

**ANEXO 02: MATRIZ DE ACCIONES DE COMUNICACIÓN DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL  
SUB SISTEMA GESTIÓN DEL RENDIMIENTO CICLO 2025**

N°	Etapa	Actividad	Público	Mensaje	Medio/Canal	Mes de ejecución
1	Planificación	Difusión del video ¿Qué es Gestión del Rendimiento?	Evaluador y Evaluado	La gestión del rendimiento reconoce y promueve nuestro aporte a los objetivos de la entidad, contribuyendo a brindar mejores servicios a la ciudadanía.	e-mail	Marzo
2	Planificación	Envío de infografía "Beneficios de la GDR"	Evaluador y Evaluado	La gestión del rendimiento es una herramienta objetiva que permite organizar el trabajo de las personas y orientarlo a resultados.	e-mail	maro
3	Planificación	Flyer: Bienvenidos al ciclo 2025	Evaluador y Evaluado	Charlas Informativas de Inicio de actividad	e-mail	marzo
4	Planificación	Difusión de video: Conoce las etapas y actores de GDR	Evaluador y Evaluado	El ciclo de gestión de rendimiento cuenta con 03 etapas y 05 actores quienes desempeñan un rol durante todo el proceso	e-mail	Marzo
5	Planificación	Difusión de video: Definición de metas de Desempeño	Evaluador y Evaluado	Conoce los componentes de las metas de GDR.		Abril
6	Planificación	Envío de infografía "Conoce los componentes de la meta de desempeño"	Evaluador y Evaluado	Los componentes de una meta de desempeño son; el indicador o producto, el valor esperado, la evidencia y el plazo.	e-mail	Abril
7	Planificación	Envío de infografía "Sobre la disconformidad de la meta de desempeño"	Evaluador y Evaluado	Si la meta no se encuentra en el marco de las funciones, de los instrumentos de gestión o de acuerdo a la metodología dispuesta según normativa, podrás manifestar tu disconformidad al superior inmediato del evaluador o el titular de la entidad.	e-mail	Abril
8	Seguimiento	Flyer: Recordatorio cierre de Etapa de Planificación	Evaluador y Evaluado	Hemos culminado con la etapa de planificación. Recuerda que en el marco de la implementación de Gestion del Rendimiento deberás presentar tus evidencias en los plazos establecidos. ¡ El reto empiza!	e-mail	Abril
9	Seguimiento	Difusión del video "La retroalimentación en la Gestión del Rendimiento"	Evaluador y Evaluado	La retroalimentación es una acción transversal y elemento clave para ayudar a la mejora del desempeño de los evaluados. Esta acción tiene que reforzar aspectos positivos e identificar aspectos de mejora, evitando las críticas negativas.	e-mail	Mayo, Julio, Setiembre, Noviembre
10	Seguimiento	Técnicas de Retroalimentación	Evaluador	Te brindamos recomendaciones para la ejecución de las acciones de retroalimentación con tus evaluados.	e-mail	Mayo, Julio, Setiembre, Noviembre

**ANEXO 02: MATRIZ DE ACCIONES DE COMUNICACIÓN DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL  
SUB SISTEMA GESTIÓN DEL RENDIMIENTO CICLO 2025**

N°	Etapa	Actividad	Público	Mensaje	Medio/Canal	Mes de ejecución
11	Seguimiento	Envío de infografía "Modificación de las metas de desempeño"	Evaluador y Evaluado	Las metas de desempeño pueden modificarse bajo cualquiera de las causales establecidas en la normativa vigente, previo presentación del sustento respectivo y de manera oportuna.	e-mail	Mayo, Setiembre
12	Seguimiento	Envío de infografía "Propuesta e implementación de mejora en la GDR"	Evaluador y Evaluado	Con la Gestión del Rendimiento podemos reconocer a los evaluados que implementaron proyectos de mejora durante el ciclo GDR.	e-mail	De Mayo a Noviembre
13	Seguimiento	Envío de infografía "Importancia de la conformación del Comité Institucional de Evaluación de la GDR"	Evaluador y Evaluado	El CIE es la instancia encargada de confirmar la calificación cuando un/a evaluado/a lo solicite ante su disconformidad por los resultados obtenidos al cierre de ciclo. Esta instancia está conformada por un representante de la ORH, un representante de los evaluados y un representante del área que estuvo a cargo de la evaluación.	e-mail	setiembre
14	Seguimiento	Envío de infografía "Pautas para la entrega de evidencias finales"	Evaluador y Evaluado	Las evidencias permiten comprobar el nivel de cumplimiento de la meta y se debe presentar de acuerdo a lo registrado en el formato de GDR.	e-mail	Noviembre
15	Evaluación	Envío de infografía "¿En qué consiste la etapa de evaluación de GDR?"	Evaluador y Evaluado	La evaluación consiste en valorar el desempeño de los evaluados, notificar la calificación y brindar retroalimentación para definir acciones de mejora.	e-mail	Diciembre
16	Evaluación	Envío de infografía "Recomendaciones para la retroalimentación final"	Evaluador y Evaluado	La retroalimentación debe realizarse en la fecha programada, considerando las evidencias presentadas por el evaluado y los resultados obtenidos. Es importante buscar el espacio adecuado y manteniendo una comunicación asertiva, empatía y escucha activa. Esta actividad debe buscar reforzar aspectos positivos e identificar aspectos de mejora, evitando las críticas negativas.	e-mail	Diciembre
17	Evaluación	Envío de infografía "Resultados de la GDR 2025"	Evaluador y Evaluado	Los resultados de la GDR permiten el desarrollo de las personas, así como el cambio y la mejora de los procesos de la entidad.	e-mail	Ene-26