



RESOLUCIÓN EJECUTIVA REGIONAL N° 194 -2018 GOBIERNO REGIONAL PIURA-GR

27 MAR 2018

Piura,

**VISTOS:** El Informe N° 131-2017/GRP-480300 de fecha 14 de marzo del 2017, el Memorando N° 275-2017/GRP-480000 de fecha 15 de marzo del 2017 y el Informe N° 113 -2018/GRP-480300 de fecha 06 de marzo de 2018.

**CONSIDERANDO:**

Que, mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 089-90/REGION GRAU-P, de fecha 03 de julio de 1990, se resuelve en su artículo primero NOMBRAR, como empleados de Carrera a partir del 1° de julio de 1990, entre otros, al servidor José Herrera Lozada;

Que, de acuerdo al Presupuesto Analítico de Personal -2017, aprobado con Resolución Ejecutiva Regional N° 364-2017/GOBIERNO REGIONAL PIURA-PR de fecha 16 de junio del 2017, la plaza de origen asignada al señor José Herrera Lozada es como Trabajador de Servicio III, categoría SAC de la Sub Gerencia de Normas y Supervisión de la Gerencia Regional de Desarrollo Económico del Gobierno Regional Piura. Asimismo, el mencionado servidor, actualmente se encuentra laborando físicamente en la Oficina de Recursos Humanos;

Que, mediante Informe N° 131-2017/GRP-480300, de fecha 14 de marzo del 2017, la Oficina de Recursos Humanos hace de conocimiento a la Oficina Regional de Administración, respecto a la revisión efectuada en los legajos personales de los servidores de esta sede regional, a fin de constatar quienes están próximos a cumplir el límite de 70 años de edad, lo cual es causa justificada para el Cese Definitivo de un servidor, conforme lo establece el Decreto Legislativo N° 276 y su Reglamento. Asimismo, con el mismo informe, se recomienda cursar comunicación previa al Cese Definitivo por límite de edad a los servidores que se encuentran próximos a cumplir 70 años de edad, entre los que se encuentra el señor José Herrera Lozada; a efectos que tramite su jubilación ante el Sistema de Pensiones según corresponda;

Que, mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 065-2013/GOBIERNO REGIONAL PIURA-PR de fecha 13 de febrero de 2013, se resolvió en su artículo primero: APROBAR la Directiva Regional N° 004-2013/GRP-480000-480300, denominada "Lineamientos para la orientación del servidor público cesado por límite de edad en el Pliego Gobierno Regional Piura", debiendo precisar que en la citada Directiva, exactamente en el punto 7.1.4 se estableció lo siguiente: "La emisión oportuna de un Memorando dirigido a los Servidores Públicos, con una anticipación mínima de doce (12) meses, a través del cual, se les precise que sus servicios concluirán en el último día hábil del mes que cumplirá los setenta (70) años".;

Que, en cumplimiento a lo señalado líneas arriba, con Memorando N° 275-2017/GRP-480000 de fecha 15 de marzo del 2017, la Oficina Regional de Administración, cursó comunicación previa al señor José Herrera Lozada dándole a conocer que la prestación de sus servicios concluirá indefectiblemente el último día del mes (es decir, 30 de abril de 2018), por alcanzar el límite de edad (70 años), tal como se puede constatar en su Documento Nacional de Identidad (DNI);

Que, con el Informe N° 113 -2018/GRP-480300, de fecha 06 de marzo de 2018, la Oficina de Recursos Humanos se pronuncia en aplicación a lo dispuesto en el Artículo 34, inciso c), del Decreto Legislativo N° 276 – Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, que establece: "La Carrera Administrativa termina por: (...); c) Cese definitivo; (...)", así como del artículo 35, inciso c), que establece que "Son causas justificadas para cese definitivo de un servidor: a) Límite de setenta años de edad; (...); concordante con el Artículo 182, inciso c), del Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público que señala: "El término de la Carrera Administrativa





RESOLUCIÓN EJECUTIVA REGIONAL N° **194** -2018 GOBIERNO REGIONAL PIURA-GR

Piura,

**27 MAR 2018**

de acuerdo a la ley se produce por: "(...); c) Cese Definitivo; (...)", así como el Artículo 186, que establece: "El cese definitivo de un servidor se produce de acuerdo a ley por las causas justificadas siguientes: a) Límite de setenta años de edad; (...)", sobre el término de la carrera administrativa del señor José Herrera Lozada, recomendando emitir la resolución que declare el término de la carrera administrativa por la causal de cese definitivo por límite de edad;

Con las visaciones de la Oficina Regional de Administración, Oficina Regional de Asesoría Jurídica, Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial, Gerencia General Regional y Secretaría General del Gobierno Regional Piura.

En uso de las atribuciones conferidas al Despacho por la Constitución Política del Perú, Ley N° 27783, Ley de Bases de la Descentralización, Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y su modificatoria la Ley N° 27902; Decreto Supremo que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 – Decreto Supremo N° 006-2017-JUS, y Resolución Ejecutiva Regional N° 100-2012/GOBIERNO REGIONAL PIURA-PR de fecha 16 de febrero de 2012, que aprueba la actualización de la Directiva N° 10-2012/GRP-GRPPAT-SGRDI "Desconcentración de Facultades, Competencias y Atribuciones de las dependencias del Gobierno Regional Piura".

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO.- DAR TÉRMINO** a la Carrera Administrativa, por la causal de Cese Definitivo por Límite de Edad, al acreditar setenta (70) años de edad al 30 de abril del 2018, al señor José Herrera Lozada en el cargo de Trabajador de Servicio III, categoría SAC, quien deberá realizar la entrega formal del cargo a su jefe inmediato, de acuerdo a lo dispuesto por el artículo 191° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM, expresándole las gracias por los servicios brindados a favor de la Entidad.

**ARTÍCULO SEGUNDO.- DECLARAR VACANTE** a partir del 01 mayo de 2018, la Plaza de Trabajador de Servicio III, categoría SAC de la Sub Gerencia de Normas y Supervisión de la Gerencia Regional de Desarrollo Económico del Gobierno Regional Piura, asignada en el Presupuesto Analítico de Personal con el N° 188, susceptible a cubrirse de acuerdo a las necesidades propias de la Institución, acorde con las acciones administrativas contempladas por la Ley.

**ARTÍCULO TERCERO.- DISPONER** que la Oficina de Recursos Humanos y Oficina de Imagen Institucional efectúe las acciones pertinentes para reconocer y felicitar al servidor público cesante en acto público institucional.

**ARTÍCULO CUARTO.- AUTORIZAR**, se reconozca los beneficios que le corresponda por Ley, a la fecha de cese, con cargo al Presupuesto Institucional.

**ARTÍCULO QUINTO.- NOTIFICAR** la presente Resolución con las formalidades de Ley, al interesado **JOSÉ HERRERA LOZADA**; al SPP INTEGRAL; a la Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial; a la Sub Gerencia de Normas y Supervisión de la Gerencia Regional de Desarrollo Económico; a la Oficina Regional de Administración; Oficina de Recursos Humanos, Oficina de Imagen Institucional y demás estamentos pertinentes del Gobierno Regional Piura para los fines de ley.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE.**

GOBIERNO REGIONAL PIURA  
  
 Ing. REYNALDO HILBECK GUZMÁN  
 GOBERNADOR REGIONAL

