



PERU

Ministerio
de SaludHospital Nacional Docente
Madre Niño "San Bartolomé"

Nº228 -OP-HONADOMANI-SB.



Resolución Administrativa

Lima, 03 de abril de 2025

VISTO:

El Informe N°116 -2025-EBSP-OP-HONADOMANI-SB, de fecha 03 de abril de 2025, expedido por la Oficina de Bienestar de Personal; y,

CONSIDERANDO:

Que, el Contrato Administrativo de Servicio (CAS), es una modalidad contractual laboral de carácter privativo a cargo del Estado, que se encuentra normada por el Decreto Legislativo N° 1057, Decreto Legislativo que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios, y su reglamento aprobado con Decreto Supremo N° 075-2008-PCM;

Que, mediante Decreto Supremo N° 075-2008- PCM, se aprueba el Reglamento del Decreto legislativo N° 1057, modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, publicado el 27 de julio de 2011, el mismo que en el artículo 8.A.1-Permiso por lactancia materna y licencia por paternidad, establece; *"La madre trabajadora sujeta al régimen del Decreto Legislativo N° 1057, al término del período postnatal, tiene derecho al permiso por lactancia materna hasta que su hijo cumpla un año de edad, de acuerdo a lo dispuesto en la Ley 27240 Ley que otorga permiso por lactancia materna"*;



Que, el artículo 102° del Reglamento Interno de los Servidores Civiles del HOSPITAL NACIONAL DOCENTE MADRE NIÑO SAN BARTOLOME, aprobado mediante Resolución Directoral N° 123-2020-HONADOMANI, señala que el permiso por lactancia se concede al término del período pos natal, por una hora diaria hasta que el recién nacido cumpla un año de edad, pudiéndose conceder al inicio o término de la jornada laboral.



Que, de acuerdo al artículo 1° numeral 1.1. De la Ley N° 27240, Ley que otorga permiso por lactancia materna, modificada por la Ley 28731, establece: *"La madre trabajadora, al término del período postnatal, tiene derecho a una hora diaria de permiso por lactancia materna, hasta que su hijo tenga un año de edad. En caso de parto múltiple, el permiso por lactancia materna se incrementará una hora más al día. Este permiso podrá ser fraccionado en dos tiempos iguales y será otorgado dentro de su jornada laboral, en ningún caso será materia de descuento"*;

Que, mediante Ley N° 27403 Artículo Único, Ley por lactancia materna, establece: *"Precisase que la hora diaria de permiso por lactancia materna, a que se refiere el numeral 1.1 del artículo 1° de la Ley N° 27240, se considera como efectivamente laborada para todo efecto legal, incluyéndose el goce de la remuneración correspondiente"*;

Que, mediante Expediente N°05119-25 de fecha 19 de marzo de 2025, la servidora **Yessica Esmeralda, Arévalo Rodríguez** ; con Cargo de Enfermera del Departamento de Enfermería del servicio UCI neonata bajo el régimen laboral CAS , solicita que se le otorgue permiso por lactancia materna por el periodo comprendido del **12 de marzo al 23 de mayo de 2025**, adjuntando los requisitos establecidos en las normas del régimen laboral respectivo, por lo que hace necesario emitir el acto resolutorio correspondiente.

Que, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 17° de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, establece la autoridad podrá disponer en el mismo acto administrativo que tenga eficacia anticipada a su emisión, solo si fuera más favorable a los administrativos, y siempre que no lesiones derechos fundamentales o intereses de buena fe legalmente protegidos a terceros y que existiera en la fecha a la que pretenda retrotraerse la eficacia del acto supuesto de hecho justificativo para su adopción.

Que contando con la visación de la Coordinadora del Equipo de Bienestar Social de la Oficina de Personal; y en uso de las facultades conferidas por la Resolución Ministerial N° 002-2025/MINSA, en el cual se delegan facultades y atribuciones a los directores de hospitales y jefes de oficinas de Recursos Humanos para expedir resoluciones directorales y administrativas respectivamente relacionada con el ámbito administrativo sobre acciones de personal indicadas en el Artículo 14°, Numeral 14.2.

SE RESUELVE:

Artículo 1.- CONCEDER a doña: **Yessica Esmeralda, Arévalo Rodríguez;** ENFERMERA del Departamento de Enfermería del servicio UCI neonatal; Servidor(a) CAS del Hospital Nacional Docente Madre Niño "San Bartolomé", Permiso por Lactancia materna **correspondiente** a una hora diaria que se hará efectivo a la entrada de la jornada laboral con eficacia anticipada del 12 de marzo al 23 de mayo de 2025; por los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente resolución.

Artículo 2.- NOTIFICAR la presente Resolución a la interesada, a la Jefatura de Departamento de Enfermería y la Oficina de Recursos Humanos de la entidad para fines correspondientes.

Artículo 3.- REMITIR la presente Resolución Administrativa a la Oficina de Estadística e Informática para que a través del responsable del Portal de Transparencia de la Institución, se encargue de la publicación de la presente Resolución Administrativa en el Portal Institucional www.sanbartolome.gob.pe.

Regístrese y Comuníquese

MINISTERIO DE SALUD
Hospital Nacional Docente Madre Niño
"SAN BARTOLOME"
Ing. CARLOS ALBERTO HURTADO CHANCOLLA
Jefe de la Oficina de Personal
CIP 217733

CAHCH/MJZL/msa
Remuneraciones
Oficina de Seguros
Programación
Asistencia
Legajo
Archivo

COPIA FIEL DEL ORIGINAL

SR. JAVIER DANIEL APOLO AYALA
Reg. N° 04 ABR. 2025