



## Resolución de Alcaldía N° 161-2025-MPT

Tocache, 01 de abril del año 2025.

**EL ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE TOCACHE**

**VISTOS:**

- El **Informe Legal N° 287-2025/MPT-OGAJ**, de fecha **01 de abril** del año **2025**, emitido por el Director General de la Oficina de Asuntos Jurídicos, relacionado con la licencia por maternidad de la servidora **LIZ ALEJOS NAVARRETE**.
- El **Informe N° 132-2025-MPT-OGA/ORRHH**, de fecha **31 de marzo** del año **2025**, emitido por el Sub Gerente de Recursos Humanos de la Municipalidad Provincial de Tocache, relacionado con la licencia por maternidad de la servidora **LIZ ALEJOS NAVARRETE**.

**CONSIDERANDO:**

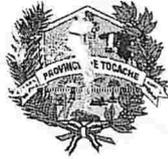
Que, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 194° de la Constitución Política del Estado; concordante con el artículo II del Título Preliminar de la Ley N° 27972 – Ley Orgánica de Municipalidades, establece que: “Los Gobiernos Locales gozan de autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia, cuya autonomía radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, administrativos y de administración, con sujeción al ordenamiento jurídico”.

Que, el numeral 18) del Artículo 20° de la Ley N°27972- Ley Orgánica de Municipalidades señala que es atribución del Alcalde “Autorizar las licencias solicitadas por los Funcionarios y demás servidores de la Municipalidad”.

Que, el literal g) del artículo 6° de la Ley N°29849- Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N°1057 y otorgar derechos laborales, establece que el Trabajador sujeto al Contrato Administrativo de servicios tiene derecho a “Licencia con goce de haber por maternidad y otras Licencias a las que tiene derecho los trabajadores de los regímenes laborales generales”.

Que, el artículo 2° del Decreto Supremo N°005-2011-TR, que reglamenta la Ley N°26644, Ley que precisa el goce del derecho de descanso pre natal y pos natal de la trabajadora gestante. Y modificado por el artículo 1° del Decreto Supremo N°002-2016-TR, señala lo referido al descanso por maternidad lo siguiente: “Es el derecho de la trabajadora derivado del proceso biológico de la gestación que le permite gozar de noventa y ocho (98) días naturales de descanso, distribuido en un periodo de cuarenta y nueve (49) días naturales de descanso prenatal y un periodo de cuarenta y nueve (49) días naturales de descanso post natal”.

Que, mediante Resolución Gerencial N°134-2019-MPT/GM, de fecha 02 de agosto del año 2019, se aprueba el Reglamento Interno de Trabajo, estableciéndose en el artículo 46° que: “Las licencias por incapacidad temporal causada por enfermedad o accidente común, se otorga de conformidad con el certificado médico correspondiente, no pudiendo ser mayor de



**MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE TOCACHE**  
R.U.C. N° 20168745231

doce meses consecutivos. Asimismo, el artículo 48° del mismo instrumento de gestión, establece que: "Las licencias hasta por 10 días se concederán por resolución gerencial, las demás serán concedidas por resolución de alcaldía, siempre en cuando no exceda de tres meses".

Que, mediante **Carta N° 001-2025/LAN-EA**, de fecha 28 de marzo del año 2025, la señora **LIZ ALEJOS NAVARRETE**, solicita licencia por maternidad, adjuntando su Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo – CITT N° **A-297-00010803-25**, suscrito por el Médico **Julio Alcocer Gutierrez**, donde se le otorga un periodo de incapacidad por maternidad de 98 días computados desde el **31/03/2025 hasta el 06/07/2025**.

Que, mediante **Informe N°132-2025-MPT-OGA/ORRHH**, de fecha **31 de marzo** del año 2024, el Jefe de la Oficina de Recursos Humanos de la Municipalidad Provincial de Tocache, **RECOMIENDA** declarar procedente la solicitud de licencia por maternidad solicitado por la trabajadora **LIZ ALEJOS NAVARRETE**, otorgándole 98 días, con eficacia anticipada desde el **31 de marzo** del año **2025 hasta el 06 de julio** del año **2025**.

Que, mediante **Informe Legal N°287-2025/MPT-OGAJ**, de fecha **01 de abril** del año **2025**, el Director de la Oficina General de Asuntos Jurídicos de la Municipalidad Provincial de Tocache, declara procedente otorgar licencia con goce de remuneración por maternidad por un periodo de 98 días naturales, con eficiencia anticipada, del **31 de marzo** del año **2025 al 06 de julio** del año **2025**, a favor de la servidora **LIZ ALEJOS NAVARRETE**.

Estado a los considerados antes expuestos y de conformidad con las atribuciones conferidas por el numeral 6° del artículo 20° de la Ley N° 27972- Ley Orgánica de Municipalidades.

**SE RESUELVE:**

**ARTICULO PRIMERO.- OTORGAR LICENCIA CON GOCE DE REMUNERACIONES POR MATERNIDAD**, por un periodo de **98 días** calendarios, con eficacia anticipada del **31 de marzo** del año **2025 al 06 de julio** del año **2025**, a favor de la servidora **LIZ ALEJOS NAVARRETE**, conforme lo indica el Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo – CITT N° **A-297-00010803-25**, suscrito por el Médico **Julio Alcocer Gutierrez**.

**ARTICULO SEGUNDO.- NOTIFÍQUESE** la presente Resolución a la Oficina General de Administración y Finanzas y Oficina de Recursos Humanos de la Municipalidad Provincial de Tocache, para su cumplimiento.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE TOCACHE  
V°B°  
ALCALDE  
San Martín  
Ing. VIDAL GONZALES ZAVALETA  
ALCALDE