



Pliego:

**205 - SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN
PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN**

Informe de Evaluación Institucional
Correspondiente al año 2024



Firmado digitalmente por PANTA
SALDARRIAGA Elbert FAU
20131377810 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 21.04.2025 17:10:34 -05:00

Abril, 2025



Firmado digitalmente por HORNA
CALDERON Roberto Enrique FAU
20131377810 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 08.04.2025 14:50:49 -05:00

Contenido

Resumen Ejecutivo	3
1. Prioridades Institucionales en el periodo	8
1.1 Misión	9
1.2 Prioridades de la política institucional del pliego	9
1.3 Alcance de la evaluación	9
Órganos de Ejecución	10
a) Capacitación.....	10
b) Cursos	12
2. Análisis del Logro de los objetivos estratégicos institucionales (OEI)	14
2.1 Valoración del desempeño del PEI.....	14
2.2 Análisis de logros por OEI.	14
2.3 Evidencias de logros por OEI.....	17
2.4 Factores de influencia en la implementación de las OEI.	19
3. Análisis de implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI)	21
3.1 Estado de las AEI durante el año 2024	21
Análisis de implementación de acciones estratégicas institucionales AEI	22
3.2 Proceso de implementación de las AEI.....	23
Análisis de las acciones estratégicas del OEI 01.....	23
Análisis de las acciones estratégicas del OEI 02.....	32
Análisis de las acciones estratégicas del OEI 03.....	38
Análisis de las acciones estratégicas del OEI 04.....	43
Identificación y análisis de las AEI críticas	44
Análisis de ejecución operativa en las AEI críticas	45
3.3. Aplicación de las recomendaciones para mejorar la implementación de las AEI	52
4. Conclusiones	54
5. Recomendaciones.....	55
6. Anexos.....	55

Resumen Ejecutivo

✓ Síntesis del logro alcanzado en los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI)

El Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción- SENCICO, es un organismo público ejecutor, adscrito al Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento, que tiene como finalidad la capacitación, formación y certificación de los trabajadores del sector construcción, la educación superior no universitaria, el desarrollo de Investigaciones vinculadas a la problemática de la vivienda y edificación, así como a la propuesta de normas técnicas de aplicación nacional. Con la promulgación de la Ley Orgánica del Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción, Decreto Ley 21673, SENCICO, inicia su vida institucional el 26 de octubre de 1976.

El Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción-SENCICO es un organismo público ejecutor, adscrito al Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento, que funciona con autonomía técnica, administrativa y económica, y cuenta con patrimonio propio.

El Informe de implementación del Plan Estratégico Institucional (PEI)¹ del SENCICO 2022-2027 ampliado, correspondiente al periodo 2024, se realiza en concordancia a las normas del CEPLAN, las políticas sectoriales contenidos en el Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM) 2024-2030, del Sector Vivienda, Construcción y Saneamiento; y en el marco de las Políticas de Estado que están articuladas con las metas y presupuesto programados en el Plan Operativo Institucional del SENCICO.

El contenido del Informe de implementación del Plan Estratégico Institucional 2022-2027 ampliado, correspondiente al año 2024; es para verificar el avance en el logro de los indicadores respecto a lo programado, orientado a contribuir en el cumplimiento de los objetivos misionales prioritariamente y los objetivos de soporte; así mismo se elaboró en base a la información reportada por las Unidades Orgánicas del SENCICO, lo que permite analizar la implementación de las AEI (de producto), así como el desempeño de sus indicadores.

El PEI 2022 – 2027 ampliado, está conformado por cuatro (4) Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI), de ellos dos (2) OEI son de tipo I; es decir orientados a la población a la cual sirve, objetivos propiamente misionales. Además de dos (2) OEI de tipo II, que buscan mejorar y fortalecer las condiciones internas de la entidad. En ese sentido, el SENCICO cumplió con las actividades vinculadas al PEI cumpliendo con las metas institucionales generando el valor público esperado.

En relación al Objetivo Estratégico Institucional 01, se logró alcanzar en promedio para sus dos indicadores 155% (Indicador 01: 143% y el indicador 02: 167%); en el Objetivo Estratégico Institucional 02 se alcanzó el 131%; para el Objetivo Estratégico Institucional 03 se tiene el 83% de ejecución; y por último para el Objetivo Estratégico Institucional 04 se llegó a alcanzar 86%.

¹ Plan Estratégico Institucional - PEI 2022 – 2027 Ampliado del Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción –SENCICO, aprobado mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000110-2024-02.00/SENCICO el 23 de abril de 2024, siguiendo los aspectos metodológicos planteados por la “Guía para el Planeamiento Institucional”, Modificada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00016-2019/CEPLAN/PCD.

✓ Síntesis de la situación de la Acciones Estratégicas Institucionales (AEI)

El PEI 2022 – 2027 Ampliado, está conformado por cuatro (4) Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI), de ellos dos (2) OEI son de tipo I; las cuales cuenta con trece (13) Acciones Estratégicas Institucionales. Además, de dos (2) OEI de tipo II, las cuales está conformada por siete (7) Acciones Estratégicas Institucionales. Entre los principales avances de la implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI), se tiene:

Las acciones estratégicas del OEI 01, de las nueve (9) acciones estratégicas que la conforman cuatro (4) han presentado un grado de avance igual o superior al 95%, una (1) acción estratégica logró un cumplimiento en el rango entre 75% -95%>; mientras que cuatro (4) acciones estratégicas no lograron alcanzar el 75%>.

En relación al OEI 02, cuenta con cuatro (4) acciones estratégicas, de ellas dos (2) presentaron un cumplimiento igual o superior al 95%; uno (1) logró alcanzar en el rango de 75%-95%>, y por último la AEI 02.04 su avance es cero (0), obteniendo un cumplimiento entre 0-75%.

Para el OEI 03, que lo conforman seis (6) acciones estratégicas, podemos indicar que cuatro (4) acciones estratégicas lograron superar el $\geq 95\%$, la AEI 03.01 (1) alcanzó el 76% el cual se ubica en el rango 75%-95%; mientras que la AEI 03.05 (1) tiene un nivel de cumplimiento de 0%, obteniendo un cumplimiento entre 0-75%.

Para finalizar el OEI 04, está compuesto por una AEI, la cual llegó a alcanzar el 2%, con relación a su programación; la cual obtuvo un cumplimiento entre 0-75%.

El Plan Operativo Institucional 2024 Actualizado versión 1, del Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción- SENCICO, aprobado mediante Resolución N° 218-2024-02.00/SENCICO; alineado al Plan Estratégico Institucional 2022-2027 ampliado, aprobado con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 110 -2024-02.00/SENCICO; así como al Plan Estratégico de Desarrollo Nacional al 2050, de acuerdo a las políticas y lineamientos del Acuerdo Nacional y normatividad emitidas por el Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento como órgano rector del Sector, a través del Plan Estratégico Sectorial Multianual-PESEM para el periodo 2024-2030 (ampliado), aprobado con RM N° 566-2023-Vivienda, con el que se formuló y articularon el PEI en evaluación.

En el marco vigente, se presenta la evaluación del Plan Operativo Institucional 2024 (POI 2024) anual, de acuerdo a lo establecido en la “Guía para el seguimiento y evaluación” de políticas nacionales y de planes del SINAPLAN, del CEPLAN; consignándose los avances físicos y financieros del año fiscal 2024, señalando los principales logros, dificultades y medidas adoptadas para el cumplimiento de las metas y objetivos establecidos por la institución.

En tal sentido, los órganos de ejecución realizaron la programación de sus actividades y metas siguiendo los lineamientos dispuestos por la Gerencia de Formación Profesional, el Órgano de Línea, rector de las actividades de capacitación y certificación, que fueron registrados en el aplicativo del CEPLAN y en el sistema SAIS del SENCICO.

Con la finalidad de mantener nuestros servicios educativos bajo estándares de calidad, la Gerencia de Formación Profesional actualizó, diseñó, adecuó las mallas curriculares, programas, cursos, manuales, cartillas informativas, videos educativos, incluyendo con especial interés el desarrollo de las clases en forma no presencial, también se realizó talleres virtuales de capacitación docente, entre otros, asimismo mantuvo la Certificación del Sistema de Gestión de Calidad Educativa. Asimismo, la Gerencia de Formación Profesional propone innovaciones en la normatividad desarrollando actividades de

diseño y de perfeccionamiento acorde con los avances de la Tecnología Educativa orientada a la Industria de la Construcción.

Es por ello que podemos informar que las Gerencia Zonales, Unidades Operativas y Centros de Formación lograron capacitar a 92,778 personas a través de todos los programas educativos del SENCICO, cabe indicar que el Programa de Formación de Profesionales Técnicos mediante la Escuela Superior Técnica y sus filiales alcanzó capacitar a 10,437 estudiantes. Asimismo, podemos indicar que 20,253 capacitados corresponden al Programa de Perfeccionamiento y Especialización; 20,316 capacitados del Programa de Calificación Ocupacional; 28,873 beneficiarios del Programa de Extensión Educativa (Actividades de Extensión y Cursos de Extensión Educativa) y 12,899 trabajadores evaluados y certificados en diferentes perfiles ocupacionales de los rubros de construcción y saneamiento, en el Servicio de Certificación de Competencias Laborales. Para lograr las metas descritas anteriormente se ejecutaron 3,527 cursos o actividades.

La Gerencia de Investigación y Normalización, en cumplimiento de sus funciones ha venido desarrollando en la gestión 2024, estudios de investigación orientados a la vivienda y la edificación, en los rubros de Saneamiento, Estructuras y Vulnerabilidad, Sismicidad y Geotecnia, Sistemas Constructivos Tradicionales, Materiales para uso en Construcción, Optimización de Procesos Constructivos, Tecnologías de Información para la Construcción; asimismo, como parte del Programa 0068 Reducción de la Vulnerabilidad y Atención de Emergencias por Desastres, se han desarrollado estudios relacionados con el rubro de Habitabilidad, orientados específicamente al confort térmico de viviendas en zonas altoandinas.

Se han elaborado propuestas de normas técnicas de edificación, con participación de comités técnicos especializados conformados por delegados de diversas instituciones, algunas de las propuestas han sido culminadas y remitidas al Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento para su aprobación.

Durante el año, se siguieron las gestiones para concretar los expedientes técnicos de aprobación de sistemas constructivos no convencionales, y se han atendido nuevas solicitudes de evaluación.

Se han atendido, asimismo, solicitudes de evaluación y certificación de cocinas mejoradas. En este rubro, por gestión de la Gerencia de Investigación y Normalización, se ha reconstituido el Comité de Cocinas Limpias y Soluciones de Cocinas Limpias CTN127, para la actualización de normas técnicas de cocinas mejoradas, cuya secretaría está a cargo de SENCICO.

De acuerdo al Decreto Legislativo N° 1440 del Sistema Nacional de Presupuesto Público, en su artículo 31, en el numeral 31.2; se emitió la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 254-2023-02.00/SENCICO, mediante la cual se aprobó el Presupuesto Institucional de Apertura 2024 del Pliego 205: Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción por el importe total de S/ 102,746,944, monto inferior en 2% en relación al PIA 2023 (S/ 104,975,333); mientras que al finalizar el Año Fiscal 2024, el Presupuesto Institucional Modificado (PIM) del SENCICO ascendió a S/ 113,011,935 por toda fuente de financiamiento, monto mayor al PIA en S/ 10,264,991; es importante mencionar que se alcanzó una ejecución presupuestal de gasto (S/ 111,612,124) del 98.8% con relación al PIM.

✓ **Perspectiva de resultados en el siguiente periodo del PEI.**
Cuadro N° 1: Perspectivas de resultados en el siguiente periodo del PEI.

OEI / AEI Código	Descripción	Nombre del indicador	Linea base		Logros esperados en el periodo del plan			unidad orgánica responsable del indicador
			Valor	Año	2025	2026	2027	
OEI.01	Desarrollar las competencias y capacidades en los/las trabajadores/as y potenciales trabajadores/as de la industria de la construcción	Porcentaje de Participantes que culminan satisfactoriamente las actividades educativas de los programas de Calificación Ocupacional, Perfeccionamiento Especialización, Extensión Educativa.	63%	2021	72%	73%	74%	Gerencia de Formación Profesional
		Número de Egresados/as del Programa de Formación de Profesionales Técnicos.	1059	2021	1160	1165	1170	Escuela Superior Técnica
Acciones estratégicas del OEI.01								
AEI.01.01	Servicio de Educación Superior Técnica de calidad para alumnos del SENCICO	Porcentaje de cumplimiento de la Matriz de criterios mínimos para el Licenciamiento de Institutos.	30%	2020	100%	100%	100%	Escuela Superior Técnica
AEI.01.02	Programa de fortalecimiento de competencias en metodología de la enseñanza tecnológica, de forma continua a docentes del SENCICO.	Porcentaje de docentes capacitados en metodología de la enseñanza tecnológica utilizada en el SENCICO	28%	2020	60%	60%	61%	Gerencia de Formación Profesional
AEI.01.03	Programas Educativos para la Industria de la Construcción de forma integral dirigido a trabajadores del sector de la construcción y población en general.	Número de actividades de capacitación en el marco de los Programas de Calificación Ocupacional, Perfeccionamiento Especialización, Extensión Educativa.	2847	2020	3,008	3,010	3,012	Gerencia de Formación Profesional
AEI.01.04	Actividades No Formativas de Extensión Educativa desarrolladas en beneficio de los trabajadores del sector de la construcción y población en general.	N° de asistentes a las actividades de extensión educativa desarrolladas por el SENCICO	31,355	2020	28,000	28,100	28,150	Gerencia de Formación Profesional
AEI.01.05	Certificación de competencias laborales acordes con la formalización y tecnificación de los trabajadores del Sector Construcción y Saneamiento	N° de Trabajadores del sector construcción y Saneamiento, certificados en competencia(s) Laboral(es) con estándar(es) de determinado Perfil Ocupacional	15,315	2021	29,000	29,100	29,150	Gerencia de Formación Profesional
AEI.01.06	Programas curriculares y Planes de Estudios de las Carreras Profesionales Técnicas, diseñados y actualizados de acuerdo a la demanda laboral e innovación tecnológica dirigidos a los alumnos y estudiantes del SENCICO.	Porcentaje de programas curriculares diseñados y actualizados	12%	2020	15%	15%	16%	Gerencia de Formación Profesional
		N° de Planes de Estudio actualizados	0	2020	0	3	0	
AEI.01.07	Sedes educativas con mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuado a nivel nacional, para la comunidad educativa del SENCICO.	Número de sedes educativas que cuentan con proyecto de inversión aprobados e iniciados en el año	0	2020	5	5	6	Oficina de Administración y Finanzas (Unidad Ejecutora)
AEI.01.08	Alianzas estratégicas para el fortalecimiento de las capacidades que promuevan el intercambio estudiantil y de docentes del SENCICO	N° de convenios suscritos dirigidos a la movilidad estudiantil y de docentes	0	2020	0	1	0	Escuela Superior Técnica
AEI.01.09	Plan de sensibilización en igualdad de oportunidades implementado en el SENCICO, dirigido a mujeres vinculadas al sector construcción y saneamiento	Porcentaje de mujeres capacitadas/formadas en el SENCICO	30%	2021	34%	35%	36%	EST / Gerencia de Formación Profesional

OEI.02	Ampliar el conocimiento técnico y científico para el diseño de edificaciones en beneficio del Sector Construcción	Número de documentos técnicos (estudios y propuestas normativas) elaborados.	14	2020	60	75	90	Gerencia de Investigación y Normalización
Acciones estratégicas del OEI.02								
AEI.02.01	Investigaciones Tecnológicas y Científicas priorizadas, acordes a la problemática del Sector Construcción	Número investigaciones publicadas en revistas especializadas	0	2020	4	5	6	Gerencia de Investigación y Normalización
AEI.02.02	Propuesta de Normas Técnicas para el diseño de las edificaciones y el desarrollo tecnológico oportunas en beneficio del Sector Construcción	Número de Propuestas de Normas Técnicas nuevas o actualizadas concluidas en el año remitidas al Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento	3	2021	15	18	21	Gerencia de Investigación y Normalización
AEI.02.03	Sistemas Constructivos No Convencionales Evaluados, en beneficio del Sector.	Número de Sistemas Constructivos evaluados y propuestos al MVCS	2	2020	10	12	13	Gerencia de Investigación y Normalización
AEI.02.04	Normas técnicas e innovaciones orientadas al diseño y construcción difundidas para el desarrollo del sector construcción.	Variación del número de participantes (inscritos) en eventos especializados en la difusión de investigaciones y normas técnicas vinculados al Sector respecto al año anterior.	0%	2020	4%	5%	6%	Gerencia de Investigación y Normalización
OEI.03	Modernizar la gestión institucional	Porcentaje de eficacia de la gestión institucional del SENCICO	92%	2020	92%	93%	94%	Gerencia General
Acciones estratégicas del OEI.03								
AEI.03.01	Gobierno y Transformación Digital de calidad implementado en el SENCICO.	Porcentaje de implementación de los proyectos de portafolio del Plan de Gobierno Digital del SENCICO, estimado para el periodo evaluado	0%	2020	100%	100%	100%	Oficina de Informática como representante del Comité de Gobierno Digital.
AEI.03.02	Gestión administrativa eficaz del SENCICO	Promedio de la eficacia del cumplimiento de la programación de las áreas del SENCICO.	92%	2020	95%	96%	97%	Oficina de Planificación y Presupuesto
AEI.03.03	Gestión del talento humano fortalecida en SENCICO	Porcentaje de capacitación del personal mediante el PDP	52%	2020	85%	86%	87%	Departamento de Recursos Humanos
AEI.03.04	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la entidad	Número de Instrumentos de Gestión elaborados y/o-actualizados	2	2021	2	2	2	Oficina de Planificación y Presupuesto
AEI.03.05	Imagen institucional fortalecida de SENCICO	Porcentaje de incremento de alumnos inscritos y matriculados en actividades educativas formativas	0%	2021	5%	6%	7%	Oficina de la Secretaría General (RRPP) – Gerencia de Formación Profesional
AEI.03.06	Modelo de Integridad del SENCICO implementado	Porcentaje de implementación del Modelo de Integridad	50%	2021	100%	100%	100%	Gerencia General
OEI.04	Fortalecer la Gestión del Riesgo de Desastres en el SENCICO	Porcentaje de acciones implementadas del Plan de Gestión del Riesgo y Desastres	30%	2020	80%	85%	86%	Gerencia General
Acciones estratégicas del OEI.04								
AEI.04.01	Sensibilización de la cultura de prevención de riesgos y desastres de manera óptima en el personal de la entidad.	Porcentaje de personas capacitadas en GRD	10%	2020	85%	86%	87%	Gerencia General

1. Prioridades Institucionales en el periodo

✓ Marco Normativo

El Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción-SENCICO es un organismo público ejecutor, adscrito al Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento, que funciona con autonomía técnica, administrativa y económica, cuenta con patrimonio propio. Es el encargado de la formación, capacitación integral, calificación y certificación profesional de los trabajadores de la actividad de la construcción, en todos sus niveles, y de realizar las investigaciones y estudios necesarios para atender a sus fines, se rige bajo las siguientes normas y otros:

- Ley N° 27792 Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento, por la que el SENCICO queda adscrito al ámbito sectorial de este Ministerio, del 25.07.2002.
- Ley N° 30156 Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento, donde se califica a SENCICO como Entidad de Tratamiento Especial. 19.01.2014
- Decreto Ley N° 21673 Ley Orgánica del SENCICO, del 26.10.1976.
- Decreto Legislativo N° 147 Ley de Organización y Funciones del SENCICO, del 12.06.1981.
- Decreto Legislativo N° 145 Ley del Instituto Nacional de Investigación y Normalización de la Vivienda (ININVI), del 12.06.1981.
- Decreto Supremo N° 008/95/MTC que dispone la fusión del SENCICO con el Instituto Nacional de Investigación y Normalización de la Vivienda - ININVI, del 16.06.1995.
- Decreto Supremo N° 032-2001-MTC del 17.07.2001, que aprueba el Estatuto del SENCICO y su modificatoria aprobada con Decreto Supremo N° 004-2006- VIVIENDA, del 09.03.2006.
- Decreto de Urgencia N° 011-2020, disposiciones complementarias finales “Funciones del SENCICO en materia de Saneamiento”. 15.01.2020
- Resolución de Presidencia del Consejo Directivo Nacional N° 017-2001.02.00 que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del SENCICO. 14.04.2001.
- Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00021-2024-CEPLAN/PCD, y modificatorias mediante Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 0039-2024-CEPLAN/PCD, Resolución N° 0101-2024-CEPLAN/PCD y Resolución N° 099-2024-CEPLAN/PCD; que aprueba la Directiva General de Planeamiento Estratégico del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico, Directiva N° 001-2024 - CEPLAN/PCD.
- Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 0055-2024-CEPLAN/PCD, que aprueba la versión actualizada de la Guía para el Planeamiento Institucional.
- Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 0056-2024-CEPLAN/PCD, que aprueba la versión actualizada de la “Guía para el Seguimiento y Evaluación de Políticas Nacionales y Planes del SINAPLAN”. 20.06.24
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 110-2024-02.00/SENCICO, que aprueba el Plan Estratégico Institucional - PEI 2022- 2027 ampliado, del Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción – SENCICO. 23.04.2024.
- Resolución N° 218-2024-02.00/SENCICO, que aprueba el Plan Operativo Institucional 2024 Actualizado v1 del SENCICO. 11.12.2024.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 40-2024-02.00/SENCICO, que aprueba el Plan Operativo Institucional POI 2024 Consistenciado con el PIA del SENCICO. 31.01.24
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 249-2023-02.00/SENCICO, que aprueba el Plan Operativo Institucional Multianual 2024 – 2026 del SENCICO. 27.12.2023.

- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 254-2023-02.00/SENCICO, que aprueba el Presupuesto Institucional de Apertura-PIA 2024; del Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción – SENCICO. 27.12.2023.

1.1 Misión

“Fortalecer las habilidades y el talento de los/as trabajadores/as del sector de la construcción y saneamiento, proponer normas técnicas y realizar investigaciones para la competitividad de la industria de la construcción”.

Población objetivo a la cual se brindan los servicios.

El Decreto Legislativo No. 147 en el artículo 4 establece claramente la población objetivo a la cual sirve la Institución:

“Artículo 4.- El ámbito del SENCICO alcanza a las personas naturales o jurídicas que se dediquen a las actividades de la Industria de la Construcción, señalados en la gran división cinco de la Clasificación Industrial Internacional Uniforme de las Naciones Unidas (CIU)”.

El Pliego 205 - Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción- SENCICO es un pliego conformado por una sola Unidad Ejecutora 001-179.

1.2 Prioridades de la política institucional del pliego

Nuestra Declaración de Política Institucional, se describe como sigue:

“Posicionar al SENCICO como ente rector y articulador en la formación, capacitación e investigación en materia de Construcción, cumpliendo un rol preponderante en la formación de las futuras generaciones de técnicos y especialistas en materia de Construcción”

En dicho contexto SENCICO ha tomado en cuenta los siguientes lineamientos:

1. Mejorar nuestros procesos de enseñanza y aprendizaje a través del fortalecimiento del equipo de docentes, la actualización permanente de nuestro currículo según la demanda laboral y la mejora de las condiciones ambientales y de infraestructura para nuestros alumnos.
2. Fortalecer la generación y difusión de conocimiento y la emisión de normas técnicas, así como la investigación que contribuyan directamente a la mejora del sector Construcción.

Para ello, proponemos dos objetivos centrales o misionales y dos objetivos de soporte los cuales se describen a continuación:

Objetivos Misionales

- Desarrollar competencias y capacidades en los/las trabajadores/as y potenciales trabajadores/as de la industria de la construcción.
- Ampliar el conocimiento técnico y científico para el diseño de edificaciones en beneficio del Sector Construcción

Objetivos de Soporte

- Modernizar la gestión institucional
- Fortalecer la Gestión del Riesgo de Desastres en el SENCICO

1.3 Alcance de la evaluación

A nivel de las prioridades realizada en el paso de delimitación del alcance de la evaluación a institucional del pliego se prioriza los dos objetivos estratégicos misionales o de tipo I; como son:

El OEI 01: “Desarrollar competencias y capacidades en los/las trabajadores/as y potenciales trabajadores/as de la industria de la construcción”; indicar que el objetivo estratégico institucional 01, este compuesto por dos indicadores:

- Porcentaje de Participantes que culminan satisfactoriamente las actividades educativas de los programas de Calificación Ocupacional, Perfeccionamiento Especialización, Extensión Educativa, cuya programación es del 69%.
- Número Egresados/as del Programa de Formación de Profesionales Técnicos; con una programación 1130 egresados.

El OEI 02: “Ampliar el conocimiento técnico y científico para el diseño de edificaciones en beneficio del Sector Construcción”; mediante su indicador: número de documentos técnicos (estudios y propuestas normativas) elaborados; con una programación de 45 documentos técnicos para el año 2024. (acumulados desde el año 2022).

Órganos de Ejecución

Las Gerencias Zonales como órganos de ejecución son responsables de administrar las actividades educativas a través de los programas de formación y servicios educativos en sus 21 sedes desconcentradas del SENCICO para hacer frente a la coyuntura ejecutaron estrategias para el desarrollo de los cursos y programas de la oferta formativa y de capacitación a nivel nacional, asimismo la Escuela Superior Técnica que tiene su Sede en la Ciudad de Lima, y filiales en Arequipa, Cusco, Piura, Cajamarca, Chiclayo, Trujillo, Tacna, Pucallpa, Puno, Ayacucho, Iquitos y Huancayo, que ofrecieron nueve carreras profesional técnicas.

a) Capacitación

La evaluación de los logros de las sedes para un mejor análisis se realizará mediante los programas que ofrece SENCICO, para lo cual se elaboró el Cuadro N° 02 en donde se puede observar la programación educativa del Plan Operativo Institucional 2024 actualizado versión 1 del SENCICO; su ejecución y grado de cumplimiento.

Los Centros de Formación (total formativos) en sus tres niveles programaron en los cursos formativos la asistencia anual de 58,480 participantes; lográndose capacitar a 53,120 participantes capacitados, es decir un avance de 91%, donde destacan las sedes de: San Borja (5,798), Los Olivos (4,694), Piura (3,569), Tacna (3,558) y Arequipa (3,437).

La Escuela Superior Técnica para el año 2024 programó 12,261 estudiantes capacitados, alcanzando la capacitación de 10,437 teniendo un avance de 85% en relación a su programación anual, en donde destacan: Lima (3,429), Piura (1,204), Arequipa (1,105), Trujillo (929) y Chiclayo (910); principalmente en las carreras de: Topografía y Geodesia, Edificaciones, y Diseño de interiores y Administración de obras de construcción civil.

Se programaron 16,342 asistentes a las actividades no formativas (Extensión) lográndose capacitar a 26,759 asistentes, lo que significa un 164% de cumplimiento; destacando por la cantidad de asistentes son: Piura (2,823), Cusco (2,215), Arequipa (2,180), San Borja (2,120) y Trujillo (2,085).

Con el objetivo de certificar a trabajadores de construcción y saneamiento mediante el programa de Certificación de Competencias Laborales se programaron 10,870 certificaciones; lográndose certificar las habilidades y competencias de 12,899 evaluados en todo el país, sobresaliendo los esfuerzos de Piura (1,424), Trujillo (1,002), Arequipa (956), Chiclayo (919) y Chorrillos (900).

Cuadro N° 02: Evaluación de la Programación Educativa POI - 2024 de las Sedes (Capacitados y Asistentes)

Dependencias	Cursos C.F.			Carreras E.S.T.			Total Formativos			CCL (*)			Actividades de Extensión			Total General		
	Program. Anual	Capacidad.	% Avance	Program. Anual	Capacidad.	% Avance	Program. Anual	Capacidad.	% Avance	Program. Anual	Capacidad.	% Avance	Program. Anual	Asistentes	% Avance	Program. Anual	Capacidad.	% Avance
G.Z. Arequipa	3,022	2,332	77%	1,201	1,105	92%	4,223	3,437	81%	800	956	120%	900	2,180	242%	5,923	6,573	111%
G.Z. Chiclayo	1,588	1,698	107%	1,056	910	86%	2,644	2,608	99%	800	919	115%	1,300	1,973	152%	4,744	5,500	116%
G.Z. Cusco	2,070	1,601	77%	911	798	88%	2,981	2,399	80%	800	819	102%	1,400	2,215	158%	5,181	5,433	105%
G.Z. Huancayo	2,060	1,505	73%	557	265	48%	2,617	1,770	68%	600	867	145%	900	1698	189%	4,117	4,335	105%
G.Z. Ica	1,646	1,690	103%		-	0%	1,646	1,690	103%	500	600	120%	500	794	159%	2,646	3,084	117%
G.Z. Iquitos	1,450	1,806	125%	397	289	73%	1,847	2,095	113%	500	595	119%	500	1,183	237%	2,847	3,873	136%
G.Z. Piura	1,912	2,365	124%	1,443	1,204	83%	3,355	3,569	106%	800	1,424	178%	1,250	2,823	226%	5,405	7,816	145%
G.Z. Puno	960	833	87%	420	213	51%	1,380	1,046	76%	600	672	112%	400	674	169%	2,380	2,392	101%
G.Z. Tacna	2,860	3,179	111%	360	379	105%	3,220	3,558	110%	600	657	110%	900	1,985	221%	4,720	6,200	131%
G.Z. Trujillo	2,610	1,880	72%	1074	929	86%	3,684	2,809	76%	800	1,002	125%	1,250	2,085	167%	5,734	5,896	103%
U.O. Ayacucho	1,166	1,195	102%	226	429	190%	1,392	1,624	117%	500	559	112%	500	900	180%	2,392	3,083	129%
U.O. Cajamarca	1,851	1,792	97%	309	263	85%	2,160	2,055	95%	520	556	107%	400	250	63%	3,080	2,861	93%
U.O. Moquegua	1,548	1,608	104%		-	0%	1,548	1,608	104%	250	250	100%	400	498	125%	2,198	2,356	107%
U.O. Moyobamba	2,488	2,430	98%		-	0%	2,488	2,430	98%	500	601	120%	280	687	245%	3,268	3,718	114%
U.O. Pucallpa	1,204	1,468	122%	234	224	96%	1,438	1,692	118%	250	207	83%	662	694	105%	2,350	2,593	110%
C.F. Apurímac	2,368	916	39%		-	0%	2,368	916	39%	250	315	126%	1,100	403	37%	3,718	1,634	44%
C.F. Huancavelica	1,440	1,457	101%		-	0%	1,440	1,457	101%	500	500	100%	400	731	183%	2,340	2,688	115%
C.F. Madre de Dios	984	1037	105%		-	0%	984	1,037	105%	500	500	100%	400	975	244%	1,884	2,512	133%
C.F. Chorrillos	1,380	1,399	101%		-	0%	1,380	1,399	101%	800	900	113%	400	885	221%	2,580	3,184	123%
C.F. Los Olivos	5,412	4,694	87%		-	0%	5,412	4,694	87%	-	-	-	1,250	1,006	80%	6,662	5,700	86%
C.F. San Borja	6,200	5,798	94%		-	0%	6,200	5,798	94%	-	-	-	1,250	2,120	170%	7,450	7,918	106%
E.S.T. Sede Central				4,073	3,429	84%	4,073	3,429	84%							4,073	3,429	84%
Total Nacional	46,219	42,683	92%	12,261	10,437	85%	58,480	53,120	91%	10,870	12,899	119%	16,342	26,759	164%	85,692	92,778	108%

Fuente: GFP

b) Cursos

Con respecto al desarrollo de los proyectos educativos (cursos) y actividades programados y ejecutados durante el 2024; podemos mencionar que se programaron 3,266 cursos y/o actividades de los cuales se desarrollaron 3,527, que representó el 108% de avance de la meta anual de acuerdo al Cuadro N° 3.

Seguidamente analizaremos el grado de avance con relación a la programación anual; en donde los Proyectos Educativos o Cursos que las diferentes sedes lograron ejecutar 2,421 proyectos educativos en los Centros de Formación lo que representaría un 106% de ejecución con respecto a la programación de 2,281 cursos; es importante mencionar que la mayoría de los cursos fueron de nivel operativo y técnico. A nivel de la Escuela Superior Técnica la ejecución alcanzó 641 cursos, ello significa el 97% en relación a su programación; en cuanto a las Actividades de Extensión se ejecutaron 423 actividades alcanzando el 138%; y finalmente la programación en Certificación de Competencias Laborales fue de 20 actividades; logrando una ejecución de 42 actividades, llegando un avance de 210% con relación a su programación anual.

Entre las sedes que destacan por la cantidad de cursos y actividades ejecutadas están las sedes de: San Borja (359), Los Olivos (328), Arequipa (259), Piura (238), y Tacna (236) respectivamente.

En resumen, del capítulo podemos decir que los resultados de la cantidad de alumnos y participantes están directamente relacionados con la ejecución de la programación de los cursos y actividades o proyectos educativos de la oferta educativa. Es decir, al culminar el año 2024 se logró realizar 3,527 cursos y/o actividades que representaría un 108% sobre la meta. De esta manera la cantidad de participantes y asistentes asciende a las 92,778 personas que representaría un 108% de cumplimiento.

Cuadro N° 03: Evaluación de la Programación Educativa del POI - 2024 de las Sedes (Cursos y Actividades)

Dependencias	Cursos C.F.			Carreras E.S.T.			Total Formativos			CCL(*)			Actividades de Extensión			Total General		
	Program. Anual	Cursos	% Avance	Program. Anual	Cursos	% Avance	Program. Anual	Cursos	% Avance	Program. Anual	Cursos	% Avance	Program. Anual	Actividades	% Avance	Program. Anual	Cursos y Activ.	% Avance
G.Z. Arequipa	140	146	104%	54	73	135%	194	219	113%	1	2	200%	30	38	127%	225	259	115%
G.Z. Chiclayo	82	113	138%	64	64	100%	146	177	121%	1	3	300%	13	25	192%	160	205	128%
G.Z. Cusco	104	115	111%	57	54	95%	161	169	105%	1	2	200%	27	34	126%	189	205	108%
G.Z. Huancayo	89	83	93%	26	23	88%	115	106	92%	1	2	200%	18	22	122%	134	130	97%
G.Z. Ica	85	81	95%	-	-	0%	85	81	95%	1	2	200%	10	11	110%	96	94	98%
G.Z. Iquitos	63	59	94%	24	24	100%	87	83	95%	1	6	600%	10	18	180%	98	107	109%
G.Z. Piura	96	110	115%	65	60	92%	161	170	106%	1	2	200%	25	66	264%	187	238	127%
G.Z. Puno	48	64	133%	18	17	94%	66	81	123%	1	2	200%	8	8	100%	75	91	121%
G.Z. Tacna	143	176	123%	24	24	100%	167	200	120%	1	2	200%	18	34	189%	186	236	127%
G.Z. Trujillo	130	125	96%	61	59	97%	191	184	96%	1	3	300%	25	30	120%	217	217	100%
U.O. Ayacucho	58	57	98%	13	16	123%	71	73	103%	1	2	200%	8	9	113%	80	84	105%
U.O. Cajamarca	123	95	77%	24	21	88%	147	116	79%	2	3	150%	8	5	63%	157	124	79%
U.O. Moquegua	78	87	112%	-	-	0%	78	87	112%	1	1	100%	8	10	125%	87	98	113%
U.O. Moyobamba	112	111	99%	-	-	0%	112	111	99%	1	2	200%	8	11	138%	121	124	102%
U.O. Pucallpa	58	81	140%	24	24	100%	82	105	128%	1	2	200%	6	7	117%	89	114	128%
C.F. Apurímac	119	54	45%	-	-	0%	119	54	45%	1	2	200%	11	8	73%	131	64	49%
C.F. Huancavelica	72	81	113%	-	-	0%	72	81	113%	1	1	100%	8	7	88%	81	89	110%
C.F. Madre de Dios	50	62	124%	-	-	0%	50	62	124%	1	1	100%	8	6	75%	59	69	117%
C.F. Chorrillos	69	90	130%	-	-	0%	69	90	130%	1	2	200%	8	18	225%	78	110	141%
C.F. Los Olivos	252	302	120%	-	-	0%	252	302	120%	-	-	-	25	26	104%	277	328	118%
C.F. San Borja	310	329	106%	-	-	0%	310	329	106%	-	-	-	25	30	120%	335	359	107%
E.S.T. Sede Central	-	-	-	204	182	89%	204	182	1	-	-	-	-	-	-	204	182	89%
Total Nacional	2,281	2,421	106%	658	641	97%	2,939	3,062	104%	20	42	210%	307	423	138%	3,266	3,527	108%

Fuente: GFP

2. Análisis del Logro de los objetivos estratégicos institucionales (OEI)

2.1 Valoración del desempeño del PEI

Cuadro N° 04: Objetivos Estratégicos Institucionales

OEI	Descripción	Nombre del Indicador	2024		
			Meta	Valor obtenido	% Cumplimiento
OEI.01	Desarrollar las competencias y capacidades en los/las trabajadores/as y potenciales trabajadores/as de la industria de la construcción	Porcentaje de Participantes que culminan satisfactoriamente las actividades educativas de los programas de Calificación Ocupacional, Perfeccionamiento Especialización, Extensión Educativa.	69%	99%	● 143%
		Número de Egresados/as del Programa de Formación de Profesionales Técnicos.	1130	1887*	● 167%
OEI.02	Ampliar el conocimiento técnico y científico para el diseño de edificaciones en beneficio del Sector Construcción	Número de documentos técnicos (estudios y propuestas normativas) elaborados.	45	59	● 131%
OEI.03	Modernizar la gestión institucional	Porcentaje de eficacia de la gestión institucional del SENCICO	88%	73%	● 83%
OEI.04	Fortalecer la Gestión del Riesgo de Desastres en el SENCICO	Porcentaje de acciones implementadas del Plan de Gestión del Riesgo y Desastres	70%	60%	● 86%

(*) Se considera alumnos que culminaron sus carreras.

OEI	Desempeño				Total de indicadores de OEI
	Bajo (0-75>	Medio (75-95>	Alto ≥95	ND	
OEI 01			2		2
OEI 02			1		1
OEI 03		1			1
OEI 04		1			1
Total		2	3		5

2.2 Análisis de logros por OEI.

Análisis del Objetivo Estratégico Institucional 01

OEI 01 Desarrollar las competencias y capacidades en los/las trabajadores/as y potenciales trabajadores/as de la industria de la construcción.

Cuadro N° 05: Objetivo Estratégico Institucional 01

OEI	Descripción	Nombre del Indicador	2024			Unidad Orgánica Responsable del Indicador
			Meta	Valor Obtenido	% Cumplimiento	
OEI.01	Desarrollar las competencias y capacidades en los/las trabajadores/as y potenciales trabajadores/as de la industria de la construcción	Porcentaje de Participantes que culminan satisfactoriamente las actividades educativas de los programas de Calificación Ocupacional, Perfeccionamiento Especialización, Extensión Educativa.	69%	99%	143%	Gerencia de Formación Profesional
		Número de Egresados/as del Programa de Formación de Profesionales Técnicos.	1130	1887*	167%	Escuela Superior Técnica

(*) se considera alumnos que culminaron satisfactoriamente sus carreras.

El OEI 01: “Desarrollar competencias y capacidades en los/las trabajadores/as y potenciales trabajadores/as de la industria de la construcción”; indicar que el objetivo estratégico institucional 01, este compuesto de dos indicadores: el primer indicador alcanzó el 99% con relación a lo esperado (69%), con un cumplimiento 143%, mientras que el segundo indicador llegó al 167% de cumplimiento para el año 2024, con 1887 (*) estudiantes que culminaron sus carreras del periodo 2024-I y 2024-II en todas las filiales a nivel nacional.

Análisis del Objetivo Estratégico Institucional 02**OEI 02 Ampliar el conocimiento técnico y científico para el diseño de edificaciones en beneficio del Sector Construcción.****Cuadro N° 06: Objetivo Estratégico Institucional 02**

OEI	Descripción	Nombre del Indicador	2024			Unidad Orgánica Responsable del Indicador
			Meta	Valor Obtenido	% Cumplimiento	
OEI.02	Ampliar el conocimiento técnico y científico para el diseño de edificaciones en beneficio del Sector Construcción	Número de documentos técnicos (estudios y propuestas normativas) elaborados.	45	59	131%	Gerencia de Investigación y Normalización

El OEI 02: “Ampliar el conocimiento técnico y científico para el diseño de edificaciones en beneficio del Sector Construcción”; mencionar que en el año 2022 se realizaron 15 documentos técnicos (estudios y propuestas normativas), mientras que el año 2023 se alcanzaron 22 documentos técnicos, sumando en total 37 documentos técnicos. En el año 2024 se logró realizar 22 documentos técnicos (estudios y propuestas normativas). Acumulados alcanzan a 59 documentos técnicos.

Cuadro N° 07: Estudios / Acciones Culminadas - 2024

Rubros	Logros	Estudios / Acciones Culminadas - 2024
Saneamiento	3	Implementación del sistema de tratamiento experimental de aguas servidas en el Caserío Pashul, Distrito de Jesús, Provincia de Cajamarca y elaboración de línea base.
		Estudio del sistema de tratamiento de aguas servidas para el Caserío Pashul, Distrito de Jesús, Provincia de Cajamarca.
		Seguimiento a la aplicación de una alternativa de disposición de excretas en zona inundable.
Estructuras y Vulnerabilidad	6	Ensayos para determinar el incremento de rigidez en muros de albañilería rectangulares reforzados con malla electrosoldada por una cara y dos caras.
		Reforzamiento sísmico de viviendas.
		Propuesta de metodología para el análisis tridimensional de la respuesta sísmica del suelo en zonas urbanas.
		Aplicación experimental piloto de metodología para el análisis tridimensional de la respuesta sísmica del suelo en zonas urbanas.
		Estudio de corrosión atmosférica en el territorio nacional.
Sismicidad y Geotecnia	1	Estudio comparativo del comportamiento de muros de ductilidad limitada, de mediana y gran altura, proyectados según Norma E.030 vigente y según resultados de ensayos experimentales.
Sistemas Constructivos Tradicionales y Alternativos	2	Caracterización geofísica de estación acelerográfica de SENCICO Piura
Estudio de Materiales para uso en Construcción	3	Implementación de modelo demostrativo de vivienda de tapial reforzado con geomalla, en la Localidad de la Jalca, Chachapoyas, Amazonas
		Sistemas de refuerzo sísmico de construcciones de tapial usando listones de madera y geomalla/ propuesta de artículo.
		Propuesta de vivienda demostrativa de Bambú adecuada para la Región Selva
Estudios de Optimización de Procesos Constructivos	1	Determinación del factor de corrección de las propiedades mecánicas de la madera por condiciones de humedad – Tercera etapa.
		Propuesta de reglamento para el registro de especies de madera para uso estructural
Habitabilidad	2	Optimización de la estructura de la vivienda temporal del SENCICO
Estudios de Tecnologías de la Información de la Construcción	1	Convenio Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento MVCS, PUCP, SENCICO para la evaluación del Sistema CAT como alternativa para el mejoramiento de las condiciones térmicas al interior de viviendas altoandinas.
		Evaluación de las condiciones de temperatura al interior de la vivienda de tapial reforzada con geomalla implementada en la Jalca Grande, Chachapoyas-Amazonas.
Total	19	Desarrollo de objetos BIM a ser incluidos en la plataforma BIM - SENCICO.

Fuente: GIN

Normalización -2024- Propuestas de Normas Técnicas de Edificación	Logros
NTE E. 060 Concreto Armado	1
NTE E. 030 Diseño Sismorresistente	1
NTE E. 020 Cargas	1
TOTAL	3

Análisis del Objetivo Estratégico Institucional 03

OEI 03 Modernizar la Gestión Institucional

Cuadro N° 08: Objetivo Estratégico Institucional 03

OEI Código	Descripción	Nombre del Indicador	2024			Unidad Orgánica Responsable del Indicador
			Meta	Valor Obtenido	% Cumplimiento	
OEI.03	Modernizar la Gestión Institucional	Porcentaje de eficacia de la gestión institucional del SENCICO	88%	73 %	83%	Gerencia General

El OEI 03: “Modernizar la gestión institucional”; mediante su indicador: 3.1 “Porcentaje de eficacia de la gestión institucional del SENCICO”; mediante su cálculo es el promedio en forma porcentual del cumplimiento las Acciones Estratégicas Institucionales siguientes:

AEI 03.01 Gobierno y Transformación Digital de calidad, implementado en el SENCICO; (Porcentaje de implementación de los proyectos de portafolio del Plan de Gobierno Digital del SENCICO) alcanzando 76%.

AEI 03.03 Gestión del talento humano fortalecida en SENCICO; (Porcentaje de capacitación del personal mediante el PDP), cumpliendo el 116%.

AEI 03.04 Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la entidad; con su indicador (Número de Instrumentos de Gestión elaborados y/o actualizados); alcanzando el 100%.

AEI 03.05 Imagen institucional fortalecida de SENCICO; mediante su indicador (Porcentaje de incremento de alumnos inscritos y matriculados en actividades educativas formativas), teniendo como resultado 0%.

Alcanzando en total el promedio de las acciones estratégicas (03.01, 03.03, 03.04 y 03.05) el 73%, permitiendo el cumplimiento del 83% de la programación del OEI 03. Entre los factores a considerar para el desarrollo del Objetivo Estratégico, son el cumplimiento de las unidades responsables de las acciones estratégicas: AEI 03.01, Oficina de Informática como representante del Comité de Gobierno Digital; AEI 03.03, Departamento de Recursos Humanos; AEI 03.04, Oficina de Planificación y Presupuesto; y por último la AEI 03.05, Oficina de la Secretaría General (RRPP) – Gerencia de Formación Profesional. Los problemas socioeconómicos en el país afectan al mayor incremento de alumnos inscritos y matriculados en las actividades educativas formativas a nivel nacional. El indicador se ajusta al OEI 03 y permite valorar adecuadamente el logro a alcanzar.

AEI	Meta	Valor Obtenido	% Cumplimiento
AEI 03.01	90%	68%	76%
AEI 03.03	75%	87%	116%
AEI 03.04	2	2	100%
AEI 03.05	4%	0%	0%
		Promedio	73%

Análisis del Objetivo Estratégico Institucional 04

OEI 04 Fortalecer la Gestión del Riesgo de Desastres en el SENCICO

Cuadro N° 09: Objetivo Estratégico Institucional 04

OEI Código	Descripción	Nombre del Indicador	2024			Unidad Orgánica Responsable del Indicador
			Meta	Valor Obtenido	% Cumplimiento	
OEI.04	Fortalecer la Gestión del Riesgo de Desastres en el SENCICO	Porcentaje de acciones implementadas del Plan de Gestión del Riesgo y Desastres	70%	60%	86%	Gerencia General

El OEI 04: “Fortalecer la Gestión del Riesgo de Desastres en el SENCICO”, Cuyo indicador es “Porcentaje de acciones implementadas de los planes de GRD”, se realizó: en el marco del “Plan de Preparación en Gestión del Riesgo de Desastres del Sector Vivienda, Construcción y Saneamiento 2023 – 2025”, se elaboraron los informes al primer y segundo semestre 2024, sobre acciones de Implementación del Plan de Continuidad Operativa Sede Central SENCICO 2023 – 2024.

En el marco del “Plan del Prevención y Reducción del Riesgo de Desastres del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento 2021-2024”, se elaboró los informes sobre acciones de Investigación, Normalización, Difusión, Evaluación y Asistencias Técnica a los sistemas constructivos no convencionales, ejecutadas en el primer y segundo semestre 2024. Por lo cual se considera un avance del 60%.

2.3 Evidencias de logros por OEI

- **El OEI 01: “Desarrollar competencias y capacidades en los/las trabajadores/as y potenciales trabajadores/as de la industria de la construcción”**

Indicador 1.1 del OEI 01: Porcentaje de Participantes que culminan satisfactoriamente las actividades educativas de los programas de Calificación Ocupacional, Perfeccionamiento Especialización, Extensión Educativa.

Programas Educativos	Participantes que culminan satisfactoriamente (aprobados)	Participantes inscritos, que culminan las actividades educativas
Programa de Calificación Ocupacional	20,316	20,489
Programa de Perfeccionamiento Especialización	20,253	21,055
Programa de Extensión Educativa	28,873	28,900
Total	69,442	70,444

Participantes que culminan satisfactoriamente (aprobados) /

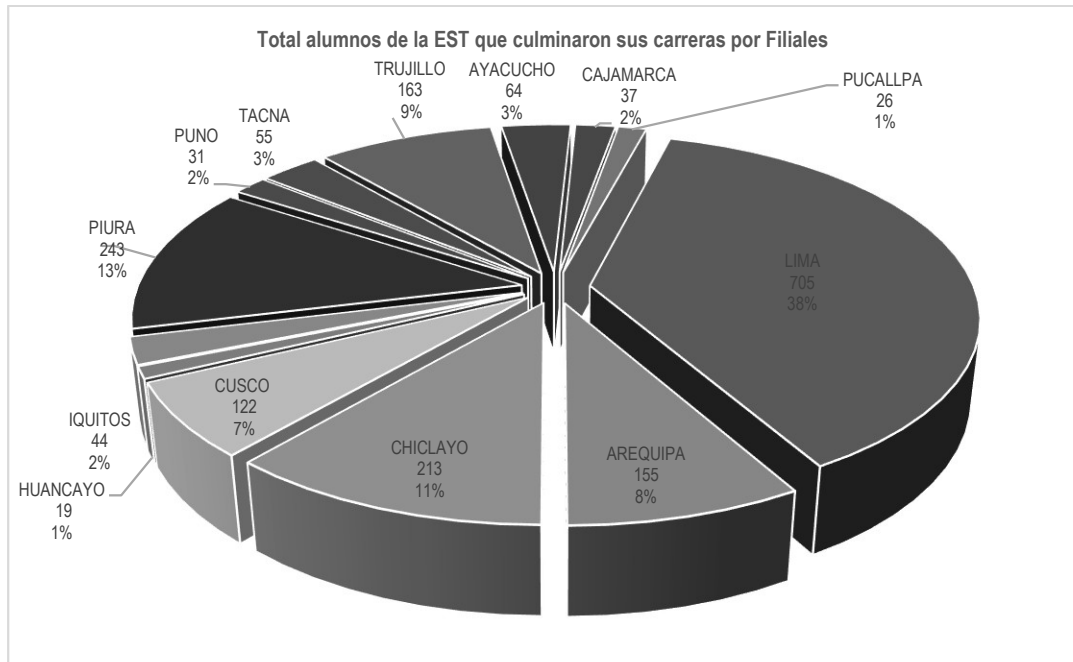
Participantes inscritos, que culminan las actividades educativas =

$$(69,442 / 70,444) * 100 = 99\%$$

Indicador 1.2 del OEI 01: Número de Egresados/as del Programa de Formación de Profesionales Técnicos.

Desde la información de las sedes y la Escuela Superior Técnica del SENCICO, al final del año 2024, fueron 1887 alumnos que culminaron sus carreras por filiales de la EST, en sus diferentes modalidades de las carreras técnicas.

FILIAL	2024-I	2024-II	TOTAL	%
	CULMINARON	CULMINARON		
LIMA	338	367	705	38%
AREQUIPA	64	91	155	8%
CHICLAYO	85	128	213	11%
CUSCO	51	71	122	6%
HUANCAYO	0	19	19	1%
IQUITOS	13	31	44	2%
PIURA	86	157	243	13%
PUNO	11	20	31	2%
TACNA	25	30	55	3%
TRUJILLO	54	109	163	9%
AYACUCHO	37	27	64	3%
CAJAMARCA	18	19	37	2%
PUCALLPA	7	19	26	1%
Total	789	1088	1877	100%



- **El OEI 02: “Ampliar el conocimiento técnico y científico para el diseño de edificaciones en beneficio del Sector Construcción”.**

Por otro lado, la Gerencia de Investigación y Normalización, en el año 2024 se realizó 22 documentos técnicos (estudios (19) y propuestas normativas (3)) elaborados.

Estudios orientados a los rubros de: saneamiento rural (3); estructuras y vulnerabilidad sísmica (6); sismicidad y geotecnia (1); sistemas constructivos tradicionales alternativos (2); materiales para uso en construcción (3); optimización de procesos constructivos (1); habitabilidad (2) y tecnologías de la información de la construcción (1); además se difundieron los estudios de investigación, evaluación de cocinas mejoradas.

También se elaboraron 3 propuestas de Normas Técnicas de Edificaciones: NTE E. 060 Concreto Armado, NTE E. 030 Diseño Sismorresistente, y NTE E. 020 Cargas.

Indicar que en el año 2023 la Gerencia de Investigación y Normalización realizó 22 documentos técnicos (estudios y propuestas normativas) elaborados.

Para el año 2022 la GIN realizó 15 documentos técnicos (estudios y propuestas normativas) elaborados.

Estudios / Acciones Culminadas 2024	Logros
Saneamiento	3
Estructuras y Vulnerabilidad	6
Sismicidad y Geotecnia	1
Sistemas Constructivos Tradicionales y Alternativos	2
Estudio de Materiales para uso en Construcción	3
Estudios de Optimización de Procesos Constructivos	1
Habitabilidad	2
Estudios de Tecnologías de la Información de la Construcción	1
Normalización	
NTE E. 060 Concreto Armado al MVCS	1
NTE E. 030 Diseño Sismorresistente	1
NTE E. 020 Cargas	1
Total (documentos técnicos -estudios y propuestas normativas)	22

Elaboración propia

- **El OEI 03: “Modernizar la gestión institucional”**

La Gerencia General es responsable del OEI 03, el cual se desarrolla en base al promedio del cumplimiento de las Acciones Estratégicas Institucionales (3.1,3.3,3.4 y 3.5) que determinan el avance de la ejecución de la meta. Tal como se puede apreciar en el desarrollo de las mencionadas AEI.

AEI	Meta	Valor Obtenido	% Cumplimiento
AEI 03.01	90%	68%	76%
AEI 03.03	75%	87%	116%
AEI 03.04	2	2	100%
AEI 03.05	4%	0%	0%
Promedio			73%

- **El OEI 04: “Fortalecer la Gestión del Riesgo de Desastres en el SENCICO”**

Cuyo indicador menciona “Porcentaje de acciones implementadas del Plan de Gestión del Riesgo y Desastres”.

En el marco del “Plan de Prevención y Reducción del Riesgo de Desastres del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento 2021-2024”, se elaboró los informes sobre acciones de Investigación, Normalización, Difusión, Evaluación y Asistencias Técnica a los sistemas constructivos no convencionales, ejecutadas en el primer y segundo semestre 2024.

Asimismo, se elaboraron los informes al primer y segundo semestre 2024, sobre acciones de Implementación del Plan de Continuidad Operativa Sede Central SENCICO 2023 – 2024, en el marco del “Plan de Preparación en Gestión del Riesgo de Desastres del Sector Vivienda, Construcción y Saneamiento 2023-2025”.

En el marco del “Plan de Preparación en Gestión del Riesgo de Desastres del Sector Vivienda, Construcción y Saneamiento 2023 – 2025”, se actualizó el Plan de Continuidad Operativa SENCICO – Sede Central 2023 -2024, aprobado con Resolución de Presidencia Ejecutiva N°000250-2023-02.00/SENCICO. Por lo cual se considera un avance del 60% en el año 2024.

2.4 Factores de influencia en la implementación de las OEI.

- Para el OEI 01; “Desarrollar las competencias y capacidades en los/las trabajadores/as y potenciales trabajadores/as de la industria de la construcción” entre los factores que influyeron para el desarrollo de dicho objetivo se detalla de acuerdo a los dos indicadores que lo componen:

Indicador 1.1: “Porcentaje de Participantes que culminan satisfactoriamente las actividades educativas de los programas de Calificación Ocupacional, Perfeccionamiento Especialización, Extensión Educativa”.

Programas Educativos	Participantes que culminan satisfactoriamente (aprobados)	Participantes inscritos, que culminan las actividades educativas
Programa de Calificación Ocupacional	20,316	20,489
Programa de Perfeccionamiento Especialización	20,253	21,055
Programa de Extensión Educativa	28,873	28,900
Total	69,442	70,444

Elaboración Propia

Del cálculo se tiene un 99% del valor obtenido, principalmente por los buenos resultados y desempeño de los programas educativos de la Gerencia de Formación Profesional.

Indicador 1.2: “Egresados/as del Programa de Formación de Profesionales Técnicos”.

Desde las filiales y la EST SENCICO informa al final del año 2024, fueron 1887 alumnos que culminaron sus estudios de la EST, en sus diferentes modalidades de las carreras técnicas

superiores. Entre los principales factores que permitieron el desarrollo del cumplimiento de la meta están las modalidades virtuales y presenciales.

FILIAL	LIMA	AREQUIPA	CHICLAYO	CUSCO	HUANCAYO	IQUITOS	PIURA	PUNO	TACNA	TRUJILLO	AYACUCHO	CAJAMARCA	PUCALLPA	TOTAL
CULMINARON EST	705	155	213	122	19	44	243	31	55	163	64	37	26	1877

- El OEI 02 “Ampliar el conocimiento técnico y científico para el diseño de edificaciones en beneficio del Sector Construcción”.

Indicador 2.1: “Número de documentos técnicos (estudios y propuestas normativas) elaborados”. Entre los factores a resaltar para el cumplimiento, son: La Gerencia de Investigación y Normalización (GIN), en cumplimiento de sus funciones ha desarrollado en la gestión 2024, estudios de investigación orientados a la vivienda y la edificación, en los rubros de Saneamiento, Estructuras y vulnerabilidad, Sismicidad y Geotecnia, Sistemas Constructivos Tradicionales, Materiales para uso en construcción, Optimización de procesos constructivos, Tecnologías de Información para la construcción; asimismo, como parte del Programa 0068 Reducción de la vulnerabilidad y atención de emergencias por desastres, se han desarrollado estudios relacionados con el rubro de Habitabilidad, orientados específicamente al confort térmico de viviendas en zonas altoandinas.

Por otro lado, la Gerencia de Investigación y Normalización realizó 19 estudios orientados a: Saneamiento Rural (3); Estructuras y Vulnerabilidad Sísmica (6); Sismicidad y Geotecnia (1); Sistemas Constructivos Tradicionales Alternativos (2); Materiales para uso en Construcción (3); Optimización de Procesos Constructivos (1); Habitabilidad (2) y Tecnologías de la Información de la Construcción (1). Así mismo se elaboraron 3 propuestas de Normas Técnicas de Edificaciones: NTE E. 060 Concreto Armado, NTE E. 030 Diseño Sismorresistente, y NTE E. 020 Cargas. Además, se difundieron los estudios de investigación y la evaluación de cocinas mejoradas.

Indicar que en el año 2023 la GIN realizó 22 estudios y propuesta normativas.

- El OEI 03 “Modernizar la gestión institucional”

Indicador 3.1: “Porcentaje de eficacia de la gestión institucional del SENCICO”.

Entre los factores que influyeron en su resultado están el cumplimiento principalmente de las tres acciones estratégicas prioritarias; AEI 03.01: Gobierno y Transformación Digital de calidad implementado en el SENCICO; AEI 03.03: Gestión del talento humano fortalecida en SENCICO y la AEI 03.04: Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la entidad.

- El OEI 04 “Fortalecer la Gestión del Riesgo de Desastres en el SENCICO”

Indicador 4.1 “Porcentaje de acciones implementadas del Plan de Gestión del Riesgo y Desastres”

Entre los factores que influyeron en el desarrollo del objetivo son:

En el marco del “Plan de Prevención y Reducción del Riesgo de Desastres del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento 2021-2024”, se elaboró los informes sobre acciones de Investigación, Normalización, Difusión, Evaluación y Asistencias Técnica a los sistemas constructivos no convencionales, ejecutadas en el primer y segundo semestre 2024.

Asimismo, se elaboraron los informes al primer y segundo semestre 2024, sobre acciones de Implementación del Plan de Continuidad Operativa Sede Central SENCICO 2023 – 2024, en el marco del “Plan de Preparación en Gestión del Riesgo de Desastres del Sector Vivienda, Construcción y Saneamiento 2023-2025”.

3. Análisis de implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI)

3.1 Estado de las AEI durante el año 2024

Tabla resumen: SemafORIZACIÓN por nivel de cumplimiento

Año: 2024	[0%-75%>	[75%-95%> %	≥95%	Total
Objetivos estratégicos		2	2	4
Indicadores de OE		2	3	5
Acciones estratégicas	7	3	10	20
Indicadores de AE	8	3	10	21

Cuadro N° 10: Resumen del cumplimiento de las AEI en el año 2024.

AEI CODIGO	DESCRIPCIÓN	NOMBRE DEL INDICADOR	2024 anual			UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
			Meta	Valor obtenido Anual	% Cumplimiento	
Acciones estratégicas del OEI.01						
AEI.01.01	Servicio de Educación Superior Técnica de calidad para alumnos del SENCICO	Porcentaje de cumplimiento de la Matriz de criterios mínimos para el Licenciamiento de Institutos.	85%	88%	● 104%	Escuela Superior Técnica
AEI.01.02	Programa de fortalecimiento de competencias en metodología de la enseñanza tecnológica, de forma continua a docentes del SENCICO.	Porcentaje de docentes capacitados en metodología de la enseñanza tecnológica utilizada en el SENCICO	60%	10%	● 17%	Gerencia de Formación Profesional
AEI.01.03	Programas Educativos para la Industria de la Construcción de forma integral dirigido a trabajadores del sector de la construcción y población en general.	Número de actividades de capacitación en el marco de los Programas de Calificación Ocupacional, Perfeccionamiento Especialización, Extensión Educativa.	2978	2844	● 96%	Gerencia de Formación Profesional
AEI.01.04	Actividades No Formativas de Extensión Educativa desarrolladas en beneficio de los trabajadores del sector de la construcción y población en general.	N° de asistentes a las actividades de extensión educativa desarrolladas por el SENCICO	27000	26759	● 99%	Gerencia de Formación Profesional
AEI.01.05	Certificación de competencias laborales acordes con la formalización y tecnificación de los trabajadores del Sector Construcción y Saneamiento	N° de Trabajadores del sector construcción y Saneamiento, certificados en competencia(s) Laboral(es) con estándar(es) de determinado Perfil Ocupacional	26000	12899	● 50%	Gerencia de Formación Profesional
AEI.01.06	Programas curriculares y Planes de Estudios de las Carreras Profesionales Técnicas, diseñados y actualizados de acuerdo a la demanda laboral e innovación tecnológica dirigidos a los alumnos y estudiantes del SENCICO.	Porcentaje de programas curriculares diseñados y actualizados	15%	9.43%	● 63%	Gerencia de Formación Profesional
		N° de Planes de Estudio actualizados	3	0%	● 0%	Gerencia de Formación Profesional
AEI.01.07	Sedes educativas con mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuado a nivel nacional, para la comunidad educativa del SENCICO.	Número de sedes educativas que cuentan con proyecto de inversión aprobados e iniciados en el año	5	0	● 0%	Oficina de Administración y Finanzas (Unidad Ejecutora)
AEI.01.08	Alianzas estratégicas para el fortalecimiento de las capacidades que promuevan el intercambio estudiantil y de docentes del SENCICO	N° de convenios suscritos dirigidos a la movilidad estudiantil y de docentes	1	1	● 100%	Escuela Superior Técnica
AEI.01.09	Plan de sensibilización en igualdad de oportunidades implementado en el SENCICO, dirigido a mujeres vinculadas al sector construcción y saneamiento	Porcentaje de mujeres capacitadas/formadas en el SENCICO	33%	27%	● 82%	Escuela Superior Técnica / Gerencia de Formación Profesional
AEI.02.01	Investigaciones Tecnológicas y Científicas priorizadas, acordes a la problemática del Sector Construcción	Número investigaciones publicadas en revistas especializadas	3	3	● 100%	Gerencia de Investigación y Normalización
AEI.02.02	Propuesta de Normas Técnicas para el diseño de las edificaciones y el desarrollo tecnológico oportunas en beneficio del Sector Construcción	Número de Propuestas de Normas Técnicas nuevas o actualizadas concluidas en el año remitidas al Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento	12	11	● 92%	Gerencia de Investigación y Normalización
AEI.02.03	Sistemas Constructivos No Convencionales Evaluados, en beneficio del Sector.	Número de Sistemas Constructivos evaluados y propuestos al MVCS	8	9	● 113%	Gerencia de Investigación y Normalización
AEI.02.04	Normas técnicas e innovaciones orientadas al diseño y construcción difundidas para el desarrollo del sector construcción.	Variación del número de participantes (inscritos) en eventos especializados en la difusión de investigaciones y normas técnicas vinculados al Sector respecto al año anterior.	3%	0%	● 0%	Gerencia de Investigación y Normalización
AEI.03.01	Gobierno y Transformación Digital de calidad implementado en el SENCICO.	Porcentaje de implementación de los proyectos de portafolio del Plan de Gobierno Digital del SENCICO, estimado para el periodo evaluado	90%	68%	● 76%	Oficina de Informática como representante del Comité de Gobierno Digital
AEI.03.02	Gestión administrativa eficaz del SENCICO	Promedio de la eficacia del cumplimiento de la programación de las áreas del SENCICO.	95%	97%	● 102%	Oficina de Planificación y Presupuesto
AEI.03.03	Gestión del talento humano fortalecida en SENCICO	Porcentaje de capacitación del personal mediante el PDP	75%	87%	● 116%	Departamento de Recursos Humanos
AEI.03.04	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la entidad	Número de Instrumentos de Gestión elaborados y/o-actualizados	2	2	● 100%	Oficina de Planificación y Presupuesto
AEI.03.05	Imagen institucional fortalecida de SENCICO	Porcentaje de incremento de alumnos inscritos y matriculados en actividades educativas formativas	4%	0%	● 0%	Oficina de la Secretaría General (RRPP) – Gerencia de Formación Profesional
AEI.03.06	Modelo de Integridad del SENCICO implementado	Porcentaje de implementación del Modelo de Integridad	90%	100%	● 111%	Gerencia General
AEI.04.01	Sensibilización de la cultura de prevención de riesgos y desastres de manera óptima en el personal de la entidad.	Porcentaje de personas capacitadas en GRD	85%	2%	● 2%	Gerencia General

Elaboración propia

Análisis de implementación de acciones estratégicas institucionales AEI

- La AEI. 01.01; Servicio de Educación Superior Técnica de calidad para alumnos del SENCICO, el valor obtenido es 88% información alcanzada al final del año 2024 por la EST mediante correo de fecha 7.03.25 remite información sobre el nivel de cumplimiento de la Matriz de Criterios Mínimos para el Licenciamiento de Institutos desarrollados en SENCICO; con la finalidad de lograr la adecuación de la EST SENCICO a la normatividad de MINEDU. Con relación a esta AEI, el valor obtenido es 88%, y su cumplimiento es de 101% en relación a su programación, ya que la EST aún no ha venido implementando en su totalidad la matriz de criterios mínimos para el licenciamiento de institutos desarrollados en SENCICO.
- La AEI.01.02; En el Programa de fortalecimiento de competencias en metodología de la enseñanza tecnológica, de forma continua a docentes del SENCICO; se realizó el Taller de Actualización Técnica-Pedagógica dirigido a especialistas educativos: en el cual se proporcionó a los participantes conocimientos y herramientas alineadas con la metodología de enseñanza de SENCICO.
- La AEI 01.05; Certificación de competencias laborales acordes con la formalización y tecnificación de los trabajadores del Sector Construcción y Saneamiento, como estrategia se realizó un proceso de focalización de trabajadores para la Certificación de Competencias Laborales en situación real de trabajo, distribuidos en 19 sedes a nivel nacional.
- La AEI.01.06; en su indicador 1.6.1 “Porcentaje de programas curriculares diseñados y actualizados”, se diseñaron dos (2) nuevos programas curriculares que se incorporaron a la Oferta Educativa del SENCICO, ampliando así las opciones para el público objetivo y se actualizaron trece (13) programas curriculares de diversos programas educativos, alineándolos con las nuevas tecnologías, las mejores prácticas del sector y las demandas emergentes de capacitación en la industria de la construcción y saneamiento.
- La AEI.01.07; cuyo indicador: “Número de sedes educativas que cuentan con proyecto de inversión aprobados e iniciados en el año”; al primer semestre mediante Memorando N° 448-2024-07.08/SENCICO se informa sobre los detalles de los motivos que han afectado el inicio de ejecución de proyectos en el periodo reportado: Los proyectos Moyobamba, Yanahuara, Chiclayo y Coronel Portillo, se encuentran en proceso de adecuación del expediente técnico a la normativa vigente, y en levantamiento de las observaciones del Órgano de Control Interno. El proyecto Moquegua aún se encuentra pendiente de incorporación PMI. Al cierre del año 2024, el presupuesto en inversiones asciende a 9,788,586 financiado con las fuentes de: RDR y RO; presentando un avance de 99% a nivel de certificado, 99% comprometido anualmente, y 99% a nivel de devengado.
Es importante indicar que es necesario cumplir con la priorización y ejecución de los proyectos de inversión programados en el horizonte temporal.
- La AEI 01.08; mediante su indicador “N° de convenios suscritos dirigidos a la movilidad estudiantil y de docentes”. La EST realizó las gestiones para el convenio interinstitucional con la Universidad Católica Sede Sapientiae.
- La AEI 02.04; en su indicador “Variación del número de participantes (inscritos) en eventos especializados en la difusión de investigaciones y normas técnicas vinculados al Sector respecto al año anterior”. Desarrollar estrategias para generar un mayor interés por participantes en los eventos especializados en investigaciones y normas técnicas.
- La AEI 03.05; su indicador “Porcentaje de incremento de alumnos inscritos y matriculados en actividades educativas formativas”. Se generará una mayor utilización y aprovechamiento de los instrumentos tecnológicos disponibles en la promoción de la oferta educativa a nivel nacional.
- La AEI.04.01; Porcentaje de personas capacitadas en GRD. Se priorizará la mayor capacitación y participación a los servidores en una cultura de prevención de riesgos y desastres de manera óptima.

3.2 Proceso de implementación de las AEI

Análisis de las acciones estratégicas del OEI 01

AEI.01.01 Servicio de Educación Superior Técnica de calidad para alumnos del SENCICO

En esta acción estratégica, permite conocer el nivel de cumplimiento de la Matriz de Criterios Mínimos para el Licenciamiento de Institutos desarrollados en SENCICO; con la finalidad de lograr la adecuación de la EST SENCICO a la normatividad de MINEDU. Con relación a esta AEI, el valor obtenido es 88%, y su cumplimiento es de 104% en relación a su programación, ya que la EST aún no ha venido implementando en su totalidad la Matriz de Criterios Mínimos para el licenciamiento de institutos desarrollados en SENCICO.

Cuadro N° 11: Cumplimiento del Indicador de la AEI 01.01 - 2024

Código	Acción Estratégica Institucional	Nombre del indicador	Meta	Valor obtenido	% de Cumplimiento	Unidad Orgánica Responsable
AEI.01.01	Servicio de Educación Superior Técnica de calidad para alumnos del SENCICO	Porcentaje de cumplimiento de la Matriz de criterios mínimos para el Licenciamiento de Institutos.	85%	88%	104%	Escuela Superior Técnica

Según la EST detalla mediante el cuadro siguiente remite información sobre la matriz de las condiciones básicas de calidad- CBC, componentes, indicadores y medios de verificación:

CBC I	COMPONENTES	INDICADORES	MEDIO DE VERIFICACIÓN	
GESTIÓN INSTITUCIONAL, QUE DEMUESTRE LA COHERENCIA Y SOLIDEZ ORGANIZATIVA CON LA PROPUESTA PEDAGÓGICA	1.GESTIÓN ESTRATÉGICA Y ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL	1.La institución cuenta con documentos técnicos normativos que orientan su gestión	PEI, PAT, RI, MPP (CAP) (ojo el RI es para docentes, administrativos y estudiantes). Cada documento con RD.	Se tiene
	2.GESTIÓN DE PROCESOS DE RÉGIMEN ACADÉMICO	2.La institución cuenta con un Manual de Procesos Académicos (MPA) o los que hagan sus veces.	MPA, o equivalente (podría ser el Reglamento General, vigente)	Se tiene
	3.INFORMACIÓN ACADÉMICA Y TRANSPARENCIA	3.La institución cuenta con un sistema que brinda el soporte para el registro de la información académica de los estudiantes	Manual de Uso del Sistema de Registro de Información Académica o el que haga sus veces. Manual de uso del SISWEB	Se tiene
		4.La institución cuenta con un Portal Institucional accesible al público en general.	Portal Institucional que brinde información relativa a los servicios que ofrece la institución, así como de los procesos y resultados de su gestión, de acuerdo con las exigencias establecidas en el artículo 42 de la Ley.	Se tiene
4.SEGURIDAD Y VIGILANCIA INSTITUCIONAL	5.La institución cuenta con un Plan de seguridad y vigilancia o el que haga sus veces, para el desarrollo del servicio educativo.	Documento, a través del cual se declare contar con un Plan de Seguridad y Vigilancia Institucional o el que haga sus veces, que garantice la integridad física, psicológica y material de los miembros de la comunidad educativa dentro de la institución	Se tiene, ojo agregar Plan	
CBC II	COMPONENTES	INDICADORES	MEDIO DE VERIFICACIÓN	
LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN A SER DESARROLLADAS POR ESCUELAS PERTENECIENTES A SECTORES DISTINTOS AL SECTOR EDUCACIÓN, FACULTADOS A OTORGAR GRADOS Y/O TÍTULOS DEL NIVEL FORMATIVO PROFESIONAL	1: POLÍTICA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN	6.La institución cuenta con políticas de investigación e innovación o la que haga sus veces, alineados a los programas de estudios incluyendo los programas de segunda especialidad, en concordancia con la Ley y su Reglamento, los LAG y otras normas que correspondan. Las disposiciones técnicas, MV, indicadores y componentes de la CBC II, solo son aplicable cuando la institución se encuentra facultada a otorgar títulos del nivel formativo profesional.	Propuesta de Política de investigación e innovación o la que haga sus veces.	No se tiene
			Propuesta de Plan de investigación aplicada e innovación o la que haga sus veces, articulada con la Política de investigación e innovación y el PEI.	No se tiene
			Propuesta de Reglamento o directivas de investigación aplicada e innovación o las que hagan sus veces, articulados con el Plan de investigación aplicada e innovación o el que haga sus veces.	No se tiene
			Propuesta del Plan de implementación de repositorio institucional o el que haga sus veces, que almacene, conserve, preserve y difunda los documentos producidos.	En proceso
CBC III	COMPONENTES	INDICADORES	MEDIO DE VERIFICACIÓN	
GESTIÓN ACADÉMICA Y PROGRAMAS DE ESTUDIOS (carreras) PERTINENTES Y ALINEADOS A LAS NORMAS QUE PARA DICHO EFECTO EL MINEDU ESTABLEZCA	1: GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LOS PROGRAMAS DE ESTUDIO	7.La institución cuenta con programas de estudios o carreras y/o de segunda especialidad, según corresponda, que responden a los requerimientos del sector productivo y se encuentran acorde a lo dispuesto en la Ley y su Reglamento, los Lineamientos Académicos Generales (LAG), y el Catálogo Nacional de Oferta Laboral (CNOF).	Resolución o documento, a través del cual se autorice y/o apruebe cada carrera técnico-profesional (vigente).	Se tiene
			Documento que contenga el análisis del referente productivo de la actividad económica a la que se vincula las carreras, según corresponda, de acuerdo a las disposiciones establecidas en el CNOF y los LAG.	Se tiene

			Propuesta pedagógica (por cada carrera, perfil de egreso e itinerario formativo, incluyendo las EFSRT), de acuerdo a las disposiciones establecidas en el CNOF y los LAG	Se tiene
			Convenios, contratos laborales o documentos similares que acrediten el vínculo con las empresas u otras instituciones para el desarrollo de la propuesta pedagógica con formación dual o alternancia, de conformidad con lo establecido en la Ley, su Reglamento y los LAG	Se tiene
			Propuesta del Plan de Rotación de estudiantes o el que haga sus veces, para el desarrollo de la propuesta pedagógica con formación dual o alternancia, de acuerdo a las disposiciones establecidas en la Ley, su Reglamento y los LAG.	Se tiene
			Existencia de Entornos Virtuales de Aprendizaje (EVA). Manual de Uso, y documentos que prueben su vigencia y garanticen su funcionamiento.	Se tiene
CBC IV	COMPONENTES	INDICADORES	MEDIO DE VERIFICACIÓN	
INFRAESTRUCTURA FÍSICA, AMBIENTES, EQUIPAMIENTO Y RECURSOS PARA EL APRENDIZAJE DE ACUERDO A SU PROPUESTA PEDAGÓGICA, GARANTIZANDO CONDICIONES DE SEGURIDAD, ACCESIBILIDAD Y HABITABILIDAD	1: INFRAESTRUCTURA FÍSICA DISPONIBLE	8.La institución cuenta con una infraestructura física existente y disponible para la prestación del servicio educativo, acorde a su propuesta pedagógica, y garantizando las condiciones de seguridad, accesibilidad y habitabilidad, en cumplimiento de la normativa vigente.	Documentación vigente y verificación in situ.	Se tiene
	2: AMBIENTES, EQUIPAMIENTO Y RECURSOS PARA EL APRENDIZAJE	9.La institución cuenta con ambientes, equipamiento y recursos para el aprendizaje, existentes y disponibles para la prestación del servicio educativo, de acuerdo con su propuesta pedagógica, y garantizando las condiciones de seguridad, accesibilidad y habitabilidad, en cumplimiento de la normativa vigente.	Documentación vigente y verificación in situ.	Se tiene
	3: RECURSOS BIBLIOGRÁFICOS	10.La institución cuenta con recursos bibliográficos físicos y/o virtuales disponibles para todos los/las estudiantes, de acuerdo a su propuesta pedagógica y a las disposiciones establecidas en el marco normativo vigente.	Documentación vigente y verificación in situ.	Se tiene
	4: SERVICIOS BÁSICOS, TELEFONÍA FIJA E INTERNET	11.La institución cuenta con servicios básicos (agua potable, desagüe, energía eléctrica), telefonía fija e internet disponibles en la sede principal, filiales y/o locales, o los que hagan sus veces.	Documentación vigente y verificación in situ.	Se tiene
CBC V	COMPONENTES	INDICADORES	MEDIO DE VERIFICACIÓN	
DISPONIBILIDAD DE PERSONAL DIRECTIVO, JERÁRQUICO Y DOCENTE IDÓNEO Y SUFICIENTE, CON NO MENOS DEL 20% DE DOCENTES A TIEMPO COMPLETO. LOS DOCENTES ENCARGADOS DEL DESARROLLO DEL EJE CURRICULAR O ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN DE LOS PROGRAMAS DE ESTUDIOS, RESPECTIVAMENTE, DEBEN CONTAR CON EL GRADO DE MAESTRO.	1: DIRECTOR/A GENERAL	12.La institución cuenta con un director/a general o el/la que haga sus veces, responsable de la gestión pedagógica, institucional y administrativa de la institución, de acuerdo a su propia normativa.	MOF y ROF institución	Se tiene
	2: PERSONAL DOCENTE IDÓNEO Y SUFICIENTE	13.La institución cuenta con personal docente idóneo y suficiente, de acuerdo a su propuesta pedagógica y a su propia normativa, para el adecuado desarrollo del servicio educativo. 20% a tiempo completo	CAP ESCUELA	No se tiene
CBC VI	COMPONENTES	INDICADORES	MEDIO DE VERIFICACIÓN	
PREVISIÓN ECONÓMICA Y FINANCIERA COMPATIBLE CON LOS FINES DE LA ESCUELA; ASÍ COMO CON SU CRECIMIENTO INSTITUCIONAL, QUE GARANTICE SU SOSTENIBILIDAD	1.PREVISIÓN ECONÓMICA Y FINANCIERA	14.La institución cuenta con una previsión económica y financiera compatible con sus fines, garantizando su sostenibilidad, de acuerdo a su propia normativa.	Documento que contenga información sobre la previsión económica y financiera, relacionada con la prestación del servicio educativo, que asegure los recursos necesarios para la cobertura de las necesidades presentes y futuras de la institución, contenidas en los documentos de gestión y planes.	Se tiene
CBC VII	COMPONENTES	INDICADORES	MEDIO DE VERIFICACIÓN	
EXISTENCIA DE SERVICIOS EDUCACIONALES COMPLEMENTARIOS BÁSICOS (SERVICIO MÉDICO, SOCIAL, PSICOPEDAGÓGICO, U OTROS) Y MECANISMOS DE INTERMEDIACIÓN LABORAL	1: SERVICIOS COMPLEMENTARIOS	15.La institución cuenta con servicios educacionales complementarios básicos, para el desarrollo integral (individual, social y profesional) del estudiante, así como el servicio médico (tópico).	Documentación y verificación in situ	Se tiene
	2: INTERMEDIACIÓN LABORAL Y SEGUIMIENTO DE EGRESADOS	16.La institución cuenta con mecanismos y estrategias de intermediación e inserción laboral para sus estudiantes y/o egresados.	Documentación y sustento probatorio	Se tiene
		17.La institución cuenta con un sistema de seguimiento de egresados que permite conocer la situación de sus egresados y mejorar la calidad del servicio educativo que ofrece.	Documentación y sustento probatorio	Se tiene

AEI.01.02 Programa de fortalecimiento de competencias en metodología de la enseñanza tecnológica, de forma continua a docentes del SENCICO.**Cuadro N° 12: Cumplimiento del Indicador de la AEI 01.02 – 2024**

Código	Acción Estratégica Institucional	Nombre del indicador	Meta	Valor obtenido	% de Cumplimiento	Unidad Orgánica Responsable
AEI.01.02	Programa de fortalecimiento de competencias en metodología de la enseñanza tecnológica, de forma continua a docentes del SENCICO	Porcentaje de docentes capacitados en metodología de la enseñanza tecnológica utilizada en el SENCICO	60%	10%	17%	Gerencia de Formación Profesional

Se viene desarrollando en el marco del cumplimiento de la acción estratégica: “Programa de fortalecimiento de competencias en metodología de la enseñanza tecnológica, de forma continua a docentes del SENCICO”.

Taller de Actualización Técnica-Pedagógica dirigido a especialistas educativos:

Se proporcionó a los participantes conocimientos y herramientas alineadas con la metodología de enseñanza de SENCICO.

- Numero de Capacitados: 29 trabajadores (especialistas educativos, jefes de centro y apoyo educativo del SENCICO a nivel nacional).
- Contenido del Taller:
 - Aspectos Generales de la facilitación basada en el enfoque por competencias.
 - Innovaciones metodológicas y la inclusión en los procesos educativos.
 - Impacto de la inteligencia artificial en el mercado laboral.
 - Incorporación de temas formativos de empleo verde y economía circular.
 - Desarrollo de habilidades sociales en equipos de alto rendimiento.
 - Supervisión educativa
 - Mejoras en el sistema SIS WEB.

Total de docentes en los cursos de formación = 300

Por lo cual el valor obtenido es 10%.

AEI.01.03 Programas Educativos para la Industria de la Construcción de forma integral dirigido a trabajadores del sector de la construcción y población en general.**Cuadro N° 13: Cumplimiento del Indicador de la AEI 01.03 – 2024**

Código	Acción Estratégica Institucional	Nombre del indicador	Meta	Valor obtenido	% de Cumplimiento	Unidad Orgánica Responsable
AEI.01.03	Programas Educativos para la Industria de la Construcción de forma integral dirigido a trabajadores del sector de la construcción y población en general.	Número de actividades de capacitación en el marco de los Programas de Calificación Ocupacional, Perfeccionamiento Especialización, Extensión Educativa.	2,978	2,844	96%	Gerencia de Formación Profesional

En la AEI en mención se desarrollaron los siguientes programas educativos para su cumplimiento al finalizar el año, según refiere el siguiente detalle:

Ejecución de Programas Educativos (AEI 01.03)- 2024

Programas Educativos	Ejecución
Programa de Calificación Ocupacional	1,112
Programa de Perfeccionamiento y Especialización	1,190
Programa de Extensión Educativa	542
Total	2,844

Fuente: GFP

Programación y ejecución- PEI y POI 2024

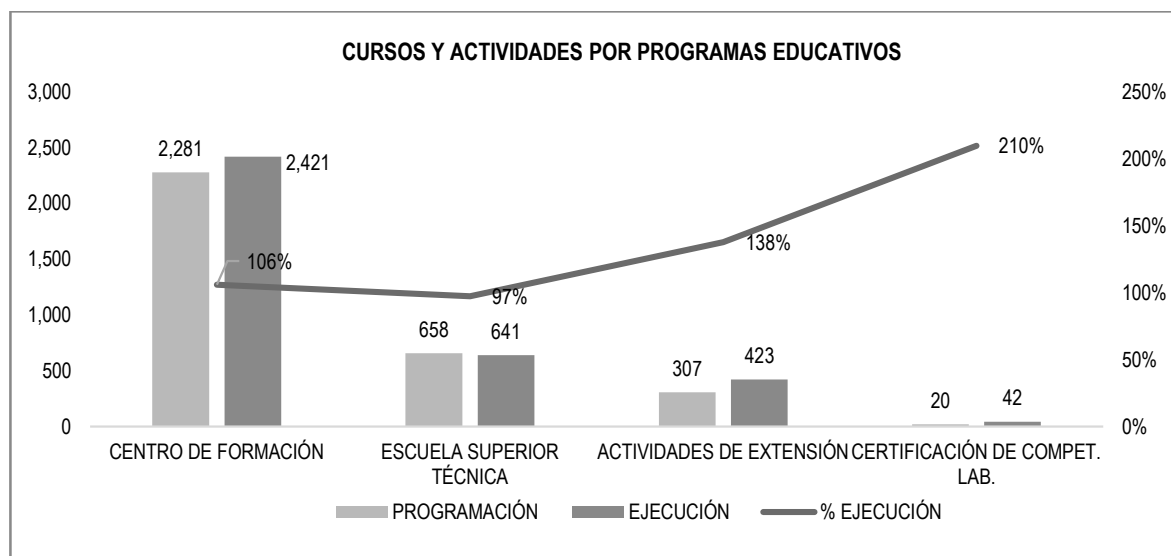
PEI			POI		
Prog.	Ej.	% Ej.	Prog.	Ej.	% Ej.
2,978	2,844	96%	2,588	2,844	110%

Cursos Ejecutados

Cuadro N° 14: Ejecución de Programas Educativos Niveles – 2024

SEDE	NIVEL	PROGRAMAS		
		PROGRAM.	EJECUCIÓN	% AVANCE
CONSOLIDADO NACIONAL POR NIVEL Y PROGRAMA 2024	NIVEL OPERATIVO	1,372	1,481	107.94%
	PROGRAMA DE CALIFICACION OCUPACIONAL	859	1,031	120.02%
	PROGRAMA DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	513	450	87.72%
	NIVEL TÉCNICO	1,375	1,345	97.82%
	PROGRAMA DE FORMACIÓN DE PROFESIONALES TÉCNICOS	658	641	97.42%
	PROGRAMA DE CALIFICACIÓN OCUPACIONAL	148	81	54.73%
	PROGRAMA DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	569	623	109.49%
	NIVEL PROFESIONAL	131	117	89.31%
	PROGRAMA DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	131	117	89.31%
	NIVEL TODOS	368	542	147.28%
	PROGRAMA DE EXTENSIÓN EDUCATIVA	368	542	147.28%
	ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN	307	423	137.79%
	CURSOS DE EXTENSIÓN	61	119	195.08%
	NIVEL SERVICIOS	20	42	210.00%
	PROGRAMA DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES	20	42	210.00%
	CENTRO DE FORMACIÓN	2,281	2,421	106.14%
	ESCUELA SUPERIOR TÉCNICA	658	641	97.42%
	ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN	307	423	137.79%
	CERTIFICACIÓN DE COMPET. LAB.	20	42	210.00%
	TOTAL NACIONAL	3,266	3,527	107.99%

Fuente: GFP



AEI.01.04 Actividades No Formativas de Extensión Educativa desarrolladas en beneficio de los trabajadores del sector de la construcción y población en general.

Cuadro N° 15: Cumplimiento del Indicador de la AEI 01.04 – 2024

Código	Acción Estratégica Institucional	Nombre del indicador	Meta	Valor obtenido	% de Cumplimiento	Unidad Orgánica Responsable
AEI.01.04	Actividades No Formativas de Extensión Educativa desarrolladas en beneficio de los trabajadores del sector de la construcción y población en general.	N° de asistentes a las actividades de extensión educativa desarrolladas por el SENCICO	27,000	26,759	99%	Gerencia de Formación Profesional

Programación y Ejecución PEI y POI 2024

PEI			POI		
Prog.	Ej.	%	Prog.	Ej.	%
27,000	26,759	99%	16,342	26,759	164%

Las Actividades No Formativas de Extensión Educativa desarrolladas en beneficio de los trabajadores del sector de la construcción y población en general, lográndose alcanzar la asistencia para esta actividad estratégica de 26,759 asistentes según informa Gerencia de Formación Profesional; estas actividades principalmente están dirigidas a la comunidad en general para informar, prevenir y capacitar a la población con o sin experiencia previa en temas sobre la construcción. Asimismo, realizar actividades de orientación vocacional o de complementar la capacitación integral en cada uno de los niveles, desarrollados a través de cursos y actividades.

AEI.01.05 Certificación de Competencias Laborales acordes con la formalización y tecnificación de los trabajadores del Sector Construcción y Saneamiento.

Cuadro N° 16: Cumplimiento del Indicador de la AEI 01.05 – 2024

Código	Acción Estratégica Institucional	Nombre del indicador	Meta	Valor obtenido	% de Cumplimiento	Unidad Orgánica Responsable
AEI.01.05	Certificación de competencias laborales acordes con la formalización y tecnificación de los trabajadores del Sector Construcción y Saneamiento	N° de Trabajadores del sector construcción y Saneamiento, certificados en competencia(s) Laboral(es) con estándar(es) de determinado Perfil Ocupacional	26,000	12,899	50%	Gerencia de Formación Profesional

PEI			POI		
Prog.	Ej.	%	Prog.	Ej.	%
26,000	12,899	50%	10,870	12,899	119%

La Certificación de las Competencias Laborales, es el reconocimiento de la ocupación de los trabajadores que adquirieron sus competencias a través de la experiencia, a quienes, mediante una prueba escrita y la evaluación de su desempeño, se les otorga la certificación de los conocimientos, habilidades y destrezas adquiridas en el mundo laboral, siendo otorgada por SENCICO, con la autorización y refrendada por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo-MTPE.

Se cuenta con **autorización indeterminada** como Centro Certificador de Competencias Laborales en veintidós (22) perfiles ocupacionales del sector construcción, cuatro (4) perfiles ocupacionales del sector saneamiento y un (1) Estándar de competencia en el sector saneamiento - rural:

PERFILES DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN	PERFILES DEL SECTOR SANEAMIENTO
Albañilería de edificaciones Maestro de obra en edificaciones Fierrería de edificaciones Instalaciones eléctricas en edificaciones Instalaciones sanitarias en edificaciones Encofrado con madera en edificaciones Pintura en edificaciones Construcción con Sistema Drywall Carpintería con tableros derivados de madera recubiertos Enchapado de superficies para la construcción Instalación de andamios Encofrado modular en construcción Topografía	Producción de agua potable Distribución de agua potable Recolección de agua residual Tratamiento de aguas residuales

Prevención de riesgos laborales Operaciones con grúa Operaciones de almacén Nivelación y compactación de tierras con equipo pesado Corte y carguío de tierras con equipo pesado Construcción de redes internas de gas natural residencial y comercial Construcción de redes externas de gas natural Soldadura básica Operaciones con Volquete	
ESTANDAR DE COMPETENCIA DEL SECTOR SANEAMIENTO - RURAL	
Gestionar la prestación del servicio de saneamiento rural, considerando los procedimientos establecidos y la normativa correspondiente	

Fuente: GFP

Se llevaron a cabo un total de 13,203 procesos de focalización de trabajadores para la Certificación de Competencias Laborales en situación real de trabajo, distribuidos en 19 sedes a nivel nacional. De estos, se evaluaron a 12,899 trabajadores del sector construcción y saneamiento.

Mencionar que se presentó el Plan de Trabajo para la Evaluación y Certificación de Certificación de Competencias Laborales - Sector Construcción, con reprogramación de metas para el año 2024; de acuerdo a lo señalado y de la evaluación de las actividades a programar, se consideró necesario limitar la meta, planteando y asignando 10,850 evaluaciones para el ejercicio 2024, las mismas que vinculadas a los veintiún (21) perfiles ocupacionales, se considera que facilita y garantiza una correcta y ordenada ejecución en los cambios propuestos, con mejoras al proceso.

AEI.01.06 Programas curriculares y Planes de Estudios de las Carreras Profesionales Técnicas, diseñados y actualizados de acuerdo a la demanda laboral e innovación tecnológica dirigidos a los alumnos y estudiantes del SENCICO.

Cuadro N° 17: Cumplimiento de los Indicadores de la AEI 01.06 – 2024

Código	Acción Estratégica Institucional	Nombre del indicador	Meta	Valor obtenido	% de Cumplimiento	Unidad Orgánica Responsable
AEI.01.06	Programas curriculares y Planes de Estudios de las Carreras Profesionales Técnicas, diseñados y actualizados de acuerdo a la demanda laboral e innovación tecnológica dirigidos a los alumnos y estudiantes del SENCICO	Porcentaje de programas curriculares diseñados y actualizados	15%	9.43%	63%	Gerencia de Formación Profesional
		N° de Planes de Estudio actualizados	3	0	0%	

Indicador 01: Porcentaje de programas curriculares diseñados y actualizados

En el siguiente cuadro se detalla la oferta educativa del SENCICO para el año 2024:

OFERTA EDUCATIVA DEL SENCICO 2024	
PROGRAMA EDUCATIVO	CURSOS
Calificación Ocupacional - Nivel Operativo	53
Calificación Ocupacional - Nivel Técnico	15
Perfeccionamiento y Especialización	38
Extensión Educativa	9
Diplomados	22
Cursos de Computo	22
	159

N°	DESCRIPCIÓN	2024
I	DISEÑO Y ELABORACIÓN DE NUEVOS PROGRAMAS CURRICULARES	2
	Modelado de Estructuras en Edificaciones - Revit Structure	1
	Modelado en Arquitectura e Interiorismo con SketchUP	1
II	ACTUALIZACIÓN DE PROGRAMAS CURRICULARES	13
	Instalaciones Eléctricas en Edificaciones	1
	Instalaciones Sanitarias en Edificaciones	1
	Encofrado - Ferrería	1
	Instalaciones Eléctricas para Edificaciones Básicas	1
	Instalaciones Sanitarias para Edificaciones Básicas	1
	Encofrado Ferrería para Edificaciones Básicas	1
	Albañilería para Edificaciones Básicas	1
	Reparaciones Básicas de Instalaciones Eléctricas Domiciliarias	1
	Reparaciones Básicas de Instalaciones Sanitarias Domiciliarias	1
	Topografía	1
	Mantenimiento Básico en Edificaciones	1
	Sistema Constructivo en Seco – Drywall	1
	Maestro de Obra en Edificaciones	1
	Total	15

Fuente: GFP

Diseño de Programas Curriculares

Se diseñaron dos (2) nuevos programas curriculares que se incorporaron a la Oferta Educativa del SENCICO, ampliando así las opciones para el público objetivo.

Actualización de Programas Curriculares

Se actualizaron trece (13) programas curriculares de diversos programas educativos, alineándolos con las nuevas tecnologías, las mejores prácticas del sector y las demandas emergentes de capacitación en la industria de la construcción y saneamiento.

Cabe indicar en el año 2020 la oferta educativa del SENCICO contaba con un total de 151 cursos en los diferentes programas educativos, a raíz de la pandemia por el COVID 19, entre el año 2020 y 2023 el SENCICO incremento su oferta educativa incorporando un total de 47 programas curriculares aproximadamente, entre cursos y diplomados, especialmente en el programa de Perfeccionamiento y Especialización. Debemos mencionar que, al cierre del 2023, la oferta educativa del SENCICO se actualizó. En el año 2024 se tiene una oferta educativa de 159 cursos, realizando el diseño, elaboración de nuevos programas curriculares y la actualización de programas curriculares de 15 cursos, alcanzando 9.43%.

Indicador 02: N° de Planes de Estudio actualizados

Actualización de Planes de Estudio de las Carreras Profesionales Técnicas

El Plan de Estudios de una carrera profesional técnica, está conformado por el perfil de egreso, itinerario formativo, malla curricular (distribución de asignaturas) y los programas curriculares de cada unidad didáctica, los mismos que contemplan los contenidos técnicos, perfil docente, capacidades, dotaciones, estrategia metodológica, etc. Asimismo, el proceso de actualización de un plan de estudios es a largo plazo, debido a que, para dar inicio a la mencionada actividad, es necesario realizar mesas de trabajo con docentes y profesionales del Sector Construcción y/o Saneamiento, con la finalidad de retroalimentar los contenidos teóricos y prácticos de acuerdo a los avances tecnológicos de los sectores. A la fecha se encuentran actualizados el 100% de los Planes de Estudio de las carreras profesionales técnicas de la EST.

AEI.01.07 Sedes educativas con mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuado a nivel nacional, para la comunidad educativa del SENCICO.**Cuadro N° 18: Cumplimiento del Indicador de la AEI 01.07 - 2024**

Código	Acción Estratégica Institucional	Nombre del indicador	Meta	Valor obtenido	% de Cumplimiento	Unidad Orgánica Responsable
AEI.01.07	Sedes educativas con mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuado a nivel nacional, para la comunidad educativa del SENCICO.	Número de sedes educativas que cuentan con proyecto de inversión aprobados e iniciados en el año	5	0	0%	Oficina de Administración y Finanzas (Unidad Ejecutora)

Mediante Memorando N° 124-2024-07.08/SENCICO, el responsable de la Unidad Ejecutora de Inversiones, informa en relación al cumplimiento de la acción estratégica AEI.01.07 así como del indicador “Número de sedes educativas que cuentan con proyecto de inversión aprobados e iniciados en el año”. En el cual indica que el valor obtenido es cero (0).

Asimismo, mediante Memorando N° 448-2024-07.08/SENCICO se informa sobre el sobre los detalles de los motivos que han afectado el inicio de ejecución de proyectos en el periodo reportado:

- Los proyectos Moyobamba, Yanahuara, Chiclayo y Coronel Portillo, se encuentran en proceso de adecuación del expediente técnico a la normativa vigente, y en levantamiento de las observaciones del Órgano de Control Interno.
- El proyecto Moquegua aún se encuentra pendiente de incorporación en el PMI 2024.

INVERSIONES

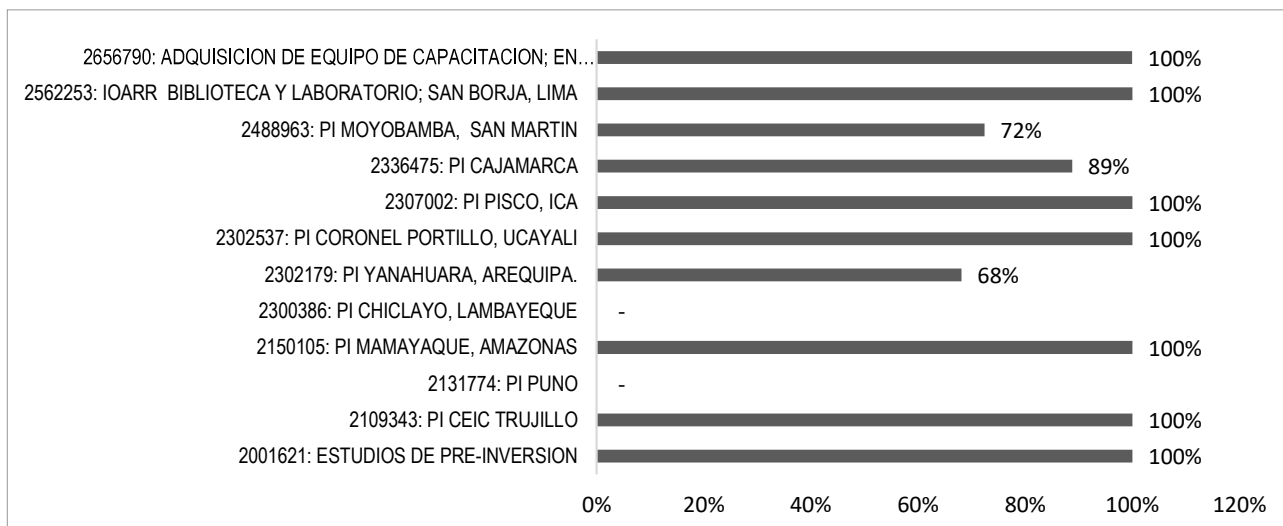
Evaluación de la gestión presupuestal en inversiones del año 2024

Al cierre del año 2024, el presupuesto en inversiones asciende a 9,788,586 financiado con las fuentes de: RDR y RO; presentando un avance de 99% a nivel de certificado, 99% comprometido anualmente, y 99% a nivel de devengado. Tal como se muestra en el siguiente cuadro, el presupuesto actual financia la ejecución de 12 inversiones (Proyectos e IOARRs) y Estudios de Pre Inversión a cargo de la Unidad Formuladora.

Cuadro N° 19: Avance de la Ejecución Presupuestal en Inversiones el año 2024 (En soles)

Producto / Proyecto	PIA	PIM	Certificación	% Certificación	Compromiso Anual	% Compromiso Anual	Devengado	% Ejecución
2001621: ESTUDIOS DE PRE-INVERSION	-	137,284	137,284	100%	137,284	100%	137,284	100%
2109343: PI CEIC TRUJILLO	1,500,000	194,090	194,088	100%	194,088	100%	194,088	100%
2131774: PI PUNO	158,520	-	-	-	-	-	-	-
2150105: PI MAMAYAQUE, AMAZONAS	2,837,009	12,000	12,000	100%	12,000	100%	12,000	100%
2300386: PI CHICLAYO, LAMBAYEQUE	1,000,000	-	-	-	-	-	-	-
2302179: PI YANAHUARA, AREQUIPA.	2,000,000	158,804	108,178	68%	108,178	68%	108,178	68%
2302537: PI CORONEL PORTILLO, UCAYALI	500,000	36,007	36,007	100%	36,007	100%	36,007	100%
2307002: PI PISCO, ICA	1,000,000	16,000	16,000	100%	16,000	100%	16,000	100%
2336475: PI CAJAMARCA	1,000,000	24,057	21,357	89%	21,357	89%	21,357	89%
2488963: PI MOYOBAMBA, SAN MARTIN	2,000,000	61,679	44,663	72%	44,663	72%	44,663	72%
2562253: IOARR BIBLIOTECA Y LABORATORIO; SAN BORJA, LIMA	411,402	841,716	841,715	100%	841,715	100%	841,715	100%
2656790: ADQUISICION DE EQUIPO DE CAPACITACION; EN DIECINUEVE A NIVEL NACIONAL	-	8,306,949	8,303,140	100%	8,303,134	100%	8,303,134	100%
Total	12,406,931	9,788,586	9,714,432	99%	9,714,426	99%	9,714,426	99%

Fuente: Consulta amigable MEF



AEI.01.08 Alianzas estratégicas para el fortalecimiento de las capacidades que promuevan el intercambio estudiantil y de docentes del SENCICO.

Cuadro N° 20: Cumplimiento del Indicador de la AEI 01.08 - 2024

Código	Acción Estratégica Institucional	Nombre del indicador	Meta	Valor obtenido	% de Cumplimiento	Unidad Orgánica Responsable
AEI.01.08	Alianzas estratégicas para el fortalecimiento de las capacidades que promuevan el intercambio estudiantil y de docentes del SENCICO	N° de convenios suscritos dirigidos a la movilidad estudiantil y de docentes	1	1	100%	Escuela Superior Técnica

Con relación a la AEI.01.08 “Alianzas estratégicas para el fortalecimiento de las capacidades que promuevan el intercambio estudiantil y de docentes del SENCICO” cuyo indicador “N° de convenios suscritos dirigidos a la movilidad estudiantil y de docentes”, se tiene una programación para el año 2024 de una unidad (1), teniendo una ejecución física de 100 %. Según la EST mediante el Informe N° 000161-2024-06.00 ACUERDOS CDN, que en Acuerdo 1348-05, se autoriza la suscripción del Convenio Específico entre el Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción - SENCICO y la Universidad Católica Sedes Sapientiae, el cual tiene por objeto permitir que los egresados y/o titulados del programa de formación de técnicos de EL SENCICO puedan participar en los procesos de admisión a los programas de estudio de la Facultad de Ingeniería de la UCSS conforme al reglamento de admisión correspondiente y realicen las convalidaciones de los cursos respectivos según el “Esquema de Convalidaciones por Unidades Didácticas”.

AEI.01.09 Plan de sensibilización en igualdad de oportunidades implementado en el SENCICO, dirigido a mujeres vinculadas al sector construcción y saneamiento.

Cuadro N° 21: Cumplimiento del Indicador de la AEI 01.09 – 2024

Código	Acción Estratégica Institucional	Nombre del indicador	Meta	Valor obtenido	% de Cumplimiento	Unidad Orgánica Responsable
AEI.01.09	Plan de sensibilización en igualdad de oportunidades implementado en el SENCICO, dirigido a mujeres vinculadas al sector construcción y saneamiento	Porcentaje de mujeres capacitadas/formadas en el SENCICO	33%	27%	82%	Escuela Superior Técnica / Gerencia de Formación Profesional

Cuadro N° 22: Resumen de Capacitados por Niveles y Sexo – 2024

SEDE	NIVEL	CAPACITADOS			
		MASCULINO	FEMENINO	TOTAL	% FEM.
CONSOLIDADO NACIONAL POR NIVEL Y PROGRAMA 2024	NIVEL OPERATIVO	21,512	6,100	27,612	22%
	PROGRAMA DE CALIFICACION OCUPACIONAL	14,683	4,463	19,146	23%
	PROGRAMA DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	6,829	1,637	8,466	19%
	NIVEL TÉCNICO	14,932	6,599	21,531	31%
	PROGRAMA DE FORMACIÓN DE PROFESIONALES TÉCNICOS	7,671	2,766	10,437	27%
	PROGRAMA DE CALIFICACIÓN OCUPACIONAL	997	173	1,170	15%
	PROGRAMA DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	6,264	3,660	9,924	37%
	NIVEL PROFESIONAL	1,314	549	1,863	29%
	PROGRAMA DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	1,314	549	1,863	29%
	NIVEL TODOS	19,776	9,097	28,873	32%
	PROGRAMA DE EXTENSIÓN EDUCATIVA	19,776	9,097	28,873	32%
	ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN	19,064	7,695	26,759	29%
	CURSOS DE EXTENSIÓN	712	1,402	2,114	66%
	NIVEL SERVICIOS	12,082	817	12,899	6%
	PROGRAMA DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES	12,082	817	12,899	6%
	CENTRO DE FORMACIÓN	30,799	11,884	42,683	28%
	ESCUELA SUPERIOR TÉCNICA	7,671	2,766	10,437	27%
	ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN	19,064	7,695	26,759	29%
	CERTIFICACIÓN DE COMPET. LAB.	12,082	817	12,899	6%
	TOTAL NACIONAL	69,616	23,162	92,778	25%

Fuente: GFP

El Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción al finalizar el año 2024, capacitó a nivel nacional a 23,162 mujeres en todos los niveles educativos, cantidad que representa el 25% del total de capacitados, en las 21 sedes a nivel nacional de los diferentes cursos y carreras técnicas vinculadas al sector construcción, destacando con una mayor participación de mujeres en las sedes de Lima.

Para el presente indicador se considera las mujeres capacitadas en el **Programa de Formación de Profesionales Técnicos**, el porcentaje de cumplimiento es de 27%, teniendo una ejecución 2,766 mujeres capacitadas, mientras que los hombres alcanzaron 7,671; tomando como referencia el total de 10,437 capacitados en el mencionado programa educativo a nivel nacional. Indicar que algunas de las causas de no alcanzar la meta programada es que las mujeres generalmente tienen responsabilidades familiares y laborales, generando dificultades.

Análisis de las acciones estratégicas del OEI 02

AEI.02.01 Investigaciones Tecnológicas y Científicas priorizadas, acordes a la problemática del Sector Construcción.

Cuadro N° 23: Cumplimiento del Indicador de la AEI 02.01 - 2024

Código	Acción Estratégica Institucional	Nombre del indicador	Meta	Valor obtenido	% de Cumplimiento	Unidad Orgánica Responsable
AEI.02.01	Investigaciones Tecnológicas y Científicas priorizadas, acordes a la problemática del Sector Construcción	Número investigaciones publicadas en revistas especializadas	3	3	100%	Gerencia de Investigación y Normalización

Sobre la AEI, 02.01. Investigaciones Tecnológicas y Científicas priorizadas, acordes a la problemática del Sector Construcción, mediante su indicador: “Número investigaciones publicadas en revistas especializadas”, para el cálculo del indicador es la Sumatoria del Número de investigaciones publicaciones en revistas especializadas al año N, para el presente caso, iniciándose desde el año 2022 al 2024; se tiene 2 publicaciones acumuladas a finales del año 2023. Para el año 2024, se tiene la siguiente información en relación a la publicación:

Building Construction Characteristics of Stone Masonry Houses in Peru

Rubiños, A. ¹, Esparza, G.², Torres, E.³

¹ GERDIS Research Group, Civil Engineering Division,
Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP)
e-mail: arubinos@pucp.edu.pe

² National Training Service for the Construction Industry (SENCICO)
e-mail: gesparza@sencico.gob.pe

³ CENTRO TIERRA Research Group, Centro de investigación de la Arquitectura y la Ciudad (CIAC)
Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP)
e-mail: edgar.torres@pucp.edu.pe

Abstract.

Stone masonry is a popular construction method worldwide due to its affordability and accessibility. In Peru, this type of construction and its earthquake-resistant performance have been well-studied, mainly focused on archaeological heritage. However, little attention has been given to the existing houses, which make up almost 2% (120,000 units) of the total dwellings. Unfortunately, most of these houses were constructed without technical assistance by the owners or local masons, resulting in structurally vulnerable buildings in a region prone to earthquakes.

This paper presents a study conducted by a team from PUCP and SENCICO aimed to inspect a sample of 80 existing stone masonry houses in four regions of Peru: Puno, Huancavelica, Lima, and Junín. The primary goal was to collect important information about the structural components, including typical plan areas and horizontal and vertical slenderness ratios. Additionally, relevant architectural details such as usage and number of rooms were gathered to accurately characterize this type of construction. As a result, this paper provides valuable information for further analytical and experimental studies to reinforce stone masonry houses and protect them from earthquakes.

Keywords: stone masonry, characterisation, Peru, inspection, slenderness.

1 Introduction

Stone masonry is an ancient building method used for thousands of years to construct numerous structures, from historical monuments to simple houses. It is widely available, durable, inexpensive, and can be found across all five continents, including

Se remitió el paper denominado: “Building construction characteristics of stone masonry houses in Perú”, para ser considerado en la 18va Conferencia Internacional de Albañilería de Bloques y Ladrillos a ser realizada del 21 al 24 de julio en Inglaterra. El paper ha sido incluido en el programa del evento. Todos los papers aceptados serán publicados en Notas de Lectura en Ingeniería Civil (Springer) e indexadas en Scopus.



16:00-17:30	Session 16 (Chair: Reza Sakami)			Session 17 (Chairs: Stefano De Santis, Francesco Clementi)			Session 18 (Chair: Bennet Banting, Robertas Zavalis)		
	Dynamics, earthquake engineering and strengthening			FRCM, TRM and SFRCs testing and modelling			Construction practice, technology & earthen masonry		
	Paper ID	Author/s	Title	Paper ID	Author/s	Title	Paper ID	Author/s	Title
16:00-16:15	09	Ernesto Inozawa, Kairin Beyer, Sarves Sabarwal	Experimental study of the wall size effect on the seismic behaviour of unreinforced masonry walls	34	Sara Fares, Stefano De Santis, Gianmarco da Felice, Giovanni Moretti	Long-term durability of basalt FRCM in alkaline environment	18	Riccardo Barozzi, Stefano Bennati, Daniel V. Oliveira	In-plane shear compression tests on rammed earth panels reinforced by a timber frame
16:15-16:30	34	Josip Galic, Hrvoje Vukic, Davor Andric	Post-earthquake retrofitting of brick masonry structure - Case Study of the church of the transfiguration of the lord in Zagreb, Croatia	37	Ennio Giordano, Maria Giovanna Masciotta, Francesco Clementi, Bahman Ghazi	The role of interface parameters for the accurate numerical modelling of the mechanical behaviour of TRM composites	07	Alvaro Robles, Gabriela Espinoza, Edgar Torres	Building construction characteristics of stone masonry houses in Peru

AEI.02.02 Propuesta de Normas Técnicas para el diseño de las edificaciones y el desarrollo tecnológico oportunas en beneficio del Sector Construcción.

Cuadro N° 24: Cumplimiento del Indicador de la AEI 02.02 - 2024

Código	Acción Estratégica Institucional	Nombre del indicador	Meta	Valor obtenido	% de Cumplimiento	Unidad Orgánica Responsable
AEI.02.02	Propuesta de Normas Técnicas para el diseño de las edificaciones y el desarrollo tecnológico oportunas en beneficio del Sector Construcción	Número de Propuestas de Normas Técnicas nuevas o actualizadas concluidas en el año remitidas al Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento	12	11	92%	Gerencia de Investigación y Normalización

La AEI.02.02 “Propuesta de Normas Técnicas para el diseño de las edificaciones y el desarrollo tecnológico oportunas en beneficio del Sector Construcción”; tiene como indicador: “Número de Propuestas de Normas Técnicas nuevas o actualizadas concluidas en el año remitidas al Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento”.

Cabe indicar que el método de cálculo es la sumatoria del número de normas técnicas de edificación concluidas nuevas o actualizadas propuestas del Sector Vivienda Construcción y Saneamiento propuestas por SENCICO al año N (actual) tomando en consideración el año base. El resultado se obtiene de la sumatoria de las tres (3) normas propuestas por el SENCICO en el año 2021 (NTE E.060 Concreto Armado; NTE E.020 Cargas y NTE E.030 Diseño Sismorresistente.), a las tres (3) normas propuestas del año 2022 (E.030 Diseño Sismorresistente; E.070 Albañilería y CE.010 Pavimentos Urbanos). En el año 2023; se tiene 02 propuestas de normas técnicas de edificación como son: NTE EM.090 instalaciones con Energía Eólica y NTE E. 060 Concreto Armado. Alcanzando la suma de 8 normas propuestas acumuladas al año 2023.

Mientras que para el año 2024, la Gerencia de Investigación y Normalización-GIN mediante el Departamento de Normalización ha procedido enviar al Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento las propuestas de tres normas como son: E.030 Diseño Sismorresistente, E.060 Concreto armado y la E.020 Cargas.

Lo que se puede concluir que al año 2024, el “Número de Propuestas de Normas Técnicas nuevas o actualizadas concluidas en el año remitidas al Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento” acumuladas es de 11 normas técnicas; alcanzando el 92% en relación a la programación.

N°	Propuesta de Norma Técnica	Estado Situacional
2024		
1	Norma E.060 Concreto armado	Enviado al MVCS mediante Oficio N° 27-2024-09.00/SENCICO
2	Norma E.030 Diseño sismorresistente	Enviado al MVCS mediante Oficio N° 28-2024-09.00/SENCICO
3	Norma E.020 Cargas	Enviado al MVCS mediante el oficio N° 46-2024-09.00/SENCICO
2023		
4	EM.090 Instalaciones con energía eólica	Enviado al MVCS mediante Oficio N°29-2023-VIVIENDA/SENCICO-09.00 el 28 de setiembre del 2023
5	E.060 Concreto Armado	Enviado al MVCS mediante Oficio N°15-2023-VIVIENDA/SENCICO-09.00 el 04 de abril del 2023
2022		
6	E.030 Diseño Sismorresistente	Enviado al MVCS mediante Oficio N°22-2022-VIVIENDA/SENCICO-09.00
7	E.070 Albañilería	Enviado al MVCS mediante Oficio N°21-2022-VIVIENDA/SENCICO-09.00
8	CE.010 Pavimentos Urbanos	Enviado al MVCS mediante Oficio N°23-2022-VIVIENDA/SENCICO-09.00
2021		
9	NTE E.060 Concreto Armado	
10	NTE E.020 Cargas	
11	NTE E.030 Diseño Sismorresistente	

AEI.02.03 Sistemas Constructivos No Convencionales Evaluados, en beneficio del Sector.

Cuadro N° 25: Cumplimiento del Indicador de la AEI 02.03 – 2024

Código	Acción Estratégica Institucional	Nombre del indicador	Meta	Valor obtenido	% de Cumplimiento	Unidad Orgánica Responsable
AEI.02.03	Sistemas Constructivos No Convencionales Evaluados, en beneficio del Sector.	Número de Sistemas Constructivos evaluados y propuestos al MVCS	8	9	113%	Gerencia de Investigación y Normalización

Señalar que el indicador es acumulativo, tomando como inicio el año 2022, en el que se ha recibido 10 expedientes de sistemas constructivos no convencionales para su evaluación y su posterior remisión de la propuesta a la Dirección General de Políticas y Regulación en Construcción y Saneamiento del MVCS para su aprobación de considerarse conforme el sistema, alcanzando la cantidad de 04 de Sistemas Constructivos evaluados y propuestos al MVCS.

Mientras que, en el año 2023 en evaluación, se ejecutaron 03 evaluaciones de Sistemas Constructivos no Convencionales (informe de evaluación):

- 1.MUROS PREFABRICADOS CONCREFAV (Aprobado con Resolución Ministerial N° 043-2023-VIVIENDA del 30.01.2023).
- 2.SIP PANEL TECHNOLOGIES (Aprobado con Resolución Ministerial N° 071-2023-VIVIENDA del 13.02.2023).
- 3.SISTEMA CONSTRUCTIVO LLAXTA (Aprobado con Resolución Ministerial N° 560-2023-VIVIENDA del 19.12.2023).

Durante el año 2024, se han recibido 06 expedientes de sistemas constructivos no convencionales para su evaluación y su posterior remisión de la propuesta a la Dirección General de Políticas y Regulación en Construcción y Saneamiento del MVCS (2 documentos enviados), para su aprobación de considerarse conforme el sistema (2). El detalle de estado actual de los expedientes de los sistemas se presenta en el siguiente cuadro:

Cuadro N° 26: Sistemas constructivos no convencionales – 2024

N.º	Nombre del Sistema Constructivo No Convencional	Documentos Emitidos	Estado actual
1	PREVIGAS EPL	<p>*Se recibió el expediente del SCNC PREVIGAS EPL el 25.01.24 con el levantamiento de observaciones.</p> <p>*Se recibió el expediente para evaluación del Sistema PREVIGA EPL, con el 05.03.2024.</p> <p>*Se remitió observaciones al proponente del sistema PREVIGA EPL, el 18.04.2024, mediante Carta 04-2024-09.02.</p> <p>*Se recibió el levantamiento de observaciones del sistema PREVIGA EPL, el 30.05.2024.</p> <p>*El expediente del sistema PREVIGA EPL presentado se ha evaluado y presenta observaciones.</p> <p>*El expediente del sistema PREVIGA EPL fue observado el 09 de julio con carta 08-2024-09.02/SENCICO.</p> <p>*El expediente del sistema PREVIGA EPL fue reingresado el 12 de agosto con el levantamiento de observaciones.</p> <p>*El 19.09.24, se remitió carta N° 0011-2024-09.02/SENCICO al proponente con observaciones del SCNC PREVIGA EPL.</p> <p>*El 06.09.24 se recibió oficio D000167-2024 del MVCS, con observaciones al SCNC VIGACERO, y el 10.09.24 se remitió carta 0010-2024-09.02/SENCICO al proponente con dichas observaciones.</p> <p>*El 30.10.24, se recibió el levantamiento de observaciones del SCNC PREVIGA EPL.</p> <p>*Ingresó el levantamiento de observaciones del sistema constructivo PREVIGAS EPL el 4 de noviembre.</p> <p>*Se remitió al MVCS con oficio 41-2024-09.00/SENCICO el 8 de noviembre, proponiendo el sistema de LOSA ALIGERADA VIGACERO.</p> <p>*El 05.12.24, se remitió carta N° 0012-2024-09.02/SENCICO al proponente con observaciones al sistema PREVIGA EPL.</p>	(45% de avance para el enviar un expediente al MVCS)
2	LOSA ALIGERADA VIGACERO	<p>*Se remitió observaciones al proponente del sistema VIGACERO, el 01.03.2024, mediante Carta 02-2024-09.02.</p> <p>*Se remitió observaciones al proponente del sistema VIGACERO, el 29.04.2024, mediante Carta 05-2024-09.02.</p> <p>*Se recibió el levantamiento de observaciones del sistema VIGACERO, el 29.05.2024.</p> <p>*El expediente del sistema VIGACERO presentado se ha evaluado y presenta observaciones.</p> <p>*El expediente del sistema VIGACERO fue observado el 02 de julio con carta 07-2024-09.02/SENCICO y fue reingresado el 04 de julio con el levantamiento de observaciones.</p> <p>*El expediente del sistema VIGACERO fue reingresado el 02 de agosto con solicitud de cambio de nombre y fue remitido al MVCS.</p> <p>*El 14.10.24 se recibió el levantamiento de observaciones del SCNC VIGACERO y el 28.10.24 se llevó a cabo la sesión LXIII de la comisión de evaluación.</p>	(100%, en agosto se envió el SCNC VIGACERO, y en noviembre se volvió a enviar VIGACERO al MVCS)
3	ECOLOGY SYSTEM	<p>*Se aprobó el Sistema ECOLOGY SYS</p> <p>*TEM, mediante Resolución Ministerial 094-2024-VIVIENDA, el 20 de marzo del 2024.</p>	
4	CONCREMAX	<p>*Se remitió observaciones al proponente del sistema CONCREMAX, el 21.05.2024, mediante Carta 06-2024-09.02.</p> <p>*El expediente del sistema CONCREMAX fue reingresado el 15 de julio con el levantamiento de observaciones con Carta 0009-2024- 09.02/SENCICO</p> <p>*El expediente del sistema CONCREMAX fue observado el 02 de agosto con carta N° 009.2024 VIVIENDA/SENCICO 09.02; y fue reingresado con el levantamiento de observaciones el 08 de agosto con Oficio 00037-2024-09.00/SENCICO</p> <p>*El 05.09.24 se realizó el LXII comité de evaluación del SCNC CONCREMAX.</p> <p>*El 02.10.24 se remitió al MVCS, con oficio N° 37-2024-09.02/SENCICO, el expediente del SCNC CONCREMAX.</p>	(100%, en octubre se envió el SCNC CONCREMAX al MVCS)
5	TABIQUE MURO MAX	<p>*Se recibieron dos expedientes para evaluación: Sistema VIGACERO y Tabique Muro Max.</p> <p>*Se remitió observaciones al proponente del sistema MURO MAX, el 05.03.2024, mediante Carta 02-2024-09.02.</p>	45% de avance para el enviar un expediente al MVCS)
6	LEGO HOUSE	<p>*Desde noviembre 2024, se está coordinando con la empresa Distribuidora Norte Pacasmayo, el ingreso del SCNC "Lego House".</p>	Pendiente

Fuente: GIN

AEI.02.04 Normas técnicas e innovaciones orientadas al diseño y construcción difundidas para el desarrollo del Sector Construcción.

Cuadro N° 27: Cumplimiento del Indicador de la AEI 02.04 – 2024

Código	Acción Estratégica Institucional	Nombre del indicador	Meta	Valor obtenido	% de Cumplimiento	Unidad Orgánica Responsable
AEI.02.04	Normas técnicas e innovaciones orientadas al diseño y construcción difundidas para el desarrollo del sector construcción.	Variación del número de participantes (inscritos) en eventos especializados en la difusión de investigaciones y normas técnicas vinculados al Sector respecto al año anterior.	3%	0%	0%	Gerencia de Investigación y Normalización

En el año 2024 se realizaron 56 eventos, entre foros de difusión de normas y otros temas de interés del sector, se contó más de 13,328 inscritos. Mientras que, en el año 2023, se realizaron 51 eventos, entre foros de difusión de normas y otros temas de interés del sector, se contó con la participación de un total de 16,283 inscritos.

Detalle	Eventos	Nro. Inscritos
Número de participantes (inscritos) en eventos especializado -2023	51	16,283
Número de participantes (inscritos) en eventos especializado -2024	56	13,328
Variación del número de participantes (inscritos) en eventos especializados en la difusión de investigaciones y normas técnicas vinculados al Sector respecto al año anterior.		-2,955
% Variación		-0.82

Elaboración propia

La información se puede apreciar en el siguiente cuadro:

Cuadro N° 28: Foros e inscritos

N°	Foros	Nombre del Expositor	Lugar	Fecha del evento	Nro. Inscritos
1	E.060 Concreto Armado	José Antonio Chávez	Puno	07-Mar	400
2	E.070 Albañilería	Ing. Daniel Quiun Wong	Madre de Dios	08-Mar	455
3	E.080 Diseño y Construcción con Tierra Reforzada	Ing. Julio Vargas Neuman	Huánuco	13-Mar	363
4	E.090 Estructuras Metálicas	Ing. Luis Zegarra Ciquero	Callao	14-Mar	482
5	E.010 Madera	Ing. José Masías Guillen	San Martín	15-Mar	385
6	E.100 Bambú	Ing. Jorge Catpo Chuchon	Amazonas	20-Mar	139
7	OS.090 Planta de Tratamiento de Aguas Residuales	Ing. Guillermo León Suematzu	Cajamarca	21-Mar	124
8	E.020 Cargas	Ing. José Masías Guillen	Apurímac	22-Mar	307
9	E.031 Aislamiento Sísmico	Ing. Alejandro Muñoz Peláez	Piura	02-Abr	679
10	CE.010 Pavimentos Urbanos	Ing. Jorge Zegarra Pellanne	Ancash (CF Chorrillos)	03-Abr	328
11	Guía para la Identificación, Evaluación, Reparación de Fisuras en Edificaciones de Mampostería y Concreto Armado	Ing. Daniel Torrealva Dávila	Huancavelica	04-Abr	563
12	CE.040 Drenaje Pluvial	Ing. Alfredo Mansen Valderrama	Chiclayo	10-Abr	314
13	E.030 Diseño Sismorresistente	Ing. Marco Tinman Behar	Cusco	12-Abr	302
14	E.050 Suelos y Cimentaciones	Ing. Jorge Zegarra Pellanne	Ica	16-Abr	699
15	E.031 Aislamiento Sísmico	Ing. Alejandro Muñoz Peláez	Callao	17-Abr	465
16	E.060 Concreto Armado	José Antonio Chávez	Arequipa	18-Abr	521
17	E.070 Albañilería	Ing. Daniel Quiun Wong	Huancavelica	19-Abr	520
18	E.080 Diseño y Construcción con Tierra Reforzada	Ing. Julio Vargas Neuman	Pasco	24-Abr	331
19	E.090 Estructuras Metálicas	Ing. Luis Zegarra Ciquero	Arequipa	25-Abr	393
20	E.010 Madera	Ing. José Masías Guillén	Loreto	26-Abr	256
21	VIGACERO	Arq. Luis Custodio	Trujillo	27-Abr	59
22	A.020 Vivienda	Arq. Lourdes Giusti Hundskopf	Lima	30-Abr	358
23	E.100 Bambú	Ing. Jorge Catpo Chuchon	La Libertad	02-May	174
24	OS.090 Planta de Tratamiento de Aguas Residuales	Ing. Guillermo León Suematzu	Ucayali	03-May	174
25	CE.010 Pavimentos Urbanos	Ing. Jorge Zegarra Pellanne	Pasco (CF San Borja)	07-May	128
26	E.020 Cargas	Ing. José Masías Guillén	Junín	08-May	134
27	Guía para la Identificación, Evaluación, Reparación de Fisuras en Edificaciones de Mampostería y Concreto Armado	Ing. Daniel Torrealva Dávila	Moquegua	10-May	335
28	CE.040 Drenaje Pluvial	Ing. Alfredo Mansen Valderrama	Arequipa	15-May	202
29	E.050 Suelos y Cimentaciones	Ing. Jorge Zegarra Pellanne	Ayacucho	17-May	288
30	A.020 Vivienda	Arq. Lourdes Giusti Hundskopf	Callao	21-May	185
31	E.030 Diseño Sismorresistente	Ing. Marco Tinman Behar	Tumbes	22-May	152
32	E.090 Estructuras Metálicas	Ing. Luis Zegarra Ciquero	Tacna	23-May	213
33	Guía para la Identificación, Evaluación, Reparación de Fisuras en Edificaciones de Mampostería y Concreto Armado	Ing. Daniel Torrealva Dávila	Lambayeque	30-May	245
34	E.060 Concreto Armado	José Antonio Chávez	Lima	05-Set	138
35	E.070 Albañilería	Ing. Daniel Quiun Wong	Ayacucho	06-Set	156
36	E.030 Diseño Sismorresistente	Ing. Gustavo Loa Canales	Cajamarca	12-Set	143
37	E.090 Estructuras Metálicas	Ing. Luis Zegarra Ciquero	Arequipa	13-Set	138
38	E.050 Suelos y Cimentaciones	Ing. Maggi Martinelli	Iquitos	19-Set	125

39	Guía para la Identificación, Evaluación, Reparación de Fisuras en Edificaciones de Mampostería y Concreto Armado	Ing. Daniel Torrealva Dávila	Tumbes	20-Set	95
40	E.060 Concreto Armado	José Antonio Chávez	Piura	04-Oct	180
41	E.070 Albañilería	Ing. Daniel Quiun Wong	Tacna	11-Oct	151
42	E.030 Diseño Sismorresistente	Ing. Gustavo Loa Canales	Huánuco	17-Oct	178
43	E.090 Estructuras Metálicas	Ing. Luis Zegarra Ciquero	Trujillo	18-Oct	117
44	Guía para la Identificación, Evaluación, Reparación de Fisuras en Edificaciones de Mampostería y Concreto Armado	Ing. Daniel Torrealva Dávila	Apurímac	24-Oct	146
45	E.050 Suelos y Cimentaciones	Ing. Maggi Martinelli	Pucallpa	25-Oct	169
46	Construcción con Tapial Reforzado con Geomallas	Ing. José Luis Amado	Chachapoyas	30-Oct	54
47	Techos sin encofrado con mayor eficiencia ante los sismos y el calor	Arq. Luis Custodio	Arequipa	08-Nov	18
48	E.100 Bambú	Ing. Jorge Catpo Chuchon	Tumbes	21-Nov	28
49	E.080 Diseño y Construcción con Tierra Reforzada	Ing. Julio Vargas Neuman	Puno	22-Nov	62
50	CE.010 Pavimentos Urbanos	Ing. Jorge Zegarra Pellanne	Moquegua	28-Nov	187
51	E.020 Cargas	Ing. José Masías Guillén	Huancavelica	29-Nov	163
52	E.060 Concreto Armado	Ing. Luis Vargas (Org. MVCS)	Cusco	03-Dic	102
53	E.100 Bambú	Ing. Jorge Catpo Chuchon	Pucallpa	05-Dic	70
54	E.080 Diseño y Construcción con Tierra Reforzada	Ing. Julio Vargas Neuman	Cusco	06-Dic	41
55	CE.010 Pavimentos Urbanos	Ing. Jorge Zegarra Pellanne	Apurímac	12-Dic	94
56	E.020 Cargas	Ing. José Masías Guillén	Pasco	13-Dic	100
TOTAL DE DIFUSIONES AL 27 DE DICIEMBRE 2024					13,328

Fuente: GIN

Análisis de las acciones estratégicas del OEI 03

AEI.03.01 Gobierno y Transformación Digital de calidad implementado en el SENCICO.

Cuadro N° 29: Cumplimiento del Indicador de la AEI 03.01 – 2024

Código	Acción Estratégica Institucional	Nombre del indicador	Meta	Valor obtenido	% de Cumplimiento	Unidad Orgánica Responsable
AEI.03.01	Gobierno y Transformación Digital de calidad implementado en el SENCICO.	Porcentaje de implementación de los proyectos de portafolio del Plan de Gobierno Digital del SENCICO, estimado para el periodo evaluado	90%	68%	76%	Oficina de Informática como representante del Comité de Gobierno Digital

Respecto a la AEI.03.01 “Gobierno y Transformación Digital de calidad implementado en el SENCICO”, mediante el seguimiento y registro del indicador “Porcentaje de implementación de los proyectos de portafolio del Plan de Gobierno Digital del SENCICO, estimado para el periodo evaluado”; se tiene un valor obtenido de 68%, alcanzando el cumplimiento de 76%. Mediante el Informe N° 032-2024-07.06, del 18 de enero del 2024, el Departamento de Informática, remitió la información del estado de los proyectos del Plan de Gobierno Digital 2021-2023, cuyo resumen se muestra a continuación:

Resumen portafolio del Plan de Gobierno Digital 2021-2023

Estado	Proyectos	%
Implementado	26	68%
En proceso	7	18%
Pendiente	4	11%
Cancelado	1	3%
Total	38	100%

AEI.03.02 Gestión administrativa eficaz del SENCICO.

Cuadro N° 30: Cumplimiento del Indicador de la AEI 03.02 – 2024

Código	Acción Estratégica Institucional	Nombre del indicador	Meta	Valor obtenido	% de Cumplimiento	Unidad Orgánica Responsable
AEI.03.02	Gestión administrativa eficaz del SENCICO	Promedio de la eficacia del cumplimiento de la programación de las áreas del SENCICO.	95%	97%	102%	Oficina de Planificación y Presupuesto

La AEI.03.02 “Gestión administrativa eficaz del SENCICO”, siendo su indicador “Promedio de la eficacia del cumplimiento de la programación de las áreas del SENCICO”, donde se analiza las actividades operativas realizadas respecto a las metas programadas en el Plan Operativo de los Órganos de Dirección, Órganos de Administración, Órgano de Control, Órgano de Asesoramiento y Órganos de Apoyo y los Órganos de Ejecución; alcanzando en promedio 97% como valor obtenido, de lo que se puede concluir que se tuvo un cumplimiento en promedio de sus metas físicas aproximadamente del 100%, respecto al meta anual programada. Se elaboró un cuadro analítico general por oficinas (Sede Central) y el porcentaje de cumplimiento de las actividades operativas del Plan Operativo Institucional y el Resumen General Educativo de los Órganos de Ejecución (sedes educativas).

Cuadro N° 31: Cumplimiento del POI Sede Central – 2024

% DE CUMPLIMIENTO DEL POI 2024		% AVANCE ANUAL
ORGANO/DPTO./GERENCIAS/OFCINAS		
ASESORIA LEGAL		100
DESARROLLO MANTENIMIENTO E INFRAESTRUCTURA		100
DPTO. DE ABASTECIMIENTO		100
DPTO. DE CONTABILIDAD		100
DPTO. DE INFORMATICA		88
DPTO. DE ORIENTACION Y CONTROL DE APORTES		100
DPTO. DE RECURSOS HUMANOS		91
DPTO. DE TESORERIA		100
GERENCIA DE FORMACION PROFESIONAL		84
GERENCIA DE INVESTIGACION Y NORMALIZACION		96
GERENCIA GENERAL		100
LABORATORIO DE ENSAYO DE MATERIALES		100
OFICINA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS		100
OFICINA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS- UE		91
ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL		100
SECRETARIA GENERAL		100
OFICINA DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO		97
PRESIDENCIA DEL C.D.N		100
RELACIONES PUBLICAS		100
SUPERVISION DE GERENCIAS ZONALES		100
PROMEDIO TOTAL		97

Resumen General Educativo

METAS / ACTIVIDADES	PROG	EJECUT	% AVANCE	
AVANCE DE CAPACITADOS	58480	53120	91	
AVANCE DE ASISTENTES A LAS ACTIVIDADES DE EXTENSION	16342	26759	164	
AVANCE DE TRABAJADORES EVALUADOS DE CCL	10870	12899	119	
AVANCE DE CAPACITADOS - ASISTENTES - EVALUADOS	85692	92778	108	100

Fuente: GFP

Valor obtenido del Promedio de la Sede Central y Resumen General Educativo

PROMEDIO T. ORGANO/DPTO./GERENCIAS/OFCINAS	97
AVANCE DE CAPACITADOS - ASISTENTES - EVALUADOS	100
PROMEDIO TOTAL	99

AEI.03.03 Gestión del talento humano fortalecida en SENCICO.**Cuadro N° 32: Cumplimiento del Indicador de la AEI 03.03 – 2024**

Código	Acción Estratégica Institucional	Nombre del indicador	Meta	Valor obtenido	% de Cumplimiento	Unidad Orgánica Responsable
AEI.03.03	Gestión del talento humano fortalecida en SENCICO	Porcentaje de capacitación del personal mediante el PDP	75%	87%	116%	Departamento de Recursos Humanos

Para el año 2024, se desarrolló el Plan de Desarrollo de Personas-PDP; aprobado mediante Resolución de Gerencia General N° 27-2024-03.00; en el mencionado año se ejecutaron 22 cursos con la capacitación de 384 colaboradores de la entidad, alcanzando el 87 %, permitiendo el cumplimiento del 116% con relación a la programación anual.

Personal capacitado aprobado mediante el PDP	384
Total de personal de la entidad	443
% de capacitación de personal mediante el PDP	87

Cuadro N° 33: Cursos y Número de Participantes en PDP

CURSOS EJECUTADOS DEL PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS 2024		
N°	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACIÓN	MES
1	Gestión de las Contrataciones con el Estado	NOVIEMBRE
2	Sistema de Control Interno y Gestión de Riesgos	JUNIO
3	Redacción administrativa	JUNIO
4	Gestión de indicadores para el sector público	JUNIO
5	Power BI	NOVIEMBRE
6	Gestión Pública	SETIEMBRE
7	BIM Management	NOVIEMBRE
8	Comunicación Efectiva	JUNIO
9	Gestión de Riesgo de Desastres	NOVIEMBRE
10	Calidad de Servicio al ciudadano	JUNIO
11	Integridad Pública	NOVIEMBRE
12	Hostigamiento Sexual Laboral	ABRIL
13	Estadística Descriptiva e Inferencial	OCTUBRE
14	Java Fundamentals Developer	OCTUBRE
15	Java Web Developer	AGOSTO
16	Ley de Procedimiento Administrativo General	MAYO
17	Normas Internacionales de contabilidad para el Sector Público	NOVIEMBRE
18	Excel Intermedio	JUNIO
19	Excel Avanzado	NOVIEMBRE
20	Manejo Defensivo	SETIEMBRE
21	Negociación Colectiva	JULIO
22	Especialización en Tributación	JUNIO

Fuente: RRHH

AEI.03.04 Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la entidad.**Cuadro N° 34: Cumplimiento del Indicador de la AEI 03.04 - 2024**

Código	Acción Estratégica Institucional	Nombre del indicador	Meta	Valor obtenido	% de Cumplimiento	Unidad Orgánica Responsable
AEI.03.04	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la entidad	Número de Instrumentos de Gestión elaborados y/o actualizados	2	2	100%	Oficina de Planificación y Presupuesto

En la AEI.03.04, en su indicador “Número de Instrumentos de Gestión elaborados y/o actualizados”, se actualizó los siguientes instrumentos de gestión:

1. El Plan Estratégico Institucional-PEI 2022-2027 Ampliado, (aprobado con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 110-2024-02.00). Mediante Oficio N° D0003342024-CEPLAN-DNCP de fecha 01 de abril de 2024; la Dirección Nacional de Coordinación y Planeamiento Estratégico del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico – CEPLAN, adjunta el Informe Técnico N° D000146-2024-CEPLAN/DNCPPEI de fecha 01 de abril de 2024, que valida el mencionado PEI.
2. Se elaboró y/o actualizó el Plan Operativo Institucional:
 - ✓ El Plan Operativo Institucional Multianual 2025–2027 (aprobado con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 131-2024-02.00/SENCICO).
 - ✓ El Plan Operativo Institucional-POI 2024 Consistenciado con el PIA (aprobado con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 40-2024-02.00/SENCICO).
 - ✓ El Plan Operativo Institucional-POI 2024 actualizada versión 1 (aprobado con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 218-2024-02.00/SENCICO).

AEI.03.05 Imagen institucional fortalecida de SENCICO.**Cuadro N° 35: Cumplimiento del Indicador de la AEI 03.05 - 2024**

Código	Acción Estratégica Institucional	Nombre del indicador	Meta	Valor obtenido	% de Cumplimiento	Unidad Orgánica Responsable
AEI.03.05	Imagen institucional fortalecida de SENCICO	Porcentaje de incremento de alumnos inscritos y matriculados en actividades educativas formativas	4%	0%	0%	Oficina de la Secretaría General (RRPP) – Gerencia de Formación Profesional

De acuerdo al indicador de la AEI, “Porcentaje de incremento de alumnos inscritos y matriculados en actividades educativas formativas”; se tenía para el año 2023, un total de 131,741 alumnos inscritos y matriculados, mientras que para el año 2024 se alcanzó la inscripción y matrícula de 104,321 alumnos; resultando una variación negativa respecto al año anterior por lo cual el resultado de la meta es cero (0).

AEI.03.06 Modelo de Integridad del SENCICO implementado**Cuadro N° 36: Cumplimiento del Indicador de la AEI 03.06 - 2024**

Código	Acción Estratégica Institucional	Nombre del indicador	Meta	Valor obtenido	% de Cumplimiento	Unidad Orgánica Responsable
AEI.03.06	Modelo de Integridad del SENCICO implementado	Porcentaje de implementación del Modelo de Integridad	90%	100%	111%	Gerencia General

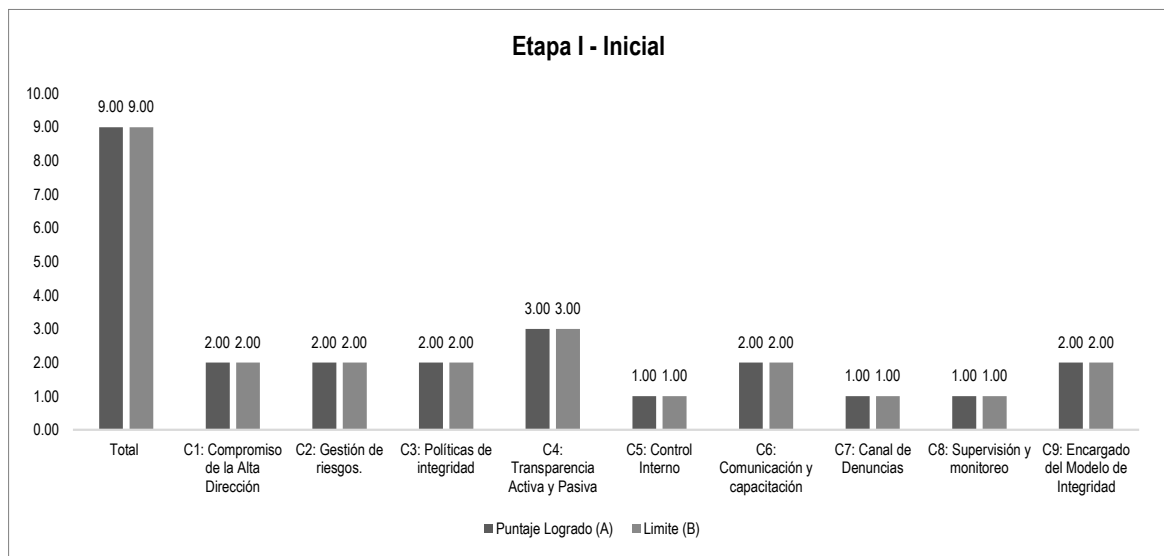
El Modelo de Integridad, se trata de un conjunto de orientaciones dirigidas a fortalecer la capacidad preventiva y defensiva de las entidades frente a la corrupción y diversas prácticas contrarias a la ética. Dichas orientaciones se organizan de manera sistémica en una estructura de trabajo de nueve componentes sobre la base de conceptos y pautas específicas a nivel organizacional y funcional. En suma, el modelo se constituye en una expresión del enfoque de integridad a nivel organizacional, pero, al mismo tiempo, en una herramienta de implementación que contribuye al fortalecimiento de una cultura de integridad en una entidad pública. Con Resolución de Gerencia General Nro. 000134-2023-03.00/SENCICO de fecha 28 de diciembre del 2023, se resuelve crear la Unidad Funcional de Integridad Institucional.

El avance del Modelo de Integridad del SENCICO, con relación al cierre de brechas de implementación del modelo de integridad pública para el año 2024; logró un avance en la implementación del modelo de integridad pública del 100% siendo este porcentaje el Índice de Capacidad Preventiva (ICP) frente a la corrupción, de acuerdo a los estándares aprobados por la Secretaria de Integridad Pública.

Tabla de Resultados				
Etapa I - Inicial		Puntaje Logrado (A)	Limite (B)	Resultado (A)/(B)
		Total	9.00	9.00
	C1: Compromiso de la Alta Dirección	2.00	2.00	1.00
	C2: Gestión de riesgos.	2.00	2.00	1.00
	C3: Políticas de integridad	2.00	2.00	1.00
	C4: Transparencia Activa y Pasiva	3.00	3.00	1.00
	C5: Control Interno	1.00	1.00	1.00
	C6: Comunicación y capacitación	2.00	2.00	1.00
	C7: Canal de Denuncias	1.00	1.00	1.00
	C8: Supervisión y monitoreo	1.00	1.00	1.00
	C9: Encargado del Modelo de Integridad	2.00	2.00	1.00

Fuente: Gerencia General

Tomándose como 1.00 como el 100% de una implementación, puesto que SENCICO para el 2024, bajo los alcances de la Secretaria de Integridad Pública, solo tuvo acceso a la Etapa I-Inicial del Modelo de Integridad Pública. Memorando N° 86-2025-03.00/SENCICO



Análisis de las acciones estratégicas del OEI 04

AEI.04.01 Sensibilización de la cultura de prevención de riesgos y desastres de manera óptima en el personal de la entidad.

Cuadro N° 37: Cumplimiento del Indicador de la AEI 04.01 - 2024

Código	Acción Estratégica Institucional	Nombre del indicador	Meta	Valor obtenido	% de Cumplimiento
AEI.04.01	Sensibilización de la cultura de prevención de riesgos y desastres de manera óptima en el personal de la entidad.	Porcentaje de servidores del SENCICO capacitadas en GRD	85%	2%	2%

En cuanto a la AEI.04.01 “Sensibilización de la cultura de prevención de riesgos y desastres de manera óptima en el personal de la entidad” se viene realizando el Seguimiento de la Implementación del Plan de Continuidad Operativa (PCO).









Se desarrolló la capacitación de 9 servidores de SENCICO, en Gestión de Riesgo de Desastres en el mes de noviembre del presente año, alcanzando el 2% con relación a su programación anual.

En el marco del “Plan del Prevención y Reducción del Riesgo de Desastres del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento 2021-2024”, se elaboró los informes sobre acciones de Investigación, Normalización, Difusión, Evaluación y Asistencias Técnica a los sistemas constructivos no convencionales, ejecutadas en el primer y segundo semestre 2024.

Asimismo, se elaboraron los informes al primer y segundo semestre 2024, sobre acciones de Implementación del Plan de Continuidad Operativa Sede Central SENCICO 2023 – 2024, en el marco del “Plan de Preparación en Gestión del Riesgo de Desastres del Sector Vivienda, Construcción y Saneamiento 2023-2025”.

Identificación y análisis de las AEI críticas

Cuadro N° 38: Acciones Estratégicas Institucionales Críticas

AEI CODIGO	DESCRIPCIÓN	NOMBRE DEL INDICADOR	2024 anual			UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
			Meta	Valor obtenido Anual	% Cumplimiento	
Acciones estratégicas del OEI.01						
AEI.01.02	Programa de fortalecimiento de competencias en metodología de la enseñanza tecnológica, de forma continua a docentes del SENCICO.	Porcentaje de docentes capacitados en metodología de la enseñanza tecnológica utilizada en el SENCICO	60%	10%	 17%	Gerencia de Formación Profesional
AEI.01.05	Certificación de competencias laborales acordes con la formalización y tecnificación de los trabajadores del Sector Construcción y Saneamiento	N° de Trabajadores del sector construcción y Saneamiento, certificados en competencia(s) Laboral(es) con estándar(es) de determinado Perfil Ocupacional	26000	12899	 50%	Gerencia de Formación Profesional
AEI.01.06	Programas curriculares y Planes de Estudios de las Carreras Profesionales Técnicas, diseñados y actualizados de acuerdo a la demanda laboral e innovación tecnológica dirigidos a los alumnos y estudiantes del SENCICO.	Porcentaje de programas curriculares diseñados y actualizados	15%	9.43%	 63%	Gerencia de Formación Profesional
		N° de Planes de Estudio actualizados	3	0%	 0%	Gerencia de Formación Profesional
AEI.01.07	Sedes educativas con mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuado a nivel nacional, para la comunidad educativa del SENCICO.	Número de sedes educativas que cuentan con proyecto de inversión aprobados e iniciados en el año	5	0	 0%	Oficina de Administración y Finanzas (Unidad Ejecutora)
Acciones estratégicas del OEI.02						
AEI.02.04	Normas técnicas e innovaciones orientadas al diseño y construcción difundidas para el desarrollo del sector construcción.	Variación del número de participantes (inscritos) en eventos especializados en la difusión de investigaciones y normas técnicas vinculados al Sector respecto al año anterior.	3%	0%	 0%	Gerencia de Investigación y Normalización
Acciones estratégicas del OEI.03						
AEI.03.05	Imagen institucional fortalecida de SENCICO	Porcentaje de incremento de alumnos inscritos y matriculados en actividades educativas formativas	4%	0%	 0%	Oficina de la Secretaría General (RRPP) – Gerencia de Formación Profesional
Acciones estratégicas del OEI.04						
AEI.04.01	Sensibilización de la cultura de prevención de riesgos y desastres de manera óptima en el personal de la entidad.	Porcentaje de personas capacitadas en GRD	85%	2%	 2%	Gerencia General

Elaboración propia

Análisis de ejecución operativa en las AEI críticas

Se consideran todas las acciones estratégicas que no alcanzaron en el año un grado de avance esperado y significativo, que se proyecta alcanzar para el siguiente periodo. Dentro de las cuales se priorizan las que conforman los objetivos misionales OEI 01 y OEI 02, como son desde la AEI 01.01 hasta las AEI 02.04, de ambos objetivos institucionales, que no alcanzaron un valor esperado.

Análisis de la ejecución operativa en la AEI 01.02

Código	Acción Estratégica Institucional	Nombre del indicador	Meta	Valor obtenido	% de Cumplimiento
AEI.01.02	Programa de fortalecimiento de competencias en metodología de la enseñanza tecnológica, de forma continua a docentes del SENCICO.	Porcentaje de docentes capacitados en metodología de la enseñanza tecnológica utilizada en el SENCICO.	60%	10%	17%

Avance de la Actividades Operativas de la AEI 01.02

CÓDIGO	TIPO / OBJETIVO ESTRATEGICO / DE OEI	ACCION ESTRATEGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG. / EJE.	FISICO												AVANCE ACUMULADO						
								Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic		AVANCE ACUMULADO					
																						AVANCE ACUMULADO				
OEI.01	I	DESARROLLAR LAS COMPETENCIAS Y CAPACIDADES EN LOS/LAS TRABAJADORES/AS DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN																								
AEI.01.02	I	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS EN METODOLOGÍA DE LA ENSEÑANZA TECNOLÓGICA; DE FORMA CONTINUA A DOCENTES DEL SENCICO.																								
AOI00017900260		NORMAS EDUCATIVAS ACTUALIZADAS	GERENCIA DE FORMACION PROFESIONAL SAN BORJA	Muy Alta	NORMA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0	0	3	100
AOI00017900258		CAPACITACIÓN DE INSTRUCTORES / MONITORES / TALLER DE FORMACIÓN	GERENCIA DE FORMACION PROFESIONAL SAN BORJA	Muy Alta	TALLER	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
AOI00017900110		REGISTRO NACIONAL DE DOCENTES	GERENCIA DE FORMACION PROFESIONAL SAN BORJA	Muy Alta	REGISTRO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	100
AOI00017900261		CAPACITACIÓN PARA EL PERSONAL TÉCNICO PEDAGOGICO / TALLER DE ACTUALIZACIÓN	GERENCIA DE FORMACION PROFESIONAL SAN BORJA	Muy Alta	TALLER	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	100
								EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.01.02:												75						

Fuente: Reporte aplicativo CEPLAN

Análisis de la ejecución operativa en la AEI 01.05

Código	Acción Estratégica Institucional	Nombre del indicador	Meta	Valor obtenido	% de Cumplimiento
AEI.01.05	Certificación de competencias laborales acordes con la formalización y tecnificación de los trabajadores del Sector Construcción y Saneamiento	N° de Trabajadores del sector construcción y Saneamiento, certificados en competencia(s) Laboral(es) con estándar(es) de determinado Perfil Ocupacional	26000	12899	50%

Avance de la Actividades Operativas de la AEI 01.05

CÓDIGO	TIPO / DE OEI	OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATEGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA		CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG. / EJE.		FISICO																		
								Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago.	Sep.	Oct	Nov	Dic	AVANCE ACUMULADO	AVANCE ACUMULADO							
OEI01	I	DESARROLLAR LAS COMPETENCIAS Y CAPACIDADES EN LOS/LAS TRABAJADORES/AS Y POTENCIALES TRABAJADORES/AS DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN																										
AEI.01.05	I	CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES ACORDES CON LA FORMALIZACIÓN Y TECNIFICACIÓN DE LOS TRABAJADORES DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN Y SANEAMIENTO																										
AOI00017900215 - CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES		GERENCIA DE FORMACION PROFESIONAL SAN BORJA			Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100	
									EJECUTADO	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	
									EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.01.05:															100				

Fuente: Reporte aplicativo CEPLAN

Análisis de la ejecución operativa en la AEI 01.06

Código	Acción Estratégica Institucional	Nombre del indicador	Meta	Valor obtenido	% de Cumplimiento	Unidad Orgánica Responsable
AEI.01.06	Programas curriculares y Planes de Estudios de las Carreras Profesionales Técnicas, diseñados y actualizados de acuerdo a la demanda laboral e innovación tecnológica dirigidos a los alumnos y estudiantes del SENCICO	Porcentaje de programas curriculares diseñados y actualizados	15%	9.43%	63%	Gerencia de Formación Profesional
		N° de Planes de Estudio actualizados	3	0	0%	

Avance de la Actividades Operativas de la AEI 01.06

CÓDIGO	TIPO / DE OEI	OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATEGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG. / EJE.	FISICO												AVANCE ACUMULADO	AVANCE ACUMULADO				
								EJECUCIÓN FÍSICA POR A.EI.01.06:																	
								Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep.	Oct	Nov	Dic						
OEI01	I	DESARROLLAR LAS COMPETENCIAS Y CAPACIDADES EN LOS/LAS TRABAJADORES/AS Y POTENCIALES TRABAJADORES/AS DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN						PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	100
AEI01.06	I	PROGRAMAS CURRICULARES Y PLANES DE ESTUDIOS DE LAS CARRERAS PROFESIONALES TÉCNICAS; DISEÑADOS Y ACTUALIZADOS DE ACUERDO A LA DEMANDA LABORAL E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DIRIGIDOS A LOS ALUMNOS Y ESTUDIAN						EJECUTADO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	100
AOI00017900254		RELACION DE ACTIVIDADES Y SERVICIOS EDUCATIVOS DEL SENCICO	GERENCIA DE FORMACION PROFESIONAL SAN BORJA	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual		PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	100
AOI00017900252		ELABORACIÓN DE MANUALES EDUCATIVOS	GERENCIA DE FORMACION PROFESIONAL SAN BORJA	Muy Alta	MANUAL	Acumulado Anual		EJECUTADO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	50
AOI00017900251		ACTUALIZACIÓN Y REFORMULACIÓN DE MATERIAL DE CURSOS PRESENCIALES Y VIRTUALES	GERENCIA DE FORMACION PROFESIONAL SAN BORJA	Muy Alta	CURSO	Acumulado Anual		PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	100
AOI00017900249		ACTUALIZACIÓN DE PROGRAMAS CURRICULARES	GERENCIA DE FORMACION PROFESIONAL SAN BORJA	Muy Alta	PROGRAMA	Acumulado Anual		PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	100
AOI00017900250		ELABORACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE CURSOS DE LA EST	GERENCIA DE FORMACION PROFESIONAL SAN BORJA	Muy Alta	CURSO	Acumulado Anual		EJECUTADO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	100
AOI00017900211		DISEÑO DE PROGRAMAS CURRICULARES	GERENCIA DE FORMACION PROFESIONAL SAN BORJA	Muy Alta	PROGRAMA	Acumulado Anual		PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	100
AOI00017900255		ACTUALIZACIÓN DEL CATALOGO DE LA OFERTA EDUCATIVA	GERENCIA DE FORMACION PROFESIONAL SAN BORJA	Muy Alta	CATALOGO	Acumulado Anual		EJECUTADO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	100
AOI00017900253		ELABORACIÓN DE VIDEOS EDUCATIVOS	GERENCIA DE FORMACION PROFESIONAL SAN BORJA	Muy Alta	MATERIAL EDUCATIVO	Acumulado Anual		PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	14.29
								EJECUCIÓN FÍSICA POR A.EI.01.06:												83					

Fuente: Reporte aplicativo CEPLAN

Análisis de la ejecución operativa en la AEI 02.04

Código	Acción Estratégica Institucional	Nombre del indicador	Meta	Valor obtenido	% de Cumplimiento	Unidad Orgánica Responsable
AEI.02.04	Normas técnicas e innovaciones orientadas al diseño y construcción difundidas para el desarrollo del sector construcción.	Variación del número de participantes (inscritos) en eventos especializados en la difusión de investigaciones y normas técnicas vinculados al Sector respecto al año anterior.	3%	0%	0%	Gerencia de Investigación y Normalización

Avance de la Actividades Operativas de la AEI 02.04

CÓDIGO	TIPO DE OEI	OBJETIVO / ACCIÓN ESTRATÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG. / EJE.		FÍSICO												AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO			
							Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic							
OEI.02	I	AMPLIAR EL CONOCIMIENTO TÉCNICO Y CIENTÍFICO PARA EL DISEÑO DE EDIFICACIONES EN BENEFICIO DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN																							
AEI.02.04	I	NORMAS TÉCNICAS E INNOVACIONES ORIENTADAS AL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DIFUNDIDAS PARA EL DESARROLLO DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN.																							
AOI00017900209	-	DIFUSIÓN DE NORMAS TÉCNICA DE EDIFICACIÓN Y TECNOLOGÍAS EN LA CONSTRUCCIÓN	GERENCIA DE INVESTIGACION Y NORMALIZACION PARA LA VIVIENDA Y LA EDIFICACION	Muy Alta	EVENTOS	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0	0	0	0	0	5	5	0	5	0	5	5	2	10		32		100
							EJECUTADO	0	0	0	21	11	0	0	0	0	0	0	0	0	56		88		
																						EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.02.04:		100	

Fuente: Reporte aplicativo CEPLAN

Análisis de la ejecución operativa en la AEI 03.05

Código	Acción Estratégica Institucional	Nombre del indicador	Meta	Valor obtenido	% de Cumplimiento	Unidad Orgánica Responsable
AEI.03.05	Imagen institucional fortalecida de SENCICO	Porcentaje de incremento de alumnos inscritos y matriculados en actividades educativas formativas	4%	0%	0%	Oficina de la Secretaría General (RRPP) – Gerencia de Formación Profesional

Avance de la Actividades Operativas de la AEI 03.05

CÓDIGO	TIPO / DE OEI	OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATEGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG. / EJE.		FISICO												AVANCE % ACUMULADO					
							Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep.	Oct	Nov	Dic	AVANCE ACUMULADO							
OEI.03	I								MODERNIZAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL																	
AEI.03.05	I								IMAGEN INSTITUCIONAL FORTALECIDA DE SENCICO																	
AOI00017900174 - INFORMACIÓN A TRAVÉS DE NOTAS DE PRENSA		RELACIONES PUBLICAS		Muy Alta	PUBLICACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	25	100	
							EJECUTADO	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	59	
AOI00017900176 - IMPLEMENTACIÓN Y SEGUIMIENTO DEL PLAN DE MEDIOS		RELACIONES PUBLICAS		Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	4	100	
							EJECUTADO	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	4	4		
AOI00017900177 - PARTICIPACIÓN DEL SENCICO EN EVENTOS O ACTIVIDADES OFICIALES		RELACIONES PUBLICAS		Muy Alta	NUMERO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1	2	16	100		
							EJECUTADO	0	0	0	0	0	0	0	0	10	2	0	2	0	2	17	31			
AOI00017900207 - ADMINISTRACION Y GESTIÓN DE REDES		RELACIONES PUBLICAS		Muy Alta	PUBLICACION	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1,000.00	100		
							EJECUTADO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1155	0	481	0	125	1,761.00	1,761.00			
							EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.03.05:															100				

Fuente: Reporte aplicativo CEPLAN

Análisis de la ejecución operativa en la AEI 04.01

Código	Acción Estratégica Institucional	Nombre del indicador	Meta	Valor obtenido	% de Cumplimiento
AEI.04.01	Sensibilización de la cultura de prevención de riesgos y desastres de manera óptima en el personal de la entidad.	Porcentaje de servidores del SENCICO capacitadas en GRD	85%	2%	2%

Avance de la Actividades Operativas de la AEI 04.01

CÓDIGO	TIPO / DE OEI	OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCIÓN ESTRATÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG. / EJE.		FISICO																
							Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO					
OEI.04	I	FORTALECER LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES EN EL SENCICO																							
AEI.04.01	I	SENSIBILIZACIÓN DE LA CULTURA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS Y DESASTRES DE MANERA ÓPTIMA EN EL PERSONAL DE LA ENTIDAD.																							
AOI00017900180 - SEGUIMIENTO DE LA IMPLEMENTACIÓN DE GESTIÓN DE RIESGOS		OFICINA DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROGRAM ADO	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1	0	1	4	100
							EJECUTAD O	0	0	1	0	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	4	
							EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.04.01:																100		

Fuente: Reporte aplicativo CEPLAN

3.3. Aplicación de las recomendaciones para mejorar la implementación de las AEI

Se realizan las recomendaciones siguientes en cuanto a la implementación de las acciones estratégicas críticas.

En cuanto a las recomendaciones brindadas en la evaluación anterior se tiene:

- En relación a la AEI.01.02; Se desarrolló en el marco del cumplimiento de la acción estratégica: “Programa de fortalecimiento de competencias en metodología de la enseñanza tecnológica, de forma continua a docentes del SENCICO”, el Taller de Actualización Técnica-Pedagógica dirigido a especialistas educativos: en el cual se proporcionó a los participantes conocimientos y herramientas alineadas con la metodología de enseñanza de SENCICO, el Número de Capacitados: 29 trabajadores (especialistas educativos, jefes de centro y apoyo educativo del SENCICO a nivel nacional). Contenidos del Taller:
 - Aspectos Generales de la facilitación basada en el enfoque por competencias.
 - Innovaciones metodológicas y la inclusión en los procesos educativos.
 - Impacto de la inteligencia artificial en el mercado laboral.
 - Incorporación de temas formativos de empleo verde y economía circular.
 - Desarrollo de habilidades sociales en equipos de alto rendimiento.
 - Supervisión educativa
 - Mejoras en el sistema SIS WEB.
- En la AEI.01.06; se continuó con el avance de la actualización de programas curriculares; para el cumplimiento de acuerdo a la meta programada al final del periodo, se diseñó y actualizó nuevos programas curriculares como son:
 1. Modelado de Estructuras en Edificaciones - Revit Structure y
 2. Modelado en Arquitectura e Interiorismo con SketchUP.

Se realizó la Actualización de Programas Curriculares, como son:

- a. Instalaciones Eléctricas en Edificaciones
 - b. Instalaciones Sanitarias en Edificaciones
 - c. Encofrado - Ferrería
 - d. Instalaciones Eléctricas para Edificaciones Básicas
 - e. Instalaciones Sanitarias para Edificaciones Básicas
 - f. Encofrado Ferrería para Edificaciones Básicas
 - g. Albañilería para Edificaciones Básicas
 - h. Reparaciones Básicas de Instalaciones Eléctricas Domiciliarias
 - i. Reparaciones Básicas de Instalaciones Sanitarias Domiciliarias
 - j. Topografía
 - k. Mantenimiento Básico en Edificaciones
 - l. Sistema Constructivo en Seco – Drywall
 - m. Maestro de Obra en Edificaciones
- La AEI.01.07; el responsable de la Unidad Ejecutora de Inversiones, informa en relación al cumplimiento de la acción estratégica AEI.01.07 así como del indicador “Número de sedes educativas que cuentan con proyecto de inversión aprobados e iniciados en el año”. Informa con Memorando N° 67-2025-07.08/SENCICO, que al cierre del ejercicio fiscal 2024, el SENCICO logró un avance de ejecución de gasto del 99.2% en inversiones, siendo el más significativo en la inversión CUI 2656790: Adquisición de equipos de capacitación en diecinueve a nivel nacional, con un PIM S/ 8,306,949, alcanzado un devengado de S/ 8,303,134, con un avance de 99.95%.

Asimismo, mediante Memorando N° 67-2025-07.08/SENCICO (28.01.25) en cuanto al indicador propiamente indica: que para el siguiente período 2025, se tiene programado cumplir con los hitos en los proyectos de inversión siguientes:

Cuadro N° 39: Programación de Proyectos de Inversión

Proyecto de Inversión	CUI	Hito programado	Fecha estimada
CONSTRUCCION DE LA INFRAESTRUCTURA DEL CENTRO DE CAPACITACION SENCICO ZONAL PUNO	2131774	Aprobación del Expediente Técnico del saldo de obra	Julio
		Inicio de ejecución del saldo de obra	Setiembre
MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION DE LA ZONAL SENCICO CHICLAYO, DISTRITO DE CHICLAYO, PROVINCIA DE CHICLAYO - LAMBAYEQUE	2300386	Inicio de la actualización del Expediente Técnico	Julio
MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DEL CENTRO DE FORMACION DEL SENCICO EN EL DISTRITO DE YANAHUARA, PROVINCIA DE AREQUIPA, REGION AREQUIPA	2302179	Inicio de actualización del Expediente Técnico	Mayo
		Aprobación del Expediente Técnico de obra	Noviembre
CREACION DEL SERVICIO DE CAPACITACION EN LA CONSTRUCCION-SENCICO DISTRITO CALLERIA, PROVINCIA DE CORONEL PORTILLO- UCAYALI	2302537	Inicio de actualización del Expediente Técnico	Agosto
MEJORAMIENTO Y AMPLIACION DEL SERVICIO DE CAPACITACION EN LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION DEL CENTRO DE OPERACIONES SENCICO PISCO, DISTRITO DE PISCO, PROVINCIA DE PISCO, DEPARTAMENTO DE ICA	2307002	Inicio de elaboración del Expediente Técnico	Julio
MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS DE CAPACITACION EN CONSTRUCCION DE LA UNIDAD OPERATIVA SENCICO CAJAMARCA, DISTRITO, PROVINCIA Y DEPARTAMENTO DE CAJAMARCA	2336475	Aprobación del Expediente Técnico del saldo de obra	Setiembre
		Inicio de ejecución del saldo de obra	Noviembre
MEJORAMIENTO Y AMPLIACION DE LOS SERVICIOS DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION (SENCICO) - UNIDAD OPERATIVA MOYOBAMBA, DISTRITO DE MOYOBAMBA - PROVINCIA DE MOYOBAMBA - DEPARTAMENTO DE SAN MARTIN	2488963	Inicio de elaboración del Expediente Técnico	Junio
		Aprobación del Expediente Técnico de obra	Diciembre
MEJORAMIENTO Y AMPLIACION DE LOS SERVICIOS DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION - SENCICO DISTRITO DE MOQUEGUA - PROVINCIA DE MARISCAL NIETO - DEPARTAMENTO DE MOQUEGUA	2539598	Inicio de elaboración del Expediente Técnico	Noviembre
RENOVACION DE TALLER, AULA, BIBLIOTECA Y LABORATORIO; ADEMAS DE OTROS ACTIVOS EN EL(LA) SEDE CENTRAL DEL SENCICO DISTRITO DE SAN BORJA, PROVINCIA LIMA, DEPARTAMENTO LIMA	2562253	Inicio de ejecución del servicio de evaluación de las instalaciones eléctricas	Mayo
		Inicio de ejecución del servicio de diagnóstico para el mantenimiento correctivo de las instalaciones sanitarias	Mayo

- La AEI.01.08; “Alianzas estratégicas para el fortalecimiento de las capacidades que promuevan el intercambio estudiantil y de docentes del SENCICO” cuyo indicador “N° de convenios suscritos dirigidos a la movilidad estudiantil y de docentes”. La EST mediante el Informe N° 000161-2024-06.00 ACUERDOS CDN, que en Acuerdo 1348-05, se autoriza la suscripción del Convenio Específico entre el Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción - SENCICO y la Universidad Católica Sedes Sapientiae, el cual tiene por objeto permitir que los egresados y/o titulados del programa de formación de técnicos de EL SENCICO puedan participar en los procesos de admisión a los programas de estudio de la facultad de Ingeniería de la UCSS conforme al reglamento de admisión correspondiente y realicen las convalidaciones de los cursos respectivos según el “Esquema de Convalidaciones por Unidades Didácticas”.
- La AEI.01.09; El Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción al finalizar el año 2024, capacitó a nivel nacional a 23,162 mujeres en todos los niveles educativos, cantidad que representa el 25% del total de capacitados, en las 21 sedes a nivel nacional de los diferentes cursos y carreras técnicas vinculadas al sector construcción, destacando con una mayor participación de mujeres las sedes de Lima.

Para el presente caso se considera las mujeres capacitadas en el **Programa de Formación de Profesionales Técnicos**, el porcentaje de cumplimiento es de 27%, teniendo una ejecución 2,766 de mujeres capacitadas, mientras que los hombres alcanzaron 7,671; tomando como referencia el total de 10,437 capacitados en el presente programa educativo a nivel nacional.

- La AEI.03.05; de acuerdo al indicador de la AEI, “Porcentaje de incremento de alumnos inscritos y matriculados en actividades educativas formativas”; se tenía para el año 2023, se tenía 131,741 alumnos inscritos y matriculados, mientras que para el año 2024 se alcanzó la inscripción y matrícula de 104,321 alumnos; resultando una variación negativa respecto al año anterior por lo cual el resultado de la meta es cero (0).
- La AEI.04.01; En cuanto a la AEI.04.01 “Sensibilización de la cultura de prevención de riesgos y desastres de manera óptima en el personal de la entidad” se viene realizando el Seguimiento de la Implementación del Plan de Continuidad Operativa (PCO).
Se desarrolló la capacitación de 9 servidores de SENCICO, en Gestión de Riesgo de Desastres en el mes de noviembre del presente año, alcanzando el 2% con relación a su programación anual.
En el marco del “Plan del Prevención y Reducción del Riesgo de Desastres del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento 2021-2024”, se elaboró los informes sobre acciones de Investigación, Normalización, Difusión, Evaluación y Asistencias Técnica a los sistemas constructivos no convencionales, ejecutadas en el primer y segundo semestre 2024.
Asimismo, se elaboraron los informes al primer y segundo semestre 2024, sobre acciones de Implementación del Plan de Continuidad Operativa Sede Central SENCICO 2023 – 2024, en el marco del “Plan de Preparación en Gestión del Riesgo de Desastres del Sector Vivienda, Construcción y Saneamiento 2023-2025”.

De acuerdo a los resultados obtenidos en el seguimiento de la implementación del PEI, se considerará mayor reforzamiento y potenciar en aquellas metas cuya proyección no alcanzó el 100% en el año 2024, para generar un mayor impulso y priorización a las mismas para su cumplimiento de acuerdo a lo proyectado en el nuevo PEI.

4. Conclusiones

- A nivel de las prioridades de la política institucional del pliego se considera a los dos objetivos estratégicos misionales o de tipo I; como son: El OEI 01: “Desarrollar competencias y capacidades en los/las trabajadores/as y potenciales trabajadores/as de la industria de la construcción” y el OEI 02: “Ampliar el conocimiento técnico y científico para el diseño de edificaciones en beneficio del Sector Construcción”.
- Asimismo, se priorizó las Acciones Estratégicas que corresponden a los dos OEI misionales mencionados (OEI 01 y OEI 02).
- Entre los principales avances de la implementación de los objetivos estratégicos institucionales (OEI), se puede mencionar que los dos objetivos misionales presentaron un avance calificado como de alto, igual o superior al 95%, mientras que los 2 objetivos de soporte alcanzaron un desempeño medio en el rango de 75% y 95%, al final del año.
- Entre los principales avances de la implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI), se tiene:
Las acciones estratégicas del OEI 01, de las nueve (9) acciones estratégicas que la conforman cuatro (4) han presentado un grado de avance igual o superior al 95%, una (1) acción estratégica logró un

cumplimiento en el rango entre 75% -95%>; mientras que cuatro (4) acciones estratégicas no lograron alcanzar el 75%>.

El OEI 02, cuenta con cuatro (4) acciones estratégicas, de ellas dos (2) presentaron un cumplimiento igual o superior al 95%; una (1) logró alcanzar un desempeño entre el rango de 75%-95%>; mientras que la última AEI (1) se encuentra dentro del rango de 0%-75%.

Para el OEI 03, que lo conforman seis (6) acciones estratégicas, podemos indicar que cuatro (4) acciones estratégicas lograron superar el 100% con un nivel de desempeño de igual o superior al 95%, una (1) AEI logró alcanzar un desempeño entre el rango de 75%-95%>; mientras que la última AEI (1) se encuentra dentro del rango de 0%-75%.

El OEI 04, es compuesto de 1 acción estratégica, la cual no alcanzó un nivel óptimo por lo cual se encuentra en el rango de 0%- 75%

- La AEI 01.07, presenta un desenvolvimiento de esta acción estratégica que no alcanza el nivel esperado y la ejecución de las inversiones y/o proyectos se traducen muy lentamente en su desarrollo.

5. Recomendaciones

- De acuerdo a los resultados obtenidos en la implementación del PEI, se considerará mayor reforzamiento y potenciar en aquellas metas cuyo resultado no alcanzó el 100% en el año 2024, para generar un mayor impulso y priorización a las mismas para su cumplimiento de acuerdo a lo proyectado en el PEI.
- Se recomienda fortalecer las actividades de programación y seguimiento de la meta física de las inversiones que viene desarrollando el SENCICO, de manera que haya concordancia entre el presupuesto ejecutado y el avance físico logrado
- Se recomienda darle una mayor prioridad en el cumplimiento, seguimiento y énfasis en aquellas acciones estratégicas críticas en las cuales su nivel de avance no es el óptimo, en el año. Tal como se muestra en el Cuadro N° 36: (AEI críticas al finalizar el año 2024), de la página 44 del presente informe, para alcanzar los objetivos institucionales establecidos.

6. Anexos

- ✓ Reporte de la evaluación del POI consolidado a nivel de pliego o enlace de publicación en el PTE.
<https://www.gob.pe/institucion/sencico/informes-publicaciones/6618800-reporte-de-seguimiento-anual-2024-del-plan-operativo-institucional>
- ✓ Reporte de evaluación del PEI o enlace de publicación en PTE.
<https://www.gob.pe/institucion/sencico/informes-publicaciones/6620342-reporte-de-seguimiento-anual-del-plan-estrategico-institucional-2024>
- ✓ Información complementaria adicional que resulte relevante y brinde mayor credibilidad al contenido del informe de evaluación de implementación.

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL POR META SIAF -PIA-PIM-DEV. 2024

SEDES	META SIAF	DEPENDENCIA	PIA	PIM	DEVENGADO
		2024	102,746,944	113,011,935	111,612,124
SEDES Y CENTROS DE FORMACIÓN	30	APURIMAC	790,538	644,029	641,871
	31	AREQUIPA	2,260,803	2,372,421	2,279,562
	32	AYACUCHO	722,580	598,056	594,837
	33	CAJAMARCA	1,625,703	1,551,135	1,550,108
	34	CUSCO	1,700,953	1,905,856	1,891,097
	35	HUANCAVELICA	491,047	537,677	536,547
	36	ICA	1,158,103	1,242,781	1,233,801
	37	HUANCAYO	861,438	1,199,975	1,184,119
	38	TRUJILLO	2,433,884	1,990,103	1,986,524
	39	CHICLAYO	2,018,896	2,608,751	2,602,838
	40	CF. CHORRILLOS	649,742	1,061,928	1,044,353
	41	CF. LOS OLIVOS	2,653,492	3,917,656	3,914,531
	42	CF. SAN BORJA	4,819,951	1,663,338	1,579,227
	43	IQUITOS	1,231,822	1,694,777	1,648,779
	44	MADRE DE DIOS	563,367	765,148	765,095
	45	MOQUEGUA	532,662	795,522	778,057
	46	PIURA	1,714,165	2,139,803	2,128,825
	47	PUNO	1,548,343	1,375,836	1,353,756
	48	MOYOBAMBA	1,041,438	957,301	956,475
	49	TACNA	1,409,813	1,596,506	1,577,506
50	PUCALLPA	981,301	626,829	588,461	
SEDES (FILIALES DE EST)	51	ESCUELA AREQUIPA	1,310,424	1,880,903	1,862,950
	52	ESCUELA AYACUCHO	283,522	462,618	456,151
	53	ESCUELA CAJAMARCA	726,665	749,761	749,667
	54	ESCUELA CUSCO	1,023,883	1,916,850	1,904,630
	55	ESCUELA HUANCAYO	180,799	548,215	548,113
	56	ESCUELA TRUJILLO	2,310,697	2,288,309	2,288,172
	57	ESCUELA CHICLAYO	1,745,456	2,236,143	2,235,730
	58	ESCUELA	15,030,515	6,312,052	6,298,474
	59	ESCUELA IQUITOS	775,491	736,657	725,555
	60	ESCUELA PIURA	1,644,965	2,239,019	2,227,122
	61	ESCUELA PUNO	535,958	561,938	552,284
	62	ESCUELA TACNA	801,258	934,326	934,262
	63	ESCUELA PUCALLPA	313,077	1,121,956	1,121,846
	SEDES CENTRAL	1	GIN PPR 068	71,660	71,660
2		OPP	1,126,348	1,801,603	1,584,770
3		RR. PP	312,743	432,178	431,257
4		SGZ	423,745	295,643	281,336
5		DMI	871,692	284,891	282,064
6		LEM	349,023	303,102	301,620
7		PRESIDENCIA	483,220	754,663	736,482
8		SEC.GRAL	788,693	827,679	806,273
9		GG	407,660	637,366	596,985
10		OAF	1,170,257	2,624,394	2,579,093
11		TESORERIA	697,966	1,331,515	1,327,073
12		CONTABILIDAD	760,530	1,174,949	1,170,313
13		ABASTECIMIENTO	5,073,041	7,864,036	7,732,208
14		APORTES	669,543	1,134,012	1,122,740
15		INFORMATICA	7,393,699	10,268,657	10,251,883
16		LEGAL	479,538	431,290	424,736
17		RR.HH.	6,598,322	14,089,173	13,854,711
18		OCI	546,251	1,100,170	1,090,879
19		TRUJILLO "EJECUCION DE OBRAS"	1,500,000		
20		PUNO "LIQUIDACIONES DE OBRAS"	158,520		
21		MAMAYAQUE "EJECUCION DE OBRAS"	2,837,009		
22		CHICLAYO "EJECUCION DE OBRAS"	1,000,000		
23		YANAHUARA "EJECUCION DE OBRAS"	2,000,000		
24		CALLERIA-UCAYALI "EJECUCION DE OBRAS"	500,000		

SEDES	META SIAF	DEPENDENCIA	PIA	PIM	DEVENGADO
	25	PISCO "SUPERVISION Y CONTROL DE OBRAS"	1,000,000		
	26	CAJAMARCA "SUPERVISION Y CONTROL DE OBRAS"	1,000,000		
	27	MOYOBAMBA "EJECUCION DE OBRAS"	2,000,000		
	28	SAN BORJA BIBLIOTECA -BRINDAR EDUCACION OCUPACIONAL	411,402	841,716	841,715
	29	GFP	1,915,537	2,062,087	2,050,915
	64	GIN	2,197,568	1,568,482	1,545,903
	65	PENSIONES	110,226	120,667	120,666
	66	TRUJILLO "SUPERVISION Y CONTROL DE OBRAS"		31,022	31,022
	67	TRUJILLO "LIQUIDACIONES DE OBRAS"		115,758	115,758
	68	TRUJILLO "GESTION DE PROYECTOS DE INVERSION"		47,310	47,308
	71	MAMAYAQUE"GESTION DE PROYECTOS DE INVERSION"		12,000	12,000
	74	YANAHUARA "GESTION DE PROYECTOS DE INVERSION"		119,304	98,303
	75	YANAHUARA "ELABORACION DE EXPEDIENTES TECNICOS"		39,500	9,875
	76	CALLERIA-UCAYALI "GESTION DE PROYECTOS DE INVERSION"		36,007	36,007
	79	PISCO"GESTION DE PROYECTOS DE INVERSION"		16,000	16,000
	80	CAJAMARCA"GESTION DE PROYECTOS DE INVERSION"		24,057	21,357
	82	MOYOBAMBA "GESTION DE PROYECTOS DE INVERSION"		19,679	19,463
	83	LIMA-CALLAO		263,254	261,369
	85	ESTUDIOS DE PRE-INVERSION		137,284	137,284
	86	MOYOBAMBA "ELABORACION DE EXPEDIENTES TECNICOS"		42,000	25,200
	88	OAF-BRINDAR EDUCACION OCUPACIONAL		547,703	547,701
	89	OAF-BRINDAR EDUCACION OCUPACIONAL		197,405	197,404
	90	OAF-BRINDAR EDUCACION OCUPACIONAL		156,428	156,428
	91	OAF-BRINDAR EDUCACION OCUPACIONAL		136,753	136,753
	92	OAF-BRINDAR EDUCACION OCUPACIONAL		144,809	144,809
	93	OAF-BRINDAR EDUCACION OCUPACIONAL		839,279	839,277
	94	OAF-BRINDAR EDUCACION OCUPACIONAL		631,121	631,120
	95	OAF-BRINDAR EDUCACION OCUPACIONAL		354,544	354,543
	96	OAF-BRINDAR EDUCACION OCUPACIONAL		197,467	197,467
	97	OAF-BRINDAR EDUCACION OCUPACIONAL		1,411,889	1,411,887
	98	OAF-BRINDAR EDUCACION OCUPACIONAL		1,079,551	1,079,551
	99	OAF-BRINDAR EDUCACION OCUPACIONAL		418,346	418,346
	100	OAF-BRINDAR EDUCACION OCUPACIONAL		180,211	180,210
	101	OAF-BRINDAR EDUCACION OCUPACIONAL		171,134	167,338
	102	OAF-BRINDAR EDUCACION OCUPACIONAL		367,616	367,616
	103	OAF-BRINDAR EDUCACION OCUPACIONAL		878,351	878,349
	104	OAF-BRINDAR EDUCACION OCUPACIONAL		368,216	368,213
	105	OAF-BRINDAR EDUCACION OCUPACIONAL		374,791	374,788
	106	OAF-BRINDAR EDUCACION OCUPACIONAL		128,722	128,722
	107	OAF-BRINDAR EDUCACION OCUPACIONAL		135,158	135,158
	108	OAF-BRINDAR EDUCACION OCUPACIONAL		135,158	135,158
TOTAL			102,746,944	113,011,935	111,612,124

Fuente: OPP- Presupuesto

TABLAS DE EVALUACIÓN / Aplicativo CEPLAN

Tabla 2. Plan Operativo Modificado por OEI y AEI del PEI

OEI / AEI	Nombre	POI Modificado 1/	
		N° AO	Financiamiento
OEI.01	DESARROLLAR LAS COMPETENCIAS Y CAPACIDADES EN LOS/LAS TRABAJADORES/AS Y POTENCIALES TRABAJADORES/AS DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN		
AEI.01.01	SERVICIO DE EDUCACIÓN SUPERIOR TÉCNICA DE CALIDAD PARA ALUMNOS DEL SENCICO	37	53,527,001
AEI.01.02	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS EN METODOLOGÍA DE LA ENSEÑANZA TECNOLÓGICA; DE FORMA CONTINUA A DOCENTES DEL SENCICO.	4	40,000
AEI.01.03	PROGRAMAS EDUCATIVOS PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN DE FORMA INTEGRAL DIRIGIDO A TRABAJADORES DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN Y POBLACIÓN EN GENERAL.	1	10,000
AEI.01.04	ACTIVIDADES NO FORMATIVAS DE EXTENSIÓN EDUCATIVA DESARROLLADAS EN BENEFICIO DE LOS TRABAJADORES DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN Y POBLACIÓN EN GENERAL.	1	10,000
AEI.01.05	CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES ACORDES CON LA FORMALIZACIÓN Y TECNIFICACIÓN DE LOS TRABAJADORES DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN Y SANEAMIENTO	1	10,000
AEI.01.06	PROGRAMAS CURRICULARES Y PLANES DE ESTUDIOS DE LAS CARRERAS PROFESIONALES TÉCNICAS; DISEÑADOS Y ACTUALIZADOS DE ACUERDO A LA DEMANDA LABORAL E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DIRIGIDOS A LOS ALUMNOS Y ESTUDIAN	6	1,972,087
AEI.01.07	SEDES EDUCATIVAS CON MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADO A NIVEL NACIONAL; PARA LA COMUNIDAD EDUCATIVA DEL SENCICO.	11	9,651,302
AEI.01.08	ALIANZAS ESTRATÉGICAS PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES QUE PROMUEVAN EL INTERCAMBIO ESTUDIANTEL Y DE DOCENTES DEL SENCICO	1	10,000
AEI.01.09	PLAN DE SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES IMPLEMENTADO EN EL SENCICO; DIRIGIDO A MUJERES VINCULADAS AL SECTOR CONSTRUCCIÓN Y SANEAMIENTO	1	10,000
OEI.02	AMPLIAR EL CONOCIMIENTO TÉCNICO Y CIENTÍFICO PARA EL DISEÑO DE EDIFICACIONES EN BENEFICIO DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN		
AEI.02.01	INVESTIGACIONES TECNOLÓGICAS Y CIENTÍFICAS PRIORIZADAS; ACORDES A LA PROBLEMÁTICA DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN	10	1,600,142
AEI.02.02	PROPUESTA DE NORMAS TÉCNICAS PARA EL DISEÑO DE LAS EDIFICACIONES Y EL DESARROLLO TECNOLÓGICO OPORTUNAS EN BENEFICIO DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN	1	10,000
AEI.02.03	SISTEMAS CONSTRUCTIVOS NO CONVENCIONALES EVALUADOS; EN BENEFICIO DEL SECTOR.	2	20,000
AEI.02.04	NORMAS TÉCNICAS E INNOVACIONES ORIENTADAS AL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DIFUNDIDAS PARA EL DESARROLLO DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN.	1	10,000
OEI.03	MODERNIZAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL		
AEI.03.01	GOBIERNO Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE CALIDAD IMPLEMENTADO EN EL SENCICO.	2	10,266,357
AEI.03.02	GESTIÓN ADMINISTRATIVA EFICAZ DEL SENCICO	36	21,262,036
AEI.03.03	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO FORTALECIDA EN SENCICO	6	14,079,173
AEI.03.04	INSTRUMENTOS DE GESTIÓN ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA ENTIDAD	2	20,000
AEI.03.05	IMAGEN INSTITUCIONAL FORTALECIDA DE SENCICO	4	432,178
AEI.03.06	MODELO DE INTEGRIDAD DEL SENCICO IMPLEMENTADO	S.P.	S.P.
OEI.04	FORTALECER LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES EN EL SENCICO		
AEI.04.01	SENSIBILIZACIÓN DE LA CULTURA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS Y DESASTRES DE MANERA ÓPTIMA EN EL PERSONAL DE LA ENTIDAD.	1	71,660
	TOTAL	128	113,011,936

Nota: El Monto financiero total es la suma de la programación financiera anual de las AO.

1/ Se consideran al grupo de AO e inversión activas y que cuentan con meta física anual mayor a cero, hasta el momento del inicio del módulo de evaluación.

Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.

Tabla 3. Avance de ejecución física del POI Modificado por OEI y AEI del PEI

Código	Descripción	Prioridad	N° de AO/Inversión 1/	Ejecución física		
				1° Semestre 2/	2° Semestre 2/	Anual 3/
OEI.01	DESARROLLAR LAS COMPETENCIAS Y CAPACIDADES EN LOS/LAS TRABAJADORES/AS Y POTENCIALES TRABAJADORES/AS DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN	1		39 %	81 %	93 %
AEI.01.01	SERVICIO DE EDUCACIÓN SUPERIOR TÉCNICA DE CALIDAD PARA ALUMNOS DEL SENCICO	1	37	96 %	88 %	91 %
AEI.01.02	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS EN METODOLOGÍA DE LA ENSEÑANZA TECNOLÓGICA; DE FORMA CONTINUA A DOCENTES DEL SENCICO.	1	4		50 %	75 %
AEI.01.03	PROGRAMAS EDUCATIVOS PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN DE FORMA INTEGRAL DIRIGIDO A TRABAJADORES DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN Y POBLACIÓN EN GENERAL.	1	1		50 %	100 %
AEI.01.04	ACTIVIDADES NO FORMATIVAS DE EXTENSIÓN EDUCATIVA DESARROLLADAS EN BENEFICIO DE LOS TRABAJADORES DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN Y POBLACIÓN EN GENERAL.	1	1	0 %	100 %	100 %
AEI.01.05	CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES ACORDES CON LA FORMALIZACIÓN Y TECNIFICACIÓN DE LOS TRABAJADORES DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN Y SANEAMIENTO	1	1	100 %	100 %	100 %
AEI.01.06	PROGRAMAS CURRICULARES Y PLANES DE ESTUDIOS DE LAS CARRERAS PROFESIONALES TÉCNICAS; DISEÑADOS Y ACTUALIZADOS DE ACUERDO A LA DEMANDA LABORAL E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DIRIGIDOS A LOS ALUMNOS Y ESTUDIAN	1	6	0 %	64 %	77 %
AEI.01.07	SEDES EDUCATIVAS CON MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADO A NIVEL NACIONAL; PARA LA COMUNIDAD EDUCATIVA DEL SENCICO.	1	11	0 %	82 %	91 %
AEI.01.08	ALIANZAS ESTRATÉGICAS PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES QUE PROMUEVAN EL INTERCAMBIO ESTUDIANTIL Y DE DOCENTES DEL SENCICO	1	1		100 %	100 %
AEI.01.09	PLAN DE SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES IMPLEMENTADO EN EL SENCICO; DIRIGIDO A MUJERES VINCULADAS AL SECTOR CONSTRUCCIÓN Y SANEAMIENTO	1	1		100 %	100 %
OEI.02	AMPLIAR EL CONOCIMIENTO TÉCNICO Y CIENTÍFICO PARA EL DISEÑO DE EDIFICACIONES EN BENEFICIO DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN	1		100 %	98 %	99 %
AEI.02.01	INVESTIGACIONES TECNOLÓGICAS Y CIENTÍFICAS PRIORIZADAS; ACORDES A LA PROBLEMÁTICA DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN	1	10		90 %	95 %
AEI.02.02	PROPUESTA DE NORMAS TÉCNICAS PARA EL DISEÑO DE LAS EDIFICACIONES Y EL DESARROLLO TECNOLÓGICO OPORTUNAS EN BENEFICIO DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN	1	1		100 %	100 %
AEI.02.03	SISTEMAS CONSTRUCTIVOS NO CONVENCIONALES EVALUADOS; EN BENEFICIO DEL SECTOR.	1	2		100 %	100 %
AEI.02.04	NORMAS TÉCNICAS E INNOVACIONES ORIENTADAS AL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DIFUNDIDAS PARA EL DESARROLLO DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN.	1	1	100 %	100 %	100 %
OEI.03	MODERNIZAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	1		87 %	79 %	96 %
AEI.03.01	GOBIERNO Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE CALIDAD IMPLEMENTADO EN EL SENCICO.	1	2	100 %	27 %	88 %
AEI.03.02	GESTIÓN ADMINISTRATIVA EFICAZ DEL SENCICO	1	36	100 %	86 %	99 %
AEI.03.03	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO FORTALECIDA EN SENCICO	1	6	100 %	83 %	92 %
AEI.03.04	INSTRUMENTOS DE GESTIÓN ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA ENTIDAD	1	2	100 %	100 %	100 %
AEI.03.05	IMAGEN INSTITUCIONAL FORTALECIDA DE SENCICO	1	4	33 %	100 %	100 %
OEI.04	FORTALECER LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES EN EL SENCICO	1		100 %	100 %	100 %
AEI.04.01	SENSIBILIZACIÓN DE LA CULTURA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS Y DESASTRES DE MANERA ÓPTIMA EN EL PERSONAL DE LA ENTIDAD.	1	1	100 %	100 %	100 %
	Índice de Gestión Institucional (IGI) 4/		128	81 %	90 %	97 %

1/ Total de AO/inversiones con meta física anual mayor a cero.

2/ i) Para las AEI, se calcula como el promedio simple de la ejecución física de las AO/Inversión respecto a su meta semestral, agrupadas por AEI; ii) Para los OEI, se calcula como el promedio de los avances por AEI, ponderado por sus grados de prioridad; iii) Todos los cálculos consideran sólo a las AO que cuentan con meta física en el semestre.

3/ i) Para las AEI, se calcula como el promedio simple de la ejecución física de las AO/Inversión respecto a su meta anual, agrupadas por AEI; ii) Para los OEI, se calcula como el promedio de los avances por AEI, ponderado por sus grados de prioridad; iii) Todos los cálculos consideran sólo a las AO que cuentan con meta física anual distinta de cero.

4/ El IGI se calcula como el promedio de avance de los OEI, ponderado por el grado de prioridad de cada Objetivo.

Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.

Tabla 4. Avance de ejecución física del POI Modificado por funciones del Estado

Código	Descripción	N° de AO/Inversión 1/	Ejecución física		
			1° Semestre 2/	2° Semestre 2/	Anual 3/
22	EDUCACION	18		87 %	87 %
24	PREVISION SOCIAL	1	100 %	100 %	100 %
19	VIVIENDA Y DESARROLLO URBANO	109	90 %	84 %	95 %
		128			

1/ Total de AO/inversiones con meta física anual mayor a cero.

2/ Se calcula como el promedio simple del % de ejecución física semestral de las AO/Inversión vinculadas a la función del Estado.

3/ Se calcula como el promedio simple del % de ejecución física anual de las AO/Inversión vinculadas a la función del Estado.

Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.

Tabla 5. Avance de ejecución física del POI Modificado por centros de costos

Código	Descripción	N° de AO/Inversión 1/	Ejecución física		
			1° Semestre /2	2° Semestre /2	Anual /3
01.01	PRESIDENCIA EJECUTIVA	3	100 %	100 %	100 %
01.02	OFICINA DE AUDITORIA INTERNA	2	100 %	82 %	100 %
02.01	OFICINA DE SECRETARIA GENERAL	1	100 %	100 %	100 %
02.02	RELACIONES PUBLICAS	4	33 %	100 %	100 %
03.01	GERENCIA GENERAL	2	100 %	67 %	100 %
03.01.01	DESARROLLO Y MANTENIMIENTO E INFRAESTRUCTURA	2	100 %	100 %	100 %
03.01.02	SUPERVISIÓN DE GERENCIAS ZONALES	1	100 %	100 %	100 %
03.01.03	ASESORIA LEGAL	1	100 %	100 %	100 %
03.02.01	OFICINA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	15	67 %	86 %	93 %
03.02.02	DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD	1	100 %	100 %	100 %
03.02.03	DEPARTAMENTO DE TESORERÍA	1	100 %	100 %	100 %
03.02.04	DEPARTAMENTO DE ABASTECIMIENTO	4	100 %	82 %	100 %
03.02.05	DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA	2	100 %	27 %	88 %
03.02.06	DEPARTAMENTO DE ORIENTACIÓN Y CONTROL DE APORTES	1	S.P.	41 %	100 %
03.02.07	DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS	8	100 %	81 %	94 %
03.03	OFICINA DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO	12	100 %	90 %	97 %
03.04	GERENCIA DE FORMACION PROFESIONAL SAN BORJA	15	60 %	61 %	84 %
03.04.02	LABORATORIO DE ENSAYO DE MATERIALES	1	100 %	96 %	100 %
03.05	GERENCIA DE INVESTIGACION Y NORMALIZACION PARA LA VIVIENDA Y LA EDIFICACION	14	100 %	93 %	96 %
04.01.02	GERENCIA ZONAL PIURA	1	100 %	100 %	100 %
04.01.03	GERENCIA ZONAL CHICLAYO	1	100 %	82 %	100 %
04.01.04	GERENCIA ZONAL TRUJILLO	1	100 %	92 %	100 %
04.01.05	GERENCIA ZONAL AREQUIPA	1	85 %	100 %	100 %
04.01.06	GERENCIA ZONAL CUZCO	1	100 %	100 %	100 %
04.01.07	GERENCIA ZONAL HUANCAYO	1	100 %	89 %	100 %
04.01.08	GERENCIA ZONAL ICA	1	100 %	100 %	100 %
04.01.09	GERENCIA ZONAL IQUITOS	1	100 %	100 %	100 %
04.01.10	GERENCIA ZONAL PUNO	1	100 %	87 %	100 %
04.01.11	GERENCIA ZONAL TACNA	1	100 %	100 %	100 %
04.01.12	UNIDAD OPERATIVA AYACUCHO	1	100 %	100 %	100 %
04.01.13	UNIDAD OPERATIVA PUCALLPA	1	100 %	92 %	100 %
04.01.14	UNIDAD OPERATIVA CAJAMARCA	1	100 %	44 %	94 %
04.01.15	CENTRO DE FORMACIÓN APURIMAC	1	31 %	55 %	44 %
04.01.16	CENTRO DE FORMACIÓN HUANCVELICA	1	97 %	100 %	100 %
04.01.17	CENTRO DE FORMACIÓN MADRE DE DIOS	1	100 %	97 %	100 %
04.01.18	UNIDAD OPERATIVA MOYOBAMBA	1	100 %	99 %	100 %
04.01.19	UNIDAD OPERATIVA MOQUEGUA	1	100 %	97 %	100 %
04.01.20	CENTRO DE FORMACIÓN CHORRILLOS	1	100 %	100 %	100 %
04.01.21	CENTRO DE FORMACIÓN LOS OLIVOS	1	89 %	78 %	82 %
04.01.22	CENTRO DE FORMACIÓN SAN BORJA	1	100 %	90 %	100 %
04.02.01	ESCUELA SUPERIOR SAN BORJA	5	S.P.	97 %	97 %
04.02.02	ESCUELA SUPERIOR AYACUCHO	1	S.P.	100 %	100 %
04.02.03	ESCUELA SUPERIOR PIURA	1	S.P.	83 %	83 %
04.02.04	ESCUELA SUPERIOR CHICLAYO	1	S.P.	86 %	86 %
04.02.05	ESCUELA SUPERIOR TRUJILLO	1	S.P.	86 %	87 %
04.02.06	ESCUELA SUPERIOR AREQUIPA	1	S.P.	92 %	92 %
04.02.07	ESCUELA SUPERIOR CUZCO	1	S.P.	88 %	88 %
04.02.08	ESCUELA SUPERIOR TACNA	1	S.P.	100 %	100 %
04.02.09	ESCUELA SUPERIOR HUANCAYO	1	S.P.	48 %	48 %
04.02.10	ESCUELA SUPERIOR CAJAMARCA	1	S.P.	85 %	85 %

04.02.11	ESCUELA SUPERIOR PUNO	1	S.P.	51 %	51 %
04.02.12	ESCUELA SUPERIOR IQUITOS	1	S.P.	73 %	73 %
04.02.13	ESCUELA SUPERIOR PUCALLPA	1	S.P.	96 %	96 %
	TOTAL	128			

1/ Se contabilizan AO/inversiones con meta física anual mayor a cero.

2/ Se calcula como el promedio simple de la ejecución de las AO/Inversión, respecto a su meta semestral, agrupadas centro de costos.

3/ Se calcula como el promedio simple de la ejecución de las AO/Inversión, respecto a su meta anual, agrupadas por centro de costos.

Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.

Tabla 6. Avance de ejecución física del POI Modificado por departamento.

Código	Departamento	N° de AO/Inversión 1/	Ejecución física		
			1° Semestre 2/	2° Semestre 2/	Anual 3/
01	AMAZONAS	1	0 %	100 %	100 %
03	APURIMAC	1	31 %	55 %	44 %
04	AREQUIPA	3	85 %	81 %	81 %
05	AYACUCHO	2	100 %	100 %	100 %
06	CAJAMARCA	3	50 %	77 %	93 %
08	CUSCO	2	100 %	94 %	94 %
09	HUANCAVELICA	1	97 %	100 %	100 %
11	ICA	2	100 %	100 %	100 %
12	JUNIN	2	100 %	68 %	74 %
13	LA LIBERTAD	3	100 %	60 %	96 %
14	LAMBAYEQUE	3	100 %	89 %	95 %
15	LIMA	89	92 %	84 %	95 %
16	LORETO	2	100 %	86 %	87 %
17	MADRE DE DIOS	1	100 %	97 %	100 %
18	MOQUEGUA	1	100 %	97 %	100 %
20	PIURA	2	100 %	92 %	92 %
21	PUNO	3	50 %	79 %	84 %
22	SAN MARTIN	2	100 %	100 %	100 %
23	TACNA	2	100 %	100 %	100 %
25	UCAYALI	3	100 %	79 %	82 %
	TOTAL	128			

1/ Total de AO/inversiones con meta física anual mayor a cero.

2/ Se calcula como el promedio simple del % de ejecución física semestral de las AO/Inversión ejecutadas por cada departamento.

3/ Se calcula como el promedio simple de la ejecución de las AO/Inversión, respecto a su meta anual, agrupadas por departamento.

Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.