAPIA FÍSICA PARA LOS PROGRAMAS DE INTERVENCIÓN TEMPRANA

N°	NOMBRE DEL ORGANO INTERMEDIO	NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA	VIGENCIA DE CONTRATO
01	UGEL CHACHAPOYAS	PRITE DAVID	12 DE MAYO HASTA EL 30 DE SETIEMBRE DE 2025
02	UGEL LUYA	CONSTRUYENDO SUEÑOS	12 DE MAYO HASTA EL 30 DE SETIEMBRE DE 2025

F. Tabla N°06: CONTRATACIÓN DE PERSONAL DE MANTENIMIENTO

N°	NOMBRE DEL ORGANO INTERMEDIO	NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA	VIGENCIA DE CONTRATO
02	UGEL BONGARÁ	I.E. PEDRO RUIZ GALLO	12 DE MAYO HASTA EL 30 DE SETIEMBRE DE 2025



G. Tabla N°07: CONTRATACIÓN DE PSICÓLOGO (A)

N°	NOMBRE DEL ORGANO INTERMEDIO	NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA	VIGENCIA DE CONTRATO
01	UGEL CHACHAPOYAS	I.E. JUAN VELASCO ALVARADO	12 DE MAYO HASTA EL 30 DE SETIEMBRE DE 2025
02	UGEL CHACHAPOYAS	I.E. SANTIAGO ANTUÑEZ DE MAYOLO	12 DE MAYO HASTA EL 30 DE SETIEMBRE DE 2025
03	UGEL BONGARÁ	I.E. JOSE DE SAN MARTIN	12 DE MAYO HASTA EL 30 DE SETIEMBRE DE 2025
04	UGEL BONGARÁ	I.E. TORIBIO RODRIGUEZ DE MENDOZA	12 DE MAYO HASTA EL 30 DE SETIEMBRE DE 2025
05	UGEL LUYA	I.E. BLAS VALERA	12 DE MAYO HASTA EL 30 DE SETIEMBRE DE 2025
06	UGEL LUYA	I.E. SANTO TOMÁS	12 DE MAYO HASTA EL 30 DE SETIEMBRE DE 2025
07	UGEL LUYA	I.E. CESAR ALCIDES DE LA CRUZ DELGADO	12 DE MAYO HASTA EL 30 DE SETIEMBRE DE 2025
08	UGEL LUYA	I.E. SAN JUAN	12 DE MAYO HASTA EL 30 DE SETIEMBRE DE 2025
09	UGEL LUYA	I.E. CESAR VALLEJO	12 DE MAYO HASTA EL 30 DE SETIEMBRE DE 2025
10	UGEL TORIBIO RODRIGUEZ DE MENDOZA	I.E. TORIBIO RODRIGUEZ DE MENDOZA	12 DE MAYO HASTA EL 30 DE SETIEMBRE DE 2025
11	UGEL TORIBIO RODRIGUEZ DE MENDOZA	I.E. SAN FRANCISCO	12 DE MAYO HASTA EL 30 DE SETIEMBRE DE 2025
12	UGEL TORIBIO RODRIGUEZ DE MENDOZA	I.E. 18207 SAN NICOLAS	12 DE MAYO HASTA EL 30 DE SETIEMBRE DE 2025
13	UGEL TORIBIO RODRIGUEZ DE MENDOZA	I.E. 18331 NUEVO CHIRIMOTO	12 DE MAYO HASTA EL 30 DE SETIEMBRE DE 2025

H. Tabla N° 08: CONTRATACIÓN DE COORDINADOR (A) DE INNOVACIÓN Y SOPORTE TECNOLÓGICO

N°	NOMBRE DEL ORGANO INTERMEDIO	NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA	VIGENCIA DE CONTRATO
01	UGEL CHACHAPOYAS	I.E. JUAN VELASCO ALVARADO	12 DE MAYO HASTA EL 30 DE SETIEMBRE DE 2025
02	UGEL BONGARÁ	I.E. PABLO VISALOT	12 DE MAYO HASTA EL 30 DE SETIEMBRE DE 2025
03	UGEL BONGARÁ	I.E. PEDRO RUIZ GALLO	12 DE MAYO HASTA EL 30 DE SETIEMBRE DE 2025
04	UGEL BONGARÁ	I.E. JOSE CARLOS MARIATEGUI	12 DE MAYO HASTA EL 30 DE SETIEMBRE DE 2025
05	UGEL BONGARÁ	I.E. JOSE DE SAN MARTIN	12 DE MAYO HASTA EL 30 DE SETIEMBRE DE 2025
06	UGEL BONGARÁ	I.E. TORIBIO RODRIGUEZ DE MENDOZA	12 DE MAYO HASTA EL 30 DE SETIEMBRE DE 2025
07	UGEL LUYA	I.E. BLAS VALERA	12 DE MAYO HASTA EL 30 DE SETIEMBRE DE 2025
08	UGEL LUYA	I.E. SAN SIMON	12 DE MAYO HASTA EL 30 DE SETIEMBRE DE 2025
09	UGEL LUYA	I.E. SANTO TOMAS	12 DE MAYO HASTA EL 30 DE SETIEMBRE DE 2025
10	UGEL LUYA	I.E. MANUEL GONZALES PRADA	12 DE MAYO HASTA EL 30 DE SETIEMBRE DE 2025
11	UGEL LUYA	I.E. SAN JUAN	12 DE MAYO HASTA EL 30 DE SETIEMBRE DE 2025
12	UGEL LUYA	I.E. AUGUSTO SALAZAR BONDY	12 DE MAYO HASTA EL 30 DE SETIEMBRE DE 2025
13	UGEL RODRIGUEZ DE MENDOZA	I.E. TORIBIO RODRIGUEZ DE MENDOZA	12 DE MAYO HASTA EL 30 DE SETIEMBRE DE 2025
14	UGEL RODRIGUEZ DE MENDOZA	I.E. SAN MIGUEL	12 DE MAYO HASTA EL 30 DE SETIEMBRE DE 2025
15	UGEL RODRIGUEZ DE MENDOZA	I.E. 18331 NUEVO CHIRIMOTO	12 DE MAYO HASTA EL 30 DE SETIEMBRE DE 2025
16	UGEL LUYA	IE RAMON CASTILLA	12 DE MAYO HASTA EL 30 DE SETIEMBRE DE 2025

2.2 Los aspectos referidos a experiencia, formación académica, cursos y requisitos se detallan en los Términos de Referencia que se anexan a las bases.

CRONOGRAMA DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		FECHA	ÁREA RESPONSABLE
01	Publicación de la convocatoria y plazas vacantes en el frontis del local de la DREA (lugar visible de acceso al público) y en el portal web de la DREA https://www.gob.pe/regionamazonas-dre	Del 11 al 28 de abril del 2025	Comité Evaluador
02	Presentación de solicitud del postulante por mesa de partes de la Dirección Regional de Educación Amazonas.	El 29 de abril (horario 8:30am a 1:00pm y 2:30pm a 5:00pm)	Postulante
03	Evaluación de Expedientes	30 de abril del 2024 02 de mayo del 2024	Comité Evaluador
04	Publicación preliminar de resultados en el frontis del local de la DREA (lugar visible de acceso al público) y portal web de la DREA https://www.gob.pe/regionamazonas-dre	02 de mayo del 2025	Comité Evaluador
05	Presentación de reclamos por mesa de partes de la Dirección Regional de Educación Amazonas.	05 de mayo del 2025 (horario 8:30am a 1:00pm y 2:30pm a 5:00pm)	Postulante
06	Absolución de reclamos	06 de mayo del 2025	Comité Evaluador
07	Publicación de resultados finales de expedientes en el frontis del local de la DREA (lugar visible de acceso al público) y en el portal web de la DREA: https://www.gob.pe/regionamazonas-dre	06 de mayo del 2025	Comité Evaluador
08	Entrevista Personal	07 y 08 de mayo del 2025	Comité Evaluador
09	Publicación de resultados finales en el frontis del local de la DREA (lugar visible de acceso al público) y en el portal web de la DREA: https://www.gob.pe/regionamazonas-dre	08 de mayo del 2025	Comité Evaluador
10	Adjudicación de las plazas vacantes	09 de mayo del 2025	Comité Evaluador

1. DE LAS ETAPAS DE EVALUACIÓN

- 4.1 De la Ficha de Postulación: Ésta deberá ser llenada de manera correcta, indicando con claridad el puesto (plaza y cargo) al que postula, ésta deberá ser incluida en la presentación del Curriculum Vitae solo en la fecha y horario establecido en el cronograma. Las fichas que no estén correctamente, llenadas serán automáticamente **DESCALIFICADOS**.
- 4.2 **El postulante solo podrá presentarse a una sola plaza o cargo, caso contrario será automáticamente DESCALIFICADO**
- 4.3 La evaluación de postulantes comprenderá dos etapas, según el cargo al que postula, y que se realizará tomando en cuenta las siguientes precisiones:

CARGO	EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
 CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS: ESPECIALISTA EN CONVIVENCIA ESCOLAR, UGEL, PROFESIONAL DOCENTE ESPECIALISTA EN DISCAPACIDAD VISUAL Y SORDOCEGUERA PARA EL CENTRO DE RECURSOS DE EDUCACIÓN BÁSICA ESPECIAL - CREBE, PROFESIONALES EN TECNOLOGÍA MÉDICA CON MENCIÓN EN TERAPIA FÍSICA OCUPACIONAL O DE LENGUAJE PARA CEBE, PROFESIONAL NO DOCENTE PARA EL SOPORTE Y ASESORAMIENTO A IIEE INCLUSIVAS, PROFESIONAL EN TECNOLOGÍA MÉDICA CON MENCIÓN EN TERAPIA FÍSICA PARA LOS PROGRAMAS DE INTERVENCIÓN TEMPRANA, PERSONAL DE MANTENIMIENTO, PSICÓLOGO(A), COORDINADOR(A) DE INNOVACIÓN Y SOPORTE TECNOLÓGICO, DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN AMAZONAS	EVALUACIÓN CURRICULAR	50%	30	50
	Formación Académica	15%		15
	Experiencia General	8%		8
	Experiencia Específica	7%		7
	Cursos o Estudios de Especialización	20%		20
	ENTREVISTA	50%	30	50
	Conocimientos del puesto	15%		15
	Habilidades o Competencias	15%		15
	Capacidad Analítica	10%		10
	Facilidad de Comunicación	10%		10
PUNTAJE TOTAL		100%	60	100

- 4.4 Los postulantes que obtengan menos del puntaje mínimo en la evaluación curricular, quedan descalificados y no podrán continuar en el proceso de concurso.
- 4.5 Los postulantes que obtengan menos del puntaje mínimo en la entrevista personal, quedan automáticamente descalificados.
- 4.6 En caso de producirse un empate entre dos o más postulantes, se considerará ganador al postulante que haya obtenido mayor puntaje en la etapa de entrevista personal, de persistir el caso se optará por el que haya obtenido mayor puntaje en currículo y por último de persistir el empate se decidirá por el de mayor experiencia en el cargo al que postula.
- 4.7 En caso quedarían plazas sin adjudicar y hayan postulantes aptos que no han sido ganadores, se estructurará un cuadro de méritos por cargo y se asignarán las plazas en estricto orden de mérito y en obediencia a la decisión del postulante. Para ello la comisión publicará el cuadro de méritos y las plazas que quedaron sin adjudicar, además deberá comunicar sobre el proceso de adjudicación de manera oportuna y usando los medios más adecuados.
- 4.8 Los postulantes que no logren ser adjudicados, quedan habilitados para coger una plaza, en caso de producirse una vacante por motivos de renunciadas y otros.
- 4.9 LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS
Se bonificará con el diez por ciento (10%) al puntaje final obtenido luego de las evaluaciones y entrevistas realizadas en el proceso de selección, de conformidad con lo establecido en el Art. 1 de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR/PE, siempre que el postulante lo haya indicado en su ficha curricular o carta de presentación, y haya adjuntado en su Curriculum Vitae, el escaneado del documento oficial emitido por la unidad competente que acredite su condición de licenciado de las fuerzas armadas.

4.10 CERTIFICADO DE DISCAPACIDAD

Se otorgará la bonificación por discapacidad, equivalente al quince por ciento (15%) sobre el puntaje total obtenido luego de las evaluaciones y entrevistas realizadas en el proceso de selección, al postulante que lo haya indicado en su ficha curricular o carta de presentación y que acredite dicha condición, adjuntando obligatoriamente, copia simple del carnet de discapacidad emitido por el CONADIS.

5 DOCUMENTOS A PRESENTAR

- 5.1 La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleva a cabo la entidad.
- 5.2 Sólo se procederá a calificar el Curriculum Vitae documentado de aquellos postulantes que cumplan con los requisitos mínimos, caso contrario quedarán DESCALIFICADOS.
- 5.3 Los postulantes deberán presentar su Curriculum Vitae, documentado y debidamente foliado, en el orden respectivo, caso contrario quedarán DESCALIFICADOS.
- 5.4 Al momento de su inscripción el postulante debe indicar el cargo y la plaza a la que postula, teniendo los puestos de trabajo a concursar, de no especificar estos datos quedarán DESCALIFICADOS.
- 5.5 El postulante debe presentar su expediente ciñéndose estrictamente a las bases, de no adjuntar alguno de los anexos proporcionados, queda DESCALIFICADO. Para ello debe estructurar su expediente de la siguiente manera:
 - a) Ficha de resumen curricular (Formato 01)
 - b) Carta de presentación del postulante (Formato 02)
 - c) Formatos de declaraciones juradas (Formato N° 03 A, B, C, D, E, F y G).
 - d) D.N.I.
 - e) Título Profesional acorde con el objeto de la convocatoria.
 - f) Capacitaciones acordes a la profesión, no mayor a 5 años de antigüedad a la fecha de la convocatoria, de acuerdo al puesto de trabajo convocado.
 - g) Documentos que acrediten la experiencia laboral según el cargo al que postula.
- 5.6 La documentación presentada por los postulantes calificados, no será devuelta por formar parte del expediente del proceso de selección.

6 DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO

- 6.1 Declaratoria de la convocatoria como desierto. Se declara desierto, los cargos o plazas convocados, en alguno de los siguientes supuestos:
 - Cuando no se presenten postulantes al proceso de selección.
 - Cuando ninguno de los postulantes cuente con los requisitos mínimos.
 - Cuando ningún postulante logre el puntaje mínimo aprobatorio.
 - Cuando luego de estructurar el cuadro de méritos general, ningún postulante cobertura la plaza.

7 CANCELACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso puede ser cancelado total o parcialmente (uno o varios puestos de trabajo), en alguno de los siguientes supuestos, sin ser responsable la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad, con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales
- c. Otras debidamente justificadas.



CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS: ESPECIALISTA EN CONVIVENCIA ESCOLAR UGEL, PROFESIONAL DOCENTE ESPECIALISTA EN DISCAPACIDAD VISUAL Y SORDOCEGUERA PARA EL CENTRO DE RECURSOS DE EDUCACIÓN BÁSICA ESPECIAL – CREBE, PROFESIONALES EN TECNOLOGÍA MÉDICA CON MENCIÓN EN TERAPIA FÍSICA OCUPACIONAL O DE LENGUAJE PARA CEBE, PROFESIONAL NO DOCENTE PARA EL SOPORTE Y ASESORAMIENTO A IIEE INCLUSIVAS, PROFESIONAL EN TECNOLOGÍA MÉDICA CON MENCIÓN EN TERAPIA FÍSICA PARA LOS PROGRAMAS DE INTERVENCIÓN TEMPRANA, PERSONAL DE MANTENIMIENTO, PSICOLOGO(A), COORDINADOR (A) DE INNOVACIÓN Y SOPORTE TECNOLÓGICO, DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN AMAZONAS.

CAS N° 002-2025-GRA/DREA/U.E. N° 300 DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN AMAZONAS

SEÑORES:

DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN AMAZONAS.

Atención. Comité de Selección

CARGO AL QUE POSTULA : _____

DRE : _____

UGEL/ II.EE (SEGÚN EL CASO) : _____

POSTULANTE : _____

N° DE RUC : _____

TELÉFONO : _____

CORREO ELECTRÓNICO : _____

DISTRITO : _____

PROVINCIA : _____

DEPARTAMENTO : _____

N° DE FOLIOS : _____

CONVOCATORIA CAS N° 002-2025/GRA/DRE/U.E. 300

FORMATO N° 1

PROCESO DE SELECCIÓN
CAS N° 002-2025/DREA/U.E.300 EDUCACIÓN AMAZONAS.

1. DATOS PERSONALES

CARGO AL QUE POSTULA:

- NOMBRES Y APELLIDOS :
- DNI :
- FECHA DE NACIMIENTO :
- DIRECCIÓN :
- LUGAR :
- TELÉFONO CELULAR :
- CORREO ELECTRÓNICO :

2. FORMACIÓN ACADÉMICA.

TIPO DE FORMACIÓN ACADÉMICA	NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	GRADO ACADÉMICO	PROFESIÓN O ESPECIALIDAD	MES/AÑO		AÑOS DE ESTUDIO
				DESDE	HASTA	

Los datos aquí incluidos en su oportunidad deberán ser acreditados.

CAPACITACIONES COMPLEMENTARIAS (Acorde a los requisitos del perfil, TDR)	N° DEL FOLIO DEL CURRÍCULUM VITAE



3. EXPERIENCIA LABORAL:

(Rellenar con aquellos puestos de trabajo afines a las funciones del servicio solicitado)

EMPRESA Y/O INSTITUCIÓN	CARGO DESEMPEÑO	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO	AÑOS/MESES/DIAS DE EXPERIENCIA LABORAL	Nº FOLIO DEL CURRICULUM VITAE
TOTAL AÑOS DE EXPERIENCIA					



FECHA: Chachapoyas,.....de.....del 2025.

Manifiesto que lo mencionado responde a la verdad, sometiéndome a lo previsto en el Art. 438 del código penal y demás normas.



FIRMA DEL POSTULANTE



FORMATO 02

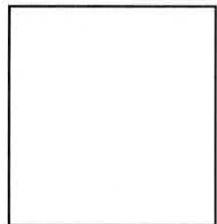
CARTA DE PRESENTACIÓN DEL POSTULANTE

SEÑORES:
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN AMAZONAS
PRESENTE

Yo,, identificado(a) con DNI N°de profesión..... mediante la presente le solicito se me considere para participar en el proceso CAS N°..... -2025-GRA/DREA/U.E.300, convocado por la DREA AMAZONAS, a fin de acceder al puesto de trabajo de:

Para la cual declaro bajo juramento que cumplo íntegramente con los requisitos básicos y perfiles establecidos en la publicación correspondiente a la plaza convocada y que adjunto a la presente la correspondiente ficha resumen (Formato 01), documento, copia de DNI y declaraciones juradas de acuerdo al (Formato N° 3 A, B, C, D, E)

FECHA: Chachapoyas,de..... De 2025.



.....
Firma del postulante



Indicar marcando con un aspa (x), condición de discapacidad:

- | | (SI) | (NO) |
|------------------------------------------|------|------|
| • Adjunta Certificación de Discapacidad: | () | () |
| • Tipo de Discapacidad | | |
| ▪ Física | () | () |
| ▪ Auditiva | () | () |
| ▪ Visual | () | () |

Resolución Presidencial Ejecutiva N° 61-2010-servir/pe, indicar marcando con un aspa (x):

- Licenciado de las Fuerzas Armadas () ()

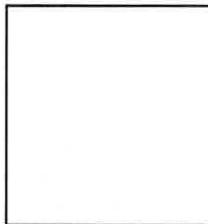


FORMATO 03- A

DECLARACIÓN JURADA DE NO ENCONTRARSE INSCRITO EN EL REGISTRO DE DEUDORES ALIMENTARIOS MOROSOS – REDAM

Yo, identificado(a) con DNI N° declaro bajo juramento que, a la fecha, no me encuentro en el "Registro de Deudores Alimentarios Morosos" a que hace referencia la Ley N° 28970, Ley que crea el Registro de Deudores Alimentarios Morosos, y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 002-2007-JUS, el cual se encuentra a cargo y bajo la responsabilidad del Consejo Ejecutivo del Poder Judicial.

FECHA: Chachapoyas, de de 2025.



Firma del postulante



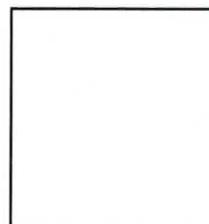
FORMATO 03- B

DECLARACIÓN JURADA DE AUSENCIA DE INCOMPATIBILIDADES

Yo,, identificado(a) con DNI N° declaro bajo juramento no percibir ingresos por parte del estado, ni tener antecedentes penales ni policiales, tener sentencia condenatorias o haber sido sometido a procesos disciplinarios o sanciones administrativas que me impidas laborar en el estado.

Esta declaración se formula en aplicación del principio de veracidad establecido en el Art. N° 42 de la Ley del Procedimiento Administrativo General.

FECHA: Chachapoyas,.....de..... de 2025.



Firma del postulante



FORMATO 03- C

DECLARACIÓN JURADA PARA PREVENIR CASOS DE NEPOTISMO

Yo,, identificado(a) con DNI N°, con domicilio en el, al amparo del Principio de Veracidad señalado por el Art. IV, numeral 1.7 del Título Preliminar y lo dispuesto en el Art. 42 de la Ley de Procedimiento Administrativo General – Ley N° 27444, DECLARO BAJO JURAMENTO, lo siguiente: Declaro que al momento de suscribirse el presente documento:

Tengo conocimiento de las disposiciones contenidas en las siguientes normas legales:

- a. Ley N° 26771, publicada el 15-04-97 que establece la prohibición de ejercer la facultad de nombramiento o contratación de personal en el Sector Público en caso de parentesco.
- b. Decreto Supremo N° 021-2000-PCM, publicado el 30-03-02, que modifica el Reglamento de la Ley N° 26771.
- c. Decreto Supremo N° 017-2002-PCM, publicado el 08-03-02, que modifica el Reglamento de la Ley N° 26771.
- d. Decreto Supremo N° 034-2015-PCM, publicado el 07-05-05, que modifica el Reglamento de la Ley N° 26771 y dispone el otorgamiento de la Declaración Jurada para prevenir casos de nepotismo.

En consecuencia DECLARO BAJO JURAMENTO que (no) (si) tengo parientes hasta el cuarto grado de consanguinidad y/o segundo de afinidad y/o vínculo conyugal con funcionarios o servidores de la DREA – AMAZONAS.

En el caso de haber consignado una respuesta afirmativa, declaro que la(s) persona(s) con quién(es), me une vínculo antes indicado son:

RELACIÓN	APELLIDOS	NOMBRES	ÁREA LABORAL

FECHA: Chachapoyas,.....de..... de 2025.



.....
Firma del postulante



FORMATO 03- D

DECLARACIÓN JURADA DE CONOCIMIENTO DEL CODIGO DE ÉTICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

Yo,, identificado(a) con DNI N°, con domicilio en el, Región.....Provincia, DECLARO BAJO JURAMENTO, que tengo conocimiento de la siguiente normatividad:

- a. Ley N° 28496, Ley que modifica el numeral 401 del Art. 4 y el Art. 11 de la Ley N° 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública.
- b. Decreto Supremo N° 033-2005-PCM, que aprueba el Reglamento de la Ley del Código de Ética de la Función Pública.

Así mismo, Declaro que me comprometo a observarla y cumplirla en toda circunstancia.

FECHA: Chachapoyas,.....de..... de 2025.



Firma del postulante



FORMATO 03- E

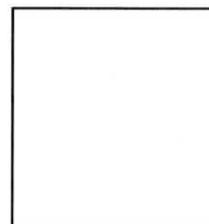
DECLARACIÓN JURADA DE CONOCIMIENTO DE LAS BASES DEL CONCURSO

CAS N° 003-2025-GRA/DREA/U.E. 300 EDUCACIÓN AMAZONAS

Yo....., identificado(a) con DNI N°
....., con domicilio en el
Región.....Provincia

DECLARO BAJO JURAMENTO, que tengo conocimiento pleno de las BASES CAS N°.....-2025-
GRA/DREA/U.E. 300 EDUCACIÓN AMAZONAS

FECHA: Chachapoyas,.....de.....de 2025.



Firma del postulante



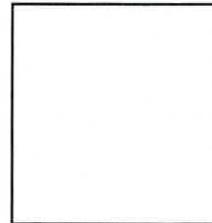
FORMATO 03- F

DECLARACIÓN JURADA DE GOZAR DE BUENA SALUD FÍSICA Y MENTAL

Yo,, identificado(a) con DNI N°
....., con domicilio en el,
Región.....Provincia

DECLARO BAJO JURAMENTO, que gozo de buena salud física y mental.

FECHA: Chachapoyas,.....de.....de 2025.



Firma del postulante



FORMATO 03- G

DECLARACIÓN JURADA DE NO HABER SIDO DENUNCIADO, ESTAR PROCESADO O SENTENCIADO,
POR VIOLENCIA FAMILIAR Y/O SEXUAL

Yo,, identificado(a) con DNI N°
....., y con domicilio en el,
Región.....Provincia; mediante la presente DECLARO
BAJO JURAMENTO lo siguiente: Indicar marcando con un aspa (x)

<input type="checkbox"/>	No haber sido denunciado por violencia familiar.
<input type="checkbox"/>	No haber sido denunciado por delito contra la libertad sexual e indemnidad sexual.
<input type="checkbox"/>	No tener proceso por violencia familiar.
<input type="checkbox"/>	No tener proceso por delito contra la libertad sexual e indemnidad sexual.
<input type="checkbox"/>	No haber sido sentenciado por violencia familiar.
<input type="checkbox"/>	No haber sido sentenciado por delito contra la libertad sexual e indemnidad sexual.



Ratifico la veracidad de lo declarado, manifestando someterme a la autoridad vigente y a las responsabilidades civiles y/o penales que se pudieran derivar en caso que algunos de los datos consignados sean falsos, siendo pasible de cualquier fiscalización posterior que la DREA considere pertinente.

FECHA: Chachapoyas,.....de.....de 2025.



Firma del postulante

CONCURSO CAS N° 002-2025-GRA/DREA/U.E.300 EDUCACIÓN AMAZONAS

FORMATO N° 04 - A

FICHA DE EVALUACIÓN CURRICULAR – ESPECIALISTA EN CONVIVENCIA ESCOLAR UGEL

APELLIDOS Y NOMBRES:

CARGO AL QUE POSTULA:.....

PLAZA A LA QUE POSTULA:

FECHA DE EVALUACIÓN:

CRITERIOS	ASPECTOS	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE ASIGNADO
Formación o nivel académico	Licenciado en Psicología o Trabajo Social habilitado / colegiado	15	15	
Experiencia Laboral	Experiencia General: 03 años como experiencia requerida 05 puntos *Por cada año adicional al requisito, 01 punto	08	15	
	Experiencia Específica en la función a la materia: 02 años en funciones equivalentes como experiencia requerida 03 puntos *Por cada año adicional al requisito, 01 punto	04		
	Experiencia Específica mínima en el puesto: 01 año como experiencia requerida 02 puntos *Por cada año adicional al requisito, 01 punto	03		
Capacitación	Cursos en gestión o promoción de la convivencia escolar y/o tutoría y orientación educativa o protección y derechos de niños, niñas y adolescentes o atención de la violencia o en diseño, gestión o monitoreo de proyectos educativos, sociales o comunitarios, no menor de 12 horas, 02 puntos cada uno.	06	20	
	Diplomado en gestión o promoción de la convivencia escolar y/o tutoría y orientación educativa o protección y derechos de niños, niñas y adolescentes o atención de la violencia o en diseño, gestión o monitoreo de proyectos educativos, sociales o comunitarios, no menor de 90 horas, 03 puntos cada uno.	06		
	Especialización en gestión o promoción de la convivencia escolar y/o tutoría y orientación educativa o protección y derechos de niños, niñas y adolescentes o atención de la violencia o en diseño, gestión o monitoreo de proyectos educativos, sociales o comunitarios, no menor de 90 horas.	04		
	Curso de Ofimática Básica no menor de 12 horas y dentro de los 5 últimos años	04		
TOTAL			50	



PRESIDENTE

SECRETARIO

MIEMBRO

CONCURSO CAS N° 002-2025-GRA/DREA/U.E.300 EDUCACIÓN AMAZONAS

FORMATO N° 04 - B

FICHA DE EVALUACIÓN CURRICULAR PROFESIONAL DOCENTE ESPECIALISTA EN DISCAPACIDAD VISUAL Y SORDOCEGUERA PARA EL CENTRO DE RECURSOS DE EDUCACIÓN BÁSICA ESPECIAL - - CREBE

APELLIDOS Y NOMBRES:

CARGO AL QUE POSTULA:.....

PLAZA A LA QUE POSTULA:

FECHA DE EVALUACIÓN:

CRITERIOS	ASPECTOS	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE ASIGNADO
Formación o nivel académico	Profesor o Licenciado en Educación	15	15	
Experiencia Laboral	Experiencia General: 02 años de experiencia requerida 05 puntos *Por cada año adicional al requisito, 01 punto	08	15	
	Experiencia Específica en la función a la materia: 01 año de trabajo en Centros de Recursos y/o con personas con discapacidad visual y/o sordoceguera como experiencia requerida, 02 puntos. *Por cada 06 meses adicional al requisito, 01 punto	03		
	Experiencia Específica en sector público:: 06 meses de trabajo en Centros de Recursos y/o con personas con discapacidad visual y/o sordoceguera como experiencia requerida, 02 puntos *Por cada 06 meses adicional al requisito, 01 punto	03		
	Aspectos complementarios al puesto: Experiencia como docente. Conocimiento y uso del sistema Braille	01		
Capacitación	Curso relacionados en atención a estudiantes con discapacidad visual y/o sordoceguera y/o sistema Braille no menor de 12 horas, 02 punto por cada uno	06	20	
	Diplomado relacionados en atención a estudiantes con discapacidad visual y/o sordoceguera y/o sistema Braille no menor de 90 horas, 03 puntos por cada uno	06		
	Especialidad relacionados en atención a estudiantes con discapacidad visual y/o sordoceguera y/o sistema Braille no menor de 90 horas, 05 puntos.	05		
	Curso de ofimática Básica.	03		
TOTAL			50	

PRESIDENTE

SECRETARIO

MIEMBRO

CONCURSO CAS N° 002-2025-GRA/DREA/U.E.300 EDUCACIÓN AMAZONAS

FORMATO N° 04 - C

FICHA DE EVALUACIÓN CURRICULAR PROFESIONAL EN TECNOLOGÍA MÉDICA CON MENCIÓN EN TERAPIA FÍSICA, OCUPACIONAL O DE LENGUAJE PARA CEBE

APELLIDOS Y NOMBRES:

CARGO AL QUE POSTULA:.....

PLAZA A LA QUE POSTULA:

FECHA DE EVALUACIÓN:

CRITERIOS	ASPECTOS	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE ASIGNADO
Formación o nivel académico	Título / Licenciatura Tecnólogo médico en/ área/mención/especialidad Terapia Física o Terapia Física y Rehabilitación o Terapia Ocupacional o Terapia de Lenguaje - colegiado / habilitado	15	15	
Experiencia Laboral	Experiencia General: 01 año y 06 meses de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado, 05 puntos *Por cada 06 meses adicional al requisito, 01 punto	08	15	
	Experiencia Especifica en la función a la materia: 01 año de experiencia en el trabajo con personas con discapacidad, 04 puntos *Por cada año adicional al requisito, 01 punto	05		
	Aspectos complementarios al puesto: Experiencia en Terapia física y rehabilitación o Terapia ocupacional o Terapia de Lenguaje	02		
Capacitación	Curso de ofimática Básica.	20	20	
TOTAL			50	



PRESIDENTE

SECRETARIO

MIEMBRO

CONCURSO CAS N° 002-2025-GRA/DREA/U.E.300 EDUCACIÓN AMAZONAS

FORMATO N° 04 - D

FICHA DE EVALUACIÓN CURRICULAR PROFESIONAL NO DOCENTE PARA EL SOPORTE Y ASESORAMIENTO A IIEE INCLUSIVAS

APELLIDOS Y NOMBRES:

CARGO AL QUE POSTULA:.....

PLAZA A LA QUE POSTULA:

FECHA DE EVALUACIÓN:

CRITERIOS	ASPECTOS	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE ASIGNADO
Formación o nivel académico	Licenciado en psicología colegiado / habilitado	15	15	
Experiencia Laboral	Experiencia General: 03 años en el sector público o privado, 05 puntos *Por cada año adicional al requisito, 01 punto	08	15	
	Experiencia Especifica requerida para el puesto en función o la materia: 01 año en el sector educación, 02 puntos *Por cada año adicional al requisito, 01 punto	03		
	Experiencia Especifica para el puesto en el sector público: 01 año como experiencia requerida, 02 puntos *Por cada año adicional al requisito, 01 puntos	03		
	Aspectos complementarios al puesto: 09 meses en IIEE de la modalidad de Educación Especial u otra modalidad.	01		
Capacitación	Cursos relacionados a discapacidad o al Diseño Universal para el Aprendizaje no menor de 12 horas, 01 punto cada uno	03	20	
	Diplomado en educación inclusiva y/o educación especial y/o atención a la diversidad no menor de 90 horas, 02 puntos cada uno	04		
	Especialización en educación inclusiva y/o educación especial y/o atención a la diversidad no menor de 90 horas, 04 puntos	04		
	Estudios de posgrado en educación inclusiva y/o educación especial y/o atención a la diversidad no menor de 90 horas, 05 puntos	05		
	Curso de ofimática Básica.	04		
TOTAL			50	



PRESIDENTE

SECRETARIO

MIEMBRO

CONCURSO CAS N° 002-2025-GRA/DREA/U.E.300 EDUCACIÓN AMAZONAS

FORMATO N° 04 - E

FICHA DE EVALUACIÓN CURRICULAR PROFESIONAL EN TECNOLOGÍA MÉDICA CON MENCIÓN EN TERAPIA FÍSICA PARA LOS PROGRAMAS DE INTERVENCIÓN TEMPRANA

APELLIDOS Y NOMBRES:

CARGO AL QUE POSTULA:.....

PLAZA A LA QUE POSTULA:

FECHA DE EVALUACIÓN:

CRITERIOS	ASPECTOS	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE ASIGNADO
Formación o nivel académico	Título / Licenciatura Tecnólogo médico en / área / mención /especialidad Terapia Física o Terapia Física y Rehabilitación colegiado / habilitado	15	15	
Experiencia Laboral	Experiencia General: 01 año en el sector público o privado como experiencia laboral, 05 puntos *Por cada año adicional al requisito, 01 punto	08	15	
	Experiencia Específica en la función a la materia: 06 meses de experiencia en el trabajo con niños menores de tres años y/o personas con discapacidad, 04 puntos *Por cada 06 meses adicional al requisito, 01 punto	05		
	Aspectos complementarios al puesto: Experiencia como terapeuta físico	02		
Capacitación	Curso de ofimática Básica.	20	20	
TOTAL			50	



PRESIDENTE

SECRETARIO

MIEMBRO



CONCURSO CAS N° 002-2025-GRA/DREA/U.E.300 EDUCACIÓN AMAZONAS

FORMATO N° 04 - F

FICHA DE EVALUACIÓN CURRICULAR – PERSONAL DE MANTENIMIENTO

APELLIDOS Y NOMBRES:

CARGO AL QUE POSTULA:.....

PLAZA A LA QUE POSTULA:

FECHA DE EVALUACIÓN:

CRITERIOS	ASPECTOS	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE ASIGNADO
Formación o nivel académico	Secundaria completa	20	20	
Experiencia Laboral	Experiencia General: 1 año de Experiencia, ya sea sector público/privado, 6 puntos *Por cada año adicional al requisito, 3 puntos	16	30	
	Experiencia Específica: 06 meses en mantenimiento o limpieza, 04 puntos *Por cada semestre adicional al requisito, 1 punto.	14		
TOTAL			50	



PRESIDENTE

SECRETARIO

MIEMBRO



CONCURSO CAS N° 002-2025-GRA/DREA/U.E.300 EDUCACIÓN AMAZONAS

FORMATO N° 04 - G

FICHA DE EVALUACIÓN CURRICULAR – PSICÓLOGO (A)

APELLIDOS Y NOMBRES:

CARGO AL QUE POSTULA:.....

PLAZA A LA QUE POSTULA:

FECHA DE EVALUACIÓN:

CRITERIOS	ASPECTOS	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE ASIGNADO
Formación o nivel académico	Licenciado en Psicología Colegiado / Habilitado	15	15	
Experiencia Laboral	Experiencia General: 01 año como experiencia requerida 04 puntos *Por cada año adicional al requisito, 02 punto	08	15	
	Experiencia Específica en la función a la materia: 10 meses en instituciones educativas o proyectos educativos o programas sociales. como experiencia requerida 03 puntos *Por cada año adicional al requisito, 02 punto	07		
Capacitación	Curso en habilidades sociales y/o actividades con adolescentes, no menor a 12 horas , 02 puntos por cada uno	04	20	
	Diplomados en habilidades sociales y/o actividades con adolescentes no menor de 90 horas , 03 puntos por cada uno	06		
	Especialización en habilidades sociales y/o actividades con adolescentes no menor de 90 horas , 05 puntos	05		
	Curso de ofimática Básica.	05		
TOTAL			50	



PRESIDENTE

SECRETARIO

MIEMBRO



CONCURSO CAS N° 002-2025-GRA/DREA/U.E.300 EDUCACIÓN AMAZONAS

FORMATO N° 04 - H

FICHA DE EVALUACIÓN CURRICULAR DEL COORDINADOR DE INNOVACIÓN Y SOPORTE TECNOLÓGICO

APELLIDOS Y NOMBRES:

CARGO AL QUE POSTULA:.....

PLAZA A LA QUE POSTULA:

FECHA DE EVALUACIÓN:



CRITERIOS	ASPECTOS	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE ASIGNADO
Formación o nivel académico	Técnico Superior egresado en: Computación e Informática o Computación o Informática o en Educación con especialidad de Computación o Informática..	15	15	
Experiencia Laboral	Experiencia General: 12 meses en el sector público o privado como experiencia requerida 04 puntos *Por cada año adicional al requisito, 02 punto	08	15	
	Experiencia Específica en la función a la materia: 10 meses como coordinador o asistente de Soporte Técnico de los recursos tecnológicos en II EE o entidad pública o privada. En el caso de profesor en computación e informática o bachiller en educación: 10 meses como docente a cargo de aula de innovación como experiencia requerida 03 puntos *Por cada año adicional al requisito, 02 punto	07		
Capacitación	Curso en ofimática o curso de reparación o mantenimiento de computadoras, no menor de 90 horas , 02 puntos por cada uno	04	20	
	Cursos o diplomado o capacitación de integración de las TIC en el proceso de enseñanza – aprendizaje o afines, no menor a 90 horas , 03 puntos por cada uno.	06		
	Diplomados de integración de las TIC en el proceso de enseñanza – aprendizaje o afines, no menor a 90 horas , 03 puntos por cada uno.	06		
	Curso de ofimática nivel intermedio, mínimo de 90 horas	04		
TOTAL			50	



PRESIDENTE

SECRETARIO

MIEMBRO



CONCURSO CAS N° 002-2025-GRA/DREA/U.E.300 EDUCACIÓN AMAZONAS

FORMATO N° 05 - A

ENTREVISTA PERSONAL PARA ESPECIALISTA DE CONVIVENCIA ESCOLAR UGEL

APELLIDOS Y NOMBRES:

CARGO AL QUE POSTULA:

PLAZA A LA QUE POSTULA:

FECHA DE EVALUACIÓN:

ENTREVISTA PERSONAL (50 PUNTOS)

N°	ASPECTOS	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE ALCANZADO
01	CONOCIMIENTOS DEL PUESTO	15	
02	HABILIDADES O COMPETENCIAS	15	
03	CAPACIDAD ANALÍTICA	10	
04	FACILIDAD DE COMUNICACIÓN	10	
	TOTAL	50	



PRESIDENTE

SECRETARIO

MIEMBRO



CONCURSO CAS N° 002-2025-GRA/DREA/U.E.300 EDUCACIÓN AMAZONAS

FORMATO N° 05 - B

ENTREVISTA PERSONAL PARA PROFESIONAL DOCENTE ESPECIALISTA EN DISCAPACIDAD VISUAL Y SORDOCEGUERA PARA EL CENTRO DE RECURSOS DE EDUCACIÓN BÁSICA ESPECIAL - CREBE

APELLIDOS Y NOMBRES:

CARGO AL QUE POSTULA:

PLAZA A LA QUE POSTULA:

FECHA DE EVALUACIÓN:

ENTREVISTA PERSONAL (50 PUNTOS)

N°	ASPECTOS	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE ALCANZADO
01	CONOCIMIENTOS DEL PUESTO	15	
02	HABILIDADES O COMPETENCIAS	15	
03	CAPACIDAD ANALÍTICA	10	
04	FACILIDAD DE COMUNICACIÓN	10	
	TOTAL	50	



PRESIDENTE

SECRETARIO

MIEMBRO



CONCURSO CAS N° 002-2025-GRA/DREA/U.E.300 EDUCACIÓN AMAZONAS

FORMATO N° 05 - C

ENTREVISTA PERSONAL PARA PROFESIONAL EN TECNOLOGÍA MÉDICA CON MENCIÓN EN
TERAPIA FÍSICA, OCUPACIONAL O DE LENGUAJE PARA CEBE

APELLIDOS Y NOMBRES:

CARGO AL QUE POSTULA:

PLAZA A LA QUE POSTULA:

FECHA DE EVALUACIÓN:

ENTREVISTA PERSONAL (50 PUNTOS)



N°	ASPECTOS	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE ALCANZADO
01	CONOCIMIENTOS DEL PUESTO	15	
02	HABILIDADES O COMPETENCIAS	15	
03	CAPACIDAD ANALÍTICA	10	
04	FACILIDAD DE COMUNICACIÓN	10	
	TOTAL	50	



PRESIDENTE

SECRETARIO

MIEMBRO

CONCURSO CAS N° 002-2025-GRA/DREA/U.E.300 EDUCACIÓN AMAZONAS

FORMATO N° 05 - D

ENTREVISTA PERSONAL PARA PROFESIONAL NO DOCENTE PARA EL SOPORTE Y
ASESORAMIENTO A IIEE INCLUSIVAS

APELLIDOS Y NOMBRES:

CARGO AL QUE POSTULA:

PLAZA A LA QUE POSTULA:

FECHA DE EVALUACIÓN:

ENTREVISTA PERSONAL (50 PUNTOS)

N°	ASPECTOS	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE ALCANZADO
01	CONOCIMIENTOS DEL PUESTO	15	
02	HABILIDADES O COMPETENCIAS	15	
03	CAPACIDAD ANALÍTICA	10	
04	FACILIDAD DE COMUNICACIÓN	10	
	TOTAL	50	



PRESIDENTE

SECRETARIO

MIEMBRO



CONCURSO CAS N° 002-2025-GRA/DREA/U.E.300 EDUCACIÓN AMAZONAS

FORMATO N° 05 - E

ENTREVISTA PERSONAL PARA PROFESIONAL EN TECNOLOGÍA MÉDICA CON MENCIÓN EN
TERAPIA FÍSICA PARA LOS PROGRAMAS DE INTERVENCIÓN TEMPRANA

APELLIDOS Y NOMBRES:

CARGO AL QUE POSTULA:

PLAZA A LA QUE POSTULA:

FECHA DE EVALUACIÓN:

ENTREVISTA PERSONAL (50 PUNTOS)



N°	ASPECTOS	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE ALCANZADO
01	CONOCIMIENTOS DEL PUESTO	15	
02	HABILIDADES O COMPETENCIAS	15	
03	CAPACIDAD ANALÍTICA	10	
04	FACILIDAD DE COMUNICACIÓN	10	
	TOTAL	50	



PRESIDENTE

SECRETARIO

MIEMBRO

CONCURSO CAS N° 002-2025-GRA/DREA/U.E.300 EDUCACIÓN AMAZONAS

FORMATO N° 05 - F

ENTREVISTA PERSONAL PARA PERSONAL DE MANTENIMIENTO

APELLIDOS Y NOMBRES:

CARGO AL QUE POSTULA:

PLAZA A LA QUE POSTULA:

FECHA DE EVALUACIÓN:

ENTREVISTA PERSONAL (50 PUNTOS)

N°	ASPECTOS	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE ALCANZADO
01	CONOCIMIENTOS DEL PUESTO	15	
02	HABILIDADES O COMPETENCIAS	15	
03	CAPACIDAD ANALÍTICA	10	
04	FACILIDAD DE COMUNICACIÓN	10	
	TOTAL	50	



PRESIDENTE

SECRETARIO

MIEMBRO



CONCURSO CAS N° 002-2025-GRA/DREA/U.E.300 EDUCACIÓN AMAZONAS

FORMATO N° 05 - G
ENTREVISTA PERSONAL PARA PSICÓLOGO (A)

APELLIDOS Y NOMBRES:

CARGO AL QUE POSTULA:

PLAZA A LA QUE POSTULA:

FECHA DE EVALUACIÓN:

ENTREVISTA PERSONAL (50 PUNTOS)

N°	ASPECTOS	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE ALCANZADO
01	CONOCIMIENTOS DEL PUESTO	15	
02	HABILIDADES O COMPETENCIAS	15	
03	CAPACIDAD ANALÍTICA	10	
04	FACILIDAD DE COMUNICACIÓN	10	
	TOTAL	50	



PRESIDENTE

SECRETARIO

MIEMBRO



CONCURSO CAS N° 002-2025-GRA/DREA/U.E.300 EDUCACIÓN AMAZONAS

FORMATO N° 05 – H

ENTREVISTA PERSONAL PARA COORDINADOR DE INNOVACIÓN Y SOPORTE TECNOLÓGICO

APELLIDOS Y NOMBRES:

CARGO AL QUE POSTULA:

PLAZA A LA QUE POSTULA:

FECHA DE EVALUACIÓN:

ENTREVISTA PERSONAL (50 PUNTOS)



N°	ASPECTOS	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE ALCANZADO
01	CONOCIMIENTOS DEL PUESTO	15	
02	HABILIDADES O COMPETENCIAS	15	
03	CAPACIDAD ANALÍTICA	10	
04	FACILIDAD DE COMUNICACIÓN	10	
	TOTAL	50	



PRESIDENTE

SECRETARIO

MIEMBRO