



"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana".

RESOLUCIÓN DIRECTORAL

N° 090 - 2025 - GRU - DIRESAU - DRSCP - DE

Pucallpa, 31 de marzo del 2025

VISTOS: T. I. N° 193-2025-DG que contiene el MEMORANDO N°171-2025-GRU-DIRESA/RSCP-DE, de fecha 31 de Marzo del 2025, y demás documentos que contiene el expediente;

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con el artículo 191° de la Constitución Política del Perú, modificada por la Ley N° 27680 – Ley de la Reforma Constitucional, concordante con los artículo 2° y 4° de la Ley N° 27867 – Ley Orgánica de Gobiernos Regionales: **"Los Gobiernos Regionales, gozan de autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia (...)";** concordante con el precepto constitucional indicado, el artículo 8° de la Ley 27783 – Ley de Bases de la Descentralización, establece que: **"La Autonomía es Derecho y la capacidad efectiva del gobierno en sus tres niveles, de normar, regular y administrar los asuntos públicos de su competencia (...)";** en tal sentido, el artículo 9.2 del mismo cuerpo normativo señala: **"La Autonomía Administrativa es la facultad de organizarse internamente (...)";**

Que, el artículo del título preliminar de la Ley N° 26842- Ley General de Salud, señala que es de interés público la provisión de servicios de salud, cualquiera sea la persona o institución que los provea, **siendo de responsabilidad del estado promover las condiciones garantice una cobertura de prestación de salud a la población, en términos socialmente aceptables de seguridad, oportunidad y calidad;**

Que, sobre el particular, con Informe N° 148-2025-GRU-DIRESA-DRSCP-URRHH de fecha 28 de marzo de 2025, la Unidad de Recursos Humanos solicita proyección de la Resolución del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2025 de la Red Integrada de Salud 2 Coronel Portillo, en virtud al Acta de Validación del PDP-2025 suscrito por el Comité de Planificación de Capacitación de la Red Integrada de Salud 2 Coronel Portillo, de fecha 28/03/25; consecuentemente, a través del MEMORANDO N°171-2025-GRU-DIRESA/RSCP-DE, de fecha 31 de Marzo del 2025, la Dirección Ejecutiva dispone a la Oficina de Asesoría Jurídica la proyección de la resolución;

Que, al respecto, con Resolución Ministerial N° 513-2023-MINSA, se aprueba el **Plan Nacional de Formación Profesional y Formación Laboral del Personal de la Salud-PLANDES 2023-2026**, cuya finalidad es contribuir al fortalecimiento de competencias y a la gestión del desempeño de los recursos humanos en salud para responder a las necesidades de la salud de la población peruana en coordinación con las instituciones involucradas en la formación profesional y laboral, en el marco de las políticas del sector, teniendo por objetivos promover la formación profesional y laboral, en el marco de las políticas del sector; en consecuencia, mediante, a través de la Resolución Ministerial N° 923-2024/MINSA, se aprueba la **"Guía Técnica para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas del Sector Salud"**, la misma que busca contribuir en la mejora de la gestión de los determinantes sociales de la salud, gestión de la capacitación para el desarrollo de las capacidades y competencias de los recursos humanos en salud, basado en el buen desempeño en la prestación de los servicios de promoción de la salud, prevención de enfermedades, recuperación y rehabilitación de la salud de la población;

Que, ahora bien, la Ley N° 30057- Ley del Servicio Civil en su Art. 10° de la Ley en mención, establece que la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos; asimismo, el Art. 135 del Reglamento General de la Ley del Servicio Civil (Aprobado por D.S.N° 040-2014-PCM) establece que el Plan de Desarrollo de las Personas es un instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad y se elabora sobre la base de las necesidades de capacitación por formación laboral o profesional, con la finalidad de promover la actualización, el desarrollo profesional o potenciar las capacidades de los servidores civiles;

Que, de acuerdo el numeral 4 de la Directiva **"Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas"**, aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, establece que están sujetos al cumplimiento de la presente Directiva, los servidores civiles comprendidos en los regímenes de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil; Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de





PERU

Ministerio
de Salud

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana".

Remuneraciones del Sector Público; Decreto legislativo N° 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral; a los contratados bajo el régimen especial del Decreto legislativo N° 1057 y, de manera supletoria, a las carreras especiales de acuerdo con la Ley;

Que, en efecto, procede emitir el acto resolutivo con visto bueno de las áreas pertinentes (AD/URH/OPP) que apruebe para el presente año fiscal el **Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2025 de la Red Integrada de Salud 2 Coronel Portillo**, toda vez que las capacitaciones programadas fortalecerán el desempeño de los servidores en la entidad, y ello permitirá alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que, estando a lo expuesto, y en uso de las atribuciones y facultades conferidas mediante Resolución Directoral Regional N° 253-2023-GRU-DIRESAU-DRSCP-DE, de fecha 12/12/23;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: APROBAR EL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – PDP 2025 DE LA RED INTEGRADA DE SALUD 2 CORONEL PORTILLO, el mismo que forma parte integrante como anexo, en virtud a los fundamentos antes señalados.

ARTÍCULO SEGUNDO: DEJESE, sin efecto toda Resolución Directoral que se oponga a la presente.

ARTÍCULO TERCERO: ENCARGAR a la Unidad de Estadística, Informática y Telecomunicaciones cumpla con la publicación de la presente resolución en el Portal Institucional de la Red de Salud N° 01 Coronel Portillo, asimismo, **NOTIFICAR** la presente resolución a las partes pertinentes, así como, a las Oficinas y/o Unidas correspondientes para su conocimiento y fines consiguientes.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

GOBIERNO REGIONAL DE UCAYALI
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD UCAYALI
RED INTEGRADA DE SALUD 2 CORONEL PORTILLO

Felix H. Sanchez Zavala
DIRECTOR EJECUTIVO

Distribución:
DE/OAJ/OAJ/
OPPM/URH/
Archivo



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL DE UCAYALI

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD UCAYALI

RED INTEGRADA DE SALUD 2 CORONEL PORTILLO

"AÑO DE LA RECUPERACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LA ECONOMÍA PERUANA"



Red Integrada de Salud 2 Coronel Portillo

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS-PDP 2025

LIC.NUTR. Félix Herminio Sánchez Zavala
Director Ejecutivo de RIS2CP

LIC.ADM. Fernando Flores Vela
Jefe de la Unidad de Recursos Humanos

ECON. Alan Joel Pérez Campos
Jefe de la Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL DE UCAYALI

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD UCAYALI

RED INTEGRADA DE SALUD 2 CORONEL PORTILLO

"AÑO DE LA RECUPERACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LA ECONOMÍA PERUANA"



LIC.ADM. Wilder Marcos Espinoza Alania

Representante de los Servidores Civiles

INDICE

1. PRESENTACION.....	PAG.01
2. MISION Y VISION INSTITUCIONAL.....	PAG.01
3. OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONAL.....	PAG.01 - 02
4. OBJETIVO DE LA CAPACITACION.....	PAG.02
5. ESTRUCTURA ORGANICA.....	PAG.02-03
6. NUMERO DE SERVIDORES.....	PAG.03
7. RESULTADO DEL DIAGNOSTICO DE NESESIDADES DE CAPACITACION.....	PAG.03-04
8. FUENTE DE FINANCIAMIENTO.....	PAG.04
9. ANEXOS.....	PAG.04



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL DE UCAYALI

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD UCAYALI

RED INTEGRADA DE SALUD 2 CORONEL PORTILLO

"AÑO DE LA RECUPERACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LA ECONOMÍA PERUANA"



1. PRESENTACION:

El presente Plan de Desarrollo de las Personas – PDP, para el año 2025, responde a lo establecido en la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil, y a la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, que formaliza la aprobación de la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas”.

El objetivo de la capacitación es mejorar la calidad de los servicios públicos, elevar el nivel de preparación, mejorar el desempeño, desarrollo o conocimientos de los servidores civiles para las mejores condiciones de trabajo en la institución.

La propuesta del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP para el año 2025 de la Red Integrada de Salud 2 Coronel Portillo, fue elaborada por la Unidad de Recursos Humanos, de acuerdo a las necesidades de capacitación del personal asistencial y administrativos de los establecimientos de salud vinculados a la Red Integrada 2 Coronel Portillo, la cual fue revisado por el Comité de Planificación de Capacitación.

2. MISION Y VISION:

2.1. MISION:

Tiene la misión de promover la salud y prevenir la enfermedad, a través del empoderamiento comunitario, de nuevos estilos de vida y cambios de comportamiento en el marco de respeto a su cultura e identidad; garantizando la atención integral de salud de todos los habitantes de la región; proponiendo y conduciendo lineamientos de políticas sanitaria con enfoque intercultural y de interés regional, en concertación con todos los niveles de gobierno, con respeto a la evolución natural de su vida y derechos que le asisten al ciudadano.

2.2. VISION:

Una región donde sus habitantes puedan gozar de mejores condiciones de salud física, mental y social, y en casos de enfermedad y/o invalidez,



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL DE UCAYALI

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD UCAYALI

RED INTEGRADA DE SALUD 2 CORONEL PORTILLO

“AÑO DE LA RECUPERACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LA ECONOMÍA PERUANA”



tener acceso pleno a una adecuada atención social, el desarrollo humano, la protección social y una mejor alimentación a lo largo del ciclo de vida.

3. OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONAL:

1. Reducir la mortalidad materna y neonatal.
2. Reducir la desnutrición crónica en los menores de 5 años.
3. Reducir las enfermedades transmisibles VIH/SIDA y TBC
4. Garantizar el acceso a la atención integral en servicio de salud con calidad de énfasis en zonas rurales y dispersas, con enfoque de interculturalidad.
5. Contribuir a mejorar el entorno ambiental, y a prevenir, controlar los riesgos y daños prevalentes de la región.

4. OBJETIVO DE LA CAPACITACION:

- a. Actualizar y perfeccionar los conocimientos que requiere cada servidor para elevar el desempeño de sus funciones.
- b. Contribuir al mejoramiento de los perfiles de los servidores para incrementar sus habilidades y competencias.
- c. Consolidar las capacidades y competencias técnicas del personal de la Red Integrada de Salud 2 Coronel Portillo con la finalidad de brindar un servicio de atención oportuna y de calidad al usuario.
- d. Optimizar el manejo de herramientas informáticas, para obtener la medición de las metas avanzadas y brechas de la Red Integrada de Salud 2 Coronel Portillo.
- e. Fortalecer las competencias de los trabajadores que realizan labor administrativa que garantice el acceso a la atención de calidad.

5. ESTRUCTURA ORGANICA:

La Red Integrada de Salud 2 Coronel Portillo cuenta con la siguiente estructura orgánica:

5.1. Órgano de Dirección:

5.1.1. Dirección Red Integrada de Salud 2 Coronel Portillo (DIR2CP)



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL DE UCAYALI

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD UCAYALI

RED INTEGRADA DE SALUD 2 CORONEL PORTILLO

"AÑO DE LA RECUPERACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LA ECONOMÍA PERUANA"



5.2. Órgano de Control:

5.2.1. Órgano de Control Institucional (OCI)

5.3. Órganos de Asesoramiento:

5.3.1. Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización

- Unidad de Planeamiento.
- Unidad de Presupuesto.
- Unidad de Modernización.
- Unidad de Programación Multianual de Inversiones y Cooperación Técnica.

5.3.2. Unidad de Asesoría Jurídica

5.4. Órganos de Apoyo:

5.4.1. Oficina de Administración

- Unidad de Economía.
- Unidad de Recursos Humanos.
- Unidad de Logística.

5.4.2. Unidad de Imagen Institucional

5.5. Órganos de Línea:

5.5.1. Dirección de Salud de las Personas.

5.5.2. Dirección de Promoción de la Salud.

5.5.3. Dirección de Medicamentos Insumos y Drogas.

5.5.4. Dirección de Epidemiología, Prevención y Control de Enfermedades.

5.5.5. Dirección de Saneamiento Ambiental e Inocuidad Alimentaria.

5.6. Órganos Desconcentrados:



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL DE UCAYALI

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD UCAYALI

RED INTEGRADA DE SALUD 2 CORONEL PORTILLO

"AÑO DE LA RECUPERACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LA ECONOMÍA PERUANA"



- 5.6.1. Micro Red de Salud 09 de Octubre
- 5.6.2. Micro Red de Salud San Fernando
- 5.6.3. Micro Red de Salud Iparia
- 5.6.4. Micro Red de Salud Masisea
- 5.6.5. Micro Red de Salud Purús
- 5.6.6. Micro Red de Salud Yurúa

6. NUMERO DE SERVIDORES:

El número de servidores que conforman la Red Integrada de Salud 2 Coronel Portillo, por régimen laboral, se muestra en el siguiente cuadro:

CUADRO N° 01: SERVIDORES PUBLICOS DE LA RED INTEGRADA DE SALUD 2 CORONEL PORTILLO POR REGIMEN LABORAL

D.L. N° 276	563
D.L. N° 1057	416
TOTAL DE SERVIDORES	979

Fuente: Unidad de Recursos Humanos, RIS2CP 2025

7. RESULTADO DEL DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACION:

El Diagnostico de Necesidades de Capacitación para el año 2025 tiene como insumo la información sobre necesidades de capacitación proporcionada por las distintas oficinas administrativas, establecimientos de salud y Micro Redes de Salud integradas a la Red Integrada de Salud 2 Coronel Portillo, solicitados mediante Carta Múltiple N°003-2025-GRU-DIRESAU-RSCP-U.RR.HH, de fecha 14 de enero del 2025, así como por vía WhatsApp, cuyo efecto se adjuntó en el formato "Diagnostico de Necesidades de Capacitación – DNC 2025".

Para el Diagnostico de Necesidades se consideró como informantes a los responsables de cada Oficina, Dirección y Micro Red, identificándose 27 acciones de capacitación, acorde a las distintas necesidades de capacitación, beneficiando a 979 servidores distribuido de la siguiente manera según modalidad de capacitación:

Presencial: 27 acciones de capacitación



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL DE UCAYALI

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD UCAYALI

RED INTEGRADA DE SALUD 2 CORONEL PORTILLO

"AÑO DE LA RECUPERACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LA ECONOMÍA PERUANA"



Los temas a capacitar, son aquellos de interés de cada órgano, vinculados a sus funciones y competencias, y serán programadas de acuerdo a la información obtenida del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación. A continuación se presenta el cuadro de capacitaciones por trimestre:

CAUDRO N° 02: NUMERO DE CAPACITACIONES PROPUESTAS POR TRIMESTRE

TRIMESTRE	N° DE CAPACITACIONES
PRIMER TRIMESTRE	18
SEGUNDO TRIMESTRE	6
TERCER TRIMESTRE	3
CUARTO TRIMESTRE	0

La Propuesta tiene mayor acción de capacitación en el Primer Trimestre del año.

8. FUENTE DE FINANCIAMIENTO:

Las acciones de capacitación inmersas en el plan de Desarrollo de Personas, correspondiente al año 2025 será con financiamiento de cada estrategia sanitaria, asimismo, no tendrá costo para el personal participante. Las capacitaciones se ejecutaran previa coordinación y aceptación de entidades formadoras o invitación a profesionales de la institución que permita desarrollar el PDP 2025.

9. ANEXOS:

- Matriz de Diagnostico de Necesidades de Capacitación – DNC.
- Matriz de Participantes.
- Matriz Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2025.

MATRIZ DNC

Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz DNC". No modificar el contenido de las columnas que indica "Fórmula"

ORDENA

	Campos a completar por el área usuaria
	Campos a completar por la ORH
	Campos que el excel autocompleta
	Campos solicitados en Matriz PDP

[illegible]

6	DESCONOCIMIENTO DEL PERSONAL TÉCNICO EN REPARACIÓN Y EVALUACIÓN DE EQUIPOS DE MEDICIÓN DE PARÁMETROS DE CAMPO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	TENER UN NIVEL DE CONOCIMIENTO Y PREPARACIÓN	LA SEGURIDAD DE GARANTIZAR UN BUEN TRABAJO DE MANTENIMIENTO	8	CURSO	0								PRESENCIAL	2	550	0	550
7	ACTUALIZACIÓN DE REDACCIÓN Y ARCHIVOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	TENER UN NIVEL DE CONOCIMIENTO Y PREPARACIÓN	LA SEGURIDAD DE GARANTIZAR UN BUEN TRABAJO DE MANTENIMIENTO	2	CURSO	0								PRESENCIAL	3	200	0	200
8	ORGANIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES A DESARROLLAR DURANTE EL AÑO	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	ORGANIZAR	CUMPLIR METAS PROPUESTAS	2	CURSO	0	2	3	7					PRESENCIAL	1	150	0	150
9	DEPORT EN EL MANEJO DEL PROGRAMA EXCEL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	MANEJO DEL PROGRAMA EXCEL	QUE SE MANEJE EL SISTEMA EXCEL PARA EL DESARROLLO OPTIMO DEL CONTROL DE ASISTENCIA	8	CURSO	0								PRESENCIAL	3	450	0	450
10	EL DESCONOCIMIENTO DEL PERSONAL EN EL MANEJO DEL PROGRAMA SIGA, HACE QUE LA PROGRAMACIÓN Y EJECUCIÓN DE LAS METAS SE RETRASE.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PREPARAR Y FORMAR AL PERSONAL QUE LABORA EN EL AREA.	ENFOCAR PRINCIPALMENTE EN DESARROLLAR LOS CONOCIMIENTOS, PROPUESTAS, HABILIDADES, DESTREZAS Y ACTITUD, PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO EN EL AREA.	6	CURSO	8								PRESENCIAL	7	350	0	350
11	SE REQUIERE UNA CAPACITACIÓN EN LA ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DEL ESPACIO Y MONITOREO DE EMERGENCIAS Y DESASTRES EN SALUD, YA QUE EL MONITOREO QUE SE REALIZA ACTUALMENTE, NO SE ESTA REALIZANDO EN LAS SALAS DE MODULOS QUE SE ENCUENTRAN COMPRENDIDOS CON DIGNO (MIRSA).	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PREPARAR Y FORMAR AL PERSONAL QUE LABORA EN EL AREA.	ENFOCAR PRINCIPALMENTE EN DESARROLLAR LOS CONOCIMIENTOS, PROPUESTAS, HABILIDADES, DESTREZAS Y ACTITUD, PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO EN EL AREA.	6	CURSO	0								PRESENCIAL	2	350	0	350
12	CAPACITACIÓN EN LA FORMULACIÓN DEL EDAM SALUD, YA QUE EN EL AREA SON LA GRAN MAYORIA PERSONAL ADMINISTRATIVO, LA CUAL SE REQUIERE DICHA CAPACITACIÓN PARA EL CORRECTO LLENADO DE ESTAS FICHAS SE REALIZAN LA EVALUACIÓN DE DAÑOS Y ANALISIS DE NECESIDADES.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PREPARAR Y FORMAR AL PERSONAL QUE LABORA EN EL AREA.	ENFOCAR PRINCIPALMENTE EN DESARROLLAR LOS CONOCIMIENTOS, PROPUESTAS, HABILIDADES, DESTREZAS Y ACTITUD, PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO EN EL AREA.	6	CURSO	8								PRESENCIAL	1	350	0	350
13	CAPACITACIÓN EN EL LLENADO DE LAS HOJAS DE REFERENCIAS SEGUN DIAGNOSTICOS.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PREPARAR Y FORMAR AL PERSONAL QUE LABORA EN EL AREA.	ENFOCAR PRINCIPALMENTE EN DESARROLLAR LOS CONOCIMIENTOS, PROPUESTAS, HABILIDADES, DESTREZAS Y ACTITUD, PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO EN EL AREA.	6	CURSO	0								PRESENCIAL	3	350	0	350
14	PROBLEMAS EN INFRAESTRUCTURA (MACINAMIENTO DEL PERSONAL DE SALUD Y DEL PACIENTE)	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	APLICACIÓN Y MANEJO DE ACTUALIZACIONES SEGUN NORMAS TECNICAS ACTUALES	MEJORAR LAS HABILIDADES Y CAPACIDADES RESOLUTIVAS ANTE DIFERENTES EVENTUALIDADES	11	CURSO	C1	3	3	9					PRESENCIAL	1	700	0	700
15	PROBLEMAS EN INFRAESTRUCTURA (MACINAMIENTO DEL PERSONAL DE SALUD Y DEL PACIENTE)	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	MANEJO DE PACIENTES CON PROBLEMAS DE CONDUCTAS	MEJORAR LAS HABILIDADES Y CAPACIDADES RESOLUTIVAS ANTE DIFERENTES EVENTUALIDADES	1	CURSO	8	3	3	9					PRESENCIAL	1	100	0	100
16	PROBLEMAS EN INFRAESTRUCTURA (MACINAMIENTO DEL PERSONAL DE SALUD Y DEL PACIENTE)	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	APLICACIÓN Y MANEJO DE ACTUALIZACIONES SEGUN NORMAS TECNICAS ACTUALES	MEJORAR LAS HABILIDADES Y CAPACIDADES RESOLUTIVAS ANTE DIFERENTES EVENTUALIDADES	2	CURSO	8	3	2	7					PRESENCIAL	1	150	0	150
17	PROBLEMAS EN INFRAESTRUCTURA (MACINAMIENTO DEL PERSONAL DE SALUD Y DEL PACIENTE)	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	APLICACIÓN Y MANEJO DE ACTUALIZACIONES SEGUN NORMAS TECNICAS ACTUALES	MEJORAR LAS HABILIDADES Y CAPACIDADES RESOLUTIVAS ANTE DIFERENTES EVENTUALIDADES	6	CURSO	C1	3	3	9					PRESENCIAL	1	350	0	350

18	PROBLEMAS EN INFRAESTRUCTURA (HACENDAMIENTO DEL PERSONAL DE SALUD Y DEL PACIENTE)	CURSO EN CRECIMIENTO Y DESARROLLO EN NIÑOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	APLICACIÓN Y MANEJO DE ACTUALIZACIONES SEGÚN NORMAS TÉCNICAS ACTUALES	MEJORAR LAS HABILIDADES Y CAPACIDADES RESOLUTIVAS ANTE DIFERENTES EVENTUALIDADES	5	CURSO	CI	3	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	300	0	300
19	PROBLEMAS EN INFRAESTRUCTURA (HACENDAMIENTO DEL PERSONAL DE SALUD Y DEL PACIENTE)	CURSO EN LESIONES Y GOTA BRUSA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	APLICACIÓN Y MANEJO DE ACTUALIZACIONES SEGÚN NORMAS TÉCNICAS ACTUALES	MEJORAR LAS HABILIDADES Y CAPACIDADES RESOLUTIVAS ANTE DIFERENTES EVENTUALIDADES	2	CURSO	CI	3	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	150	0	150
20	PROBLEMAS EN INFRAESTRUCTURA (HACENDAMIENTO DEL PERSONAL DE SALUD Y DEL PACIENTE)	CURSO EN MANEJO CLÍNICO DE LEPTOSPIRISIS EN GUSTANTE	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	APLICACIÓN Y MANEJO DE ACTUALIZACIONES SEGÚN NORMAS TÉCNICAS ACTUALES	MEJORAR LAS HABILIDADES Y CAPACIDADES RESOLUTIVAS ANTE DIFERENTES EVENTUALIDADES	2	CURSO	CI	3	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	150	0	150
21	PROBLEMAS EN INFRAESTRUCTURA (HACENDAMIENTO DEL PERSONAL DE SALUD Y DEL PACIENTE)	CURSO EN URGENCIAS ODONTOLÓGICAS	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	APLICACIÓN Y MANEJO DE ACTUALIZACIONES SEGÚN NORMAS TÉCNICAS ACTUALES	MEJORAR LAS HABILIDADES Y CAPACIDADES RESOLUTIVAS ANTE DIFERENTES EVENTUALIDADES	2	CURSO	CI	2	3	3	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	150	0	150
22	PROBLEMAS EN INFRAESTRUCTURA (HACENDAMIENTO DEL PERSONAL DE SALUD Y DEL PACIENTE)	CURSO EN NUTRICIÓN EN NIÑOS Y GESTANTES	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	APLICACIÓN Y MANEJO DE ACTUALIZACIONES SEGÚN NORMAS TÉCNICAS ACTUALES	MEJORAR LAS HABILIDADES Y CAPACIDADES RESOLUTIVAS ANTE DIFERENTES EVENTUALIDADES	3	CURSO	CI	3	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	200	0	200
23	PROBLEMAS EN INFRAESTRUCTURA (HACENDAMIENTO DEL PERSONAL DE SALUD Y DEL PACIENTE)	CURSO DE ANEMIA EN ADOLESCENTES	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	APLICACIÓN Y MANEJO DE ACTUALIZACIONES SEGÚN NORMAS TÉCNICAS ACTUALES	MEJORAR LAS HABILIDADES Y CAPACIDADES RESOLUTIVAS ANTE DIFERENTES EVENTUALIDADES	1	CURSO	CI	3	3	3	3	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	100	0	100
24	PROBLEMAS EN INFRAESTRUCTURA (HACENDAMIENTO DEL PERSONAL DE SALUD Y DEL PACIENTE)	CURSO EN REANIMACIÓN NEONATAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	APLICACIÓN Y MANEJO DE ACTUALIZACIONES SEGÚN NORMAS TÉCNICAS ACTUALES	MEJORAR LAS HABILIDADES Y CAPACIDADES RESOLUTIVAS ANTE DIFERENTES EVENTUALIDADES	1	CURSO	CI	3	3	3	3	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	100	0	100
25	PROBLEMAS EN INFRAESTRUCTURA (HACENDAMIENTO DEL PERSONAL DE SALUD Y DEL PACIENTE)	CURSO EN EMERGENCIAS Y URGENCIAS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	APLICACIÓN Y MANEJO DE ACTUALIZACIONES SEGÚN NORMAS TÉCNICAS ACTUALES	MEJORAR LAS HABILIDADES Y CAPACIDADES RESOLUTIVAS ANTE DIFERENTES EVENTUALIDADES	1	CURSO	CI	3	3	3	3	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	100	0	100
26	PROBLEMAS EN INFRAESTRUCTURA (HACENDAMIENTO DEL PERSONAL DE SALUD Y DEL PACIENTE)	CURSO EN PARTO VERTICAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	APLICACIÓN Y MANEJO DE ACTUALIZACIONES SEGÚN NORMAS TÉCNICAS ACTUALES	MEJORAR LAS HABILIDADES Y CAPACIDADES RESOLUTIVAS ANTE DIFERENTES EVENTUALIDADES	1	CURSO	CI	3	3	3	3	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	100	0	100
27	PROBLEMAS EN INFRAESTRUCTURA (HACENDAMIENTO DEL PERSONAL DE SALUD Y DEL PACIENTE)	CURSO EN CALIDAD EN ATENCIÓN AL USUARIO Y/O PACIENTE	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	APLICACIÓN Y MANEJO DE ACTUALIZACIONES SEGÚN NORMAS TÉCNICAS ACTUALES	MEJORAR LAS HABILIDADES Y CAPACIDADES RESOLUTIVAS ANTE DIFERENTES EVENTUALIDADES	1	CURSO	CI	3	3	3	3	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	100	0	100

MATRIZ PDP

RED INTEGRADA DE SALUD N°02 CORONEL PORTILLO
20601843335

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRESENCIA	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. NIVEL TOTAL
1	EPIDEMIOLOGIA	VARIOS	VARIOS	16	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER EN EL APLICATIVO NOTI SP DE EPIDEMIOLOGIA	Formación Laboral	TALLER	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	150
2	EPIDEMIOLOGIA	VARIOS	VARIOS	10	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE ACTUALIZACIÓN EN VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA ACTIVA	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	150
3	SALUD AMBIENTAL	VARIOS	VARIOS	4	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	TALLER DEL INGRESO Y REGISTRO PYCA	Formación Laboral	TALLER	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	200
4	SALUD AMBIENTAL	VARIOS	VARIOS	4	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO EN EL MANEJO DE NORMAS TÉCNICA 144 RESIDUOS SÓLIDOS	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	200
5	SALUD AMBIENTAL UNIDAD DE EMERGENCIAS Y DESASTRES	VARIOS	VARIOS	6	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	CURSO DE LAS MODIFICACIONES EN SIGA Y SIAF	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	250
6	SALUD AMBIENTAL	VARIOS	VARIOS	8	GENERALES	CURSO DE REPARACIÓN Y EVALUACIÓN DE EQUIPOS DE MEDICIÓN DE PARÁMETROS DE CAMPO	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	250
7	SALUD AMBIENTAL	ASISTENTE DE COORDINACIÓN	PAULCESAR MARTÍN MON	1	GENERALES	CURSO EN REDACCIÓN Y ARCHIVOS	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	120
8	SALUD AMBIENTAL	COORDINADORA DE SALUD AMBIENTAL	SLY MELANY RUIZ REATEG	1	GENERALES	CURSO EN REDACCIÓN Y ARCHIVOS	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	120
9	SALUD AMBIENTAL	VARIOS	VARIOS	2	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO EN MANEJO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTALES EN SALUD AMBIENTAL	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	250
10	SALUD AMBIENTAL	VARIOS	VARIOS	8	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	CURSO DE EXCEL A NIVEL AVANZADO	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	450
11	UNIDAD DE EMERGENCIA Y DESASTRES	VARIOS	VARIOS	6	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	CURSO EN EL MANEJO DEL PROGRAMA SIGA	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	250
12	UNIDAD DE EMERGENCIA Y DESASTRES	VARIOS	VARIOS	6	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO EN EL SISTEMA DE RADIO Y TELECOMUNICACIONES	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	250
13	UNIDAD DE EMERGENCIA Y DESASTRES	VARIOS	VARIOS	6	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DEL LLENADO DEL FORMULARIO EDAN SALUD	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	250
14	UNIDAD DE EMERGENCIA Y DESASTRES	VARIOS	VARIOS	6	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO EN EL LLENADO DE LAS HOJAS DE REFERENCIAS Y CONTRAREFERENCIAS	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	350
15	MICRORED SAN FERNANDO- C.S. SAN FERNANDO- P.S. MANANTAY- P.S. LUZ Y PAZ- P.S. PUCALLPILLO	VARIOS	VARIOS	11	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE LAS NORMAS TÉCNICAS EN ENFERMEDADES TRANSMISIBLES Y NO TRANSMISIBLES	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	700
16	MICRORED SAN FERNANDO- P.S. LUZ Y PAZ	CIRUJANO DENTISTA	WILLY MARTÍN TASHIVA GASTELLU	1	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO EN ANSIOLOSIS EN PACIENTES PEDIÁTRICOS	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	120
17	MICRORED SAN FERNANDO- P.S. LUZ Y PAZ- P.S. MANANTAY	VARIOS	VARIOS	2	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO EN ETICA PROFESIONAL	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	150
18	MICRORED SAN FERNANDO- P.S. LUZ Y PAZ- P.S. MANANTAY- P.S. PUCALLPILLO	VARIOS	VARIOS	6	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO EN ATENCIÓN INTEGRAL EN ADOLESCENTES	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	250
19	MICRORED SAN FERNANDO- P.S. LUZ Y PAZ- P.S. MANANTAY- P.S. PUCALLPILLO	VARIOS	VARIOS	5	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO EN CRECIMIENTO Y DESARROLLO EN NIÑOS	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	300
20	MICRORED SAN FERNANDO- P.S. LUZ Y PAZ	VARIOS	VARIOS	2	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO EN LEISHMANIASIS Y GOTA GRUISA	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	150

21	MICRORED SAN FERNANDO- P.S.LUZ Y PAZ- P.S.MANANTAY	VARIOS	VARIOS	2	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO EN MANEJO CLINICO DE LEPTOSPIROSIS EN GESTANTE	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	150	0
22	MICRORED SAN FERNANDO- P.S.MANANTAY	VARIOS	VARIOS	2	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO EN URGENCIAS ODONTOLÓGICAS	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	150	0
23	MICRORED SAN FERNANDO- C.S.SAN FERNANDO- P.S.MANANTAY	VARIOS	VARIOS	3	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO EN NUTRICION EN NIÑOS Y GESTANTES	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	200	0
	MICRORED SAN FERNANDO- C.S.SAN FERNANDO	OBSTETRA	ZENY JIMENEZ RUBIO	1	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE ANEMIA EN ADOLESCENTES	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	100	0
24	MICRORED SAN FERNANDO- C.S.SAN FERNANDO	LICENCIADA EN ENFERMERIA	LINDA RIOS TANG	1	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO EN REANIMACION NEONATAL	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	100	0
25	MICRORED SAN FERNANDO- C.S.SAN FERNANDO	LICENCIADA EN ENFERMERIA	PRECIOSA DAMARIS RUIZ RAMIREZ	1	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO EN EMERGENCIAS Y URGENCIAS	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	100	0
26	MICRORED SAN FERNANDO- C.S.SAN FERNANDO	OBSTETRA	ANDREA X. GOTICH ALCANTARA	1	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO EN PARTO VERTICAL	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	100	0
27	MICRORED SAN FERNANDO- C.S.SAN FERNANDO	MEDICO	JOSE FELIX PANDURO HERNANDEZ	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO EN CALIDAD EN ATENCION AL USUARIO Y/O PACIENTE	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	100	0
												TOTAL		\$150