

Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 116-2018-SUNEDU/CD DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES "AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

RESOLUCIÓN DE COMISIÓN ORGANIZADORA Nº 264-2023-UNDC/CO

Cañete, 19 de octubre de 2023

LA COMISIÓN ORGANIZADORA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAÑETE

VISTOS:

El Acuerdo de Sesión Ordinaria de Comisión Organizadora de fecha 19 de octubre de 2023; MEMORANDUM N° 493-2023-UNDC/CO/AOM-P de fecha 18 de octubre de 2023 emitido por la Presidencia de Comisión Organizadora, INFORME LEGAL N° 511-2023-UNDC/OAJ-ERS de fecha 13 de octubre de 2023 emitido por la Oficina de Asesoría Jurídica, INFORME N° 753-2023/OPP/UNDC de fecha 04 de octubre de 2023 emitido por la Oficina de Planeamiento y Presupuesto; INFORME N° 320-2023-UNDC/OGC/ACH de fecha 27 de septiembre de 2023 emitido por la Oficina de Gestión de la Calidad, y;

CONSIDERANDO:

Que, la Constitución Política del Perú en su artículo 18º prevé que cada Universidad es autónoma en su régimen normativo, de gobierno, académico, administrativo y económico, y el artículo 8º de la Ley Nº 30220, Ley Universitaria, establece que la referida autonomía inherente a las Universidades, se ejerce de conformidad con la Constitución y las Leyes de la República e implica las organizaciones de su sistema académico, económico y administrativo, así como la administración de sus bienes y rentas, elaborar su presupuesto y aplicar sus fondos con la responsabilidad que impone la Ley;

Que, de conformidad con la Ley N° 29488 de fecha 22/12/2009, se creó la Universidad Nacional de Cañete, la misma que fue modificado por la Ley N° 30515, cuyo artículo 1° dispone: "Créase la Universidad Nacional de Cañete con domicilio en la provincia de Cañete, Departamento de Lima". Asimismo, a través de la Resolución del Consejo Directivo N° 116-2018-SUNEDU/CD, el Concejo Directivo de la SUNEDU, le otorgó la Licencia Institucional a la Universidad Nacional de Cañete;

La Universidad Nacional de Cañete, es una institución que brinda educación superior integral de calidad mediante una gestión académica y administrativa, centrada en los derechos humanos, con pertinencia social de las escuelas profesionales y posgrado, investigación científica y el ejercicio responsable del liderazgo universitario, vinculado al desarrollo de la región, el país y el mundo;

Que, el artículo 29° de la Ley N° 30220, Ley Universitaria establece que, aprobada la ley de creación de una universidad pública, el Ministerio de Educación (MINEDU), constituye una Comisión Organizadora integrada por tres (3) académicos de reconocido prestigio, que cumplan los mismos requisitos para ser Rector (...). Esta Comisión tiene a su cargo la aprobación del estatuto, reglamentos y documentos de gestión académica y administrativa de la universidad, formulados en los instrumentos de planeamiento, así como su conducción y dirección hasta que se constituyan los órganos de gobierno que, de acuerdo a la presente Ley, le correspondan";

Que, el artículo 58° de la Ley Universitaria, Ley Nº 30220, concordado con el artículo 25º del Estatuto de la Universidad Nacional de Cañete, aprobado con Resolución de Comisión Organizadora Nº 143-2022-CO/UNDC y su modificatoria, establecen que el Consejo Universitario es el máximo órgano de gestión, dirección y ejecución académica y administrativa de la universidad. En el caso de la Universidad Nacional de Cañete, dada su condición y naturaleza, corresponde ejercer dicha atribución a la Comisión Organizadora quien hace las veces de Consejo Universitario, disposición relacionada con la Resolución Viceministerial N° 244-2021-MINEDU y sus modificatorias;





Página Web: www.undc.edu.pe



Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 116-2018-SUNEDU/CD DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES "AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

///... Resolución de Comisión Organizadora Nº 264-2023-UNDC/CO

Que, el numeral 59.5 del artículo 59° de la Ley Universitaria, Ley N° 30220, prevé como atribución del Consejo Universitario, la <u>de concordar y ratificar los planes de</u> estudios y de <u>trabajo</u> propuestos por las unidades académicas;

Que, la Oficina de Gestión de Calidad en cumplimiento a la Resolución del Consejo Directivo Nº 091-2021-SUNEDU-CD, que aprobó el Modelo de Renovación de Licencia Institucional, ha remitido con Informe Nº 320-2023-UNDC/OGC/ACH de fecha 27 de septiembre de 2023, con la que presenta la propuesta del Plan de Gestión de Calidad de la Universidad Nacional de Cañete 2023, por lo que solicita su aprobación respectiva;

Que, el Plan de Gestión de la Calidad, tiene como objetivo lograr los niveles de calidad educativa en el proceso de la formación profesional, investigación, responsabilidad social universitaria, orientada a la mejora continua, que permita alcanzar la Renovación del Licenciamiento Institucional y el logro de la Acreditación de las cinco (5) Escuelas Profesionales de la Universidad Nacional de Cañete;

Que, con Memorándum Nº 493-2023-UNDC/CO/AOM-P de fecha 18 de octubre de 2023, el Presidente de la Comisión Organizadora considera que la propuesta del Plan de Gestión de Calidad de la Universidad Nacional de Cañete 2023, debe ser visto en Sesión de Comisión Organizadora, razón por la cual la Secretaría General incluye en agenda de Sesión Ordinaria de Comisión Organizadora de fecha 19 de octubre de 2023;

Que, en consecuencia, la Comisión Organizadora de la Universidad Nacional de Cañete, en su Sesión Ordinaria Nº 042-2023 de fecha 19 de octubre de 2023, acordó aprobar el Plan de Gestión de Calidad de la Universidad Nacional de Cañete 2023, siendo pertinente emitir la correspondiente resolución, en mérito al acuerdo adoptado;

Estando a lo expuesto y a las facultades y atribuciones conferidas en el artículo 18° de la Constitución Política del Perú; la Ley N° 30220, Ley Universitaria; el Documento Normativo denominado: "Disposiciones para la Constitución y Funcionamiento de las Comisiones Organizadoras de las 244-2021-MINEDU y su modificatoria y en la Resolución Viceministerial N° 069-2022-MINEDU, así como Universidades Públicas en proceso de Constitución", aprobado mediante la Resolución Viceministerial N° en el Estatuto de la UNDC y demás normas concordantes;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: APROBAR, el PLAN DE GESTIÓN DE CALIDAD DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAÑETE 2023 y que en anexo forma parte de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO: ENCARGAR, a la Oficina de Gestión de Calidad el seguimiento y verificación del cumplimiento del referido Plan de Gestión de Calidad de la Universidad Nacional de Cañete 2023, por parte de todas las dependencias de la Universidad.

ARTÍCULO TERCERO: NOTIFICAR, la presente Resolución a todas las instancias y dependencias administrativas y académicas de la Universidad Nacional de Cañete, así como al interesado para su conocimiento, cumplimiento y demás fines pertinentes.

ARTÍCULO CUARTO: ENCARGAR, a la Oficina de Comunicaciones e Imagen Institucional, la publicación de la presente Resolución de Comisión Organizadora en el Portal de Transparencia de la Universidad Nacional de Cañete.



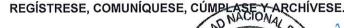


Página Web: www.undc.edu.pe



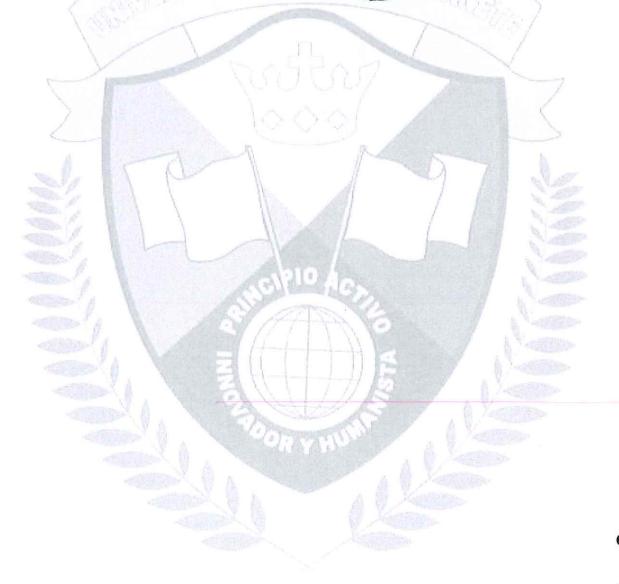
Licenciada con Resolución del Consejo Directivo Nº 116-2018-SUNEDU/CD DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES "AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

///... Resolución de Comisión Organizadora Nº 264-2023-UNDC/CO



PRESIDENCIA ARNULFO ORTEGA MALLQUI
Presidente de la Comisión Organizadora
ORGANIZ Universidad Nacional de Cañete RNULTO ORTEGA MALLQUI



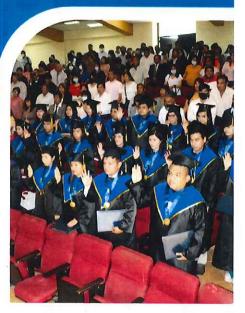












2023

949 026 909

m https://portal.undc.edu.pe/gcalidad/

⊠ gcalidad@undc.edu.pe

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	2
1. FINES Y JUSTIFICACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	3
1.1 FINALIDAD	3
1.2 OBJETIVO	3
1.3 JUSTIFICACIÓN	3
2. MARCO LEGAL	4
3. ALCANCE	5
4. LINEAMIENTOS DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL	6
4.1 MISIÓN	6
4.2 VISIÓN	6
4.3 VALORES INSTITUCIONALES	6
4.4 PRINCIPIOS INSTITUCIONALES	7
5. POLÍTICA DE CALIDAD	7
5.1 POLÍTICA INSTITUCIONAL	7
5.2 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	8
5.3 ALINEACIÓN DE LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS CON LA VISIÓN DE LA	
UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAÑETE	9
5.4 MAPA DE PROCESOS INSTITUCIONALES	10
5.5 OBJETIVO DE LA POLÍTICA DE CALIDAD	11
5.6 ESTRATEGIAS DE LAS POLÍTICAS DE CALIDAD	11
5.7 ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	13
6. CRONOGRAMA DEL PLAN DE GESTIÓN DE CALIDAD AÑO 2023	15
7. METAS E INDICADORES	25
8. FICHAS TÉCNICAS DE MEDICIÓN	31



INTRODUCCIÓN

La universidad Nacional de Cañete es una institución de educación superior establecida en el marco de la Ley Universitaria y sus estatutos, y está comprometida con la mejora continua para brindar servicios educativos de calidad. En este sentido, considera la formación académica como eje central de su labor estratégica, administrativa y de apoyo. Asimismo, formula acciones que no sólo promuevan la protección del bienestar personal y social de los estudiantes durante la formación profesional, sino que brinden las garantías necesarias para el cumplimiento de estándares de calidad, que acrediten su cabal cumplimiento con el fin de la formación integral.

En ese contexto, la Universidad Nacional de Cañete el 21 de julio de 2016, implementó la oficina de gestión de la calidad, en calidad de órgano de asesoría dependiente del rectorado; con funciones de planificar, organizar, conducir, proponer, ejecutar y evaluar la implementación del sistema de gestión de la calidad, entiendo como un mecanismo de aseguramiento interno de la calidad de la universidad.

Actualmente, la oficina de calidad viene contribuyendo en el fortalecimiento de capacidades humanas y profesionales de nuestros colaboradores internos, gracias a la constante interacción con las instancias de gestión y de gobierno universitario, por supuesto coadyuvando en viabilizar los procesos académicos para la mejora continua. La calidad no solo es un reto, sino también una obligación de nuestra institución, creemos importante aportar a nuestra sociedad con profesionales que no solo demuestran conocimientos de alta relevancia, experiencia y transparencia, sino que implementen conocimientos humanísticos y críticos de acuerdo a la realidad de nuestro país y sus necesidades de mejora.

Oficina de Gestión de la Calidad







1. FINES Y JUSTIFICACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN DE LA CALIDAD

1.1 FINALIDAD

La finalidad del presente documento es describir los aspectos que garanticen la Gestión de la Calidad Institucional de la Universidad Nacional de Cañete. Para lograr ello, se han definido los objetivos, políticas, estrategias y actividades fundamentales que deben desarrollarse durante el periodo del 2023.

1.2 OBJETIVO

Lograr los niveles de calidad educativa en el proceso de la formación profesional, investigación, responsabilidad social universitaria, orientada a la mejora continua, que permita alcanzar la renovación del licenciamiento institucional y el logro de la acreditación de las cinco escuelas profesionales de la Universidad Nacional de Cañete.

1.3 JUSTIFICACIÓN

De acuerdo al Decreto Supremo N° 016-2015-MINEDU "Política de aseguramiento de la calidad de la educación superior universitaria", el Sistema de Aseguramiento de la Calidad (SAC) proporciona un conjunto de mecanismos cuyo objetivo principal es asegurar que la universidad se adhiera a estándares básicos de calidad que se superen continuamente en la búsqueda de la excelencia académica. En este sentido, la implementación del sistema de aseguramiento de la calidad (SAC) se sustenta en 04 pilares:

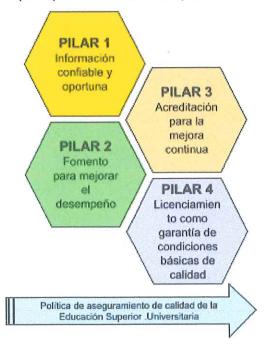


Figura Nº01: Pilares de la Política de aseguramiento de la calidad de la educación superior universitaria

Estos pilares constituyen la base esencial para la creación e implementación del Sistema de





Aseguramiento de la Calidad (SAC) en la Educación Superior Universitaria y en la Universidad Nacional de Cañete. Además, los pilares mencionados, sirven para organizar los roles y responsabilidades de los participantes en el sistema de educación superior universitaria.

Por otro lado, también complementa la justificación de la elaboración del presente Plan de Gestión de Calidad Institucional, con el Modelo de Renovación de Licenciamiento propuesto por SUNEDU, en el que establece la existencia de un Plan de Gestión de la Calidad; y el "Modelo de acreditación para programas de estudios de Educación Superior Universitaria", propuesto por el SINEACE, donde señala que los programas de estudios deben contar con un sistema de gestión de calidad implementado.

Por su parte, mediante Resolución de Comisión Organizadora N° 183-2022-UNDC se aprobó la adecuación del Reglamento de Organización y Funciones – ROF de la Universidad Nacional de Cañete, en la cual se asignan responsabilidades a la Oficina de Gestión de la Calidad. Las funciones de dicha dependencia deben comprender la de proponer las políticas y estrategias de evaluación, de la calidad de los servicios que brinda la universidad y la gestión conducente a la autoevaluación, monitoreando los procesos que permitan su desarrollo.

En consecuencia, nuestra Casa Superior de Estudios, a través de la Oficina de Gestión de la Calidad, ha actualizado el Plan de Gestión de la Calidad; cuya ejecución facilitará el incremento de la calidad académica en la actual situación; ya que se gestionarán mejor las iniciativas y esfuerzos de nuestras autoridades, docentes y estudiantes a través de acciones coordinadas y sistematizadas, coadyuvando con ello al logro de los objetivos institucionales y posteriormente a la acreditación.

2. MARCO LEGAL

El presente de plan se ha elaborado en concordancia con los siguientes documentos normativos:

- Ley Nº 28044 Ley General de Educación: tiene por objeto establecer los lineamientos generales de la educación y del Sistema Educativo Peruano, las atribuciones y obligaciones del Estado y los derechos y responsabilidades de las personas y la sociedad en su función educadora.
- Ley Nº 30220 Ley Universitaria: La presente Ley tiene por objeto normar la creación, funcionamiento, supervisión y cierre de las universidades. Promueve el mejoramiento continuo de la calidad educativa de las instituciones universitarias como entes

ing. Andrea Betsy Chavez Chocce Gestion de Calidad CIP N° 117294



fundamentales del desarrollo nacional, de la investigación y de la cultura.

- Ley Nº 30309 Ley de Promoción de CTI: La presente Ley tiene por objeto promover la Investigación Científica, el Desarrollo Tecnológico y la Innovación Tecnológica, mediante el beneficio tributario aplicable a los gastos en proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica.
- Ley Nº 28740 Ley del Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa: tiene como objeto regular el funcionamiento del Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa (SINEACE), cuya finalidad es la de garantizar la calidad educativa en el país.
- RCO Nº 143-2022-UNDC Estatuto de la Universidad Nacional de Cañete: en el capítulo
 I, artículo 3 menciona como uno de sus objetivos el de promover el mejoramiento continuo de la calidad educativa en la UNDC.
- RCO Nº 183-2022 Reglamento de Organización y Funciones ROF.
- Resolución del Consejo Directivo N° 091-2021-SUNEDU/CD Modelo de Renovación de Licenciamiento. Condición Básica 1. Componente 1.4. Gestión de la calidad.
- Resolución del Consejo Directivo N° 006-2018-SUNEDU/CD
- Resolución de Comisión Organizadora N° 065-2020-UNDC, que aprueba el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2018-2023 Horizonte ampliado.
- Plan Operativo Institucional (POI)
- Norma ISO 21001:2018 Sistema de gestión para organizaciones educativas.
- Resolución de Superintendencia N° 0007-2023-SUNEDU que aprueba el Anexo: Consideraciones para la Valoración de los medios de Verificación establecidos en la matriz de condiciones básicas de calidad para la renovación-CBC-R-1.

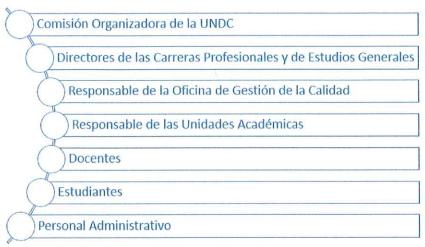
3. ALCANCE

El presente documento es de alcance a toda la comunidad de la Universidad Nacional de Cañete; garantiza la implementación del Sistema Integrado de Gestión basado en el Modelo de Sistemas Viables y el enfoque por proceso; el mantenimiento del Licenciamiento Institucional, procesos de autoevaluación institucional, procesos de autoevaluación de programas de estudios.





Figura Nº02: Comunidad Universitaria UNDC



4. LINEAMIENTOS DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL

4.1 MISIÓN

"Brindar formación profesional científica, tecnológica y humanista, a los estudiantes universitarios, con valores, principios, liderazgo, investigación y responsabilidad social, comprometidos con el desarrollo sostenible de la provincia de Cañete y del país".

4.2 VISIÓN

Ing. Andrea Betsy Chavez Chocce Gestión de Calidad CIP N° 117294

"Los peruanos acceden a una educación que les permite desarrollar su potencial desde la primera infancia y convertirse en ciudadanos que valoran su cultura, conocen sus derechos y responsabilidades, desarrollan sus talentos y participan de manera innovadora, competitiva y comprometida en las dinámicas sociales, contribuyendo al desarrollo de sus comunidades y del país en su conjunto".

4.3 VALORES INSTITUCIONALES

Los valores constituyen la base de nuestra cultura y forjan nuestra identidad y son:

- Honestidad: Comportamiento ético, equitativo, leal, auténtico, veraz y respetuoso en todas las actuaciones en la Institución y en la sociedad.
- Tolerancia: Coexistencia pacífica entre actitudes e interpretaciones en torno a la cultura, la política y la religión.
- Transparencia: Es ser claro, evidente en todos los actos financieros, académicos y administrativos de la UNDC.
- Puntualidad: Es la disciplina de estar a tiempo para cumplir nuestras obligaciones.
- Respeto: Es la base fundamental para la sana convivencia. La UNDC promueve el respeto al medio ambiente, a los seres vivos y a la naturaleza en general, sin olvidar

UNIVERSIDAD NACIONAL es petros a las leyes, a las normas sociales, a la memoria de los antepasados y a la



patria.

- Ética: Es el marco que regula el comportamiento y las relaciones entre todos los miembros que conforman la comunidad universitaria.
- Responsabilidad: Capacidad de tomar decisiones comprometidas con el entorno social. Es la confianza, debido a que somos leales y tenemos fe en aquellas personas que cumplen los compromisos. Gracias a la responsabilidad, podemos convivir tranquilamente en la colectividad universitaria y en la sociedad.

4.4 PRINCIPIOS INSTITUCIONALES

La operatividad del PGC se sustenta en los siguientes principios y que en gran medida serán garantía del éxito y la consecución de los objetivos planteados:

- Institucionalidad: Las políticas aprobadas por la Comisión Organizadora sirven de marco regulador de cada una de las medidas/acciones planteadas en este PGC.
- Transparencia: como una forma de asegurar la confianza de los actores de la comunidad universitaria de la UNDC, así como de su participación en todos los procesos orientados hacia la mejora institucional.
- Viabilidad: las medidas y acciones planteadas deben ser realizadas dentro del marco de las condiciones institucionales en que se desenvuelven las actividades universitarias, en otras palabras, debemos plantearnos metas posibles de conseguir.
- Pertinencia: las medidas que se adopten deben estar dirigidas a resolver problemas específicos y concretos, acordes con las necesidades de la sociedad.
- Flexible: las actividades/medidas que se programen deben permitir los ajustes en el momento necesario.
- Continuidad: los objetivos, metas, planes y programas establecidos en este PGC implican un compromiso de las presentes y futuras autoridades de dar continuidad a las medidas y acciones que se inicien en esta gestión universitaria, como única garantía de consolidar un Sistema de Gestión de Calidad sólido, duradero, eficaz y eficiente.

5. POLÍTICA DE CALIDAD

5.1 POLÍTICA INSTITUCIONAL

La política Institucional de la Universidad Nacional de Cañete, se basa en construir un sistema educativo de calidad y equitativo, donde los estudiantes de la UNDC, tengan las oportunidades para desarrollar al máximo sus capacidades. Específicamente esto implica centrar la atención en aspectos claves, como mejorar la calidad de la provisión del servicio educativo universitario e implementar políticas diferenciadas basadas en el principio de igualdad de oportunidades, entendida, no como brindar a cada estudiante el CIONAL DE CAÑETE



mismo servicio, sino en brindarle a cada estudiante las condiciones que este necesita para que pueda desarrollar al máximo y de forma integral su potencial, así esto implique servicios y costos diferenciados.

La honestidad, tolerancia, transparencia, puntualidad, respeto, ética y responsabilidad, son valores fundamentales que constituyen la base de nuestra cultura en la UNDC y forjan nuestra identidad, constituyéndose en referentes que irradían las acciones enmarcadas en este Plan de Gestión de la Calidad.

En coherencia con la política institucional se han considerado los siguientes objetivos estratégicos institucionales:

- a) Mejorar la formación académica en los estudiantes universitarios.
- b) Promover la investigación e innovación en ciencia y tecnología para los docentes y estudiantes.
- c) Promover la extensión universitaria y proyección social para la comunidad universitaria.
- d) Mejorar la gestión institucional.
- e) Implementar la gestión interna de riesgo de desastres.

Tomando como base la Ley Universitaria Nº 30220 y el Estatuto de la UNDC, que definen las funciones y organización de la UNDC, se han establecido tres (03) Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) de tipo I, los mismos que están orientados a la población a la cual se brinda el servicio educativo. Estos OEI están articulados con el Sectorial 2 del Plan Estratégico Sectorial objetivo Estratégico -PESEM-MINEDU, aprobado mediante Resolución Ministerial N° 252- 2020, formulados con alcance 2016-2023, cuya definición es: "Garantizar una oferta de educación superior v técnico productiva de calidad", objetivo que incluye 18 acciones estratégicas, definidas en el Anexo B-1 (Matriz de Articulación de planes). Igualmente, se definieron dos (02) OEI del tipo II, orientados a mejorar la gestión institucional e implementar la gestión del riesgo de desastres en la UNDC, en el único afán de reducir la vulnerabilidad de todos y cada uno de los integrantes de la universidad, ante posible riesgo de desastre.

5.2 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

En coherencia con la política institucional, la UNDC ha considerado 05 Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI), alineados a la Política de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior Universitaria. Los que serán medidos y evaluados desde la UNIVERSIDAD NACIONAL DE CANETE de sus actores, sus procesos y sus recursos, siendo los objetivos





establecidos para el Plan Estratégico Institucional 2018-2023 los siguientes:

CÓDIGO	PESEM-MINEDU OES	OEI	INDICADOR	META AL 2023
OEI.01	Garantizar una oferta de educación superior	Mejorar la formación académica de los estudiantes universitarios.	Porcentaje de estudiantes satisfechos con el servicio educativo	92%
OE1.02	técnica y universitaria que cumpla con las condiciones básicas de calidad	Promover la investigación e innovación en ciencia y tecnología para los docentes y estudiantes.	Porcentaje de docentes con publicaciones en libros, revistas indexadas, o que registren patentes.	62%
OE1.03	·	Promover la extensión y proyección social para la comunidad universitaria	N° de proyectos de responsabilidad social ejecutadas.	6
OE1.04		Mejorar la gestión institucional.	Porcentaje del personal comprometido con la gestión efectiva y sostenible.	92%
OE1.05		Implementar la gestión interna de riesgo de desastres.	Porcentaje de actividades implementadas para la gestión de riesgo de desastres,	100%

5.3 ALINEACIÓN DE LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS CON LA VISIÓN DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAÑETE

La Universidad Nacional de Cañete para el logro de su visión institucional, ha articulado sus cinco (05) objetivos estratégicos tal como se muestra a continuación:





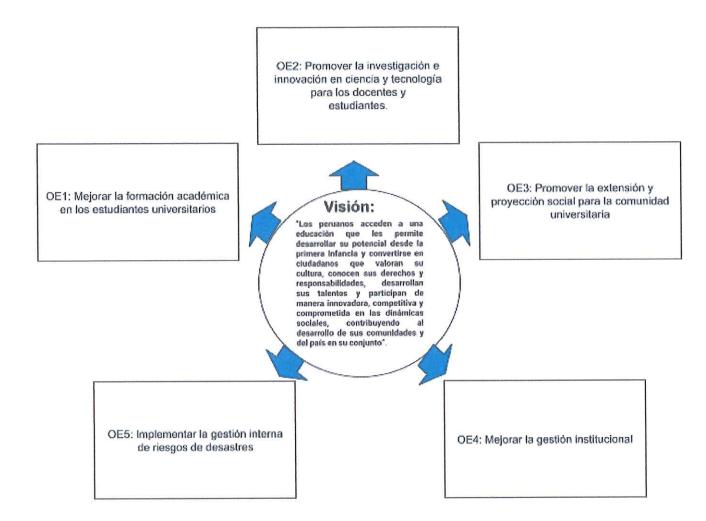


FIGURA Nº03: Alineación de los objetivos estratégicos con la visión del Modelo Educativo de la UNDC

5.4 MAPA DE PROCESOS INSTITUCIONALES

Luego de un exhaustivo análisis de las tareas fundamentales, así como de la naturaleza, y magnitud de las funciones que se desarrolla en la UNDC, los procesos según estándares internacionales se organizaron en:

- Procesos Estratégicos: institucional.
- Procesos Misionales o claves: docencia, investigación, extensión universitaria y proyección social.
- Procesos de apoyo a las actividades misionales: económico- administrativo.

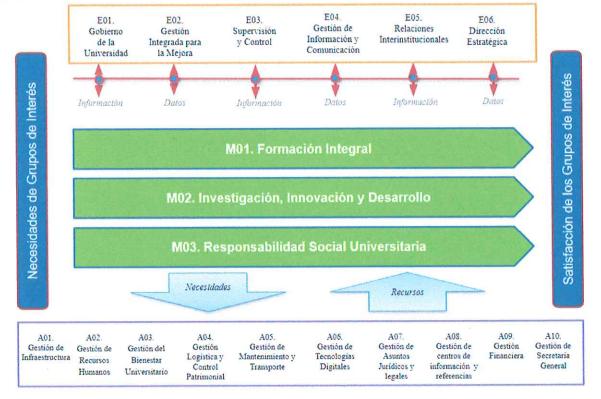






Mapa de Procesos de la UNDC (Nivel 0)

M-UNDC-GC-001 Rev. 03



5.5 OBJETIVO DE LA POLÍTICA DE CALIDAD

Lograr la mejora continua de la calidad de los procesos de gestión institucional en la UNDC, acorde con las demandas y tendencias nacionales e internacionales.

De esta manera se pretende:

- Responder a las necesidades y expectativas de los grupos de interés.
- Ofrecer el marco adecuado para los procesos de mejora continua de la calidad y para la participación de los grupos de interés en los mismos.
- Ofrecer la transparencia exigida en los procesos de licenciamiento y acreditación
- para la mejora continua de la calidad.

5.6 ESTRATEGIAS DE LAS POLÍTICAS DE CALIDAD

El Plan de Gestión de la Calidad de la Universidad Nacional de Cañete, se fundamenta en el Ciclo de la Mejora Continua (P-H-V-A) o Ciclo de Deming.

EL CICLO DE DEMING

El Ciclo de Mejora Continua de Edwards Deming, o Ciclo Deming, es una metodología que

mejora continua, (aumento de la eficacia y eficiencia, resolución de problemas, predicción, eliminación de riesgos potenciales). El ciclo de Deming consta de cuatro etapas cíclicas, por lo que después de completar la última etapa, se debe volver a la primera y repetir el ciclo nuevamente. Esto asegura que la actividad se reevalúe periódicamente y se incorporen nuevas mejoras.

FASES DEL EL CICLO DE DEMING

Existen cuatro pasos esenciales que se deben llevar a cabo de forma sistemática para lograr la mejora continua.





- PLANIFICAR: En esta fase se trabaja en la identificación del problema o actividades susceptibles de mejora, se establecen los objetivos a alcanzar, se fijan los indicadores de control y se definen los métodos o herramientas para conseguir los objetivos establecidos.
- HACER: Llevar a cabo el plan de acción, mediante la correcta realización de las tareas planificadas, la aplicación controlada del plan y la verificación y obtención del feedback necesario para el posterior análisis.
- •VERIFICAR: Una vez implantada la mejora se comprueban los logros obtenidos en relación a las metas u objetivos que se marcaron en la primera fase transcurrido un periodo de tiempo, en la tercera etapa del ciclo de Deming se procede a evaluar los resultados. De este análisis se comprueba la eficiencia y eficacia de las acciones tomadas.(Diagrama de Pareto, Check lists, KPIs, etc.)
- ACTUAR: Por último, tras comparar el resultado obtenido con el objetivo marcado inicialmente, es el momento de realizar acciones correctivas y preventivas que permitan mejorar los puntos o áreas de mejora, así como extender y aprovechar los





aprendizajes y experiencias adquiridas a otros casos, y estandarizar y consolidar metodologías efectivas. Una vez finalizado el paso 4, se debe volver al primer paso periódicamente para estudiar nuevas mejoras a implantar.

5.7 ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES

OE1: Mejorar la formación académica en los estudiantes universitarios

- Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios.
- Programa de inserción laboral permanente para estudiantes universitarios.
- Servicios de apoyo mejorados para los estudiantes universitarios.
- Programas curriculares articulados en beneficio de los estudiantes universitarios.
- Programa de movilidad implementado para estudiantes de pre grado.
- Programa de mantenimiento permanente para la infraestructura y equipamiento académico de la universidad.

OE2: Promover la investigación e innovación en ciencia y tecnología para los docentes y estudiantes.

- Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación permanente para docentes.
- Investigación formativa pertinente para los estudiantes de pregrado.
- Líneas de investigación difundidas e implementadas para el desarrollo de la comunidad universitaria.
- Institutos de investigación especializados para la comunidad académica.
- Centro de producción experimental implementado para la comunidad universitaria.
- Fondos de investigación concursables para la comunidad académica.
- Incubadora de empresas implementada para los estudiantes universitarios.

OE3: Promover la extensión y proyección social para la comunidad universitaria.

- Programas de proyección social implementados en favor de la sociedad.
- Programas de extensión universitaria implementados en favor de la sociedad.





- Programas de transferencia tecnológica focalizada a la comunidad.
- Programa de protección ambiental desarrollado para la comunidad universitaria.
- Programa de mejora para la educación continúa implementado para los estudiantes y la sociedad.

OE4: Mejorar la gestión institucional

- Documentos de gestión actualizados para la universidad.
- Plan de desarrollo de personas permanente para el personal administrativo.
- Sistemas de gestión automatizados con enfoque de procesos para la universidad.
- Licenciamiento institucional implementado en la universidad.
- Plan de conformación de los órganos de gobierno implementado en la universidad.
- Sistema de gestión administrativa oportuno y eficiente en la universidad.
- Sistemas de tecnología de información y comunicación implementados en la Universidad Nacional de Cañete.
- Escuelas Profesionales acreditadas en la Universidad.
- Infraestructura adecuada para la comunidad universitaria.

OE5: Implementar la gestión interna de riesgos de desastres.

 Plan de estimación, contingencia y continuidad operativa desarrollado en la universidad.







6. CRONOGRAMA DEL PLAN DE GESTIÓN DE CALIDAD AÑO 2023

		۵				
		Z				
	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	0				
	VIDA	S				
	E	A				
	DE A	7				
	MA	7				
	GRA	Σ				
	ONC	⋖				
os.	CRC	Σ				
tari		ш				
ısi		ш	***************************************			
diantes unive		PRESUPUESTO		54,500.00	11,500.00	562,540.00
nica en los estu		RESPONSABLE	Oficina de Gestión de la calidad	Vicerrectorado Académico	Unidad de Seguimiento al Graduado	Dirección de Bienestar Universitario.
nación académ	RESULTADOS	ESPERADOS	92% de estudiantes satisfechos con el servicio.	98% de estudiantes satisfechos con el desempeño docente.	73% de los egresados están insertados en el mercado laboral.	81% de estudiantes que aprueban estándar de
OE1: Mejorar la formación académica en los estudiantes universitarios.		ACTIVIDADES	Realizar la encuesta de calidad del servicio educativo por cada semestre	Realizar la encuesta a los estudiantes sobre la satisfacción del desempeño docente.	Formular y ejecutar programa de inserción laboral permanente para estudiantes egresados.	Formular y ejecutar programa de Bienestar
OE	ACCIONES	ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA EN LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS	Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios.	Programa de inserción laboral permanente para estudiantes universitarios.	Servicios de apoyo mejorados para los estudiantes universitarios.
i		O NIVERSID	O NACIONAL DE CAÑETE	AEI.01.01	AEI 04 02	

Ing. Andrea Betsy Chavez Chocce Gestión de Calidad CIP N° 117294



DIAN DE GESTIÓN DE LA CALIDAD 2023 OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD 2023

			N/	1	
				Vicerrectorado académico y escuelas profesionales	Oficina de Cooperación y Relaciones internacionales
desempeño.				100% de programas curriculares actualizados y alineados a la enseñanza por competencias.	15 estudiantes de pregrado beneficiados del programa movilidad.
Universitario.	Formular y ejecutar programa de Asistencia Social.	Formular y ejecutar programa de Servicios Médicos.	Dotación de biblioteca actualizada.	Programas curriculares actualizados y alineados a la enseñanza por competencias.	Formular y ejecutar programa de movilidad para alumnos de
				Programas Curriculares articulados, en beneficio de los estudiantes universitarios.	Programa de Movilidad implementado para estudiantes de pregrado
				AEI.01.04	AEI.01.05

Ing. Andrea Betsy Chavez Chocce Gestión de Calidad CIP N° 117294



DLAN DE GESTIÓN DE LA CALIDAD 2023 OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD

		OE2: Promover la investigación e innovación en ciencia y tecnología para los docentes y estudiantes.	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	M A L L M A S O S A U D M	
		ocente	J	7 7	
1,529,495.67	360,000.00	ogía para los de		PRESUPUESTO	38,000.00
Unidad Ejecutora de inversiones	Servicios Generales	iencia y tecnolo		RESPONSABLE	Vicerrectorado de Investigación.
100% de aulas para estudiantes de pre grado implementados con tecnología moderna de acuerdo a las condiciones mínimas de calidad.	100% de mantenimiento de las infraestructuras y equipamientos de la UNDC.	nnovación en c	RESULTADOS	ESPERADOS	62% de docentes con publicaciones en libros, revistas indexadas o
Formulación de estudios de pre inversión para la complementación con tecnología moderna de acuerdo a las condiciones mínimas de calidad. Mantenimiento y operación de la infraestructura y equipamiento.				ACTIVIDADES	Promover la investigación de los docentes y estudiantes mediante la formulación de un
Programa de Mantenimiento Permanente para la infraestructura y equipamiento académico de la universidad			ACCIONES	ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	PROMOVER LA INVESTIGACIÓN EN CIENCIA Y TECNOLOGÍA PARA LOS DOCENTES Y ESTUDIANTES
UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAÑETE				8	OEI.02

Ing. Andrea Betsy Chavez Chocce Gestión de Calidad CIP N° 117294



DLAN DE GESTIÓN DE LA CALIDAD 2023 OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD 2023

ирова у манероновов и				
	Vicerrectorado de Investigación.	Vicerrectorado de Investigación.	Vicerrectorado de Investigación.	Vicerrectorado de Investigación.
que registren patentes	76% de docentes que desarrollan proyectos de investigación.	25 semilleros de investigación captados por la universidad.	02 talleres de difusión de las líneas de investigación que tiene la UNDC.	01 instituto de Investigación implementado.
plan.	Formular y ejecutar plan de fortalecimiento de capacidades de investigación a docentes.	Formular y ejecutar plan de constitución de semilleros investigadores.	Actualizar y difundir las líneas de investigación de la UNDC.	Formular y ejecutar programa para implementación del Instituto de Investigación.
	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación permanente para docentes	Investigación formativa pertinente para los estudiantes de pregrado.	Líneas de investigación difundidas e implementadas para el desarrollo de la comunidad universitaria	Institutos de investigación especializados para la comunidad académica.
print \$750	AEI.02.01	AEI.02.02	AE1.02.03	AEI.02.04

Dunund Ing. Andrea Betsy Chavez Chocce Gestión de Calidad CIP N° 117294



DLAN DE GESTIÓN DE LA CALIDAD 2023 OPICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD

			niversitaria.	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES E F M A M J J A S O N D
t	956,000.00		comunidad ur	PRESUPUESTO
Vicerrectorado de Investigación.	Vicerrectorado de Investigación.	Vicerrectorado de Investigación.	n social para la	RESPONSABLE
01 Centro de experimentación implementado.	05 proyectos presentados en eventos nacionales e internacionales	04 empresas incubadas.	ón y proyecciór	RESULTADOS ESPERADOS
Formular y ejecutar programa para implementación del Centro de Investigación.	Convocatoria a fondos concursables de la UNDC, para docentes y estudiantes.	Formular y ejecutar programa para implementación de Incubadora de Empresas.	OEI. 03 Promover la extensión y proyección social para la comunidad universitaria.	ACTIVIDADES
Centro de producción experimental implementado para la comunidad universitaria.	Fondos de investigación concursables para la comunidad académica.	Incubadora de empresa implementada para los estudiantes universitarios.	OEI. 03 Pro	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES
N DVDISUBARINIT AEL.02.05	AEI.02.06	AEI.02.07		.00D.

Ing. Andrea Betsy Chavez Chocce Gestión de Calidad CIP Nº 117294



PLAN DE GESTIÓN DE LA CALIDAD 2023 OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD 2023

	31,538.00	1.	ı.
Dirección de Responsabilidad Social universitaria	Dirección de Responsabilidad Social universitaria	Dirección de Responsabilidad Social universitaria	Vicerrectorado de Investigación
06 proyectos de responsabilidad social ejecutados	06 proyectos de proyección social desarrollados y evaluados.	06 proyectos de extensión universitaria desarrollados y evaluados.	03 programas de transferencia tecnológica ejecutadas.
Formular y ejecutar programa para promover los proyectos de RSU	Elaborar un diagnóstico e implementar acciones de proyección social en bien de la sociedad.	Elaborar un diagnóstico e implementar acciones de extensión universitaria de forma virtual.	Elaborar programas de transferencia tecnológica.
PROMOVER LA EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	Programas de proyección social implementados en favor de la sociedad.	Programas de extensión universitaria implementados en favor de la sociedad	Programa de transferencia tecnológica focalizada a la comunidad
SO UNIVERSIDAD NACIO	AEI.03.01	AEI.03.02	AEI.03.03

Ing. Andrea Betsy Chavez Chocce Gestión de Calidad CIP Nº 117294



DLAN DE GESTIÓN DE LA CALIDAD 2023 OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD 2023

			I		
			,,	z	
			ADES	0	
			N N N	w	
			ACT	4	
			DE	_	
			AMA	end	
			GR/	Σ	
			CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	⋖	
			2	Σ	
-				ш.	
				Ш	
ı	ı	ional.	6	PRESUPUESTO	ı
Dirección de Responsabilidad Social universitaria	Dirección de Responsabilidad Social universitaria	04 Mejorar la gestión institucional.	L 200	KESPONSABLE	Unidad de Recursos Humanos
Ejecución y evaluación de impacto de 03 proyectos medioambiental desarrollado en la UNDC	Ejecución y evaluación de 01 proyecto de educación continua.		RESULTADOS	ESPERADOS	92% del personal comprometido con la gestión institucional.
Formulación de proyectos medioambientales saludables de forma virtual.	Formulación de O1 proyecto de educación continúa dirigido a la comunidad universitaria de forma virtual.	OEI.		ACTIVIDADES	Realizar la encuesta de clima laboral al personal de la UNDC
Programa de protección ambiental desarrollado para la comunidad universitaria	Programa de mejora para la educación continúa implementado para los estudiantes y la sociedad.		ACCIONES	ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES	MEJORAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL
100 SE UNIVERSIDAD NACION	AL DE CAÑETE			.00 .00	OEI.04



DLAN DE GESTIÓN DE LA CALIDAD 2023 OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD

r	24,919.00	30,000.00	76,836.00
Unidad de planeamiento, presupuesto y modernización	Unidad de Recursos Humanos	Unidad de planeamiento, presupuesto y modernización	Oficina de Gestión de la Calidad.
100% Documentos actualizados y aprobados.	100% de ejecución del plan de desarrollo de personal,según programación anual.	100% de avance del sistema de gestión automatizada con enfoque a procesos.	100% de cumplimiento de los indicadores, para el licenciamiento institucional
Organizar y gestionar la documentación de gestión institucional	Formular y ejecutar el Plan Desarrollo del Personal.	Formulación e implementación del sistema de gestión automatizado con enfoque de procesos.	Formular e implementar el plan de cumplimiento de indicadores para el proceso de licenciamiento
Documentos de gestión actualizados para la universidad	Plan de Desarrollo de Personas permanente para el personal administrativo.	Sistemas de gestión automatizados con enfoque de procesos para la universidad.	Licenciamiento institucional implementado en la universidad
UNIVERSIDAD NACION	A DE CAÑETE A EL 04.02	AEI.04.03	AE1.04.04

Ing. Andrea Betsy Chavez Chocce Gestión de Calidad CIP Nº 117294



DIAN DE GESTIÓN DE LA CALIDAD 2023 OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD 2023

I I			
			86,325.00
			36,33
ű.	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	<u> </u>	<u>. a</u>
Dirección General de Administración.	Unidad de planeamiento, presupuesto y modernización	Oficina de Tecnologías de la Información.	Oficina de Gestión de la Calidad
Direc	Inida near ssupt dern	Oficir olog form	Oficina de estión de Calidad
G G Adn	bla pre pre mo	Tecn Ini	0 8
	0 -		
100% de avance del Plan de conformación de los órganos de gobierno y elección de autoridades.	100% de cumplimiento de los pilares de la política de modernización.	100% de aplicativos informáticos integrados, para mejor toma de decisiones.	Programa de acreditación de las escuelas profesionales formulada y aprobada.
0% de avan del Plan de nformación s órganos o gobierno y elección de	100% de nplimiento i pilares de política de odernizació	100% de aplicativos nformáticos cegrados, pa lejor toma decisiones.	rograma d reditación as escuelas rofesionale ormulada v aprobada.
100% de avance del Plan de conformación d los órganos de gobierno y elección de autoridades.	100 mplir s pilk polf	100% de aplicativos informáticos itegrados, par nejor toma de decisiones.	Programa de creditación de las escuelas profesionales formulada y aprobada.
10 10 0	S C C	i E F	a o d
41		ón Ón	as as
n de on de s de e la	n los la le ción.	r e tar e ulaci ivos cos.	r y lan d de la s s s s s s s s s s s s s s s s s s
Formular y cutar plan información s órganos o bierno de UNDC.	implir con la oilares de la política de odernizació	Formular e iplementar de articula e aplicativo iformáticos	Formular y utar el plar editación de Escuelas rofesionale coordinaci
Formular y ejecutar plan de conformación de los órganos de gobierno de la UNDC.	Cumplir con los pilares de la política de modernización.	Formular e implementar el Plan de articulación de aplicativos informáticos.	Formular y ejecutar el plan de acreditación de las Escuelas Profesionales en coordinación con las facultades.
eje cor b	3 - 6	Plar	ejec acre acre en en
			10
los na na	ión inte	Sistemas de tecnología de información y comunicación implementados en la Universidad Nacional de Cañete.	Escuelas Profesionales acreditadas en la Universidad.
le on de gobie ado idad	gest ativ? eficie rsida	ecno ición aciór dos e dos e ste.	esio is en dad.
Plan de mación ss de go ementad niversid	a de inistr 10 y e inive	mas de tecnol e información comunicación lementados el versidad Nacio de Cañete.	elas Profesion reditadas en Universidad.
Plan de conformación de los órganos de gobierno implementado en la universidad.	Sistema de gestión administrativa oportuno y eficiente en la universidad.	istemas de tecnologís de información y comunicación implementados en la Universidad Nacional de Cañete.	tuelas Profesional acreditadas en la Universidad.
org irr	Sis	Siste di imp	BSC a
	10		, 00
AEI.04.05	AEI.04.06	AEI.04.07	AEI.04.08
AEI.C	AEI.(AEI.(AEI.
HANNED CIDAD HAZOLO	A A R A S	SET .	(C99





15,134,406.42
Unidad Ejecutora de Inversiones
05 Proyectos de inversión formulados y ejecutados para mejorar la infraestructura.
Estudios de pre inversión y ejecución de proyectos de inversión
Infraestructura adecuada para la comunidad universitaria.
60.000 III

		۵		
	S	z		
	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	0		
	N.	S		
	ACT	4		
	A DE	7		
	AM/	-		
	OGR	Σ		
	NO.	4		
		Σ	Update participation of the control	
res		<u></u>		
ast		Ш		
sao de des	7	PRESUPUESTO	1	25,000.00
n interna de ri		RESPONSABLE	Dirección general de administración	Dirección general de administración
entar la gestió	DEG HTTA DOG	ESPERADOS	100% de actividades implementad as para la gestión de desastres	Plan de estimación, contingencia y continuidad operativa desarrollado en la UNDC
OEL05 Implementar la gestión interna de riesgo de desastres		ACTIVIDADES	Formular y ejecutar un plan para la gestión de desastres	Formulación e implementación de un plan de estimación, contingencia y continuidad operativa desarrollado en la UNDC
	ACCIONES	ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	IMPLEMENTAR LA GESTIÓN INTERNA DE RIESGOS DE DESASTRES	Plan de estimación, contingencia y continuidad operativa desarrollada en la universidad.
T DE CAVIETE		COD.	OEI.05	AEI.05.01

Ing. Andrea Betsy Chavez Chocce Gestión de Calidad CIP Nº 117294





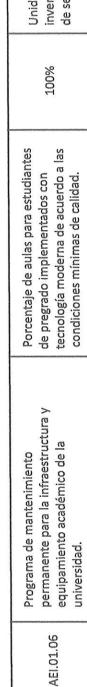
7. METAS E INDICADORES

	OEI.1 Mejorar la formación	OEI.1 Mejorar la formación académica en los estudiantes universitarios.	niversitarios.	
			META	n ia voivoana
cópigo	ACCIÓN ESTRATEGICA	INDICADOR	2023	KESPONSABLE
0EI.01	MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA EN LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS	PORCENTAJE DE ESTUDIANTES SATISFECHOS CON EL SERVICIO	95%	Oficina de Gestión de la Calidad
AEI.01.01	Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios.	Porcentaje de estudiantes satisfechos con el desempeño docente	%86	Vicerrectorado Académico
AEI.01.02	Programa de inserción laboral permanente para estudiantes universitarios.	Porcentaje de estudiantes insertados en el mercado laboral	73%	Unidad de seguimiento al graduado
AEI.01.03	Servicios de apoyo mejorados para los estudiantes universitarios.	Porcentaje de estudiantes que aprueban estándar de desempeño	81%	Dirección de bienestar universitario
AEI.01.04	Programas Curriculares articulados, en beneficio de los estudiantes universitarios.	Porcentaje de programas curriculares actualizados y alineados a la enseñanza por competencias	100%	Vicerrectorado Académico y escuelas profesionales
AEI.01.05	Programa de movilidad implementado para estudiantes de pre grado.	Número de estudiantes de pregrado, beneficiarios del programa de movilidad	15	Oficina de cooperación y Relaciones internacionales









	Unidad ejecutora de
100%	inversiones y Unidad
	de servicios generales

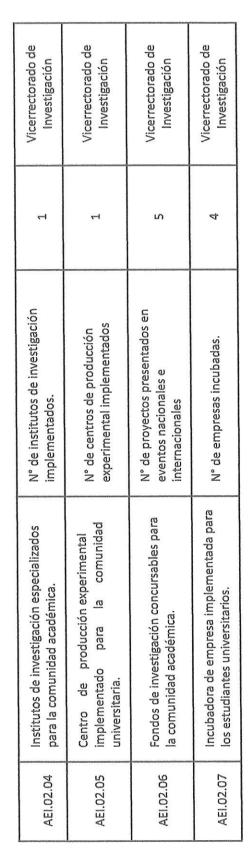
studiantes.	RESPONSABLE	Vicerrectorado de Investigación	Vicerrectorado de Investigación	Vicerrectorado de Investigación	Vicerrectorado de Investigación	Vicerrectorado de Investigación
os docentes y e	META 2023	97%	76%	200	25	2
ación en ciencia y tecnología para l	INDICADOR	PORCENTAJE DE DOCENTES CON PUBLICACIONES EN LIBROS, REVISTAS INDEXADAS O QUE REGISTREN PATENTES	Porcentaje de docentes que desarrollan investigación	Número de estudiantes que integran semilleros de investigación captados por la universidad.	 N° de proγectos de investigación y/o tesis formulados y ejecutados por estudiantes. 	N° de talleres de difusión de las líneas de investigación que tiene la UNDC.
OEI.2 Promover la investigación e innovación en ciencia y tecnología para los docentes y estudiantes.	ACCIÓN ESTRATÉGICA	PROMOVER LA INVESTIGACIÓN EN CIENCIA Y TECNOLOGÍA PARA LOS DOCENTES Y ESTUDIANTES	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación permanente para docentes.	Investigación formativa pertinente para los	estudiantes de pregrado.	Líneas de investigación difundidas e implementadas para el desarrollo de la comunidad universitaria
	cópico	OEI.02	AEI.02.01	AEI 02.02		AEI.02.03





OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD





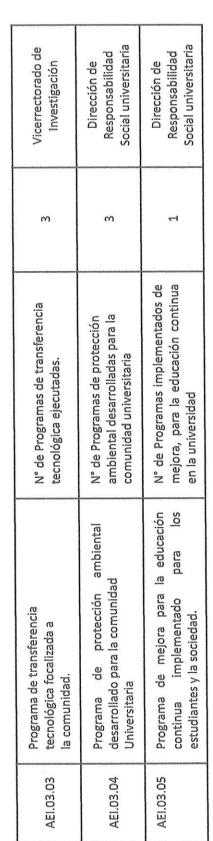
ersitaria.	00000	KESPONSABLE	Dirección de Responsabilidad Social universitaria	Dirección de Responsabilidad Social universitaria	Dirección de Responsabilidad Social universitaria
omunidad unive	META	2023	9	9	v
itaria y proyección social para la cc		INDICADOR	NÚMERO DE PROYECTOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EJECUTADOS	N° de Programas de proyección social implementados en favor de la sociedad	N° de Programas de extensión universitaria implementados en favor de la sociedad
OEI.3. Promover la extensión universitaria y proyección social para la comunidad universitaria.		ACCION ESTRATEGICA	PROMOVER LA EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	Programas de proyección social implementados en favor de la sociedad.	Programas de extensión universitaria implementados en favor de la sociedad
		CÓDIGO	OEI.03	AEI.03.01	AEI.03.02





OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD





rsitaria.	n id A Oly Cooper	KESPONSABLE	Unidad de Recursos Humanos	Unidad de planeamiento, presupuesto y modernización	Unidad de Recursos Humanos
omunidad unive	META	2023	92%	100%	100%
la extensión universitaria y proyección social para la comunidad universitaria.		INDICADOR	PORCENTAJE DEL PERSONAL COMPROMETIDO CON LA GESTIÓN	Porcentaje de instrumentos de gestión (Estatuto, Reglamentos, Documentos de Gestión académica y administrativa) aprobados por la institución con la conformidad del Ministerio de Educación.	Porcentaje de ejecución del Plan de Desarrollo de personal según programación anual
OEI.3. Promover la extensión universi		ACCION ESTRATEGICA	MEJORAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	Documentos de gestión actualizados para la universidad	Plan de Desarrollo de Personas permanente para el personal administrativo.
		cóDIGO	OEI.04	AEI.04.01	AEI.04.02







AEI.04.03	Sistemas de gestión automatizados con enfoque de procesos para la universidad.	Porcentaje de avance del sistema de gestión automatizada con enfoque a procesos.	100%	Unidad de planeamiento, presupuesto y modernización
AEI.04.04	Licenciamiento institucional implementado en la universidad	Porcentaje de cumplimiento de los indicadores, para el licenciamiento institucional	100%	Oficina de Gestión de la Calidad
AEI.04.05	Plan de conformación de los órganos de gobierno implementado en la universidad.	Porcentaje de avance del plan de conformación de los órganos de gobierno y elección de autoridades.	100%	Dirección General de Administración.
AEI.04.06	Sistema de gestión administrativa oportuno y eficiente en la universidad	Porcentaje de pilares de la política de modernización de la gestión pública implementadas	100%	Unidad de planeamiento, presupuesto y modernización
AEI.04.07	Sistemas de tecnología de información y comunicación implementados en la Universidad Nacional de Cañete.	Porcentaje de aplicativos informáticos integrados para mejor toma de decisiones	100%	Oficina de Tecnologías de la Información.
AEI.04.08	Escuelas Profesionales acreditadas en la Universidad.	Porcentaje de escuelas Profesionales acreditadas	100%	Oficina de Gestión de la Calidad
AEI.04.09	Infraestructura adecuada para la comunidad universitaria.	N° de proyectos de inversión formulados y ejecutados.	Ŋ	Unidad Ejecutora de Inversiones





OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD

d universitaria.	TA RESPONSABLE	Dirección General de Administración	Dirección General de Administración
omunidae	META 2023	100%	100%
extensión universitaria y proyección social para la comunidad universitaria.	INDICADOR	PORCENTAJE DE ACTIVIDADES IMPLEMENTADAS PARA LA GESTIÓN DE DESASTRES	Porcentaje de ejecución de plan de estimación, contingencia y continuidad operativa desarrollado en la universidad
OEI.3. Promover la extensión universi	ACCIÓN ESTRATÉGICA	IMPLEMENTAR LA GESTIÓN INTERNA DE RIESGOS DE DESASTRES	Plan de estimación, contingencia y continuidad operativa desarrollado en la universidad
	cóbico	0EI.05	AEI.05.01

UNIVERSIDAD NACIONAL DE CANETE Brewent Ing. Andrea Betsy Chavez Chocce Gestión de Calidad CIP Nº 117294



8. FICHAS TÉCNICAS DE MEDICIÓN

☑ ANEXO - FICHA TECNICA DE MEDICION DE INDICADORES.xisx





PLAN DE GESTIÓN DE LA CALIDAD 2023

OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD



9		2							<i>v</i>		Códi	go	I-M01.03.02. 01-006	
曹			FIC	HA T	ÉCNICA DI	EN	IED	ICIO	NC		Revis	ión	01	
-											Fech	na	27/09/2023	
PROCE	so		M01.03.02 EN	SEÑANZA	- APRENDIZAJE									
SUBPF	ROCES	0	M01.03.02.01	EJECUCIÓ	ON CURRICULAR									
OBJET	IVO DI ADOR	L	Mejorar la for	mación ac	adémica en los estudi	iantes	univer	sitarios		****				
INDICA	ADOR		Porcentaje de	estudiant	es satisfechos con el s	ervicio	educa	ativo of	recido p	oor la t	JNDC.			
	ICIÓN BLES I		V1: № de estudiantes muy satisfechos o satisfechos											
FÓRM	ULA		V2: № de estı	/2: № de estudiantes encuestados										
FÓRM CÁLCL	ULA D JLO		(V1 / V2) * 10	0										
		VALOR	38%					0.00					Company of the Compan	
LÍNEA	BASE	AÑO	2017		TENDENCIA ESPERADA A						MEDI		Porcentaje	
МЕТА			92%											
	TES DE				n para la evaluación de	e la ca	lidad d	el servi	cio edu	cativo	de la Un	iversid	ad	
	MACIO		Nacional de Cañete											
MEDIO	DICID/ CIÓN	AD DE	Anual											
RESPO	ONSAB	LE	Oficina de Ge	stión de la	Calidad			*************						
					GRÁFICO DE A	ANÁLI	SIS							
PERIOD O	V1	V2	RESULTADO	мета	100%		R	ESULTAD	0	META				
2017	50	80	62,50%	38%	100%									
2018			#DIV/0!	50%	75% - ₆₂	2,50%								
2019			#DIV/01	60%	50% —				80%	85%	90%	92%		
2020			#DIV/0!	80%	25%	38%	50%	60%	30%					
2021			#DIV/0!	85%	0% —								_	
2022			#DIV/01	90%		2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023		
2023			#DIV/01	92%					Periodo	(h				
	COM	ENTARIO	S/ACCIONES D	E MEJORA	A - POSIBLES CAUSAS	DED	ESVIA	CIÓN (s	ea por	encim	a o deb	ajo de	la meta)	

UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAÑETE

Ing. Andrea Betsy Chavez Chocce Gestion de Calidad CIP N° 117294



PLAN DE GESTIÓN DE LA CALIDAD 2023

OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD



				ndergen over den transmitte de Ambrech unter	dikiningi samile mbegili vy v na riinkud diinnigh enge Ath							Cód	ligo	I-M02.04-006
で独居	1		F	ICH	A TÉ	CNIC	A D	EM	EDI	CIÓ	N	Revi	sión	01
												Fed	ha	27/09/2023
PROC	ESO		MO2 IN	/ESTIGA	CIÓN, DESA	ARROLLO E	E INNOV	ACIÓN						
SUBP	ROCE	so	M02.04	GESTIÓ	N DE PRODUCTOS Y PUBLICACIONES CIENTÍFICAS									
	TIVO I		Promov	er la inv	estigación e innovación en ciencia y tecnología para los docentes y estudiantes .									
INDIC	ADOF	1	Porcent	Porcentaje de docentes con publicaciones en libros , revistas indexadas , o que registren patentes .										
	VICIÓN		V1: № c	V1: Nº de docentes con publicaciones en libros , revistas indexadas o que registren patentes										
FÓRA		DE LA	V2: № 7	/2: № Total de docentes										
FÓRMULA DE (V1 / V2) * 100										***************************************			дэмиймичий наруундан сайа	
LÍNE <i>l</i>	4	VALOR	0%									UNID	AD DE	
BASE		AÑO	2016		TEN	DENCIA E	SPERAD	A			Α	MED	DIDA	Porcentaje
META	1		62%	2%										
	TES D RMAC										o de la companya de la contrada de l		and Assertation and Assertatio	
PERIO		OAD DE	Anual											
RESP	ONSA	BLE	Vicerre	Vicerrectorado de Investigación										
						GRÁF	ICO DE	ANÁLIS	SIS					
PERIO DO	Vi	V2	RESULTA DO	META					93	META				
2017			#¡DIV/0!	0%		80%								
2018			#¡DIV/0!	20%		500/								
2019		-	#¡DIV/0!	35%		60%	resp. t	arraige	****	Annual Manager	55%	60%	62%	
2020		-	#¡D[V/0!	50%		40%	#IDIV/oi	#IDIV/OI	357H	50°0/\\Id\#	0/\\IQ!#	lo//\ld!#		
2021	<u> </u>	-	#¡DIV/0!	55%			14:	345	359#	#	**	#		
2022		<u> </u>	#¡DIV/0!	60%		20%		20%						
2023		ļ	#¡DIV/0!	62%		0%	0%							
		-					2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
		_								Periodo				
	COME	NTARIO	S/ACCION	JES DE I	METORA - E	POSIBLES	CALISA	S DE DE	SVIAC	ΙÓΝ (se:	nor enc	ima o d	ehaio (de la meta)

DuniverSiDAD NACIONAL DE CANETE

33



PLAN DE GESTIÓN DE LA CALIDAD 2023

OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD



		WOMEN CONTROL OF	Código I-M03-00
	FI	ICH	IA TÉCNICA DE MEDICIÓN Revisión 01
			Fecha 27/09/202
PROCESO	M03 RESP	ONSA	BILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA
OBJETIVO DEL	Promover	la ext	ensión y proyección social de la comunidad universitaria
INDICADOR	N° de pro	yectos	de responsabilidad social ejecutados .
DEFINICIÓN DE VARIABLES DE LA			
FÓRMULA FÓRMULA DE CÁLCULO	No requ	iere	
VALO	0		UNIDAD DE
LÍNEA BASE AÑO	2016		TENDENCIA ESPERADA A MEDIDA Número
META	6		
FUENTES DE INFORMACIÓN			
PERIODICIDAD DE MEDICIÓN	Anual		
RESPONSABLE	Direcció	n de	Responsabilidad Social universitaria
PERIO			GRÁFICO DE ANÁLISIS
DO VI V2	RESULTADO	META	■ META
2017		0	6
2018		3	5 5
2019		3	4
2020		3	
2021		5	2
2022		5	
2023		6	
	-		2017 2018 2019 2020 2021 2022 2023
			Periodo
COMENTARIO	- ACCIONES		IF IORA - POSIRI ES CALISAS DE DESVIACIÓN (sea por encima o debajo de la meta)

Toda copia de este documento, sea del entorno virtual o del documento original en físico es considerada "copia no controlada".

*Tendencia esperada: A=Aumentar D=Disminuir

Ing. Andrea Betsy Chavez Chocce Gestión de Calidad CIP Nº 117294



PLAN DE GESTIÓN DE LA CALIDAD 2023

OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD



			rangaman kalan katipun diriy diga kikun bir da dika kilab di kengilan dina 4064 kengan kilab dikun kengan bira	and the state of t		100 mm (100 mm 100 mm 1				Código	I-A02-004	
	F	ICH	IA TÉCNIC	CA D	EN	IED	ICIÓ	ĎΝ		Revisión	01	
									The state of the s	Fecha	27/09/202	
PROCESO	Gestión o	de Recu	ırsos Humanos	ekalakiseksiminen vasuelismiöri vara-siirestä ki	9-9-12-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1						and the second s	
OBJETIVO DEL NDICADOR	Mejorar	la gesti	ón institucional	A STATE OF THE PROPERTY OF THE PARTY OF THE		TO SECURE OF THE PARTY OF THE P			Coccour variously has black to wee		nere estimater (C), court har half ball all the up a contract perspaying a non-investment	
NDICADOR	Porcenta	je del p	personal comprometido con la gestión efectiva y sostenible.									
DEFINICIÓN DE VARIABLES DE LA	V1: № de	V1: № de trabajadores muy satisfechos o satisfechos										
FÓRMULA		abajad	ores encuestados qu	ue respo	ndieron	a todas	las pre	guntas			n een treede de skriving feeren fan de kreiste met syn te kreiste geken een gebruik gewen gewein een	
FÓRMULA DE CÁLCULO	(V1 / V2)	* 100						Brywnia (1900-1900) ar dae an tha a' dhean an a	mentephonius proportion de mantino	maker (kenistiska braystakora), poba Aksor		
LÍNEA VALO	OR 0%								1	INIDAD D	2	
BASE AÑO	2016		TENDENCIA	ESPERA	DA			А		MEDIDA	Porcentaje	
META	62%						- Antonio				and the second s	
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuesta	de clir	na laboral		MOD-Builderretung of Address Hard			Mandan saluk dan salayaya ka			anteresene, respectivo consector de la fortamentamento de de la firencia persona	
PERIODICIDAD D MEDICIÓN	Anual	Anual										
RESPONSABLE	Unidad d	nidad de Recursos Humanos										
			GRÁ	FICO DE	ANÁLI:	515						
PERIO V1 V2	RESULTADO	META					META					
2017	#¡DIV/0!	0%	100%									
2018	#iDIV/01	60%						85%	90%	92%		
2019	#¡DIV/0!	70%	75%			70%	80%					
2020	#¡DIV/0!	80%	50%	2	607	DIV/OI	0///0	DIV/OI	10/VI			
2021	#¡DIV/0!	85%		*	E E	0	0 #	0	1			
2022	#jDIV/0!	90%	25%									
2023	#¡DIV/OI	92%		0%								
			0% -	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023		
	MATCHING MATCHING WATCHING MATCHING						Periodo					
		<u></u>	MEJORA - POSIBLE:						-	***		

Toda copia de este documento, sea del entorno virtual o del documento original en físico es considerada "copia no controlada".

*Tendencia esperada: A=Aumentar D=Disminuir

Ing. Andrea Betsy Chavez Chocce Gestion de Calidad CIP N° 117294

UNIVERSIDAD NACIUMAL DE CAÑETE

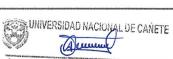


PLAN DE GESTIÓN DE LA CALIDAD 2023

OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD



5		A CONTRACTOR OF THE PARTY OF TH							55.51		C	ódigo	I-A02.05-00	
			FICHA TÉCNICA DE MEDICIÓN								Re	visión	01	
											F	echa	27/09/2023	
PROCE	so		Gestión de Recursos Humanos											
SUBPR	OCES	0	Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo											
OBJETIVO DEL INDICADOR			Implementar la gestión interna de riesgo de desastres											
INDICADOR			Porcentaje de actividades implementadas para la gestión de riesgo de desastres											
DEFINICIÓN DE VARIABLES DE LA FÓRMULA			V1: № de actividades implementadas											
			V2: № de actividades programadas											
FÓRMI CÁLCU		Ξ	(V1 / V2)	* 100				***************************************	***************************************					
		VALOR	0%						A least to the lea		UN	IDAD DE		
LÍNEA	BASE	AÑO	2016	TENDENCIA ESPERADA A								IEDIDA	Porcentaje	
META			100%											
FUENTES DE														
INFORMACIÓN PERIODICIDAD DE														
MEDIC			Anual											
RESPO	NSAB	LE	Dirección	Gene	al de Administración			no niceratorica de						
PERIO			I		GRÁFIC	DE AN	IÁLISIS	*************						
DO	V1	V2	RESULTADO	META					META					
2017	visuos automobiles		#iDIV/0!	0%	100%				100%	100%	100%	100%		
2018			#¡DIV/0!	70%	75%			80%						
2019			#¡DIV/0!	80%	50%	10//	70% IO/A	lio/A	V/OII	V/Joil	V/Oil			
2020			#iDIV/0!	100%	30%	0/AIQI#	(VIOI#)	#IDIV/0	(#IDIV/0	0/AIDI#	0//vi@l#/			
2021			#¡DIV/0!	100%	25%									
2022	duanasanaya mada	ļ	#iDIV/0!	100%	. 0% -	0%								
2023	*************		#¡DIV/0!	100%	. 5/4	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023		
	OR MATERIAL STRUCTURE AND A		<u> </u>						Periodo					
	egeratus securitory es													
1		1	_		MEJORA - POSIBLES CA	Name and Post Office and Post	Manual Control of the	-		-	-			





PRESIDENCIA DE LA COMISION ORGANIZADORA
Oficina de gestión de la calidad