



# Resolución Directoral

N°0352-2025-DIRESA-OGESS-HC/DG.

Juanjuí, 19 de febrero del 2025.

**VISTO:**

El Informe Legal N°0063-2025-GRSM/DIRESA-OGESS-HC/OAL, de fecha 18 de febrero de 2025, referente a la solicitud presentada por el Servidor nombrado ANA LUISA SOTO SHUPINGAHUA, identificado con DNI N°00864690, quien hace su petición sobre el **RECONOCIMIENTO DEL PAGO MENSUAL DE LAS BONIFICACIONES POR ASIGNACIÓN POR CANASTA DE VIVERES Y LA ASIGNACIÓN POR RACIONAMIENTO Y MOVILIDAD**, más devengados e intereses legales, procediendo a emitir el acto resolutorio;

**CONSIDERANDO:**

Que, la Ordenanza Regional N°019-2022-GRSM/CR, de fecha 21 de noviembre del 2022, aprueba la modificación parcial al Reglamento de Organización y Funciones (ROF) del Gobierno Regional de San Martín, y en su art. 161° Dirección Regional de Salud; establece que la Dirección Regional de Salud es el órgano de línea de la Gerencia Regional de Desarrollo Social responsable de promover la salud y prevenir los riesgos y daños a la Salud; regular y fiscalizar bienes y servicios de salud; organizar y promover la atención integral de servicios públicos y privados con calidad, considerando los determinantes de la salud, centrados en satisfacer las necesidades de salud de las personas, familias y las comunidades, priorizando a los más vulnerables y excluidos. La Dirección Regional se constituye en la autoridad sanitaria regional, responsable de formular, adecuar, implementar evaluar y controlar las políticas del sector salud en el ámbito del Departamento de san Martín;

Que, el Artículo 01 de la Ley 27783, Ley de Bases de la Descentralización, establece que la presente ley regula la estructura y organización del estado en forma democrática, descentralizada y desconcentrada correspondiente al Gobierno Nacional, Gobiernos Regionales y Gobiernos Locales, así mismo regulan la descentralización administrativa, económica, productiva, financiera, tributaria y fiscal;

Que, de conformidad a lo establecido la Dirección Regional de Salud, es la Autoridad Sanitaria, responsable de formular, adecuar implementar, controlar y evaluar las políticas del Sector Salud, es la unidad de línea de la Gerencia Regional de Desarrollo Social;

Que, la Dirección de la Oficina de Gestión de Servicios de Salud Huallaga Central, es un Órgano Desconcentrado de la Dirección Regional de Salud, responsable de asegurar los servicios de apoyo para el desarrollo de las funciones de las Redes de Salud, Hospital y Servicios Regionales de la jurisdicción, para tal efecto administran los recursos, ejecutan el presupuesto y gestionan los sistemas administrativos, asume la titularidad de la Unidad Ejecutora;

Que, según el Artículo 191° de la Constitución Política del Estado, Ley 27680 "Ley de Reforma Constitucional del Capítulo XIV, del Título IV sobre Descentralización", Ley 27867 "Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales y sus modificatorias", Leyes 27902, 28013, con la cual se les reconocer que los Gobiernos Regionales como personas jurídicas de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia del Gobierno Regional de San Martín, el cual otorga atribuciones y responsabilidades a su estructura orgánica en la administración interna, económica y financiera en su Pliego Presupuestal de forma autónoma y coordinada con la Dirección Regional de Salud de San Martín;

Que, en el numeral 1.1 del Artículo IV del Título Preliminar del Texto Único Ordenado de la Ley 27444 "Ley del Procedimiento Administrativo General", aprobado por el Decreto Supremo N°004-2019-JUS, establece el Principio de Legalidad, el cual le atribuye potestades a la Administración, otorgándole facultades de actuación, definiendo sus límites para su acción, por el cual no solo debe sustentar legalmente el acto administrativo, sino que existe la ubicación de integrar el derecho, asimismo, el numeral 72.1 del Artículo 72° del referido TUO de la Ley 27444 "Ley del Procedimiento Administrativo General", dispone que la competencia de las entidades tiene su fuente en la constitución y en la ley, y es reglamentada por las normas administrativas que de aquellas derivan. Asimismo, en el mismo cuerpo normativo en el numeral 1.2.1 del Artículo 1° señala que: "Los actos de administración interna de las entidades destinados a organizar o hacer funcionar sus propias actividades o servicios. Estos actos son regulados por cada entidad, con sujeción a las disposiciones del Título Preliminar de esta Ley, y de aquellas normas que expresamente así lo establezcan"; y en concordancia con el principio de legalidad que señala el numeral 1, del Artículo IV, de la Ley 28175 "Ley Marco del Empleo Público", que percibe "Los derechos y obligaciones que generan el empleo público se enmarcan dentro de lo establecido en la Constitución Política, Leyes y Reglamentos";



# Resolución Directoral

**N°0352-2025-DIRESA-OGESS-HC/DG.**

Juanjuí, 19 de febrero del 2025.

Que, mediante Resolución Ejecutiva Regional N°012-2001-CTAR-SM/PE, de fecha 17 de enero del 2001, se aprobó el otorgamiento de canasta de víveres para los funcionarios designados en cargo de confianza, servidores nombrados y contratados por servicios personales del CTAR San Martín – Gobierno Regional San Martín, por un monto ascendente a S/. 57.00 (cincuenta y siete con 00/100 nuevos soles); entendiéndose, específicamente que el beneficio es aplicable únicamente a los trabajadores de la Sede Central, en este caso del Gobierno Regional de San Martín, mas no a los trabajadores de las Unidades Ejecutoras, como es el caso de la Servidora Asistencial MIRSA HIDALGO RIOS, que labora en el Puesto de Salud San Rafael, de la Red de Salud Bellavista, de la Unidad Ejecutora 402 Salud Huallaga Central, en concordancia con la Resolución Ejecutiva Regional N°394-II-2001-CTAR-SM/PE, de fecha 18 de Diciembre de 2001, en la que se aprueba la Directiva N°007-2001-CTAR-SM/SGDI, denominada "Normas para la asignación de Racionamiento y Movilidad", la cual abarca a todos los trabajadores que no ha sido incluidos en la Directiva N°006-99-CTAR-SM/SGDO, la cual tiene por objetivo: "Establecer normas y procedimientos para el otorgamiento de una asignación por racionamiento y movilidad para los funcionarios directivos y personal permanente del Consejo Transitorio de Administración Regional que laboren fuera de la jornada normal de trabajo; al respecto se percibe que al igual que la Resolución Ejecutiva Regional N°012-2001-CTAR-SM/PE, dicha asignación es únicamente para personal que labore en la Sede Central del Gobierno Regional de San Martín;

Que, mediante la Directiva N°007-2001-CTAR-SM/SGDI, en el Capítulo VI Procedimiento para acceder a la asignación económica, del precitado cuerpo normativo, refiere en su numeral 6.1. que la asignación para gastos por racionamiento y movilidad, únicamente se otorgará al personal que labore en forma real y efectiva como mínimo dos (dos) horas diarias fuera del horario oficial de trabajo de lunes a viernes y en los días sábados, domingos y feriados, como mínimo cuatro (04) horas diarias, de acuerdo a los necesidades de la Entidad;

Que, visto lo solicitado por el Servidor nombrado ANA LUISA SOTO SHUPINGAHUA, identificado con DNI N°00864690, trabajador nombrado, bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo 276, en el cargo de Técnico Sanitario, Nivel Remunerativo STB, del Centro de Salud Saposo, jurisdicción de la Red de Salud Huallaga, de la Oficina de Gestión de Servicios de Salud Huallaga Central, sobre el Reconocimiento del pago mensual, devengados e intereses legales de las Bonificaciones por Asignación por Canasta de Víveres y la Asignación por Racionamiento y Movilidad, sin embargo la recurrente no ha acreditado cumplir con los requisitos y condiciones para la percepción del mencionado beneficio, siendo el principal, el de ser trabajador de la Sede Central del Gobierno Regional San Martín, toda vez que según su informe escalafonario es trabajadora en el Puesto de Salud San Rafael, de la Red de Salud Bellavista; por lo tanto no quiere decir que por ello se deba declarar procedente el otorgamiento del concepto reclamado, a ello se agrega que la dependencia administrativa de la Oficina de Gestión de Servicios de Salud Huallaga Central – Unidad Ejecutora 402 Salud Huallaga Central, frente al Gobierno Regional San Martín, en el sentido que esta última otorga atribuciones y responsabilidades a cada estructura orgánica, sin que ello configure la violación al principio de Justicia y Equidad en la Función Pública;

Que, lo previsto en el Artículo 79° del Decreto Legislativo 1440 "Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto Público", sobre el incumplimiento de las disposiciones del Sistema Nacional de Presupuesto que establece que: El incumplimiento de las disposiciones establecidas en el presente Decreto Legislativo, las Leyes de Presupuesto del Sector Público, así como las Directivas y Disposiciones complementarias emitidas por la Dirección General del Presupuesto Público, da lugar a las sanciones administrativas aplicables, sin perjuicio de la responsabilidad civil o penal a que hubiere lugar, y con lo previsto en el numeral 4.2 del Artículo 4° de la Ley 32185 "Ley de Presupuesto del Sector Público, para el año Fiscal 2025", señala que: Todo acto administrativo, acto de administración o las resoluciones administrativas que autoricen gastos no son eficaces si no cuentan con el crédito presupuestario correspondiente en el presupuesto institucional o condicionan la misma a la asignación de mayores créditos presupuestarios, bajo exclusiva responsabilidad del titular de la entidad, así como el Jefe de la Oficina de Presupuesto y del Jefe de la Oficina de Administración, o los que hagan sus veces, en el marco de lo establecido en el Decreto Legislativo 1440, Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto Público;

Que, la Ley 32185 "Ley de Presupuesto para el Sector Público para el año fiscal 2025", dispone que: Prohibase en las entidades del Gobierno Nacional, Gobiernos Regionales y Gobiernos Locales, el reajuste o incremento de remuneraciones, estímulos, incentivos y beneficios de toda índole, cualquiera sea su forma, modalidad, prioridad,



# Resolución Directoral

N°0352-2025-DIRESA-OGESS-HC/DG.

Juanjuí, 19 de febrero del 2025.

mecanismo o fuente de financiamiento. Asimismo, queda prohibida la aprobación de nuevas bonificaciones, asignaciones, incentivos, estímulos, retribuciones, dietas y beneficios de toda índole con las mismas características señaladas anteriormente.;

Que, en el Artículo 65° de la Ley 28411 "Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto", establece lo siguiente: "El incumplimiento de las disposiciones establecidas en la Ley General, las Leyes de Presupuesto del Sector Público, así como las Directivas y disposiciones complementarias emitidas por la Dirección Nacional del Presupuesto Público, da lugar a las sanciones administrativas aplicables, sin perjuicio de la responsabilidad civil o penal a que hubiere lugar"; en ese sentido, lo solicitado por el servidor carece de sustento legal y postula a pagos de beneficios o derechos de forma retroactiva en contravención de la ley y su reglamento;

Estando a lo informado por el Director de Recursos Humanos, con el visto bueno de la Director de Planificación, Gestión Financiera y Administrativa, Unidad Especializada de Planificación y Gestión Financiera y la Oficina de Asesoría Legal, de la Oficina de Gestión de Servicios de Salud Huallaga Central; y en uso de las atribuciones conferidas mediante Resolución Ministerial N°963-2017/MINSA, Ordenanza Regional N°019-2022-GRSM/CR, de fecha 21 de noviembre del 2022, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Gobierno Regional de San Martín, Resolución Directoral Regional N°11-2025-GRSM/DIRESA/DG, de fecha 09 de enero de 2025, en el que se ratifica al Director de la Oficina de Gestión de Servicios de Salud Huallaga Central, con eficacia anticipada a partir del 06 de enero de 2025;

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO 1°.-** De conformidad con los argumentos expuestos se **DECLARA IMPROCEDENTE**, la petición realizada por el Servidor nombrado **ANA LUISA SOTO SHUPINGAHUA**, identificado con **DNI N°00864690**, trabajador nombrado, bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo 276, en el cargo de Técnico Sanitario, Nivel Remunerativo STB, del Centro de Salud Saposoa, jurisdicción de la Red de Salud Huallaga, de la Unidad Ejecutora 402 Salud Huallaga Central, quien hace su petición sobre el **RECONOCIMIENTO DEL PAGO MENSUAL DE LAS BONIFICACIONES POR ASIGNACIÓN POR CANASTA DE VIVERES Y LA ASIGNACIÓN POR RACIONAMIENTO Y MOVILIDAD, MÁS DEVENGADOS E INTERESES LEGALES**; bajo el amparo de la Ley 32185 "Ley del Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2025, que en su Artículo 6° dispone "Prohíbese en las entidades del Gobierno Nacional, Gobiernos Regionales y Gobiernos Locales, el reajuste o incremento de remuneraciones, estímulos, incentivos y beneficios de toda índole, cualquiera sea su forma, modalidad, periodicidad, mecanismo o fuente de financiamiento. Así mismo queda prohibida la aprobación de nuevas bonificaciones, asignaciones, incentivos, estímulos, retribuciones, dietas y beneficios de índole con las mismas características señaladas anteriormente", esto quiere decir que ningún gasto público puede efectuarse si no estaba debidamente presupuestado;

**ARTÍCULO 2°.-** Notificar a la parte interesada en su domicilio legal en **Jr. Cahuide N° 184 – Juanjuicillo - Juanjuí**, para los fines que estime pertinente;

**Regístrese, Comuníquese y Cúmplase**

GOBIERNO REGIONAL  
SAN MARTÍN

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD  
OGESS HUALLAGA CENTRAL



Obsta: **Mx Franco Navarro Del Águila**  
DIRECTOR GENERAL OGESS - HC