

FE DE ERRATAS

**CRITERIOS PARA LA EVALUACION CURRICULAR GRUPO TECNICO – PLAZAS
SECRETARIA/O II, III Y IV, MECANICO III, VIGILANTE III, CHOFER Y CHOFER II**

Se comunica a los postulantes de las plazas antes mencionadas, que debido a una omisión en la publicación de los criterios de evaluación curricular del grupo técnico correspondiente a las plazas **SECRETARIA/O II, III y IV, MECANICO III, VIGILANTE III, CHOFER y CHOFER II**, es preciso realizar la aclaración correspondiente conforme al siguiente detalle:

FICHA PARA LA CALIFICACIÓN CURRICULAR DE GRUPO TÉCNICO (SECRETARIA/O II, III Y IV)				
GRUPO TÉCNICO - SECRETARIA/O II, III Y IV				
ITEM	ASPECTOS A EVALUAR		PUNTAJE	Calificación (Puntaje máximo 50)
A) Formación Académica	A.1	Educación secundaria completa y Título Técnico (Secretariado)	24	24
B) Capacitación según perfil del puesto	B.1	De 160 horas a más (1.5 Puntos por vez hasta)	6	12
	B.2	De 80 horas a más (1.0 Puntos por vez hasta)	3	
	B.3	De 40 horas a más (0.5 Puntos por vez hasta)	2	
	B.4	De 10 horas a más (0.25 Puntos por vez hasta)	1	
C) Méritos Individuales	C.1	Felicitaciones y Recomendaciones Resoluciones de Felicitación por Trabajo y/o participación en comisiones especiales realizado por vez 0.25 puntos.	0.25	1
D) Experiencia Laboral	D.1	Experiencia General Corresponde 3 puntos por cada año	9	13
	D.2	Experiencia Especifica Corresponde 2 puntos por cada año	4	
Puntaje Final				

FICHA PARA LA CALIFICACIÓN CURRICULAR DE GRUPO TÉCNICO (MECANICO III)				
GRUPO TÉCNICO - MECANICO III				
ITEM	ASPECTOS A EVALUAR		PUNTAJE	Calificación (Puntaje máximo 50)
A) Formación Académica	A.1	Técnico titulado en Mecánica Automotriz	24	24
B) Capacitación según perfil del puesto	B.1	De 160 horas a más (1.5 Puntos por vez hasta)	6	12
	B.2	De 80 horas a más (1.0 Puntos por vez hasta)	3	
	B.3	De 40 horas a más (0.5 Puntos por vez hasta)	2	
	B.4	De 10 horas a más (0.25 Puntos por vez hasta)	1	
C) Méritos Individuales	C.1	Felicitaciones y Recomendaciones Resoluciones de Felicitación por Trabajo y/o participación en comisiones especiales realizado por vez 0.25 puntos.	0.25	1
D) Experiencia Laboral	D.1	Experiencia General Corresponde 3 puntos por cada año	9	13
	D.2	Experiencia Especifica Corresponde 2 puntos por cada año	4	
Puntaje Final				

Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

FICHA PARA LA CALIFICACIÓN CURRICULAR DE GRUPO TÉCNICO (VIGILANTE III)

GRUPO TÉCNICO - VIGILANTE III

ITEM	ASPECTOS A EVALUAR	PUNTAJE	Min./Máx.	Calificación (Puntaje máximo 50)
A) Formación Académica	A.1 Educación secundaria completa.	24	24	
B) Capacitación según perfil del puesto	B.1 De 160 horas a más (1.5 Puntos por vez hasta)	6	12	
	B.2 De 80 horas a más (1.0 Puntos por vez hasta)	3		
	B.3 De 40 horas a más (0.5 Puntos por vez hasta)	2		
	B.4 De 10 horas a más (0.25 Puntos por vez hasta)	1		
C) Méritos Individuales	C.1 Felicitaciones y Recomendaciones Resoluciones de Felicitación por Trabajo y/o participación en comisiones especiales realizado por vez 0.25 puntos.	0.25	1	
D) Experiencia Laboral	D.1 Experiencia General Corresponde 3 puntos por cada año	9	13	
	D.2 Experiencia Específica Corresponde 2 puntos por cada año	4		
			Puntaje Final	

FICHA PARA LA CALIFICACIÓN CURRICULAR DE GRUPO TÉCNICO (CHOFER Y CHOFER II)

GRUPO TÉCNICO - CHOFER Y CHOFER II

ITEM	ASPECTOS A EVALUAR	PUNTAJE	Min./Máx.	Calificación (Puntaje máximo 50)
A) Formación Académica	A.1 Educación secundaria completa y Licencia de Conducir A - IIB	24	24	
B) Capacitación según perfil del puesto	B.1 De 160 horas a más (1.5 Puntos por vez hasta)	6	12	
	B.2 De 80 horas a más (1.0 Puntos por vez hasta)	3		
	B.3 De 40 horas a más (0.5 Puntos por vez hasta)	2		
	B.4 De 10 horas a más (0.25 Puntos por vez hasta)	1		
C) Méritos Individuales	C.1 Felicitaciones y Recomendaciones Resoluciones de Felicitación por Trabajo y/o participación en comisiones especiales realizado por vez 0.25 puntos.	0.25	1	
D) Experiencia Laboral	D.1 Experiencia General Corresponde 3 puntos por cada año	9	13	
	D.2 Experiencia Específica Corresponde 2 puntos por cada año	4		
			Puntaje Final	

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE TRANSPORTES Y COMUNICACIONES
Lic. Adm. Johan D. Uscamayta Mora
JEFE DE LA OFICINA DE PLANEAMIENTO
PREL. PROYECTO Y MONIT.

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE TRANSPORTES Y COMUNICACIONES
Ing. Paulina Alavi Chiluhuan
C.R. 130890
SUB GERENTE DE COORDINACIÓN EN TRANSPORTES Y COMUNICACIONES

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE TRANSPORTES Y COMUNICACIONES
Mgt. Marianela Escamilla Mayta
C.R. 2223
JEFE DE LA UNIDAD FUNCIONAL DE RECURSOS HUMANOS