

NOVIEMBRE 2024

# PERÚ, ¿Y CÓMO VAMOS?

Informe mensual del empleo formal privado

N.º 77



PERÚ

Ministerio de Trabajo  
y Promoción del Empleo



© MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO

DANIEL YSAU MAURATE ROMERO  
Ministro de Trabajo y Promoción del Empleo

JESÚS ADALBERTO BALDEÓN VÁSQUEZ  
Viceministro de Promoción del Empleo y Capacitación Laboral

GINA ROXANA SÁNCHEZ PIMENTEL  
Directora General de Promoción del Empleo

CÉSAR JACINTO SILVA ALMEIDA  
Director de Investigación Socio Económico Laboral

**ELABORACIÓN Y EDICIÓN**

DAVID JOEL ESPARTA POLANCO  
DIANA JULLIETH GÓMEZ ALVA  
DAVID TENORIO MANAYAY  
Especialistas del Mercado de Trabajo

**PROCESAMIENTO**

DAVID JESÚS SAAVEDRA QUISPE  
Coordinador Ejecutivo de Registros Administrativos

**FOTOGRAFÍAS**

FREEPIK

[www.gob.pe/mtpe](http://www.gob.pe/mtpe) 

Av. Salaverry 655, Jesús María  
Teléfono: 630 60 00

Síguenos en:     

# CONTENIDO

## Principales resultados 4

### 1. Trabajadores en el sector formal privado, noviembre 2024

1.1. Variación del empleo en el sector formal privado	6
1.2. Dinámica mensual del empleo en el sector formal privado	15
1.3. Personas con discapacidad	18

### 2. Remuneraciones en el sector formal privado, noviembre 2024

2.1. Variación de la remuneración en el sector formal privado	20
2.2. Variación de la masa remunerativa	21
2.3. Remuneración en el sector formal privado por características	22

### 3. Empresas en el sector formal privado, noviembre 2024

3.1. Variación de empresas en el sector formal privado	26
3.2. Dinámica de empresas en el sector formal privado	31
3.3. Empresas que contratan trabajadores con discapacidad	35

## Anexos 36

1. Variación del empleo en el sector formal
2. Estructura del empleo en el sector formal privado
3. Estructura de empresas en el sector formal privado

## Notas metodológicas 42

# PRINCIPALES RESULTADOS\*



- **En noviembre de 2024, el empleo en el sector formal privado aumentó en 4,7% en relación con el mismo mes del año anterior.** En términos absolutos, se registraron 4 millones 445 mil trabajadores, lo cual significó un aumento de casi 200 mil puestos de trabajo, respecto a noviembre de 2023 y 201 mil puestos de trabajo más en relación con noviembre de 2022.
- **El incremento de trabajadores, según sexo, se evidenció en mayor medida en el grupo de mujeres (5,7%) en comparación a los hombres (3,9%).** Asimismo, por grupo de edad, el mayor crecimiento se evidenció en los jóvenes (5,8%) frente a los adultos (4,1%). Por tamaño de empresa, el incremento se reflejó en empresas de 101 a más trabajadores (6,3%). Según actividad económica, el mayor crecimiento se presentó en agropecuario y pesca (19,0%). Por tipo de contrato, aumentó en trabajadores con contrato a plazo fijo (6,7%); respecto al régimen laboral, creció el empleo en el régimen Agrario (28,1%); y en cuanto al rango de remuneración, en aquellos que percibieron remuneraciones mayores de S/ 2 500 (8,6%).
- **En noviembre de 2024, las principales carreras de nivel superior universitario como Administración de Empresas, Contabilidad y Finanzas, e Ingeniería Industrial tuvieron la mayor presencia de puestos de trabajo en el sector formal privado.** Respecto al nivel educativo superior no universitario, las carreras que absorben mayor cantidad de puestos de trabajo corresponden a Administración de Empresas, Técnico Mecánica, y Ciencias de la Computación.
- **En noviembre de 2024, la cantidad de nuevas contrataciones mensuales ascendió a 359 mil puestos de trabajo,** cifra superior a los trabajadores que dejaron de ser registrados, con un total de 331 mil, respecto al mismo mes del año anterior. Asimismo, las actividades económicas con mayores niveles de entradas de puestos de trabajo, principalmente fueron agropecuario y pesca, y comercio.
- **Para el mes en análisis, se registraron 12 mil 561 trabajadores con discapacidad,** resultado de una variación positiva (12,1%), respecto al mismo mes del año anterior. Lo que en términos absolutos representaría 1 mil 359 puestos de trabajo adicionales.
- **La remuneración mensual en el sector formal privado alcanzó un promedio de S/ 2 721 en noviembre de 2024, lo cual significó una variación positiva de 1,5% con relación al mismo mes del año anterior.** A nivel nacional, la masa de remuneraciones mensuales en empresas del sector formal privado también aumentó en 6,3%, en respuesta a la mayor contratación de puestos de trabajo.
- **En el mes de noviembre de 2024, la remuneración promedio mensual aumentó en mujeres (2,1%) y hombres (1,4%) con respecto al mismo mes de 2023.** Con relación a la actividad económica, aumentó la remuneración promedio en mayor medida en agropecuario y pesca, y comercio (ambas en 3,6%), seguido por servicios (2,6%), entre otros.
- **El sector formal privado incluyó alrededor de 374 mil empresas que declararon trabajadores en noviembre de 2024, cifra mayor en 2,8% respecto al mismo mes del año anterior.** Según actividad económica, la variación positiva de empresas se registró principalmente en minería y canteras (9,1%), mientras que, según tamaño de empresa, el mayor incremento se presentó en aquellas conformadas de 11 a 100 trabajadores (4,2%) y en aquellas de 101 a más trabajadores (3,7%).

\* Datos actualizados al 26 de enero de 2025.

La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica.

Pág. 4

# 1.

## Trabajadores en el sector formal privado noviembre 2024



# TRABAJADORES EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO PRIVADO, NOVIEMBRE 2024\*



## 1.1. Variación del empleo en el sector formal privado

En noviembre de 2024, el empleo en el sector formal privado a nivel nacional presentó un incremento de 4,7%, en relación con el mismo mes del año anterior. En términos absolutos, se registraron cerca de 4 millones 445 mil trabajadores, lo que significó un aumento de casi 200 mil puestos de trabajo respecto a noviembre de 2023 (4 millones 245 mil). Al comparar el crecimiento registrado respecto a noviembre de 2022 (4 millones 244 mil), se observó un incremento de casi 201 mil puestos de trabajo.

### A nivel nacional

(Miles)



## PERÚ: TRABAJADORES EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO, SEGÚN CARACTERÍSTICAS, NOVIEMBRE 2024/ 2023

(Miles y porcentaje)

Características	Noviembre 2023	Noviembre 2024	Part. (%) 8/	Var. Abs. Nov. 2024/ Nov. 2023 (Miles)	Var. Relativa Nov. 2024/ Nov. 2023 (%)	Acumulado Ene-Nov 2024 (Miles)	Var. Relativa Ene-Nov 2024/ Ene-Nov 2023 (%)
<b>Total 1/</b>	<b>4 245</b>	<b>4 445</b>	<b>100%</b>	<b>200</b>	<b>4,7</b>	<b>4 106</b>	<b>2,7</b>
<b>Sexo</b>							
Hombre	2 493	2 591	58%	98	3,9	2 417	2,7
Mujer	1 486	1 571	35%	85	5,7	1 428	2,6
<b>Grupo de edad</b>							
Jóvenes (Hasta 29 años)	1 161	1 228	28%	67	5,8	1 102	0,5
Adultos (De 30 a más años)	2 818	2 934	66%	116	4,1	2 742	3,5
<b>Actividad económica</b>							
Agropecuario y pesca 2/	424	505	11%	81	19,0	345	-0,6
Minería y canteras	124	121	3%	-3	-2,8	119	1,0
Manufactura	554	580	13%	26	4,6	528	-1,5
Construcción	224	226	5%	2	0,8	216	6,0
Comercio	685	689	16%	4	0,6	678	1,8
Servicios Empresariales 3/	821	807	18%	-14	-1,7	792	-0,3
Transporte	345	341	8%	-4	-1,3	338	0,7
Enseñanza	271	263	6%	-8	-2,9	237	2,3
Servicios Financieros	147	149	3%	2	1,9	148	2,2
Restaurantes y Hoteles	180	189	4%	9	5,0	184	6,0
Otros 4/	390	389	9%	-1	-0,3	382	1,1
<b>Tamaño de empresa</b>							
De 1 a 10 trabajadores	870	889	20%	19	2,2	869	3,0
De 11 a 100 trabajadores	936	963	22%	27	2,8	927	3,7
De 101 a más trabajadores	2 439	2 593	58%	154	6,3	2 310	2,3
<b>Tipo de contrato</b>							
A plazo fijo 5/	2 992	3 193	72%	201	6,7	2 868	3,5
A plazo indeterminado	1 239	1 237	28%	-2	-0,1	1 224	1,0
<b>Régimen laboral</b>							
Privado General - D.L. 728 6/	3 063	3 073	69%	10	0,3	2 990	1,7
Microempresa - D.L. 1086	527	573	13%	46	8,6	538	8,4
Pequeña empresa - D.L. 1086	204	225	5%	21	10,4	213	11,4
Agrario 7/	437	559	13%	122	28,1	351	-1,3
<b>Rango de remuneración</b>							
Hasta S/1300	1 770	1 774	40%	4	0,2	1 620	-2,5
Mayor a S/1300 hasta S/1800	747	797	18%	50	6,6	725	1,6
Mayor S/1800 hasta S/2500	629	681	15%	52	8,3	633	5,9
Mayor a S/ 2500	1 099	1 193	27%	94	8,6	1 129	10,2

\* Datos actualizados al 26 de enero de 2025.

La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo.

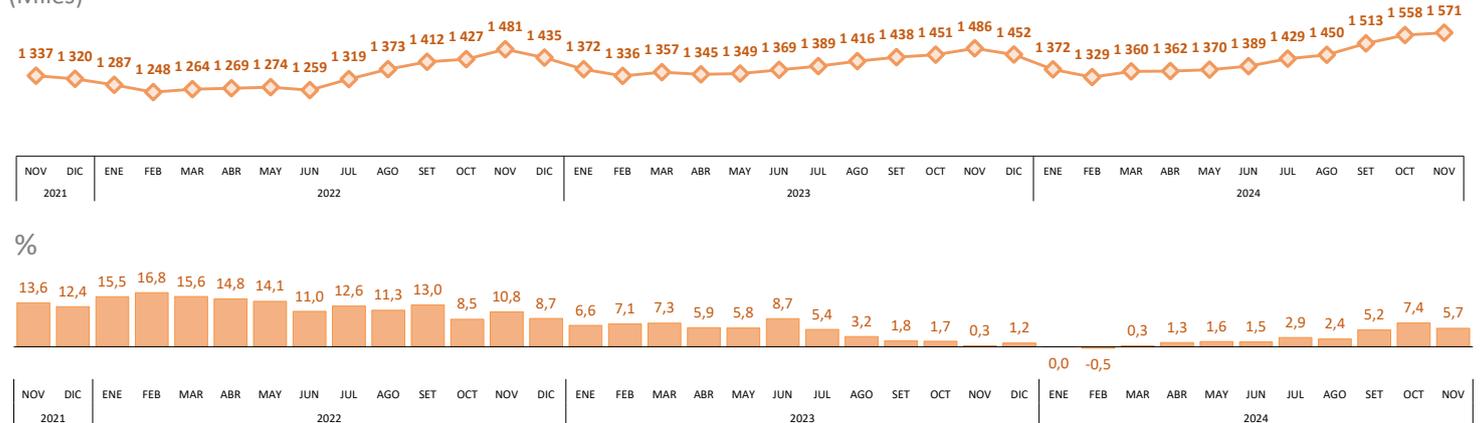
Fuente: MTPE - Planilla Electrónica.

- **En noviembre de 2024, según diversas características del empleo en el sector formal privado,** se observa que, al desagregar por sexo, el mayor incremento se evidenció en las mujeres (5,7%) frente a los hombres (3,9%); y por grupo de edad, el mayor crecimiento se evidenció en los jóvenes (5,8%) frente a los adultos (4,1%). Por tamaño de empresa, aumentaron en mayor medida, puestos de trabajo en empresas de 101 a más trabajadores (6,3%) y en aquellas de 11 a 100 trabajadores (2,8%); según actividad económica, el mayor crecimiento se presentó en agropecuario y pesca (19,0%), seguido por restaurantes y hoteles (5,0%). En cuanto al tipo de contrato, se dio en los asalariados con contrato a plazo fijo (6,7%); con respecto al régimen laboral, destacó el crecimiento en Agrario (28,1%), seguido del régimen Pequeña empresa - D.L. 1086 (10,4%); mientras que, por rango de remuneración, se observó en los trabajadores con remuneración mayor a S/ 2 500 (8,6%).
- **En cuanto a la variación en términos absolutos en el sector formal privado, durante noviembre de 2024,** se registró un aumento de 98 mil puestos de trabajo en hombres y 85 mil puestos de trabajo en mujeres. Por grupo de edad, se incrementaron 116 mil trabajadores adultos y 67 mil jóvenes. Según actividad económica, el incremento del empleo se generó principalmente en agropecuario y pesca (81 mil). En relación al tamaño de empresa, el crecimiento de puestos de trabajo fue mayor en las empresas de 101 a más trabajadores (154 mil); por tipo de contrato, en los asalariados contratados a plazo fijo (201 mil); respecto al régimen laboral, aumentó principalmente en aquellos con régimen Agrario (122 mil); y por rango de remuneración, se incrementaron trabajadores con remuneraciones mayores a S/ 2 500 (94 mil).

## SEXO

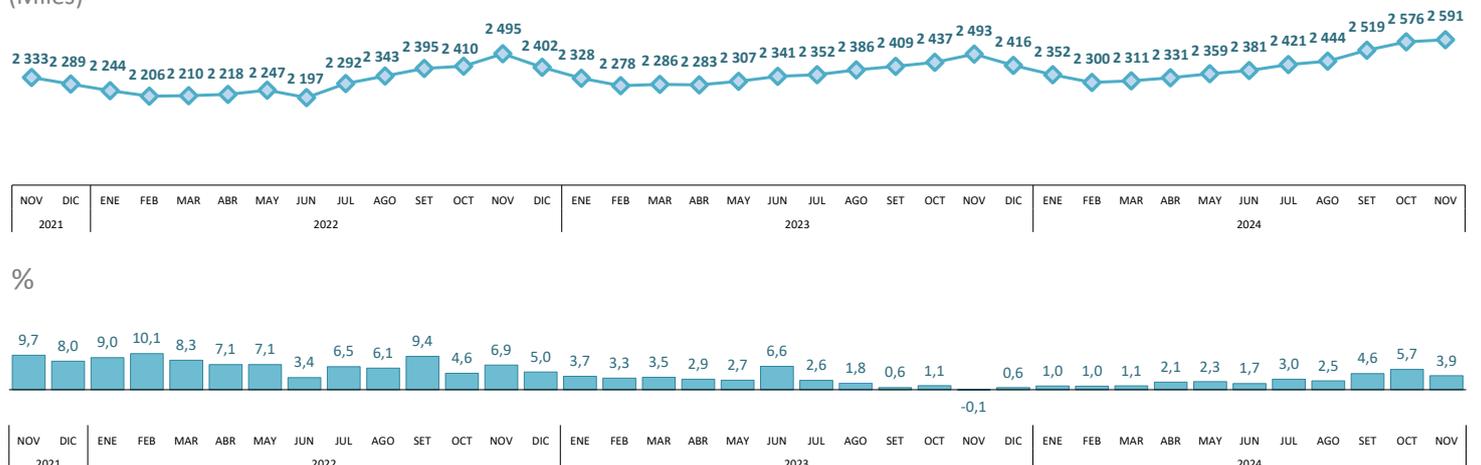
### Mujeres

(Miles)



### Hombres

(Miles)



\* Datos actualizados al 26 de enero de 2025.  
La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo.  
Fuente: MTPE - Planilla Electrónica.

## GRUPO DE EDAD

### Jóvenes (hasta 29 años)

(Miles)



Year	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	
2021	15,4	12,9	16,3	18,0	16,0	12,9	11,7	7,7	9,2	7,8	9,1	4,3	6,4	5,0	3,4	4,0	3,8	2,3	1,6	4,8	1,0					
2022																										
2023																										
2024																										



Year	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	
2021																										
2022																										
2023																										
2024																										

### Adultos (30 a más años)

(Miles)



Year	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	
2021	9,2	8,2	9,2	10,2	8,8	8,5	8,6	5,4	8,4	8,0	11,4	6,9	9,3	7,0	5,4	4,9	5,3	4,7	4,7	8,4	4,7	3,9	3,0	3,1	2,4	
2022																										
2023																										
2024																										



Year	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	
2021																										
2022																										
2023																										
2024																										

## ACTIVIDAD ECONÓMICA

### Agropecuario y pesca 1/

(Miles)



Year	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	
2021	17,5	6,7	10,0	8,6	12,4	6,6	5,7	3,0	2,4																	
2022																										
2023																										
2024																										

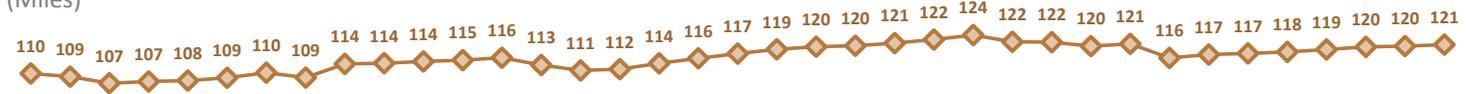


Year	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	
2021																										
2022																										
2023																										
2024																										

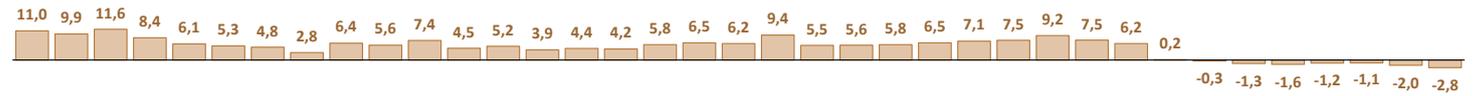
1/ Incluye agricultura, ganadería, caza, silvicultura.

## Minería y canteras

(Miles)



%

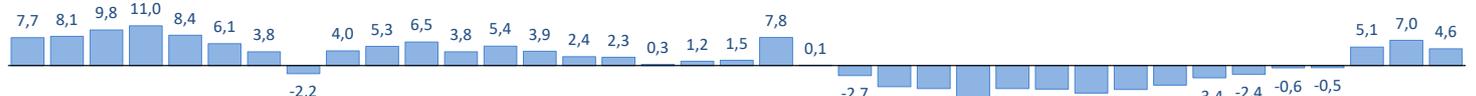


## Manufactura

(Miles)

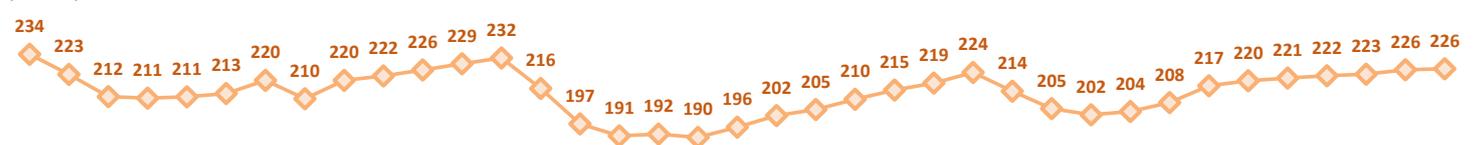


%

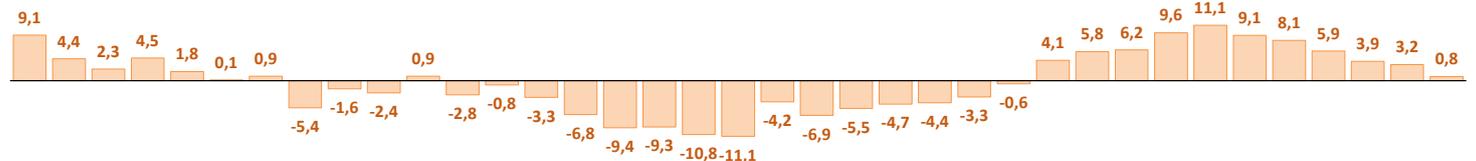


## Construcción

(Miles)



%



\* Datos actualizados al 26 de enero de 2025.

La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica.

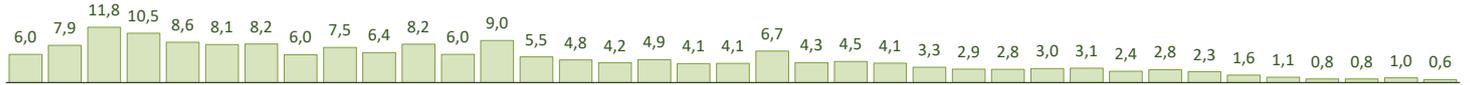
## Comercio

(Miles)



2021	2022	2023	2024
NOV	DIC	ENE	FEB
		MAR	ABR
		MAY	JUN
		JUL	AGO
		SET	OCT
		NOV	DIC
		ENE	FEB
		MAR	ABR
		MAY	JUN
		JUL	AGO
		SET	OCT
		NOV	NOV

%



2021	2022	2023	2024
NOV	DIC	ENE	FEB
		MAR	ABR
		MAY	JUN
		JUL	AGO
		SET	OCT
		NOV	DIC
		ENE	FEB
		MAR	ABR
		MAY	JUN
		JUL	AGO
		SET	OCT
		NOV	NOV

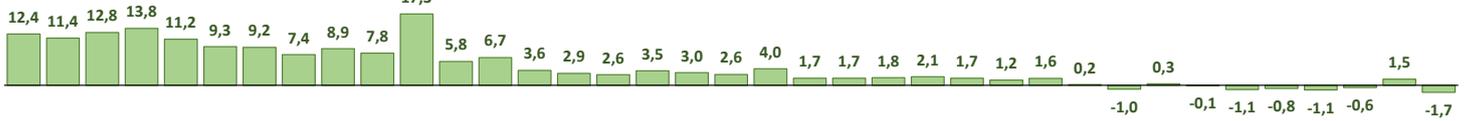
## Servicios Empresariales 2/

(Miles)



2021	2022	2023	2024
NOV	DIC	ENE	FEB
		MAR	ABR
		MAY	JUN
		JUL	AGO
		SET	OCT
		NOV	DIC
		ENE	FEB
		MAR	ABR
		MAY	JUN
		JUL	AGO
		SET	OCT
		NOV	NOV

%



2021	2022	2023	2024
NOV	DIC	ENE	FEB
		MAR	ABR
		MAY	JUN
		JUL	AGO
		SET	OCT
		NOV	DIC
		ENE	FEB
		MAR	ABR
		MAY	JUN
		JUL	AGO
		SET	OCT
		NOV	NOV

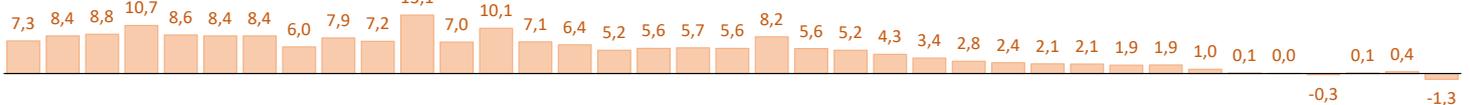
## Transporte

(Miles)



2021	2022	2023	2024
NOV	DIC	ENE	FEB
		MAR	ABR
		MAY	JUN
		JUL	AGO
		SET	OCT
		NOV	DIC
		ENE	FEB
		MAR	ABR
		MAY	JUN
		JUL	AGO
		SET	OCT
		NOV	NOV

%

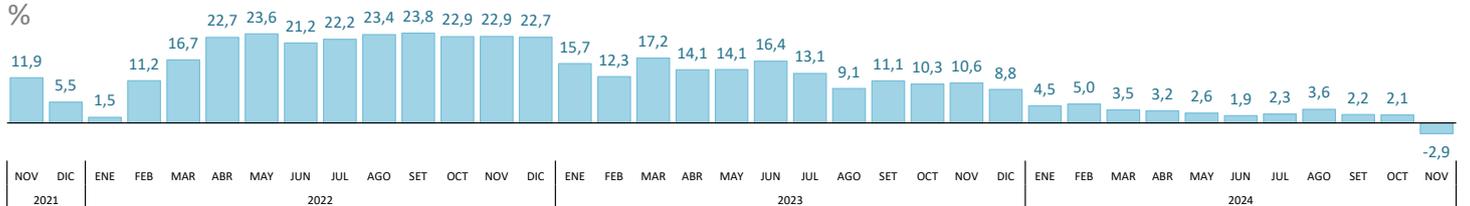


2021	2022	2023	2024
NOV	DIC	ENE	FEB
		MAR	ABR
		MAY	JUN
		JUL	AGO
		SET	OCT
		NOV	DIC
		ENE	FEB
		MAR	ABR
		MAY	JUN
		JUL	AGO
		SET	OCT
		NOV	NOV

2/ Incluye actividades de contabilidad, jurídicas, inmobiliarias, asesoramiento empresarial, entre otros.

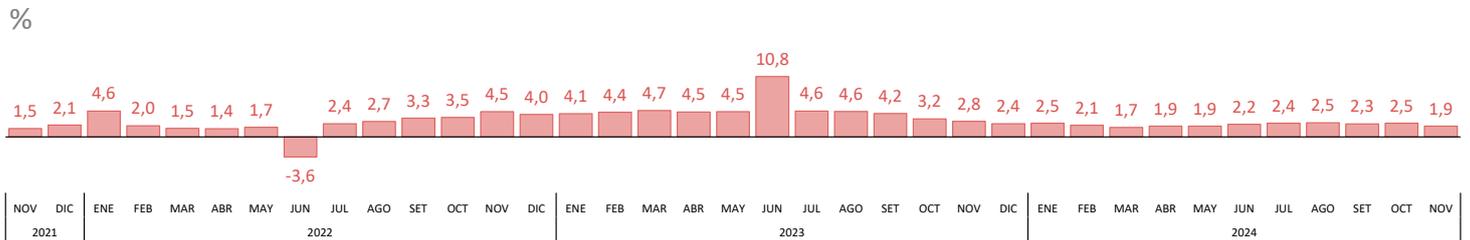
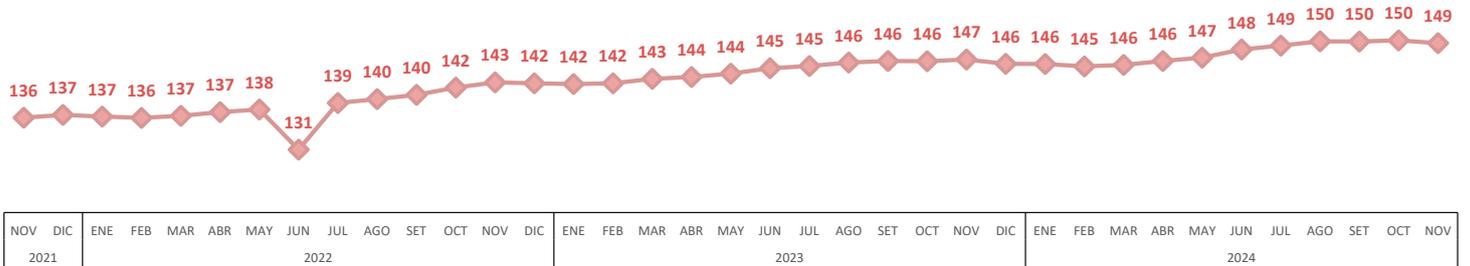
## Enseñanza

(Miles)



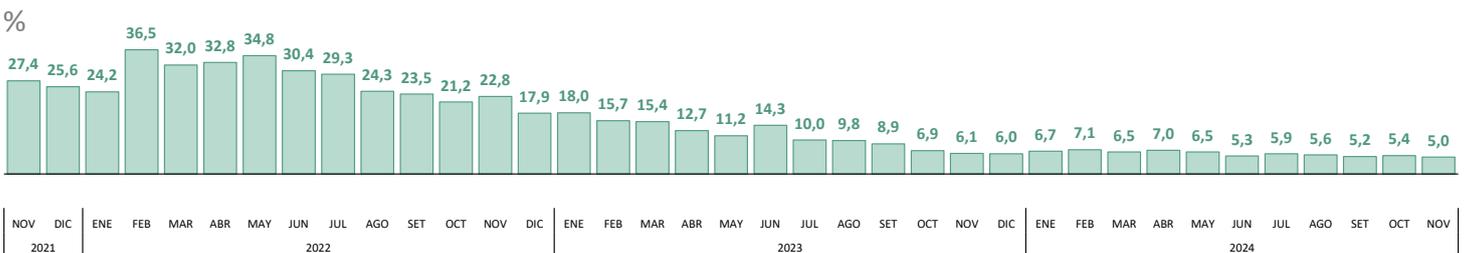
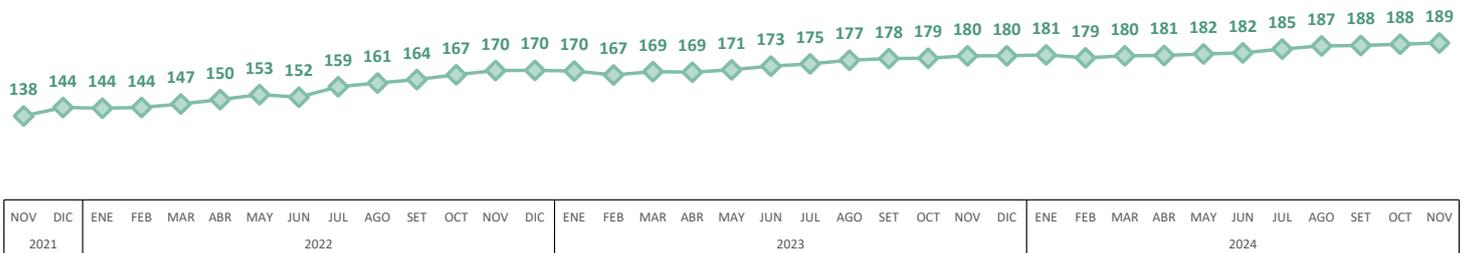
## Servicios Financieros

(Miles)



## Restaurantes y Hoteles

(Miles)



**Nota:** Se excluye la información de trabajadores en actividades de otros servicios comunitarios y sociales, organizaciones extraterritoriales, suministro de electricidad, gas y agua, entre otros; dado que tienen una baja representación sobre el total.

\* Datos actualizados al 26 de enero de 2025.  
La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo.  
Fuente: MTPE - Planilla Electrónica.

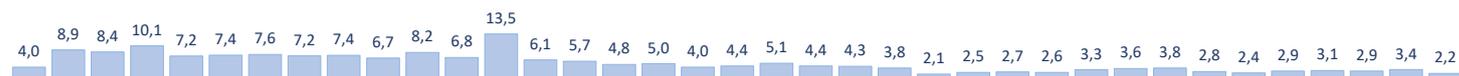
# TAMAÑO DE EMPRESA

## De 1 a 10 trabajadores

(Miles)



%

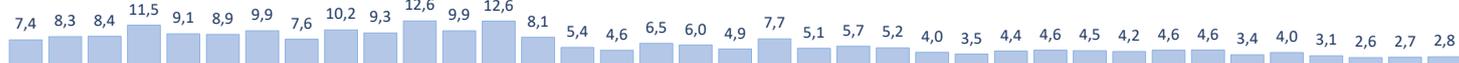


## De 11 a 100 trabajadores

(Miles)



%

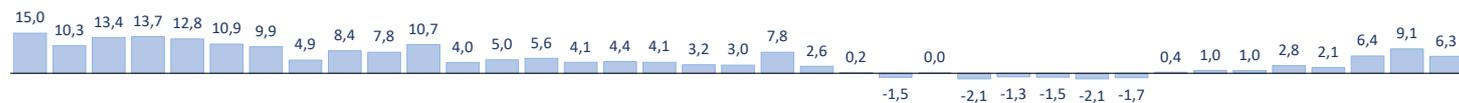


## De 101 a más trabajadores

(Miles)



%



\* Datos actualizados al 26 de enero de 2025.  
La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo.  
Fuente: MTPE - Planilla Electrónica.

## CARRERAS MÁS DEMANDADAS

En noviembre 2024, las principales carreras de educación superior que tienen una mayor presencia de puestos de trabajo en el sector formal privado, a nivel universitario, fueron Administración de Empresas, Contabilidad y Finanzas, Ingeniería Industrial, entre otros. Respecto al nivel educativo superior no universitario, las carreras que absorbieron en mayor cantidad puestos de trabajo corresponden a Administración de Empresas, Técnico Mecánica, Ciencias de la Computación; entre otros.

### PERÚ: PRINCIPALES CARRERAS CON MAYORES PUESTOS DE TRABAJO PARA PROFESIONALES DE EDUCACIÓN SUPERIOR, NOVIEMBRE 2024

(Absoluto y porcentaje)

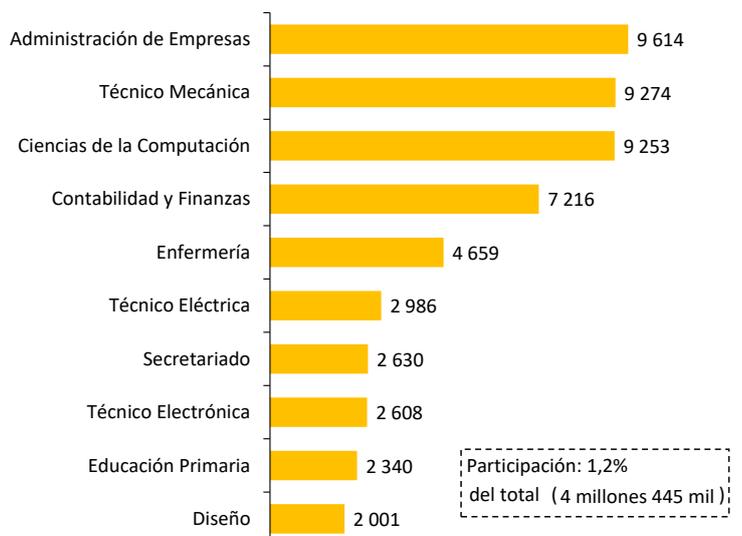
#### Universitario



Las carreras universitarias que predominaron fueron Administración de Empresas (61 mil 293 puestos de trabajo) y Contabilidad y Finanzas (60 mil 819).

#### No universitario

Las carreras no universitarias con más puestos de trabajo fueron Administración de Empresas; Técnico Mecánico; y, Ciencias de la Computación (con más de 9 mil cada una).



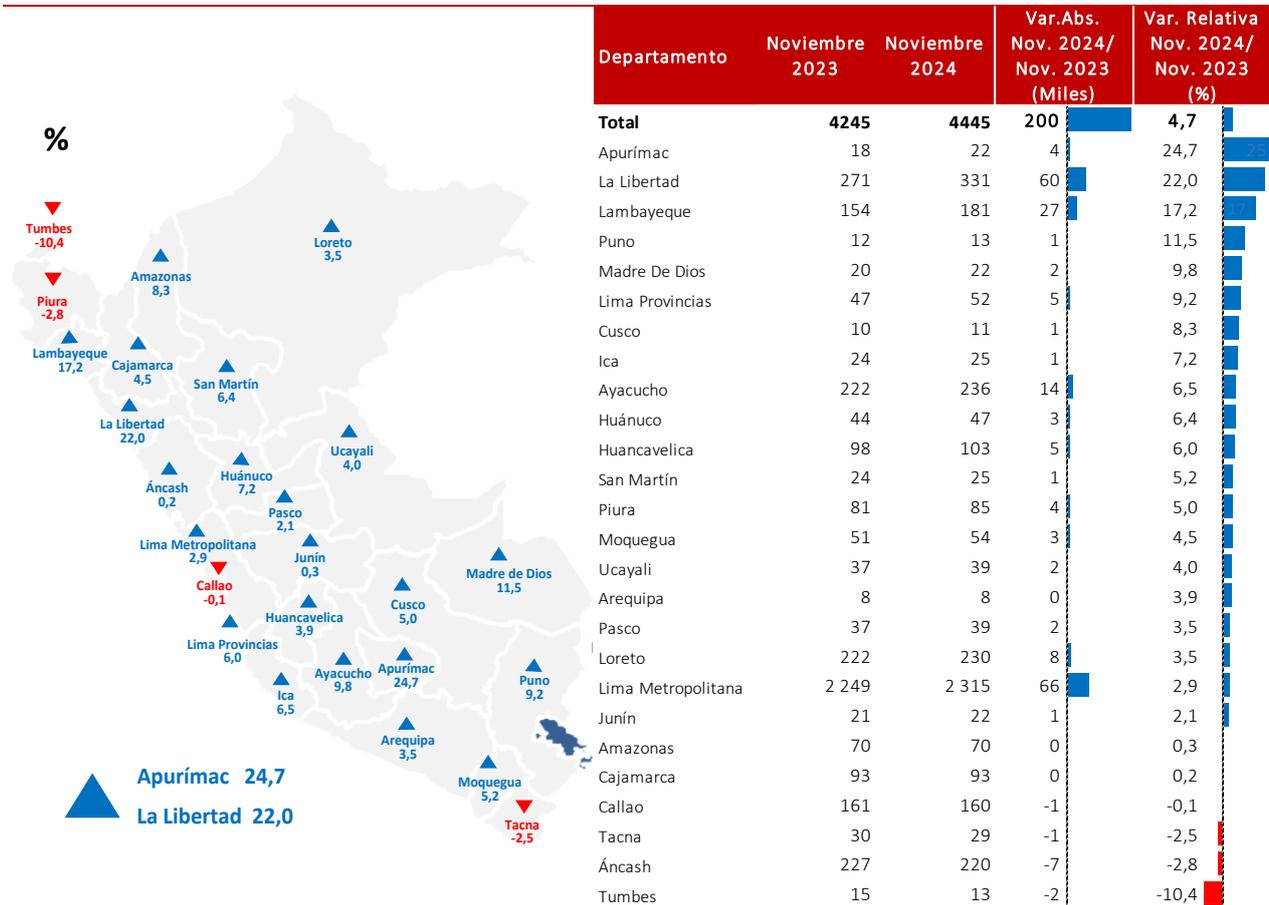
**Nota:** La información presentada se encuentra agregada a nivel de familias de carreras correspondiente a la agrupación de tres dígitos (Campo Detallado) del "Clasificador de Carreras de Educación Superior y Técnico Productivas, 2014" del INEI.

# DEPARTAMENTOS

En noviembre de 2024, se produjeron variaciones positivas de trabajadores en el sector formal privado en la mayoría de los departamentos del país. Con respecto al mismo mes del año anterior, la tasa de crecimiento del empleo formal privado fue mayor en los departamentos de Apurímac (24,7%), seguido por La Libertad (22,0%) y Lambayeque (17,2%).

## PERÚ: VARIACIÓN DE TRABAJADORES EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO, SEGÚN DEPARTAMENTOS, NOVIEMBRE 2024 / NOVIEMBRE 2023

(Miles y porcentaje)



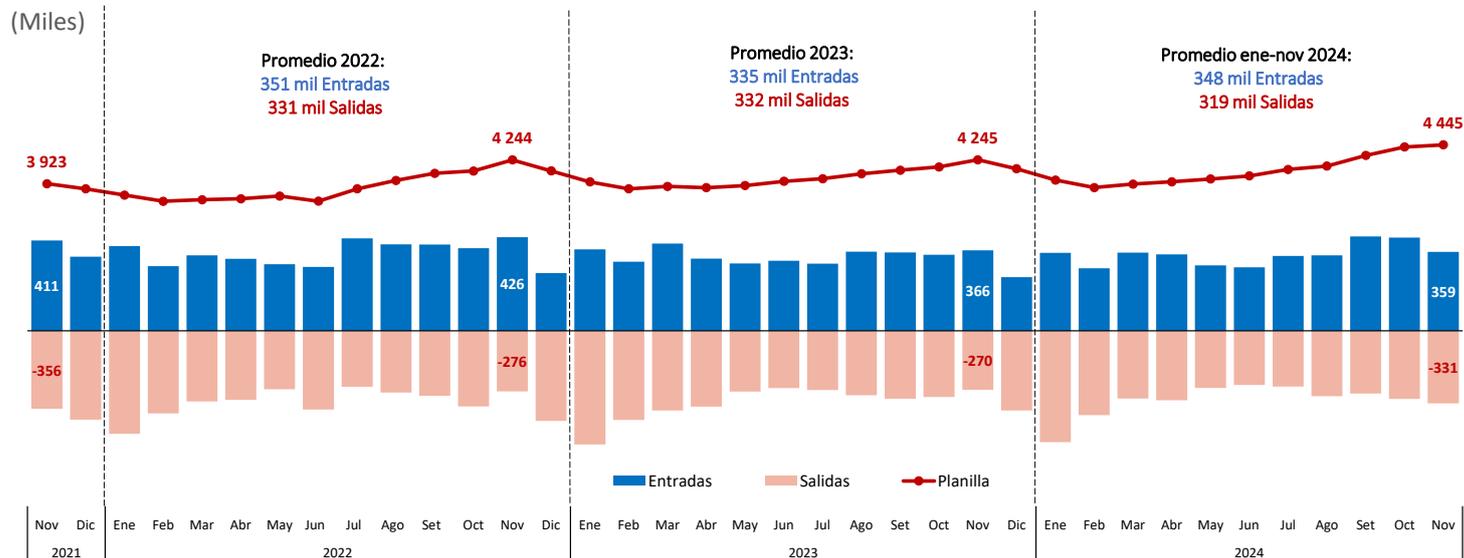
Nota: La información de departamentos corresponde a la ubicación geográfica del centro de trabajo del trabajador.



## 1.2. Dinámica mensual del empleo en el sector formal privado

En noviembre de 2024, la cantidad de nuevas contrataciones mensuales o trabajadores que vuelven a ser registrados (entradas) aumentó, en comparación con el mismo mes del año anterior. En total se registraron 4 millones 445 mil trabajadores como consecuencia de la entrada de 359 mil puestos de trabajo, superando a las salidas que alcanzaron un total de 331 mil, dando como resultado una variación neta del empleo en 28 mil puestos de trabajo.

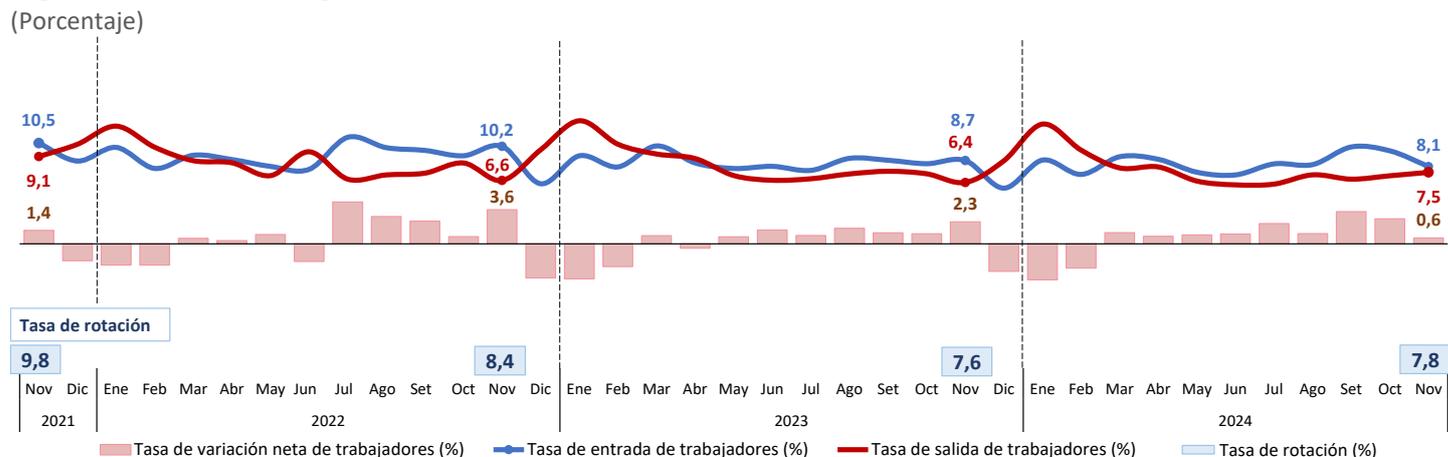
### PERÚ: ENTRADAS Y SALIDAS MENSUALES DE TRABAJADORES EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO



**Nota:** La información de entradas corresponde al número de puestos de trabajo que ingresaron (o volvieron) a ser registrados; mientras que, las salidas representan los puestos de trabajo que dejaron de ser registrados en Planilla Electrónica en el mes actual, respecto al mes anterior. La línea superior corresponde al total de puestos de trabajo en el sector formal privado.

Bajo esa premisa, con relación al total de trabajadores en el sector formal privado, la tasa de entrada mensual de trabajadores en noviembre de 2024 (8,1%) por debajo de la tasa alcanzada en noviembre de 2023 (8,7%). En contraste, la tasa de salida (7,5%) resultó superior a la encontrada en el mismo periodo del año anterior (6,4%). Mientras que, la rotación de trabajadores en el sector formal privado alcanzó la tasa de 7,8%, indicador mayor al registrado el mismo mes del año anterior (7,6%).

### PERÚ: TASA DE ENTRADA Y SALIDA MENSUAL DE TRABAJADORES EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO



**Nota:** La tasa de entrada y salida mensual de trabajadores se refiere a la relación tanto de entradas como de salidas en el mes actual respecto del promedio de trabajadores registrados en el sector formal privado del mes actual y el mes anterior. La tasa de rotación corresponde al promedio de la tasa de entrada y salida; mientras que, la tasa de variación neta corresponde a la diferencia entre ambos indicadores.

## Características

Para noviembre de 2024, se registró un dinamismo favorable de la generación de empleos. De acuerdo con el análisis comparativo entre entradas y salidas, se obtuvo una variación neta de 28 mil trabajadores adicionales por mes. Al desglosar la variación neta por grupos característicos, se evidenció un mayor aumento en los hombres (15 mil); en el grupo de jóvenes de hasta 29 años (21 mil); en empresas de 101 a más trabajadores (14 mil); y, en los trabajadores con contrato a plazo fijo (31 mil), quienes presentaron una mayor entrada de trabajadores en comparación con sus salidas.

Asimismo, la actividad económica que registró un mayor nivel de variación neta fue agropecuario y pesca (25 mil); seguido por comercio (6 mil), entre otros.

En cuanto a la tasa de rotación, según características laborales como el tamaño de empresa, se evidenció con mayor grado en empresas de 101 a más trabajadores (9,4%); por actividad económica, en agropecuario y pesca (19,0%), seguido por construcción (12,5%); y en trabajadores con tipo de contrato a plazo fijo (9,9%), a comparación de sus contrapartes respectivas.

## PERÚ: ENTRADAS Y SALIDAS DE TRABAJADORES EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO, SEGÚN CARACTERÍSTICAS, NOVIEMBRE 2024

(Absoluto en miles y porcentaje)

Características	Noviembre 2024					
	Salida	Entrada	Variación Neta	Tasa de salida	Tasa de entrada	Tasa de rotación
<b>Total 1/</b>	331	359	28	7,5%	8,1%	7,8%
<b>Sexo</b>						
Hombre	197	212	15	7,6%	8,2%	7,9%
Mujer	112	124	12	7,1%	7,9%	7,5%
<b>Grupo de edad</b>						
Jóvenes (Hasta 29 años)	136	157	21	11,1%	12,9%	12,0%
Adultos (De 30 a más años)	173	178	5	5,9%	6,1%	6,0%
<b>Actividad económica</b>						
Agropecuario y pesca 2/	81	106	25	16,4%	21,6%	19,0%
Minería y canteras	4	4	0	3,2%	3,6%	3,4%
Manufactura	48	47	-1	8,3%	8,1%	8,2%
Construcción	28	29	1	12,3%	12,7%	12,5%
Comercio	29	35	6	4,2%	5,1%	4,6%
Servicios Empresariales 3/	67	58	-9	8,3%	7,2%	7,8%
Transporte	20	18	-2	5,9%	5,4%	5,6%
Enseñanza	8	7	-1	2,9%	2,7%	2,8%
Servicios Financieros	5	4	-1	3,2%	2,9%	3,0%
Restaurantes y Hoteles	11	12	1	5,8%	6,3%	6,1%
Otros 4/	17	18	1	4,3%	4,6%	4,4%
<b>Tamaño de empresa</b>						
De 1 a 10 trabajadores	36	41	5	4,1%	4,6%	4,3%
De 11 a 100 trabajadores	59	68	9	6,2%	7,1%	6,7%
De 101 a más trabajadores	236	250	14	9,1%	9,7%	9,4%
<b>Tipo de contrato</b>						
A plazo fijo 5/	298	329	31	9,4%	10,3%	9,9%
A plazo indeterminado	33	30	-3	2,7%	2,4%	2,5%

**Nota:** La información de entradas y salidas corresponde al número de puestos de trabajo que ingresaron y salieron respectivamente en el sector formal privado respecto al mes anterior. La tasa de rotación corresponde al promedio de la tasa de entrada y salida.

1/ El promedio total nacional incluye a los trabajadores para los que no se especificaron respuestas en las características mencionadas.

2/ Incluye agricultura, ganadería, caza, y silvicultura.

3/ Incluye actividades de contabilidad, jurídicas, inmobiliarias, asesoramiento empresarial, entre otros.

4/ Incluye suministro de electricidad, gas y agua; servicios sociales y de salud; otras actividades de servicios comunitarios y sociales; hogares; organizaciones y órganos extraterritoriales.

5/ Incluye contratos por inicio o incremento de actividad, necesidades del mercado, ocasional, suplencia, para obra determinada o servicio específico, a tiempo parcial y otros.

\* Datos actualizados al 26 de enero de 2025.

La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica.

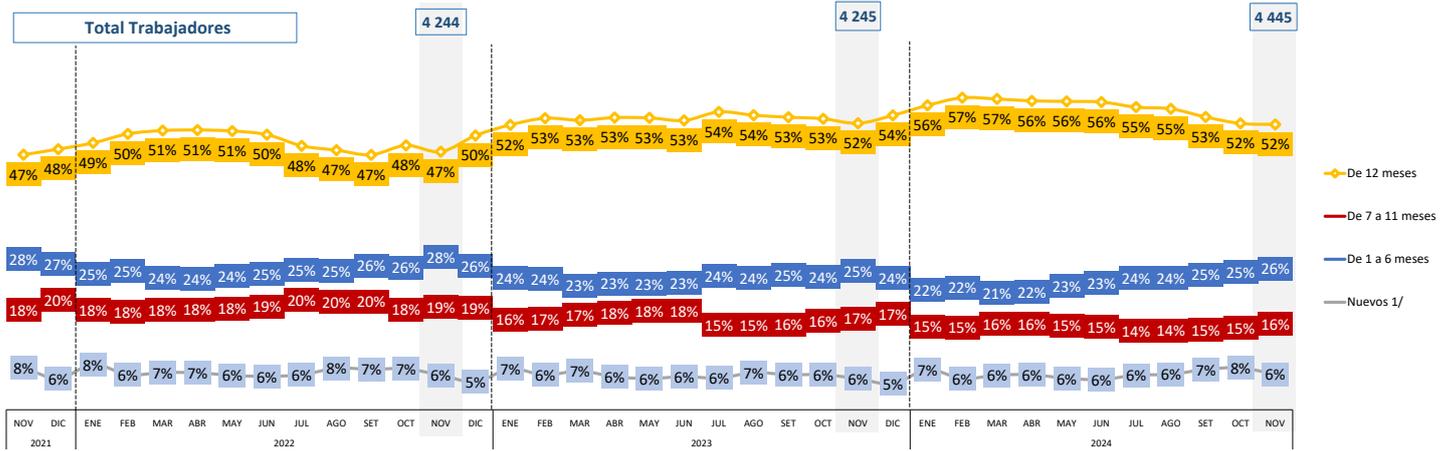
Pág. 16

## Permanencia de trabajadores en Planilla Electrónica

La mayoría de los trabajadores del sector formal privado permanecieron registrados de manera continua en Planilla Electrónica durante los últimos 12 meses previos al mes de noviembre de 2024, lo cual representó el 52% del total (2 millones 315 mil). El resto de los trabajadores estuvo registrado por un menor tiempo, aquellos que estuvieron en el rango de 1 a 6 meses concentraron un 26% (1 millón 145 mil) y los trabajadores que estuvieron registrados de 7 a 11 meses representaron el 16% (698 mil).

### A nivel nacional

(Miles y porcentaje)



**Nota:** La permanencia de trabajadores está basada en la cantidad de meses que estuvieron registrados en empresas del sector formal privado identificados en un panel histórico comprendido por doce meses anteriores al mes actual o de referencia. La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.  
 1/ Se refiere a trabajadores que no estuvieron registrados en el sector formal privado en los doce meses anteriores al mes actual o de referencia.



\* Datos actualizados al 26 de enero de 2025.

La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica.

### 1.3. Personas con discapacidad<sup>1</sup>

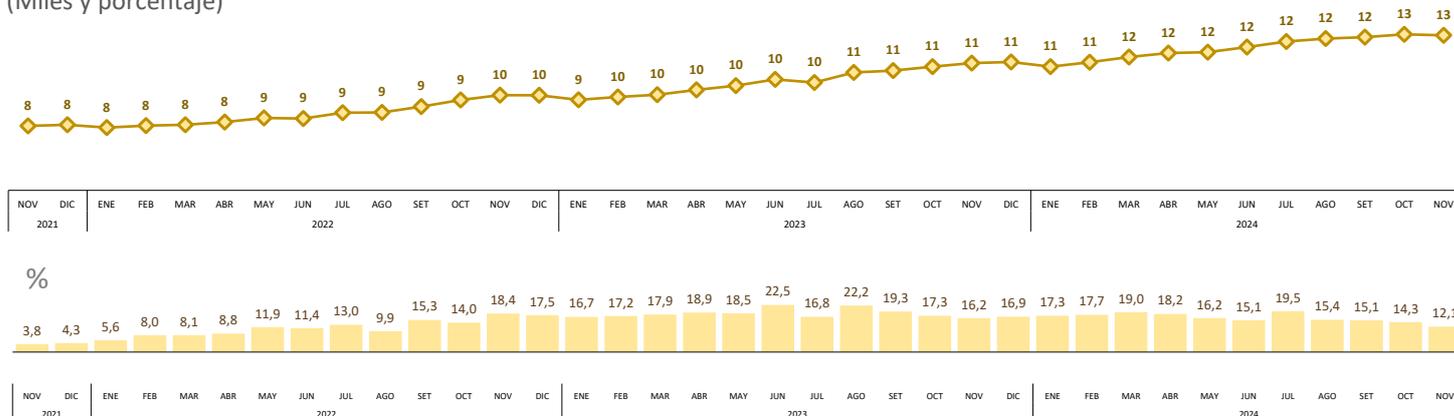
La inserción de personas con discapacidad en el sector formal es un tema prioritario para la Política Nacional del Empleo Decente<sup>2</sup>, el cual tiene como objetivo incrementar la igualdad en el empleo de grupos vulnerables en el mercado laboral, como es el caso de las personas con discapacidad, lo que le permitirá llegar a contar con todos los beneficios de ley.

En el sector formal privado, la cantidad de trabajadores con discapacidad históricamente ha registrado una baja participación respecto al total de puestos de trabajo. Al mes de noviembre de 2024, la presencia de personas con discapacidad en el sector formal privado concentró 12 mil 561 puestos de trabajo, una participación de 0,3% sobre el empleo total. Asimismo, al comparar la variación respecto a noviembre 2023 (11 mil 202), se observó un crecimiento de 12,1%, lo que en términos absolutos representaría 1 mil 359 puestos de trabajo adicionales.

Asimismo, la mayor cantidad de trabajadores con discapacidad se concentraron en empresas de gran tamaño (de 101 a más trabajadores).

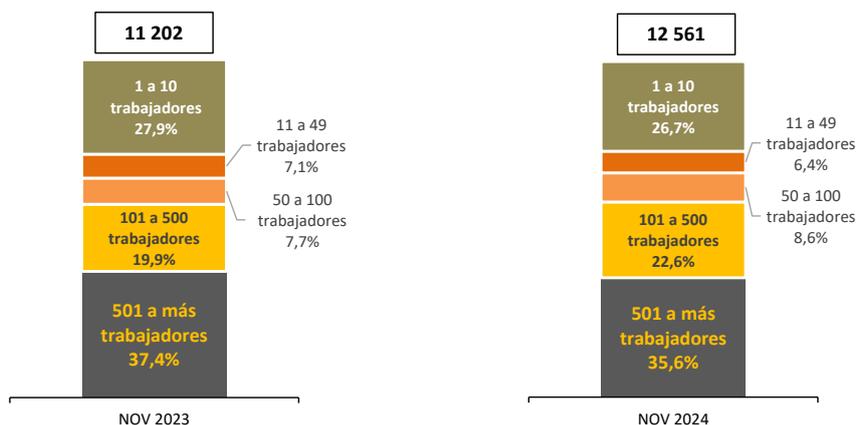
#### Trabajadores con discapacidad

(Miles y porcentaje)



#### Tamaño de empresa

(Absoluto y porcentaje)



1/ Registro de persona con discapacidad declarado por el empleador. Personas con discapacidad: Es aquella que tiene una o más deficiencias físicas, sensoriales, mentales o intelectuales de carácter permanente que, al interactuar con diversas barreras actitudinales y del entorno, no ejerza o pueda verse impedida en el ejercicio de sus derechos y su inclusión plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones que las demás.

2/ La Política Nacional de Empleo Decente (PED) se aprobó mediante el Decreto Supremo N° 013-2021-TR, el objetivo específico al que se refiere es el Objetivo Prioritario N° 5 "Incrementar la igualdad en el empleo de la fuerza laboral potencial".

\* Datos actualizados al 26 de enero de 2025.

La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica.

# 2.

## Remuneraciones en el sector formal privado noviembre 2024



# REMUNERACIONES EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO, NOVIEMBRE 2024\*



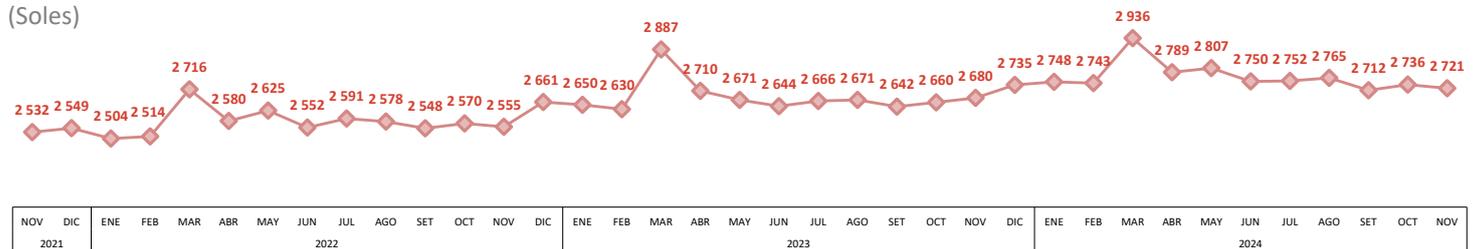
## 2.1. Variación de la remuneración en el sector formal privado

La remuneración mensual del sector formal privado en noviembre de 2024 alcanzó un promedio de S/ 2 721, resultado de una variación positiva de 1,5% con relación al mismo mes del año anterior. Según sexo, el incremento de la remuneración de las mujeres (2,1%) fue superior al de los hombres (1,4%). Asimismo, en promedio, las mujeres percibieron una remuneración mensual menor en 20,4%, respecto a la percibida por sus pares hombres en el sector formal privado.

Cabe resaltar que en el sector formal privado la remuneración promedio a nivel nacional fue comparativamente mayor en S/ 41 a la remuneración registrada en noviembre de 2023 (S/ 2 680) y en S/ 165 a la registrada en noviembre de 2022 (S/ 2 555).

### A nivel nacional

(Soles)



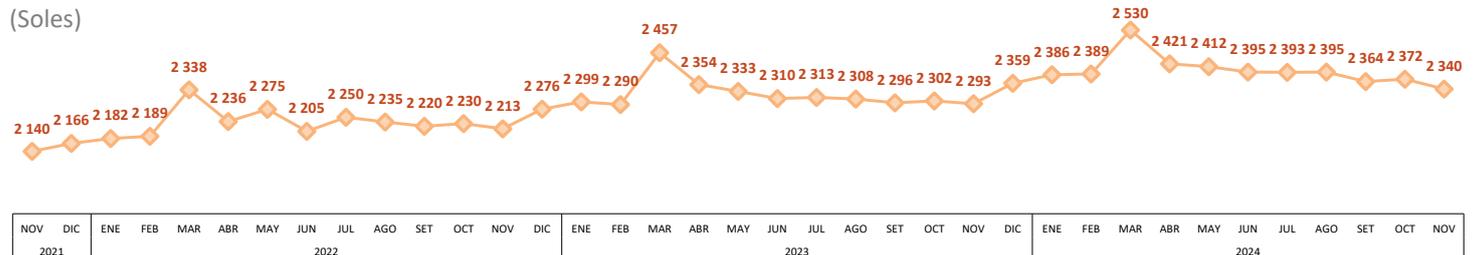
%



## SEXO

### Mujeres

(Soles)



%



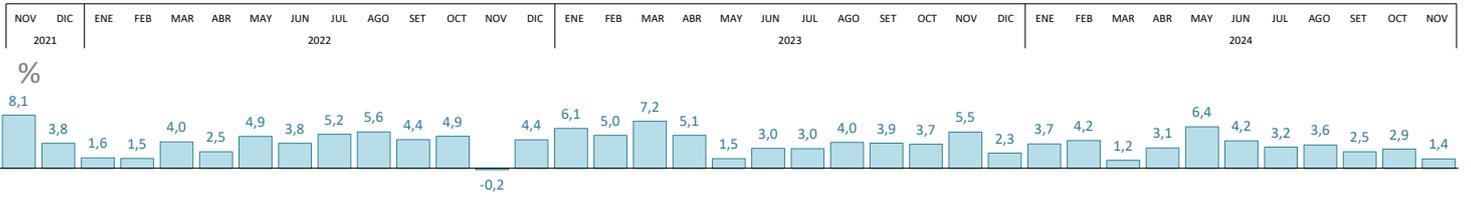
\* Datos actualizados al 26 de enero de 2025.

La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica.

# Hombres

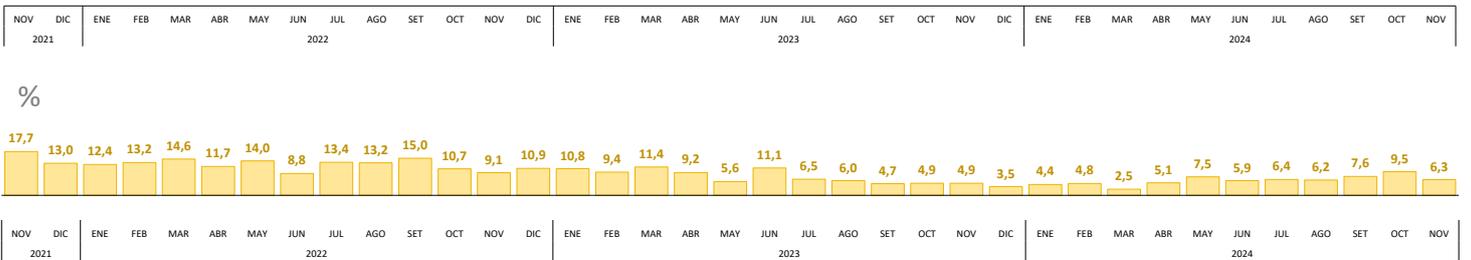
(Soles)



## 2.2. Variación de la masa remunerativa en el sector formal privado

En noviembre de 2024 la masa de remuneraciones continúa registrando variaciones positivas en respuesta a la mayor contratación de puestos de trabajo, la cual alcanzó un total de S/ 12 mil 093 millones, incrementándose en 6,3% con relación a noviembre de 2023 (S/ 11 mil 374 millones). Asimismo, en noviembre de 2022 (S/ 10 mil 843 millones) y noviembre de 2021 (S/ 9 mil 935 millones), la variación de la masa remunerativa de empresas privadas (respecto al mes anterior) se ubicó a un nivel más elevado.

(Millones de soles)



**Nota:** La masa salarial es el producto del total de trabajadores registrados y la remuneración promedio mensual en el sector formal privado.



\* Datos actualizados al 26 de enero de 2025.  
La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo.  
Fuente: MTPE - Planilla Electrónica.

## 2.3. Remuneración en el sector formal privado por características

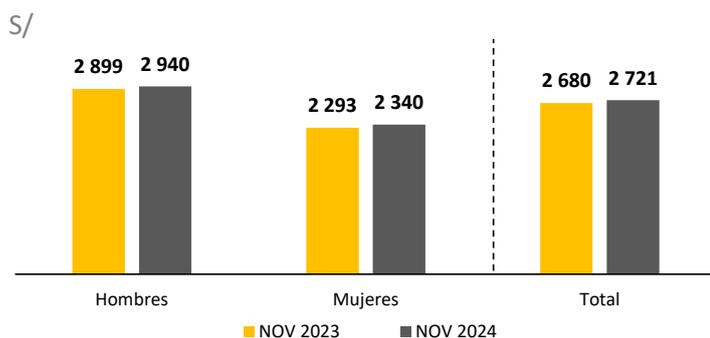
(noviembre 2024 / noviembre 2023)



La remuneración mensual en el sector formal privado en noviembre de 2024 alcanzó un promedio de S/ 2 721, cifra superior en 1,5% a la registrada en el mismo mes de 2023 (S/ 2 680).

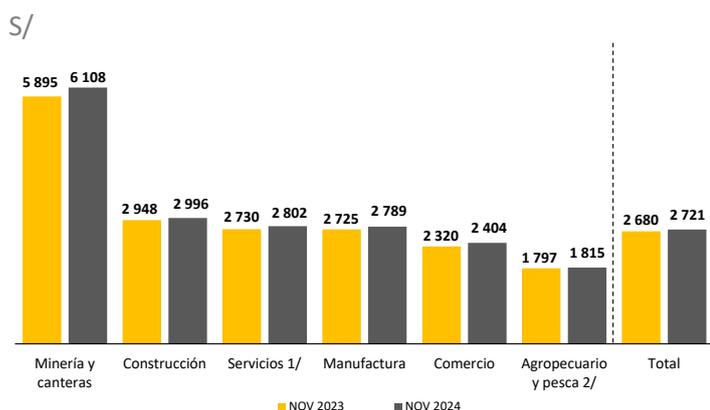
### Sexo

La remuneración nominal promedio mensual de las mujeres fue S/ 2 340, monto superior al que se registró en el mismo periodo del año anterior. En el caso de los hombres, la remuneración promedio llegó a S/ 2 940.



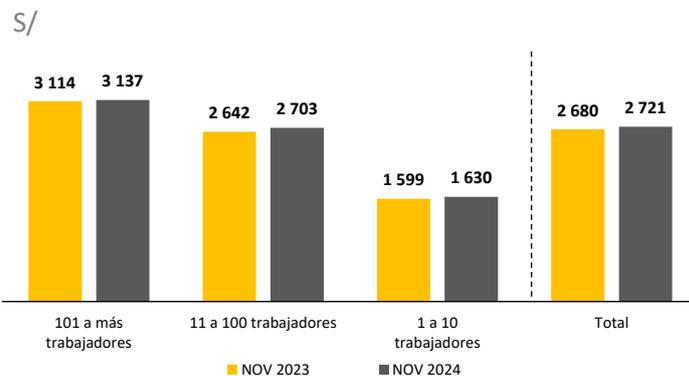
### Actividad económica

En noviembre de 2024, las actividades económicas que incrementaron la remuneración promedio, en mayor medida, fueron minería y canteras, y comercio (ambas en 3,6%), respecto al mismo mes del año anterior.



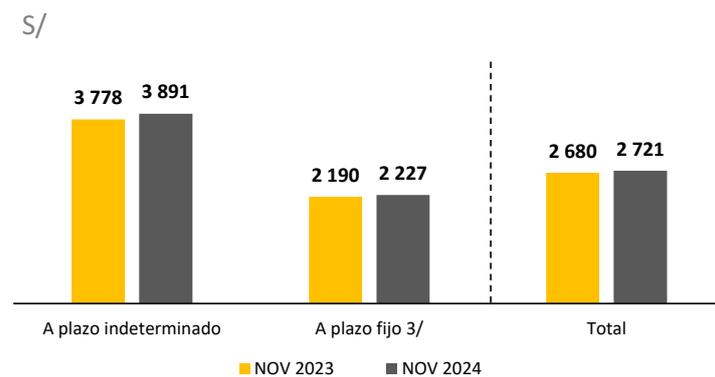
### Tamaño de empresa

La remuneración promedio en las empresas más grandes (101 a más trabajadores) fue superior al promedio nacional y al resto de empresas de menor tamaño. Asimismo, registró una variación de 0,7%, con respecto a noviembre de 2023.



### Tipo de contrato

La remuneración promedio mensual de los trabajadores con contrato a plazo indeterminado fue superior a la de aquellos con contrato a plazo fijo. Bajo ese contexto, la remuneración promedio en aquellos con contrato a plazo indeterminado registró un incremento de 3,0%, respecto al mismo periodo del año anterior. Mientras que, las remuneraciones percibidas en aquellos trabajadores con contrato a plazo fijo fueron de 1,7%.



1/ Incluye suministro de electricidad, gas y agua; hoteles y restaurantes; transporte, almacenamiento y comunicaciones; intermediación financiera; actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler; enseñanza; servicios sociales y de salud; otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales; hogares privados con servicio doméstico; organizaciones y órganos extraterritoriales.

2/ Incluye agricultura, ganadería, caza, y silvicultura.

3/ Incluye contratos por inicio o incremento de actividad, necesidades del mercado, reconversión empresarial, ocasional, suplencia, emergencia, para obra determinada o servicio específico, intermitente, temporada, exportación no tradicional, extranjero, a domicilio, futbolistas profesionales, migrante andino decisión 545, a tiempo parcial y otros.

**Nota:** La remuneración promedio del sector formal privado se refiere a las remuneraciones que figuran en la Planilla Electrónica y declaradas por el empleador. Se considera a las remuneraciones de trabajadores percibidas por renta de quinta categoría y corresponde al monto pagado por conceptos permanentes.

\* Datos actualizados al 26 de enero de 2025.

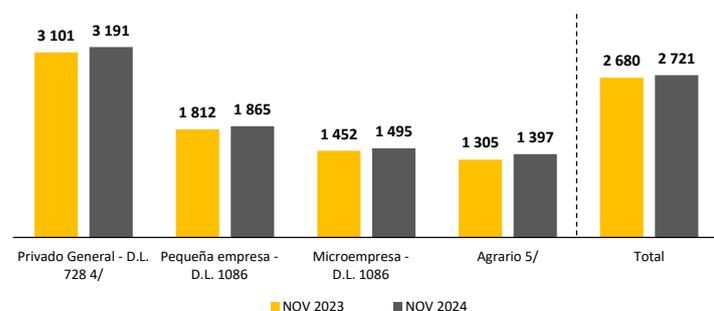
La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica.

## Régimen laboral

La remuneración fue más alta en el régimen Privado General D.L. N° 728 en comparación de los demás regímenes, e incluso superando al promedio nacional, alcanzando una variación de remuneraciones promedio de 2,9%; respecto al mismo mes del año anterior.

S/



## Grupo de edad

La remuneración promedio de adultos (de 30 a más años) fue alrededor de 1,7 veces mayor en relación a jóvenes (hasta 29 años). La remuneración promedio de los jóvenes registró un incremento de 1,9% con respecto a noviembre de 2023.

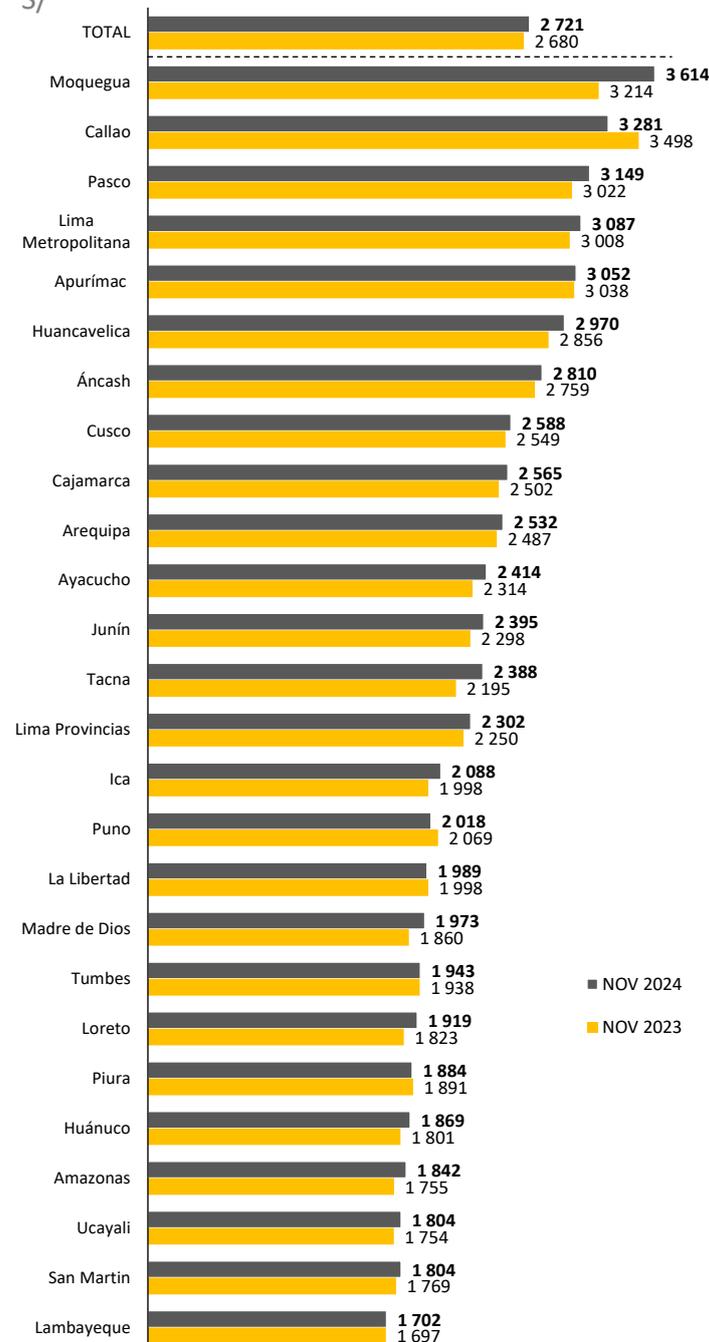
S/



## Departamentos

En noviembre de 2024, la remuneración promedio de los trabajadores del sector formal privado fue más elevada en Moquegua (S/ 3 614), Callao (S/ 3 281) y Pasco (S/ 3 149). La variación de remuneraciones promedio de 2024, respecto al mes anterior, fue mayor en Moquegua (12,5%), Tacna (8,8%) y Madre de Dios (6,1%).

S/



4/ Incluye los regímenes mineros, construcción civil y otros no previstos.

5/ Ley N° 31110 (vigente desde junio 2021), no incluye el monto por bonificación especial por trabajo agrario.

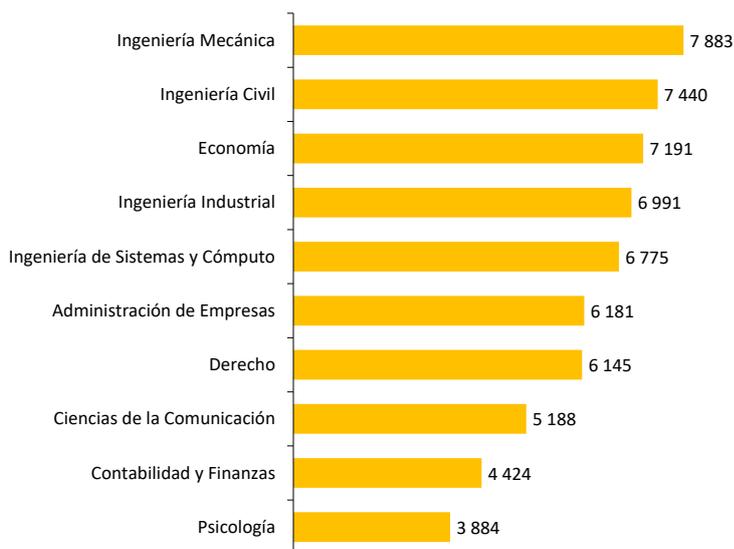
# REMUNERACIONES DE LAS CARRERAS MÁS DEMANDADAS

Las remuneraciones promedio mensual más altas dentro del ranking de las principales carreras más demandadas con nivel universitario corresponden a Ingeniería Mecánica (S/ 7 883), Ingeniería Civil (S/ 7 440) y Economía (S/ 7 191). En el nivel no universitario, las remuneraciones promedio mensual más altas fueron para los puestos de trabajo en las carreras de Técnico Eléctrica (S/ 6 098), Técnico Mecánica (S/ 5 380), Técnico Electrónica (S/ 4 507); entre otros.

## PERÚ: REMUNERACIONES DE LAS PRINCIPALES CARRERAS CON MAYORES PUESTOS DE TRABAJO PARA PROFESIONALES DE EDUCACIÓN SUPERIOR, NOVIEMBRE 2024

(Soles)

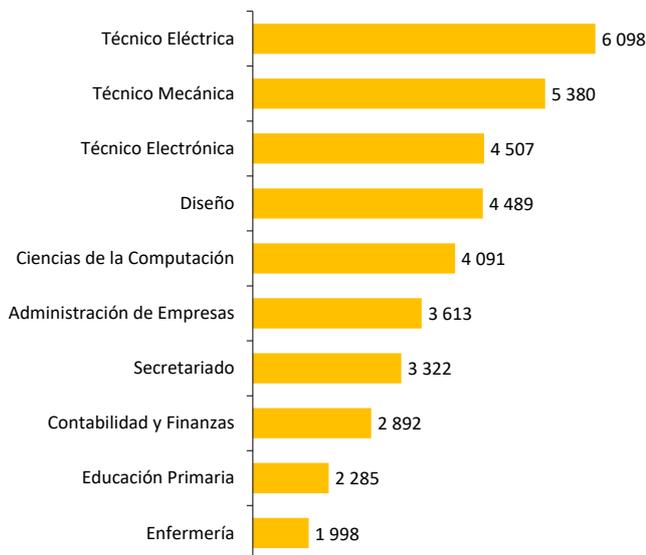
### Universitario



Entre las carreras universitarias con más trabajadores formales, Ingeniería Mecánica sería la mejor remunerada (S/ 7 883).

### No universitario

Entre las carreras no universitarias con mayor cantidad de puestos de trabajo, Técnico Eléctrica sería la mayor remunerada (S/ 6 098).



**Nota:** La información presentada se encuentra agregada a nivel de familias de carreras correspondiente a la agrupación de tres dígitos (Campo Detallado) del "Clasificador de Carreras de Educación Superior y Técnico Productivas, 2014" del INEI.

\* Datos actualizados al 26 de enero de 2025.

La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica.

# 3.

## Empresas en el sector formal privado noviembre 2024



# EMPRESAS EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO, NOVIEMBRE 2024\*



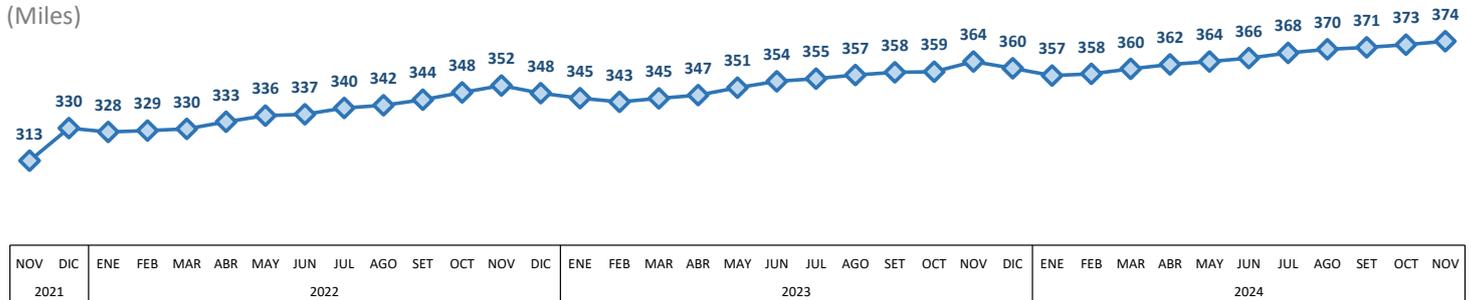
## 3.1. Variación de empresas del sector formal privado

Durante el mes de noviembre de 2024, cerca de 374 mil empresas declararon trabajadores en el sector formal privado. De esta manera, las empresas registradas se incrementaron en 2,8% respecto al mismo mes del año anterior. Según actividad económica, la variación positiva de empresas fue superior principalmente en minería y canteras (9,1%), y restaurantes y hoteles (2,1%); mientras que, según tamaño de empresa, el mayor incremento se presentó en las empresas de 11 a 100 trabajadores (4,2%) y en aquellas conformadas por 101 a más trabajadores (3,7%).

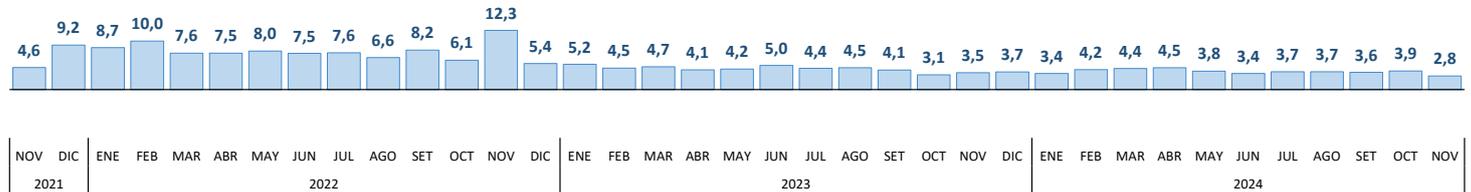
Con este resultado se observan alrededor de 10 mil empresas más a las registradas en noviembre de 2023 (364 mil) y 22 mil empresas al comparar con noviembre de 2022 (352 mil), las cuales principalmente se desempeñaron en actividades de comercio y servicios empresariales.

### A nivel nacional

(Miles)



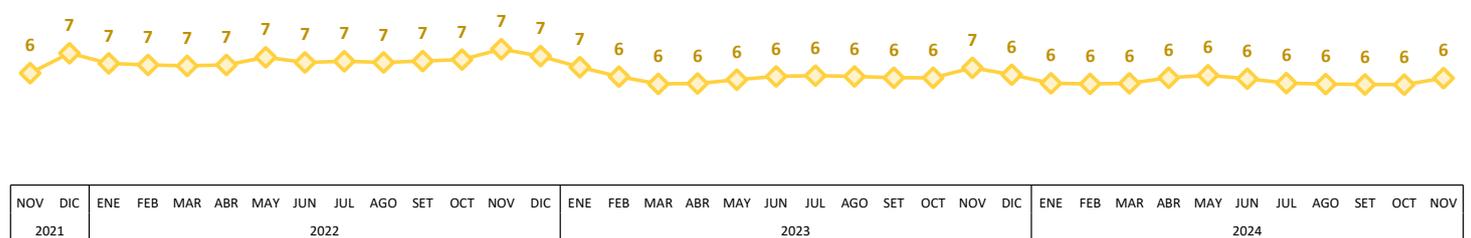
%



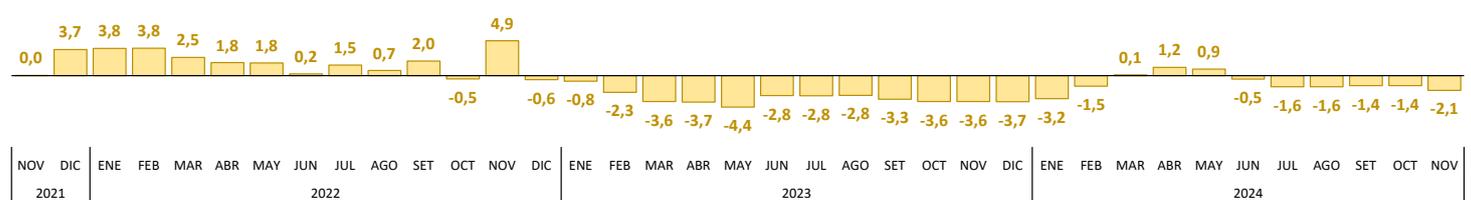
### Actividad económica

#### Agropecuario y pesca 1/

(Miles)



%



1/ Incluye agricultura, ganadería, caza, silvicultura.

\* Datos actualizados al 26 de enero de 2025.  
La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo.  
Fuente: MTPE - Planilla Electrónica.

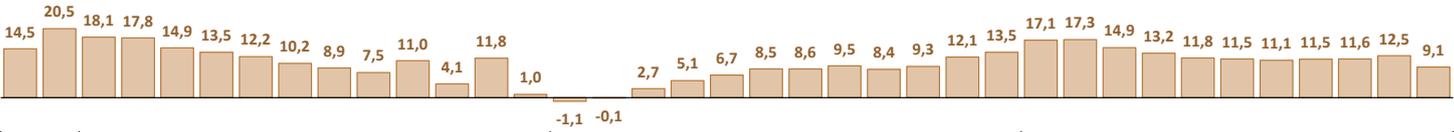
## Minería y canteras

(Miles)



NOV 2021	DIC 2021	ENE 2022	FEB 2022	MAR 2022	ABR 2022	MAY 2022	JUN 2022	JUL 2022	AGO 2022	SET 2022	OCT 2022	NOV 2022	DIC 2022	ENE 2023	FEB 2023	MAR 2023	ABR 2023	MAY 2023	JUN 2023	JUL 2023	AGO 2023	SET 2023	OCT 2023	NOV 2023	DIC 2023	ENE 2024	FEB 2024	MAR 2024	ABR 2024	MAY 2024	JUN 2024	JUL 2024	AGO 2024	SET 2024	OCT 2024	NOV 2024
----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

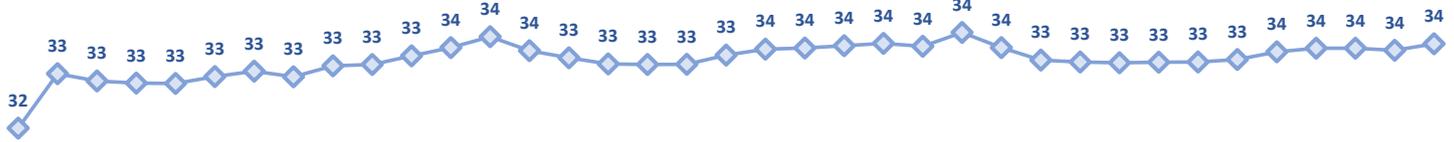
%



NOV 2021	DIC 2021	ENE 2022	FEB 2022	MAR 2022	ABR 2022	MAY 2022	JUN 2022	JUL 2022	AGO 2022	SET 2022	OCT 2022	NOV 2022	DIC 2022	ENE 2023	FEB 2023	MAR 2023	ABR 2023	MAY 2023	JUN 2023	JUL 2023	AGO 2023	SET 2023	OCT 2023	NOV 2023	DIC 2023	ENE 2024	FEB 2024	MAR 2024	ABR 2024	MAY 2024	JUN 2024	JUL 2024	AGO 2024	SET 2024	OCT 2024	NOV 2024
----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

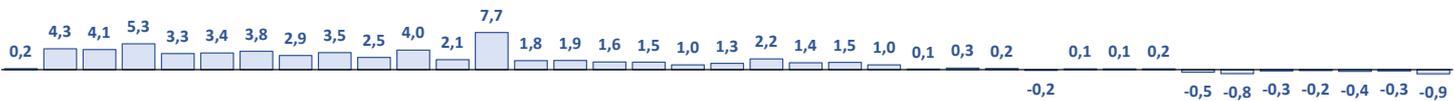
## Manufactura

(Miles)



NOV 2021	DIC 2021	ENE 2022	FEB 2022	MAR 2022	ABR 2022	MAY 2022	JUN 2022	JUL 2022	AGO 2022	SET 2022	OCT 2022	NOV 2022	DIC 2022	ENE 2023	FEB 2023	MAR 2023	ABR 2023	MAY 2023	JUN 2023	JUL 2023	AGO 2023	SET 2023	OCT 2023	NOV 2023	DIC 2023	ENE 2024	FEB 2024	MAR 2024	ABR 2024	MAY 2024	JUN 2024	JUL 2024	AGO 2024	SET 2024	OCT 2024	NOV 2024
----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

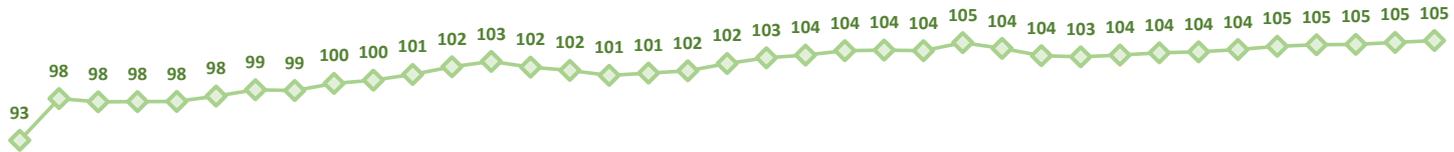
%



NOV 2021	DIC 2021	ENE 2022	FEB 2022	MAR 2022	ABR 2022	MAY 2022	JUN 2022	JUL 2022	AGO 2022	SET 2022	OCT 2022	NOV 2022	DIC 2022	ENE 2023	FEB 2023	MAR 2023	ABR 2023	MAY 2023	JUN 2023	JUL 2023	AGO 2023	SET 2023	OCT 2023	NOV 2023	DIC 2023	ENE 2024	FEB 2024	MAR 2024	ABR 2024	MAY 2024	JUN 2024	JUL 2024	AGO 2024	SET 2024	OCT 2024	NOV 2024
----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

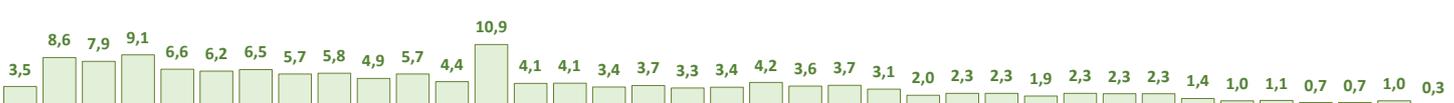
## Comercio

(Miles)



NOV 2021	DIC 2021	ENE 2022	FEB 2022	MAR 2022	ABR 2022	MAY 2022	JUN 2022	JUL 2022	AGO 2022	SET 2022	OCT 2022	NOV 2022	DIC 2022	ENE 2023	FEB 2023	MAR 2023	ABR 2023	MAY 2023	JUN 2023	JUL 2023	AGO 2023	SET 2023	OCT 2023	NOV 2023	DIC 2023	ENE 2024	FEB 2024	MAR 2024	ABR 2024	MAY 2024	JUN 2024	JUL 2024	AGO 2024	SET 2024	OCT 2024	NOV 2024
----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

%

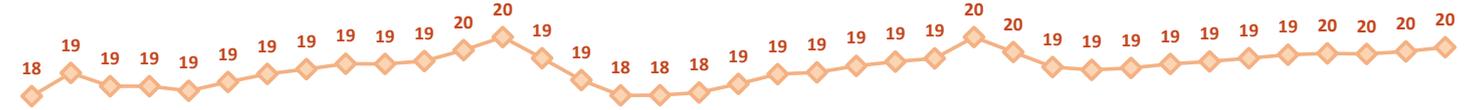


NOV 2021	DIC 2021	ENE 2022	FEB 2022	MAR 2022	ABR 2022	MAY 2022	JUN 2022	JUL 2022	AGO 2022	SET 2022	OCT 2022	NOV 2022	DIC 2022	ENE 2023	FEB 2023	MAR 2023	ABR 2023	MAY 2023	JUN 2023	JUL 2023	AGO 2023	SET 2023	OCT 2023	NOV 2023	DIC 2023	ENE 2024	FEB 2024	MAR 2024	ABR 2024	MAY 2024	JUN 2024	JUL 2024	AGO 2024	SET 2024	OCT 2024	NOV 2024
----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

\* Datos actualizados al 26 de enero de 2025.  
La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo.  
Fuente: MTPE - Planilla Electrónica.

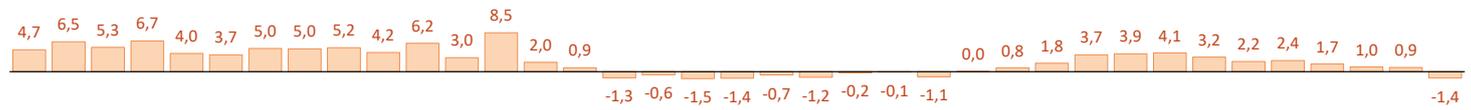
## Construcción

(Miles)



Year	Month	Jobs (Miles)
2021	NOV	18
2021	DIC	19
2022	ENE	19
2022	FEB	19
2022	MAR	19
2022	ABR	19
2022	MAY	19
2022	JUN	19
2022	JUL	19
2022	AGO	19
2022	SET	19
2022	OCT	20
2022	NOV	20
2022	DIC	19
2023	ENE	19
2023	FEB	18
2023	MAR	18
2023	ABR	18
2023	MAY	19
2023	JUN	19
2023	JUL	19
2023	AGO	19
2023	SET	19
2023	OCT	19
2023	NOV	20
2023	DIC	20
2024	ENE	19
2024	FEB	19
2024	MAR	19
2024	ABR	19
2024	MAY	19
2024	JUN	19
2024	JUL	19
2024	AGO	20
2024	SET	20
2024	OCT	20
2024	NOV	20

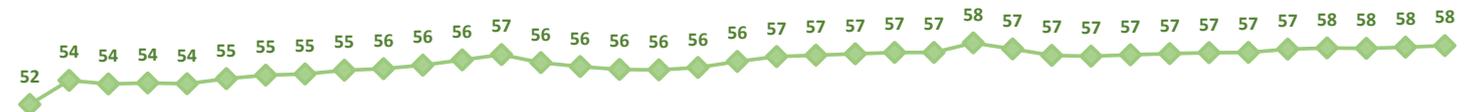
%



Year	Month	Jobs (Miles)
2021	NOV	18
2021	DIC	19
2022	ENE	19
2022	FEB	19
2022	MAR	19
2022	ABR	19
2022	MAY	19
2022	JUN	19
2022	JUL	19
2022	AGO	19
2022	SET	19
2022	OCT	20
2022	NOV	20
2022	DIC	19
2023	ENE	19
2023	FEB	18
2023	MAR	18
2023	ABR	18
2023	MAY	19
2023	JUN	19
2023	JUL	19
2023	AGO	19
2023	SET	19
2023	OCT	19
2023	NOV	20
2023	DIC	20
2024	ENE	19
2024	FEB	19
2024	MAR	19
2024	ABR	19
2024	MAY	19
2024	JUN	19
2024	JUL	19
2024	AGO	20
2024	SET	20
2024	OCT	20
2024	NOV	20

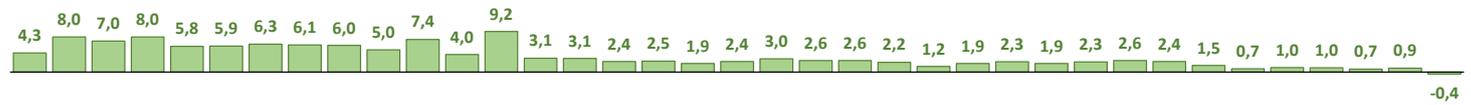
## Servicios Empresariales 2/

(Miles)



Year	Month	Jobs (Miles)
2021	NOV	52
2021	DIC	54
2022	ENE	54
2022	FEB	54
2022	MAR	54
2022	ABR	55
2022	MAY	55
2022	JUN	55
2022	JUL	55
2022	AGO	56
2022	SET	56
2022	OCT	56
2022	NOV	57
2022	DIC	56
2023	ENE	56
2023	FEB	56
2023	MAR	56
2023	ABR	56
2023	MAY	56
2023	JUN	57
2023	JUL	57
2023	AGO	57
2023	SET	57
2023	OCT	57
2023	NOV	58
2023	DIC	57
2024	ENE	57
2024	FEB	57
2024	MAR	57
2024	ABR	57
2024	MAY	57
2024	JUN	57
2024	JUL	57
2024	AGO	58
2024	SET	58
2024	OCT	58
2024	NOV	58

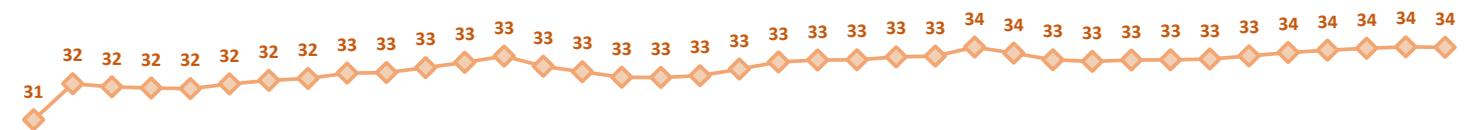
%



Year	Month	Jobs (Miles)
2021	NOV	52
2021	DIC	54
2022	ENE	54
2022	FEB	54
2022	MAR	54
2022	ABR	55
2022	MAY	55
2022	JUN	55
2022	JUL	55
2022	AGO	56
2022	SET	56
2022	OCT	56
2022	NOV	57
2022	DIC	56
2023	ENE	56
2023	FEB	56
2023	MAR	56
2023	ABR	56
2023	MAY	56
2023	JUN	57
2023	JUL	57
2023	AGO	57
2023	SET	57
2023	OCT	57
2023	NOV	58
2023	DIC	57
2024	ENE	57
2024	FEB	57
2024	MAR	57
2024	ABR	57
2024	MAY	57
2024	JUN	57
2024	JUL	57
2024	AGO	58
2024	SET	58
2024	OCT	58
2024	NOV	58

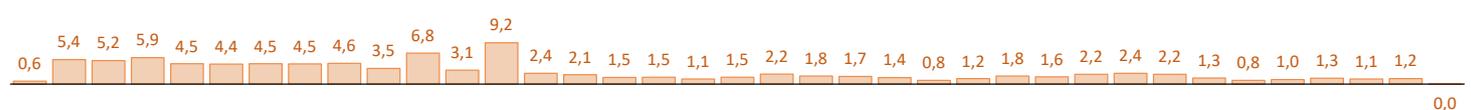
## Transporte

(Miles)



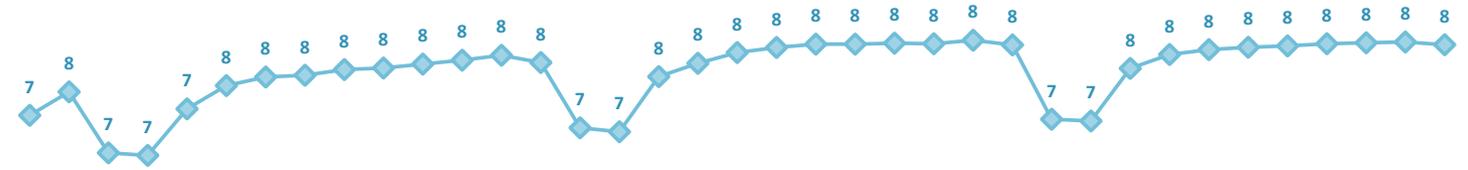
Year	Month	Jobs (Miles)
2021	NOV	31
2021	DIC	32
2022	ENE	32
2022	FEB	32
2022	MAR	32
2022	ABR	32
2022	MAY	32
2022	JUN	32
2022	JUL	33
2022	AGO	33
2022	SET	33
2022	OCT	33
2022	NOV	33
2022	DIC	33
2023	ENE	33
2023	FEB	33
2023	MAR	33
2023	ABR	33
2023	MAY	33
2023	JUN	33
2023	JUL	33
2023	AGO	33
2023	SET	33
2023	OCT	33
2023	NOV	34
2023	DIC	34
2024	ENE	33
2024	FEB	33
2024	MAR	33
2024	ABR	33
2024	MAY	33
2024	JUN	33
2024	JUL	33
2024	AGO	34
2024	SET	34
2024	OCT	34
2024	NOV	34

%



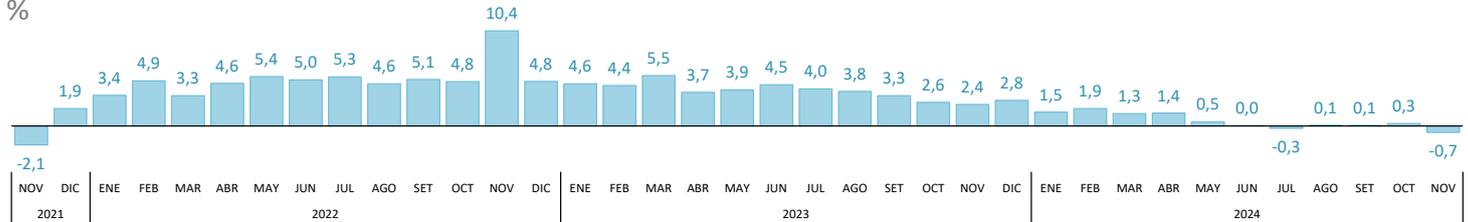
## Enseñanza

(Miles)



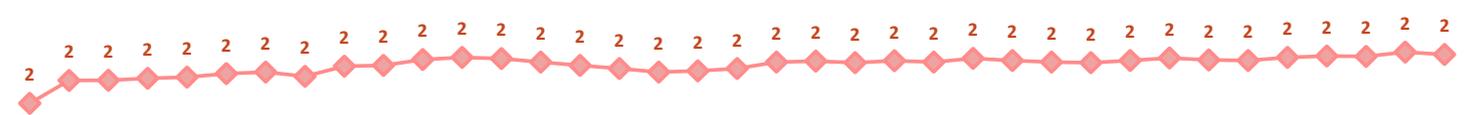
Year	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	
2021																										
2022																										
2023																										
2024																										

%



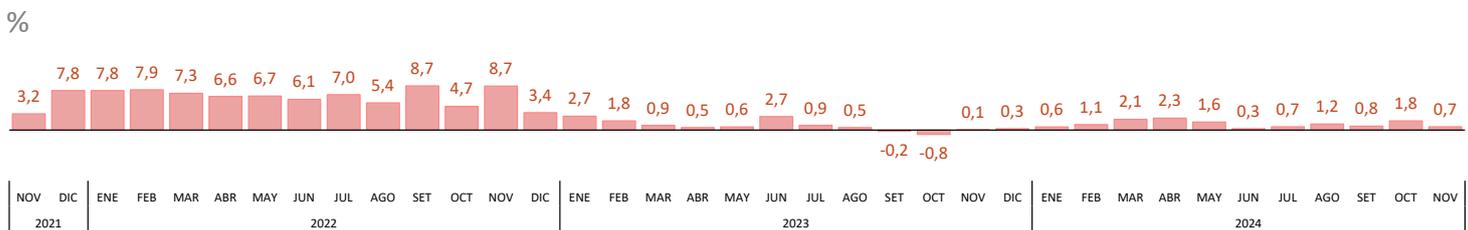
## Servicios Financieros

(Miles)



Year	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	
2021																										
2022																										
2023																										
2024																										

%



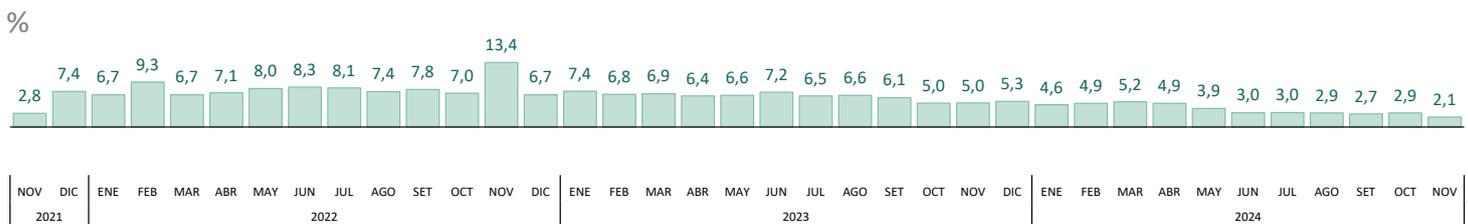
## Restaurantes y Hoteles

(Miles)



Year	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	
2021																										
2022																										
2023																										
2024																										

%



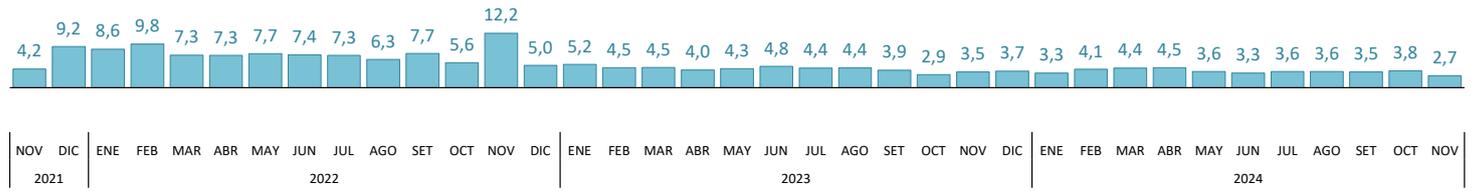
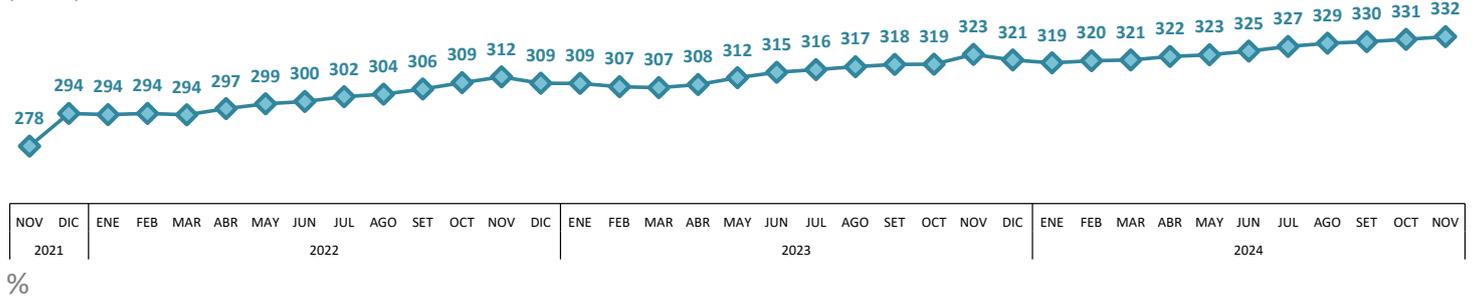
**Nota:** Se excluye la información de empresas en actividades de otros servicios comunitarios y sociales, organizaciones extraterritoriales, suministro de electricidad, gas y agua, entre otros; dado que tienen una baja representación sobre el total.

\* Datos actualizados al 26 de enero de 2025.  
La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo.  
Fuente: MTPE - Planilla Electrónica.

# Tamaño de empresa

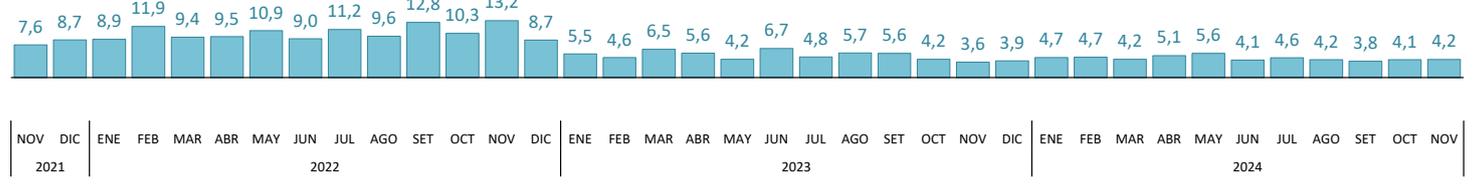
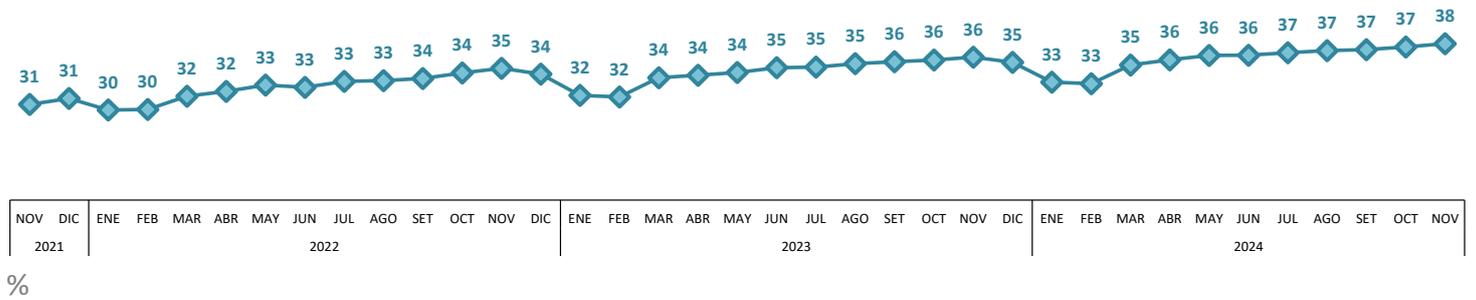
## De 1 a 10 trabajadores

(Miles)



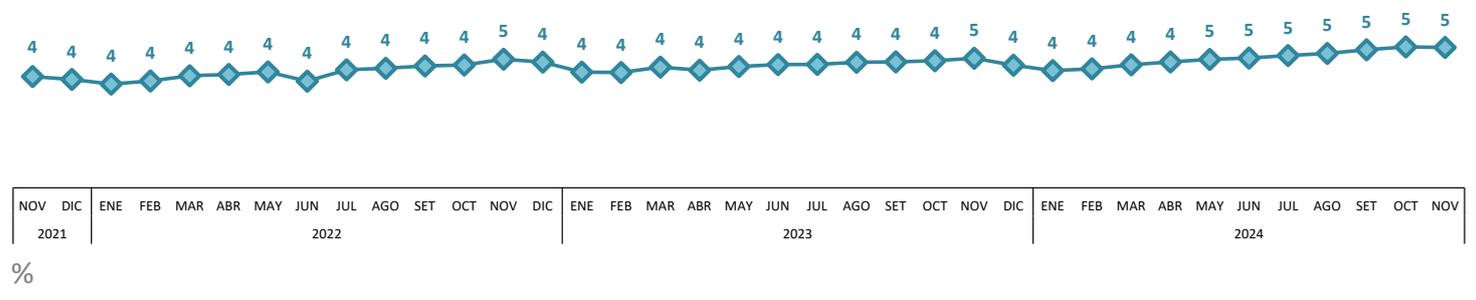
## De 11 a 100 trabajadores

(Miles)



## De 101 a más trabajadores

(Miles)

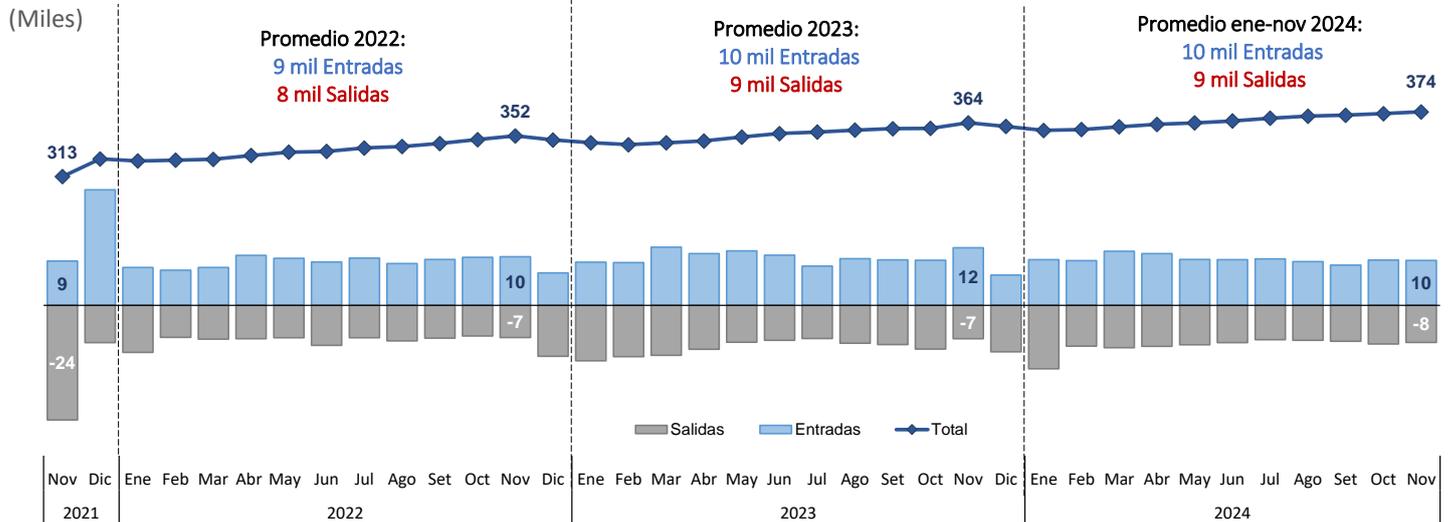


\* Datos actualizados al 26 de enero de 2025.  
La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo.  
Fuente: MTPE - Planilla Electrónica.

### 3.2. Dinámica mensual de empresas en el sector formal privado

En noviembre de 2024, la dinámica en el registro de empresas en Planilla Electrónica se caracterizó por la presencia de 10 mil empresas que comenzaron (o volvieron) a declarar trabajadores en el sector formal privado (entrada de empresas), respecto al mes anterior, y 8 mil empresas que dejaron de registrar (salida de empresas).

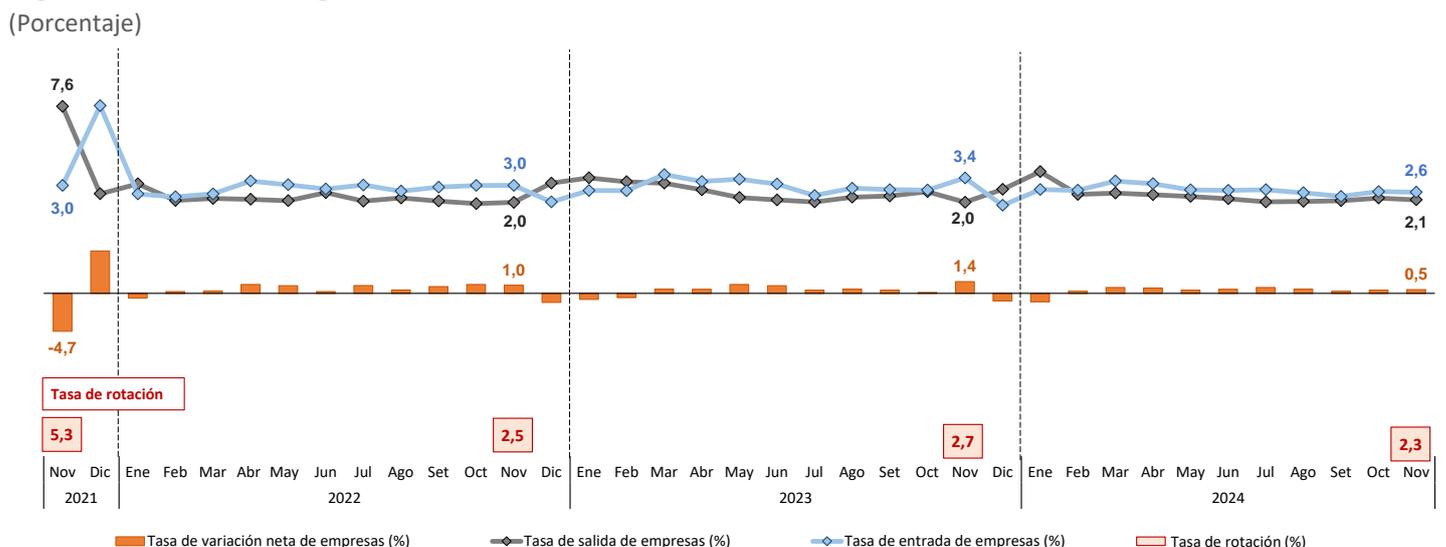
#### PERÚ: ENTRADAS Y SALIDAS MENSUALES DE EMPRESAS EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO



**Nota:** La información de entradas corresponde al número de empresas que comenzaron (o volvieron) a declarar trabajadores en la planilla mensual de pagos de la Planilla Electrónica en el mes actual, respecto al mes anterior; mientras que, las salidas se refieren a aquellas empresas que dejaron de reportar trabajadores en el mismo periodo. La línea superior corresponde al registro total en el sector formal privado.

Con relación al total de empresas en el sector formal privado, la tasa de entrada de empresas al registro de Planilla Electrónica fue de 2,6% y la tasa de salida fue de 2,1% en noviembre de 2024. Por su parte, en el mismo mes, la tasa de rotación de empresas en el sector formal privado fue de 2,3%, inferior a la tasa registrada en el mismo mes del año anterior (2,7%).

#### PERÚ: TASA DE ENTRADA Y SALIDA MENSUAL DE EMPRESAS EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO

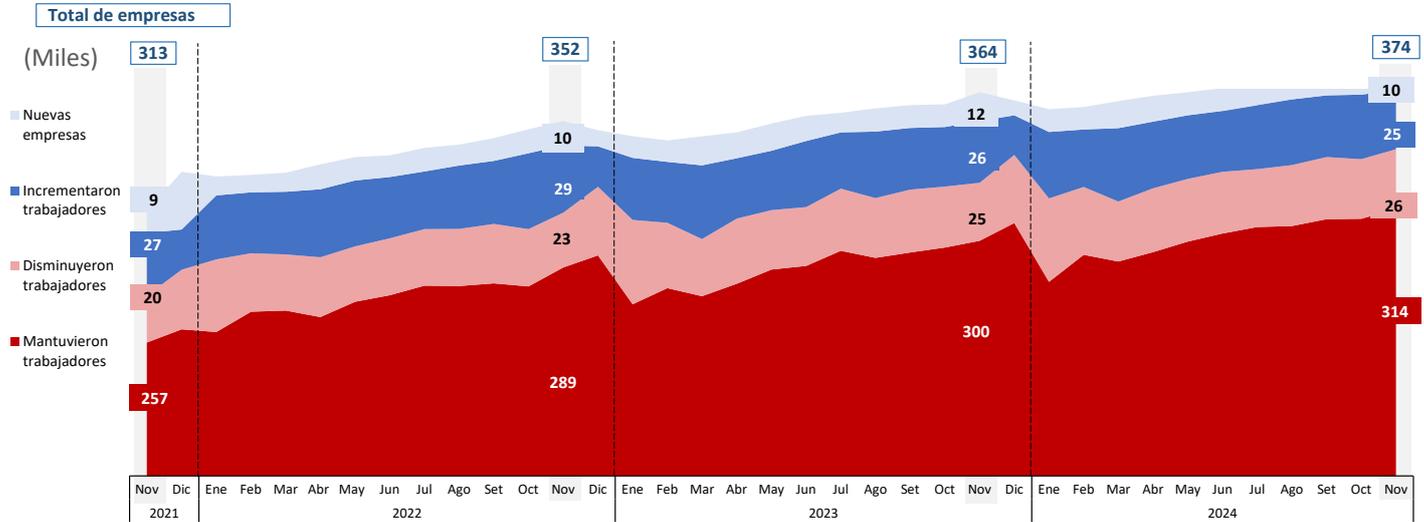


**Nota:** La tasa de entrada y salida mensual de empresas se refiere a la relación tanto de empresas que comenzaron (o volvieron) a registrar puestos de trabajo (entradas) como de empresas que dejaron de registrar (salidas) en el sector formal privado en el mes actual, respecto del promedio del total de empresas del mes actual y el mes anterior. La tasa de rotación corresponde al promedio de la tasa de entrada y salida; mientras que, la tasa de variación neta corresponde a la diferencia entre ambos indicadores.

## Empresas con movimientos en la contratación de trabajadores

En noviembre de 2024, alrededor de 25 mil empresas (6,7% del total) del sector formal privado incrementaron la contratación de trabajadores (incrementaron planillas), respecto al mes anterior. En contraste, alrededor de 26 mil empresas (6,8%) optaron por reducir el número de trabajadores. Asimismo, 314 mil empresas (83,9%) se mantuvieron con el mismo nivel de empleo, cifra superior a las registradas en el mismo mes de los años anteriores.

### A nivel nacional

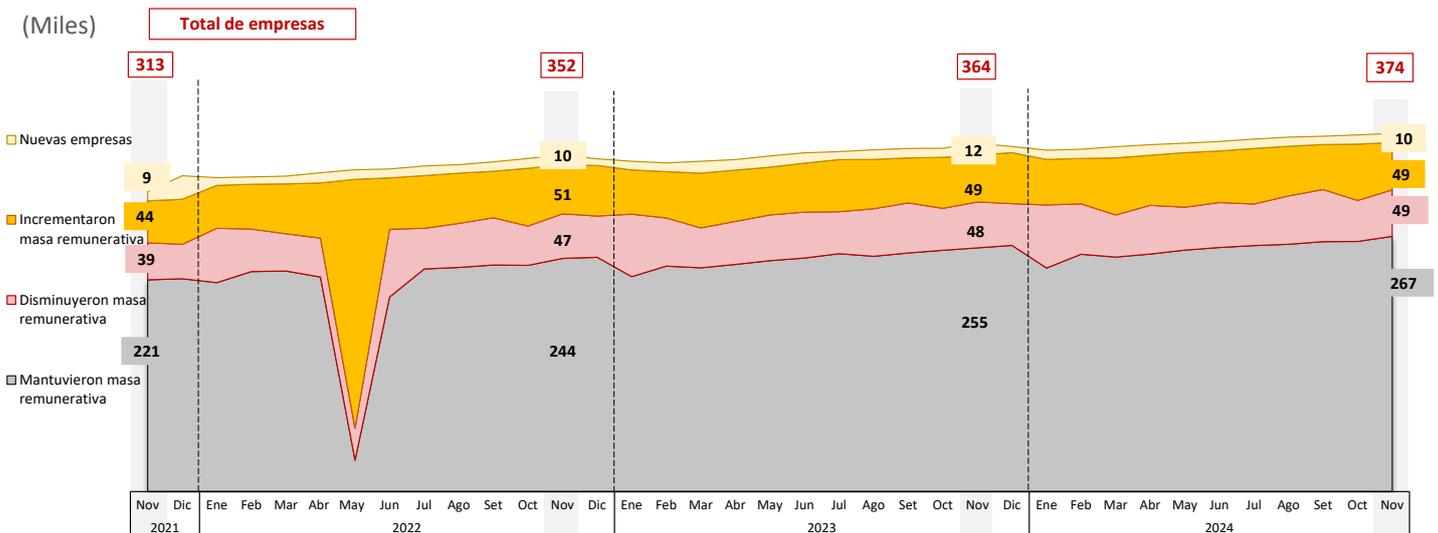


**Nota:** La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras. El movimiento en la contratación de trabajadores se refiere al cambio que realizan las empresas en el número de trabajadores en el mes actual respecto del mes anterior. Nuevas empresas son empleadores que comenzaron (o volvieron) a declarar trabajadores en la planilla mensual de pagos de la Planilla Electrónica en el mes actual, respecto al mes anterior.

## Empresas con movimientos en la masa remunerativa

La masa remunerativa se incrementó en alrededor de 49 mil empresas (13,2%) en noviembre de 2024. En tanto que, la cantidad de empresas que disminuyó su masa remunerativa en el sector formal privado, también registró 49 mil (13,0%); por otro lado, aquellas que mantuvieron la masa remunerativa al mismo nivel fueron 267 mil empresas (71,2%).

### A nivel nacional



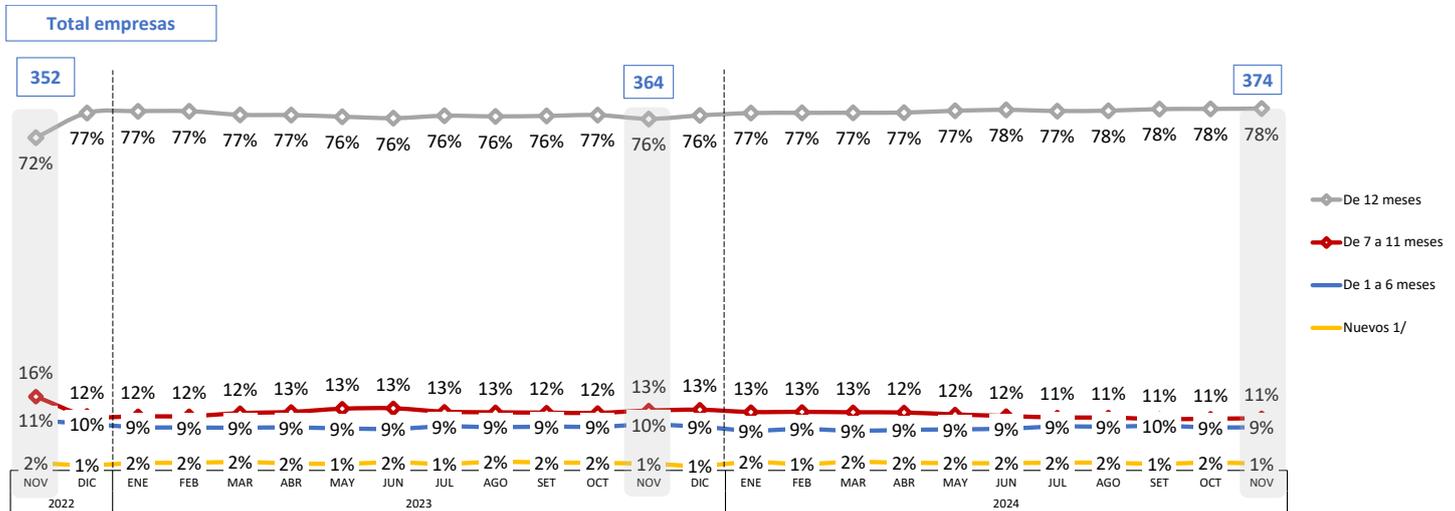
**Nota:** La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras. La masa remunerativa de cada empresa se calcula como el número de trabajadores multiplicado por la remuneración promedio al interior de cada empresa. El movimiento en la masa remunerativa de las empresas se refiere al cambio en el total de remuneraciones pagadas a sus trabajadores durante el mes actual respecto de lo registrado el mes anterior. Nuevas empresas son empleadores que comenzaron (o volvieron) a declarar trabajadores en la planilla mensual de pagos de la Planilla Electrónica en el mes actual, respecto al mes anterior.

## Permanencia de las empresas en Planilla Electrónica

Con relación al tiempo de permanencia que tienen las empresas en el sector formal privado declarando trabajadores en Planilla Electrónica, con un total de 374 mil empresas registradas noviembre de 2024, donde el 78% de estas declaró en los 12 meses previos, tasa superior a la registrada en el mismo mes del año anterior (76%), seguido por aquellas empresas que registraron entre 7 a 11 meses (11%), y entre 1 a 6 meses (9%).

### A nivel nacional

(Miles y porcentaje)



**Nota:** La permanencia de las empresas está basada en la cantidad de meses que registraron trabajadores en el sector formal privado identificadas en un panel histórico comprendido por doce meses anteriores al mes actual o de referencia. La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.

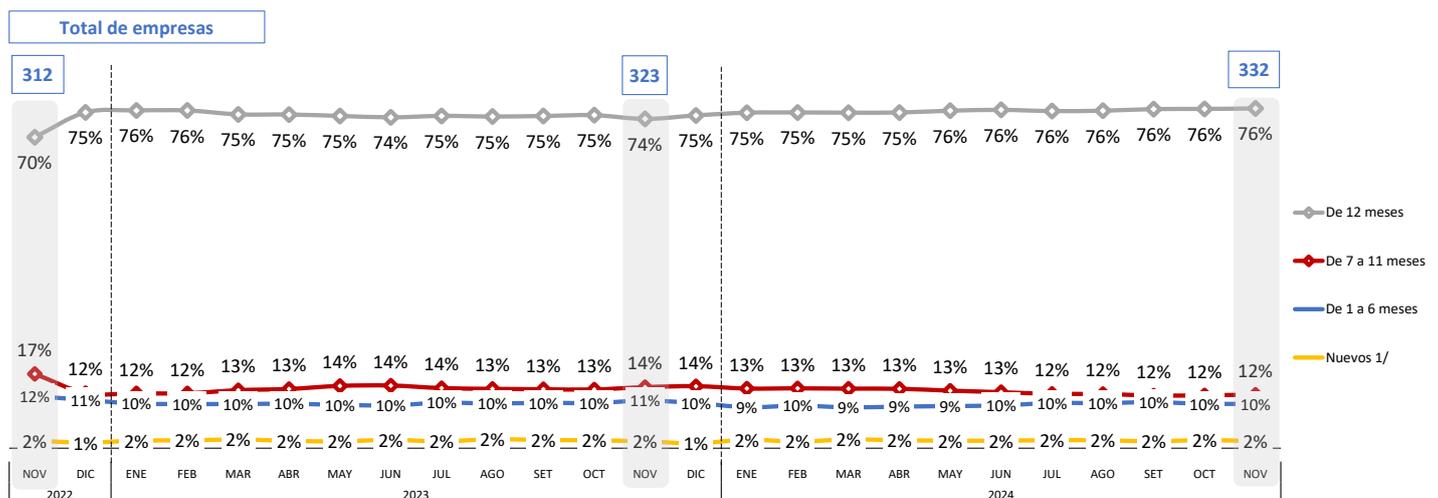
1/ Se refiere a empresas que no registraron trabajadores en el sector formal privado en los doce meses anteriores al mes actual o de referencia.

## TAMAÑO DE EMPRESA

La tasa de permanencia de las empresas de menor tamaño (de 1 a 10 trabajadores) en Planilla Electrónica indica que el 76% de las empresas registraron permanentemente trabajadores por 12 meses previos al mes de referencia, por encima del nivel alcanzado en noviembre de 2023 (74%). En tanto, en las empresas de mayor tamaño (101 a más trabajadores), la tasa de permanencia de registro continuó por los 12 meses previos al mes de noviembre de 2024 fue más elevada (96%).

### De 1 a 10 trabajadores

(Miles y porcentaje)



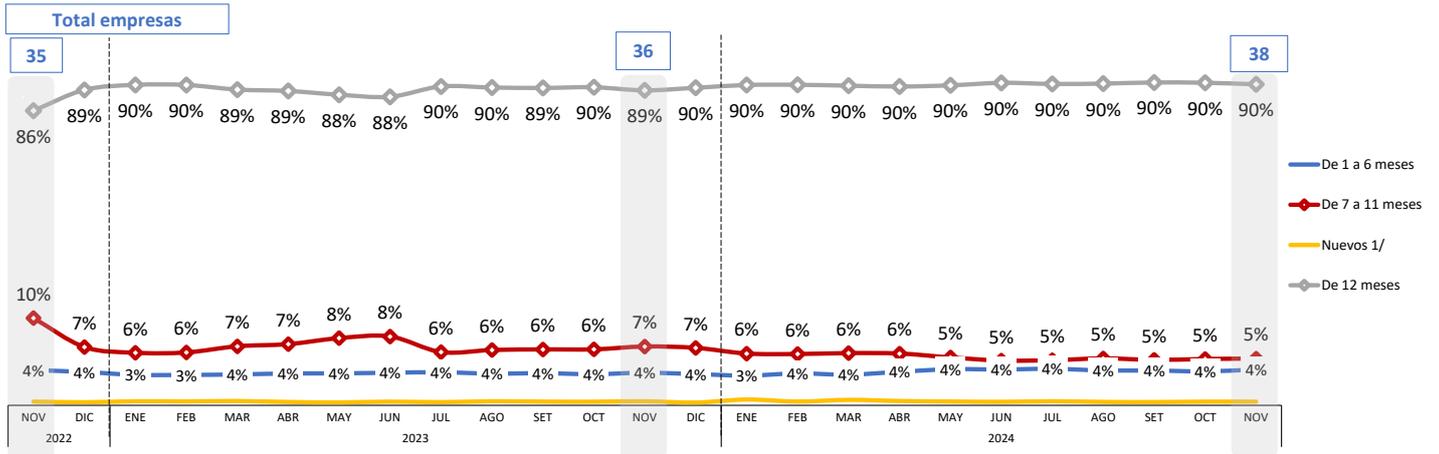
\* Datos actualizados al 26 de enero de 2025.

La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica.

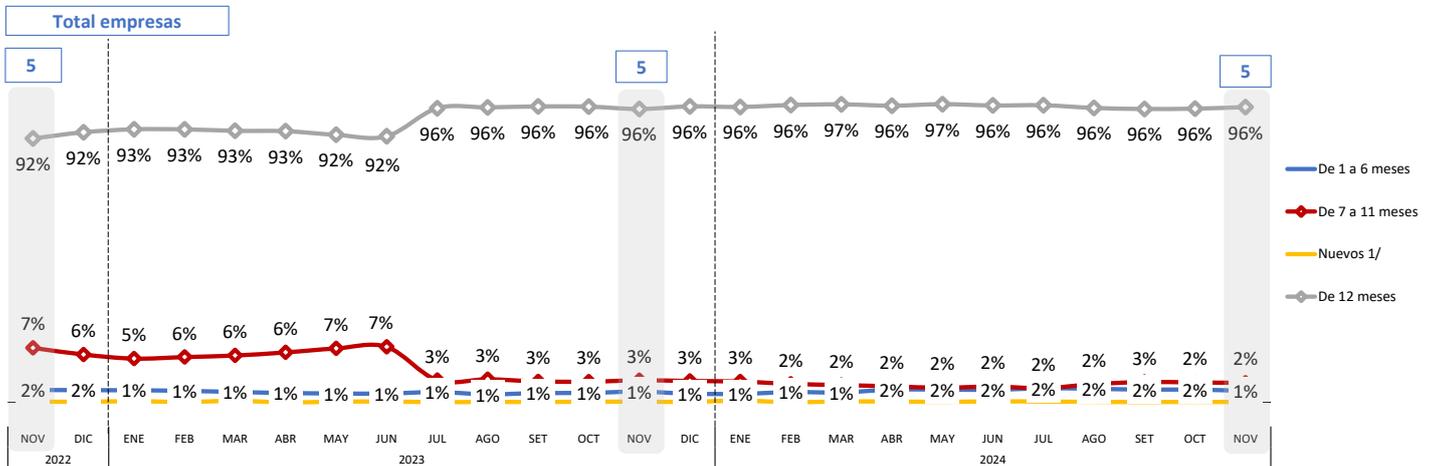
## De 11 a 100 trabajadores

(Miles y porcentaje)



## De 101 a más trabajadores

(Miles y porcentaje)



**Nota:** La permanencia de las empresas está basada en la cantidad de meses que registraron trabajadores en el sector formal privado e identificados en un panel histórico comprendido por doce meses anteriores al mes actual o de referencia. La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.

**1/** Se refiere a empresas que no registraron trabajadores en el sector formal privado en los doce meses anteriores al mes actual o de referencia.



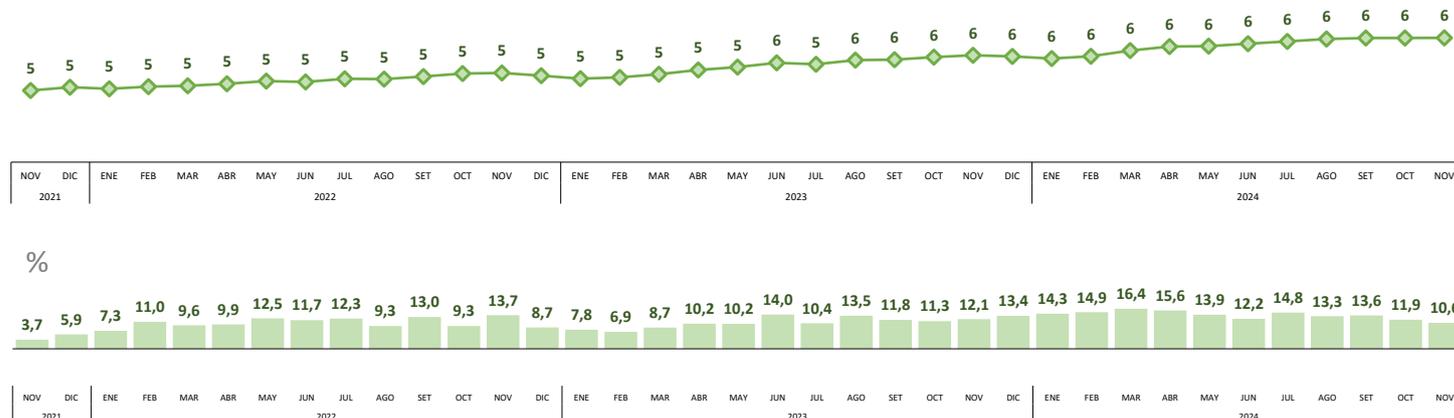
### 3.3. Empresas que contratan trabajadores con discapacidad<sup>1/</sup>

Las empresas que contrataron al menos un trabajador con discapacidad en el sector formal privado fueron alrededor de 6 mil en noviembre de 2024, registrando un crecimiento del 10,6% respecto a similar mes del año anterior.

Por tamaño de empresa, la mayoría son las de menor tamaño (de 1 a 10 trabajadores) al representar el 50,8% del total de empresas que contrataron trabajadores con discapacidad.

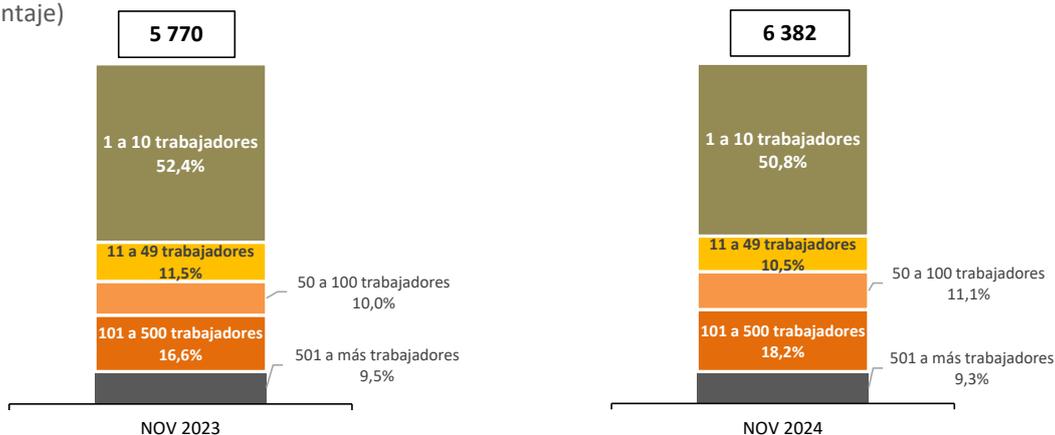
#### Empresas que contrataron trabajadores con discapacidad

(Miles y porcentaje)



#### Tamaño de empresa

(Absoluto y porcentaje)



<sup>1/</sup> Registro de persona con discapacidad declarado por el empleador. Personas con discapacidad: Es aquella que tiene una o más deficiencias físicas, sensoriales, mentales o intelectuales de carácter permanente que, al interactuar con diversas barreras actitudinales y del entorno, no ejerza o pueda verse impedida en el ejercicio de sus derechos y su inclusión plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones que las demás.



# ANEXOS

## 1. Variación del empleo en el sector formal

### A nivel nacional

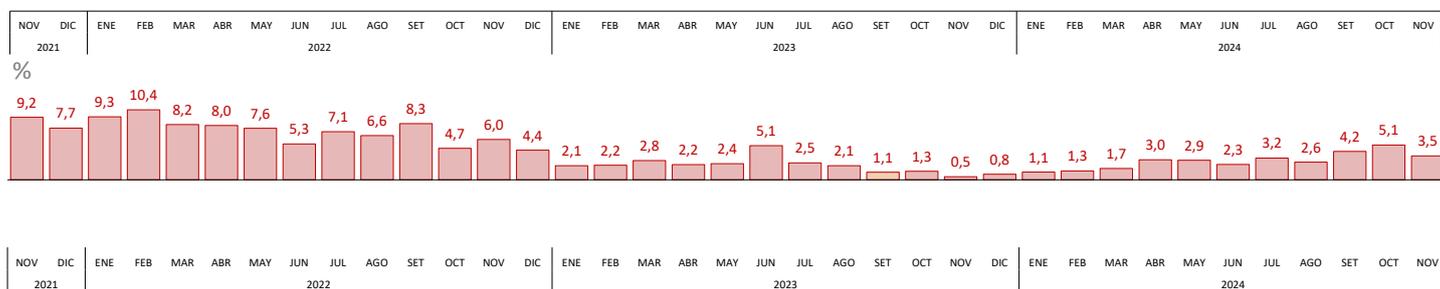
(Miles y porcentaje)

**Promedio 2021:**  
5 millones 61 mil  
+311 mil (+6,5%)

**Promedio 2022:**  
5 millones 420 mil  
+359 mil (+7,1%)

**Promedio 2023:**  
5 millones 531 mil  
+112 mil (+2,1%)

**Promedio 2024 a/:**  
5 millones 672 mil  
+156 mil (+2,8%)



a/ Promedio de enero a noviembre de 2024.

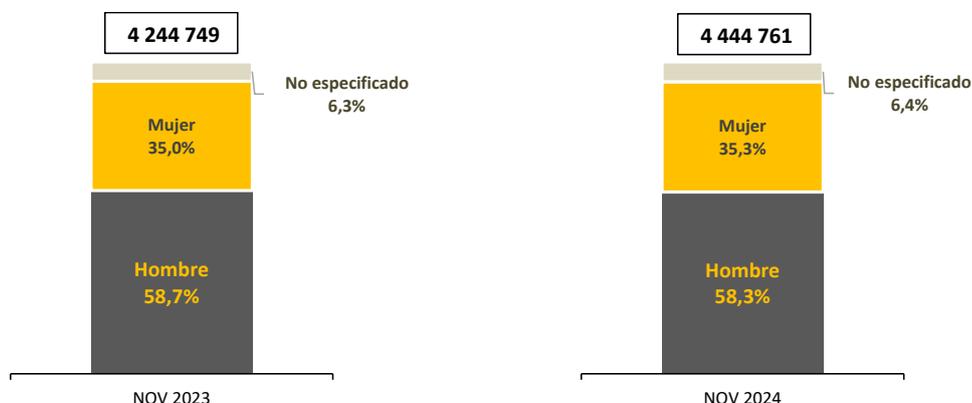
**Nota:** La información corresponde a la suma de puestos de trabajo formales del sector privado y público. La variación porcentual reportada corresponde al periodo actual respecto al mismo periodo del año anterior.

## 2. Estructura del empleo en el sector formal privado

(noviembre 2024 / noviembre 2023)

### Sexo

(Absoluto y porcentaje)



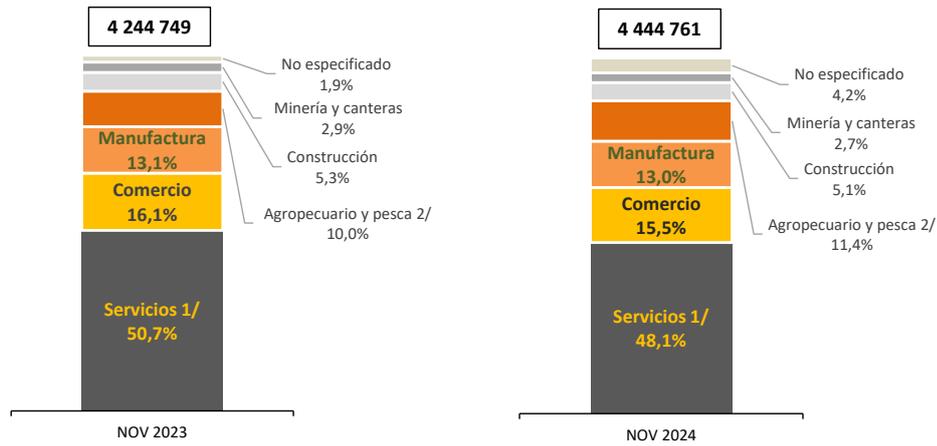
\* Datos actualizados al 26 de enero de 2025.

La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica.

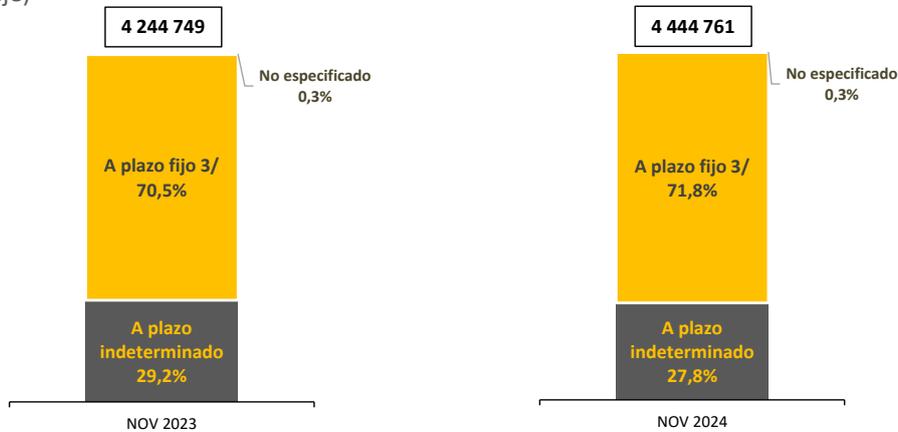
## Actividad económica

(Absoluto y porcentaje)



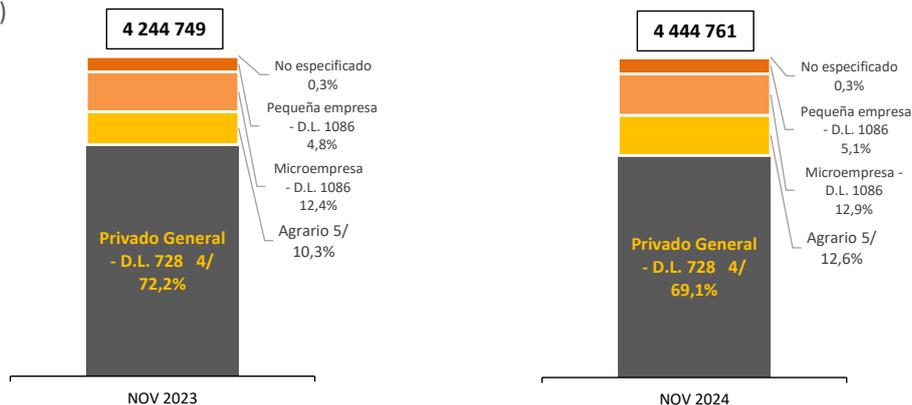
## Tipo de contrato

(Absoluto y porcentaje)



## Régimen laboral

(Absoluto y porcentaje)



1/ Incluye suministro de electricidad, gas y agua; hoteles y restaurantes; transporte, almacenamiento y comunicaciones; intermediación financiera; actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler; enseñanza; servicios sociales y de salud; otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales; hogares privados con servicio doméstico; organizaciones y órganos extraterritoriales.

2/ Incluye agricultura, ganadería, caza, y silvicultura.

3/ Incluye contratos por inicio o incremento de actividad, necesidades del mercado, reconversión empresarial, ocasional, suplencia, emergencia, para obra determinada o servicio específico, intermitente, temporada, exportación no tradicional, extranjero, a domicilio, futbolistas profesionales, migrante andino decisión 545, a tiempo parcial y otros.

4/ Incluye los regímenes mineros, construcción civil y otros no previstos.

5/ Ley Nº 31110 (vigente desde junio 2021).

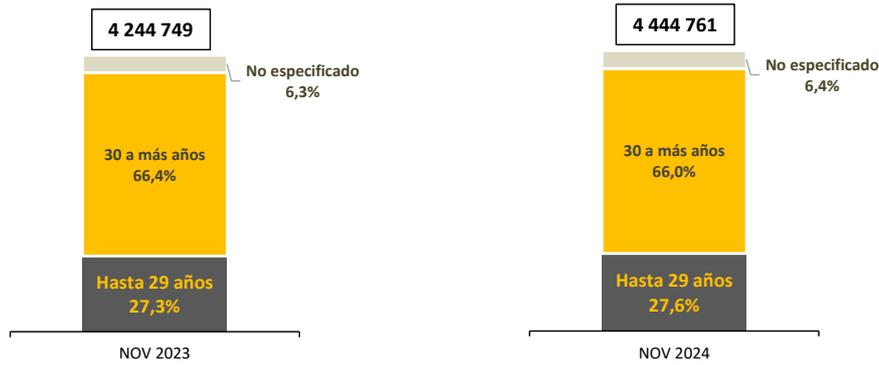
\* Datos actualizados al 26 de enero de 2025.

La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica.

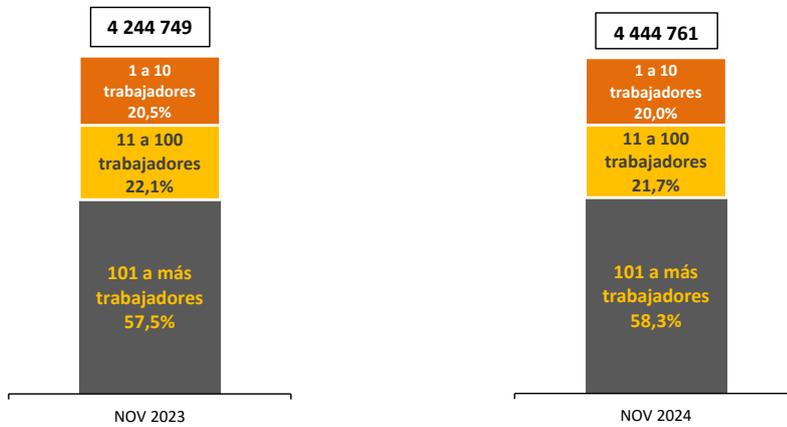
## Grupo de edad

(Absoluto y porcentaje)



## Tamaño de empresa

(Absoluto y porcentaje)



6/ Incluye sin educación formal; educación básica especial completa e incompleta; primaria completa e incompleta; secundaria completa e incompleta; técnica; y superior incompleta (instituto superior y universitario).

7/ Incluye nivel superior completo, universitario completo, bachiller, titulado, maestría completa o incompleta, grado de magíster, doctorado completo o incompleto y grado de doctor.

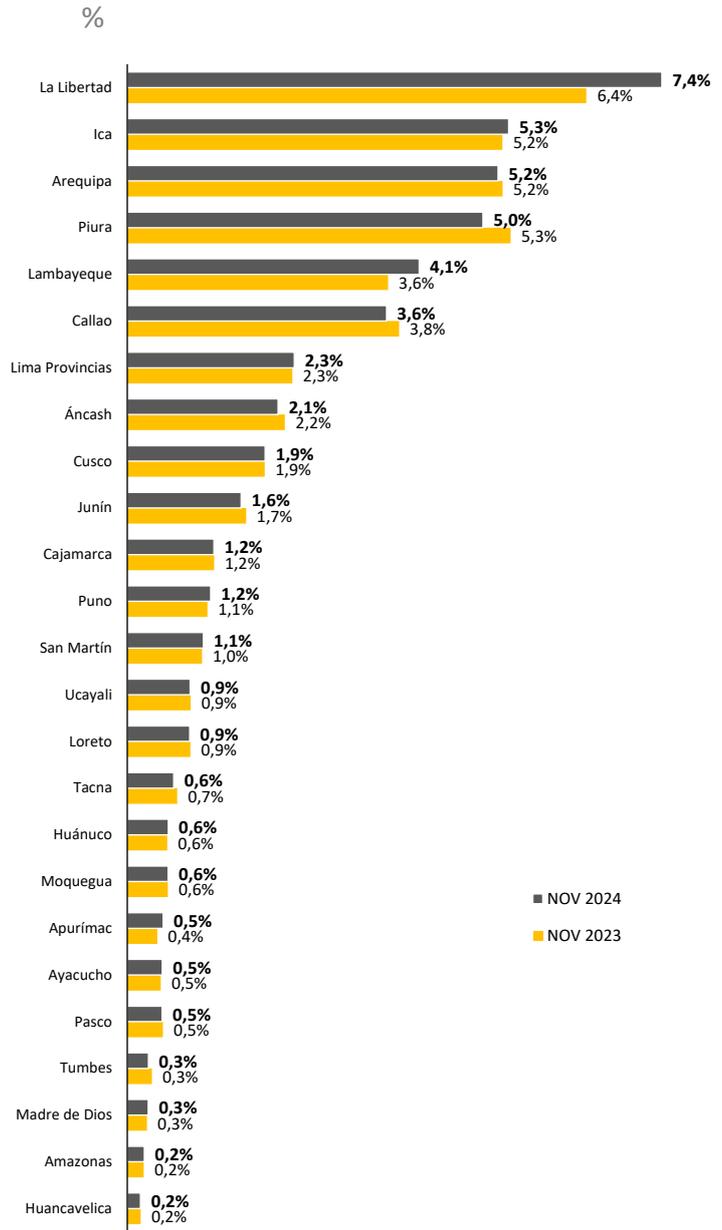
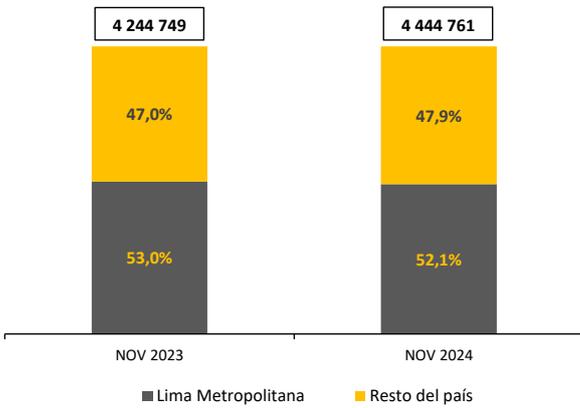
\* Datos actualizados al 26 de enero de 2025.

La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica.

# Departamento

(Absoluto y porcentaje)



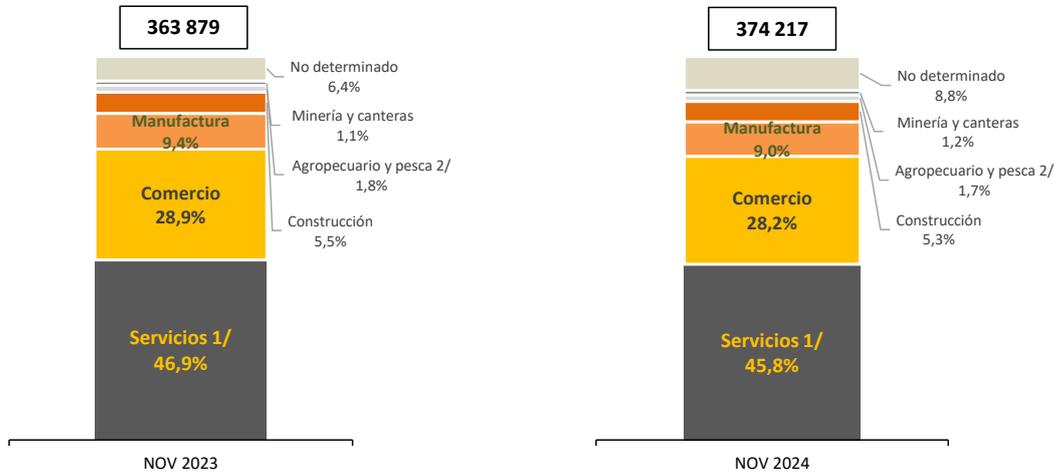
\* Datos actualizados al 26 de enero de 2025.  
 La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo.  
 Fuente: MTPE - Planilla Electrónica.

### 3. Estructura de empresas en el sector formal privado

(noviembre 2024 / noviembre 2023)

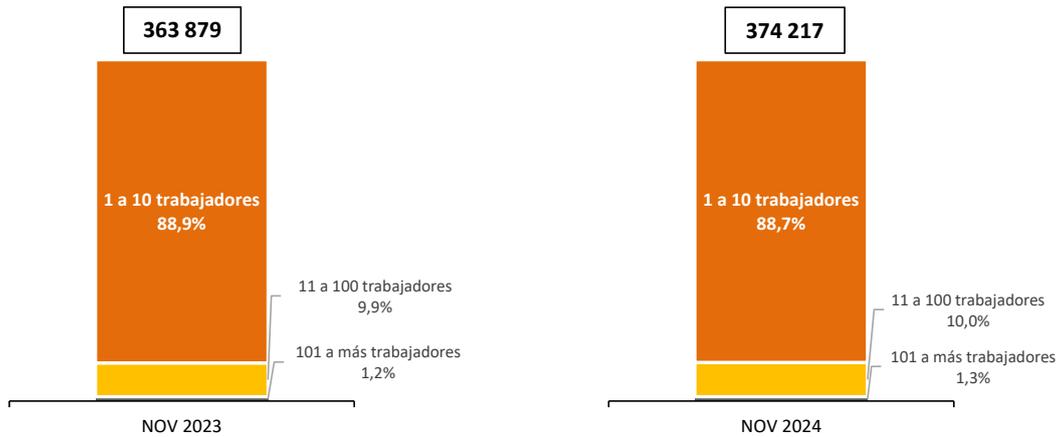
#### Actividad económica

(Absoluto y porcentaje)



#### Tamaño de empresa

(Absoluto y porcentaje)



1/ Incluye suministro de electricidad, gas y agua; hoteles y restaurantes; transporte, almacenamiento y comunicaciones; intermediación financiera; actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler; enseñanza; servicios sociales y de salud; otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales; hogares privados con servicio doméstico; organizaciones y órganos extraterritoriales.

2/ Incluye agricultura, ganadería, caza, y silvicultura.



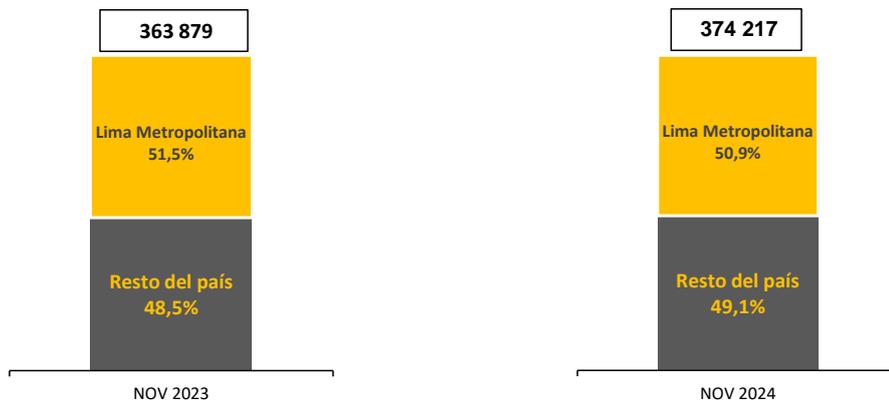
\* Datos actualizados al 26 de enero de 2025.

La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo.

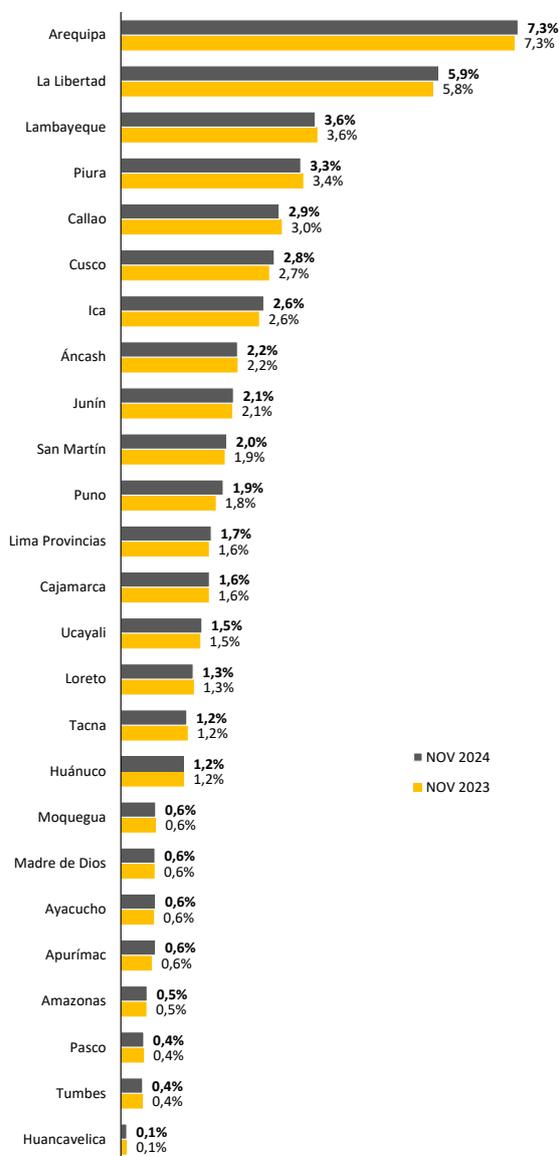
Fuente: MTPE - Planilla Electrónica.

# Departamento

(Absoluto y porcentaje)



%



**Nota:** La información de departamentos corresponde a la ubicación geográfica de la sede principal de la empresa.

\* Datos actualizados al 26 de enero de 2025.  
 La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo.  
**Fuente:** MTPE - Planilla Electrónica.

# NOTAS METODOLÓGICAS

---

- En el presente informe se toma como fuente de información a la Planilla Mensual de Pagos (PLAME) y T-Registro de Planilla Electrónica, de donde se obtiene información de trabajadores (puestos de trabajo), remuneraciones y empresas formales privadas. En el sector formal privado se entiende por trabajador privado a toda persona natural que presta servicios a un empleador bajo una relación de subordinación, sujeto a cualquier régimen laboral de la actividad privada, cualquiera sea la modalidad del contrato de trabajo. En las estadísticas laborales se ha considerado a trabajadores declarados una sola vez en una empresa, pertenecientes a renta de quinta categoría del sector privado; no incluye personal de modalidades formativas laborales; pensionistas; personal independiente con renta de cuarta categoría (locadores de servicios); y aquellos con suspensión perfecta durante todo el mes y además remuneración igual a cero.
- La remuneración promedio del sector formal privado se refiere a las remuneraciones que figuran en la Planilla Electrónica declaradas por el empleador. Se considera a las remuneraciones de trabajadores percibidas por renta de quinta categoría y correspondientes al monto pagado por conceptos permanentes. Por su parte, de acuerdo con SUNAT, empleador se refiere a toda persona natural, empresa unipersonal, persona jurídica, sociedad irregular o, de hecho, cooperativa de trabajadores, institución privada o cualquier otro ente colectivo, que remunere a cambio de un servicio prestado bajo relación de subordinación.
- La variación porcentual reportada corresponde al mes actual respecto al mismo mes del año anterior. Por otro lado, la información de entradas y salidas corresponde a la comparación del mes actual respecto del mes anterior. En el caso de la entrada se refiere al número de empresas o trabajadores que comenzaron (o volvieron) a registrarse en el sector formal privado; mientras que, las salidas se refieren a aquellos que dejaron de registrarse. Cabe resaltar que la entrada (salida) de un trabajador en el sector formal privado no implica el ingreso (salida) de la formalidad, debido a que estos indicadores están sujetos a la declaración del respectivo empleador en Planilla Electrónica con fechas de corte.
- La permanencia de las empresas está basada en la cantidad de meses que registraron trabajadores en el sector formal privado identificados en un panel histórico comprendido por doce meses anteriores al mes actual.
- La información presentada acerca de carreras se encuentra agregada a nivel de familias de carreras correspondiente a la agrupación de tres dígitos (Campo Detallado) del “Clasificador de Carreras de Educación Superior y Técnico Productivas, 2014” del INEI.
- Estas cifras oficiales tienen como fuente la Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro). Datos actualizados al 26 de enero de 2025.

\* Datos actualizados al 26 de enero de 2025.

La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica.



PERÚ

Ministerio de Trabajo  
y Promoción del Empleo

Dirección: Av. Salaverry 655, Jesús María

Teléfono: 630 60 00

[www.gob.pe/mtpe](http://www.gob.pe/mtpe)

Síguenos en:

