



GM | Gerencia Municipal

Municipalidad Distrital de Magdalena Del Mar

RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL N° 18-2025-GM-MDMM

Magdalena del Mar, 12 de marzo de 2025

VISTOS:

El Informe técnico N° 24-2025-OGRH-OGA-MDMM, emitido por la Oficina de Gestión de Recursos Humanos; el Memorando N° 913-2025-MDMM/OGA, emitido por la Oficina General de Administración; el Informe N° 214-2025-OGAJ-MDMM, emitido por la Oficina General de Asesoría Jurídica, y;

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 194 de la Constitución Política del Perú, modificado por Ley N° 30305, concordado con el artículo II del título preliminar de la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades, establece que los gobiernos locales gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia, potestad que radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, administrativos y de administración, con sujeción al ordenamiento jurídico vigente;

Que, el artículo 10 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil establece que la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos. Asimismo, busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que, el artículo 13 de la misma Ley, señala que las entidades públicas deben planificar su capacitación tomando en cuenta la demanda en aquellos temas que contribuyan efectivamente al cierre de brechas de conocimiento o competencias de los servidores para el mejor cumplimiento de sus funciones, o que contribuyan al cumplimiento de determinado objetivo institucional.

Que, por medio de la Resolución Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, se aprueba la Directiva «Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas», que tiene como objeto desarrollar el marco normativo del proceso de capacitación, perteneciente al Subsistema de Gestión del Desarrollo y Capacitación del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos;

Que, el artículo 6.4 de la referida norma establece que el proceso de capacitación comprende un ciclo de tres etapas: Planificación, Ejecución y Evaluación. Dicho proceso se interrelaciona con la Gestión del Rendimiento, recibiendo información sobre la evaluación de desempeño de los servidores, que permitirá planificar y ejecutar Acciones de Capacitación de manera prioritaria para el personal con rendimiento sujeto observación;

Que, el artículo 6.4.1 de la Directiva refiere que esta etapa inicia el proceso de capacitación y tiene por finalidad que cada entidad identifique y defina sus necesidades de capacitación a partir de sus objetivos estratégicos, con el propósito de determinar las Acciones de Capacitación que se realizarán durante un ejercicio fiscal. Comprende cuatro fases: 1) Conformación del Comité de Planificación de la Capacitación, 2) Sensibilización sobre la importancia de la capacitación, 3) Desarrollo del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación y 4) Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas;

Que, por medio de la Resolución de Gerencia Municipal N° 06-2025-GM-MDMM, se aprueba la conformación del Comité de Planificación de la Capacitación;



GM | Gerencia Municipal

Municipalidad Distrital de Magdalena Del Mar

Que, la Oficina de Gestión de Recursos Humanos por medio del informe del visto, remite el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2025, el mismo que ha sido validado por el Comité de Planificación de la Capacitación (CPC), conforme consta en el Acta N° 001-2025-MDMM-CPC. ello con el objetivo de garantizar que los servidores civiles adquieran las competencias necesarias para cumplir con los objetivos institucionales. Por lo que, solicita se continúe con el proceso para su aprobación y, luego de ello, se presente ante SERVIR en el tiempo estimado;

Que, a través del informe del visto, la Oficina General de Asesoría Jurídica emite opinión legal favorable respecto de la emisión de la resolución de Gerencia Municipal cumplimiento con la normativa vigente;

Que, estando a lo expuesto, y teniendo presentes los argumentos previamente expuestos, y conforme a la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades, y sus modificatorias, y al Reglamento de Organización y Funciones de la Municipalidad Distrital de Magdalena del Mar, aprobado mediante Ordenanza N°187-2023-MDMM.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. - APROBAR el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2025 de la Municipalidad Distrital de Magdalena del Mar, que como anexo forma parte integrante de la presente resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. - ENCARGAR a la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, la ejecución y evaluación del Plan de Desarrollo de las Personas 2025, aprobado en el artículo precedente de la presente resolución.

ARTÍCULO TERCERO. - ENCARGAR a la Oficina de Gestión de Recursos Humanos presentar el plan aprobado por el artículo primero de la presente resolución, ante la Autoridad Nacional del Servicio Civil, dentro del plazo establecido por la normativa de la materia.

ARTÍCULO CUARTO. - DISPONER la publicación del presente acto resolutivo en el Portal de Transparencia Estándar de la Municipalidad Distrital de Magdalena del Mar y en la Plataforma Digital Única del Estado Peruano (www.gob.pe).

REGÍSTRESE, PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚPLASE

MUNICIPALIDAD DE MAGDALENA DEL MAR
ABOG. ENRIQUE A. SANCHEZ HUARANCA
GERENTE MUNICIPAL



MUNICIPALIDAD DE MAGDALENA DEL MAR

PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS PDP 2025

Versión: 1.0

RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL N° 018-2025-GM-MDMM

12/03/2025



MUNICIPALIDAD DE MAGDALENA DEL MAR



PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS (PDP)

OFICINA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

MARZO 2025



PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS 2025 MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MAGDALENA DEL MAR

I. Presentación:

Las municipalidades son las instancias de gobierno que mayor cercanía presenta con la población. Se constituyen como actores clave en la prestación de servicios que impactan de manera directa en la ciudadanía, así como en la articulación de políticas públicas y en la planificación estratégica del desarrollo de la localidad.

La Municipalidad Distrital de Magdalena del Mar es una entidad pública con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia, que como gobierno local representa a la población de su jurisdicción y promueve una adecuada prestación de servicios públicos locales, así como el desarrollo integral, sostenible y armónico de su circunscripción, encontrándose sujeta a las Leyes y disposiciones que regulan las actividades y funcionamiento del sector público.

El Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2025 de la Municipalidad Distrital de Magdalena del Mar, ha sido elaborado tomando como referencia los objetivos estratégicos institucionales, así como las actividades programadas por los órganos o unidades orgánicas de la entidad y a las principales brechas identificadas por los entes rectores de Políticas Nacionales y Sistemas Administrativos. Para tal fin, se han aplicado los lineamientos de la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas”, aprobada por la Autoridad Nacional del Servicio Civil- SERVIR mediante Resolución Presidencia Ejecutiva N°141- 2016-SERVIR-PE; así como los respectivos modelos de PDP y otros instrumentos desarrollados para gobiernos locales.

Así, en esta etapa de planificación del proceso de capacitación, se han cumplido con las siguientes acciones: i) conformación del Comité de Planificación de la Capacitación, ii) sensibilización sobre la importancia de la capacitación, iii) desarrollo del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación y iv) elaboración del Plan de Desarrollo de Personas.

El objetivo del PDP 2025 es potenciar las capacidades, incrementar los conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño y el cierre de brechas de nuestros/as servidores/as civiles, para así contribuir al logro de objetivos estratégicos y mejorar los servicios que ofrecemos a los/as ciudadanos/as.

En ese sentido, la estrategia de capacitación se alinea a los objetivos estratégicos de la entidad porque a partir del análisis situacional se busca que los conocimientos y/o habilidades adquiridas con la capacitación permitan el mejoramiento esperado y los resultados que se quieren alcanzar. Es así que el PDP 2025 incluye temáticas como: Inversión pública, presupuesto público, abastecimiento, gestión de recursos humanos, ambiente, defensa, seguridad ciudadana, integridad, transformación digital.



Estas a su vez se enmarcan en las materias de la competencia del municipio, tales como:

1. Gestión de riesgo de desastres
2. Presupuesto público
3. Gestión integral de residuos sólidos
4. Modernización de la Gestión Pública
5. Gestión para el Desarrollo e Inclusión Social.

De esta manera, el PDP 2025 se constituye como un instrumento que permitirá a la Municipalidad Distrital de Magdalena del Mar el fortalecimiento del proceso de capacitación y, consecuentemente, promover el desarrollo de conocimientos y competencias en sus servidores, lo que impactará en la provisión de los servicios públicos municipales.

II. Base Normativa:

- 2.1. Ley N°27972, Ley Orgánica de Municipalidades.
- 2.2. Ley N°28175, Ley Marco del Empleo Público.
- 2.3. Ley N°30057, Ley del Servicio Civil, su Reglamento General aprobado por Decreto Supremo N°040-2014-PCM, y modificatorias.
- 2.4. Decreto Legislativo N°276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y su Reglamento aprobado por el Decreto Supremo N°018-1985-PCM.
- 2.5. Decreto Legislativo N°728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral y su Reglamento aprobado por el Decreto Supremo N°001-96-TR.
- 2.6. Decreto Legislativo N°1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios (CAS) y su Reglamento aprobado por el Decreto Supremo N°075-2008-PCM.
- 2.7. Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en entidades públicas", aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE.
- 2.8. Ordenanza N°187-2023-MDMM y modificatorias, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones de la Municipalidad Distrital de Magdalena del Mar.
- 2.9. Resolución de Gerencia Municipal N°018-2024-GM-MDMM del 29 de febrero de 2024, que aprueba el Reglamento Interno de Servidores Civiles de la Municipalidad Distrital de Magdalena del Mar.
- 2.10. Resolución de Gerencia Municipal N°101-2024-GM-MDMM del 27 de diciembre del 2024 que aprueba el Plan Operativo Institucional 2025.
- 2.11. Resolución de Gerencia Municipal N°06-2025-GM-MDMM del 27 de enero de 2025, mediante la cual se conforma el Comité de Planificación de la Capacitación (CPC) de la Municipalidad Distrital de Magdalena del Mar.

III. Visión institucional:

"Los vecinos de Magdalena del Mar viven en un distrito referente por ser seguro sostenible, competitivo e incluso. Con autoridades y ciudadanos empoderados que promueven y respetan los procesos participativos como base de su desarrollo local".



IV. Misión institucional:

“Brindar servicios de calidad, integrales, inclusivos y sostenibles a las y los ciudadanos del distrito de Magdalena del Mar, a través de una gestión participativa, transparente e innovadora”.

V. Objetivos estratégicos institucionales:

La Municipalidad Distrital de Magdalena del Mar tiene los siguientes objetivos estratégicos:

- a) Reducir los índices de inseguridad ciudadana en el distrito.
- b) Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el distrito.
- c) Mejorar el Servicio de Transporte y Transito en el distrito.
- d) Promover la competitividad económica en el distrito.
- e) Promover el Desarrollo Humano y estilo de vida saludable en el distrito.
- f) Contribuir a la mejora del estado de Salud de la población vulnerable del distrito.
- g) Promover la educación en el distrito.
- h) Promover la cultura y oferta turística en el distrito.
- i) Fortalecer la Gestión Institucional.
- j) Promover la gestión del riesgo de desastres en el distrito.
- k) Promover la gestión ambiental con enfoque al cambio climático en el distrito.

VI. Estructura orgánica:

La Municipalidad Distrital de Magdalena del Mar está conformada por 36 unidades de organización, sumando órganos y unidades orgánicas. Al respecto, su estructura orgánica es la siguiente:

1. Órganos de Alta Dirección
 - 1.1. Concejo Municipal
 - 1.2. Alcaldía
 - 1.3. Gerencia Municipal
2. Órganos consultivos
 - 2.1. Consejo de Coordinación Local Distrital
 - 2.2. Junta de Delegados Vecinales Comunes
3. Órgano de Control Institucional
 - 3.1. Órgano de Control Institucional
4. Órgano de Defensa Jurídica
 - 4.1. Procuraduría Pública Municipal
5. Órganos de Administración Interna- Órganos de Asesoramiento
 - 5.1. Oficina General de Asesoría Jurídica
 - 5.2. Oficina General de Planeamiento y Presupuesto





MUNICIPALIDAD DE MAGDALENA DEL MAR

PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS PDP 2025

RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL N° 018-2025-GM-MDMM

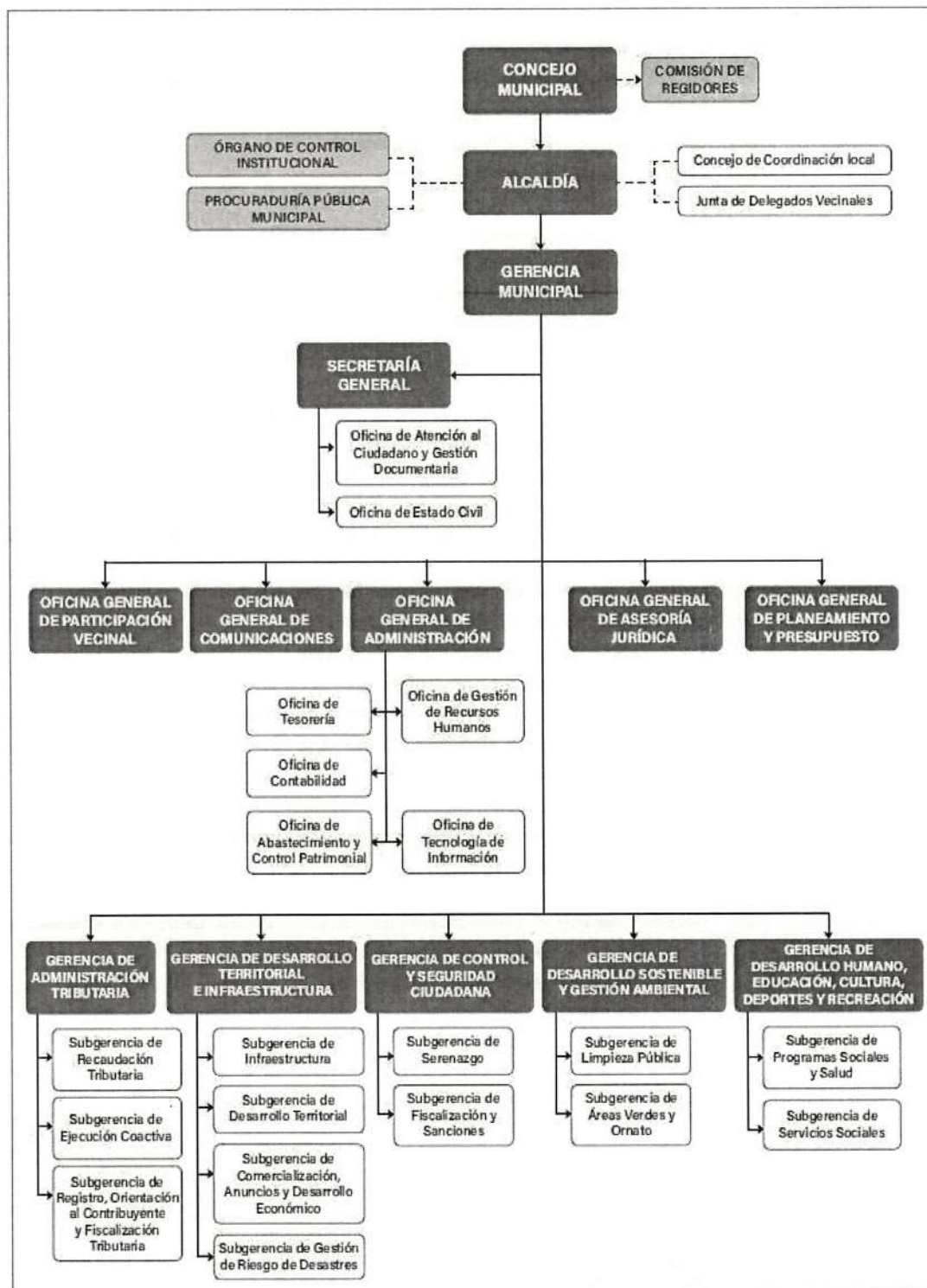
Versión: 1.0

12/03/2025

6. Órganos de Administración Interna- Órganos de Apoyo
 - 6.1. Secretaría General
 - 6.1.1. Oficina de Atención al Ciudadano y Gestión Documentaria
 - 6.1.2. Oficina de Estado Civil
 - 6.2. Oficina General de Participación Vecinal
 - 6.3. Oficina General de Comunicaciones
 - 6.4. Oficina General de Administración y Finanzas
 - 6.4.1. Oficina de Gestión de Recursos Humanos
 - 6.4.2. Oficina de Abastecimiento y Control Patrimonial
 - 6.4.3. Oficina de Contabilidad
 - 6.4.4. Oficina de Tesorería
 - 6.4.5. Oficina de Tecnologías de Información
7. Órganos de Línea
 - 7.1. Gerencia de Administración Tributaria
 - 7.1.1. Subgerencia de Recaudación Tributaria
 - 7.1.2. Subgerencia de Ejecución Coactiva
 - 7.1.3. Subgerencia de Registro, Orientación al Contribuyente y Fiscalización Tributaria.
 - 7.2. Gerencia de Desarrollo Territorial e Infraestructura
 - 7.2.1. Subgerencia de Infraestructura
 - 7.2.2. Subgerencia de Desarrollo Territorial
 - 7.2.3. Subgerencia de Comercialización, Anuncios y Desarrollo Económico.
 - 7.2.4. Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres
 - 7.3. Gerencia de Control y Seguridad Ciudadana
 - 7.3.1. Subgerencia de Serenazgo
 - 7.3.2. Subgerencia de Fiscalización y Sanciones
 - 7.4. Gerencia de Desarrollo Sostenible y Gestión Ambiental
 - 7.4.1. Subgerencia de Limpieza Pública
 - 7.4.2. Subgerencia de Áreas Verdes y Ornato
 - 7.5. Gerencia de Desarrollo Humano, Educación, Cultura, Deporte y Recreación.
 - 7.5.1. Subgerencia de Programas Sociales y Salud
 - 7.5.2. Subgerencia de Servicios Sociales



6.1. Organigrama



VII. Número de servidores/as civiles que conforman la entidad:

La Municipalidad de Magdalena del Mar cuenta con 359 servidores (al 28 de febrero de 2025) quienes laboran al amparo de las disposiciones de tres (3) regímenes laborales: Régimen Laboral del Decreto Legislativo 276, Régimen Laboral del Decreto Legislativo 728 y Régimen Laboral del Decreto Legislativo 1057, de acuerdo con el siguiente detalle:

D.L. N°276	D.L. N°728	D.L. N°1057	Total de servidores
14	24	321	359





MUNICIPALIDAD DE MAGDALENA DEL MAR

PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS PDP 2025

Versión: 1.0

RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL N° 018-2025-GM-MDMM

12/03/2025

VIII. Resultados del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC):

MATRIZ DNC

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo". No modificar el contenido de las columnas que indica "Fórmula")

ORDENAR

Campos a completar por el área usuaria

Campos a completar por la ORH

Campos que el excel autocompleta

Campos solicitados en Matriz PDP

										FÓRMULA		FÓRMULA		FÓRMULA		FÓRMULA		FÓRMULA	
N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS DEL AGUA QUE ESTÁN ASOCIADOS A LA CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POBRES BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACIÓN	7. PROPOSTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL DE EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EF. TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
					De Aprendizaje (¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiere durante la capacitación?)	De Desempeño (¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?)													
1	Gestión ineficiente del ciclo de contrataciones que afecta la calidad, el costo y el tiempo de los proyectos.	Unir por diseño y ciclo de vida de los bienes, servicios y obras.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer las principales acciones del ciclo de contrataciones para la gestión eficiente de recursos en proyectos.	Elaborar requerimientos para la construcción de bienes y servicios de manera eficiente y competitiva, de acuerdo a los lineamientos normativos vigentes.	1	CURSO	C2	3	2	2	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	4	0	0	0
2	Inadecuada gestión de los Programas Nacionales dirigidos a la reducción de la pobreza en situación de riesgo y vulnerabilidad.	Gestión para el Desarrollo e Inclusión Social	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer las principales acciones de la política nacional de desarrollo e inclusión social y el logro de resultados para la superación de la pobreza, promoción de la inclusión y desarrollo de capacidades.	Gestionar apropiadamente los Programas Nacionales dirigidos a la reducción de la pobreza en riesgo y vulnerabilidad dentro de las prioridades del MDS en el marco de la política nacional de desarrollo e inclusión social.	2	CURSO	C2	3	2	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	0	0	0
3	Limitaciones en la formulación y ejecución del Plan de Manejo de Recursos Solitarios en los Municipios, lo que genera impactos negativos en la calidad de vida de los habitantes.	Elaboración e implementación del Plan de Manejo de Recursos Solitarios en los Municipios.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocer la formulación y ejecución de planes en materia de recursos solitarios municipales, de acuerdo con los lineamientos vigentes.	Elaborar e implementar el Plan de Manejo de Recursos Solitarios en los Municipios, de acuerdo con los lineamientos vigentes.	2	TALLER	C2	3	3	2	8	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	4	0	0	0
4	Falta de estrategias efectivas para la gestión sostenible de agua y saneamiento, que contribuyen al limitado acceso a agua potable y a la falta de sistemas eficientes de saneamiento.	Gestión sostenible del agua	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocer estrategias y acciones para la gestión sostenible del agua y saneamiento, de acuerdo a la realidad y a la eficiencia en su prestación.	Implementar estrategias para la gestión adecuada de servicios de agua y saneamiento, para contribuir a la mejora de la calidad y a la eficiencia en su prestación.	1	CURSO	C2	3	3	2	8	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	4	0	0	0
5	Limitados recursos humanos del Vaso para la gestión de contrataciones con el Estado, que resulta en incumplimientos, sanciones y efectos negativos en la transparencia y el uso adecuado de los recursos públicos.	Implementación para contratar con el Estado	ALTO	REACCIÓN	Conocer los principales procedimientos en la gestión de contrataciones con el Estado según los lineamientos normativos vigentes.	Gestionar contrataciones con el Estado sin incurrir en los impedimentos y prohibiciones establecidas en la normativa vigente.	4	CONFERENCIA	C2	3	0	2	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	0	0	0
6	Inadecuada articulación entre las estrategias y los actores involucrados en la inclusión social, el cierre de brechas y la lucha contra la pobreza.	Desarrollo e inclusión social	ALTO	REACCIÓN	Conocer las estrategias en favor del trabajo articulado para la inclusión social, el cierre de brechas y la lucha contra la pobreza en el país.	Gestionar de manera articulada las estrategias en favor del trabajo articulado para la inclusión social, el cierre de brechas y la lucha contra la pobreza en el país.	4	CONFERENCIA	C2	3	0	1	4	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	0	0	0



PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS PDF 2025

Versión: 1.0

RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL N° 018-2025-GM-MDMM

12/03/2025

MUNICIPALIDAD DE MAGDALENA DEL MAR



7	Mejorar la implementación de la normativa y los lineamientos vigentes en el proceso de planificación urbana y territorial, que afecta a la calidad de vida de los ciudadanos y el ordenamiento territorial.	Política de Planificación Urbana y Territorial, que afecta a la calidad de vida de los ciudadanos y el ordenamiento territorial.	ALTO	REACCIÓN	Conocer la normativa y los aspectos claves del proceso de planificación urbana y territorial, de acuerdo a los conceptos, metodologías y lineamientos normativos vigentes.	5	CONFERENCIA	C2		3	0	2	5	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	0	0	0
8	Unidad de implementación de las políticas de desarrollo urbano y territorial, que afecta a la calidad de vida de los ciudadanos y el ordenamiento territorial.	Política de Planificación Urbana y Territorial, que afecta a la calidad de vida de los ciudadanos y el ordenamiento territorial.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender las bases de ejecución de las políticas de desarrollo urbano y territorial, para el cierre de brechas de conocimientos de los servidores civiles.	4	TALLER	E		3	3	2	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	0	0	0
9	Unidad de implementación de las políticas de desarrollo urbano y territorial, que afecta a la calidad de vida de los ciudadanos y el ordenamiento territorial.	Política de Planificación Urbana y Territorial, que afecta a la calidad de vida de los ciudadanos y el ordenamiento territorial.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Reconocer la importancia del proceso de planificación urbana y territorial, como parte del ciclo de planeamiento estratégico para la mejora continua.	3	CURSO	E		3	2	2	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	0	0	0
10	Unidad de implementación de las políticas de desarrollo urbano y territorial, que afecta a la calidad de vida de los ciudadanos y el ordenamiento territorial.	Política de Planificación Urbana y Territorial, que afecta a la calidad de vida de los ciudadanos y el ordenamiento territorial.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer e interiorizar habilidades dentro de la entidad para el desarrollo del talento, mejora el desempeño y una adecuada gestión interna de la entidad.	15	TALLER	E		3	3	1	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	3	0	0	0
11	Unidad de implementación de las políticas de desarrollo urbano y territorial, que afecta a la calidad de vida de los ciudadanos y el ordenamiento territorial.	Política de Planificación Urbana y Territorial, que afecta a la calidad de vida de los ciudadanos y el ordenamiento territorial.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer el papel del equipo de gestión pública, con la finalidad de contribuir en el desempeño de las funciones públicas, y así reducir la ocurrencia de prácticas anticívicas y corruptas, fortaleciendo la confianza ciudadana en las entidades del Estado.	20	CURSO	E		3	2	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	0	0
12	Unidad de implementación de las políticas de desarrollo urbano y territorial, que afecta a la calidad de vida de los ciudadanos y el ordenamiento territorial.	Política de Planificación Urbana y Territorial, que afecta a la calidad de vida de los ciudadanos y el ordenamiento territorial.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Reconocer los conceptos generales de la transformación digital, de acuerdo con la normativa vigente, con la finalidad de fomentar la aplicación de buenas prácticas a nivel municipal, en el marco del proceso de transformación digital.	12	CURSO	E		3	1	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	0	0	0
13	Unidad de implementación de las políticas de desarrollo urbano y territorial, que afecta a la calidad de vida de los ciudadanos y el ordenamiento territorial.	Política de Planificación Urbana y Territorial, que afecta a la calidad de vida de los ciudadanos y el ordenamiento territorial.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender la importancia de la modernización de la gestión de la entidad, para mejorar la calidad de los servicios y brindar mejores beneficios a los ciudadanos, replicando así a las necesidades y expectativas de las personas.	8	CURSO	E		3	1	2	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	0	0	0
14	Unidad de implementación de las políticas de desarrollo urbano y territorial, que afecta a la calidad de vida de los ciudadanos y el ordenamiento territorial.	Política de Planificación Urbana y Territorial, que afecta a la calidad de vida de los ciudadanos y el ordenamiento territorial.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer los principios y reglas del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos para la mejora de la gestión del servicio civil en el país.	5	CONFERENCIA	E		3	0	2	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	0	0	0



MUNICIPALIDAD DE MAGDALENA DEL MAR

PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS PDP 2025

Versión: 1.0

RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL N° 018-2025-GM-MDMM 12/03/2025

18		Desarrollo de la implementación del Presupuesto por Resultados (PDR) a nivel municipal, que contribuya a una asignación eficiente de los recursos de las instituciones.	ALTO	Proceso presupuestario a nivel municipal, para el logro de las metas institucionales con enfoque de resultados.	REACCIÓN	Conocer las herramientas de Presupuesto por Resultados (PDR) y su articulación con el ciclo presupuestal, para una adecuada gestión y el cumplimiento de metas de los Programas Presupuestales a nivel municipal.	6	CONFERENCIA	E	3	0	2	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	0	0	0
19		Limitadas estrategias de implementación del Presupuesto por Resultados en las entidades públicas, que podría generar espacios laborales de violencia y discriminación, afectando la equidad de género y el clima organizacional en las instituciones del Estado.	ALTO	Absorción presupuestal, investigación y consulta del Presupuesto Sexual Laboral.	REACCIÓN	Conocer las herramientas de Presupuesto por Resultados (PDR) y su articulación con el ciclo presupuestal, para una adecuada gestión y el cumplimiento de metas de los Programas Presupuestales a nivel municipal.	190	CONFERENCIA	E	3	0	1	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	0	0	0
20		Algunas limitaciones en la implementación del Plan de Desarrollo Local (PDL) en el marco del SIMAJUAN, que lleva a una planificación débil y falta de coordinación entre actores locales, lo que genera una necesidad real de los gobiernos locales.	ALTO	Formulación, seguimiento y evaluación del Plan de Desarrollo Local (PDL) en el marco del SIMAJUAN, para contribuir al desarrollo local.	REACCIÓN	Comprender las bases de formulación, seguimiento y evaluación del Plan de Desarrollo Local (PDL) en el marco del SIMAJUAN, para contribuir al desarrollo local.	2	CONFERENCIA	E	3	0	2	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	0	0	0
21		Limitada participación en materia de integridad pública.	ALTO	Falta integridad y su importancia en la función pública.	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender el papel del enfoque de integridad en el ejercicio de la función pública, con la finalidad de contribuir en el desarrollo ético de los servidores públicos, y así reducir la corrupción y las prácticas antidemocráticas o corruptas, fortaleciendo la confianza ciudadana en las entidades del Estado.	24	CURSO	E	3	2	2	7	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	1	0	0	0
22		Desconocimiento sobre las normativas y procedimientos que deben seguir las entidades públicas para poder implementar el Sistema de Control Interno que permita la gestión eficiente, transparente y ética de la contratación.	INTERMEDIO	Implementación del Sistema de Control Interno (SCI).	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Conocer y comprender los mecanismos y procedimientos para la implementación, seguimiento y evaluación de las medidas de reprobación y control.	24	CURSO	D	2	1	2	5	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	1	0	0	0
23		Desconocimiento de la normativa, instrumentos, herramientas y procedimientos para la formulación, aprobación y ejecución de los proyectos de inversión que afectan el logro de los objetivos de la entidad.	INTERMEDIO	Gestión de riesgos.	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Desarrollar capacidades en los servidores para identificar y priorizar los productos, servicios, actividades y evaluar riesgos potenciales que puedan afectar el logro de los objetivos de la entidad, así como la forma eficaz y eficiente de su gestión.	24	CURSO	D	2	1	2	7	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	1	0	0	0



MUNICIPALIDAD DE MAGDALENA DEL MAR

PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS PDP 2025

Versión: 1.0

RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL N° 018-2025-GM-MDMM 12/03/2025

IX. Matriz de Participantes

MATRIZ DE PARTICIPANTES

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo". No modificar el contenido de las columnas que indica "Fórmula")

Campos a completar por el área usuaria								FÓRMULA	
Campos a completar por la ORH								8. VALOR DEL TIPO DE FUNCIÓN	
Campos que el excel autocompleta								1	
Campos solicitados en Matriz PDP								1	
N°	1. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	2. NOMBRES Y APELLIDOS	3. DNI	4. GÉNERO	5. RÉGIMEN LABORAL	6. PUESTO	7. TIPO DE FUNCIÓN DEL PUESTO		
1	Valor por dinero y ciclo de vida de los bienes, servicios y obras	KARINA VANESSA ARCE FIGUEROA	07756642	FEMENINO	D.L. N° 1057	SUBGERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	
2	Gestión para el desarrollo e inclusión Social	JOSE ANDRES PAUCAR ALIAGA	07712456	MASCULINO	D.L. N° 1057	AUXILIAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	
3	Gestión para el desarrollo e inclusión Social	GISELLA CAROLINA SMITH WINDER	09450335	FEMENINO	D.L. N° 276	SECRETARIA	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	
4	Elaboración e implementación del Plan de Manejo de Residuos Sólidos (municipalidades distritales)	SILAS HERMINIO ACERO ROMERO	25732513	MASCULINO	D.L. N° 1057	SUBGERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	
5	Elaboración e implementación del Plan de Manejo de Residuos Sólidos (municipalidades distritales)	HECTOR TAJU CHAVEZ ALVARADO	10115726	MASCULINO	D.L. N° 1057	GERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	
6	Gestión sostenible del agua	RUBEN SEMINARIO LEON AZURIN	06709397	MASCULINO	D.L. N° 1057	GERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	
7	Impedimentos para contratar con el Estado	ANGEL ROBERTO AGUILAR CHUJMA	45047630	MASCULINO	D.L. N° 1057	JEFE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	
8	Impedimentos para contratar con el Estado	KARINA VANESSA ARCE FIGUEROA	07756642	FEMENINO	D.L. N° 1057	SUBGERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	
9	Impedimentos para contratar con el Estado	LUIS ALBERTO ALVA SARRIENTO	26732234	MASCULINO	D.L. N° 1057	ESPECIALISTA EN GESTION DE RECURSOS HUMANOS	FUNCIONES SUSTANTIVAS	3	
10	Impedimentos para contratar con el Estado	PABLO STEVEN MENDIETA FLORES	41720676	MASCULINO	D.L. N° 1057	SUBGERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	
11	Desarrollo e inclusión Social	MARGARITA RICARDINA BENTES MARQUEZ VDA. DE HUANCA	09323723	FEMENINO	D.L. N° 276	TECNICO ADMINISTRATIVO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	
12	Desarrollo e inclusión Social	JOSE ANDRES PAUCAR ALIAGA	07712456	MASCULINO	D.L. N° 1057	AUXILIAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	
13	Desarrollo e inclusión Social	GISELLA CAROLINA SMITH WINDER	09450335	FEMENINO	D.L. N° 276	SECRETARIA	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	
14	Desarrollo e inclusión Social	JUAN MANUEL PADILLA CHAVEZ	09896991	MASCULINO	D.L. N° 1057	SUBGERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	
15	Política de Planificación Urbana y Territorial: aspectos conceptuales y aplicación metodológica	ANA MARIA DELGADO SANCHEZ	09570235	FEMENINO	D.L. N° 1057	SUBGERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	
16	Política de Planificación Urbana y Territorial: aspectos conceptuales y aplicación metodológica	CARMEN MERCEDES KONG REQUEENA LA ROSA	08233844	FEMENINO	D.L. N° 1057	GERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	
17	Política de Planificación Urbana y Territorial: aspectos conceptuales y aplicación metodológica	HECTOR TAJU CHAVEZ ALVARADO	10115726	MASCULINO	D.L. N° 1057	GERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	





MUNICIPALIDAD DE MAGDALENA DEL MAR

PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS PDP 2025

Versión: 1.0

RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL N° 018-2025-GM-MDMM 12/03/2025

18	Políticas de Planificación Urbana y Territorial; aspectos conceptuales y aplicación metodológica	RAFAEL IVAN VASQUEZ KUNZE	9383453	MASCULINO	D.L. N° 1057	SUBGERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	SUBGERENCIA DE REGISTRO, ORIENTACION AL CONTRIBUYENTE Y FISCALIZACION TRIBUTARIA
19	Políticas de Planificación Urbana y Territorial; aspectos conceptuales y aplicación metodológica	JUAN MANUEL PADILLA CHAVEZ	09896991	MASCULINO	D.L. N° 1057	SUBGERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	SUBGERENCIA DE RECAUDACION TRIBUTARIA
20	Ejecución y evaluación del Plan de desarrollo de las Personas 2025	GABY LIANA AGUILAR LOAYZA	6152428	FEMENINO	D.L. N° 276	AUXILIAR COACTIVO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	OFICINA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS
21	Ejecución y evaluación del Plan de desarrollo de las Personas 2025	LUIS ALBERTO ALVA SARMIENTO	26792234	MASCULINO	D.L. N° 1057	ESPECIALISTA EN GESTION DE RECURSOS HUMANOS	FUNCIONES SUSTANTIVAS	3	OFICINA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS
22	Ejecución y evaluación del Plan de desarrollo de las Personas 2025	ROMINA ANABEL VEGA SAMAME	70063275	FEMENINO	D.L. N° 1057	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	OFICINA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS
23	Ejecución y evaluación del Plan de desarrollo de las Personas 2025	JOSE HIRAN RODRIGUEZ CERDAN	9389532	MASCULINO	D.L. N° 1057	JEFE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	OFICINA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS
24	Seguimiento y Evaluación de Políticas y Planes	DIANA STEPHANIE FLORES CHUJUTALLI	40524851	FEMENINO	D.L. N° 1057	SURGERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	SUBGERENCIA DE SERVICIOS SOCIALES
25	Seguimiento y Evaluación de Políticas y Planes	HECTOR TAKU CHAVEZ ALVARADO	10115726	MASCULINO	D.L. N° 1057	GERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	GERENCIA DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA
26	Seguimiento y Evaluación de Políticas y Planes	JUAN MANUEL PADILLA CHAVEZ	09896991	MASCULINO	D.L. N° 1057	SUBGERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	SUBGERENCIA DE RECAUDACION TRIBUTARIA
27	Habilidades directivas para la gestión del talento humano	CARLOS LUIS ROJAS CAMASCA	07341590	MASCULINO	D.L. N° 1057	JEFE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACION
28	Habilidades directivas para la gestión del talento humano	GIANNI PIERRE GOMEZ UBILLUS	44365918	MASCULINO	D.L. N° 1057	GERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	GERENCIA DE CONTROL Y SEGURIDAD CIUDADANA
29	Habilidades directivas para la gestión del talento humano	SET FABIAN PEDROZA MUÑOZ	41514812	MASCULINO	D.L. N° 1057	COORDINADOR GENERAL	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
30	Habilidades directivas para la gestión del talento humano	RAUL ESTAURO NIRO BRIONES CALURGOS	80945759	MASCULINO	D.L. N° 1057	ENCARGADO DE LA BRIGADA CANINA	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
31	Habilidades directivas para la gestión del talento humano	GUILLERMO ISIDRO CARBONELL APAZA	25742314	MASCULINO	D.L. N° 1057	SUPERVISOR PERSONAL OPERATIVO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
32	Habilidades directivas para la gestión del talento humano	CESAR JUNIOR CHACON VIVANCO	45657149	MASCULINO	D.L. N° 1057	SUPERVISOR PERSONAL OPERATIVO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
33	Habilidades directivas para la gestión del talento humano	KEVIN LUIS OTINIANO BARBIERI	61493544	MASCULINO	D.L. N° 1057	SUPERVISOR GRUPO ACCIONES RAPIDAS - GAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
34	Habilidades directivas para la gestión del talento humano	JOSSEGERDERT JOSE OVALLES PINTO	002893845	MASCULINO	D.L. N° 1057	SUPERVISOR PERSONAL OPERATIVO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
35	Habilidades directivas para la gestión del talento humano	ANGEL MARTIN PACORICOMA ZEVALLOS	45427596	MASCULINO	D.L. N° 1057	SUPERVISOR GRUPO ACCIONES RAPIDAS - GAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
36	Habilidades directivas para la gestión del talento humano	ABEL EDUARDO PARRA VANEZ	004275764	MASCULINO	D.L. N° 1057	SUPERVISOR PERSONAL OPERATIVO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
37	Habilidades directivas para la gestión del talento humano	GLADYS EMILIA CONTRERAS ORTEGA	07765943	FEMENINO	D.L. N° 1057	SUPERVISOR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE EDUCACION COACTIVA
38	Habilidades directivas para la gestión del talento humano	KARINA VANESSA ARCE FIGUEROA	07756642	FEMENINO	D.L. N° 1057	SUBGERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES Y SALUD
39	Habilidades directivas para la gestión del talento humano	LUIS ALBERTO ALVA SARMIENTO	26732234	MASCULINO	D.L. N° 1057	ESPECIALISTA EN GESTION DE RECURSOS HUMANOS	FUNCIONES SUSTANTIVAS	3	OFICINA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS
40	Habilidades directivas para la gestión del talento humano	YANETTE JUANA AUCARURI CONGEZO	41784131	FEMENINO	D.L. N° 1057	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	GERENCIA DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA
41	Habilidades directivas para la gestión del talento humano	JUAN MANUEL PADILLA CHAVEZ	09896991	MASCULINO	D.L. N° 1057	SUBGERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	SUBGERENCIA DE RECAUDACION TRIBUTARIA
42	Enfoque de integridad en el ejercicio de la función pública, en el marco de la lucha contra la corrupción	MAGDANGELICA TERRY HERNANDEZ	43703115	FEMENINO	D.L. N° 1057	SUBGERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	SUBGERENCIA DE COMERCIALIZACION, ANUNCIOS Y DESARROLLO ECONOMICO
43	Enfoque de integridad en el ejercicio de la función pública, en el marco de la lucha contra la corrupción	MARIA LOURDES DIAZ GARVIZO	07709006	FEMENINO	D.L. N° 1057	JEFE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	OFICINA DE ATENCION AL CIUDADANO Y GESTION DOCUMENTARIA



PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS PDF 2025

Versión: 1.0

RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL N° 018-2025-GM-MDMM 12/03/2025

MUNICIPALIDAD DE MAGDALENA DEL MAR

44	Enfoque de integridad en el ejercicio de la función pública, en el marco de la lucha contra la corrupción	GIANNI PIERRE GOMEZ UBILLUS	44365918	MASCULINO	D.L. N° 1057	GERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	GERENCIA DE CONTROL Y SEGURIDAD CIUDADANA
45	Enfoque de integridad en el ejercicio de la función pública, en el marco de la lucha contra la corrupción	ROSENDO EDWIN MORILLAS GUTIERREZ	08145425	MASCULINO	D.L. N° 1057	INSPECTOR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE FISCALIZACIÓN Y SANCIONES
46	Enfoque de integridad en el ejercicio de la función pública, en el marco de la lucha contra la corrupción	SET FABIAN PEDROZA MUÑOZ	41514812	MASCULINO	D.L. N° 1057	COORDINADOR GENERAL	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
47	Enfoque de integridad en el ejercicio de la función pública, en el marco de la lucha contra la corrupción	RAUL ESTEBAN MIRÓ BRIONES CALLINGOS	80345759	MASCULINO	D.L. N° 1057	ENCARGADO DE LA BRIGADA CANINA	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
48	Enfoque de integridad en el ejercicio de la función pública, en el marco de la lucha contra la corrupción	GUILLERMO ISIDRO CARBONELL APAZA	25742314	MASCULINO	D.L. N° 1057	SUPERVISOR PERSONAL OPERATIVO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
49	Enfoque de integridad en el ejercicio de la función pública, en el marco de la lucha contra la corrupción	CELSAR JUNIOR CHACON VIVANCO	45657149	MASCULINO	D.L. N° 1057	SUPERVISOR PERSONAL OPERATIVO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
50	Enfoque de integridad en el ejercicio de la función pública, en el marco de la lucha contra la corrupción	KEVIN LUIS OTINIANO BARBERI	61499544	MASCULINO	D.L. N° 1057	SUPERVISOR GRUPO ACCIONES RAPIDAS - GAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
51	Enfoque de integridad en el ejercicio de la función pública, en el marco de la lucha contra la corrupción	JOSÉ GENDERT JOSE OVALLES PINTO	002893845	MASCULINO	D.L. N° 1057	SUPERVISOR PERSONAL OPERATIVO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
52	Enfoque de integridad en el ejercicio de la función pública, en el marco de la lucha contra la corrupción	ANGEL MARTIN PACORICONA ZEVALLOS	45427396	MASCULINO	D.L. N° 1057	SUPERVISOR GRUPO ACCIONES RAPIDAS - GAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
53	Enfoque de integridad en el ejercicio de la función pública, en el marco de la lucha contra la corrupción	ABEL EDUARDO PARRA YANEZ	4275764	MASCULINO	D.L. N° 1057	SUPERVISOR PERSONAL OPERATIVO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
54	Enfoque de integridad en el ejercicio de la función pública, en el marco de la lucha contra la corrupción	LUIS ALBERTO AYARZA FLORES	07475683	MASCULINO	D.L. N° 1057	JEFE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	OFICINA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION
55	Enfoque de integridad en el ejercicio de la función pública, en el marco de la lucha contra la corrupción	PATRICIA ALEIDA WONG OLORTEGUI	07873599	FEMENINO	D.L. N° 1057	JEFA	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	OFICINA GENERAL DE PARTICIPACION VECINAL
56	Enfoque de integridad en el ejercicio de la función pública, en el marco de la lucha contra la corrupción	CECILIA NORIEGA JARAMILLO	7747337	FEMENINO	D.L. N° 1057	EJECUTOR COACTIVO	FUNCIONES SUSTANTIVAS	3	SUBGERENCIA DE EJECUCION COACTIVA
57	Enfoque de integridad en el ejercicio de la función pública, en el marco de la lucha contra la corrupción	PAOLA IVONNE BOGGIANO GAMIARA	10784028	FEMENINO	D.L. N° 1057	AUXILIAR COACTIVO	FUNCIONES SUSTANTIVAS	3	SUBGERENCIA DE EJECUCION COACTIVA
58	Enfoque de integridad en el ejercicio de la función pública, en el marco de la lucha contra la corrupción	FRANCISCO JAVIER LEZMA OLORTEGUI	27908095	MASCULINO	D.L. N° 276	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO I	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE EJECUCION COACTIVA
59	Enfoque de integridad en el ejercicio de la función pública, en el marco de la lucha contra la corrupción	HECTOR TAXU CHAVEZ ALVARADO	10115726	MASCULINO	D.L. N° 1057	GERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	GERENCIA DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA
60	Enfoque de integridad en el ejercicio de la función pública, en el marco de la lucha contra la corrupción	ESTEFANY RAQUEL MANRIQUE ORTEGA	42061009	FEMENINO	D.L. N° 1057	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	GERENCIA DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA
61	Enfoque de integridad en el ejercicio de la función pública, en el marco de la lucha contra la corrupción	JUAN MANUEL PADILLA CHAVEZ	08895991	MASCULINO	D.L. N° 1057	SURGERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	SUBGERENCIA DE RECAUDACION TRIBUTARIA
62	Herramientas de gobierno y transformación digital para la gestión de procesos a nivel municipal y el ejercicio de la ciudadanía digital	MAGDALIEGA TERRY HERNANDEZ	43703115	FEMENINO	D.L. N° 1057	SURGERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	SUBGERENCIA DE COMERCIALIZACIÓN, ANUNCIOS Y DESARROLLO ECONÓMICO
63	Herramientas de gobierno y transformación digital para la gestión de procesos a nivel municipal y el ejercicio de la ciudadanía digital	MARGARITA RICARDO BENITES MARQUEZ YDA. DE HUANCA	09323723	FEMENINO	D.L. N° 276	TECNICO ADMINISTRATIVO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	OFICINA DE ESTADO CIVIL





PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS PDP 2025

Versión: 1.0

RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL N° 018-2025-GM-MDMM 12/03/2025

MUNICIPALIDAD DE MAGDALENA DEL MAR

64	Herramientas de gobierno y transformación digital para la gestión de procesos a nivel municipal y el ejercicio de la ciudadanía digital	MARIANELA SANCHEZ PUNEGRÁ	07236709	FEMENINO	D.L. N° 276	TECNICO ADMINISTRATIVO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	OFICINA DE ESTADO CIVIL
65	Herramientas de gobierno y transformación digital para la gestión de procesos a nivel municipal y el ejercicio de la ciudadanía digital	BLANCA ETHEL LEON VELARDE MENDEZ	08146955	FEMENINO	D.L. N° 1057	SECRETARIA GENERAL	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	SECRETARIA GENERAL
66	Herramientas de gobierno y transformación digital para la gestión de procesos a nivel municipal y el ejercicio de la ciudadanía digital	LUIS ALBERTO AVARZA FLORES	07476683	MASCULINO	D.L. N° 1057	JEFE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	OFICINA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION
67	Herramientas de gobierno y transformación digital para la gestión de procesos a nivel municipal y el ejercicio de la ciudadanía digital	PATRICIA ALEYDA WONG OLORTIGUI	07873599	FEMENINO	D.L. N° 1057	JEFA	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	OFICINA GENERAL DE PARTICIPACION VECINAL
68	Herramientas de gobierno y transformación digital para la gestión de procesos a nivel municipal y el ejercicio de la ciudadanía digital	RANDA MUSSALLAM ABU-SHAIBEH	46589885	FEMENINO	D.L. N° 1057	JEFA	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	OFICINA GENERAL DE COMUNICACIONES
69	Herramientas de gobierno y transformación digital para la gestión de procesos a nivel municipal y el ejercicio de la ciudadanía digital	PABLO STEVEN MENDETA FLORES	41720676	MASCULINO	D.L. N° 1057	SUBGERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	SUBGERENCIA DE EJECUCION COACTIVA
70	Herramientas de gobierno y transformación digital para la gestión de procesos a nivel municipal y el ejercicio de la ciudadanía digital	KARINA VANESSA ARCE FIGUEROA	07756642	FEMENINO	D.L. N° 1057	SUBGERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES Y SALUD
71	Herramientas de gobierno y transformación digital para la gestión de procesos a nivel municipal y el ejercicio de la ciudadanía digital	LUIS ALBERTO ALVA SARMIENTO	26722334	MASCULINO	D.L. N° 1057	ESPECIALISTA EN GESTION DE RECURSOS HUMANOS	FUNCIONES SUSTANTIVAS	3	OFICINA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS
72	Herramientas de gobierno y transformación digital para la gestión de procesos a nivel municipal y el ejercicio de la ciudadanía digital	ESTEFANY RAQUEL MANRIQUE ORTEGA	42062009	FEMENINO	D.L. N° 1057	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	GERENCIA DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA
73	Herramientas de gobierno y transformación digital para la gestión de procesos a nivel municipal y el ejercicio de la ciudadanía digital	JUAN MANUEL PADILLA CHAVEZ	09896991	MASCULINO	D.L. N° 1057	SUBGERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	SUBGERENCIA DE RECAUDACION TRIBUTARIA
74	Modernización de la gestión pública en gobiernos locales	MAGDANGELICA TERRY HERNANDEZ	43703115	FEMENINO	D.L. N° 1057	SUBGERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	SUBGERENCIA DE COMERCIALIZACION, ANUNCIOS Y DESARROLLO ECONOMICO
75	Modernización de la gestión pública en gobiernos locales	ANA MARIA DELGADO SANCHEZ	09570235	FEMENINO	D.L. N° 1057	SUBGERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	SUBGERENCIA DE DESARROLLO TERRITORIAL
76	Modernización de la gestión pública en gobiernos locales	CARLOS LUIS ROJAS CANASCA	07341390	MASCULINO	D.L. N° 1057	JEFE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACION
77	Modernización de la gestión pública en gobiernos locales	ANGEL ROBERTO AGUILAR CHUIMA	45047630	MASCULINO	D.L. N° 1057	JEFE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	OFICINA GENERAL DE ASESORIA JURIDICA
78	Modernización de la gestión pública en gobiernos locales	LUIS ALBERTO AVARZA FLORES	07476683	MASCULINO	D.L. N° 1057	JEFE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	OFICINA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION
79	Modernización de la gestión pública en gobiernos locales	LUIS ALBERTO LLANOS PONCE	25707675	MASCULINO	D.L. N° 1057	GERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO, EDUCACION, CULTURA, DEPORTES Y RECREACION
80	Modernización de la gestión pública en gobiernos locales	JUAN MANUEL PADILLA CHAVEZ	09896991	MASCULINO	D.L. N° 1057	SUBGERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	SUBGERENCIA DE RECAUDACION TRIBUTARIA
81	Modernización de la gestión pública en gobiernos locales	JESUS LOAYZA RABELLO	08970068	MASCULINO	D.L. N° 1057	ESPECIALISTA EN GESTION DE PROCESOS FINANCIEROS	FUNCIONES DE ADMINISTRACIÓN INTERNA	3	OFICINA DE TESORERIA



MUNICIPALIDAD DE MAGDALENA DEL MAR

PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS PDP 2025

Versión: 1.0

RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL N° 018-2025-GM-MDMM 12/03/2025

82	Importancia del Servicio Civil: El ABC del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos	CARLOS LUIS ROJAS CAMASCA	07341390	MASCULINO	D.L. N° 1057	JEFE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACION
83	Importancia del Servicio Civil: El ABC del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos	ANGEL ROBERTO AGUILAR CHUIMA	45047630	MASCULINO	D.L. N° 1057	JEFE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	OFICINA GENERAL DE ASESORIA JURIDICA
84	Importancia del Servicio Civil: El ABC del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos	GABY LIANA AGUILAR LOAYZA	6152428	FEMENINO	D.L. N° 276	AUXILIAR COACTIVO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	OFICINA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS
85	Importancia del Servicio Civil: El ABC del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos	LUIS ALBERTO ALVA SARMIENTO	2673234	MASCULINO	D.L. N° 1057	ESPECIALISTA EN GESTION DE RECURSOS HUMANOS	FUNCIONES SUSTANTIVAS	3	OFICINA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS
86	Importancia del Servicio Civil: El ABC del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos	JOSE HIRAM RODRIGUEZ CERDAN	9389632	MASCULINO	D.L. N° 1057	JEFE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	OFICINA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS
87	Proceso presupuestario a nivel municipal, para el logro de las metas institucionales con enfoque de resultados	ANGEL ROBERTO AGUILAR CHUIMA	45047630	MASCULINO	D.L. N° 1057	JEFE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	OFICINA GENERAL DE ASESORIA JURIDICA
88	Proceso presupuestario a nivel municipal, para el logro de las metas institucionales con enfoque de resultados	NELSON WILBERTO CHEVEZ SOLIS	17625476	MASCULINO	D.L. N° 1057	JEFE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO
89	Proceso presupuestario a nivel municipal, para el logro de las metas institucionales con enfoque de resultados	PABLO STEVEN MENDIETA FLORES	41720876	MASCULINO	D.L. N° 1057	SUBGERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	SUBGERENCIA DE EJECUCION COACTIVA
90	Proceso presupuestario a nivel municipal, para el logro de las metas institucionales con enfoque de resultados	KARINA VANESSA ARCE FIGUEROA	07756642	FEMENINO	D.L. N° 1057	SUBGERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES Y SALUD
91	Proceso presupuestario a nivel municipal, para el logro de las metas institucionales con enfoque de resultados	HECTOR TAKU CHAVEZ ALVARADO	10115736	MASCULINO	D.L. N° 1057	GERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	GERENCIA DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA
92	Proceso presupuestario a nivel municipal, para el logro de las metas institucionales con enfoque de resultados	JUAN MANUEL PADILLA CHAVEZ	09895991	MASCULINO	D.L. N° 1057	SUBGERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	SUBGERENCIA DE RECAUDACION TRIBUTARIA
93	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	MAGDANGELICA TERRY HERNANDEZ	43703115	FEMENINO	D.L. N° 1057	SUBGERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	SUBGERENCIA DE COMERCIALIZACIÓN, ANUNCIOS Y DESARROLLO ECONÓMICO
94	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	GIANNI PIERRE GOMEZ UBILLUS	44555918	MASCULINO	D.L. N° 1057	GERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	GERENCIA DE CONTROL Y SEGURIDAD CIUDADANA
95	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	MALBERTO LOPEZ CARHUAS	04047901	MASCULINO	D.L. N° 276	TECNICO ADM. III	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE FISCALIZACION Y SANCIONES
96	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	SET FABIAN PEDROZA MUÑOZ	41514812	MASCULINO	D.L. N° 1057	COORDINADOR GENERAL	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
97	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	RAUL ESTUARMIRO BRIONES CALLIGOS	80347559	MASCULINO	D.L. N° 1057	ENCARGADO DE LA BRIGADA CANINA	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
98	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	GUILLERMO ISIDRO CARBONELL APAZA	25741314	MASCULINO	D.L. N° 1057	SUPERVISOR PERSONAL OPERATIVO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO



MUNICIPALIDAD DE MAGDALENA DEL MAR

PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS PDP 2025

Versión: 1.0

RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL N° 018-2025-GM-MDMM 12/03/2025

99	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	CESAR JUNIOR CHACON VIVANCO	45657149	MASCULINO	D.L. N° 1057	SUPERVISOR PERSONAL OPERATIVO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
100	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	KEVIN LUIS OTINIANO BARBERI	61499544	MASCULINO	D.L. N° 1057	SUPERVISOR GRUPO ACCIONES RAPIDAS - GAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
101	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	JOSSEGENDERT JOSE OVALLES PINTO	002893845	MASCULINO	D.L. N° 1057	SUPERVISOR PERSONAL OPERATIVO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
102	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	ANGEL MARTIN PACORICONA ZEVALLOS	45427396	MASCULINO	D.L. N° 1057	SUPERVISOR GRUPO ACCIONES RAPIDAS - GAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
103	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	ABEL EDUARDO PARRA YANEZ	004275764	MASCULINO	D.L. N° 1057	SUPERVISOR PERSONAL OPERATIVO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
104	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	JOSE FRANCISCO ANGULO TARAZONA	006602632	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO MOTORIZADO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
105	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	SANDRO PAOLO CASTRO MARTICORENA	07757322	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO MOTORIZADO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
106	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	RICHARD ALEXANDER BAPTISTA CHACON	0041337372	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO MOTORIZADO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
107	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	JOSE DIEGO COLTER VATTUONE	72364947	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO DE PREVENCIÓN RAPIDA - RESCATE	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
108	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	JULIO CESAR ESCALONA LIENDO	003286553	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO DE PREVENCIÓN RAPIDA - RESCATE	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
109	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	DISNEY'S ELIU GONZALEZ GARCIA	002551311	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO DE PREVENCIÓN RAPIDA - RESCATE	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
110	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	OSCAR ARMANDO AGUILAR LOPEZ	07793269	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
111	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	JOSE ANTONIO AGUILAR	08125823	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO MOTORIZADO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
112	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	EDGARDO AGUILAR ZUÑIGA	10740014	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
113	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	ANA MELISSA ALCALA SANCHEZ	43565604	FEMENINO	D.L. N° 1057	OPERADOR DE CAMARERA	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
114	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	JORGE ANTONIO ALEJOS REVOLLAR	09576260	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
115	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	ALFREDO MIGUEL ALVARADO	001128628	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO DEL GRUPO DE ACCIONES RAPIDAS - GAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
116	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	JESUS DAVID ARBUJUA LIZA	74571172	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO MOTORIZADO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO





PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS PDP 2025

Versión: 1.0

RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL N° 018-2025-GM-MDMM

12/03/2025

MUNICIPALIDAD DE MAGDALENA DEL MAR

117	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	GABRIEL ARISMENDI BONET	002935030	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO MOTORIZADO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
118	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	JOSE FRANKLIN ARMIJOS SOLANO	42741486	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO MOTORIZADO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
119	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	EDGAR RENATO ARRIETA ALCAZAR	60828156	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO MOTORIZADO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
120	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	EDUARDO MIGUEL ARROJO GUZMAN	25767582	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO DEL GRUPO DE ACCIONES RAPIDAS - GAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
121	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	CESAR RAUL BENITES VALLEDES	07547313	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
122	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	OSCAR RAUL MARTINO BERMEO HOLGUIN	43321505	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO DEL GRUPO DE ACCIONES RAPIDAS - GAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
123	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	CESAR ORLANDO FACUNDO BERNILLA ARIOLA	71548123	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO MOTORIZADO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
124	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	VICTOR ROBERTO BOUTLANGER CASAL	44103210	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO DEL GRUPO DE ACCIONES RAPIDAS - GAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
125	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	CESAR MARIO BRAVO CUADROS	41164887	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO DEL GRUPO DE ACCIONES RAPIDAS - GAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
126	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	MARIO FRANCISCO BRAVO RODRIGUEZ	07743955	MASCULINO	D.L. N° 1057	GUIA CANINO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
127	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	RICHARD MITCHELL CABRERA LEON	45407970	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO MOTORIZADO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
128	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	DANIELA CABRERA RODRIGUEZ	002200713	FEMENINO	D.L. N° 1057	SERENO DEL GRUPO DE ACCIONES RAPIDAS - GAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
129	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	ANGELA HADE CACERES FLORES	70079120	FEMENINO	D.L. N° 1057	SERENO DEL GRUPO DE ACCIONES RAPIDAS - GAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
130	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	DANIEL CACERES GAMARRA	42556902	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO DEL GRUPO DE ACCIONES RAPIDAS - GAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
131	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	ELVIS CACHAY DAVAN	47945356	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
132	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	ERICO WILDER CALDERON PACHECO	08884518	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
133	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	MAURICIO ALDO CALDERON RODRIGUEZ	74145368	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO MOTORIZADO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
134	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	DIEGO ALVARO CAMPOS LOPEZ	41745357	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO DEL GRUPO DE ACCIONES RAPIDAS - GAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
135	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	JORGE ANDRES CAMPOS TORRES	06844467	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO



MUNICIPALIDAD DE MAGDALENA DEL MAR

PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS PDP 2025

Versión: 1.0

RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL N° 018-2025-GM-MDMM 12/03/2025

136	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	LUIS ALBERTO CANTUARIAS ORTIZ	09649896	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO A PIE	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
137	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	LOBALDO DAVID CARABALLO ESPINOZA	04876182	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO MOTORIZADO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
138	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	EDGAR RAFAEL CARVAJAL LOPEZ	001914906	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO DEL GRUPO DE ACCIONES RAPIDAS - GAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
139	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	JEAN CARLO ALDAR CASTAÑEDA VELARDE	75379647	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO DEL GRUPO DE ACCIONES RAPIDAS - GAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
140	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	ENRIQUE RUBEN CASTILLO DIAZ	08647285	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
141	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	WILDOOR HIPOLITO CASTILLO HUAMAN	27171969	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO A PIE	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
142	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	BENIGNA ALICIA CCAHUAS DIAZ	10725852	FEMENINO	D.L. N° 1057	OPERADOR DE CAMARA	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
143	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	JESSICA VIVIANA CERVANTES ALEJOS	09609454	FEMENINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
144	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	FELIX FRANCO CHANTA RODRIGUEZ	06788648	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
145	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	GONZALO BALERIO CIEZA MALCA	27973713	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO MOTORIZADO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
146	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	MAX EDUARDO COMESAÑA MENDEZ	72125591	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO MOTORIZADO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
147	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	JORGE LUIS CONTRERA TESAN	002335607	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
148	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	CHRISTIAN VICTOR CONTRERAS CANDIA	10284484	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO MOTORIZADO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
149	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	CARLOS ENRIQUE CORNEJO BENITES	07753725	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
150	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	FERNANDO JOEL CRUZ MATEO	43619163	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
151	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	IVAN ELADIO DAMIAN RIVERA	10811354	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
152	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	AYXA FRANCIS DAVALOS RIVERA	45920257	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO DEL GRUPO DE ACCIONES RAPIDAS - GAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
153	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	JULIO CESAR DE LA CUBA EZQUERRA	07579603	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO



MUNICIPALIDAD DE MAGDALENA DEL MAR

PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS PDP 2025

Versión: 1.0

RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL N° 018-2025-GM-MDMM 12/03/2025

154	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	FERNANDO ABRAHAM DELGADO ARAUJO	07873360	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
155	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	ALBERTO DELGADO RANGEL	00373275	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
156	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	ANA CECILIA DIAZ CANICHARI	16019477	FEMENINO	D.L. N° 1057	SERENO A PIE	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
157	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	JOSE ALBERTO DIAZ NAVARRO	10379542	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
158	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	FERNANDO EMMANUEL DIAZ PORTILLA	91010610	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO DEL GRUPO DE ACCIONES RAPIDAS - GAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
159	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	FRANK LUIS DIAZ VARGAS	70114786	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO A PIE	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
160	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	JOAQUIN ALONSO ELIAS SALINAS	75203551	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO DEL GRUPO DE ACCIONES RAPIDAS - GAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
161	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	RAUL ARMANDO ESPINAR RAMIREZ	41354360	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
162	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	JULIO ERNESTO GAMARRA ROMERO	46084165	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO DEL GRUPO DE ACCIONES RAPIDAS - GAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
163	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	JULIO CESAR GARRIDO CRUZ	08160560	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
164	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	JORGE YVAN GAYOSO BERRIOS	10019417	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
165	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	ELVER GOMEZ COLLAZOS	74430644	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO DEL GRUPO DE ACCIONES RAPIDAS - GAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
166	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	JOSE GONGORA FLORES	07726960	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
167	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	LORENA GONZALES BALLENA	44546469	FEMENINO	D.L. N° 1057	OPERADOR DE CAMARA	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
168	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	SANTIAGO ANTONIO GONZALES LOSSO	73216398	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO MOTORIZADO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
169	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	EDERTH HUMBERTO GONZALEZ ACOSTA	04399582	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
170	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	EDIMAR DE LOS ANGELES GONZALEZ AMARISTA	004196031	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO DEL GRUPO DE ACCIONES RAPIDAS - GAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
171	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	JORGE ENRIQUE GRACEY ALVARADO	07462750	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO DEL GRUPO DE ACCIONES RAPIDAS - GAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO



PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS PDP 2025

Versión: 1.0

RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL N° 018-2025-GM-MDMM 12/03/2025

MUNICIPALIDAD DE MAGDALENA DEL MAR

173	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	ANDERSON ALEX GUERRA URDIALES	72001479	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO MOTORIZADO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
174	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	CRISTIAN ALBERTO HARTMANN CEPERO	10143502	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO MOTORIZADO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
175	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	EDDIE HEREDIA VALDEZ	03672196	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO A PIE	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
176	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	JHON ERIC HERNANDEZ BLANCO	41440055	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO MOTORIZADO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
177	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	LUIFER JUNIOR HERNANDEZ GONZALEZ	001904282	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO MOTORIZADO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
178	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	FRANKLYN JOSE HERNANDEZ RONDOY	73445930	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
179	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	FRANCO JONATHAN HERNANI QUIROZ	41638001	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO DEL GRUPO DE ACCIONES RAPIDAS - GAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
180	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	FARMER ESPIRITU HERRERA GOMEZ	08164894	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO MOTORIZADO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
181	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	ALVARO JOSE HERRERA NONONIE	45780519	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO DEL GRUPO DE ACCIONES RAPIDAS - GAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
182	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	RICHARD ELEGTERIO HUMAN ZEVALLOS	41380472	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO A PIE	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
183	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	ALEX BRANDON HUERTA HAYTAN	75975866	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO MOTORIZADO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
184	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	RAFAEL IBARRA MORENO	80147313	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO DEL GRUPO DE ACCIONES RAPIDAS - GAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
185	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	CARLOS ENRIQUE JIABA AGUIRTO	06693725	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
186	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	JAVIER JIMENEZ GONZALES	37950914	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO DEL GRUPO DE ACCIONES RAPIDAS - GAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
187	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	RENE ALBERTO LAVINZ QUIROZ	10735430	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO DEL GRUPO DE ACCIONES RAPIDAS - GAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
188	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	JUAN CARLOS LEON GONZALEZ	003045215	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO MOTORIZADO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
189	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	MARCO ARNALDO LUVIA TORRES	45758624	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
190	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	RICARDO OMAR LLERENA GONZALES	40508250	MASCULINO	D.L. N° 1057	GUIA CANINO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO



PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS PDP 2025

Versión: 1.0

RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL N° 018-2025-GM-MDMM 12/03/2025

MUNICIPALIDAD DE MAGDALENA DEL MAR

190	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	MIGUEL ANGEL LOAYZA RABELLO	07575762	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
191	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	GARY IVAN LOPEZ SILVA	72481552	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO DEL GRUPO DE ACCIONES RAPIDAS - GAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
192	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	ENRIQUE LUCHO TORRES	06371768	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO DEL GRUPO DE ACCIONES RAPIDAS - GAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
193	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	CARLOS MACHACA AYMA	77818839	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO MOTORIZADO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
194	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	JAQUELINE KATTY MARCAUZZO GUTIERREZ	07657567	FEMENINO	D.L. N° 1057	SERENO A PIE	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
195	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	ALI MEDARDO JOSE MARCANO ESTUPIÑAN	04983895	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO MOTORIZADO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
196	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	EDUARDO EMILIO MARGAH HERRERA	08022794	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO DEL GRUPO DE ACCIONES RAPIDAS - GAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
197	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	GERARDO NIVANOR MARTINEZ CARDENAS	10386854	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO A PIE	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
198	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	MAX RAUL MARTINEZ DE LA CRUZ	10162340	MASCULINO	D.L. N° 1057	OPERADOR DE CAMARA	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
199	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	JESUS ENRIQUE MARTINEZ PEREZ	003301511	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO MOTORIZADO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
200	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	CARLOS ALFREDO MARTINEZ RAMIREZ	002092767	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
201	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	YURI MAZZI PARRA	09551921	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO MOTORIZADO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
202	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	MAXIMO ROBERTO MEDINA LOAYZA	09859580	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO DEL GRUPO DE ACCIONES RAPIDAS - GAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
203	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	LILIANA ARACELY MOGOLLON MARMANILLO	09685055	FEMENINO	D.L. N° 1057	OPERADOR DE CAMARA	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
204	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	ELIAS RICARDO MOLINA CORONEL	09666762	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
205	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	JULIO CESAR MONCADA CAÑOTE	73258565	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO MOTORIZADO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
206	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	PABLO ISMAEL MONDRAGON CAÑOTE	47977928	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO DEL GRUPO DE ACCIONES RAPIDAS - GAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
207	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	NARCISO MORA HUAYRE	09932212	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO MOTORIZADO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO



MUNICIPALIDAD DE MAGDALENA DEL MAR



Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	JUAN CARLOS MORENO HERNANDEZ	003048538	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO MOTORIZADO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	MARIA YSABEL MORON SALAZAR	25707281	FEMENINO	D.L. N° 1057	SERENO A PIE	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	MOISES FRANCISCO OLIVEN ROCA	43156621	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO DEL GRUPO DE ACCIONES RAPIDAS - GAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	JUSTO OQUENDO CALDERON	07208305	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	MANUEL ENRIQUE OROZCO GUEVARA	08701755	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO DEL GRUPO DE ACCIONES RAPIDAS - GAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	WILFREDO SIMON OROZCO RAMIREZ	40657835	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CAMINANTE	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	LIENDER ABRAHAM ORTEGA GONZALEZ	002514076	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO MOTORIZADO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	NICASIO EMILIO OTERO RAMIREZ	00322966	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	EDUARDO JOSE PAUUELO HIDALGO	09676217	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	EDDY VIANNEY PAUUELO LEON	75857201	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CAMINANTE	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	ALBERTO JOSE PALACIO SILVA	001910106	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO A PIE	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	MARCO ANTONIO PALOMINO DAVILA	09493454	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	DIONICIO ALEXANDER PAREDES SANCHEZ	47105247	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO A PIE	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	ERIKA CAROLINA PAREDES SIHUAS	42383215	FEMENINO	D.L. N° 1057	SERENO DEL GRUPO DE ACCIONES RAPIDAS - GAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	EDUARDO DANIEL PASTOR CUARITE	08692655	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	CHRISTIAN ABEL PIPER NARO	61898804	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO MOTORIZADO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	ALEXANDER POMA RAMIREZ	08163352	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	EDUIN RAFAEL PRADA CASTILLO	006564790	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO MOTORIZADO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO



PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS PDF 2025

Versión: 1.0

RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL N° 018-2025-GM-MDMM 12/03/2025

MUNICIPALIDAD DE MAGDALENA DEL MAR



226	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	ARMANDO JUSTINO PRIALE MARCOS SANCHEZ	25859072	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO DE OPERACIONES ESPECIALES	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
227	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	LUCIO ALBERTO PUMA INCA	08655536	MASCULINO	D.L. N° 1057	GUÍA CANINO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
228	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	MARIO ERNESTO QUELOPANA	09874459	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
229	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	MIGUEL ESGARDO QUIROZ RAMIREZ	07749679	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
230	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	ARMANDO WALTER RAMIREZ PARRA	30837557	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
231	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	YURIUBY REQUINIVA DIOLEIRA	003835984	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO DEL GRUPO DE ACCIONES RAPIDAS - GAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
232	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	MIGUEL ANGEL RODRIGUEZ BRICEÑO	00537128	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO MOTORIZADO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
233	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	YUBERY JOSE RODRIGUEZ RAMIREZ	005126122	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
234	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	ADRIAN FABRIZIO ROJAS CANO	47519431	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
235	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	JOHAN FERNANDO ROJAS OCHOA	44923156	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO DEL GRUPO DE ACCIONES RAPIDAS - GAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
236	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	LUIS ALBERTO ROJAS OLOCLO	43160055	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO DE OPERACIONES ESPECIALES	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
237	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	JOSE CARLOS ROSAS LETURIA	41645450	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO DEL GRUPO DE ACCIONES RAPIDAS - GAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
238	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	ALEJANDRO JOSE RUIZ SULBARAN	003585838	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO MOTORIZADO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
239	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	JORGE ENRIQUE RUIZ TORRES	05345506	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
240	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	ARTURO ENRIQUE SAENZ PAREDES	07747384	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
241	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	LUIS ALBERTO SALAZAR BARRERA	80642068	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO DEL GRUPO DE ACCIONES RAPIDAS - GAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
242	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	PEDRO LUIS SALVATIERRA QUIROZ	44360463	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO DEL GRUPO DE ACCIONES RAPIDAS - GAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO
243	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	GUSTAVO ADOLFO SANDOVAL BENITES	40874028	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO MOTORIZADO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SURGERENCIA DE SERENAZGO



MUNICIPALIDAD DE MAGDALENA DEL MAR

PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS PDP 2025

Versión: 1.0

RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL N° 018-2025-GM-MDMM 12/03/2025

244	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	JIMMY JERRY SANTIAGO RENTERIA	10644147	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
245	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	ULISES GERONIMO SARMIENTO PEREZ	43477042	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO MOTORIZADO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
246	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	OSCAR SILVA NAVEROS	08706481	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
247	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	LUIS ALBERTO SILVA RAMOS	72075339	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
248	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	PAULO CESAR SILVERA CARTOLIN	47592376	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
249	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	RENZO LEONARDO SIMON MARREROS	76815306	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO MOTORIZADO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
250	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	VICTOR RAUL SOLANO MACEDO	40139553	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
251	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	OSCAR LUIS SORIA MORENO	09278384	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO DEL GRUPO DE ACCIONES RAPIDAS - GAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
252	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	ANDRES ALBERTO SOTO ZERPA	003671493	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO MOTORIZADO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
253	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	LUIS GERARDO TALLEDO NICHIO	25722428	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO DEL GRUPO DE ACCIONES RAPIDAS - GAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
254	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	LESLY DESIREE TARRILLO MALDONADO	72927192	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO DEL GRUPO DE ACCIONES RAPIDAS - GAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
255	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	RONALD NICOLAV TINICH QUISTON	47390231	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO MOTORIZADO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
256	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	JEAN CARLOS TORRES ESQUIVEL	48001169	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO MOTORIZADO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
257	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	LIZBETH JANE TITTO PINO	43773582	MASCULINO	D.L. N° 1057	OPERADOR DE CAMARA	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
258	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	JHOAN JHOEL VALENCIA RAVELO	47864481	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO DEL GRUPO DE ACCIONES RAPIDAS - GAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
259	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	JAIME JOEL VASQUEZ BRAVO	07561292	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
260	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	JOSE MIGUEL VASQUEZ CAMPOS	05194874	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO MOTORIZADO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
261	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	MARCO ANTONIO VASQUEZ COSAL	25752169	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO



PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS PDF 2025

Versión: 1.0

RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL N° 018-2025-GM-MDMM

12/03/2025

MUNICIPALIDAD DE MAGDALENA DEL MAR

262	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	TANYA MAXIMINA VASQUEZ MARQUEZ	002137368	FEMENINO	D.L. N° 1057	SERENO MOTORIZADO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
263	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	LUIS ROLANDO VASQUEZ MOZOMBITE	80406844	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO MOTORIZADO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
264	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	ADRIANZET CHRISTOPHER VASQUEZ NUÑEZ	76676991	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO DEL GRUPO DE ACCIONES RAPIDAS - GAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
265	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	JOSE REYNALDO VEGA JARA	47968157	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO MOTORIZADO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
266	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	JOSEPH ALFONSO VELA USCAMAYTA	40612699	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
267	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	RAUL JAVIER VELASQUEZ FLORES	07699296	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
268	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	RONNY ABRAHAM VELASQUEZ MACHADO	002355327	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
269	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	JUAN DIEGO VELASQUEZ RIOS	07071799	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
270	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	RONALD VELVIN VELASQUEZ SILVESTRE	75961060	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
271	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	SANTOS CESAR VENTOSILLA CANALES	06950427	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
272	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	MIGUEL ANGEL VESRAMENDI CARTAYA	005094891	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO DEL GRUPO DE ACCIONES RAPIDAS - GAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
273	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	MIGUEL ANTONIO VILA PAIMA	75438457	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO DEL GRUPO DE ACCIONES RAPIDAS - GAR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
274	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	BILL KLEIND VILLAMIZAR CHIQUE	002830715	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
275	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	HARRY FRANCISCO VILLANUEVA BERENSOHN	09335922	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
276	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	JOSE VICTOR VILLANUEVA MUNDACA	43163397	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
277	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	LUIS FRANKLIN VILLOSLADA ROMERO	45493920	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOFER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
278	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	EDUARDO ZAPATA ROSSELL	07721229	MASCULINO	D.L. N° 1057	OPERADOR DE CAMARA	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
279	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	SILVIA DEL PILAR ZARATE SALCEDO	71261957	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO A PIE	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERENAZGO



MUNICIPALIDAD DE MAGDALENA DEL MAR

PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS PDP 2025

Versión: 1.0

RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL N° 018-2025-GM-MDMM 12/03/2025

280	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	LUIS ENRIQUE ZELADA VENERO	25712811	MASCULINO	D.L. N° 1057	SERENO CHOPER	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE SERVICIOS SOCIALES
281	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	GLADYS EMILIA CONTRERAS ORTEGA	07765943	FEMENINO	D.L. N° 1057	SUPERVISOR	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	SUBGERENCIA DE EJECUCION COACTIVA
282	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	YANNETTE JUANA ALCARURI CONDEZO	41784131	FEMENINO	D.L. N° 1057	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	GERENCIA DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA
283	Formulación, seguimiento y Evaluación del Plan de Desarrollo local concertado	RUBEN SEMINARIO LEON AZURIN	06709997	MASCULINO	D.L. N° 1057	GERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	GERENCIA DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y GESTION AMBIENTAL
284	Formulación, seguimiento y Evaluación del Plan de Desarrollo local concertado	PABLO STEVEN MENDIETA FLORES	41720676	MASCULINO	D.L. N° 1057	SUBGERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	SUBGERENCIA DE EJECUCION COACTIVA
285	Ética, integridad y su importancia en la función pública	HECTOR TAKU CHAVEZ ALVARADO	10115726	MASCULINO	D.L. N° 1057	GERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	GERENCIA DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA
286	Ética, integridad y su importancia en la función pública	RUBEN SEMINARIO LEON AZURIN	06709997	MASCULINO	D.L. N° 1057	GERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	GERENCIA DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y GESTION AMBIENTAL
287	Ética, integridad y su importancia en la función pública	CARMEN MERCEDES KONG REQUIENA LA ROSA	08233844	FEMENINO	D.L. N° 1057	GERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	GERENCIA DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y GESTION AMBIENTAL
288	Ética, integridad y su importancia en la función pública	GIANNI PIERRE GOMEZ UBILLUS	44365918	MASCULINO	D.L. N° 1057	GERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	TERRITORIALE INFRAESTRUCTURA
289	Ética, integridad y su importancia en la función pública	LUIS ALBERTO LLAMOS PONCE	25707675	MASCULINO	D.L. N° 1057	GERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	GERENCIA DE CONTROL Y SEGURIDAD CIUDADANA
290	Ética, integridad y su importancia en la función pública	KARINA VANESSA ARCE FIGUEROA	07756642	FEMENINO	D.L. N° 1057	SUBGERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO, EDUCACION, CULTURA, DEPORTES Y RECREACION
291	Ética, integridad y su importancia en la función pública	SILAS HERMINIO ACERO ROMERO	25732513	MASCULINO	D.L. N° 1057	SUBGERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES Y SALUD
292	Ética, integridad y su importancia en la función pública	PABLO STEVEN MENDIETA FLORES	41720676	MASCULINO	D.L. N° 1057	SUBGERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PUBLICA
293	Ética, integridad y su importancia en la función pública	JUAN MANUEL PADILLA CHAVEZ	09896991	MASCULINO	D.L. N° 1057	SUBGERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	SUBGERENCIA DE EJECUCION COACTIVA
294	Ética, integridad y su importancia en la función pública	ANA MARIA DELGADO SANCHEZ	09570255	FEMENINO	D.L. N° 1057	SUBGERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	SUBGERENCIA DE RECAUDACION TRIBUTARIA
295	Ética, integridad y su importancia en la función pública	RAFAEL IVAN VASQUEZ KUNZE	9383453	MASCULINO	D.L. N° 1057	SUBGERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	SUBGERENCIA DE DESARROLLO TERRITORIAL
296	Ética, integridad y su importancia en la función pública	DIANA STEPHANIE FLORES CHUJUTALLI	40524951	FEMENINO	D.L. N° 1057	SUBGERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	SUBGERENCIA DE REGISTRO, ORIENTACION AL CONTRIBUYENTE Y FISCALIZACION TRIBUTARIA
297	Ética, integridad y su importancia en la función pública	MAGDANGELICA TERRY HERNANDEZ	43703115	FEMENINO	D.L. N° 1057	SUBGERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	SUBGERENCIA DE EJECUCION COACTIVA
298	Ética, integridad y su importancia en la función pública	ANGEL ROBERTO AGUILAR CHUINIA	45047630	MASCULINO	D.L. N° 1057	JEFE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	SUBGERENCIA DE COMERCIALIZACION, ANUNCIOS Y DESARROLLO ECONOMICO
299	Ética, integridad y su importancia en la función pública	JOSE HIRAM RODRIGUEZ CEPDAN	9389632	MASCULINO	D.L. N° 1057	JEFE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	OFICINA GENERAL DE ASESORIA JURIDICA
300	Ética, integridad y su importancia en la función pública	CARLOS LUIS ROJAS CAMASCA	07541390	MASCULINO	D.L. N° 1057	JEFE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	OFICINA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS
301	Ética, integridad y su importancia en la función pública	MARIA LOURDES DIAZ GARVIZO	07709006	FEMENINO	D.L. N° 1057	JEFE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACION
302	Ética, integridad y su importancia en la función pública	LUIS ALBERTO AVARZA FLORES	07476683	MASCULINO	D.L. N° 1057	JEFE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	OFICINA DE ATENCION AL CIUDADANO Y GESTION DOCUMENTARIA
303	Ética, integridad y su importancia en la función pública	PATRICIA ALEYDA WONG OLOTEGUI	07873599	FEMENINO	D.L. N° 1057	JEFA	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	OFICINA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION



PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS PDP 2025

Versión: 1.0

RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL N° 018-2025-GM-MDMM

12/03/2025

MUNICIPALIDAD DE MAGDALENA DEL MAR

316	Ética, integridad y su importancia en la función pública	RANDA MUSSALLAM ABU-SHAIBEH	46589885	FEMENINO	D.L. N° 1057	JEFA	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	OFICINA GENERAL DE COMUNICACIONES
317	Ética, integridad y su importancia en la función pública	NELSON WILBERTO CHEVEZ SOLIS	17625476	MASCULINO	D.L. N° 1057	JEFE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO
318	Ética, integridad y su importancia en la función pública	GABY LIANA AGUILAR LOAYZA	6152428	FEMENINO	D.L. N° 276	AUXILIAR COACTIVO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	OFICINA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS
319	Ética, integridad y su importancia en la función pública	LUIS ALBERTO ALVA SARMIENTO	2673234	MASCULINO	D.L. N° 1057	ESPECIALISTA EN GESTION DE RECURSOS HUMANOS	FUNCIONES SUSTANTIVAS	3	OFICINA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS
320	Ética, integridad y su importancia en la función pública	ROMINA ANABEL VEGA SAMAME	70063275	FEMENINO	D.L. N° 1057	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	OFICINA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS
321	Implementación del Sistema de Control Interno (SCI)	HECTOR TAKU CHAVEZ ALVARADO	10115726	MASCULINO	D.L. N° 1057	GERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	GERENCIA DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA
322	Implementación del Sistema de Control Interno (SCI)	RUBEN SEMINARIO LEON AZURIN	06709397	MASCULINO	D.L. N° 1057	GERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	GERENCIA DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y GESTION AMBIENTAL
323	Implementación del Sistema de Control Interno (SCI)	CARMEN MERCEDES KONG REQUENA LA ROSA	08233844	FEMENINO	D.L. N° 1057	GERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	GERENCIA DE DESARROLLO TERRITORIAL E INFRAESTRUCTURA
324	Implementación del Sistema de Control Interno (SCI)	GIANNI PIERRE GOMEZ UBILLUS	443655218	MASCULINO	D.L. N° 1057	GERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	GERENCIA DE CONTROL Y SEGURIDAD CIUDADANA
325	Implementación del Sistema de Control Interno (SCI)	LUIS ALBERTO LLANOS POWICE	25707675	MASCULINO	D.L. N° 1057	GERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO, EDUCACION, CULTURA, DEPORTES Y RECREACION
326	Implementación del Sistema de Control Interno (SCI)	KARINA VANESSA ARCE FIGUEROA	07756642	FEMENINO	D.L. N° 1057	SURGERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	SURGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES Y SALUD
327	Implementación del Sistema de Control Interno (SCI)	SILAS HERMINIO ACERO ROMERO	257331513	MASCULINO	D.L. N° 1057	SURGERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	SURGERENCIA DE LIMPIEZA PUBLICA
328	Implementación del Sistema de Control Interno (SCI)	PABLO STEVEN MENDIETA FLORES	41720676	MASCULINO	D.L. N° 1057	SURGERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	SURGERENCIA DE EJECUCION COACTIVA
329	Implementación del Sistema de Control Interno (SCI)	JUAN MANUEL PADILLA CHAVEZ	09896991	MASCULINO	D.L. N° 1057	SURGERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	SURGERENCIA DE RECAUDACION TRIBUTARIA
330	Implementación del Sistema de Control Interno (SCI)	ANA MARIA DELGADO SANCHEZ	09570255	FEMENINO	D.L. N° 1057	SURGERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	SURGERENCIA DE DESARROLLO TERRITORIAL
331	Implementación del Sistema de Control Interno (SCI)	RAFAEL IVAN VASQUEZ KUNZE	9383453	MASCULINO	D.L. N° 1057	SURGERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	SURGERENCIA DE REGISTRO, ORIENTACION AL CONTRIBUYENTE Y FISCALIZACION TRIBUTARIA
332	Implementación del Sistema de Control Interno (SCI)	DIANA STEPHANIE FLORES CHUITALLI	40524951	FEMENINO	D.L. N° 1057	SURGERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	SURGERENCIA DE SERVICIOS SOCIALES
333	Implementación del Sistema de Control Interno (SCI)	MAGDAMELICA TERRY HERNANDEZ	43703115	FEMENINO	D.L. N° 1057	SURGERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	SURGERENCIA DE COMERCIALIZACION, ANUNCIOS Y DESARROLLO ECONOMICO
334	Implementación del Sistema de Control Interno (SCI)	ANGEL ROBERTO AGUILAR CHUIMA	45047680	MASCULINO	D.L. N° 1057	JEFE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	OFICINA GENERAL DE ASESORIA JURIDICA
335	Implementación del Sistema de Control Interno (SCI)	JOSE HIRAM RODRIGUEZ CERDAN	9389632	MASCULINO	D.L. N° 1057	JEFE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	OFICINA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS
336	Implementación del Sistema de Control Interno (SCI)	CARLOS LUIS ROJAS CAMASCA	07341390	MASCULINO	D.L. N° 1057	JEFE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y GESTION DOCUMENTARIA
337	Implementación del Sistema de Control Interno (SCI)	MARIA LOURDES DIAZ GARVIZO	07709006	FEMENINO	D.L. N° 1057	JEFE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	OFICINA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION
338	Implementación del Sistema de Control Interno (SCI)	LUIS ALBERTO AVARZA FLORES	07475683	MASCULINO	D.L. N° 1057	JEFE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	OFICINA GENERAL DE PARTICIPACION VECINAL
339	Implementación del Sistema de Control Interno (SCI)	PATRICIA ALEYDA WONG OLORTEGUI	07873559	FEMENINO	D.L. N° 1057	JEFA	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	OFICINA GENERAL DE COMUNICACIONES
340	Implementación del Sistema de Control Interno (SCI)	RANDA MUSSALLAM ABU-SHAIBEH	46589885	FEMENINO	D.L. N° 1057	JEFA	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO
341	Implementación del Sistema de Control Interno (SCI)	NELSON WILBERTO CHEVEZ SOLIS	17625476	MASCULINO	D.L. N° 1057	JEFE	FUNCIONES DIRECTIVAS	1	OFICINA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS
342	Implementación del Sistema de Control Interno (SCI)	GABY LIANA AGUILAR LOAYZA	6152428	FEMENINO	D.L. N° 276	AUXILIAR COACTIVO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	3	OFICINA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS
343	Implementación del Sistema de Control Interno (SCI)	LUIS ALBERTO ALVA SARMIENTO	2673234	MASCULINO	D.L. N° 1057	ESPECIALISTA EN GESTION DE RECURSOS HUMANOS	FUNCIONES SUSTANTIVAS	1	OFICINA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS
344	Implementación del Sistema de Control Interno (SCI)	ROMINA ANABEL VEGA SAMAME	70063275	FEMENINO	D.L. N° 1057	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	OFICINA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS
345	Gestión de Riesgos	HECTOR TAKU CHAVEZ ALVARADO	10115726	MASCULINO	D.L. N° 1057	GERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	GERENCIA DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA



PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS PDP 2025

Versión: 1.0

RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL N° 018-2025-GM-MDMM 12/03/2025

MUNICIPALIDAD DE MAGDALENA DEL MAR

346	Gestión de Riesgos	RUBEN SEMINARIO LEON AZURIN	05709397	MASCULINO	D.L. N° 1057	GERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	GERENCIA DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y GESTION AMBIENTAL
347	Gestión de Riesgos	CARMEN MERCEDES KONG REQUENA LA ROSA	09233844	FEMENINO	D.L. N° 1057	GERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	GERENCIA DE DESARROLLO TERRITORIAL E INFRAESTRUCTURA
348	Gestión de Riesgos	GIANNI PIERRE GOMEZ UBILLUS	44355918	MASCULINO	D.L. N° 1057	GERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	GERENCIA DE CONTROL Y SEGURIDAD CIUDADANA
349	Gestión de Riesgos	LUIS ALBERTO LLANOS POINCE	25707675	MASCULINO	D.L. N° 1057	GERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO, EDUCACION, CULTURA, DEPORTES Y RECREACION
350	Gestión de Riesgos	KARINA VANESSA ARCE FIGUEROA	07756642	FEMENINO	D.L. N° 1057	SUBGERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES Y SALUD
351	Gestión de Riesgos	SILAS HERNANDEZ ACERO ROMERO	25733513	MASCULINO	D.L. N° 1057	SUBGERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PUBLICA
352	Gestión de Riesgos	PABLO STEVEN MENDEIETA FLORES	41720676	MASCULINO	D.L. N° 1057	SUBGERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	SUBGERENCIA DE EDUCACION COACTIVA
353	Gestión de Riesgos	JUAN MANUEL PADILLA CHAVEZ	09896991	MASCULINO	D.L. N° 1057	SUBGERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	SUBGERENCIA DE RECAUDACION TRIBUTARIA
354	Gestión de Riesgos	ANA MARIA DELGADO SANCHEZ	09570255	FEMENINO	D.L. N° 1057	SUBGERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	SUBGERENCIA DE DESARROLLO TERRITORIAL
355	Gestión de Riesgos	RAFAEL IVAN VASQUEZ KUNZE	9383453	MASCULINO	D.L. N° 1057	SUBGERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	SUBGERENCIA DE REGISTRO, ORIENTACION AL CONTRIBUYENTE Y FISCALIZACION TRIBUTARIA
356	Gestión de Riesgos	DIANA STEPHANIE FLORES CHUNTALLI	40524951	FEMENINO	D.L. N° 1057	SUBGERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	SUBGERENCIA DE SERVICIOS SOCIALES
357	Gestión de Riesgos	MAGDANGELICA TERRY HERNANDEZ	43703115	FEMENINO	D.L. N° 1057	SUBGERENTE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	SUBGERENCIA DE COMERCIALIZACION, ANUNCIOS Y DESARROLLO ECONOMICO
358	Gestión de Riesgos	ANGEL ROBERTO AGUILAR CHUIMA	45047680	MASCULINO	D.L. N° 1057	JEFE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	OFICINA GENERAL DE ASESORIA JURIDICA
359	Gestión de Riesgos	JOSE HIRAM RODRIGUEZ CERDAN	9389632	MASCULINO	D.L. N° 1057	JEFE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	OFICINA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS
360	Gestión de Riesgos	CARLOS LUIS ROJAS CAMASCA	07341390	MASCULINO	D.L. N° 1057	JEFE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACION
361	Gestión de Riesgos	MARIA LOURDES DIAZ GARVIZO	07709006	FEMENINO	D.L. N° 1057	JEFE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	OFICINA DE ATENCION AL CIUDADANO Y GESTION DOCUMENTARIA
362	Gestión de Riesgos	LUIS ALBERTO AVARZA FLORES	07476683	MASCULINO	D.L. N° 1057	JEFE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	OFICINA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION
363	Gestión de Riesgos	PATRICIA ALEJOA WONG CLORTEGUI	07873599	FEMENINO	D.L. N° 1057	JEFA	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	OFICINA GENERAL DE PARTICIPACION VECINAL
364	Gestión de Riesgos	RANDA MUSSALLAM ABU-SHAIBEH	46589885	FEMENINO	D.L. N° 1057	JEFA	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	OFICINA GENERAL DE COMUNICACIONES
365	Gestión de Riesgos	NELSON WILBERTO CHEVEZ SOLIS	17625476	MASCULINO	D.L. N° 1057	JEFE	FUNCIONES DIRECTIVAS	2	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO
366	Gestión de Riesgos	GARY LIANA AGUILAR LOAYZA	6152428	FEMENINO	D.L. N° 276	AUXILIAR COACTIVO ESPECIALISTA EN GESTION DE RECURSOS HUMANOS	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	OFICINA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS
367	Gestión de Riesgos	LUIS ALBERTO ALVA SARMIENTO	26732234	MASCULINO	D.L. N° 1057		FUNCIONES SUSTANTIVAS	3	OFICINA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS
368	Gestión de Riesgos	ROMINA ANABELI VEGA SANAME	70063275	FEMENINO	D.L. N° 1057	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	FUNCIONES DE SOPORTE O COMPLEMENTO	1	OFICINA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS

X. Fuentes de financiamiento de las Acciones de Capacitación

La atención del PDP 2025 no irrogará gasto alguno con cargo al presupuesto institucional de la Municipalidad Distrital de Magdalena del Mar.



MUNICIPALIDAD DE MAGDALENA DEL MAR

XI. Matriz PDP

Nombre de entidad

RUC de entidad

MUNICIPALIDAD DE MAGDALENA DEL MAR

20131376848

Campos a completar por la Oficina de Recursos Humanos

Información que deriva de la matriz DNC

1. ORGANISMO UNIDAD ORGÁNICA

2. PUESTO

3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN

4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS

5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN

6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN

7. TIPO DE CAPACITACIÓN

8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN

9. PRIORIDAD

10. NIVEL DE EVALUACIÓN

11. MODALIDAD

12. OPORTUNIDAD

13. MONTO TOTAL

1

DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC

DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC

1

SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO

Valor por dinero y ciclo de vida de los bienes, servicios y obras

Formación Laboral

CURSO

C2

REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)

VIRTUAL

4

0

0

2

DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC

DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC

2

POLÍTICAS SECTORIALES

Gestión para el Desarrollo e Inclusión Social

Formación Laboral

CURSO

C2

REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)

VIRTUAL

2

0

0

3

DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC

DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC

2

POLÍTICAS SECTORIALES

Elaboración e implementación del Plan de Manejo de Residuos Sólidos (municipalidades distritales)

Formación Laboral

TALLER

C2

REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN

VIRTUAL

4

0

0

4

DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC

DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC

1

POLÍTICAS SECTORIALES

Gestión sostenible del agua

Formación Laboral

CURSO

C2

REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN

VIRTUAL

4

0

0

5

DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC

DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC

4

SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO

Impedimentos para contrastar con el Estado

Formación Laboral

CONFERENCIA

C2

REACCIÓN

VIRTUAL

3

0

0

6

DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC

DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC

4

POLÍTICAS SECTORIALES

Desarrollo e inclusión social

Formación Laboral

CONFERENCIA

C2

REACCIÓN

VIRTUAL

2

0

0

7

DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC

DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC

5

POLÍTICAS SECTORIALES

Política de Planificación Urbana y Territorial: aspectos conceptuales y aplicación metodológica

Formación Laboral

CONFERENCIA

C2

REACCIÓN

VIRTUAL

3

0

0

8

DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC

DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC

4

SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO

Ejecución y evaluación del Plan de Desarrollo de las Personas 2025

Formación Laboral

TALLER

E

REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN

PRESENCIAL

2

0

0

9

DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC

DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC

3

SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO

Seguimiento y Evaluación de Políticas y Planes

Formación Laboral

CURSO

E

REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)

VIRTUAL

3

0

0

10

DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC

DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC

15

SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO

Habilidades directivas para la gestión del talento humano

Formación Laboral

TALLER

E

REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN

PRESENCIAL

3

0

0



PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS PDP 2025

Versión: 1.0

RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL N° 018-2025-GM-MDMM 12/03/2025

MUNICIPALIDAD DE MAGDALENA DEL MAR

11	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	MATERIAS TRANSVERSALES	Esquema de integridad en el ejercicio de la función pública, en el marco de la lucha contra la corrupción	Formación Laboral	CURSO	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0
12	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	12	MATERIAS TRANSVERSALES	Herramientas de gobierno y transformación digital para la gestión de procesos a nivel municipal y el ejercicio de la	Formación Laboral	CURSO	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	0	0
13	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la gestión pública en gobiernos locales	Formación Laboral	CURSO	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	0	0
14	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Importancia del Servicio Civil: El ABC del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos	Formación Laboral	CONFERENCIA	E	REACCIÓN	PRESENCIAL	2	0	0
15	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Proceso presupuestario a nivel municipal, para el logro de las metas institucionales con enfoque de resultados	Formación Laboral	CONFERENCIA	E	REACCIÓN	VIRTUAL	2	0	0
16	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	190	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Atención, prevención, investigación y denuncia del Hostigamiento Sexual Laboral	Formación Laboral	CONFERENCIA	E	REACCIÓN	VIRTUAL	2	0	0
17	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Formulación, Seguimiento y Evaluación del Plan de Desarrollo Local Concertado	Formación Laboral	CONFERENCIA	E	REACCIÓN	VIRTUAL	3	0	0
18	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	24	MATERIAS TRANSVERSALES	Ética, Integridad y su importancia en la función pública	Formación Laboral	CURSO	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
19	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	24	MATERIAS TRANSVERSALES	Implementación del Sistema de Control Interno (SCI)	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
20	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	24	MATERIAS TRANSVERSALES	Gestión de Riesgos	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	1	0	0
												TOTAL	0	0

