



Resolución Directoral

Barranco, 31 de MARZO del 2025

Visto, el informe N° 051 -2025-CT-GDCyR-OG-RRHH-DIRIS-LS/MINSA de fecha 20 de marzo de 2025, emitido por la Coordinación Técnica de Gestión del Desarrollo y Capacitación de Recursos Humanos de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos; y

CONSIDERANDO:

Que, mediante el Decreto Legislativo N° 1025 se aprueba las Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público; las cuales establecen las reglas para la capacitación y evaluación del personal al servicio del Estado, correspondiendo a la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR la función de planificar, desarrollar, gestionar y evaluar la política de capacitación para el Sector Público;

Que, el artículo 3° del Reglamento del Decreto Legislativo N°1025, aprobado por Decreto Supremo N° 009-2010-PCM dispone que la planificación del desarrollo de las personas al servicio del Estado se implementa a partir de la elaboración y posterior presentación que las entidades públicas formalizan ante SERVIR, de su Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado (PDP);

Que, con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, se aprobó la Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas", la presente Directiva tiene como finalidad desarrollar los procedimientos, reglas e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación, con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos;

Que, con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 025-2020-SERVIR/PE, se aprobó la ampliación del plazo para la aprobación y presentación del Plan de Desarrollo de las Personas correspondiente al año 2020;

Que, mediante Resolución Directoral N° 191-2022/DIRIS-LS/DG de fecha 23 de marzo del 2022, se conformó el Comité de Planificación de la Capacitación, encargado de la Aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP), indicando los integrantes así también son responsables de cumplir las funciones establecidas en la mencionada Resolución Directoral;

Que, los integrantes del Comité de Planificación de la Capacitación de la Dirección de Redes Integradas de Salud Lima Sur, con fecha 21 de marzo del 2025, por unanimidad mediante Acta validaron el Plan de Desarrollo de las Personas Anual 2025, de la Dirección de Redes Integradas de Salud Lima Sur;



Que, en el numeral 8.3 de las Disposiciones Complementarias Transitorias de la Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas" Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR PE, se establece que las entidades presentan a SERVIR sus respectivos Planes de Desarrollo de las Personas;

Que, conforme a lo dispuesto en el numeral 17.1 del artículo 17 del Texto único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado mediante Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, la autoridad podrá disponer en el mismo acto administrativo que tenga eficacia anticipada a su emisión, solo si fuera más favorable a los administrados, y siempre que no lesione derechos fundamentales o intereses de buena fe legalmente protegidos a terceros y que existiera en la fecha a la que pretenda retrotraerse la eficacia del acto el supuesto de hecho justificativo para su adopción;

Con la visación del Director Ejecutivo de la Dirección Administrativa, del Jefe de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos y de la Jefa de la Oficina de Asesoría Jurídica de la Dirección de Redes Integradas de Salud Lima Sur, y;

En uso de las facultades conferidas en el Manual de Operaciones de las Redes Integradas de Salud Lima Metropolitana, aprobado mediante Resolución Ministerial N° 467-2017/MINSA, y la Resolución Ministerial N° 794-2023/MINSA;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR con eficacia anticipada, a partir del 02 de enero de 2025, el Plan de Desarrollo de las Personas - 2025 de la Dirección de Redes Integradas de Salud Lima Sur, que en anexo forma parte integrante de la presente Resolución Directoral.

ARTÍCULO SEGUNDO.- REMITIR copia de la presente Resolución y su anexo al Ministerio de Salud y a SERVIR, de conformidad a lo dispuesto en la Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas" aprobada mediante la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR PE.

ARTÍCULO TERCERO.- DISPONER que la Oficina de Gestión de Tecnologías de la Información publique la presente Resolución en el portal web de la Institución.

ARTÍCULO CUARTO.- NOTIFÍQUESE la presente Resolución Directoral a las entidades correspondientes, y a los interesados para los fines de Ley.

Regístrese y comuníquese.



MINISTERIO DE SALUD
DIRECCIÓN DE REDES INTEGRADAS DE SALUD LIMA SUR
DRA. SHEYLA KAREN CHUMBILE ANDIA
COP. 20278
DIRECTORA GENERAL

SHKCHA/CFCHM/EJMC/RVVF/CFVV/

Distribución:

- () DG
- () OGRRH
- () OAJ
- () Comité
- () Archivo

MINISTERIO DE SALUD

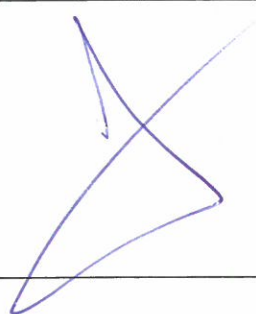
DIRECCION DE REDES INTEGRADAS DE SALUD LIMA SUR



DIRECCION ADMINISTRATIVA

OFICINA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

COORDINACIÓN DE GESTION DEL DESARROLLO, CAPACITACIÓN Y RENDIMIENTO

Elaborado por la Oficina de Gestión de Recursos Humanos	Revisado por la Oficina de Planeamiento y Modernización de la Gestión Pública	Aprobado por el Comité de Planificación de la Capacitación	Acto Resolutivo que lo Aprueba	Fecha de Aprobación
 R. Villanueva			Resolución Directoral N°.....-2025- DIRIS-LS/DG	



DIRECCIÓN DE REDES INTEGRADAS DE SALUD LIMA SUR

DRA. SHEYLA KAREN CHUMBILE ANDÍA
Directora General

M.C. ASUNTA CESPEDES AYALA
Directora Adjunta

C.P.C. CARLOS FERNANDO CHAVARRÍA MENDOZA
Director Ejecutivo de la Dirección Administrativa

C.D. ELÍAS ANTONIO PEÑA ARMAS
Director Ejecutivo de la Dirección de Monitoreo y Gestión Sanitaria

Q.F. MARITSA CRISTINA VERNAZA MORALES
Directora Ejecutiva de la Dirección de Medicamentos, Insumos y Drogas

M.C. EDITH SALVADOR HUAMÁN
Directora Ejecutiva de la Dirección de Salud Ambiental e Inocuidad Alimentaria



R. Villanueva

OFICINA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS

LIC. ADM. ROBERTO YSAAC VILLANUEVA FUENTES RIVERA

Jefe de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos

ABOG. CARLOS FELIX VEGA VENEGAS

**Coordinador Técnico de Gestión del Desarrollo, Capacitación y
Rendimiento**





CONTENIDO

PRESENTACIÓN	4
I. ASPECTOS GENERALES	5
1.1. MISION DE LA DIRECCION DE REDES INTEGRADAS DE SALUD LIMA SUR.....	5
1.2. VISION DE LA DIRECCION DE REDES INTEGRADAS DE SALUD LIMA SUR.....	5
1.3. OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES:	5
1.4. ESTRUCTURA ORGÁNICA	6
1.5. NÚMERO DE SERVIDORES CIVILES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD	8
1.6. MARCO LEGAL	8
1.7. OBJETIVOS DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS.....	8
II. PLANIFICACION DEL PROCESO DE CAPACITACIÓN	9
2.1. CICLO DE GESTION DE LA CAPACITACIÓN	9
2.2. DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN	11
2.3. ELABORACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS	12
III. PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS	12
3.1. ALCANCE DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS	12
3.2. CRITERIOS GENERALES PARA LA PROGRAMACIÓN DE ACCIONES DE CAPACITACIÓN ..	13
3.3. CERTIFICACION	14
3.3. SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN	14
3.4. RESPONSABILIDADES	14
IV. META E INDICADORES	15
V. EVALUACION DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS	15
VI. FINANCIAMIENTO	15
VII. VALIDACIÓN POR EL COMITÉ	16
VIII. ANEXOS	16

[Handwritten signature]



R. Villanueva



PERÚ

Ministerio
de Salud

Viceministerio
de Prestaciones y
Aseguramiento en Salud

Dirección de Redes
Integradas de Salud
Lima Sur

Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

PRESENTACIÓN

La Dirección de Redes Integradas de Salud Lima Sur (DIRIS-LS), de acuerdo a la Resolución Ministerial N°008-2017-SA, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones, es un órgano desconcentrado del Ministerio de Salud, que opera, gestiona y articula promoción, prevención, recuperación y rehabilitación en salud. Asimismo para el desarrollo laboral del personal conforme al puesto que desempeña, se realiza la elaboración de Plan de Desarrollo de Personas (PDP) 2025, por la Oficina de Gestión de Recursos Humanos y la Coordinación Técnica de Gestión del Desarrollo, Capacitación y Rendimiento en coordinación con el Comité de Planificación de la Capacitación de la Dirección de Redes Integradas de Salud Lima Sur, con la finalidad de fortalecer sus capacidades y competencias que los conduzcan a alcanzar el logro de objetivos institucionales y brindar servicios de calidad a los ciudadanos. así mismo está enmarcado dentro de los lineamientos de política y necesidades de la Institución.

El presente Plan de Desarrollo de Personas (PDP) 2025, ha sido desarrollado de acuerdo a lo establecido en la Directiva "Normal para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas", aprobado con Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016-servir-pe, y a los objetivos institucionales contenidos en el Plan Operativo Institucional Multianual - POIM 2025-2027; y acorde a los instrumentos de gestión y planes institucionales vigentes y con los lineamientos establecidos, teniendo como base la metodología establecida por las impartidas por el ente rector del Sistema Nacional de Recursos Humanos (SERVIR), articulado con los objetivos estratégicos institucionales de nuestra institución.

La Ley 30057, Ley del Servicio Civil, tiene como objetivo que las entidades públicas del Estado alcancen mayores niveles de eficacia, y presten de manera efectiva servicios de calidad a la ciudadanía. Una estrategia fundamental es fortalecer y mejorar las competencias y capacidades de los servidores civiles, identificando las brechas de desempeño y definiendo las necesidades de capacitación para una mejora continua.

En tal sentido, la Dirección de Redes Integradas de Salud Lima Sur, en la búsqueda del fortalecimiento del capital humano, establece objetivos medibles, con la finalidad de atender de manera gradual las necesidades internas, dentro del marco estratégico institucional, fomentando el desarrollo de competencias necesarias, con el objetivo de contar con los servidores orientados hacia resultados y al servicio del ciudadano, a través del aprendizaje continuo

Por ello, las actividades de Capacitación programados en el presente cumplirán con los objetivos establecidos en el Plan Operativo Institucional de la Dirección de Redes Integradas de Salud Lima Sur.



R. Villanueva



PERÚ

Ministerio
de Salud

Viceministerio
de Prestaciones y
Aseguramiento en Salud

Dirección de Redes
Integradas de Salud
Lima Sur

Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

I. ASPECTOS GENERALES

1.1. MISION DE LA DIRECCION DE REDES INTEGRADAS DE SALUD LIMA SUR

Garantizar la atención oportuna y adecuada de las prestaciones de servicios de salud a los usuarios, así como desarrollar acciones en materia de salud pública e intervenciones sanitarias, emergencias y desastres, docencia e investigación, fortaleciendo la capacidad resolutive, en el ámbito de su competencia.

1.2. VISION DE LA DIRECCION DE REDES INTEGRADAS DE SALUD LIMA SUR

Visión, al 2025, el acceso al cuidado y la atención integral en salud individual y colectiva de las personas serán universales, independientemente de su condición socioeconómica y de su ubicación geográfica, con enfoques de género, de derechos en salud y de interculturalidad. Asimismo, el cuidado y la atención pública en salud serán integrales, solidarios, equitativos, oportunos, con gratuidad en el punto de entrega, de calidad, de fácil acceso y adecuados a las características del ciclo de vida de la población.

1.3. OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES:

El PDP - 2025 comprende un conjunto de acciones de capacitación transversales y no transversales, concordantes a los objetivos estratégicos y macro-procesos Institucionales (Investigación, Propuesta de Políticas y Normas, Producción de Bienes y Servicios Especializados, Transferencia Tecnológica y Gestión Institucional), que tiene como finalidad, cerrar brechas y fortalecer competencias y capacidades de servidores de la DIRIS-LS, contribuyendo en mejorar la capacidad de respuesta ante las demandas y necesidades de salud de la población en el ámbito de su competencia.

En ese sentido, para el año 2025, las acciones de capacitación deberán obedecer a las necesidades de capacitación que permitan cumplir los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) plasmados en el Plan Operativo Institucional Multianual - POIM 2025-2027, del sector:

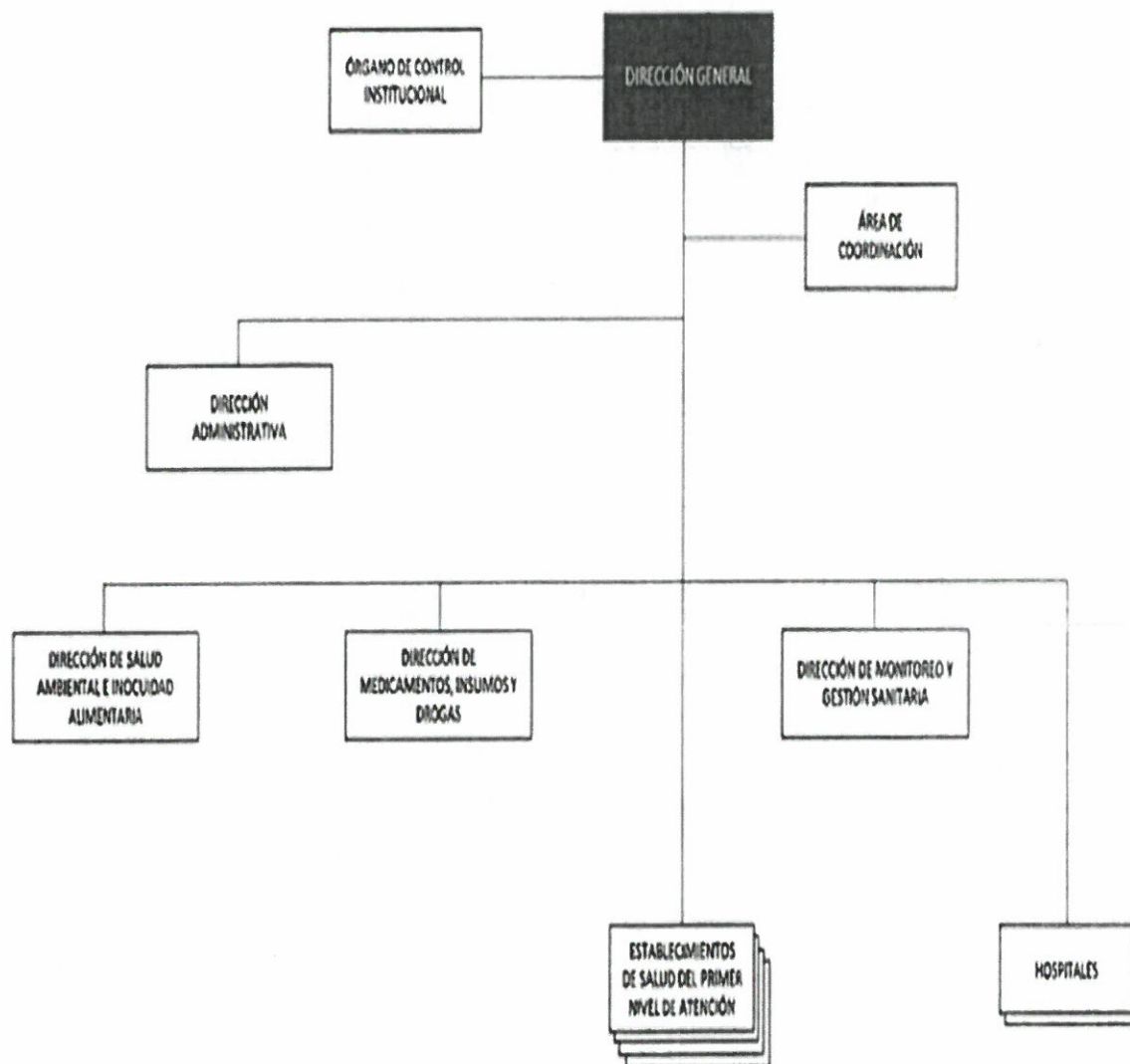
- OEI.1: Prevenir, vigilar, controlar y reducir el impacto de la enfermedad, daños y condiciones que afectan la salud de la población con énfasis en las prioridades nacionales.
- OEI.2: Garantizar el acceso a cuidados y servicios de salud de calidad organizados en Redes Integradas de Salud, centradas en la persona, familia y comunidad con énfasis en la promoción de la salud y la prevención de la enfermedad.
- OEI.3: Velar por la eficacia, seguridad y calidad de productos farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios, y la inocuidad de los alimentos y calidad del agua para consumo humano.
- OEI.4: Fortalecer la rectoría y la gobernanza sobre el sistema de salud y la gestión Institucional; para el desempeño eficiente, ético e íntegro en el marco de la modernización de la gestión pública.
- OEI.5: Mejorar la gestión y el desarrollo de los recursos humanos en salud con énfasis en competencias, y la disponibilidad equitativa en el país.
- OEI.6: Mejorar la toma de decisiones, la prestación de servicios públicos, el empoderamiento y la satisfacción de la población a través del gobierno digital en salud.
- OEI.7: Fortalecer las capacidades y la gestión de la generación, el análisis, el uso y la transparencia del conocimiento en salud.
- OEI.8: Fortalecer la gestión del riesgo y defensa ante emergencias y desastres.





1.4. ESTRUCTURA ORGÁNICA

La Dirección de Redes Integradas de Salud Lima Sur, está constituido por Órganos de Dirección, Control, Apoyo, Asesoría y de Línea, los establecimientos de Salud del Primer Nivel de Atención y la articulación con los Hospitales.



Fuente: Resolución Ministerial N°467-2017/MINSA, del 16 de junio del 2017; resuelve aprobar el Manual de Operaciones de la Dirección de Redes Integradas de Salud



PERÚ

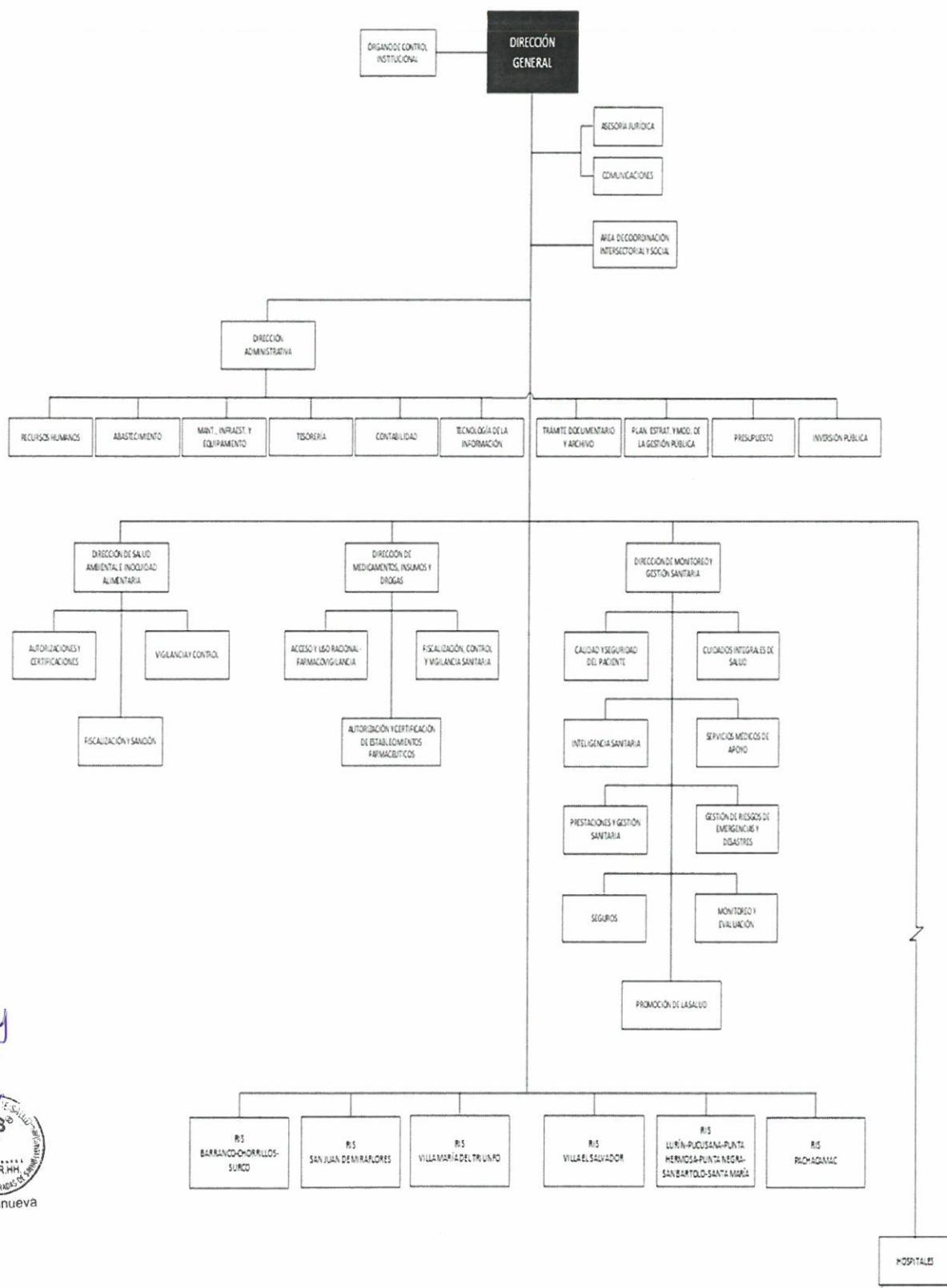
Ministerio de Salud

Viceministerio de Prestaciones y Aseguramiento en Salud

Dirección de Redes Integradas de Salud Lima Sur

Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

ORGANIGRAMA FUNCIONAL DIRIS LIMA SUR



[Handwritten signature]



R. Villanueva

Fuente: Resolución Ministerial N°467-2027/MINSA, del 16 de junio del 20217; resuelve aprobar el Manual de Operaciones de la Dirección de Redes Integradas de Salud.

1.5. NÚMERO DE SERVIDORES CIVILES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD

Las Disposiciones contenidas en el presente Plan de Desarrollo de las Personas Anual - 2025, estará a disposición de todos los colaboradores de la Dirección de Redes Integradas Lima Sur, servidores civiles comprendidos en los regímenes laborales de los Decretos Legislativo N° 276, Decretos Legislativo N° 728 y Régimen Especial de Contratación Administrativa del Decreto Legislativo N°1057.

La Dirección de Redes Integradas de Salud Lima Sur, cuenta con 5,363 servidores, en la Sede Central y los Establecimientos de Salud de la Jurisdicción, según detalle:

DIRIS LIMA SUR	D.L. N°276 - NOMBRADOS	D.L.N°1057 - CAS	TOTAL DE SERVIDORES
SERVIDORES DE LOS EE.SS	3113	1836	4949
SERVIDORES DE LA SEDE CENTRAL	348	66	414
TOTAL DE SERVIDORES	3461	1902	5363

1.6. MARCO LEGAL

1. Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil.
2. Decreto Legislativo N° 1023. Norma de creación de la Autoridad Nacional del Servicio Civil, rectora del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos.
3. Decreto Legislativo N° 1025, que aprueba normas de capacitación y rendimiento para el Sector Público.
4. Resolución Ministerial N°826-2021/MINSA, que aprueba las "Normas para la elaboración de Documentos Normativos del Ministerio de Salud".
5. Decreto Supremo N°008-2017-SA que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Salud.
6. Decreto Supremo N° 117-2017-PCM, que modifica la Sexta Disposición Complementaria Transitoria del Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.
7. Resolución Ministerial N°467-2017/MINSA, del 16 de junio del 2017; resuelve aprobar el Manual de Operaciones de la Dirección de Redes Integradas de Salud.
8. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas" de fecha 13 de agosto del 2016.
9. Decreto Legislativo 1505, que establece "Medidas temporales excepcionales en materia de gestión de recursos humanos en el sector público ante la emergencia sanitaria ocasionada por el covid-19".
10. Resolución Directoral N° 191-2022/DIRIS-L.S/DG de fecha 23 de marzo del 2022, se conformó el Comité de Planificación de la Capacitación de la DIRIS Lima Sur.
11. Resolución Directoral N.° 459-2024-DIRIS-LS/DG de fecha 28 de mayo del 2024, Plan Operativo Institucional Multianual - POIM 2025-2027.

1.7 OBJETIVOS DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

Objetivo General de Capacitación

Mejorar el desempeño de las y los servidores civiles de la Dirección de Redes Integradas de Salud Lima Sur, fortaleciendo sus capacidades y competencias que los conduzcan a alcanzar el logro de objetivos institucionales y brindar servicios de calidad a los ciudadanos.



PERÚ

Ministerio
de Salud

Viceministerio
de Prestaciones y
Aseguramiento en Salud

Dirección de Redes
Integradas de Salud
Lima Sur

Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

Objetivos Específicos de Capacitación

Con las acciones de capacitación programadas se espera lograr:

- ✓ Fortalecer las competencias de los colaboradores para la ejecución eficiente de sus responsabilidades en sus puestos de trabajo.
- ✓ Proporcionar conocimientos y actualizar las normas a fin de que los colaboradores desarrollen habilidades en aras de optimizar su desempeño laboral.
- ✓ Brindar alternativas de conducta a los colaboradores; a fin incrementar la motivación respecto a actividades de asistencia técnica y supervisión en aras de establecer un clima de trabajo saludable.

II. PLANIFICACION DEL PROCESO DE CAPACITACIÓN

La elaboración del PDP 2025 de la DIRIS-LS, se inicia a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, en concordancia con las disposiciones establecidas por SERVIR, los objetivos estratégicos del Ministerio de Salud y los objetivos estratégicos de nuestra Entidad, por el Desarrollo y la Capacitación dentro del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos con la finalidad de mejorar manera las cualidades de los servidores civiles.

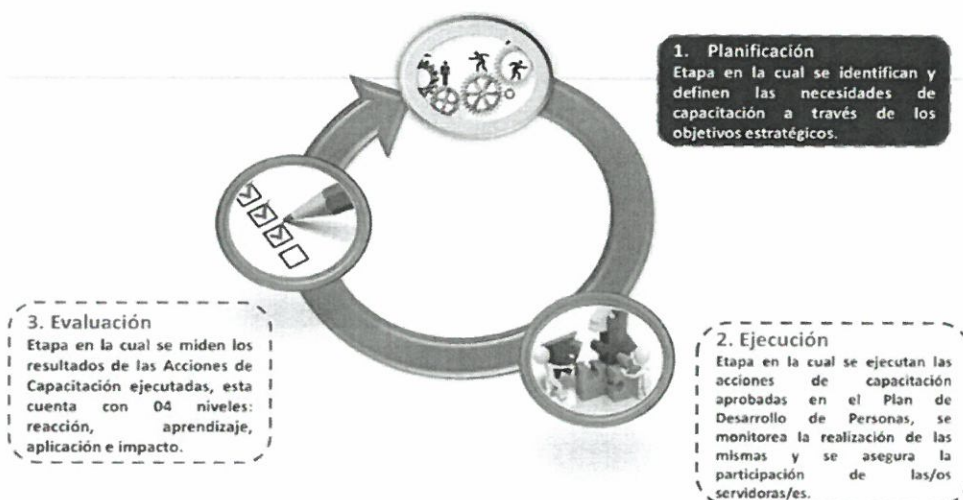
Por ello, SERVIR define los siguiente:

- a) Subsistema de Gestión del Desarrollo y la Capacitación: contiene políticas de progresión en la carrera y desarrollo de capacidades, destinadas a garantizar los aprendizajes individuales y colectivos necesarios para el logro de las finalidades organizativas, desarrollando competencias de los servidores y, en los casos que corresponda, estimulando su desarrollo profesional; y
- b) Capacitación: proceso que busca la mejora del desempeño de los servidores civiles, a través del cierre de brechas o desarrollo de competencias o conocimientos; debe estar alineada al perfil del puesto del servidor y/o a los objetivos estratégicos de la Entidad. Cabe resaltar que el Subsistema de Gestión del Desarrollo y la Capacitación está en estrecha relación con el Subsistema de Gestión del Rendimiento dado que la norma establece que los servidores civiles que no obtengan rendimientos mínimos en su puesto laboral, deberán recibir capacitación orientada a resolver los problemas asociados a su bajo desempeño y otorgándoles así una posibilidad de mejora en su desempeño posterior.

2.1. CICLO DE GESTION DE LA CAPACITACIÓN



R. Villanueva





PERÚ

Ministerio
de Salud

Viceministerio
de Prestaciones y
Aseguramiento en Salud

Dirección de Redes
Integradas de Salud
Lima Sur

Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

a) **ETAPA DE PLANIFICACION:**

Tiene por finalidad identificar y definir las necesidades de capacitación con el propósito de determinar las acciones de capacitación que se realizarán durante un ejercicio fiscal. Comprende cuatro (04) Fases:

Fase 1: Conformación del Comité de Planificación de la Capacitación.

El Comité de Planificación de la Capacitación es responsable de:

- Elaborar y asegurar que el PDP sea acorde al diagnóstico de necesidades de capacitación y que contribuyan a la mejora del desempeño y logro de los objetivos estratégicos institucionales.
- Validar el PDP mediante acta, y presentarlos a la Jefatura institucional para su aprobación.
- Evaluar y determinar las modificaciones al PDP, cuando corresponda.

Fase 2: Sensibilización sobre la importancia de la capacitación

La sensibilización busca motivar a los funcionarios y servidores para que comprendan la importancia sobre la gestión de la capacitación y su contribución a la mejora del desempeño y al logro de los objetivos institucionales.

Fase 3: Desarrollo del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC)

Es el proceso sistemático de recolección, identificación y priorización de necesidades de capacitación. En esta fase las unidades orgánicas con asesoría de su coordinador de capacitación identifican las necesidades de capacitación, las cuales deben estar alineados a las funciones y los objetivos institucionales.

Fase 4: Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP)

El PDP de la DIRIS-LS se elabora a partir del DNC. En esta fase, el Comité de Planificación de la Capacitación, valida y técnica y presupuestalmente la propuesta del PDP mediante acta, para ser remitido a la Dirección General para su aprobación y oficialización mediante acto resolutivo y finalmente es elevado a la Autoridad Nacional de Servicio Civil (SERVIR), teniendo como máximo el 31 de marzo de cada año. Asimismo, el PDP contempla Acciones de Capacitación en forma presencial y virtual según la naturaleza de ellas.

b) **ETAPA DE EJECUCIÓN:**

Consiste en la implementación de las Acciones de Capacitación programadas en el PDP - 2025, incluyendo tareas de carácter operativo y pautas para la modificación del PDP, según corresponda, conforme a lo expuesto se enuncia las sub etapas:

- Presentación del Expediente para la ejecución de la Acción de Capacitación.
El Expediente estará conformado por los siguientes Formularios:
 - ✓ Programa / Plan de Capacitación;
 - ✓ Listado nominal de servidores beneficiarios de Acción de Capacitación;
 - ✓ Compromiso de Capacitación del beneficiario; y
 - ✓ Términos de Referencia (TDR) relacionados a los servicios requeridos para la ejecución de las Acciones de Capacitación, en caso se requiera.
- Presentación del Informe Final de la Acción de Capacitación.
Se realizará presentando los siguientes formularios:
 - ✓ Formulario de Informe Final de Acción de Capacitación.
 - ✓ Fichas de Control de Asistencia.
 - ✓ Encuesta de satisfacción a los participantes.



R. Villanueva



- Modificaciones al PDP.
Excepcionalmente el PDP podrá modificarse cuando se incluya Acciones de Capacitación por formación laboral que cumplan con los criterios de pertinencia o cuando varíe algún aspecto de una Acción de Capacitación, incrementando con ello el presupuesto originalmente asignado. Los únicos que pueden proponer una modificación al PDP son los responsables de órganos o unidades orgánicas de la DIRIS-LS.

c) ETAPA DE EVALUACIÓN:

Consiste en la medición de los resultados de las Acciones de Capacitación ejecutadas y tiene cuatro (04) niveles: Nivel de Reacción, Nivel de Aprendizaje, Nivel de Aplicación y Nivel de Impacto; sin embargo, no todas las Acciones de Capacitación se miden en los cuatro (04) niveles, su evaluación depende de la naturaleza y objetivos de la capacitación y será registrada en la Matriz de Programación del PDP.

- **Nivel de Reacción:** Mide la satisfacción de los participantes y se realizará a través de la herramienta denominada Encuesta de Satisfacción, inmediatamente culmine la Acción de Capacitación por los beneficiarios de capacitación. La Encuesta de Satisfacción se aplica a todas las Acciones de Capacitación contenidas en el PDP.
- **Nivel de Aprendizaje:** Mide los conocimientos adquiridos, para lo cual se aplicará herramientas de pruebas escritas de respuesta fija o abierta, o análisis de casos, resolución de problemas, entre otros. Esta evaluación se realiza al inicio y al final, o durante y al final de la Acción de Capacitación.
- **Nivel de Aplicación:** Mide el grado en el cual las competencias o conocimientos adquiridos se trasladan al desempeño de los servidores. La evaluación de este nivel se implementará posterior a la elaboración del procedimiento correspondiente.
- **Nivel de Impacto:** Mide los efectos de mediano plazo que se atribuyen directamente a la Acción de Capacitación, a través de los indicadores de gestión que evidencien los efectos generados por la Acción de Capacitación.

2.2. DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

La Dirección de Redes Integradas de Salud Lima Sur, para determinar las actividades de capacitación, se ha basado en la metodología establecida por la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, en la fase de desarrollo del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación de conformidad con la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE. La herramienta para el recojo de la información se realizó a través de la Matriz de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC), proceso de análisis y reflexión (problematización).

Para el desarrollo de esta metodología se realizó a través de capacitaciones y asistencia técnica grupales y personalizadas a cada órgano y unidad orgánica de la DIRIS Lima Sur, vía zoom y presencial, dando como resultado la consolidación, análisis y evaluación de los requerimientos derivados por los responsables de órganos y unidades orgánicas a la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, el que ha permitido identificar y priorizar las necesidades de capacitación y las competencias a desarrollar en cada unidad orgánica de la DIRIS Lima Sur (Anexo 2).

A partir del diagnóstico de necesidades de capacitación identificados por cada Unidad Orgánica, las acciones de capacitación se desarrollarán según la Matriz de Necesidades de Capacitación, en el cual se detalla el tipo de capacitación, participantes, cronograma, etc. (Anexo 2).

Dentro del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación se evidencian actividades educativas de demanda común, los cuales podrán aplicarse como cursos transversales, entre otros.

Líneas de capacitación identificadas en las necesidades, según formatos aplicados a cada Establecimiento de Salud, Oficinas.

2.3. ELABORACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

La matriz el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC), es insumo primordial para elaborar la Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas, la cual contiene la descripción detallada de las acciones de capacitación priorizadas, analizadas por la Oficina de Gestión de Recursos Humanos. Asimismo, la Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas (versión preliminar), se encuentra alineada a las necesidades identificadas por las prioridades sanitarias, y a la modificación presupuestal. Previa a la reunión del Comité de Planificación de la Capacitación, la Oficina de Gestión de Recursos Humanos socializó con los integrantes la información contenida en la Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas, para identificar observaciones y subsanaciones previas a la sesión y la presentación a la Directora General - DIRIS LS, para formalizar mediante Resolución Directoral.

En la matriz principal del Plan de Desarrollo de las Personas Anual 2025, se detalla el tipo de capacitación, modalidad, duración, cronograma, presupuesto referencial en costos directos e indirectos y fuente de financiamiento que se encuentran en la estructura funcional programática.

La Dirección de Redes Integradas de Salud Lima Sur, implementará de forma progresiva el método de evaluación de competencias y/o logros de metas, a fin de determinar las brechas de capacitación para futuras acciones relacionadas al Plan de Desarrollo de Personas.

Los Resultados (Brechas detectadas) se han Identificado las acciones anuales de capacitación, personas involucradas y cronograma de trabajo, en concordancia con el marco de las funciones y competencias de cada unidad orgánica.

Las acciones de capacitación se encuentran alineados a los objetivos estratégicos institucionales del MINSA y la Dirección de Redes Integradas de Salud de la DIRIS Lima Sur.

III. PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

3.1. ALCANCE DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

El Plan de Desarrollo de las Personas (PDP), se encuentra a disposición de las y los servidores cuyos derechos se regulan por los Decretos Legislativos N° 276, a los contratados bajo el Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057, además de aquellos servidores del D.L 728 quienes son parte de los CLAS de los Establecimientos de Salud de la DIRIS Lima Sur. Asimismo, el PDP contiene capacitaciones de formación laboral, las cuales tienen por objeto capacitar a los servidores civiles en cursos, talleres, seminarios, diplomados, u otros que no conduzcan a la obtención de grado académico o título profesional y que permitan, en el corto plazo, mejorar la calidad de su trabajo y de los servicios que prestan a la ciudadanía.

En atención a la información que obra en la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, se cuenta con un total de 5363 puestos de trabajo entre el personal nombrado del régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, y el personal CAS del régimen laboral del Decreto Legislativo N° 1057, Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, tal como se describe a continuación:



PERSONAL DEL REGIMEN LABORAL DEL DECRETO LEGISLATIVO N°276	CANTIDAD
Directivos	7
Profesional de la Salud	1816
Técnico de la Salud	1049
Auxiliar de la Salud	296
Profesionales Administrativos	65
Técnico Administrativos	184
Auxiliares Administrativos	44
TOTAL	3461
PERSONAL DE REGIMEN ESPECIAL DE CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS – RECAS – DECRETO LEGISLATIVO N°1057	CANTIDAD
DIRECTIVOS	25
Profesionales de la Salud	985
Técnicos de la Salud	381
Auxiliares de la Salud	2
Profesionales Administrativos	25
Técnicos Administrativos	135
Auxiliares Administrativos	350
TOTAL	1902

3.2. CRITERIOS GENERALES PARA LA PROGRAMACIÓN DE ACCIONES DE CAPACITACIÓN

Las Acciones de Capacitación programadas en el PDP 2025, cumplen con los aspectos señalados en el numeral 5.1.2 de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", aprobada mediante Resolución Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE.

No se considera acción de capacitación:

- Los estudios de pregrado que conduzcan a grado académico o título profesional;
- Los estudios que se realizan en institutos y escuelas de educación superior que conlleva a la obtención de títulos técnicos, profesional técnico o profesional a nombre de la nación;
- Las capacitaciones en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST);
- Las actividades de asistencia técnica y/o reuniones técnicas, entendiéndose por estas a las actividades de orientación, apoyo y acompañamiento a los servidores y entidades de los distintos niveles de gobierno con el fin de fortalecer sus capacidades de gestión;
- La inducción de personal o Bienestar de Personal;
- Las charlas informativas, entendiéndose por estas a las actividades que tienen como propósito difundir información sobre alguna materia específica; y
- Los estudios primarios y secundarios.

Las Acciones de Capacitación programadas en el PDP - 2025 de la DIRIS-LS, corresponden al Tipo de Formación Laboral, hasta por el equivalente a una (01) Unidad Impositiva Tributaria (UIT) por servidor y por un periodo no mayor a tres (03) meses calendario. No se incluyen Acciones de Capacitación correspondientes al Tipo de Formación Profesional, dado que la DIRIS-LS aún no cuenta servidores incorporados en el Régimen Laboral de la Ley del Servicio Civil, en concordancia con el Segundo y Tercer párrafo de la Sexta Disposición Complementaria Transitoria del Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.



3.3. CERTIFICACION

Las Acciones de Capacitación desarrolladas en el marco del PDP - 2025, serán acreditadas mediante certificados o constancia de formación laboral:

- a) Certificado: documento emitido por el proveedor del servicio de capacitación o por la DIRIS-LS, a través de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, que cuenta con el auspicio y/o certificación académica (Crédito Académico), otorgada por una institución educativa Superior, en el cual se establece de manera precisa las calificaciones alcanzadas y la condición final de participante.
- b) Constancia de Formación Laboral: documento expedido por la DIRIS-LS, que acredita la asistencia y/o participación a una determinada actividad educativa, sujeta o no a evaluación.

3.3. SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN

Las acciones de capacitación serán monitoreadas y evaluadas, a fin de adoptar las medidas de mejora continua en la gestión de la capacitación. Para el periodo 2025, las acciones de capacitación serán evaluadas a nivel de Reacción, Aprendizaje y Aplicación, utilizando diversos instrumentos de medición.

- a) Reacción: Identifica el grado de satisfacción de los participantes al finalizar la capacitación, respecto de la metodología, desempeño del instructor, objetivos del curso, etc. Se evalúa a través de encuestas o cuestionarios de satisfacción.
- b) Aprendizaje: Identifica si los servidores adquirieron conocimientos y habilidades al recibir la capacitación. Se evalúa a través de las diversas herramientas que proponga el proveedor de la capacitación, que pueden ser: pruebas de conocimientos, habilidades o trabajos finales, etc.
- c) Aplicación: Identifica cuanto de lo aprendido en la capacitación se aplica en el desempeño de los servidores. La herramienta a utilizar es la propuesta de aplicación presentada por el servidor, en la que se compromete a realizar una serie de actividades culminada la capacitación, en un plazo no mayor a 6 meses. Cabe resalta que el jefe inmediato del servidor, corroborará el cumplimiento de la propuesta de aplicación ante la OGRRHH.

No todas las acciones de capacitación se miden en todos los niveles establecidos, ya que el nivel de evaluación depende de la naturaleza y objetivo de capacitación.

3.4. RESPONSABILIDADES

- a) Alta Dirección: Liderar la implementación de estrategias para implementar la gestión de la capacitación para el logro de los objetivos estratégicos institucionales.
- b) Directivos: son responsables de ejecutar, propiciar y proponer capacitaciones de los servidores y servidoras a su cargo, con miras al desarrollo personal y profesional en cumplimiento de los objetivos institucionales a través de la aplicación de los conocimientos desde sus respectivos puestos de trabajo.
- c) Los servidores y servidoras: son responsables de cumplir con los compromisos derivados de la capacitación determinados en el D.S. N° 040-2014-PCM, Reglamento de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil y la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141- 2016-SERVIR/PE.
- d) La Oficina de Gestión de Recursos Humanos: es responsable de cumplir lo establecido en el D.S. N° 040-2014-PCM, Reglamento de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil y la



Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE.

- e) La Oficina de Abastecimiento: conforme a sus atribuciones y normatividad vigente atiende las solicitudes de capacitaciones aprobadas, certificadas y derivadas por la Oficina de Recursos Humanos en el marco del Plan de Desarrollo de las Personas.
- f) La Oficina de Planeamiento y Presupuesto: informar oportunamente a la Oficina de Recursos Humanos la oportunidad de becas, pasantías, convenios y demás asociados a cerrar brechas de conocimientos o habilidades a través de los profesionales de Cooperación Técnica.

IV. META E INDICADORES

OBJETIVOS DEL PDP ANUAL	TIPO DE INDICADOR	NOMBRE DE INDICADOR	FORMA DE CÁLCULO DE LOS INDICADORES	META ANUAL
Fortalecer las competencias de los colaboradores para la ejecución eficiente de sus responsabilidades en sus puestos de trabajo.	DE PROCESO	Beneficiarios de la capacitación	Número de servidores beneficiarios de la capacitación/número total de servidores de la entidad x 100	50%
Proporcionar conocimientos y actualizar las normas a fin de que los colaboradores desarrollen habilidades en aras de optimizar su desempeño laboral.		Cobertura de la capacitación	Número de servidores beneficiarios de la capacitación/número programado de servidores de la entidad x 100	80%
Brindar alternativas de conducta a los colaboradores; a fin incrementar la motivación respecto a actividades de asistencia técnica y supervisión en aras de establecer un clima de trabajo saludable	DE PROCESO	Satisfacción del usuario interno	Número de beneficiarios de la capacitación SATISFECHOS con la capacitación recibida/número de beneficiarios de la capacitación x 100	80%

V. EVALUACION DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

Culminado el periodo fiscal, año 2025, la Coordinación Técnica de Gestión de Desarrollo, Capacitación y Rendimiento, elabora el informe anual del Plan de Desarrollo de las Personas, el cual es presentado a la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, para revisar y evaluar los resultados obtenidos derivados de la ejecución de acciones de capacitación e incorporar aspectos de mejora en la formulación del siguiente plan.

VI. FINANCIAMIENTO

El Plan de Desarrollo de las Personas del año 2025, ha considerado una inversión de S/186,200.00 soles, bajo la disponibilidad presupuestal que financiará a un total de 69 acciones educativas.

MATRIZ - DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACION (DNC) 2025

Nombre de entidad	DIRECCIÓN DE REDES INTEGRADAS DE SALUD LIMA SUR
RUC de entidad	20602351641

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACTIVIDAD DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO A LA EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN	
					De Aprendizaje	De Desempeño											COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
1	Falta de capacitaciones constantes a los Educadores de Pares, se cuenta con educadores de pares nuevos, que necesitan la capacitación para el desarrollo de sus habilidades, para la promoción de la salud en la población clave (HSH, MT, TS).	Taller para educadores de pares, Consejería motivacional, Sexualidad segura y saludable, para la prevención de ITS-VIH/SIDA, Hepatitis, Brindar Móviles Urbanas.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Dominar la metodología de enseñanza de sexualidad responsable	Realizar acciones educativas sobre sexualidad responsable según norma vigente	30	TALLER	C2	3	3	3	9	HABILIDADES Blandas	PRESENCIAL	1 y 2	S/ 1,900.00	1900
2	Dificultad en el uso del aplicativo de módulo SIHCE por parte del personal que ingresa la información, por falta de conocimientos.	Curso Sistema de información al personal encargado de realizar el registro del aplicativo SIHCE formatos TAR.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Manejar adecuadamente el aplicativo SIHCE formatos TAR.	Ingreso adecuado al sistema de información del aplicativo SIHCE formatos TAR según norma vigente	50	TALLER	C2	3	3	3	9	HABILIDADES Blandas	PRESENCIAL	1	S/ 1,700.00	1700
3	Cambio o rotación del personal de Salud de los EESS que brindan TAR, nuevo que no conocen el registro y codificación de las ITS-VIH y SIDA.	Taller Normas Técnicas de la ESITS-VIH/SIDA: Hepatitis	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Manejar adecuadamente las Normas Técnicas de la ESITS-VIH/SIDA: Hepatitis	Atención integral a los pacientes afectados con ITS-VIH/SIDA: Hepatitis según norma vigente	80	TALLER	C2	3	3	3	9	HABILIDADES Blandas	PRESENCIAL	2	S/ 1,700.00	1700
4	Personal de Salud y de estadística de los EESS que no conocen el registro y codificación de las ITS-VIH y SIDA.	Taller del Manual de registro y codificación de actividades ESITS-VIH/SIDA.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Manejar adecuadamente el Manual de registro y codificación de actividades ESITS-VIH/SIDA.	Registro adecuado del Manual de registro y codificación de actividades ESITS-VIH/SIDA.	150	TALLER	C2	3	3	3	9	HABILIDADES Blandas	PRESENCIAL	1	S/ 2,600.00	2600
5	Cambio de responsable de la Estrategia de ITS-VIH/SIDA: Hepatitis de los EESS de primer nivel de atención.	Taller en prevención de la transmisión de VIH, sífilis y hepatitis B - Menopio clínico.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Manejar adecuadamente en prevención de la transmisión de VIH, sífilis y hepatitis B - Menopio clínico, notificación y vigilancia epidemiológica según norma.	Atención adecuada a las gestantes en prevención de la transmisión de VIH, sífilis y hepatitis B - Menopio clínico, notificación y vigilancia epidemiológica según norma.	120	TALLER	C2	3	3	3	9	HABILIDADES Blandas	PRESENCIAL	1 y 3	S/ 2,800.00	2800
6	Limitado conocimiento sobre las enfermedades del Párpado y Conjuntiva.	Taller Enfermedades del Párpado y Conjuntiva	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Realizar la Detección, Diagnóstico y Tratamiento Oportuno de las Enfermedades del Párpado y Conjuntiva.	Realizar la Detección, Diagnóstico y Tratamiento Oportuno de las Enfermedades del Párpado y Conjuntiva.	150	TALLER	C2	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	S/ 4,500.00	4500
7	Necesidad de Actualizar los Conocimientos sobre el Tamizaje de Agudeza Visual, Uso de la Cartilla de 3 metros y Ambliopía	Taller Tamizaje de la Agudeza Visual, Uso de la Cartilla de 3 metros y Ambliopía	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocer sobre la Ambliopía y realizar correctamente el Tamizaje de Agudeza Visual con la Cartilla de 3 metros	Realizar correctamente el Tamizaje de Agudeza Visual con la Cartilla de 3 metros y detección oportuna de la Ambliopía	150	TALLER	C2	3	3	3	9	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	3er. Trimestre	S/ 4,500.00	4500
8	Limitado conocimiento sobre Retinopatía Diabética y Glaucoma	Taller Retinopatía Diabética y Glaucoma	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocer y comprender la importancia del Tamizaje, Diagnóstico y Tratamiento Oportuno de la Retinopatía Diabética y Glaucoma	Realizar el Tamizaje, Diagnóstico y Tratamiento Oportuno de la Retinopatía Diabética y Glaucoma	150	TALLER	C2	3	3	3	9	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	2do. Trimestre	S/ 4,500.00	4500
9	Necesidad de Actualizar los Conocimientos sobre el Registro de Información HIS y FUA	Taller Registro de Información HIS y FUA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocer y realizar correctamente el Registro de Información HIS según el Manual de Salud Ocular y FUA	Realizar correctamente el Registro de Información HIS y FUA	150	TALLER	C2	3	3	3	9	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	4to. Trimestre	S/ 7,500.00	7500
10	EXISTENCIA DE ERRORES QUE GENERAN CUELLOS DE BOTELLA EN LA CADENA DE SUMINISTROS	Curso Regulación sobre Asesoramiento de la Calidad para el control y vigilancia en establecimientos.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender como se realiza una adecuada planificación e integración de la cadena de suministros.	Realizar planificación, integración eficaz de cadena de suministros, diagnóstico de problemas y reducir cuellos de botella en la cadena de suministros de un almacén de suministros, para el control de calidad de los productos farmacéuticos, dispositivos médicos, productos sanitarios, insumos entre otros.	22	CURSO	C2	3	3	3	9	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	2do. Trimestre	S/ 5,000.00	5000
11	EXISTENCIA DE ERRORES QUE GENERAN CUELLOS DE BOTELLA EN LA CADENA DE SUMINISTROS	Curso Calificación de equipos y calibración de instrumentos para el monitoreo de ambientes controlados que garanticen la calidad de los productos farmacéuticos, para el control de calidad de los productos sanitarios, insumos entre otros.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender como se realiza una adecuada planificación e integración de la cadena de suministros.	Realizar planificación, integración eficaz de cadena de suministros, diagnóstico de problemas y reducir cuellos de botella en la cadena de suministros de un almacén de suministros, para el control de calidad de los productos farmacéuticos, dispositivos médicos, productos sanitarios, insumos entre otros.	11	CURSO	C2	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2do. Trimestre	S/ 6,000.00	6000

[Firma]

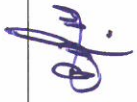
MINISTERIO DE SALUD
DIRECCIÓN DE REDES INTEGRADAS DE SALUD LIMA SUR

12	EXISTENCIA DE ERRORES QUE GENERAN CUELLOS DE BOTELLA EN LA CADENA DE SUMINISTROS	Curso organización, funcionamiento, infraestructura y gestión de las farmacias de los Establecimientos de Salud por categoría, a tener en cuenta en las acciones de focalización.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender como se realiza una adecuada planificación e integración de la cadena de suministros.	11	CURSO	C2	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2do. Trimestre		0
13	EXISTENCIA DE ERRORES QUE GENERAN CUELLOS DE BOTELLA EN LA CADENA DE SUMINISTROS	Curso Aspectos técnicos y normativos sobre Productos Dietéticos y Educativos, Mercados Farmacéuticos, Productos Cosméticos, para el control y vigilancia sanitaria en establecimientos farmacéuticos.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender como se realiza una adecuada planificación e integración de la cadena de suministros.	11	CURSO	C2	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2do. Trimestre		0
14	EXISTENCIA DE DEBILIDADES EN EL MANEJO DE TRANSPORTE PARA PRODUCTOS USADOS EN SALUD, FARMACÉUTICOS, BIOLÓGICOS, DE CADENA DE FRÍO QUE REQUIEREN TRATAMIENTO ESPECIAL.	Curso Buenas Prácticas de Almacenamiento de productos que requieren cadena de frío (vacunas, reactivos y complementos de temperatura ambiente controlada).	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender e interpretar en forma adecuada la normativa, buenas prácticas de distribución y transporte, de auditoría de la calidad de productos farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios, productos biológicos en la atención en salud.	11	CURSO	C2	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2do. Trimestre	S/ 1,200.00	1200
15	EXISTENCIA DE DEBILIDADES EN EL MANEJO DE TRANSPORTE PARA PRODUCTOS USADOS EN SALUD, FARMACÉUTICOS, BIOLÓGICOS, DE CADENA DE FRÍO QUE REQUIEREN TRATAMIENTO ESPECIAL.	Curso Criterios a considerar para la evaluación de establecimientos farmacéuticos que realizan preparados de cadena de frío. Parámetros de su relación con los establecimientos farmacéuticos especializados.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender como se realiza una adecuada planificación e integración de la cadena de suministros.	3	CURSO	C2	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2do. Trimestre	S/ 1,200.00	1200
16	EXISTENCIA DE ERRORES QUE GENERAN CUELLOS DE BOTELLA EN LA CADENA DE SUMINISTROS	Curso Alcances de la Ley del Procedimiento Administrativo General- Ley N° 27444 en la aplicación a la atención de procedimientos TUPA y comunicaciones en salud.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender como se realiza una adecuada planificación e integración de la cadena de suministros.	3	CURSO	C2	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2do. Trimestre	S/ 1,200.00	1200
17	EXISTENCIA DE ERRORES QUE GENERAN CUELLOS DE BOTELLA EN LA CADENA DE SUMINISTROS	Curso "Actualización de normativas de las intervenciones Sanitarias", dirigido al personal de farmacia por cada RIS.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender e interpretar en forma adecuada la normativa, buenas prácticas de distribución y transporte, de auditoría de la calidad de productos farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios, productos biológicos en la atención en salud.	62	CURSO	C2	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2do. Trimestre	S/ 3,500.00	3500
18	EXISTENCIA DE DEBILIDADES EN EL MANEJO DE TRANSPORTE PARA PRODUCTOS USADOS EN SALUD, FARMACÉUTICOS, BIOLÓGICOS, DE CADENA DE FRÍO QUE REQUIEREN TRATAMIENTO ESPECIAL.	Curso Sistema Peruano de Farmacovigilancia, "Farmacovigilancia y Tecnovigilancia"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender e interpretar en forma adecuada la normativa, buenas prácticas de distribución y transporte, de auditoría de la calidad de productos farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios, productos biológicos en la atención en salud.	62	CURSO	C2	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2do. Trimestre	S/ 3,500.00	3500
19	EXISTENCIA DE DEBILIDADES EN EL MANEJO DE TRANSPORTE PARA PRODUCTOS USADOS EN SALUD, FARMACÉUTICOS, BIOLÓGICOS, DE CADENA DE FRÍO QUE REQUIEREN TRATAMIENTO ESPECIAL.	Curso "Actualización de los procedimientos Operativos Estándar en Farmacia de los LECS del Ministerio de Salud con DIMS Una Sur"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender e interpretar en forma adecuada la normativa, buenas prácticas de distribución y transporte, de auditoría de la calidad de productos farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios, productos biológicos en la atención en salud.	62	CURSO	C2	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2do. Trimestre	S/ 3,500.00	3500
20	Limitación en conocimientos y prácticas de prevención de cáncer prevalentes en el Perú, según el Plan Nacional de Cuidados Integrales del Cáncer (2020 – 2024).	Curso en prevención de cánceres prevalentes en el Perú	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Identificar las prácticas preventivas promocionales relacionadas a la prevención de cánceres prevalentes en el Perú	115	CURSO	C2	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2do. Trimestre		0



 R. Villanueva

21	habilidades en el uso de metodologías activas para la enseñanza virtual que ocasione bajo nivel de dinamismo e interacción de parte de los participantes en las sesiones virtuales, con lo cual no se cumple con los objetivos de aprendizaje propuestos por el aula.	Taller de Metodologías Activas de Aprendizaje	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Identificar la diversidad de metodologías activas de aprendizaje en el desarrollo de las sesiones virtuales.	Aplicar las metodologías activas de aprendizaje en el desarrollo de sesiones virtuales dirigidas a los profesionales de las diversas áreas de la entidad	2	TALLER	C2	2	3	3	3	8	HABILIDADES BLANDAS	VIRTUAL	3	S/ 1,200.00	1200
22	Falta de uniformidad en la elaboración de informes técnicos que generen como consecuencia gran número de correcciones a los informes, lo cual retrasa la atención de respuestas solicitadas.	Curso de Redacción Eficaz	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender las técnicas de redacción eficaz para la correcta elaboración de informes técnicos	Elaborar los informes técnicos asignados sin errores y dentro del plazo de atención establecido.	19	CURSO	C2	3	2	2	3	8	GENERALES	VIRTUAL	2	S/ 1,000.00	1000
23	Desactualización y débil perfeccionamiento del manejo de emergencias obstétricas	Curso Emergencias, complicaciones y manejo de las claves obstétricas	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender los protocolos de atención de las emergencias obstétricas	Aplicar el manejo con habilidades en emergencias, complicaciones obstétricas y manejo de las claves obstétricas	30	CURSO	C2	3	2	2	3	8	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	2		0
24	Limitado conocimiento en prevención de anemia en gestantes y puerperas	Curso Prevención de anemia en gestantes y puerperas	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Entender el manejo preventivo y terapéutico de anemia en gestantes y puerperas	Aplicar el manejo de la prevención de anemia en gestantes y puerperas	30	CURSO	C2	3	2	2	3	8	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	2		0
25	Insuficientes habilidades y destrezas en inserción y remoción de implante y DIU, lo cual se refleja en las demandas insatisfetchas de las parejas.	Taller de fortalecimiento de competencias para inserción y remoción de implante y DIU	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender la inserción y remoción de implante subdérmico y DIU	Aplicar la técnica adecuada en la inserción de implante y DIU	80	TALLER	C2	3	2	2	3	8	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	2		0
26	Insuficientes habilidades y destrezas en métodos anticonceptivos modernos, lo cual se refleja en las demandas insatisfetchas de las parejas.	Taller de fortalecimiento de competencias en planificación familiar	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Actualizar conocimientos sobre los métodos anticonceptivos modernos	Aplicar la técnica adecuada en métodos anticonceptivos modernos	80	TALLER	C2	3	2	2	3	8	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	2	S/ 3,500.00	3500
27	Conocimiento inadecuado sobre el registro de las actividades en la etapa prenatal, lo cual se refleja en las coberturas bajas e incumplimiento de los indicadores	Taller de uso correcto de códigos y registro de las actividades en la plataforma de wawared	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender la importancia del registro adecuado y completo de las actividades realizadas con gestantes, puerperas y usuarias de planificación familiar en el módulo de Wawared y registro HIS MINSA	Aplicar los conocimientos para el registro HIS y wawared	60	TALLER	C2	3	2	2	3	8	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	2	S/ 8,000.00	8000
28	Desactualización de la atención de casos de violencia sexual contra la mujer.	Curso de actualización de la atención integral de los casos de violencia sexual contra la mujer en establecimientos de salud	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Entender importancia del manejo integral de violencia y el uso del kit para la atención de casos de violencia sexual contra la mujer en establecimientos I, II, III y IV.	Realizar el manejo de la atención en planificación familiar y atención de casos en violencia sexual contra la mujer	60	CURSO	C2	3	2	2	3	8	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	2	S/ 4,500.00	4500
29	Desactualización de la atención prenatal y parto.	Curso de actualización en la atención prenatal y parto en establecimientos de salud	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Actualizar protocolos de atención prenatal y parto	Aplicar conocimientos para la adecuada atención prenatal y puerperio según norma vigente	30	CURSO	C2	3	2	2	3	8	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	2	S/ 1,400.00	1400
30	Conocimiento inadecuado sobre las actividades relacionadas a la norma técnica de Ciudad Integral de Salud de Adolescentes, lo cual se refleja en las diferentes coberturas de atención en la dimensión Físico-articulatoria, Mental, y sexual y reproductiva	Curso sobre el cuidado integral de salud del adolescente basado en el MCI para la persona, Familia y Comunidad con énfasis en la dimensión Físico-articulatoria, Mental, y sexual y reproductiva	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Reconocer la importancia de la ejecución de actividades preventivas para el cuidado integral de salud del adolescente	Aplicar los conocimientos en la atención preventiva intra y extramuro que se oferta a los Adolescentes	119	CURSO	C2	3	2	2	3	8	POÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/ 1,400.00	1400




R. Villanueva

31	Conocimiento adecuado sobre el rol de los factores protectores en la identificación de Factores protectores en la salud mental de los adolescentes, lo cual se refleja en el desconocimiento que tienen los adolescentes acerca de su salud mental	Taller de Masculinidades, con énfasis en los Adolescentes	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender la importancia de la Consejería a los Adolescentes con énfasis en Factores protectores de la Salud Mental	42	TALLER	C2	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/	1,400.00	1400
32	Conocimiento escaso sobre la Evaluación Interna y Externa de ESS, en especial de los servicios de Cuidado Integral de Salud para Adolescentes	Curso sobre "Estandares de calidad para evaluar ESS con servicios diferenciados para Adolescentes"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Reconocer la importancia de las Evaluaciones Internas y Externas, en especial con los que brindan servicios diferenciados para Adolescentes	42	CURSO	C2	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/	1,400.00	1400
33	Conocimiento escaso sobre Elaboración de Documentos de Gestión, lo que se refleja en la no presentación de Planes de Trabajo anual y específicos, Evaluaciones, ADS, Informes de ejecución, solicitudes de equipamiento, y acta de reuniones	Curso sobre Elaboración de Documentos de Gestión, específicamente en servicios de Adolescentes	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Reconocer y Comprender la importancia de la Elaboración de Documentos de Gestión de la Etapa de Vida Adolescente	120	CURSO	C2	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/	1,400.00	1400
34	Conocimiento sobre procesos de los programas Presupuestales	Gestión pública integral	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer los programas presupuestales, para realizar adquisición de servicios según procedimientos	2	CURSO	C2	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/	2,500.00	2500
35	Manejo de la hipertensión arterial, diabetes, VIH y otros y enfermedades de transmisión sexual	Manejo de la hipertensión arterial, diabetes, VIH y otros y enfermedades de transmisión sexual	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer sobre el manejo de enfermedades crónicas no transmisibles	380	CURSO	C2	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2			0
36	Conocimiento inadecuado sobre las actividades relacionadas a la norma técnica de Cuidado Integral de Salud del joven, lo cual se refleja en las diferentes coberturas que se alcanza en la dimensión psico-nutricional, mental, y sexual y reproductiva	Curso sobre el cuidado integral de salud del joven basado en el MCI para la persona, familia y Comunidad con énfasis en el Adolescente	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Reconocer la importancia de la ejecución de actividades preventivas para el cuidado integral de salud del joven	120	CURSO	C2	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/	7,200.00	7200
37	Existencia de errores en realizar la valoración antropométrica (peso y talla) de menores de 5 años	Taller de estandarización de la valoración antropométrica (peso y talla) de menores de 5 años		REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Estandarizar la técnica de medición del peso y talla en adolescentes de 5 años para realizar un adecuado diagnóstico nutricional.	120	TALLER	C2	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/	7,200.00	7200



 MINISTERIO DE SALUD - GOBIERNO DE LA REPUBLICA DEL PERU

VILLANUEVA

38	Existencia de errores en realizar la técnica en el dosaje de Hemoglobina	Taller de formación de facilitadores para la implementación de la medición de hemoglobina en niños menores de 5 años	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Estandarizar la técnica de medición de hemoglobina en niños menores de 5 años	Realizar la técnica de la medición de hemoglobina acorde a la normatividad vigente	20	TALLER	C2	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0
39	Desconocimiento de las actuaciones que se vienen realizando en la prevención y/o control de anemia	Curso preventivo y control de anemia en los EEES	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Estandarización de la atención para el fortalecimiento de las prestaciones de prevención y control de anemia en los EEES	Realizar la suplementación preventiva o terapéutica de anemia, de acuerdo a la normatividad vigente.	120	CURSO	C2	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0
40	Uso de equipos biomédicos digitales a través de los servicios de telemedicina	Taller Uso de los equipos biomédicos digitales en los establecimientos de salud del nivel de atención de la Dirección de Bases Integradas de Salud Lima	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer las capacidades en el uso de equipos biomédicos a través de los servicios de telemedicina para la detección temprana de enfermedades	Contribuir a mejorar el acceso a los servicios de telemedicina con el uso de los equipos biomédicos para la detección temprana de enfermedades, en beneficio de la población	26	TALLER	C2	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	5000
41	Falta de conocimientos y habilidades en el uso de metodologías actualizadas para las actividades virtuales, que permitan a interactuar de parte de los participantes en las sesiones virtuales.	Curso de documentos e instrumentos de gestión pública	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Identificar la diversidad y actualización de metodologías de gestión pública para el desarrollo de actividades virtuales	Aplicar las metodologías actualizadas y activas de aprendizaje en el desarrollo de actividades virtuales para el personal designado de la oficina de gnd	3	CURSO	C2	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	2500
42	Dificultad en el manejo de dilemas éticos presentes en las decisiones propias y que impactan en la gestión organizacional	Diplomado administrado y gestión pública	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender la importancia de la ética y deontología aplicada a la salud pública	Conocer la gestión de riesgos de desastres incorporando en la ley del sector salud en sus respectivos procesos y componentes	3	CURSO	C2	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	8000
43	Escaso conocimiento de la aplicación de la Gestión de Riesgos de Desastres en las labores y actividades de salud, que permitan a interactuar de parte de los participantes en las sesiones virtuales.	Curso en gestión de riesgos de desastres aplicado a salud	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer la gestión de riesgos de desastres incorporando en la ley del sector salud en sus respectivos procesos y componentes	Realizar la incorporación (eficiente y eficaz) de la gestión de riesgos de desastres en los procesos de salud para beneficio de la comunidad	5	CURSO	C2	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	5000
44	Desconocimiento sobre la gestión del presupuesto público, modificaciones presupuestales y programas que facilitan la elaboración de presupuesto anual que permitan a interactuar de parte de los participantes en la gestión del presupuesto de la entidad.	Curso presupuesto público, administración de servicios	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer la gestión de riesgos de desastres incorporando en la ley del sector salud en sus respectivos procesos y componentes	Realizar la incorporación (eficiente y eficaz) de la gestión de riesgos de desastres en los procesos de salud para beneficio de la comunidad	3	CURSO	C2	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	2400

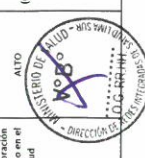


[Handwritten signature]

45	Desactualización de casos vinculados en el proceso de contrataciones del estado, afectando el cumplimiento de los objetivos institucionales.	Programa de Especialización en Contrataciones del estado.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Elaborar correctamente los procesos de Contrataciones del Estado tomando en consideración los casos ajustados a la realidad, acorde a la ley de contrataciones y su reglamento.	Realizar los documentos relacionados a Contrataciones del Estado de manera eficaz	8	CURSO	C2	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/	9,600.00	9600
46	Desactualización de las normas técnicas en la gestión patrimonial afectando el cumplimiento de los objetivos institucionales.	Especialización en Gestión Control Patrimonial	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender las normativas y sus modificatorias para una adecuada gestión del control patrimonial en la administración pública.	Aplicar las directivas relacionadas a los procesos de control del SINAPI, tratamiento del inventario, procedimientos y precisiones para la alta y baja de bienes muebles patrimoniales, de manera eficaz en la administración pública.	2	CURSO	C2	3	2	3	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	S/	1,200.00	1200
47	Desarrollar acciones efectivas para prevenir la corrupción, afianzar y sensibilizar al personal en la ética pública.	Curso Ética e Integridad en la Función Pública	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer una cultura de legalidad para actuar con reconocimiento y observancia de la Ley	Aplicar el Sistema de Abastecimiento, una cultura de legalidad para actuar con reconocimiento y observancia de la Ley	38	CURSO	C2	3	2	3	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	3			0
48	Deficiente conocimiento del uso y manejo de herramientas, para la elaboración de PECOSAS, ingresos de ORDENES DE COMPRAS, y INEAS afectando la atención oportuna del abastecimiento a los usuarios, dificultando además conocer el Stock actual de productos.	Curso Sistema administrativo en la Gestión Pública SIGA-ALMACEN-KARDEX E INVENTARIOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Elaborar de manera eficaz el registro de ingreso y salida de bienes en el sistema SIGA-KARDEX, que permita tener de manera ordenada el saldo de stock físico de almacén e inventarios físico, por toda fuente de financiamiento.	Realizar la emisión de PECOSAS de los productos del almacén con oportunidad, garantizando el abastecimiento de bienes, equipos y medicamentos y obtener a tiempo real el stock físico de almacén y toma de inventario.	6	CURSO	C2	3	2	3	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	4	S/	3,300.00	3300
49	Actualización constante del presupuesto público, lo que genera poca claridad referente al destino del presupuesto y al cumplimiento de los objetivos propuestos por la Oficina	Curso en Presupuesto Público por Resultados	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender la calidad del gasto público y mejorar la eficacia y eficiencia en la implementación de programas, planes y proyectos, alineados con las políticas y planes institucionales	Elaborar los informes técnicos asignados en marco a la metodología y normativa agente	3	CURSO	C2	3	2	3	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	4	S/	1,800.00	1800
50	Rotación constante de personal coordinador de epidemiología en IIS y en establecimientos de salud y limitaciones en otras prioridades sanitarias	Curso respuesta epidemiológica ante la emergencia y otras prioridades sanitarias	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Desarrollar habilidades para la toma de decisiones basadas en evidencia durante las fases del brote epidémico.	Gestionar, analizar e intervenir epidemiológicamente en brotes de dengue.	60	CURSO	C2	3	2	3	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2			0
51	Rotación constante de personal coordinador de epidemiología en IIS y en establecimientos de salud y limitaciones en otras prioridades sanitarias	Curso Sala Situacional de salud	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aplicar los conocimientos y procedimientos para la gestión de Sala de Situación de Salud derivada ser compartida con Municipios	Elaborar y gestionar la situacional de salud por IESS y IIS, conjuntamente con Municipios distritales.	60	CURSO	C2	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2			0

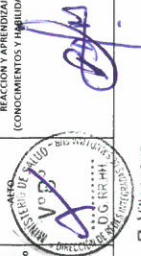


52	Rotación constante de personal coordinador de epidemiología en RIS y en establecimientos de salud y limitaciones en capacitación especializada	Curso Análisis de Situación de Salud-ASIS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aplicar los conocimientos y procedimientos para la elaboración y análisis del ASIS por Red Integrada de Salud	Elaborar y Gestionar el ASIS a nivel Distrital para la oportuna toma de decisiones en Salud Pública.	60	CURSO	C2	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/ 7,000.00	7000
53	Rotación constante de personal coordinador de epidemiología en RIS y en establecimientos de salud y limitaciones en capacitación especializada	Curso respuesta epidemiológica ante brotes o epidemias de enfermedades infecciosas o reemergentes	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Desarrollar habilidades para la toma de decisiones basadas en evidencia durante las fases del brote epidémico.	Gestionar, analizar e intervenir epidemiológicamente en brotes de dengue.	60	CURSO	C2	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3		0
54	Rotación constante de personal coordinador de epidemiología en RIS y en establecimientos de salud	Curso de capacitación GESTIÓN DE EL CONTROL DE ENFERMEDADES EN EL PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN - DIRIS Lima Sur (IMOPCE II)	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer los aspectos básicos de la vigilancia epidemiológica, inteligencia sanitaria y control de brotes y otros eventos de salud pública en los RIS de la DIRIS Lima Sur	Mejorar la calidad de la vigilancia epidemiológica, inteligencia sanitaria y control de brotes en cada una de las seis RIS de la DIRIS Lima Sur. Y Realizar el monitoreo, evaluación y supervisión epidemiológica, utilizando los formatos de proceso para ello.	60	CURSO	C2	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	S/ 1,800.00	1800
55	Rotación constante de personal coordinador de epidemiología en RIS y en establecimientos de salud	Curso de capacitación Programa de Entrenamiento en Epidemiología de Campo (PEEP/PRECO) de primera línea (FRONTLINE)	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer las competencias del personal de salud en vigilancia epidemiológica, inteligencia sanitaria y control de brotes y otros eventos en salud pública, para la promoción, prevención y control de enfermedades bajo su condición.	Mejorar la calidad de la vigilancia epidemiológica, inteligencia sanitaria y control de brotes en cada una de las seis RIS de la DIRIS Lima Sur. Y Realizar el monitoreo, evaluación y supervisión epidemiológica, utilizando los formatos de proceso para ello.	60	CURSO	C2	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	S/ 1,800.00	1800
56	Limitaciones en habilidades blandas para trabajo en equipo y limitaciones en clima organizacional	Taller de Fortalecimiento de Habilidades Blandas	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fomentar las habilidades blandas gerenciales en el rol de epidemiología	Fortalecimiento de Clima organizacional	60	TALLER	C2	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	S/ 1,800.00	1800
57	EXISTENCIA DE ERRORES EN LA ELABORACIÓN DE INFORMES TÉCNICOS QUE GENERAN COMARCOS Y REACCIONES NEGATIVAS DE LOS INFORMES, LO CUAL RETRASA LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS RECOMENDACIONES QUE SE VIENEN PRESENTANDO ANTE LA CONTRALORIA GENERAL DE LA REPUBLICA.	Curso de Sistema de Control Interno	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer el sistema de control interno para mejorar los informes técnicos respecto a las recomendaciones de control interno.	Elaboración de los informes en menor tiempo posible y cumplir las metas programadas, según lo establecido	50	CURSO	C2	3	2	3	8	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	2do. Trimestre		0
58	Falta de conocimientos para la elaboración de planes de trabajo y limitaciones en el clima organizacional	Taller en elaboración del plan de trabajo del sector salud	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Reforzar los conocimientos en la elaboración de planes estratégicos para mejorar el desempeño de las herramientas necesarias para planificar y tomar decisiones de manera estructurada, eficiente y alineada con los objetivos de la institución	Elaborar los planes estratégicos de la entidad de acuerdo a los lineamientos normativos vigentes	8	TALLER	C2	3	2	2	7	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	2	S/ 1,500.00	1500



REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)

59	Reforzar los conocimientos para la elaboración de documentos oficiales	Curso registros de documentos oficiales	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Reforzar los conocimientos administrativos para manejo de la información	Aplicar los conocimientos adquiridos para el manejo de la información	8	CURSO	C2	3	2	2	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	S/ 700.00	700
60	Limitaciones en investigación científica en salud	Curso de investigación científica con herramientas de inteligencia artificial	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fomentar la investigación científica en la DHS	Realiza investigaciones científicas	60	CURSO	C2	2	2	3	7	POLEMICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	S/ 5,000.00	5000
61	Desconocimiento de los riesgos físicos presentes en las edificaciones propias de la función pública y que impactan en la gestión de riesgos.	Conferencia Gestión de Riesgo que afectan la integridad pública	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Identificar, evaluar y mitigar los procesos más vulnerables a delitos contra la administración pública		14	CONFERENCIA	C2	3	2	2	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2do. Trimestre		0
62	Falta de conocimientos, herramientas y habilidades esenciales para desarrollar, gestionar y presentar investigaciones en salud	Taller en elaboración de proyectos de investigación	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprende las técnicas y herramientas necesarias para desarrollar, gestionar y presentar investigación en salud	Elaborar los proyectos de investigación en salud en la línea de Métodos y herramientas estadísticas según normas vigentes	20	TALLER	C2	3	2	1	6	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	2	S/ 5,000.00	5000
63	Reforzar los conocimientos para manejo de la información estadística de los procedimientos de Laboratorio	Curso herramientas informáticas excel, power by	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Reforzar los conocimientos para manejo de la información estadística de los procedimientos de Laboratorio	Aplicar los conocimientos adquiridos para el manejo de la información estadística.	20	CURSO	C2	3	2	1	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	S/ 4,500.00	4500
64	Reforzar los conocimientos de manejo adecuado de seguridad, la sostenibilidad y la calidad de las actividades biológicas y otros materiales potencialmente peligrosos en los laboratorios que manejan agentes biológicos	Taller de gestión de riesgo biológico en los laboratorios	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Reforzar los conocimientos de seguridad, la sostenibilidad y la calidad de las actividades realizadas en los laboratorios que manejan agentes biológicos	Aplicar los conocimientos adquiridos en las actividades diarias que realiza en el Laboratorio de Referencia.	20	TALLER	C2	3	2	1	6	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	3	S/ 5,000.00	5000
65	Reforzar los conocimientos de manejo adecuado de seguridad, la sostenibilidad y la calidad de las actividades biológicas y otros materiales potencialmente peligrosos, minimizando el riesgo de accidentes, derrames o exposiciones	Taller manejo, uso y almacenamiento de insumos de laboratorio		REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Reforzar los conocimientos del manejo adecuado de sustancias químicas, biológicas y otros materiales potencialmente peligrosos en el laboratorio de exposiciones	Aplicar los conocimientos adquiridos en las actividades diarias que realiza en el Laboratorio de Referencia.	19	TALLER	C2	3	2	1	6	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	3	S/ 5,000.00	5000


 MINISTERIO DE SALUD
 DIRECCIÓN GENERAL DE INVESTIGACIONES

R. Vilanueva

66	Desactualización administrativo y técnico del personal de transporte, relacionado a situaciones adversas que se presentan, en el marco de sus responsabilidades; colisión, atropello, multas por infracciones u otra situación que pone en riesgo a la entidad.	Curso "Transporte, Tránsito Terrestre y Seguridad vial para conductores"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer de manera eficaz la formación de mejores conductores, con conocimiento de las normas vigentes, generando conciencia sobre las consecuencias de conducir de manera contraria a la ley.	Aplicar las normas vigentes, fomentando actitudes preventivas durante el uso de los vehículos de la entidad, buscando garantizar la seguridad y la vida de los servidores que transportan en calidad de comisión.	5	CURSO	C2	3	2	1	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	S/ 3,000.00		3000
67	Desconocimiento del cuidado de las unidades móviles, ante un evento adverso, manipulación de la unidad movi ante una falla mecánica, generando daños al mismo , en consecuencia perjuicio a la entidad, limitando la atención de comisiones solicitadas por la Unidades orgánicas.	Curso: Programa de mantenimiento preventivo Básico de vehículos"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Adquirir conocimiento de prácticas básicas de mantenimiento de vehículos conociendo los componentes de un vehículo, funcionamiento de sus sistemas, garantizando la intervención oportuna del mantenimiento de las unidades vehiculares.	Desarrollar un Programa de mantenimiento preventivo que incluya la limpieza, lubricación, cambios de aceite, ajustes, reparaciones, reemplazos de piezas y revisiones parciales o completas que se programan regularmente.	5	CURSO	C2	3	2	1	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	3	S/ 3,000.00		3000
68	Desconocimiento de las actividades de vigilancia en protección de bienes, así como de la importancia de la seguridad y orden a nivel institucional y establecimientos de salud y oficinas administrativas, sin llevar a cabo las obligaciones, registros y prevenciones necesarias que garantice la seguridad de las personas y de los bienes del estado.	Curso "Seguridad y vigilancia"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Adquirir conocimientos a través de herramientas técnicas, que les permita identificar, detectar, prevenir, actuar y comunicar para minimizar riesgos de inseguridad de los usuarios internos, externos, y de los bienes de la entidad. .	Aplicar conocimientos y las herramientas para desarrollar la gestión de la seguridad y vigilancia pública de manera eficaz.	17	CURSO	C2	3	2	1	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	3	S/ 3,000.00		3000
69	Desactualización sobre la aplicación de la Estrategia de Rehabilitación Basada en la Comunidad (RBC), que ocasiona dificultades para la inclusión de personas con discapacidad en la atención de los servicios de salud en el primer nivel de atención	Curso en Rehabilitación Basada en la Comunidad	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender los conceptos y metodología de la Estrategia de Rehabilitación Basada en la Comunidad (RBC)	Aplicar los conceptos y metodología de la estrategia de Rehabilitación Basada en la Comunidad (RBC) según norma vigente	1	CURSO	C2	2	2	1	5	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	2	S/ 500.00		500
TOTAL																	S/ 86,200.00	S/ 100,000.00	S/ 186,200.00



[Handwritten signature]

R. Vilanueva

MATRIZ PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS (PDP) 2025

DIRECCIÓN DE REDES INTEGRADAS DE SALUD LIMA SUR

20602251641

Nombre de
RUC de entidad

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER PARA EDUCADORES DE PARES, CONSEJERÍA MOTIVACIONAL, SEXUALIDAD SEGURA Y SALUDABLE, PARA CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DE LAS ITS-VIH/SIDA - HEPATITIS, BRIGADAS MÓVILES URBANAS.	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1 y 2	S/ 1,900.00	
2	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	50	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO SISTEMA DE INFORMACIÓN AL PERSONAL DE SALUD ENCARGADO DE REALIZAR EL REGISTRO DEL APLICATIVO SIHCE FORMATOS TAR.	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	S/ 1,700.00	
3	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	80	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER NORMAS TÉCNICAS DE LA ESITS-VIH/SIDA-HEPATITIS	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	S/ 1,700.00	
4	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	150	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER DE MANUAL DE REGISTRO Y CODIFICACIÓN DE ACTIVIDADES ESITS-VIH/SIDA	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	S/ 2,600.00	
5	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	120	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER EN PREVENCIÓN DE LA TRANSMISIÓN MATERNO-INFANTIL DE VIH, SIFILIS Y HEPATITIS B - MANEJO CLÍNICO, NOTIFICACIÓN Y VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1 y 3	S/ 2,800.00	
6	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	150	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER ENFERMEDADES DEL PÁRPADO Y CONJUNTIVA	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	S/ 4,500.00	



R. Villanueva

7	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	150	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER TAMIZAJE DE LA AGUDEZA VISUAL, USO DE LA CARTILLA DE 3	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3		S/ 4,500.00
8	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	150	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER RETINOPATÍA DIABÉTICA Y GLAUCOMA	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2		S/ 4,500.00
9	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	150	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER DE REGISTRO DE INFORMACIÓN HIS Y FUA	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	4		S/ 7,500.00
10	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	22	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO REGULACIÓN SOBRE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD PARA EL CONTROL Y VIGILANCIA EN ESTABLECIMIENTOS FARMACÉUTICOS	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2		S/ 5,000.00
11	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	11	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO CALIFICACIÓN DE EQUIPOS Y CALIBRACIÓN DE INSTRUMENTOS PARA EL MONITOREO DE AMBIENTES CONTROLADOS QUE GARANTICEN LA CALIDAD DE LOS PRODUCTOS FARMACÉUTICOS, PARA EL CUMPLIMIENTO DE LAS BUENAS PRÁCTICAS DE ALMACENAMIENTO.	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2		S/ 6,000.00
12	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	11	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO ORGANIZACIÓN, FUNCIONAMIENTO, INFRAESTRUCTURA Y GESTIÓN DE LAS FARMACIAS DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD POR CATEGORÍA, A TENER EN CUENTA EN LAS ACCIONES FISCALIZACIÓN.	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2		
13	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	11	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO ASPECTOS TÉCNICOS Y NORMATIVOS SOBRE PRODUCTO DIETÉTICOS Y EDULCORANTES, MEZCLAS INTRAVENOSAS Y PRODUCTOS COSMÉTICOS, PARA EL CONTROL Y VIGILANCIA SANITARIA EN ESTABLECIMIENTOS FARMACÉUTICOS.	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2		
14	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	11	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSOS BUENAS PRÁCTICAS DE ALMACENAMIENTO DE PRODUCTOS QUE REQUIEREN CADENA DE FRÍO (REFRIGERADOS Y CONGELADOS) Y TEMPERATURA AMBIENTE CONTROLADA.	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2		S/ 1,200.00

15	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO CRITERIOS A CONSIDERAR PARA LA EVALUACION DE ESTABLECIMIENTOS FARMACÉUTICOS QUE REALIZAN PREPARADOS ONCOLÓGICOS Y PARENTERALES Y SU RELACIÓN CON LOS ESTABLECIMIENTOS FARMACEUTICOS ESPECIALIZADOS.	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	S/ 1,200.00
16	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO ALCANCES DE LA LEY DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO GENERAL - LEY N°27444 EN APLICACIÓN A LA ATENCIÓN DE PROCEDIMIENTOS TUPA Y COMUNICACIONES	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	S/ 1,200.00
17	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	62	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO "ACTUALIZACION DE NORMATIVAS DE LAS INTERVENCIONES SANITARIAS" DIRIGIDO AL PERSONAL DE FARMACIA POR CADA RIS	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	S/ 3,500.00
18	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	62	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO SISTEMA PERUANO DE FARMACOVIGILANCIA TECNOSVIGILANCIA Y COSMOVIGILANCIA	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	S/ 3,500.00
19	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	62	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO "ACTUALIZACION DE LOS PROCEDIMIENTOS OPERATIVOS ESTANDAR EN FARMACIA DE LOS EESS DEL PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN DIRIS LIMA SUR"	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	S/ 3,500.00
20	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	115	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO EN PREVENCIÓN DE CÁNCERES PREVALETES EN EL PERÚ	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	
21	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER DE METODOLOGÍAS ACTIVAS DE APRENDIZAJE	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	S/ 1,200.00
22	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	19	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE REDACCIÓN EFICAZ	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	S/ 1,000.00


 VºBº
 DIRECCIÓN DE ASISTENCIA TÉCNICA

R. Villanueva

23	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO EMERGENCIAS, COMPLICACIONES OBSTETRICAS Y MANEJOS DE LAS CLAVES OBSTETRICAS	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2			S/ 3,500.00
24	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO PREVENCIÓN DE ANEMIA EN GESTANTES Y PUERPERAS	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2			
25	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	80	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER DE FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS PARA INSECCION Y REMOSION DE IMPLANTE Y DIU	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2			
26	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	80	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER DE FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS EN PLANIFICACIÓN FAMILIAR	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2			S/ 3,500.00
27	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	60	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER DE USO CORRECTO DE CODIGOS Y REGISTRO DE LAS ACTIVIDADES EN LA PLATAFORMA DE WAWARED	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/ 8,000.00		
28	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	60	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE ACTUALIZACION DE LA ATENCIÓN INTEGRAL DE LOS CASOS DE VIOLENCIA SEXUAL CONTRA LA MUJER EN ESTABLECIMIENTO DE SALUD	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2			S/ 4,500.00
29	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE ACTUALIZACION EN LA ATENCION PRENATAL Y PARTO EN ESTABLECIMIENTOS DE SALUD	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2			S/ 1,400.00
30	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	119	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO SOBRE EL CUIDADO INTEGRAL DE SALUD DEL ADOLESCENTE BADO EN EL MCI PARA PERSONA, FAMILIA Y COMUNIDAD CON ENFASIS EN EL ADOLESCENTE	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2			S/ 1,400.00

31	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	42	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER DE MASCULINIDADES, CON ENFASIS EN LOS ADOLESCENTES	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/ 1,400.00
32	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	42	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO SOBRE "ESTANDARES DE CALIDAD PARA EVALUAR EESS CON SERVICIOS DIFERENCIADOS PARA ADOLESCENTES"	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/ 1,400.00
33	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	120	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO SOBRE ELABORACIÓN DE DOCUMENTOS DE GESTIÓN, ESPECIALIZADO EN SERVICIOS DE ADOLESCENTES	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/ 1,400.00
34	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	POLÍTICAS SECTORIALES	GESTIÓN PÚBLICA INTEGRAL	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/ 2,500.00
35	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	380	POLÍTICAS SECTORIALES	MANEJO DE LA HIPERTENSIÓN ARTERIAL, DIABETES, SOBREPESO Y OBESIDAD Y DISLIPIDEMIAS	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	
36	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	120	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO SOBRE EL CUIDADO INTEGRAL DE SALUD DEL JOVEN BASADO EN EL MCI PARA LA PERSONA FAMILIA Y COMUNIDAD CON ENFASIS EN EL ADOLESCENTE	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/ 7,200.00
37	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	120	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER DE ESTANDARIZACIÓN ANTROPOMÉTRICA DE LA MEDICIÓN DEL PESO Y DE LA TALLA EN NIÑOS MENORES DE 5 AÑOS	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/ 7,200.00
38	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER DE FORMACIÓN DE FACILITADORES PARA LA ESTANDARIZACIÓN DE LA MEDIACIÓN DE HEMOGLOBINA EN NIÑOS MENORES DE 5 AÑOS	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	

[Handwritten signature]

39	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	120	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO PREVENCIÓN Y CONTROL DE ANEMIA EN LOS EESS	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2			
40	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	26	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER USO DE LOS EQUIPOS BIOMÉDICOS PARA TELEMEDICINA EN LOS ESTABLECIMIENTO DE SALUD DEL I NIVEL DE ATENCIÓN DE LA DIRECCION DE REDES INTEGRADAS DE SALUD LIMA SUR	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2		S/ 5,000.00	
41	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE DOCUMENTOS E INSTRUMENTOS DE GESTIÓN PÚBLICA	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2		S/ 2,500.00	
42	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	POLÍTICAS SECTORIALES	DIPLOMADO DE ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN PÚBLICA	Formación Laboral	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2		S/ 8,000.00	
43	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO EN GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES APLICADO A SALUD	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2		S/ 5,000.00	
44	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO PRESUPUESTO PÚBLICO, ADMINISTRACIÓN DE SERVICIOS	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2		S/ 2,400.00	
45	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN EN CONTRATACIONES DEL ESTADO	Formación Laboral	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2		S/ 9,600.00	
46	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	POLÍTICAS SECTORIALES	ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN PATRIMONIAL	Formación Laboral	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2		S/ 1,200.00	

[Firma manuscrita]



47	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	38	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO ETICA E INTEGRIDAD EN LA FUNCION PUBLICA	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3			
48	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	6	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO SISTEMA ADMINISTRATIVO EN LA GESTIÓN PÚBLICA SIGA-ALMACEN-KARDEX INVENTARIOS	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	S/ 3,200.00		
49	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO EN PRESUPUESTO PÚBLICO POR RESULTADOS	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	S/ 1,800.00		
50	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	60	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO RESPUESTA EPIDEMIOLÓGICA ANTE LA EPIDEMIA DE DENGUE Y OTRAS PRIORIDADES SANITARIAS	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2			
51	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	60	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO SALA SITUACIONAL DE SALUD	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2			
52	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	60	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO ANALIDAD DE SITUACIÓN DE SALUD -ASIS	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/ 7,000.00		
53	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	60	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO RESPUESTA EPIDEMIOLÓGICA ANTE BROTES O EPIDEMIAS DE ENFERMEDADES EMERGENTES O REEMERGENTES	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3			
54	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	60	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE CAPACITACION GESTION DE EPIDEMIOLOGIA PARA EL CONTROL DE ENFERMEDADES EN EL PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN - DIRIS LS (MOPECE II)	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3		S/ 1,800.00	

55	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	60	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE CAPACITACION PROGRAMA DE ENTRENAMIENTO EN EPIDEMIOLOGIA DE CAMPO (FETP/ PREEC) DE PRIMERA LINEA (FRONTLINE)	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3		S/ 1,800.00
56	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	60	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER DE FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES BLANDAS	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3		S/ 1,800.00
57	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	50	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE SISTEMA DE CONTROL INTERNO	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2		
58	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	8	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER EN ELABORACION DEL PLAN TRABAJO EN SECTOR SALUD	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2		S/ 1,500.00
59	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	8	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO REGISTRO DE DOCUMENTOS OFICIALES	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2		S/ 700.00
60	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	60	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE INVESTIGACION CIENTIFICA CON HERREAMIENTAS DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/ 5,000.00	
61	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	14	POLÍTICAS SECTORIALES	CONFERENCIA GESTIÓN DE RIESGOS QUE AFECTAN LA INTEGRIDAD PÚBLICA	Formación Laboral	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2		
62	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER EN ELABORACION DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/ 5,000.00	

[Firma manuscrita]



R. Villanueva

63	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO HERRAMIENTAS INFORMATICAS EXCEL, POWER BY	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/ 4,500.00	
64	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER DE GESTIÓN DE RIESGO BIOLÓGICO EN LOS LABORATORIO	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/ 5,000.00	
65	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	19	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER MANEJO, USO Y ALMACENAMIENTO DE INSUMOS DE LABORATORIO	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/ 5,000.00	
66	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO "TRANSPORTE, TRÁNSITO TERRESTRE Y SEGURIDAD VIAL PARA CONDUCTORES"	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/ 3,000.00	
67	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO: PROGRAMA DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO BÁSICO DE VEHÍCULO	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/ 3,000.00	
68	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	17	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO "SEGURIDAD Y VIGILANCIA"	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/ 3,000.00	
69	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO EN REHABILITACIÓN BASADA EN LA COMUNIDAD	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/ 500.00	
TOTAL													S/ 86,200.00	S/ 100,000.00



R. Villanueva