

TRANSCRIPCIÓN  
En la fecha se ha expedido  
Resolución siguiente



**UNHEVAL**  
UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZÁN - HUÁNUCO

RECTORADO

SECRETARÍA GENERAL

LICENCIADA CON RESOLUCIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO N° 099-2019-SUNEDU/CD

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana

## RESOLUCIÓN RECTORAL N° 0355-2025-UNHEVAL

Cayhuayna, 24 de abril de 2025

**VISTOS**, los documentos que se acompañan en treinta y dos (32) folios;

### CONSIDERANDO:

Que, el Artículo 18° de la Constitución Política del Perú establece que cada universidad es autónoma en su régimen normativo, de gobierno, académico, administrativo y económico. Las universidades se rigen por sus propios estatutos en el marco de la Constitución y de las leyes; artículo concordado con la Ley 30220, Ley Universitaria y sus modificatorias, y el Estatuto de la UNHEVAL;

Que, con la Resolución N° 0226-2024-UNHEVAL-URH/J del 10.SET.2024, de la Unidad de Recursos Humanos, se resolvió, entre otros, **CESAR DEFINITIVAMENTE POR CAUSAL DE LIMITE DE EDAD** a don ANGEL TARAZONA CERVANTES, a partir del 02 de octubre de 2024, siendo el 02 de octubre del 2024 su último día de labores;

Que, mediante la Resolución Rectoral N° 1224-2024-UNHEVAL del 05.DIC.2024, se resolvió reconocer a favor del exservidor administrativo ANGEL TARAZONA CERVANTES, el pago de los siguientes beneficios sociales que asciende al importe total de S/. 54,209.89 soles, como sigue: por concepto de Compensación de Tiempo de Servicio (CTS), por 23 años, 05 meses y 29 días, y por concepto de Compensación Vacacional (27 días); ello en el marco de lo establecido en el inciso c) del artículo 54 del Decreto Legislativo N° 276, modificado por el artículo 2° de la Ley 31585; del Decreto Supremo N° 420-2019-EF, y el cálculo realizado en el Informe N° 000590-2024-UNHEVAL-UFREM;

Que, con fecha 17.DIC.2024, se publica la Ley N° 32199, Ley que modifica el Decreto Legislativo 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, a fin de establecer nuevos rangos para la licencia sin goce de haber, el período de cese y el cálculo de la compensación por tiempo de servicios;

Que el administrado ANGEL TARAZONA CERVANTES, mediante escrito de fecha 25.FEB.2025, solicita reintegro de pago de Compensación de Tiempo de Servicio al 100 por ciento;

Que, con la Hoja de Elevación N° 000188-2025-UNHEVAL-URH, y el Informe N° 000121-2025-UNHEVAL-UFR, la Unidad de Recursos Humanos emite informe respecto al pedido del exservidor cesante ANGEL TARAZONA CERVANTES; precisando que se ha recibido respuesta a la consulta realizada sobre el cálculo de la compensación por tiempo de servicios, a través del Informe N° 0966-2025-EF/53.04, de la Dirección de Gestión de Personal Activo del MEF, que señala, entre otros, lo siguiente: **"...2.2 Pedido formulado:** Al respecto, se debe indicar que la Entidad consulta lo siguiente: "1. ¿Corresponde a las universidades públicas realizar el reintegro de compensación de tiempo de servicios del personal administrativo del D.L. 276 que han cesado en los años 2022, 2023 y 2024 antes de la entrada en vigencia la Ley N° 32199? 2. ¿EL inciso c.) del artículo 54 de la Ley N° 32199 del primer párrafo, es aplicable solo para los gobiernos locales o también aplicaría para otras entidades del gobierno nacional? 3. ¿Según la Ley N° 32199 corresponde aplicar el cálculo de tramos respecto a las diferentes normas vigentes?". **2.3 Pronunciamiento de la DGPA:** En virtud de la solicitud realizada, esta dirección emite pronunciamiento, en concordancia con la competencia para la DGGFRH. **2.4** En relación con la consulta efectuada, cabe señalar que, desde el año 2019, la política de ingresos del personal del régimen del Decreto Legislativo N° 276 se encuentra regulada por el Decreto de Urgencia N° 038-2019, en cuyo marco, la estructura de ingresos del referido personal se compone por conceptos permanentes y ocasionales. Los primeros, están integrados por (i) Monto Único Consolidado (MUC) según la escala aprobada por el Decreto Supremo N° 282-2024-EF, (ii) Beneficio Extraordinario Transitorio (BET) y (iii) Incentivo Único - CAFAE (en entidades del Gobierno Nacional y gobiernos regionales). En tanto que los segundos, están integrados por (a) Ingreso por condiciones especiales y (b) Ingreso por situaciones específicas. Las reglas para su implementación y la determinación de cálculo de los ingresos por condiciones especiales, así como las bonificaciones contenidas en el BET, fueron aprobadas por el Decreto Supremo N° 420-2019-EF. **2.5** Así, el ingreso por condiciones especiales es el ingreso del personal nombrado bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 276 que se otorga cuando se cumple alguna circunstancia fáctica determinada y objetiva. No tiene carácter remunerativo, no constituye base de cálculo para otros beneficios. No está afecto a cargas sociales, a excepción de la compensación vacacional. Son condiciones especiales los siguientes conceptos: a) Compensación vacacional, b) Compensación por vacaciones trunca, c) Asignación por cumplir veinticinco (25) años de servicios, d) Asignación por cumplir treinta (30) años de servicios, e) Compensación por Tiempo de Servicios



NYTM/zfn

LICENCIADA CON RESOLUCIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO N° 099-2019-SUNEDU/CD

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana

III... RESOLUCIÓN RECTORAL N° 0355-2025-UNHEVAL

-02-

(CTS), f) Subsidio por fallecimiento y g) Subsidio por gastos de sepelio o servicio funerario completo. 2.6 La CTS es el pago que se realiza al cese de la vida laboral de los servidores por el trabajo realizado y constituye un componente de los ingresos por condiciones especiales; y, respecto de su otorgamiento, se han emitido diversas reglas mediante normas de rango legal, en dicho contexto, debe tenerse en cuenta que conforme lo establece el artículo 103° de la Constitución Política del Perú, la ley, desde su entrada en vigencia, se aplica a las consecuencias de las relaciones y situaciones jurídicas existentes y no tiene fuerza ni efectos retroactivos; salvo en los supuestos expresamente indicados en la misma precisando además que la ley se deroga sólo por otra ley. Asimismo, el artículo 109° de la Constitución Política del Perú refiere que las leyes son obligatorias desde el día siguiente de su publicación, salvo disposición en contrario. 2.7 Así, se debe señalar que de acuerdo con el apartado 4 del numeral 6.2 del artículo 6 del Decreto de Urgencia N° 038-2019; y, el numeral 4.5 del artículo 4 de las Disposiciones Reglamentarias y Complementarias para la aplicación del Decreto de Urgencia N° 038-2019, aprobadas por Decreto Supremo N° 420-2019-EF, los cuales establecían que la CTS se otorgaba al personal nombrado y equivalía al 100% del MUC, correspondiente al nivel remunerativo al momento del cese, por cada año de servicio, así como, de forma proporcional por los meses y días de servicios efectivamente prestados, sin considerar topes máximos de años de servicios. 2.8 Ahora bien, a partir del 20 de octubre de 2022 al 17 de diciembre de 2024, para el cálculo de la CTS, correspondía considerar lo dispuesto por el literal c) del artículo 54 del Decreto Legislativo N° 276, modificado por la Ley N° 31585, la cual estableció que la CTS se otorgaba al personal nombrado al momento del cese por el importe del 50% de su remuneración principal para los servidores con menos de 20 años de servicios o de una remuneración principal para los servidores con 20 o más años de servicios por cada año completo o fracción mayor de 6 meses y hasta por un máximo de 30 años de servicios. La norma precisa también que la remuneración principal equivale al cien por ciento (100%) del promedio mensual del monto resultante del importe del MUC, más el cien por ciento (100%) de la Escala Base del Incentivo Único – CAFAE, establecido por el MEF, y pagado en cada mes durante los últimos treinta y seis (36) meses de servicio efectivamente prestado. 2.9 En tanto que, a partir del 18 de diciembre de 2024, en virtud de la modificación incorporada por el artículo único de la Ley N° 32199, la CTS se otorga al personal al momento del cese por el importe del cien por ciento (100%) de su remuneración total o íntegra, por cada año completo o fracción mayor de seis meses contados desde su ingreso hasta su fecha de cese, **sin establecer un tope máximo.** Asimismo, para el cálculo de la CTS para los servidores de las entidades del Gobierno Nacional y gobiernos regionales, precisa de manera taxativa que **la CTS equivale al cien por ciento (100%) del promedio mensual del MUC, más el cien por ciento (100%) de la Escala Base del Incentivo Único – CAFAE (establecido por el MEF mediante DS).** En tal sentido, las nuevas reglas para el cálculo de la CTS son aplicables solo para aquellos servidores que cesan a partir del 18 de diciembre de 2024. 2.10 En ese sentido, para efectos del cálculo de la CTS se debe considerar lo siguiente: a) Si el cese se produjo a partir del 2 de enero de 2020 hasta el 19 de octubre de 2022, correspondía aplicar lo dispuesto en el numeral 4.5 del artículo 4 del Decreto Supremo N° 420-2019-EF, en cuyo marco, la CTS se otorgaba al personal nombrado y equivalía al 100% del MUC correspondiente al nivel remunerativo al momento del cese, por cada año de servicio, así como de forma proporcional por los meses y días de servicio efectivamente prestados, **sin considerar topes máximos de años de servicios.** b) Si el cese se produjo entre el 20 de octubre de 2022 al 17 de diciembre de 2024, para el cálculo de la CTS correspondía aplicar lo dispuesto en el literal c) del artículo 54 del Decreto Legislativo N° 276, modificado por la Ley N° 31585, el cual establecía que la CTS se otorgaba al personal nombrado al momento del cese por el importe del 50% de su remuneración principal para los servidores con menos de 20 años de servicios o de una remuneración principal para los servidores con 20 o más años de servicios por cada año completo o fracción mayor de 6 meses y hasta por un máximo de 30 años de servicios. c) Para el caso de los ceses que se configuran a partir del 18 de diciembre de 2024, se considera lo establecido en el literal c) del artículo 54 del Decreto Legislativo N° 276, modificado por la Ley N° 32199. 2.11 Finalmente, en concordancia con lo señalado en el párrafo precedente, se debe precisar que si el tiempo de servicio efectivamente prestado por el servidor público es menor a treinta y seis (36) meses se debe realizar el cálculo de la CTS de manera proporcional, conforme a lo establecido en el artículo 54 del Decreto Legislativo N° 276, modificado por la Ley N° 32199. Además, se precisa que lo establecido en el cuarto párrafo del literal c) del artículo 54 del Decreto Legislativo N° 276 únicamente es aplicable al personal de los gobiernos locales". Por lo expuesto, **concluye** que el cese del exservidor ANGEL TARAZONA CERVANTES corresponde aplicar lo dispuesto en el literal c) del artículo 54 del Decreto Legislativo N° 276, modificado por la Ley N° 31585, el cual establecía que la CTS se otorgaba al personal nombrado al momento del cese por importe del 50% de su remuneración principal para los servidores con menos de 20 años de servicios o de una remuneración principal para los servidores con 20 o más años de servicios por cada año completo o fracción mayor de 6 meses y hasta por un máximo de 30 años de servicios, con el 100% del monto MUC y 100% CAFAE; por tanto, no corresponde el reintegro solicitado;

Que la Oficina de Asesoría Jurídica, mediante el Oficio N° 000467-2025-UNHEVAL-OAJ, y el Informe N° 000257-2025-UNHEVAL-OAJ, del 14.ABR.2025, opina que se declare improcedente la solicitud del administrado - exservidor administrativo ANGEL TARAZONA CERVANTES, sobre pago de Compensación de Tiempo de Servicios al 100 por ciento, de acuerdo a la siguiente apreciación jurídica y en

...!!!

NYTM/zfnn



**LICENCIADA CON RESOLUCIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO N° 099-2019-SUNEDU/CD**

*"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana*

**III... RESOLUCIÓN RECTORAL N° 0355-2025-UNHEVAL**

-03-

virtud al Informe N° 000121-2025-UNHEVAL-UFR, de la Unidad Funcional de Remuneraciones de la Unidad de Recursos Humanos:

**III. APRECIACIÓN JURÍDICA**

**Del principio de legalidad:**

3.1 Que, el artículo IV inciso 1) del Título Preliminar del Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, Decreto Supremo que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, establece que *"Las autoridades administrativas deben actuar con respeto a la Constitución, la ley y al derecho dentro de las facultades que le estén atribuidas y de acuerdo con los fines para los que les fueron conferidas"*.

**De la autonomía universitaria**

3.2 Que, el Estado reconoce la autonomía universitaria. La autonomía inherente a las universidades se ejerce de conformidad con lo establecido en la Constitución, la presente Ley y demás normativa aplicable. Esta autonomía se manifiesta en los siguientes regímenes: Normativo, De gobierno, Académico, Administrativo.

**Análisis del presente caso:**

3.3 Que, en el presente expediente, se advierte que el administrado exservidor nombrado de la UNHEVAL, solicita el pago de Compensación de Tiempo de Servicios al 100 por ciento, de acuerdo a las normas aprobado de haber trabajado en la UNHEVAL.

3.4 Que, la Ley N° 32199, Ley que modifica el Decreto Legislativo 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa de Remuneraciones del Sector Público, a fin de establecer nuevos rangos para la Licencia Sin Goce de Haber, el periodo de Cese y el Cálculo de la Compensación por Tiempo de Servicios, de fecha 16 de diciembre de 2024 y publicado en el Diario Oficial El Peruano con fecha 17 de diciembre de 2024, modifican los artículos números 24, 35 y 54 del Decreto Legislativo 276, en los siguientes términos; (...) c) Compensación por Tiempo de Servicios: Se otorga al personal una Compensación por Tiempo de Servicios (CTS), al momento del cese por el importe del cien por ciento (100%) de su remuneración total o íntegra, por cada año completo o fracción mayor de seis meses contados desde su ingreso hasta su fecha de cese, en caso de cese y posterior reintegro, la cantidad pagada surte efecto cancelatorio del tiempo de servicios anterior para este beneficio, para los que cesen a partir del año 2022, para el cálculo de la Compensación por Tiempo de Servicios la remuneración principal equivale al cien por ciento (100%) del promedio mensual del monto resultante del importe del Monto Único Consolidado (MUC), más el cien por ciento (100%) de la Escala Base del Incentivo Único - CAFAE, establecido por el Ministerio de Economía y Finanzas, y pagado en cada mes durante los últimos treinta y seis (36) meses de servicio efectivamente prestado (...).

3.5 Que, el coordinador de la Unidad Funcional de Remuneraciones, a través de su Informe N° 000121-2025-UNHEVAL-UFR, de fecha 02 de abril de 2025, emite el siguiente análisis: Que, se cuenta con el pronunciamiento de la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Ministerio de Economía y Finanzas, concluyendo que para efectos del cálculo de la CTS se debe considerar lo siguiente: **A) Si el cese se produjo a partir del 2 de enero de 2020 hasta el 19 de octubre de 2022, correspondía aplicar lo dispuesto en el numeral 4.5 del artículo 4° del Decreto Supremo N° 420-2019-EF, en cuyo marco, la CTS se otorgaba al personal nombrado y equivalía al 100% del MUC correspondiente al nivel remunerativo al momento del cese, por cada año de servicio, así como de forma proporcional por los meses y días de servicio efectivamente prestados, sin considerar topes máximos de años de servicios; B) Si el cese se produjo entre el 20 de octubre de 2022 al 17 de diciembre de 2024, para el cálculo de la CTS correspondía aplicar lo dispuesto en el literal c) del artículo 54° del Decreto Legislativo N°276, modificado por la Ley N°31585, el cual establecía que la CTS se otorgaba al personal nombrado al momento del cese por el importe del 50% de su remuneración principal para los servidores con menos de 20 años de servicios o de una remuneración principal para los servidores con 20 o más años de servicios por cada año completo o fracción mayor de 6 meses y hasta por un máximo de 30 de servicios; C) Para el caso de los ceses que se configuran a partir del 18 de diciembre de 2024, se considera lo establecido en el literal c) del artículo 54° del Decreto Legislativo N° 276, modificado por la Ley N° 32199.**

3.6 Que, en ese extremo y conforme lo establecido en la Ley N° 31585 se ha procedido a realizar el cálculo de la Compensación por Tiempo de Servicios; a partir de los ceses que se configuran a partir 18 de diciembre de 2024, considerando lo establecido en el literal c) del artículo 54 del Decreto Legislativo N°276, modificado por la Ley N° 32199, más no de los que hayan cesado antes de la promulgación de dicha Ley; por cuanto el cese del exservidor **ANGEL TARAZONA CERVANTES**, se aplicó lo dispuesto en el literal c) del artículo 54 del Decreto Legislativo N°276, modificado por la Ley N°31585, el cual establecía que la CTS se otorgaba al personal nombrado al momento del cese por el importe del 50% de su remuneración principal para los servidores con menos de 20 años de servicios o de una remuneración principal para los servidores con 20 o más años de servicios por cada año completo o fracción mayor de 6 meses y hasta por un máximo de 30 años de servicios, con el





**LICENCIADA CON RESOLUCIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO N° 099-2019-SUNEDU/CD**

*"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"*  
*Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana*

**///... RESOLUCIÓN RECTORAL N° 0355-2025-UNHEVAL**

**-04-**

**100% del monto MUC y 100% CAFAE, por lo que no corresponde dicho reintegro.** En consecuencia, lo solicitado por el administrado deviene en IMPROCEDENTE, por no corresponde realizar el pago por Compensación por Tiempo de Servicios.

Que el rector, con el Proveído N° 002130-2025-UNHEVAL-R, remite el caso a Secretaría General para que se emita la resolución rectoral; y,

Estando a las atribuciones conferidas al rector por la Ley 30220, Ley Universitaria y sus modificatorias; por el Estatuto y el Reglamento General de la UNHEVAL; por la Resolución N° 067-2021-UNHEVAL-CEU, del 09.AGO.2021, del Comité Electoral Universitario de la UNHEVAL, que proclamó y acreditó, a partir del 02.SET.2021 hasta el 01.SET.2026, al rector y vicerrectores de la UNHEVAL; asimismo, teniendo en cuenta el Oficio N° 5224-2021-SUNEDU-02-15-02, emitido por la Unidad de Registro de Grados y Títulos de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria (SUNEDU), a través del cual informa el registro de datos de las autoridades de la UNHEVAL; y Resolución Rectoral N° 0066-2024-UNHEVAL, ratificada con la Resolución Consejo Universitario N° 0670-2024-UNHEVAL, que designó a la secretaria general de la UNHEVAL, a partir del 19.ENE.2024;

**SE RESUELVE:**

- 1º. **DECLARAR IMPROCEDENTE** la solicitud de fecha 25.FEB.2025, del exservidor **ANGEL TARAZONA CERVANTES**, respecto a su pedido de pago de Compensación de Tiempo de Servicio al 100 por ciento; ello en virtud al Informe N° 000121-2025-UNHEVAL-UFR, elaborado por la Unidad Funcional de Remuneraciones de la Unidad de Recursos Humanos y por los fundamentos expuestos en los considerandos de la presente Resolución.
- 2º. **NOTIFICAR** el Informe N° 000257-2025-UNHEVAL-OAJ y la presente Resolución al administrado **ANGEL TARAZONA CERVANTES**, por lo expuesto en los considerandos precedentes.
- 3º. **DAR A CONOCER** la presente Resolución a las unidades de organización y unidades funcionales competentes para las acciones complementarias.

Regístrese, comuníquese y archívese.



**GUILLERMO A. BOCANGEL WEYDERT**  
RECTOR



**Lic. NINFAY TORRES MUNGUIA**  
SECRETARIA GENERAL

**Distribución:**  
Rectorado  
VRAcad.-VRInv.  
OAJ-OCI-Transparencia  
DIGA-URH-UFEyC  
Interesado  
Archivo

Lo que transcribo a Ud. para su conocimiento y demás fines.  
**Lic. Adm. Ninfa Y. Torres Munguia**  
SECRETARIA GENERAL