



Firmado digitalmente por:
SUAREZ MOLINA Javier FAU
2048206058 soft
Motivo: Soy el autor del
documento
Fecha: 31/03/2025 18:00:35-0500

Ministerio
del Ambiente

Viceministerio
de Desarrollo Estratégico
de los Recursos Naturales

Programa Nacional de
Conservación de Bosques para la
Mitigación del Cambio Climático

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

Resolución de Coordinación Ejecutiva

N° 12-2025-MINAM/VMDERN/PNCBMCC

Lima, 31 de marzo de 2025

VISTOS:

El Informe N° 00193-2025-MINAM/VMDERN/PNCBMCC/UA/AAF del Área de Administración y Finanzas, el Informe N° 00228-2025-MINAM/VMDERN/PNCBMCC/UA/APP del Área de Planeamiento y Presupuesto y el Informe N° 00155-2025-MINAM/VMDERN/PNCBMCC/UA/AJ del Área de Asesoría Jurídica y la Unidad Administrativa;

CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Supremo N° 008-2010-MINAM de fecha 14 de julio de 2010, se crea el Programa Nacional de Conservación de Bosques para la Mitigación del Cambio Climático, PNCBMCC, en el ámbito del Ministerio del Ambiente, y mediante Decreto Supremo N° 003-2020-MINAM de fecha 05 de marzo de 2020, se amplía su vigencia hasta el 2030;

Que, mediante Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, publicada el 04 de julio de 2013, se aprobó un nuevo Régimen del Servicio Civil, con la finalidad de que las entidades públicas del Estado alcancen mayores niveles de eficacia y eficiencia, y presten efectivamente servicios de calidad a través de un mejor Servicio Civil, así como promover el desarrollo de las personas que lo integran;

Que, el artículo 10 de la citada Ley, establece que la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos, así como fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que, el artículo 135° del Reglamento General de la Ley N° 30057, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM de fecha el 13 de junio de 2014, dispone que el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP es un instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad, el cual se elabora sobre la base de las necesidades de capacitación por formación laboral o profesional, con la finalidad de promover la actualización, el desarrollo profesional o potenciar las capacidades de los servidores civiles;

Que, mediante Resolución Ministerial N° 072-2016-MINAM de fecha 21 de marzo de 2016, se define como Entidad Tipo B, solo para efectos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, al Programa Nacional de Conservación de Bosques para la Mitigación del Cambio Climático;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE de fecha 08 de agosto de 2016, se aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas", con la finalidad de desarrollar los procedimientos, reglas e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación, con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos;



PERÚ

Ministerio
del Ambiente

Viceministerio
de Desarrollo Estratégico
de los Recursos Naturales

Programa Nacional de
Conservación de Bosques para la
Mitigación del Cambio Climático

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

Que, el numeral 6.4.1.4. de la citada directiva, establece que el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP, es el instrumento de gestión para la planificación de las Acciones de Capacitación de cada entidad. Se elabora a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación. Es de vigencia anual y se aprueba mediante Resolución del titular de la entidad;

Que, mediante Acta N° 001-2025-CPC de fecha 26 de marzo de 2025, el Comité de Planificación de la Capacitación del PNCBMCC para el periodo 2024-2027, conformado mediante Resolución de Coordinación Ejecutiva N° 009-2024-MINAM/VMDERN/PNCBMCC de fecha 26 de marzo de 2024, luego de realizar el análisis correspondiente, valida las acciones de capacitación del Plan de Desarrollo de las Personas 2025 del Programa Nacional de Conservación de Bosques para la Mitigación del Cambio Climático;

Que, el numeral 2.2.5 del artículo 2.2, del Manual de Operaciones del PNCBMCC, aprobado por Resolución Ministerial N° 135-2019-MINAM de fecha 13 de mayo de 2019, restituido por Resolución Ministerial N° 040-2023-MINAM de fecha 07 de febrero de 2023, señala que el Área de Administración y Finanzas tiene entre sus funciones la de conducir, organizar y ejecutar la implementación del Sistema Administrativo de Recursos Humanos;

Que, mediante Informe N° 00193-2025-MINAM/VMDERN/PNCBMCC/UA/AAF de fecha 27 de marzo de 2025, el Área de Administración y Finanzas, en el marco de sus competencias, sustenta y propone el Plan de Desarrollo de las Personas 2025 del Programa Nacional de Conservación de Bosques para la Mitigación del Cambio Climático;

Que, mediante Informe N° 00228-2025-MINAM/VMDERN/PNCBMCC/UA/APP de fecha 28 de marzo de 2025, el Área de Planeamiento y Presupuesto emite opinión favorable respecto del Plan de Desarrollo de las Personas 2025 del PNCBMCC toda vez que se encuentra conforme a los sistemas administrativos a su cargo;

Que, mediante Informe N° 00155-2025-MINAM/VMDERN/PNCBMCC/UA/AAJ de fecha 31 de marzo de 2025, el Área de Asesoría Jurídica emite opinión legal favorable para la aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas 2025 del PNCBMCC, toda vez que se encuentra conforme al marco legal vigente;

Que, de acuerdo con lo establecido en el literal j) del artículo IV del Título Preliminar del Reglamento General de la Ley N° 30057, para efectos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos se entiende que el Titular de la entidad es la máxima autoridad administrativa de una entidad pública y, siendo que, en el caso del PNCBMCC, es la Coordinación Ejecutiva, de conformidad con lo dispuesto en el numeral 2.2.1 del Manual de Operaciones del Programa Nacional de Conservación de Bosques para la Mitigación del Cambio Climático aprobado con Resolución Ministerial N° 135-2019-MINAM;

Que, en ese contexto, atendiendo a las normas y consideraciones precedentes y con el propósito de optimizar el desarrollo de conocimientos y habilidades alineadas a los objetivos estratégicos institucionales que conlleve a la mejora del desempeño laboral de los servidores y al cumplimiento de las metas institucionales, resulta conveniente aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas 2025 del Programa Nacional de Conservación de Bosques para la Mitigación del Cambio Climático;

Con el visado del Jefe del Área de Administración y Finanzas, del Jefe del Área de Planeamiento y Presupuesto, de la Jefa (e) del Área de Asesoría Jurídica y del Jefe de la Unidad Administrativa,



PERÚ

Ministerio
del Ambiente

Viceministerio
de Desarrollo Estratégico
de los Recursos Naturales

Programa Nacional de
Conservación de Bosques para la
Mitigación del Cambio Climático

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

De conformidad a la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, el Reglamento General de la Ley N° 30057, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE que aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas" y; el Manual de Operaciones del Programa Nacional de Conservación de Bosques para la Mitigación del Cambio Climático aprobado por Resolución Ministerial N° 135-2019-MINAM y restituido por Resolución Ministerial N° 040-2023-MINAM y la Resolución Ministerial N° 388-2024-MINAM;

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- Aprobar el "Plan de Desarrollo de las Personas 2025 del Programa Nacional de Conservación de Bosques para la Mitigación del Cambio Climático" el mismo que como Anexo I forma parte integrante de la presente Resolución.

Artículo 2°.- Disponer que el Área de Administración y Finanzas, implemente las capacitaciones comprendidas en el "Plan de Desarrollo de las Personas 2025 del Programa Nacional de Conservación de Bosques para la Mitigación del Cambio Climático".

Artículo 3°.- Disponer que el Área de Administración y Finanzas, haga de conocimiento a la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, la presente Resolución y su respectivo anexo.

Artículo 4°.- Disponer la publicación de la presente Resolución y su anexo, en el Portal Institucional del Programa Nacional de Conservación de Bosques para la Mitigación del Cambio Climático (<http://www.bosques.gob.pe/>).

Regístrese y comuníquese.



Firmado digitalmente por:
SAENZ CARRILLO Max
Alberto FAU 20492966658 hard
Motivo: En señal de
conformidad
Fecha: 31/03/2025 19:21:49-0500

MAX ALBERTO SÁENZ CARRILLO

Coordinador Ejecutivo
Conservación de Bosques

REGISTRO: 2025024525

Firmado digitalmente por:
SALAZAR PAREDES Solziren
Selika FAU 20492966658 soft
Motivo: En señal de
conformidad
Fecha: 31/03/2025 17:46:09-0500

Firmado digitalmente por:
BURGATA MAYO Oscar Raul
FAU 20492966658 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 31/03/2025 18:04:20-0500

Firmado digitalmente por:
CÓRNEJO PEREZ Percy Ivan
FAU 20492966658 hard
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 31/03/2025 18:26:24-0500



Firmado digitalmente por:
SAENZ CARRILLO Max
Alberto FAU 20492966658 hard
Motivo: En señal de conformidad
Fecha: 31/03/2025 18:22:24-0500



Firmado digitalmente por :
NAGATA DIAZ Oscar
Leonidas FAU 20492966658
soft
FAU: 20492966658
Motivo: En señal de conformidad
Fecha: 27/03/2025 18:32
Cargo: Coordinador
Daenneshla



PERÚ

Ministerio
del Ambiente

Viceministerio
de Desarrollo Estratégico
de los Recursos Naturales

Programa Nacional de Conservación
de Bosques para la Mitigación del Cambio
Climático



Firmado digitalmente por :
BURGA TAMAYO Oscar
Raul FAU 20492966658 soft
FAU: 20492966658
Motivo: En señal de conformidad
Fecha: 28/03/2025 08:20
Cargo: Jefe1

“Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

ANEXO I

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2025



ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS



PERÚ

Ministerio
del Ambiente

Viceministerio
de Desarrollo Estratégico
de los Recursos Naturales

Programa Nacional de Conservación
de Bosques para la Mitigación del Cambio
Climático

*“Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”*

PROGRAMA NACIONAL DE CONSERVACIÓN DE BOSQUES PARA LA MITIGACIÓN DEL CAMBIO CLIMÁTICO

I. ASPECTOS GENERALES DEL PROGRAMA NACIONAL DE CONSERVACIÓN DE BOSQUES PARA LA MITIGACIÓN DEL CAMBIO CLIMÁTICO - PNCBMCC.

1.1. Presentación:

El Plan de Desarrollo de las Personas – PDP del 2025 del PNCBMCC, ha sido elaborado teniendo como referencia los objetivos estratégicos institucionales, así como las actividades programadas por unidades de organización de la entidad.

El objetivo del PDP es potenciar las capacidades, incrementar los conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño y el cierre de brechas de nuestros servidores civiles, para así contribuir al logro de objetivos estratégicos y mejorar los servicios que ofrecemos a los ciudadanos.

1.2. Finalidad:

Contribuir con la conservación de bosques, para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, la deforestación y la degradación de los bosques y promover la mejora de la calidad de vida de los pobladores locales.

1.3. Objetivos:

En concordancia con lo establecido en el Manual de Operaciones vigente¹, se establece un Objetivo General y tres Objetivos Específicos, siendo graficados de la siguiente forma:

¹ Aprobado mediante Resolución Ministerial N° 040-2023-MINAM, publicado el 8 de febrero de 2023, que restituye la vigencia de la Resolución Ministerial N° 135-2019-MINAM, que aprueba el Manual de Operaciones del Programa Nacional de Conservación de Bosques para la Mitigación del Cambio Climático.



PERÚ

Ministerio
del Ambiente

Viceministerio
de Desarrollo Estratégico
de los Recursos Naturales

Programa Nacional de Conservación
de Bosques para la Mitigación del Cambio
Climático

*“Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”*

Objetivo General:

Conservar cincuenta y cuatro millones de hectáreas de bosques tropicales como una contribución a la mitigación del cambio climático y al desarrollo sostenible.

Objetivo Específico 1:

Identificar y mapear las áreas para la conservación de bosques.

Objetivo Específico 2:

Promover el desarrollo de sistemas productivos sostenibles, con base en los bosques, para la generación de ingresos en favor de las poblaciones locales más pobres.

Objetivo Específico 3:

Fortalecer las capacidades para la conservación de bosques en los gobiernos regionales y locales, a los miembros de las comunidades campesinas y nativas, entre otros.

1.4. Estructura Orgánica del PNCBMCC:

De acuerdo a lo dispuesto en el Manual de Operaciones del PNCBMCC, la institución posee actualmente la siguiente estructura:

1.4.1. Órgano de Alta Dirección

- Coordinación Ejecutiva

1.4.2. Órganos de Administración Interna

a) Unidad Administrativa

- Área de Planeamiento y Presupuesto
- Área de Asesoría Jurídica
- Área de Administración y Finanzas
- Área de Comunicaciones

b) Unidad de Programas y Proyectos

1.4.3. Órganos de Línea

a) Unidad Técnica

- Área de Monitoreo del Estado de Conservación de los Ecosistemas en Bosques
- Área de Gestión de Incentivos para la Conservación del Bosque



PERÚ

Ministerio
del Ambiente

Viceministerio
de Desarrollo Estratégico
de los Recursos Naturales

Programa Nacional de Conservación
de Bosques para la Mitigación del Cambio
Climático

“Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

■ Áreas Zonales

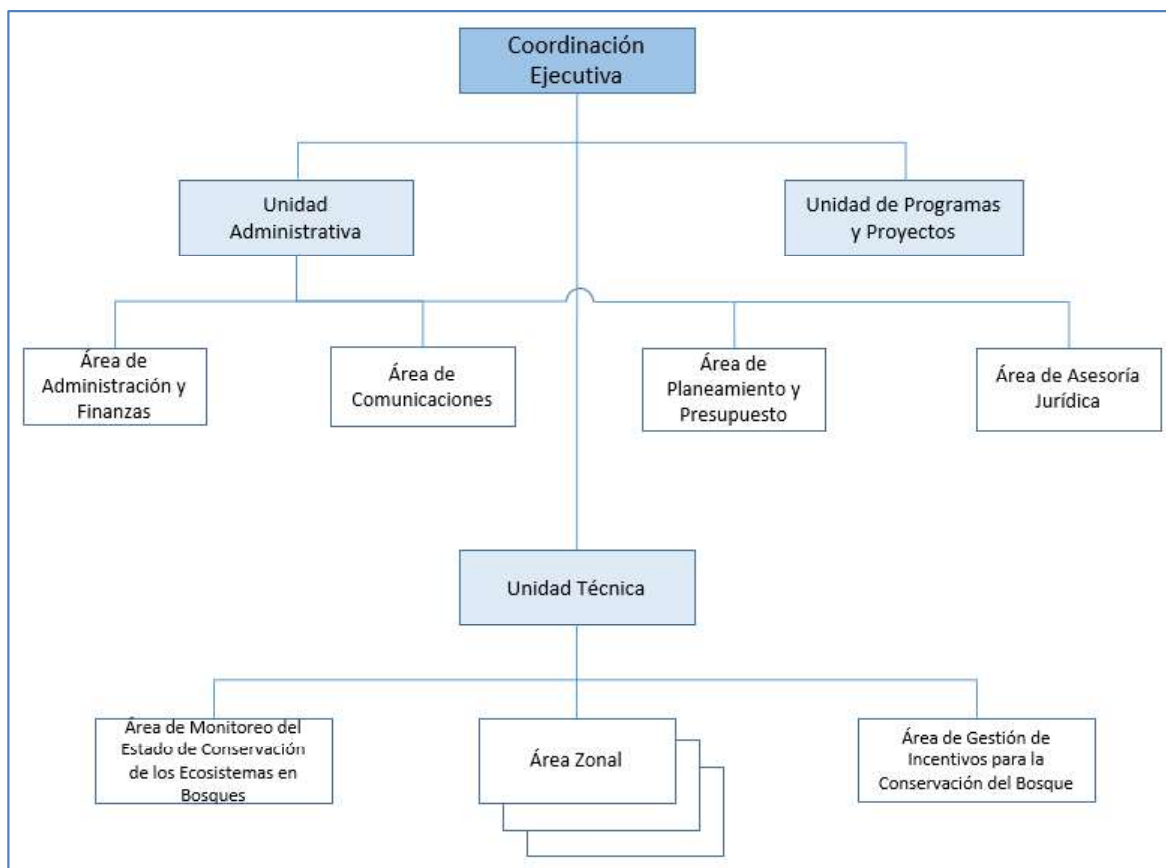


Gráfico 01: Organigrama del PNCBMCC

1.5. Número de servidores civiles que componen el PNCBMCC.

Al momento de elaboración del presente Documento, el número de servidores que componen el PNCBMCC es el siguiente:

Número de servidores	Régimen de contratación
105	Decreto Legislativo N° 1057



PERÚ

Ministerio
del Ambiente

Viceministerio
de Desarrollo Estratégico
de los Recursos Naturales

Programa Nacional de Conservación
de Bosques para la Mitigación del Cambio
Climático

*“Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”*

1.6. Resultados del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación.

Mediante Memorando Múltiple N° 00015-2025-MINAM/VMDERN/PNCBMCC/UA/AAF, el Área de Administración y Finanzas, en el marco de sus funciones establecidas en el Manual de Operaciones restituido con Resolución Ministerial N° 040-2023-MINAM advierte la necesidad de levantar las necesidades de capacitación, para la posterior elaboración del PDP 2025.

A partir de ello, el Área de Administración y Finanzas, solicita a las Unidades de Organización del Programa, que informen sobre sus necesidades de capacitación a fin de continuar con la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas 2025.

A partir de la remisión del Memorando Múltiple descrito, se recibieron los requerimientos de capacitación de la Unidad de Programas y Proyectos, Unidad Administrativa y la Unidad Técnica, información que se utilizó para elaborar la primera versión de la Matriz de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación - DNC. En dicha propuesta se incluyeron los requerimientos de las citadas unidades de organización, además de propuestas de capacitación de carácter transversal.

Como resultado de dicho procesamiento de información se obtuvo el diagnóstico de Necesidades de Capacitación, el mismo que fue adecuado al formato propuesto por SERVIR, en su calidad de Ente Rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos. Asimismo, el referido diagnóstico fue empleado como insumo para que el Comité de Planificación de la Capacitación, realice el análisis correspondiente, priorizando las acciones de capacitación que se ajusten a la realidad presupuestal del Programa, a fin de elaborar la versión final de la Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas 2025.

A continuación, se presenta el resultado del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación – DNC, posterior a la revisión del Comité de Planificación de la Capacitación:

**PERÚ**Ministerio
del AmbienteViceministerio
de Desarrollo Estratégico
de los Recursos NaturalesPrograma Nacional de Conservación
de Bosques para la Mitigación del Cambio
Climático

“Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”
 “Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

Diagnóstico de Necesidades de Capacitación - DNC

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?											COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1	Desconocimiento sobre el Sistema Nacional de Programación Multianual y Gestión de Inversiones que ocasiona dificultades en la elaboración del presupuesto anual que a su vez genera poca eficiencia en la gestión del presupuesto en la entidad y el seguimiento de metas físicas y financieras.	Curso de Capacitación en Sistema Nacional de Programación Multianual y Gestión De Inversiones - Invierte.Pe	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	La aplicación de los principales conceptos, metodologías, herramientas y mejores prácticas para una eficiente programación, seguimiento y control de los proyectos de inversión del PNCBMCC, así como potenciar la capacidad de análisis de la problemática real de las inversiones y de desarrollo de propuestas de mejora basadas en buenas prácticas nacional e internacionalmente validadas.	Aplicar mejores practicas para una eficiente programación, seguimiento y control de la cartera de los proyectos de inversion a cargo del PNCBMCC.	105	CURSO	C 2	3	3	2	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	4	0	0	0

**PERÚ**Ministerio
del AmbienteViceministerio
de Desarrollo Estratégico
de los Recursos NaturalesPrograma Nacional de Conservación
de Bosques para la Mitigación del Cambio
Climático

“Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

2	Reconocer, identificar y sistematizar el seguimiento y control de las solicitudes de contrataciones de servicios, viáticos, pago de servicios, entre otros; entre las unidades de organización del PNCBMCC y el equipo de los Proyectos FIP Perú.	Diplomado de Especialización en Monitoreo y Evaluación en Gestión de Programas y Projectoss	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Diseño de planes de monitoreo técnicos y financieros, planes de evaluación de programas y proyectos, elaboración de líneas de base, conocimiento de métodos analíticos para el monitoreo y evaluación. Manejo de técnicas cualitativas y cuantitativas para la evaluación.	Aplicar técnicas cualitativas y cuantitativas para la evaluación de la ejecución de los proyectos de inversión.	105	TALLER	C 2	3	3	3	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	0	0	0
3	Utilizar herramientas de visualización de datos de Microsoft, con el fin de conectar, transformar y visualizar datos de manera efectiva, para la creación de informes y dashboards interactivos. Analizar datos de los proyectos de inversión de la cartera del PNCBMCC para la toma de decisiones.	Curso de Power BI	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Utilizar herramientas de visualización de datos de Microsoft, con el fin de conectar, transformar y visualizar datos de manera efectiva, para la creación de informes y dashboards interactivos. Analizar datos de los proyectos de inversión de la cartera del PNCBMCC para la toma de decisiones.	Generación de inficadores a partir del analisis de datos para su aplicación en la gestión de los proyectos de inversión de la cartera del PNCBMCC para la toma de decisiones.	105	CURSO	C 2	3	3	2	8	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	0	0	0
4	Limitado conocimiento especializado en desarrollo sostenible y gestión del medio ambiente.	Desarrollo sostenible y gestión del Medio ambiente	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Desarrollar conocimiento mas especializado en desarrollo sostenible y gestión del medio ambiente que contribuirá a una mejor formulación en ideas y	Contribuir una mejor formulación en ideas y proyectos de inversión, así como en inicitava de propuestas para el Programa.	105	CURSO	C 2	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	0	0	0

**PERÚ****Ministerio
del Ambiente**Viceministerio
de Desarrollo Estratégico
de los Recursos NaturalesPrograma Nacional de Conservación
de Bosques para la Mitigación del Cambio
Climático*“Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”*

					proyectos de inversión, asi como en inicitaiva de propuestas para el Programa.														
5	Débil planificación y organización de actividades en las áreas orgánicas del PNCBMCC	Gestión por procesos	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocer la importancia de la gestión por procesos y la mejora continua	Diseñar y optimizar los procesos de cada área del PNCBMCC	30	TALLER	C 2	3	3		6	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	4	0	0	0
6	Débil enfoque en la orientación a los resultados	Gestión por resultados	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Planificar y ejecutar las actividades para el cumplimiento de los objetivos de manera clara y medibles.	Mejorar la efectividad y eficiencia de la gestión.	30	TALLER	C 2	3	3		6	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	4	0	0	0
7	Débil generación de evidencias para los reportes, y por ende débil monitoreo y evaluación de actividades.	Generación de evidencias de monitoreo y evaluación	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Elaborar un plan de comunicación de las evidencias que resultan del monitoreo y evaluación (MyE),	Identificación y aplicación de herramientas y estrategias de comunicación efectivas que permitan contribuir a la toma de decisiones	30	CURSO	C 2	3	3		6	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	4	0	0	0

**PERÚ****Ministerio
del Ambiente**Viceministerio
de Desarrollo Estratégico
de los Recursos NaturalesPrograma Nacional de Conservación
de Bosques para la Mitigación del Cambio
Climático*“Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”*

8	Existencia de diferentes criterios en la elaboración de los informes técnicos que generan retraso en la atención de las respuestas solicitadas por las comunidades socias	Directiva N°001-2024-MINAM/VMDE RN/PNCBMCC/UT/AGI	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Tener un mejor entendimiento de la Directiva el cual facilitará la elaboración eficaz de los diferentes informes técnicos	Uniformizar criterios de todas las Áreas de las Unidades de Línea que, coayuden al eficaz cumplimiento del mecanismo TDC	7	CONFERENCIA	C 2	3	3		6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	0	0	0
9	Poco conocimiento de la resolución de conflictos socio ambientales que, ocasiona las comunidades no presenten sus reportes trimestrales en las fechas establecidas por el Programa. Asimismo, por la falta del conocimiento de la misma el personal tecnico no cuenta con esas capacidades para intervenir y manejar este tipo de conflictos	Resolución de conflictos socio ambientales en comunidades indígenas	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Contar con habilidades que permitan resolver conflictos socio ambientales, la cual, permitirá mejorar el desarrollo de las actividades de intervención	Las comunidades cumplan eficiente y eficazmente los compromisos establecidos en el convenio	7	CONFERENCIA	C 2	3	3		6	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	0	0	0

**PERÚ**Ministerio
del AmbienteViceministerio
de Desarrollo Estratégico
de los Recursos NaturalesPrograma Nacional de Conservación
de Bosques para la Mitigación del Cambio
Climático

“Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

10	Desconocimiento de las aplicación de las habilidades blandas en las intervenciones en comunidades	Taller sobre el manejo de Habilidades Blandas	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Entrenarse con habilidades blandas que permitan un mejor desempeño laboral en el desarrollo de las actividades de intervención	Se logrará una mejor interrelación con las comunidades socias que le permitan cumplir con los compromisos establecidos en el convenio	7	CONFERENCIA	C 2	2	3		5	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	0	0	0
11	Desconocimiento del modelo economico ambiental la cual permiten que el personal no pueda orientar adecuadamente este modelo a las actividades economicas que vienen realizando las comunidades socias del TDC	Taller de Economía Circular	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocer la aplicación del modelo economico ambiental para maximizar la adecuada reutilización de los recursos y reduciendo el impacto de los bosques primarios	Se lograra un mejor desempeño en la formulación de las actividades economicas basadas en el bosque y otros espacios, como también de otras actividades priorizadas	7	TALLER	E	2	3		5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	0	0	0
12	Desconocimiento en la adecuada elaboración de planes de negocio y/o planes de vida, la cual permiten que las comunidades cuenten con documentos de gestión para el desarrollo de actividades a corto, mediano y largo plazo	Elaboración de Planes de Negocio y/o Planes de Vida	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Entrenarse en el desarrollo y elaboración de estos documentos de gestión para mejorar la formulación de actividades prioritarias en la elaboración y/o modificación de los PGI de las comunidades socias	Se logrará un mejor desempeño en el acompañamiento técnico a las comunidades socias para la elaboración de sus planes de gestión.	7	CURSO	E	2	2		4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	0	0	0
13	Existencia de errores en la elaboración de informes técnicos que generan como consecuencia gran	Taller de Redacción Eficaz	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender las técnicas de redacción eficaz para la correcta elaboración de informes técnicos	Elaborar los informes técnicos asignados sin errores y dentro del plazo de atención establecido	7	TALLER	E	3	3		6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	3	0	0	0

**PERÚ****Ministerio
del Ambiente**Viceministerio
de Desarrollo Estratégico
de los Recursos NaturalesPrograma Nacional de Conservación
de Bosques para la Mitigación del Cambio
Climático

“Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

	número de correcciones a los informes, lo cual retrasa la atención de respuestas solicitadas.																		
14	Debilidades técnicas que limitan la correcta revisión de Plan de Gestión de Incentivos de las comunidades socias, específicamente sobre aspectos técnicos vinculados a las actividades económicas y su evaluación respecto a la viabilidad económica	Fortalecimiento o para la evaluación técnica de las actividades y viabilidad económica de las actividades propuestas en el PGI	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocimientos sobre la instalación, desarrollo y evaluación de actividades económicas y su viabilidad financiera.	Aprobación de PGI con actividades sólidas y viables que permitir la obtención de resultados concretos, lo cual permitirá el cumplimiento de los objetivos del PNCBMCC.	6	CURSO	E	3	3	3	9	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	0	0
15	Delidades técnicas para realizar la valorización económica, determinación de indicadores y evaluación de resultados establecidos en el Plan de Gestión del Incentivo	Desarrollo de capacidades para la valorización económica, determinación de indicadores y evaluación de resultados establecidos en el Plan de Gestión del Incentivo	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocimientos sobre la valorización económica, determinación de indicadores y evaluación de resultados establecidos en el Plan de Gestión del Incentivo	Mejore sus habilidad técnicas para proponer, revisar y evaluar las actividades propuestas en el PGI de las comunidades socias, advirtiendo sobre estimaciones y errores en la identificación de los resultados.	6	CURSO	E	3	3	3	9	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	0	0	0

**PERÚ**Ministerio
del AmbienteViceministerio
de Desarrollo Estratégico
de los Recursos NaturalesPrograma Nacional de Conservación
de Bosques para la Mitigación del Cambio
Climático

“Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

16	Errores recurrentes en la rendición de cuentas por desconocimiento de los procedimientos contables y financieros.	Manejo Eficiente de Fondos y Rendición de Cuentas en Convenios de Incentivos	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Que los participantes comprendan la normativa, herramientas y procedimientos para la adecuada administración de fondos y rendición de cuentas en los convenios del PNCB.	Que los participantes apliquen correctamente los procedimientos financieros en la rendición de cuentas, minimizando errores y garantizando el cumplimiento de los convenios.	6	CURSO	E	2	3	3	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	0	0	0
17	Dificultades en la comunicación con las comunidades beneficiarias debido a barreras culturales y lingüísticas. Errores en la transmisión de información clave sobre la gestión de incentivos.	Técnicas de Facilitación y Comunicación con Comunidades Beneficiarias	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Que los participantes tengan el conocimiento teóricos y prácticos sobre técnicas de facilitación y comunicación efectiva.	Que los participantes apliquen lo aprendido en las reuniones con comunidades con un mejor desempeño	6	CONFERENCIA	E	3	2	3	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	0	0	0
18	Poco conocimiento y habilidades en capacitación intercultural con adultos en comunidades nativas	Curso Taller de Metodologías interculturales Activas de Aprendizaje con adultos	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender las diversas metodologías	Aplicar las diversas metodologías	6	CONFERENCIA	E	3	3	3	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	0	0	0

**PERÚ**Ministerio
del AmbienteViceministerio
de Desarrollo Estratégico
de los Recursos NaturalesPrograma Nacional de Conservación
de Bosques para la Mitigación del Cambio
Climático

“Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

19	Deficiencias en redacción de documentos	Curso Taller de Redacción de documentos	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocer las técnicas sobre redacción de documentos	Aplicar la técnica de redacción	6	CONFERENCIA	E	3	3	3	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	0	0	0
20	Dificultad en el manejo de dilemas éticos presentes en las decisiones propias de la función pública y que impactan en la gestión organizacional.	Curso de Ética en la función pública	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender la importancia de la ética para la función pública	No aplica	6	CONFERENCIA	E	3	2	3	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	0	0	0
21	Poco conocimiento y habilidades en gestión del estrés e inteligencia emocional	Curso desarrollo de las habilidades blandas	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender la importancia de manejar las emociones en campo laboral y personal	Aplicar las diversas metodologías	6	TALLER	C 2	3	2	3	8	HABILIDADES BLANDAS	VIRTUAL	3	0	0	0
22	Conocimiento básico en ofimática	Curso Taller en ofimática (Word y Excel) nivel intermedio-avanzado	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocer las diferentes técnicas y/o conocimientos en ofimática	Aplicar las diferentes técnicas	6	CURSO	C 1	3		3	6	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	3	0	0	0
23	Poco conocimiento y habilidades en capacitación para resolución de conflictos en comunidades nativas y campesinas	Curso taller de metodologías, procedimientos para resolución de conflictos	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocer los diferentes procedimientos, metodologías, técnicas	Aplicar las diferentes técnicas, metodologías	6	CURSO	C 1	3		3	6	GENERALES	VIRTUAL	3	0	0	0

**PERÚ****Ministerio
del Ambiente**Viceministerio
de Desarrollo Estratégico
de los Recursos NaturalesPrograma Nacional de Conservación
de Bosques para la Mitigación del Cambio
Climático

“Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

24	Falta de eficiencia en la administración del tiempo	Curso Taller de Gestión del tiempo y organización	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Planificar y programar actividades de forma más eficiente	Aplicar técnica de planificación y distribución de tiempo más efectiva	6	CURSO	C 1	3	3	3	9	GENERALES	VIRTUAL	3	0	0	0
25	Conocimiento limitado de herramienta Sistema de Información Geografica - SIG	Curso Taller de Sistema de Información Geografica - SIG	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aprender a utilizar software - SIG para análisis y visualización de datos geoespaciales.	Mejorar la comprensión y dominio en el uso de la SIG	6	CURSO	C 1	3	3	3	9	PROGRAMA SO APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	3	0	0	0
26	Dificultad en el manejo de funciones avanzadas del software excel para facilitar en análisis de información tabular estadística	Curso en manejo de excel intermedio - avanzado	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Entender y laborar adecuadamente cuadros y graficos de analisis estadísticos avanzados	Aplicar y elaborar informes técnicos con analisis estadísticos avanzados	10	CURSO	C 1	3	2	3	8	PROGRAMA SO APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	3	0	0	0
27	Falta de conocimiento sobre las herramientas para la gestión estratégica en el sector público, con enfoque de interculturalidad.	Curso en Gestión Pública con enfoque intercultural	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender los objetivos y enfoques de la Gestión Pública, en el marco del proceso de Modernización actual Cultural.	Aplicar los conocimientos de Gestión Pública y la Nueva Política Nacional de Modernización de Gestión Pública al 2030	10	CURSO	C 1	3	2	3	8	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	0	0	0

**PERÚ****Ministerio
del Ambiente**Viceministerio
de Desarrollo Estratégico
de los Recursos NaturalesPrograma Nacional de Conservación
de Bosques para la Mitigación del Cambio
Climático

“Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

28	Conocimiento básico en ofimática	Curso Taller en ofimática (Excel, nivel intermedio-avanzado)	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocer las diferentes técnicas y/o conocimientos en excel	Aplicar las diferentes técnicas	5	CURSO	C 1	3		3	6	PROGRAMA S O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	3	0	0	0
29	Poco conocimiento y habilidades en capacitación para resolución de conflictos en comunidades nativas y campesinas	Curso taller de metodologías, procedimientos para resolución de conflictos	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocer los diferentes procedimientos, metodologías, técnicas	Aplicar las diferentes técnicas, metodologías	5	CURSO	C 1	3		3	6	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	0	0	0
30	Conocimiento limitado de herramienta Sistema de Información Geográfica - SIG	Curso de Q GIS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aprender a utilizar software - SIG para análisis y visualización de datos geoespaciales.	Mejorar la comprensión y dominio en el uso de la SIG para seguimiento de alertas de deforestación	5	CURSO	C 1	3	3	3	9	PROGRAMA S O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	3	0	0	0
31	Ningún conocimiento para el uso de DRONE asignado al AZ CUSCO	Curso sobre Manejo de Drones	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aprender a utilizar el equipo drone asignado al AZ CUSCO	Aprender el manejo de drone asignado al AZ CUSCO	5	CURSO	C 1	3	3	1	7	PROGRAMA S O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	3	0	0	0

**PERÚ**Ministerio
del AmbienteViceministerio
de Desarrollo Estratégico
de los Recursos NaturalesPrograma Nacional de Conservación
de Bosques para la Mitigación del Cambio
Climático

“Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

32	Falta de conocimiento en gestión de la cooperación internacional que ocasiona dificultades en la resolución de casos durante la ejecución contractual.	Curso de Proyectos de cooperación internacional	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer ampliamente las acciones y roles de los organismos multilaterales y los actores públicos en los proyectos de cooperación internacional	Eficaz y eficiente respuesta ante la casuística que amerite opinión legal en la ejecución de contratos financiados por el BID y BM.	2	CURSO	C 1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	0	0	0
33	Dificultad en el manejo de dilemas éticos presentes en las decisiones propias de la función pública y que impactan en la gestión organizacional.	Charla informativa sobre Código de ética del Servidor Público y Directiva de Ética y Conducta del PNCBMCC	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender la importancia de la ética para la función pública	No aplica	2	TALLER	E	1	2	3	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	0	0	0
34	Desconocimiento sobre Sistema de Control Interno, que ocasiona dificultades en la elaboración de Informes Técnicos para atención de medidas de remediación y medidas de control.	Curso sobre Sistema de Control Interno	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender y aplicar correctamente la normativa relacionada al Sistema de Control Interno	Elaborar Informes Técnicos idóneos para la atención de medidas de remediación y medidas de control de acuerdo a la normativa aplicable del Sistema de Control Interno	1	CURSO	C 1	3	2	3	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	0	0	0
35	Actualización de conocimientos respecto al sistema de Planeamiento Estratégico	Planeamiento Estratégico	alto	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Actualizar y aplicar adecuadamente las normas respecto al sistema de Planeamiento		1	TALLER	C 1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	0	0	0



PERÚ

Ministerio
del Ambiente

Viceministerio
de Desarrollo Estratégico
de los Recursos Naturales

Programa Nacional de Conservación
de Bosques para la Mitigación del Cambio
Climático

“Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

36	Necesidad de Conocimientos en inversiones y procedimientos de implementación de proyectos	Sistema de Programación Multianual y Gestión de Inversiones en todos las fases o podría priorizarse la FASE DE EJECUCIÓN DE INVERSIONES	alto	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Reforzar los conocimientos en inversiones y conocer los procedimientos para la implementación de los Proyectos a cargo de la UE, que permitan alcanzar las metas establecidas concordante con el estudio definitivo y la programación tanto física como financiera en cada ejercicio según el Presupuesto Institucional Aprobado.	Mejorar las capacidades del personal involucrado	1	CURSO	C 1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	0	0	0
----	---	---	------	--	---	--	---	-------	-----	---	---	---	---	-----------------------	---------	---	---	---	---



PERÚ

Ministerio
del Ambiente

Viceministerio
de Desarrollo Estratégico
de los Recursos Naturales

Programa Nacional de Conservación
de Bosques para la Mitigación del Cambio
Climático

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

1.7. Fuentes de Financiamiento.

Para el presente año, el Área de Admiración y Finanzas cuenta con una habilitación presupuestal para el financiamiento del PDP 2025 de S/. 10, 000.00 soles, correspondientes a recursos ordinarios y vinculados a la meta 14 particularmente asignados al clasificador "2.3. 2. 7.13.98 Realizado por OTROS SERVICIOS TÉCNICOS Y PROFESIONALES DESARROLLADOS POR PERSONAS JURÍDICAS", referido a servicios de capacitación.

En ese sentido, el PDP 2025 se ha conformado integrando las acciones de capacitación que no irroguen gastos a la entidad y capacitaciones que requieren financiamiento hasta el monto presupuestal habilitado

1.8. Matriz PDP.

Posterior a la revisión del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, el Comité de Planificación de la Capacitación del PNCBMCC, procedió a realizar la validación de temas, vinculando los requerimientos de las diferentes unidades de organización, con los objetivos institucionales y en atención de las prioridades de la Entidad, teniendo en cuenta además los recursos y el impacto que podría generar en la institución.

Siendo así, y a partir de su evaluación, el Comité de Planificación de la Capacitación, realizó algunas precisiones, considerando la importancia de los temas propuestos. Sus observaciones se plasmaron en el Acta N° 001-2025-CPC.

En virtud de lo expuesto, se presenta a continuación la Matriz del Plan de Desarrollo de Personas – PDP 2025 del PNCBMCC:

**PERÚ****Ministerio
del Ambiente**Viceministerio
de Desarrollo Estratégico
de los Recursos NaturalesPrograma Nacional de Conservación
de Bosques para la Mitigación del Cambio
Climático

“Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas 2025

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
1	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Curso de Capacitación en Sistema Nacional de Programación Multianual y Gestión De Inversiones – Invierte.pe	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	2250	0
2	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	2	POLÍTICAS SECTORIALES	Curso de Proyectos de cooperación internacional	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENT OS)	VIRTUAL	4	0	0
3	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	10	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso en Gestión Pública con enfoque intercultural	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENT OS)	VIRTUAL	4	0	0
4	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	15	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	Curso en manejo de excel intermedio - avanzado	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIEN TOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	2250	0
5	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	6	GENERALES	Curso Taller de Gestión del tiempo y organización	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	0	0

**PERÚ****Ministerio
del Ambiente**Viceministerio
de Desarrollo Estratégico
de los Recursos NaturalesPrograma Nacional de Conservación
de Bosques para la Mitigación del Cambio
Climático*"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"*
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

6	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	18	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso taller de metodologías, procedimientos para resolución de conflictos/Resolución de conflictos socio ambientales en comunidades indígenas	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	1000	0
7	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	6	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	Curso taller en ofimática (Word y Excel) nivel intermedio-avanzado	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	900	0
8	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Directiva N°001-2024-MINAM/VMDERN/PNCBMCC/UT/AGI	Formación Laboral	CONFERENCIA	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	0	0
9	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	30	POLÍTICAS SECTORIALES	Generación de evidencias de monitoreo y evaluación	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	0	0
10	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	30	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión por procesos	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	0	0
11	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	30	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión por resultados	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	2850	

**PERÚ****Ministerio
del Ambiente**Viceministerio
de Desarrollo Estratégico
de los Recursos NaturalesPrograma Nacional de Conservación
de Bosques para la Mitigación del Cambio
Climático*"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"*
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

12	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Curso de Control interno	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN	VIRTUAL	3	0	0
13	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Curso de Planeamiento Estratégico	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	4	0	0
14	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	15	MATERIAS TRANSVERSALES	Taller en Gobierno y Transformación Digital	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN	VIRTUAL	3	0	0
15	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	40	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso en Gestión de conflicto de intereses y/o Transparencia y Acceso a la Información Pública y/o Gestión de Intereses y/o SCI	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	4	0	0
16	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	40	MATERIAS TRANSVERSALES	Gestión de riesgos que afectan la integridad pública	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	0	0
17	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	10	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Taller en la Gestión de Recursos Humanos	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN	VIRTUAL	3	0	0



PERÚ

Ministerio
del Ambiente

Viceministerio
de Desarrollo Estratégico
de los Recursos Naturales

Programa Nacional de Conservación
de Bosques para la Mitigación del Cambio
Climático

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

18	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	50	GENERALES	Cursos de seguridad y salud en el trabajo	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	0	0
19	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	20	GENERALES	Cursos de primeros auxilios	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	4	750	0
TOTAL													10 000	0



“Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

1.9. Consideraciones finales.

Tal como se advirtió en el numeral 1.7., las actividades contempladas en el PDP 2025, algunas capacitaciones irrogan en gasto y otras no, motivo por el cual se precisa el medio de atención de cada una de las acciones referidas en la matriz de PDP:

N°	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	ÓRGANO RESPONSABLE DE SU CONDUCCIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	DURACIÓN APROXIMADA (Propuesta)	OPORTUNIDAD (REFERENCIAL)
1	Cursos de seguridad y salud en el trabajo	AAF (en coordinación con MINTRA)	TALLER	3 horas	Primer y segundo Trimestre
2	Gestión de riesgos que afectan la integridad pública	AAF (en coordinación con CGR)	CURSO	12 horas	primer y tercer Trimestre
3	Curso en Gestión Pública con enfoque intercultural	AAF (en coordinación con SERVIR)	TALLER	32 horas	segundo Trimestre
4	Curso de Control interno / o Gestión de intereses/o Género y Corrupción	AAF (en coordinación con CGR)	CURSO	12 horas	segundo Trimestre
5	Cursos de primeros auxilios	AAF (en coordinación con los bomberos y/o cruz roja)	TALLER	3 horas	tercer Trimestre
6	Generación de evidencias de monitoreo y evaluación	AAF (en coordinación con Servir)	CURSO	32 horas	tercer Trimestre
7	Directiva N°001-2024-MINAM/VMDERN/PNCBMCC/UT/AGI	AAF (en coordinación con AGI)	TALLER	3 horas	tercer Trimestre
8	Curso de Capacitación en Sistema Nacional de Programación Multianual y Gestión De Inversiones - Invierte.Pe	AAF (en coordinación con APP)	TALLER	3 horas	Tercer Trimestre
9	Taller en la Gestión de Recursos Humanos	AAF (en coordinación con SERVIR)	TALLER	3 horas	Tercer Trimestre
10	Taller en Gobierno y Transformación Digital	AAF (en coordinación con SERVIR)	TALLER	3 horas	Tercer Trimestre
11	Curso taller en ofimática (Word y Excel) nivel intermedio-avanzado	AAF (en coordinación con Instituto)	CURSO	12 horas	tercer Trimestre
12	Curso en manejo de excel intermedio - avanzado	AAF (en coordinación con Instituto)	CURSO	12 horas	tercer Trimestre
13	Curso de Planeamiento Estratégico	AAF (en coordinación con APP)	CURSO	12 horas	Cuarto Trimestre

**PERÚ**Ministerio
del AmbienteViceministerio
de Desarrollo Estratégico
de los Recursos NaturalesPrograma Nacional de Conservación
de Bosques para la Mitigación del Cambio
Climático

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

14	Curso en Gestión de conflicto de intereses y/o Transparencia y Acceso a la Información Pública y/o Gestión de Intereses y/o SCI	AAF (en coordinación con Responsable de Integridad)	CURSO	12 horas	Cuarto Trimestre
15	Gestión por procesos	AAF (en coordinación con SERVIR)	TALLER	3 horas	cuarto Trimestre
16	Gestión por resultados	AAF (en coordinación con Instituto o SERVIR)	CURSO	3 horas	Tercer Trimestre
17	Curso taller de metodologías, procedimientos para resolución de conflictos/Resolución de conflictos socio ambientales en comunidades indígenas	AAF (en coordinación con Instituto)	CURSO	3 horas	Cuarto Trimestre
18	Curso Taller de Gestión del tiempo y organización	AAF (en coordinación con MINTRA)	TALLER	3 horas	cuarto Trimestre
19	Curso de Proyectos de cooperación internacional	AAF (en coordinación con MINTRA)	TALLER	3 horas	cuarto Trimestre

Toda acción de capacitación de temática transversal será difundida al personal en general, independientemente de su dependencia de origen o cargo ocupado, ello con la finalidad de ampliar el alcance de los temas tratados.

Asimismo, se gestionará la certificación correspondiente, la cual se entregará a aquellos que cumplan con los criterios de evaluación para cada acción de capacitación contemplada. Sin embargo, aquellas acciones que sean incorporadas, luego de aprobado el PDP 2025 del PNCBMCC y sean dirigidas y/o impartidas por instituciones externas, serán conducidas según sus propios procedimientos administrativos, lo cual incluye el otorgamiento de la certificación correspondiente.