



**BASES PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA  
DE SERVICIOS – DECRETO LEGISLATIVO N° 1057  
PROCESO TRANSITORIO N° 002 - 2025 - MDL**

**I. GENERALIDADES**

**1.1 ENTIDAD CONVOCANTE**

Municipalidad Distrital de Lurigancho Chosica con RUC N° 20131371455

**1.2 OBJETO DE LA CONVOCATORIA**

Contratar los servicios de personas naturales con aptitudes y capacidades necesarias, que reúnan los requisitos mínimos y/o perfil de acuerdo con los requerimientos del servicio materia de la presente convocatoria.

**II. PERFIL DEL PUESTO**

Los requisitos mínimos para postular a la presente convocatoria de personal, se encuentran señalados en los respectivos Términos de Referencias de cada puesto solicitado por su respectiva **(Ver XII. RELACION DE PUESTOS A CONVOCAR)**

**III. BASE LEGAL**

- a) Ley N° 32185 “Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2025” (artículo 21°)
- b) Ley N° 31676 Ley que modifica el Código Penal, con la finalidad de reprimir las conductas que afectan los principios de mérito, idoneidad y legalidad para el acceso a la función pública
- c) Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- d) Ley N° 29849 - Ley que establece la eliminación progresiva del régimen especial del decreto legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
- e) Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- f) Ley N° 29248 - Ley del Servicio Militar y sus modificatorias.
- g) Ley N° 29973 - Ley General de la Persona con Discapacidad. Decreto Supremo N° 002-2014-MIMP Reglamento de la Ley N.° 29973.
- h) Ley N° 27674 - Ley que establece el acceso de deportistas de Alto Nivel a la Administración Pública.
- i) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 061-2010-SERVIR/PE, que establece criterios para asignar una bonificación en concursos para puestos de trabajo en la administración pública en beneficio del personal licenciado de las Fuerzas Armadas.
- j) Ley N° 31396, Ley que reconoce las prácticas preprofesionales y prácticas profesionales como experiencia laboral y modifica el Decreto Legislativo N° 1401.
- k) Ley N° 29607, Ley de simplificación de la certificación de los antecedentes penales en beneficio de los postulantes a un empleo
- l) Resolución de Gerencia Municipal N° 163-2024-MDL/GM – aprueba Lineamiento N°001-2024-MDL para la selección de personal de la Municipalidad Distrital de Lurigancho.
- m) Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

**IV. PUNTOS A TENER EN CUENTA**

- Contar con DNI vigente (Entre la fecha de presentación del expediente y la firma del contrato).
- Contar con en el Registro Único de Contribuyentes – RUC (Reporte de SUNAT). En condición de **ACTIVO y HABIDO**.
- No se podrá postular a más de un proceso de convocatoria CAS que contengan el mismo cronograma; Caso contrario, se tomará como válido el primer sobre recepcionado



- **No** registrar antecedentes policiales, penales ni judiciales.
- **No** contar con sentencia consentida o ejecutoriada por delito doloso.
- Cumplir con acreditar y adjuntar los requisitos mínimos del perfil señalados en los respectivos **Términos de Referencias**, al que se está presentando.
- **No** encontrarse inscrito en el Registro de **Deudores Alimentarios Morosos** – REDAM.
- No tener inhabilitación vigente para prestar servicios al Estado, conforme al Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido (Resolución Ministerial N° 17-2007-PCM, publicado el 20.01.2007, que aprobó la “Directiva para el uso, registro y consulta del Sistema Electrónico del Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles – RNSSC”.
- **No** estar inscrito en el Registro de Deudores de Reparaciones Civiles – REDERECI.
- No tener Inhabilitación administrativa ni judicial vigente con el Estado.
- No percibir otro ingreso del Estado.
- No tener parientes hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y/o por razones de matrimonio, en la misma dependencia (Unidad Orgánica) a la cual postula.
- El postulante que no consigne toda la información, como los requisitos solicitados y **no folie y firme los Anexos (Del 1 al 6)** será considerado **"NO APTO"**.

## V. CRONOGRAMA DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		FECHAS DE DESARROLLO	ÁREA RESPONSABLE
1	Registro en el Aplicativo Informático “Talento Perú” de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR (como mínimo durante <b>10 días hábiles</b> ) <a href="http://www.empleosperu.gob.pe">www.empleosperu.gob.pe</a>	<b>Del 23 de abril al 08 de mayo de 2025</b>	Oficina de Gestión de Recursos Humanos
<b>CONVOCATORIA</b>			
2	<b>Publicación</b> de la convocatoria en el portal institucional de la MDL ( <a href="http://www.munichosica.gob.pe">www.munichosica.gob.pe</a> ).	<b>Del 23 de abril al 08 de mayo de 2025</b>	Oficina de Gestión de Gobierno Digital
3	<b>Presentación</b> de Expedientes (CV documentados y formatos, foliados y visados) en la siguiente dirección: Av. Enrique Guzmán y Valle S/N – Casa de la Mujer (3er Piso) <b>Horario: De 08.30 a.m. a 04.00 p.m.</b>	<b>09 y 12 de mayo de 2025</b>	Postulante
<b>SELECCIÓN</b>			
4	<b>Evaluación Técnica:</b> conocimientos generales y específicos relacionados al puesto / integridad e importancia de la ética	<b>14 de mayo de 2025</b>	<b>COMITÉ DE SELECCIÓN</b>
5	<b>Publicación</b> de resultados de la evaluación Técnica en el portal institucional. ( <b>APTOS para la Evaluación Curricular</b> ) ( <a href="http://www.munichosica.gob.pe">www.munichosica.gob.pe</a> )	<b>15 de mayo de 2025</b>	Oficina de Gestión de Gobierno Digital
6	<b>Evaluación Curricular:</b> Formato de Hoja de Vida y Currículo Vitae documentado y actualizado	<b>16 y 19 de mayo de 2025</b>	<b>COMITÉ DE SELECCIÓN</b>
7	<b>Publicación</b> de resultados de la evaluación curricular en el portal institucional. ( <b>APTOS para la Entrevista Personal</b> ) ( <a href="http://www.munichosica.gob.pe">www.munichosica.gob.pe</a> )	<b>20 de mayo de 2025</b>	Oficina de Gestión de Gobierno Digital
8	Entrevista Final	<b>21 de mayo de 2025</b>	<b>COMITÉ DE SELECCIÓN</b>



9	Publicación de los <b>resultados finales</b> en el portal institucional de la MDL ( <a href="http://www.munichosica.gob.pe">www.munichosica.gob.pe</a> )	<b>22 de mayo de 2025</b>	Oficina de Gestión de Gobierno Digital
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>			
10	Suscripción y registro de contrato (5 primeros días hábiles)	<b>Del 23 al 29 de mayo de 2025</b>	Oficina de Gestión de Recursos Humanos
11	<b>Inicio de labores</b>	<b>29 de mayo de 2025</b>	Oficina de Gestión de Recursos Humanos

(\*) El cronograma se encuentra sujeto a variaciones por causas objetivas, que se darán a conocer a través de la página web institucional.

(\*) Los detalles de las evaluaciones se encuentran en las Bases del concurso público (ver página web institucional)

## VI. DOCUMENTACION A PRESENTAR

Los postulantes deberán presentar sus expedientes en la fecha señalada en el cronograma establecido en la convocatoria.

Los documentos de los Expedientes deberán estar en el **siguiente orden**:

### Documentos con carácter de Obligatorio

- Solicitud de Postulante (**Anexo 01**).
- Ficha de Resumen Curricular (**Anexo 02**).
- Declaración Jurada General (**Anexo 03**).
- Declaración Jurada de Ausencia de Nepotismo (**Anexo 04**).
- Declaración Jurada de Conocimiento del Código de Ética de la Función Pública (**Anexo 05**).
- Declaración Jurada de Antecedentes Previsionales (**Anexo 06**).
- Curriculum Vitae actualizado y documentado que acrediten el cumplimiento de los requisitos mínimos del perfil indicado en los Términos de Referencia.
- Copia simple legible del Documento Nacional de Identidad (DNI) vigente.
- Copia Simple de Ficha RUC (**Activo, Habido**).
- Certificado Único Laboral (Certijoven y/o Certiadulto).
- Certificado de Salud (**Sólo en caso lo señale el perfil del puesto**).
- La presentación de toda la documentación se hará de manera obligatoria en un **folder manila sujeto con fástener**. Todas las hojas que forman parte del expediente deberán estar visadas (firmadas) y foliadas en número, iniciando desde la primera página, de manera consecutiva hasta la última página. **No se aceptarán documentos solo en sobre manila, en hojas sueltas ni engrapadas o con clips**. La omisión o el incumplimiento de estos requisitos, **será motivo de descalificación automática del postulante**. Finalmente, el expediente deberá ser presentado en la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, en **sobre manila cerrado**, cuyo rótulo debe contener los datos que indica el siguiente modelo:

### ROTULADO PARA EL SOBRE MANILA



Señores  
**MUNICIPALIDAD DE LURIGANCHO - CHOSICA**  
Att.: Oficina de Gestión de Recursos Humanos

PROCESO CAS TRANSITORIO N° \_\_\_\_\_ -2025-MDL  
Contrato Administrativo de Servicios – CAS

Puesto: \_\_\_\_\_

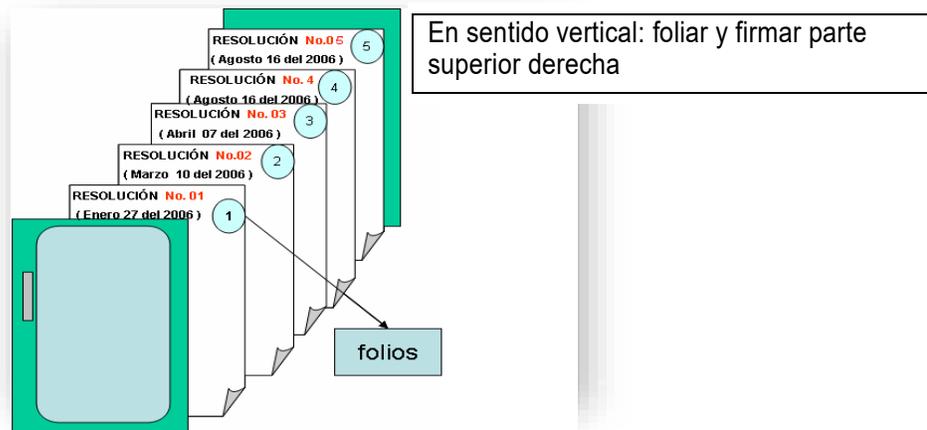
Unidad Orgánica solicitante: \_\_\_\_\_

Apellidos: \_\_\_\_\_

Nombres: \_\_\_\_\_

DNI N°: \_\_\_\_\_ TELF N°: \_\_\_\_\_

- La información consignada por los postulantes tiene carácter de declaración jurada, por lo que será responsable de la información señalada y se someten al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.
- Para acreditar tiempo de experiencia mediante Resolución por designación o similar, deberá presentarse tanto la Resolución de inicio de designación, como la de cese del mismo.
- Los postulantes no ganadores que hayan obtenido un puntaje aprobatorio, podrán quedar como accesitarios según el orden de mérito alcanzado. Dicha condición tendrá una duración de tres (03) meses contados desde la fecha que se publiquen los resultados finales de la convocatoria a la cual postuló.
- Se considerará como experiencia laboral, las prácticas profesionales, así como las prácticas preprofesionales realizadas durante el último año de estudios en concordancia con el literal a) del numeral 8.3 del artículo 8 del D. S. N° 083-2019-PCM que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1401, que aprueba el Régimen Especial que regula las modalidades formativas de servicios en el Sector Público
- Los postulantes deberán presentar su Currículo Vitae documentado y actualizado, solo en **COPIA SIMPLE** debidamente **foliado y firmado** (en cada hoja que contenga información), como se aprecia en el siguiente ejemplo:





## LA DOCUMENTACIÓN DEBE ESTAR EN EL SIGUIENTE ORDEN:

- Formatos - Anexos del **01 al 06** debidamente enumerados y firmados.
- Currículum Vitae documentado, que acredite cada uno de los requisitos mínimos especificados en el **TDR** de Perfil de Puesto.
- Documento Nacional de Identidad - DNI.
- Registro Único de Contribuyente – RUC (**activo y habido**)
- Certificado Único Laboral (CERTIJOVEN - CERTIADULTO).
- Certificado de Salud para el Trabajo (solo de corresponder).

## VII. EVALUACIÓN

De acuerdo con el requerimiento y el puesto a convocar, se podrá realizar la **Evaluación Curricular** y la fase de **Entrevista Personal**, las cuales se programarán de la siguiente manera:

### 7.1. EVALUACIÓN TÉCNICA

**Tiene puntaje y es de carácter eliminatorio.** En esta fase se realizará la evaluación de conocimientos e integridad, los cuales se reflejarán a través de evaluaciones escritas.

#### Criterios de Evaluación Técnica

Aquellos candidatos que hayan sustentado el cumplimiento de los requisitos mínimos solicitados en el Perfil del Puesto, tendrán que ser evaluados de forma técnica para determinar sus conocimientos e integridad, tomando como puntaje mínimo aprobatorio para esta fase es de **trece (13)** y el máximo de **veinte (20) puntos**. Estará a cargo del **COMITÉ DE SELECCIÓN**.

**El postulante será responsable del seguimiento de la publicación de los resultados en la página web, y de la realización de la siguiente fase según el cronograma de la convocatoria.**

### 7.2. EVALUACIÓN CURRICULAR

**Tiene puntaje y es de carácter eliminatorio** para los postulantes que hayan **aprobado la evaluación técnica**. En esta fase se revisará los documentos presentados o enviados por los candidatos, los cuales sustentarán lo declarado.

Se revisará que los documentos registrados y entregados de manera física a la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, a fin que cumplan con los requisitos mínimos del puesto. Todo el expediente deberá estar firmado y foliado.

#### Criterios de Evaluación Curricular

Aquellos candidatos que hayan sustentado el cumplimiento de los requisitos mínimos solicitados en el Perfil del Puesto, se les asignará el puntaje correspondiente, tomando como referencia el puntaje mínimo aprobatorio para esta fase es de **trece (13)** puntos y el máximo de **veinte (20)** puntos. Estará a cargo del **COMITÉ DE SELECCIÓN**.



Cuando los documentos que sustenten el periodo de experiencia general y/o específica se superpongan entre uno y otro, total o parcialmente, se contabilizará el periodo consecutivo o el de mayor tiempo de servicio según sea el caso.

**El postulante será responsable del seguimiento de la publicación de los resultados en la página web, y de la realización de la siguiente fase según el cronograma de la convocatoria.**

### 7.3. ENTREVISTA FINAL

Tiene **puntaje y es de carácter eliminatorio**, para aquellos candidatos que hayan sido declarados **APTOS** tanto en la evaluación técnica como en la evaluación curricular, en esta fase la Entrevista Final permitirá conocer y evaluar conocimientos, habilidades, competencias y actitudes del postulante. Para aprobar la etapa de Entrevista Final el puntaje mínimo de **trece (13)** puntos y el máximo de **veinte (20)** puntos. Estará a cargo del **COMITÉ DE SELECCIÓN**.

**Los/las postulantes entrevistados/as deberán obtener una puntuación igual o superior a la mínima requerida para ser considerados en el cuadro de resultados finales como ganador o accesitario del proceso de selección. El/la postulante que se presente fuera del horario establecido, o se retire de manera injustificada, quedará automáticamente DESCALIFICADO/A.**

### **RESULTADO FINAL**

Luego de haber aprobado todas las etapas del proceso de selección y evaluación en sus diferentes etapas el **COMITÉ DE SELECCIÓN** a través de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos publicará los resultados en un orden de puntuación de mayor a menor en la página web de la Municipalidad de Lurigancho ([www.munichosica.gob.pe](http://www.munichosica.gob.pe)) siempre que haya obtenido puntaje **mínimo de trece (13)** puntos y **máximo de veinte (20)** puntos para obtener la vacante a la plaza que postula dando como resultado final como **GANADOR/A**; posterior a ello se suscribirá el contrato de acuerdo a la fecha del cronograma establecido; en caso éste no se incorpore al puesto, el **ACCESITARIO** será declarado ganador, según el orden de mérito siguiente si lo hubiese.

### VIII. BONIFICACIONES:

a) **Bonificación por ser personal licenciado de las Fuerzas Armadas**

De acuerdo a la **Ley N° 29248** y su Reglamento, los postulantes que acrediten ser Licenciados de las Fuerzas Armadas que hayan cumplido el servicio Militar bajo la modalidad de Acuartelado, que participen en la presente convocatoria, lleguen a la Etapa de Entrevista Personal y que hayan alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en esta evaluación, se les otorgará una bonificación del diez por ciento (**10%**) en el puntaje total.

b) **Bonificación por Discapacidad**

En mérito al artículo 48° de la **Ley N° 29973**, las personas con discapacidad que participen en la presente convocatoria, cumplan con los requisitos para el cargo, lleguen a la Etapa de Entrevista Personal y hayan obtenido puntaje mínimo aprobatorio en esta evaluación, obtendrán una bonificación del quince por ciento (**15%**) en el puntaje final, siempre y cuando hayan adjuntando el respectivo certificado de Discapacidad.



**c) Bonificación por Deportista Certificado de Alto Nivel**

Conforme a la **Ley N°27674**, los participantes de esta convocatoria que autentifiquen ser Deportistas de Alto Nivel reconocidos por el Instituto Peruano del Deporte – IPD, que alcancen la Etapa de Entrevista Personal y que hayan conseguido puntaje mínimo aprobatorio en esta evaluación, se les adjudicará una bonificación **entre el cuatro por ciento (4%) y veinte por ciento (20%) sobre el puntaje de la evaluación curricular**, siempre y cuando haya aprobado ésta y adjuntado la copia simple del documento oficial vigente emitido por la IPD que acredite su condición de deportista calificado de alto nivel.

**IX. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO**

**9.1 Declaratoria del proceso como desierto**

El Proceso puede ser declarado desierto por el Comité de Selección en alguno de los siguientes supuestos:

- a) Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b) Cuando ninguno de los postulantes cumple los requisitos mínimos del perfil.
- c) Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos del perfil, ninguno de los postulantes obtiene el puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

**9.2 Cancelación del Proceso de Selección**

En cualquier estado del proceso de selección, hasta antes de la suscripción del contrato, cada gerencia puede cancelarlo en los siguientes supuestos.

- a) Cuando desaparece la necesidad del servicio con posterioridad al inicio del proceso de selección
- b) Por asuntos institucionales no previstos.
- c) Por otros supuestos debidamente justificados.

**X. SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO**

Los ganadores suscribirán el contrato dentro del plazo de cinco **(05)** días hábiles, señalado en el Decreto Legislativo N°1057, contados **a partir del día siguiente** de la publicación de los resultados finales; si vencido el plazo, el ganador no suscribe el contrato por causas objetivas imputables a él, la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, notificará al accesitario, la persona que ocupó el segundo orden de mérito inmediatamente siguiente para que proceda a la suscripción del contrato en término de **cinco (05) días hábiles siguientes**.

**XI. CONSIDERACIONES IMPORTANTES**

- a) **Cada etapa de evaluación es eliminatoria**, el postulante deberá alcanzar el puntaje mínimo aprobatorio requerido previamente, para acceder a la siguiente etapa.
- b) Es responsabilidad exclusiva del postulante, verificar los resultados obtenidos en cada etapa del proceso de selección a través de la publicación en la Plataforma digital – página web.
- c) En la publicación de resultados de cada etapa se anunciará fecha, hora y condiciones para su aplicación en la siguiente etapa.
- d) El candidato que presente títulos, grados académicos o documentos emitidos en el extranjero, debe seguir las normas vigentes de reconocimientos ante la SUNEDU.



- e) En caso el candidato presente **información inexacta** con carácter de Declaración Jurada, **será descalificado del proceso.**
- f) De comprobarse falsedad en cualquiera de los aspectos declarados bajo juramento, el postulante quedará descalificado automáticamente, en cualquier etapa del concurso, reservándose la Municipalidad de Lurigancho, el derecho de iniciar las acciones legales respectivas
- g) La falta de cualquier documento solicitado en la presente base del proceso, así como el incumplimiento de alguno de los requisitos mínimos consignados en el Formato de Perfil de Puesto, da lugar a la **eliminación automática del postulante.**
- h) Los postulantes sólo podrán participar por un puesto dentro de un mismo proceso de convocatoria, aquellos que postulen a más de un puesto, sólo se considerará el primer expediente ingresado.
- i) La inasistencia o impuntualidad del postulante en cualquier etapa del Concurso, lo descalifica para seguir participando en el mismo, sin admitirse excusa alguna. Se dejará constancia de tal circunstancia en el Acta correspondiente.
- j) Los postulantes que mantengan vínculo de cualquier índole con la entidad convocante, se someterán a las disposiciones establecidas en las presentes bases del concurso participando en iguales condiciones con los demás postulantes.
- k) En caso de que el ganador del presente proceso de selección no suscribe el contrato o no hubiera superado el periodo de prueba, la entidad podrá cubrir el puesto con el accesitario, verificando previamente que haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio.
- l) Los currículums vitae documentados presentados por los/as postulantes Ganadores/as servirán para la apertura de los respectivos legajos personales.
- m) La documentación entregada de forma física por los/las postulantes **no serán devueltas** por formar parte del expediente del proceso de selección de personal, los mismos que pueden ser sometidos a proceso de fiscalización posterior por parte de SERVIR o la Contraloría General de la República.
- n) La custodia de los documentos presentados como sustentos de los postulantes que no ganaron permanecerán con un plazo máximo de 60 días calendarios, para luego de ello ser desechados.
- o) La conducción del proceso de selección en todas sus etapas estará cargo de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, excepto las etapas que involucra la participación del **Comité de Selección.**
- p) Cualquier controversia, situación no prevista o interpretación de las bases que se susciten o se requieran durante el proceso de selección, será resuelto por la **Oficina de Gestión de Recursos Humanos o por el Comité de Selección**, según corresponda.



## XII. RELACIÓN DE PUESTOS A CONVOCAR

ITEM	UNIDAD ORGANICA	PUESTO CONVOCADO	PLAZAS	REMUNERACIÓN MENSUAL
1	SUB GERENCIA DE TRANSITO, TRANSPORTE Y SEGURIDAD VIAL	INSPECTOR MUNICIPAL DE TRANSPORTE	06	S/ 1,800.00
2	SUB GERENCIA DE SERVICIOS HIDRÁULICOS	INSPECTOR DE FISCALIZACIÓN	01	S/ 2,000.00



## TÉRMINO DE REFERENCIA

### **PROCESO CAS TRANSITORIO N° 002 - 2025-MDL**

#### **CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS(CAS) DE SEIS (06) INSPECTORES MUNICIPALES DE TRANSPORTE**

##### 1. DISPOSICIONES GENERALES

1.1. Objeto de la Convocatoria: Contratar los servicios de necesidad transitoria de:

✓ 06 INSPECTORES MUNICIPALES DE TRANSPORTE.

1.2. Entidad convocante: Municipalidad Distrital de Lurigancho Chosica, con RUC N° 20131371455

1.3. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante: Subgerencia de Tránsito, Transporte y Seguridad Vial.

1.4. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación: La conducción del proceso de selección en todas sus etapas estará a cargo de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, excepto la etapa de Entrevista Personal, que estará representado por un Comité de Selección.

1.5. Base legal

- ✓ Ley N° 32185 "Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2025" (artículo 21°)
- ✓ Ley N° 31676 Ley que modifica el Código Penal, con la finalidad de reprimir las conductas que afectan los principios de mérito, idoneidad y legalidad para el acceso a la función pública.
- ✓ Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de servicios y sus normas modificatorias.
- ✓ Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- ✓ Ley N° 31396, Ley que reconoce las prácticas preprofesionales y prácticas profesionales como experiencia laboral y modifica el Decreto Legislativo N° 1401.
- ✓ Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR/PE y sus modificatorias.
- ✓ Ley N° 28970, Ley que crea el Registro de Deudores Alimentarios Morosos, modificado por el Decreto Legislativo N° 1377; y su Reglamento, aprobado con Decreto Supremo N° 008-20019- JUS.
- ✓ Ley N° 29607, Ley de simplificación de la certificación de los antecedentes penales en beneficio de los postulantes a un empleo.
- ✓ Ley N° 27588, Ley que establece prohibiciones e incompatibilidades de funcionarios y servidores públicos, así como de las personas que presten servicios al Estado bajo cualquier modalidad contractual; y su Reglamento, aprobado con Decreto Supremo N° 019-2002-PCM.
- ✓ Ley N° 30353, Ley que crea el Registro de Deudores de Reparaciones Civiles.
- ✓ Ley N° 30794, Ley que establece como requisito para establecer servicios en el sector público, no tener condena por terrorismo, apología del delito de terrorismo y otros delitos.
- ✓ Decreto Legislativo N° 1401 y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 083- 2019-PCM
- ✓ Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR-PE que aprueba la modificación de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE, en lo referido a procesos de selección.
- ✓ Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 140-2019-SERVIR-PE que aprueba los "Lineamientos para el otorgamiento de ajustes razonables a las personas con discapacidad en el proceso de selección que realicen las entidades del sector público".
- ✓ Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000065-2020-SERVIR-PE, que aprueba la Guía para la virtualización de concursos públicos del D.L. 1057.
- ✓ Demás disposiciones que regulen el régimen de la Contratación Administrativa de Servicios.
- ✓ Informe Técnico N° 1479-2022-SERVIR-GPGSC.



Firmado digitalmente por CLAROS  
BAIBSONUEVO (Paul Arquimedes  
FAU 20131371455 hard  
Motivo: Day V° B°  
Fecha: 23.01.2025 15:09:31 -05:00



2. PERFIL, CARACTERISTICAS Y CONDICIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

**Perfil de Puesto para la Oficina de Gestión de Recursos Humanos**

**IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO**

Órgano o unidad orgánica:	SUB GERENCIA DE TRANSITO, TRANSPORTE Y SEGURIDAD VIAL - SGTTSV
Denominación del puesto:	INSPECTOR MUNICIPAL DE TRANSPORTE
Nombre del puesto:	INSPECTOR MUNICIPAL DE TRANSPORTE
Dependencia jerárquica lineal:	RESPONSABLE DE LA SGTTSV
Dependencia funcional:	SUBGERENCIA DE TRANSITO, TRANSPORTE Y SEGURIDAD VIAL
Plazas vacantes:	06

**MISIÓN DEL PUESTO**

Fortalecer el cuerpo de Inspectores Municipales de Transporte de Vehículos Menores a fin de resguardar la seguridad vial, la salud, la protección del ambiente y de la comunidad pública y de la sensibilización del conductor, así como regular el uso de las vías públicas terrestres relacionadas con el tránsito en el Distrito.

**FUNCIONES DEL PUESTO**

- Controlar que el servicio de Transporte Público se preste con vehículos habilitados y conforme a las características y especificaciones técnicas que señale la Ordenanza y Normas correspondientes.
- Verificar en cualquier momento que el vehículo mantenga el estado con el cual aprobó la Constatación de Características.
- Verificar el cumplimiento de los Reglamentos y Disposiciones que regulan el Transporte de vehículos menores.
- Participar en Operativos de Control y Fiscalización conjuntamente con la Policía Nacional del Perú (PNP) y otros que disponga a través de los Órganos Superiores
- Solicitar al conductor la presentación de la Licencia de Conducir, Tarjeta de Propiedad, Póliza de Seguros, Certificado de Operación y Credencial del Conductor.
- Controlar los paraderos de Vehículos Menores, capacidad de trasportación de unidades.
- Hacer cumplir las Normas y disposiciones que regulan el Transporte de vehículos menores.

**COORDINACIONES PRINCIPALES**

**Coordinaciones Internas**

Con todo el personal de la Subgerencia de Tránsito, Transporte y Seguridad Vial y la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, según corresponda

**Coordinaciones Externas**

Con los administrados, trabajadores y terceros para el desarrollo de sus labores



Firmado digitalmente por CLAROS  
BARBONDEJO Itaul Arquimedes  
FAU 20131371455 hard  
Motivo: Doy V° B°  
Fecha: 23.01.2025 15:09:51 -05:00



**FORMACIÓN ACADÉMICA**

A) Nivel Educativo				B) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto		C) ¿Se requiere Colegiatura?	
SI	NO	Incom.	Comp.				
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<b>Inspector de Transporte</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Bachiller		¿Requiere habilitación profesional?	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Título/ Licenciatura			
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Maestría	<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Doctorado	<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**CONOCIMIENTOS**

**A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto.**

*Nota: Si requiere documentación sustentatoria, su validación deberá realizarse en la entrevista personal.*

Procedimiento Administrativo Sancionador
Reglamento General de Transporte.
Ley de Servicio Especial de Transporte en Vehículos Menores.

**B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.**

*Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.*

Seguridad Vial.
-----------------

**C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)		X							
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)									





## EXPERIENCIA

### Experiencia General

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral general mínima de DOS (02) años en el sector público o privado.

### Experiencia Específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

Experiencia laboral general mínima de UN (01) año en las funciones similares al cargo que va a desempeñar

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

Mínima de DOCE (12) meses en el sector público o privado

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

(NO APLICA PARA EL PUESTO)

Practicante profesional  Auxiliar o Asistente  Analista  Especialista  Supervisor/ Coordinador  Jefe de Área o Dpto.  Gerente o Director

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

## NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana?  SÍ  NO

Anote el sustento:

No aplica. Todas las personas extranjeras deberán contar con la documentación migratoria que permita trabajar en el Perú.

## HABILIDADES O COMPETENCIAS

- . Responsable, puntual, honestidad, Integridad, confiabilidad, discreción y calidad de trabajo
- . Trabajo en equipo
- . Tolerancia al trabajo bajo presión
- . Buen trato al administrado en procedimientos de Intervenciones
- . Criterio en el trabajo
- . Capacidad e trabajo en equipo
- . Proactividad

## CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Lugar de prestación de servicios:	SUBGERENCIA DE TRANSITO, TRANSPORTE Y SEGURIDAD VIAL ENRIQUE GUZMAN Y VALLE S/ N – EX CASA DE LA MUJER LURIGANCHO CHOSICA
Duración del contrato:	Inicio: A partir de la firma del contrato. Término: 31/07/2025, sujeto a prórroga o renovación en función a la necesidad y previa disponibilidad presupuestal del año 2025.
Remuneración mensual:	Se aplica la escala remunerativa de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos en razón al cargo estructural del perfil a contratar, los cuales incluyen los impuestos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Otras condiciones esenciales del contrato:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• No tener impedimentos de contratar con el Estado.</li> <li>• No tener antecedentes judiciales, policiales o penales.</li> <li>• No tener sanción por falta administrativa vigente.</li> <li>• No percibir otro ingreso del Estado.</li> <li>• Declaración jurada de gozar de buena salud física y mental.</li> <li>• Modalidad Presencial - Horario rotativo según necesidad.</li> <li>• Período de prueba (03 meses).</li> </ul>



Firmado digitalmente por CLAROS



## TÉRMINO DE REFERENCIA

### **PROCESO CAS TRANSITORIO N° 02-2025-MDL CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS(CAS) DE UN (01) INSPECTOR DE FISCALIZACIÓN**

#### 1. DISPOSICIONES GENERALES

1.1. Objeto de la Convocatoria: Contratar los servicios de necesidad transitoria de:

✓ **01 INSPECTOR DE FISCALIZACIÓN**

1.2. Entidad convocante: Municipalidad Distrital de Lurigancho Chosica, con RUC N° 20131371455

1.3. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante: **Subgerencia de Servicios Hidráulicos**

1.4. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación: La conducción del proceso de selección en todas sus etapas estará a cargo de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, excepto la etapa de Entrevista Personal, que estará representado por un Comité de Selección.

#### 1.5. Base legal

- ✓ Ley N° 31953 "Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2024" (art. 31°)
- ✓ Ley N° 31676 Ley que modifica el Código Penal, con la finalidad de reprimir las conductas que afectan los principios de mérito, idoneidad y legalidad para el acceso a la función pública.
- ✓ Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de servicios y sus normas modificatorias.
- ✓ Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- ✓ Ley N° 31396, Ley que reconoce las prácticas preprofesionales y prácticas profesionales como experiencia laboral y modifica el Decreto Legislativo N° 1401.
- ✓ Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR/PE y sus modificatorias.
- ✓ Ley N° 28970, Ley que crea el Registro de Deudores Alimentarios Morosos, modificado por el Decreto Legislativo N° 1377; y su Reglamento, aprobado con Decreto Supremo N° 008-20019- JUS.
- ✓ Ley N° 29607, Ley de simplificación de la certificación de los antecedentes penales en beneficio de los postulantes a un empleo.
- ✓ Ley N° 27588, Ley que establece prohibiciones e incompatibilidades de funcionarios y servidores públicos, así como de las personas que presten servicios al Estado bajo cualquier modalidad contractual; y su Reglamento, aprobado con Decreto Supremo N° 019-2002-PCM.
- ✓ Ley N° 30353, Ley que crea el Registro de Deudores de Reparaciones Civiles.
- ✓ Ley N° 30794, Ley que establece como requisito para establecer servicios en el sector público, no tener condena por terrorismo, apología del delito de terrorismo y otros delitos.
- ✓ Decreto Legislativo N° 1401 y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 083-2019-PCM
- ✓ Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR-PE que aprueba la modificación de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE, en lo referido a procesos de selección.
- ✓ Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 140-2019-SERVIR-PE que aprueba los "Lineamientos para el otorgamiento de ajustes razonables a las personas con discapacidad en el proceso de selección que realicen las entidades del sector público".
- ✓ Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000065-2020-SERVIR-PE, que aprueba la Guía para la virtualización de concursos públicos del D.L. 1057.
- ✓ Demás disposiciones que regulen el régimen de la Contratación Administrativa de Servicios.
- ✓ Informe Técnico N° 1479-2022-SERVIR-GPGSC



Firmado digitalmente por FLORES  
BENAVENTE, Juan José FAU  
20131371455 hard  
Motivo: Doy V° B°  
Fecha: 06.04.2025 16:46:46 -05:00



2. PERFIL, CARACTERÍSTICAS Y CONDICIONES DEL PUESTO Y/O CARGO:

**Perfil de Puesto para la Oficina de Gestión de Recursos Humanos**

**IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO**

Órgano o unidad orgánica:	SUBGERENCIA DE SERVICIOS HIDRÁULICOS – SGSH
Denominación del puesto:	INSPECTOR DE FISCALIZACIÓN
Nombre del puesto:	INSPECTOR DE FISCALIZACIÓN
Dependencia jerárquica lineal:	RESPONSABLE DE LA GERENCIA DE SERVICIOS PÚBLICOS Y GESTIÓN AMBIENTAL
Dependencia funcional:	SUBGERENCIA DE SERVICIOS HIDRÁULICOS
Plazas vacantes:	UNA (01)

**MISIÓN DEL PUESTO**

Ejecución de actividades de inspección, verificación, evaluación y realización de informes de fiscalización, así como la imposición de sanciones según la normativa vigente, respecto de las instalaciones sanitarias, agua potable y alcantarillado, que la Municipalidad de Lurigancho brinda a los pobladores dentro de su jurisdicción.

**FUNCIONES DEL PUESTO**

1	Realizar inspecciones a los predios: domicilios, establecimientos comerciales e industrias; aplicación del cumplimiento de las normas vigentes respecto de las instalaciones sanitarias que brinda de manera directa la Municipalidad.
2	Recopilar información sobre los predios: contratos/códigos de agua, conexiones sanitarias existentes (declaradas/no declaradas), verificación de cantidad de usuarios por red sanitaria existente, entre otros.
3	Elaborar actas de Fiscalización, Papeleta de Infracción Municipal y Medida Cautelar.
4	Apoyar a la policía municipal en el ordenamiento de los establecimientos y mercados.
5	Realizar informes de las inspecciones.
6	Cumplir con los horarios de trabajo asignados según necesidad del servicio
7	Cumplir con las indicaciones del superior inmediato.

**COORDINACIONES PRINCIPALES**

**Coordinaciones Internas**

Subgerente de Servicios Hidráulicos, personal administrativo y personal operativo, según corresponda

**Coordinaciones Externas**

Con los administrados, para el desarrollo de sus labores, según corresponda.



Firmado digitalmente por FLORES  
BENAVENTE Juan Jose FAU  
20131371485 hard  
Motivo: Dey V° B°  
Fecha: 08.04.2025 16:48:50 -05:00



**FORMACIÓN ACADÉMICA**

A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto		C) ¿Se requiere Colegiatura?	
	Insom.	Comp.	<input type="checkbox"/> Egresado(a)		<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> No
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Bachiller			
<input checked="" type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Título/ Licenciatura			
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Maestría		<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> No
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado			
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Doctorado			
			<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado			

**CONOCIMIENTOS**

**A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto.**

*Nota: No requiere documentación sustentatoria, su validación deberá realizarse en la entrevista personal.*

Conocimiento de la Ley Orgánica de Municipalidades y Ordenanzas Municipales

**B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.**

*Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.*

Control y Fiscalización en la Gestión Municipal (opcional)

**C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)		X							
Programa de presentaciones (Power Point; Prez!, etc.)	X								



Firmado digitalmente por FLORES BENAVENTE, Juan José FAU  
20131371456 hard  
Motivo: Doy V° B°  
Fecha: 06.04.2025 16:47:12 -05:00



## EXPERIENCIA

### Experiencia General

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral general mínima de UN (01) año en el sector público o privado.

### Experiencia Específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

Experiencia laboral general mínima de meses (03) en las funciones que va a desempeñar o afines.

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

No aplica.

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

(NO APLICA PARA EL PUESTO)

Practicante profesional  Auxiliar o Asistente  Analista  Especialista  Supervisor/ Coordinador  Jefe de Área o Dpto.  Gerente o Director

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

No aplica.

## NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana?  SÍ  NO

Anote el sustento:

No aplica. Todas las personas extranjeras deberán contar con la documentación migratoria que permita trabajar en el Perú.

## HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Responsabilidad y Honestidad  
- Trabajo en equipo  
- Proactividad  
- Integridad  
- Atención al Público

## CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Lugar de prestación de servicios:

SUBGERENCIA DE SERVICIOS HIDRAULICOS  
JR. TRUJILLO SUR N° 496 – LURIGANCHO CHOSICA

Duración del contrato:

Inicio: A partir de la firma del contrato.  
Término: 31/07/2025, sujeto a prórroga o renovación en función a la necesidad y previa disponibilidad presupuestal del año 2025.

Remuneración mensual:

Se aplicará la escala remunerativa de la Subgerencia de Servicios Hidráulicos en razón al cargo estructural del perfil a contratar, incluyendo montos y afiliaciones de ley, así como deducción aplicable al servidor

Otras condiciones esenciales del contrato:

- No tener impedimentos de contratar con el Estado.
- No tener antecedentes judiciales, policiales o penales.
- No tener sanción por falta administrativa vigente.
- Modalidad presencial.
- Periodo de prueba (03 meses).
- Contar con Certificado de aptitud médico ocupacional.



Firmado digitalmente por FLORES  
BENAVENTE Juan Jose FAU  
20131371465 hard  
Motivo: Doy V° B°  
Fecha: 06.04.2025 16:47:30 -05:00



**ANEXO N° 1**

**SOLICITUD DE POSTULANTE**

Señores

**MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LURIGANCHO**

**Presente**

Yo, \_\_\_\_\_  
apellido paterno                      apellido materno                      nombres

identificado(a) con DNI N°....., mediante la presente solicito se me considere para participar en el **Proceso CAS TRANSITORIO N° ..... - 2025-MDL**, para la contratación de ..... (Nombre del servicio) para la ..... (Área – Unidad Orgánica).

Para lo cual declaro bajo juramento que cumplo íntegramente con los requisitos básicos y el perfil establecido en las Bases del proceso; asimismo, adjunto mi Curriculum Vitae Documentado con las declaraciones juradas requeridas.

Lurigancho,.....de.....de 2025.

.....

**FIRMA DEL POSTULANTE**

Indicar marcando con un aspa (x), Condición de Discapacidad:

Adjunta Certificado de Discapacidad                      (SI) (NO)

Tipo de Discapacidad:

Física                      ( ) ( )

Auditiva                      ( ) ( )

Visual                      ( ) ( )

Mental                      ( ) ( )

Indicar marcando con un aspa (x):

Licenciado de las Fuerzas Armadas                      (SI) (NO)

Deportista Calificado de Alto Nivel                      (SI) (NO)



**ANEXO N° 2**

**FICHA DE RESUMEN CURRICULAR**

Formulo la presente Declaración Jurada, en virtud del Principio de Presunción de Veracidad previsto en el numeral 1,7 y el artículo 42° TUO de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General. La Municipalidad de Lurigancho tomará en cuenta la información en ella consignada, reservándose el derecho de llevar a cabo las verificaciones correspondientes; así como solicitar la acreditación de la misma. En caso de detectarse que se ha omitido, ocultado o consignado información falsa, se procederá con las acciones legales que correspondan.

<b>N° de Convocatoria</b>	
<b>Cargo al que postula</b>	

**I. DATOS PERSONALES:**

<b>Apellido Paterno</b>	<b>Apellido Materno</b>	<b>Nombres</b>

<b>Fecha de Nacimiento</b>		<b>Lugar de Nacimiento</b>	
----------------------------	--	----------------------------	--

<b>Nacionalidad</b>		<b>Documento de Identidad</b>	<b>DNI</b>	<b>CE</b>	
---------------------	--	-------------------------------	------------	-----------	--

<b>Dirección</b>					
	<b>Av/ Jr/Calle/Pasaje</b>	<b>N°</b>	<b>Dpto.</b>	<b>Distrito</b>	<b>Ciudad</b>

<b>Teléfono Fijo</b>		<b>Teléfono Celular</b>	
<b>RUC</b>		<b>Correo Electrónico</b>	

<b>Estado Civil</b>	<b>Soltero</b>	<input type="checkbox"/>	<b>Casado</b>	<input type="checkbox"/>	<b>Divorciado</b>	<input type="checkbox"/>	<b>Viudo</b>	<input type="checkbox"/>	<b>Conviviente</b>	<input type="checkbox"/>
---------------------	----------------	--------------------------	---------------	--------------------------	-------------------	--------------------------	--------------	--------------------------	--------------------	--------------------------

<b>Cónyuge</b>			
	<b>Apellido Paterno</b>	<b>Apellido Materno</b>	<b>Nombres</b>
<b>DNI:</b>		<b>Fecha de Nacimiento</b>	



Hijos			
	Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres
	DNI		
		F	M
	Fecha de Nacimiento	Sexo	
	Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres
	DNI		
		F	M
	Fecha de Nacimiento	Sexo	
	Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres
DNI			
	F	M	
Fecha de Nacimiento	Sexo		

## II. FORMACIÓN ACADÉMICA:

La información a proporcionar en el siguiente cuadro deberá ser precisa.

Profesión				
Colegio Profesional		Registro N°		Ciudad
Habilitación	SI :		NO:	

Estudios Realizados	Área de Estudios	Expedición de Título o grado (Mes/Año)	Entidad Educativa	Ciudad/ País	FOLIO
Maestría		/		/	
Licenciatura		/		/	
Bachillerato		/		/	
Otros Estudios		/		/	
		/		/	
		/		/	

Precisar la fecha que obtuvo el grado de Bachiller: \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ .



**III. CAPACITACIONES (Especializaciones, Diplomados y Cursos):**

Curso/Diplomado	Entidad	Horas / Créditos	Fecha		FOLIO
			Mes	Año	

**IV. EXPERIENCIA LABORAL:**

N°	Nombre de la Organización	Cargo o Función Desempeñados	Inicio (Día/Mes/Año)	Cese (Día/Mes/ Año)	FOLIO
1					
2					
3					
4					
5					
6					



**V. EXPERIENCIA ESPECIFICA:**

Nº	Nombre de la Organización	Cargo o Función Desempeñados	Inicio (Día/Mes/Año)	Cese (Día/Mes/ Año)	FOLIO
1					
2					
3					
4					
5					
6					

**VI. REFERENCIAS:**

No.	Nombre y Apellido del Jefe Inmediato	Centro Laboral	Cargo	Teléfono
1				
2				
3				
4				

<b>Firma</b>		<b>Fecha</b>	/ /
--------------	--	--------------	-----

**NOTA:** La evaluación curricular de los postulantes se basará estrictamente sobre la información registrada y foliada en la presente ficha de resumen curricular, la cual deberá estar sustentada con la presentación, en copia simple, de los documentos que la acrediten (diplomados, certificados, constancias, contratos, etc.). Todo documento que no haya sido informado en la presente ficha, no será tomado en cuenta en la evaluación.

**Todos los campos deberán ser llenados obligatoriamente, salvo los campos que la convocatoria no lo requiera.**



### **ANEXO N° 3**

#### **DECLARACIÓN JURADA GENERAL**

Yo, .....  
debidamente identificado(a) con DNI N° ..... y domicilio real en  
.....  
postulante en el proceso de selección N° .....

**DECLARO BAJO JURAMENTO** lo siguiente:

- Estar en ejercicio y en pleno goce de mis derechos civiles.
- No registrar antecedentes judiciales, penales, ni policiales a nivel nacional.
- No tener condena por delito doloso, con sentencia firme.
- No tener condena con sentencia firme por los delitos establecidos en la <sup>1</sup>Ley N° 30794.
- No estar inscrito en el Registro de Deudores de Reparaciones Civiles por Delitos Dolosos (**REDERECI**)
- No estar inscrito en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos (**REDAM**)
- No contar con inhabilitación o suspensión vigente administrativa o judicial en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido.
- Tener conocimiento del Código de Ética de la Función Pública Ley N° 27815 y Ley N° 28496, así como del Decreto Supremo N° 033-2005-PCM, que aprueba el Reglamento de la Ley del Código de Ética de la Función Pública y me sujeto a ello.
- No percibir simultáneamente remuneración, pensión u honorarios por concepto de locación de servicios, asesorías o consultorías, o cualquier otra doble percepción o ingresos del Estado, salvo por el ejercicio de la función docente efectiva y la percepción de dietas por participación en uno de los directorios de entidades o empresas estatales o en tribunales administrativos o en otros órganos colegiados.
- Que la información proporcionada en la etapa de registro de postulación, como en las etapas de selección y contratación, es totalmente veraz y cumplo con los requisitos establecidos en el perfil del puesto tipo al cual postulo.
- Que me comprometo a presentar los documentos que acrediten fehacientemente la veracidad de la información proporcionada.

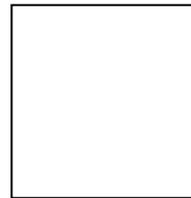
<sup>1</sup> “Ley que establece como requisito para prestar servicios en el sector público, no tener condena por terrorismo, apología del delito de terrorismo y otros delitos”.



Asimismo, autorizo a la entidad a realizar las investigaciones correspondientes para constatar la veracidad de esta información y en caso de resultar falsa la información que proporciono, me sujeto a los alcances de lo establecido en el artículo 411° del Código Penal, concordante con el artículo 42° T.U.O. de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General aprobado por el Decreto Supremo N° 004-2019-JUS.

<b>FIRMA</b>	
<b>APELLIDOS Y NOMBRES</b>	
<b>DNI</b>	

Lurigancho, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ de 2025.



Huella Dactilar



**ANEXO N° 4**

**DECLARACIÓN JURADA DE AUSENCIA DE NEPOTISMO**

Yo, .....  
identificado con D.N.I. N° ....., **DECLARO BAJO JURAMENTO**, lo siguiente:

- No tener conocimiento que en la Municipalidad trabajan familiares hasta el 4º grado de consanguinidad y 2º grado de afinidad, que por razón de matrimonio o unión de hecho o convivencia, gozan de la facultad de nombramiento y contratación de personal, o tienen injerencia directa o indirecta en el proceso de selección
- Por lo cual declaro que no me encuentro incurso en los alcances de la Ley N° 26771, modificado por Ley N° 30294 y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 021-2000-PCM y sus modificatorias Decreto Supremo N° 017-2002-PCM y Decreto Supremo N° 034-2005-PCM. Asimismo, me comprometo a no participar en ninguna acción que configure **ACTO DE NEPOTISMO**.

Asimismo, **DECLARO BAJO JURAMENTO** que:

– No  cuento con pariente(s) o cónyuge que presten servicios en la Municipalidad.

Si  cuento con pariente(s) o cónyuge que presten servicios en la Municipalidad, cuyos datos son los siguientes:

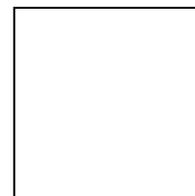
Apellidos y Nombres	Área de Trabajo	Relación de Parentesco

En caso de resultar falsa la información que proporciono, me sujeto a los alcances de lo establecido en el artículo 411º del Código Penal, concordante con el artículo 42º T.U.O. de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General aprobado por el Decreto Supremo N° 004-2019-JUS.

Lurigancho, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2025.

Firma: .....

DNI: .....



Huella Dactilar



**ANEXO N° 5**

**DECLARACIÓN JURADA DE CONOCIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA DE LA  
FUNCIÓN PÚBLICA**

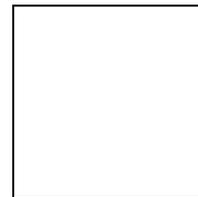
Yo, .....  
debidamente identificado (a) con DNI N°..... y domicilio real en .....  
.....  
.....

**DECLARO BAJO JURAMENTO**, que tengo conocimiento de la siguiente normatividad:

- Ley N° 28496, “Ley que modifica el numeral 4.1 del artículo 4° y el artículo 11° de la Ley N° 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública.
- Decreto Supremo N° 033-2005-PCM, que aprueba el Reglamento de la Ley del Código de Ética de la Función Pública.

Asimismo, declaro que me comprometo a observarlas y cumplirlas en toda circunstancia.

Lurigancho, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2025.



Huella Dactilar

Firma: .....

DNI: .....



ANEXO N° 6

DECLARACIÓN JURADA DE ANTECEDENTES PREVISIONALES

Nombres y Apellidos.....
DNI o C.E. N°.....

Llenar solo en caso de corresponder

Recibe pensión de cesantía y/o sobrevivencia por parte de algún Organismo Público del Estado?
SI: ( ). No: ( ).
Fecha de Inicio de la pensión..... Ley N°.....
Nombre de la Entidad.....

Importante

Usted debe elegir el sistema previsional en el que serán depositados sus aportes. Debe decir entre el Sistema Privado de Pensiones (SPP) o el Sistema Nacional de Pensiones (SNP).
Por ningún motivo deberá dejar de elegir uno de los sistemas previsionales.

1.- Sistema Privado de Pensiones (SPP)

¿Se encuentra afiliado a una Administradora de Fondo de Pensiones (AFP)?
SI: ( ). NO: ( ).
¿A cuál?..... Fecha de afiliación .....
Código Único del Sistema Privado de Pensiones (CUSPP).....

De no encontrarse afiliado al Sistema Privado de Pensiones (SPP) ¿Estaría interesado en afiliarse a alguna AFP?
SI: ( ). NO: ( ).

De haber elegido SI:

Marcar con un aspa (x) la AFP elegida:

- HORIZONTE ( )
INTEGRA ( )
PROFUTURO ( )
PRIMA ( )
HABITAT ( )

2.- Sistema Nacional de Pensiones (SNP)

De no encontrarse afiliado al Sistema Nacional de Pensiones-SNP ¿Estaría interesado en afiliarse al Decreto Ley N° 19990 administrado por la Oficina de Normalización Previsional (ONP)?
SI: ( ). No: ( ).

Dejo expresa constancia que en la fecha, los datos arriba consignado son verdaderos; de lo contrario me someto a las sanciones establecidas en el Artículo 42ª de la Ley N° 27444-Ley de Procedimiento Administrativo General.

Lurigancho, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2025.

FIRMA