



# Gobierno Regional Ica



RESOLUCIÓN SUBGERENCIAL N° 110 -2025-GORE- ICA/SGRH

Ica, 14 ABR 2025

**Visto**, la solicitud de fecha 09 de abril de 2025, mediante la cual el servidor Jhonny Willian Fajardo Cortez, con Cargo de Mecánico III, Nivel Remunerativo STA, de la Subgerencia de Abastecimiento y Servicios Generales - Gerencia Regional de Administración y Finanzas del Gobierno Regional de Ica, solicita ampliación de licencia por enfermedad; Informe N° 080-2025-GORE-ICA-GRAF/SGRH/GMTH, y demás documentos que forman parte de los antecedentes de la presente resolución.

## CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Legislativo N° 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM - Reglamento de la Ley de la Carrera Administrativa, y en concordancia con el Artículo 12° de la Ley N° 26790 Ley de Modernización de Seguridad Social en Salud y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-97-SA, se norma los derechos de subsidios;

Que, en concordancia con el artículo 110° inciso a) del Reglamento del Decreto Legislativo N° 276, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM, se considera entre las licencias a que tienen derecho los funcionarios y servidores la licencia por enfermedad; se entiende por licencia a la autorización que otorga la administración a un servidor público para no asistir al centro de trabajo por uno o más días, se otorga a petición de parte, la que puede ser con o sin goce de remuneraciones; las licencias con goce de remuneraciones suponen la suspensión temporal de la prestación de servicios del servidor público, mientras dure la licencia la entidad empleadora mantiene la obligación de pagar a éste las remuneraciones y demás beneficios que le correspondan;

Cabe precisar que, durante la licencia por enfermedad el servidor percibe el subsidio por incapacidad temporal otorgado por el Seguro Social de Salud - EsSalud, con la finalidad de resarcir las pérdidas económicas derivadas de la incapacidad para el trabajo ocasionada por el deterioro de la salud, la entidad empleadora continúa obligada al pago de la remuneración o retribución por los primeros 20 días de incapacidad, acumulándose los días de incapacidad remunerados durante cada año calendario. Mientras dure esta condición y en tanto el asegurado no realice trabajo remunerado, el Seguro Social de Salud otorga el derecho de subsidio a partir del vigésimo primer día (21) de incapacidad, hasta un máximo de 11 meses y 10 días consecutivos;

Que, en ambos casos las remuneraciones y los subsidios se pagan conforme a lo señalado en la Ley N° 26790 Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud, Decreto Supremo N° 009-97-SA Reglamento de la Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud; asimismo, los subsidios están contemplados en el Reglamento de Pago de Prestaciones Económicas de EsSalud, aprobado mediante el Acuerdo N° 58-14-EsSalud-2011;

Que, mediante Resolución Subgerencial N° 004-2025-GORE-ICA/SGRH, de fecha 14 de enero del 2025, se le otorgó licencia por enfermedad al servidor Jhonny William Fajardo Cortez, con Cargo de Mecánico III, Nivel Remunerativo STA, de la Subgerencia de Abastecimiento y Servicios Generales - Gerencia Regional de Administración y Finanzas del Gobierno Regional de Ica, por espacio de Catorce (14) días, considerados a partir del 06 al 19 de enero del año 2025, las licencias concedidas por estar considerada dentro de los primeros veinte días correspondientes al periodo 2025, fueron remuneradas por el Gobierno Regional de Ica, en cumplimiento a los dispositivos legales vigentes;

Que, mediante solicitud de fecha 09 de abril de 2025, el servidor Jhonny William Fajardo Cortez, con Cargo de Mecánico III, Nivel Remunerativo STA, de la Subgerencia de Abastecimiento y Servicios Generales - Gerencia Regional de Administración y Finanzas del Gobierno Regional de Ica, solicita ampliación de licencia por enfermedad, por espacio de Catorce (14) días a partir del 07 al 20 de abril de 2025;





# Gobierno Regional Ica



Que, para la formalidad de la licencia solicitada y correspondiente justificación, el servidor Jhonny William Fajardo Cortez, en cumplimiento a los dispositivos legales vigentes presentó como medio probatorio el siguiente documento: Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo N° A-506-00015195-25, expedido por el Médico Cirujano Oftalmólogo Dr. Antonio Pedro Lengua Yonz, con CMP N° 43733 y RNE. N° 10809, profesional de la salud del Hospital Augusto Hernández Mendoza, quien le otorgó descanso médico por Catorce (14) días a partir del 07 al 20 de abril de 2025; documento con el que acredita su petición; en ese sentido, resulta procedente otorgarle al mencionado servidor licencia por enfermedad por los días solicitados; acción que se formaliza mediante la expedición del presente acto resolutivo;

Que, la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, organismo rector del sistema administrativo de gestión de Recursos Humanos, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238-2014-SERVIR-PE, formalizó la aprobación de la Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH - "Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las Entidades Públicas", señala en el numeral 6.1.3 Subsistema Gestión del empleo, grupo B) Administración de personas, dentro del cual se distingue el inciso b. Control de asistencia, proceso por el cual se administra la asistencia y tiempo de permanencia de los servidores civiles en su centro de trabajo. Incluye entre otros las licencias;

De conformidad a lo dispuesto por la Ley N° 26790, Ley de Modernización de Seguridad Social en Salud y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-97-SA; Decreto Legislativo N° 276 - Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 005-90-PCM; y con las facultades conferidas a los Gobiernos Regionales a través de la Ley N° 27867 Ley Orgánica de Gobiernos Regionales modificada por la Ley N° 27902, y la Resolución Gerencial General Regional N° 175-2023-GORE-ICA/GGR;

## Se resuelve:

**Artículo 1°.- Otorgar** ampliación de licencia por enfermedad al servidor **Jhonny William Fajardo Cortez**, Mecánico III, Nivel Remunerativo STA, de la Subgerencia de Abastecimiento y Servicios Generales - Gerencia Regional de Administración y Finanzas del Gobierno Regional de Ica, por espacio de **Catorce (14) días, considerados a partir del 07 al 20 de abril del año 2025**; de los cuales **Ocho días (08) del 13 al 20 de abril del año 2025**, serán subsidiados por EsSalud en cumplimiento a los dispositivos legales vigentes.

**Artículo 2°.- Visto**, la Resolución Subgerencial N° 004-2025-GORE-ICA/SGRH, y solicitud de fecha 09 de abril de 2025, se procedió a efectuar el correspondiente cómputo de las licencias por enfermedad solicitadas por el servidor Jhonny William Fajardo Cortez, por lo que se determina que el mencionado servidor a la fecha en que se emite el presente acto resolutivo, tiene un total de **Veintiocho (28) días de licencia por enfermedad**; dentro de este tiempo está considerado los primeros Veinte (20) días correspondientes al periodo 2025 (considerados entre los días del 06 de enero 2025 al 12 de abril de 2025), los que fueron remunerados por el Gobierno Regional de Ica, y los **Ocho días restantes del 13 al 20 de abril del año 2025**, serán subsidiados por EsSalud en cumplimiento a los dispositivos legales vigentes.

**Artículo 2°.- Notificar**, la presente resolución al interesado y a las instancias correspondientes de acuerdo a Ley.

**Artículo 3°.- Disponer** la publicación de la presente resolución en el Portal Electrónico del Gobierno Regional de Ica ([www.regionica.gob.pe](http://www.regionica.gob.pe)).

Regístrese, Comuníquese y Cúmplase.

GOBIERNO REGIONAL DE ICA  
SUBGERENCIA DE GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS  
  
ABOG. OLGA FIERRO LA CABRERA GOTUZZO  
SUBGERENTE