



MINISTERIO DE DESARROLLO AGRARIO Y RIEGO

PROYECTO ESPECIAL DE DESARROLLO DEL VALLE DE LOS RÍOS APURÍMAC ENE Y MANTARO

RESOLUCIÓN DIRECTORAL EJECUTIVA

N°065-2025-MIDAGRI-PROVRAEM/DE

Ayna San Francisco, 22 de abril del 2025.

VISTO:

La Hoja de Ruta CUT N° 2168-2025-PROVRAEM, con la cual el Director Ejecutivo deriva a la Unidad de Asesoría Jurídica el INFORME N° 068-2025-MIDAGRI-PROVRAEM-UA, emitido por el Jefe de la Unidad de Administración, quien solicita la aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas PDP-2025 del Proyecto Especial de Desarrollo del Valle de los Ríos Apurímac, Ene y Mantaro y sus anexos; y,

CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Supremo N° 010-2024- MIDAGRI, Decreto Supremo que prorroga la vigencia del Proyecto Especial de Desarrollo del Valle de los Ríos Apurímac, Ene y Mantaro - PROVRAEM, Modifica el Decreto Supremo N° 011-2014 – MINAGRI y Otras Disposiciones, en el ámbito del Ministerio de Agricultura y Riego – MINAGRI, actualmente Ministerio de Desarrollo Agrario y Riego – MIDAGRI, según lo dispuesto por Resolución de Secretaría General N°171-2020-MIDAGRI-SG;

Que, con Resolución Ministerial N° 0425-2024-MINAGRI, publicado en el diario oficial "El Peruano" del 27 de diciembre de 2024, se aprobó el Manual de Operaciones del PROVRAEM, se deroga la Resolución Ministerial N° 0554-2014-MINAGRI, se aprobó el Manual de Operaciones del PROVRAEM, documento técnico normativo de gestión, donde establece los objetivos, dependencias, funciones, estructura orgánica y principales procesos; señalando en su artículo 10° las funciones de la Dirección Ejecutiva, precisando en el literal m) Designar al personal directivo y/o de confianza;

Que, el artículo 135 del Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, señala que el Plan de Desarrollo de las Personas es un instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad, y se elabora sobre la base de las necesidades de capacitación por formación - laboral o profesional-, con la finalidad de promover la actualización, el desarrollo profesional o potenciar las capacidades de los servidores civiles; y señala además, que el referido Plan debe definir los objetivos generales de capacitación y su estrategia de implementación;

Que, a través de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, la Autoridad Nacional del Servicio Civil – Servir, aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", la misma que desarrolla los procedimientos, reglas e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación, con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos;

Que, el numeral 5.1.1. de la citada Directiva indica que Capacitación es el proceso que busca la mejora del desempeño de los servidores civiles, a través del cierre de brechas o desarrollo de competencias o conocimientos y debe estar alineada al perfil del puesto y/o a los objetivos estratégicos de la entidad;



MINISTERIO DE DESARROLLO AGRARIO Y RIEGO

PROYECTO ESPECIAL DE DESARROLLO DEL VALLE DE LOS RÍOS APURÍMAC, ENE Y MANTARO

RESOLUCIÓN DIRECTORAL EJECUTIVA

N°065-2025-MIDAGRI-PROVRAEM/DE

institucionales. Asimismo, constituye una estrategia fundamental para el fortalecimiento del servicio civil como medio para mejorar la eficiencia y eficacia de la administración pública, lo cual contribuye directamente en la calidad de los servicios brindado a los ciudadanos, adjuntando el acta de validación del PDP 2025;

Estando en las consideraciones expuestas y de conformidad al al Decreto Supremo N° 010-2024-MIDAGRI, que prorroga el plazo de vigencia del Proyecto Especial de Desarrollo del Valle de los Ríos Apurímac, Ene y Mantaro al 31 de diciembre del 2027 y en uso de las facultades conferidas en el art. 8° literal q) del nuevo Manual de Operaciones del PROVRAEM aprobado con Resolución Ministerial N° 0425-2024-MIDAGRI, y conforme a las facultades conferidas por la Resolución Ministerial N° 0183-2024-MIDAGRI, de fecha 20-05-2024, que Designa al Director Ejecutivo del PROVRAEM;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR el Plan de Desarrollo de las Personas PDP - 2025 del Proyecto Especial de Desarrollo del Valle de los Ríos Apurímac, Ene y Mantaro- PROVRAEM, que en anexo forman para de la presente resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO.- DISPONER, que el Especialista en Recursos Humanos de la Unidad de Administración realice las coordinaciones correspondientes a fin de fortalecer conocimientos, capacidades y el desarrollo profesional de los trabajadores del PROVRAEM.

ARTÍCULO TERCERO.- Dejar sin efecto, la RESOLUCIÓN DIRECTORAL EJECUTIVA N° 0067-2023-MIDAGRI-PROVRAEM/DE, que aprueba el Plan de Desarrollo de las Personas para el año fiscal 2023 – PDP del Proyecto Especial de Desarrollo del Valle de los Ríos Apurímac, Ene y Mantaro – PROVRAEM.

ARTÍCULO CUARTO.- NOTIFICAR el presente acto resolutivo a los órganos estructurados del PROVRAEM con las formalidades de ley a fin que se cumplan con lo establecido.

ARTICULO QUINTO.- PUBLICAR en el Portal de Transparencia Estándar y en los lugares visibles del Proyecto Especial de Desarrollo del Valle de los Ríos Apurímac, Ene y Mantaro – PROVRAEM, de acuerdo a Ley

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y PUBLIQUESE.

PROVRAEM
RJHC/DE
ENACH/UAJ
Cc. Arch.

PROYECTO ESPECIAL DE DESARROLLO DEL VALLE
DE LOS RÍOS APURÍMAC, ENE Y MANTARO
PROVRAEM

.....
ECON. ROGELIO JAVIER HUAMAN CARBAJAL
DIRECTOR EJECUTIVO



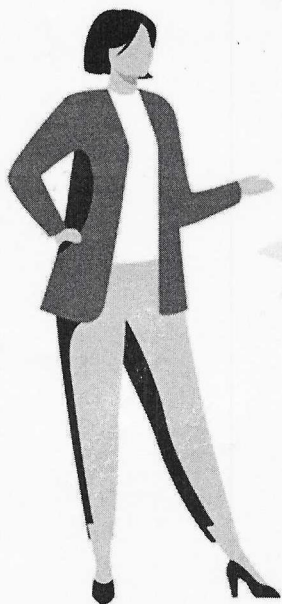
PERÚ

Ministerio
de Desarrollo Agrario
y Riego

Proyecto Especial de Desarrollo del Valle de los Ríos
Apurímac, Ene y Mantaro - PROVRAEM

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"

PROYECTO ESPECIAL DE DESARROLLO DEL VALLE DE LOS RÍOS APURIMAC, ENE Y MANTARO



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS PDP - 2025

AYNA SAN FRANCISCO - AYACUCHO

Jr. Progreso S/N Barrio Aurora Ayna San Francisco Ayacucho - La Mar
www.provraem.gob.pe
www.midagri.gob.pe
mesadepartes@provraem.gob.pe





PERÚ

Ministerio
de Desarrollo Agrario
y Riego

Proyecto Especial de Desarrollo del Valle de los Ríos
Apurímac, Ene y Mantaro - PROVRAEM

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – PROVRAEM 2025

I. Presentación:

El Plan de Desarrollo Personal - PDP del Proyecto Especial del Valle de los Ríos Apurímac y Mantaro - PROVRAEM se ha desarrollado basándose en los objetivos estratégicos de la institución, además de las actividades planificadas por las entidades o unidades orgánicas de la misma.

El propósito del PDP es fortalecer las habilidades, ampliar los saberes y cultivar competencias que faciliten el mejoramiento del rendimiento y la eliminación de desigualdades en nuestros funcionarios civiles, con el fin de aportar a la consecución de metas estratégicas y optimizar los servicios que proporcionamos a los ciudadanos.



II. Objetivos estratégicos institucionales:

El Ministerio de Desarrollo Agrario y Riego, a través del Proyecto Especial del Valle de los Ríos Apurímac, Ene y Mantaro, ha establecido seis (6) metas estratégicas institucionales para el periodo 2019 - 2027, las cuales se detallan a continuación:

1. Mejorar las capacidades productivas, empresariales y comerciales de los productores agrarios.
2. Mejorar el manejo sostenible de los recursos naturales agrarios con los productores agrarios.
3. Mejorar el manejo sostenible de los recursos naturales agrarios con los productores agrarios.
4. Reducir vulnerabilidad ante fenómenos naturales, cambio climático, seguridad y defensa nacional en zonas agrarias.
5. Promover la formalización⁴ de la propiedad agraria en los gobiernos regionales.
6. Fortalecer la gestión institucional.



III. Misión y Visión:

Misión:

Dirigir, impulsar y estimular el crecimiento competitivo, sostenible y descentralizado del sector agrario, conectándolo con el mercado nacional e internacional, favoreciendo el desarrollo económico, la seguridad alimentaria y la disminución de la pobreza rural en la nación; utilizando de forma sostenible los recursos naturales y garantizando la provisión de bienes y servicios agrícolas de alta calidad.





PERÚ

Ministerio
de Desarrollo Agrario
y Riego

Proyecto Especial de Desarrollo del Valle de los Ríos
Apurímac, Ene y Mantaro - PROVRAEM

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"

Visión:

Para 2027, Perú posee un agro floreciente, competitivo e integrado al mercado tanto nacional como internacional, mediante la productividad y calidad de sus productos agroalimentarios.

IV. Estructura orgánica:

Indicar el número de áreas que posee la entidad de acuerdo a su organigrama.
Ejemplo:

1. Órgano de Dirección
 - a. Dirección ejecutiva
2. Órgano de Asesoramiento
 - a. Oficina de Asesoría legal
 - b. Oficina de Programación, Presupuesto y Seguimiento
3. Órgano de Apoyo
 - a. Oficina de Administración
4. Órganos de Línea
 - a. Dirección de Reconversión Productiva
 - b. Dirección de Infraestructura Rural
5. Órgano de Desconcentrados
 - a. Direcciones Zonales

V. Número de servidores/as civiles que conforman la entidad:

La entidad actualmente cuenta con **40 servidores** contratados mediante Decreto Legislativo N° 1057 – CAS.



PERÚ

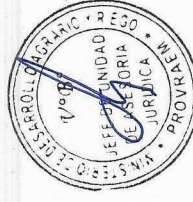
Ministerio
de Desarrollo Agrario
y Riego

Proyecto Especial de Desarrollo del Valle de los Ríos
Apurímac, Ene y Mantaro - PROVRAEM

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"

VI. Resultados del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC):

MATRIZ DNC																			
					5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN											16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN			
	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A LA CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	De Aprendizaje / ¿Qué se espera que su equipo logre o conozca luego de la capacitación? / ¿Qué habilidades, conocimientos, actitudes, etc. espera que su equipo desarrolle durante la capacitación?	De Desempeño / ¿Qué se espera que su equipo logre o conozca luego de la capacitación? / ¿Qué habilidades, conocimientos, actitudes, etc. espera que su equipo desarrolle durante la capacitación?	6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL DE EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EL TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1	Riesgos de cometer actos indebidos durante el proceso de contratación en la entidad	Gestión de Riesgos en el Proceso de Contrataciones en Entidades Públicas	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Evaluar los factores de riesgos que pudieran afectar la idoneidad de los procesos de contratación en la entidad	Fortalecer conocimientos y capacidades para aminorar los riesgos que afectan los procesos de contratación en la entidad	40	CURSO	E	3	1	2	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	1	2500	0	2500
2	Existen dificultades en los procedimientos disciplinarios por parte de la autoridades del PAD	Regimen Disciplinario Dirigido a las Autoridades del PAD en el Marco de la Ley del Servicio Civil	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Tomar decisiones sobre la aplicación de un proceso administrativo disciplinario, aplicando con solvencia las fuentes del derecho, principios del servicio civil y la normativa vigente, a fin de minimizar las nulidades en el proceso	Desarrollar capacidades y conocimientos en los servidores y funcionarios quienes ejercen la función de autoridades del pad en el Marco de la Ley del Servicio Civil	10	CURSO	E	2	1	2	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	2000	0	2000





PERÚ
Ministerio
de Desarrollo Agrario
y Riego

Proyecto Especial de Desarrollo del Valle de los Ríos
Apurímac, Ene y Mantaro - PROVRAEM

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"

3	Desconocimiento sobre la implementación del Gobierno Digital en la entidad	Inteligencia Artificial para la Gestión Pública	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Diseñar estrategias para la incorporación de herramientas de inteligencia artificial en la entidad, teniendo en cuenta avances, metodología, herramientas y buenas prácticas	Implementar estrategias para la incorporación de herramientas de inteligencia artificial en la entidad para la mejora de los servicios a la ciudadanía	40	CURSO	E	1	1	2	4	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	1	0	0	0
4	Riesgos de corrupción y/o prácticas cuestionables en el proceso de ejecución de las obras públicas	Integridad en las Obras Públicas - ED02-2025	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Analizar situaciones para fortalecer el desempeño ético de los servidores de la entidad, utilizando herramientas como la gestión de riesgos para evitar la corrupción y/o prácticas cuestionables, con la finalidad de contribuir a proteger el interés común sobre los intereses privados.	fortalecer el desempeño ético de los servidores públicos, utilizando herramientas como la gestión de riesgos para evitar la corrupción y/o prácticas cuestionables	40	CURSO	E	3	1	2	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	1	2500	0	2500
5	Fortalecimiento en aspectos metodológicos del proceso de seguimiento y evaluación de políticas nacionales y planes, en el marco del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico (SINAPLAN)	Seguimiento y Evaluación de Políticas y Planes	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Identificar los aspectos metodológicos del proceso de seguimiento y evaluación de políticas nacionales y planes, en el marco del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico (SINAPLAN), para contribuir a la mejora continua de los servicios que la entidad brinda a la ciudadanía.	Gestionar los procesos de seguimiento y evaluación de políticas nacionales y planes de acuerdo a aspectos metodológicos pertinentes al marco del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico (SINAPLAN).	40	CURSO	E	2	1	2	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	0	0	0



Jr. Progreso S/N Barrio Aurora Ayna San Francisco Ayacucho - La Libertad
www.provraem.gob.pe
www.midagri.gob.pe
mesadepartes@provraem.gob.pe





PERÚ
Ministerio
de Desarrollo Agrario
y Riego

Proyecto Especial de Desarrollo del Valle de los Ríos
Apurímac, Ene y Mantaro - PROVRAEM

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"

6	Riesgos de cometer actos indebidos u omisivos a la función pública por parte de los funcionarios y servidores, sujetos a sanciones administrativas	Corrupción e Inconducha Funcional (INCO) - Integridad	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Fortalecer conocimientos para mitigar actos de corrupción e inconducha funcional en los servidores y funcionarios del PROVRAEM	Desarrollar capacidades en los servidores y funcionarios para minimizar actos de corrupción	40	CURSO	E	3	1	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	1	0	0	0
7	Desconocimiento sobre lineamientos y actuados necesario para la implementación del modelo de integridad	Asesoramiento, Asistencia Técnica, Supervisión y Monitoreo de la Implementación del Modelo de Integridad en la Entidad	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	fortalecer la función de integridad y la incorporación del enfoque de integridad pública en los nuevos documentos de gestión y planeamiento.	Implementar adecuadamente el modelo de integridad en el PROVRAEM	5	CURSO	E	3	1	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	1	0	0	0
8	Existen dificultades en el cumplimiento de metas institucionales	Implementación de Gestión de Rendimiento - Gestión de Recursos Humanos	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Estimular el buen rendimiento y compromiso del servidor civil, en el aporte con las metas institucionales.	Mejorar el desempeño laboral del servidor	4	CURSO	E	2	1	2	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	0	0	0
9	Desconocimiento sobre gestión del presupuesto Público, modificaciones presupuestales y programas presupuestales que ocasiona dificultades en la elaboración del presupuesto anual que a su vez genera poca eficiencia en la gestión del presupuesto en la entidad.	Presupuesto Público	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Aplicar los procedimientos para la gestión del presupuesto público, modificaciones presupuestales y programas presupuestales	Elaborar el presupuesto anual de la entidad de acuerdo a los lineamientos normativos vigentes	40	CURSO	C1	3	1	2	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	0	0	0

Jr. Progreso S/N Barrio Aurora Ayna San Francisco
www.provraem.gob.pe
www.midagri.gob.pe
mesadepartes@provraem.gob.pe





PERÚ

Ministerio
de Desarrollo Agrario
y Riego

Proyecto Especial de Desarrollo del Valle de los Ríos
Apurímac, Ene y Mantaro - PROVRAEM

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"

10	Falta de habilidad estratégica y uso de las herramientas de gestión más apropiadas con el marco normativo y operativo de los sistemas administrativos transversales.	Modernización de la Gestión Pública	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Conocer de manera amplia, los diferentes sistemas administrativos requeridos para una eficiente administración pública; la modernización del Estado, la planificación estratégica y operativa, los sistemas de recursos humanos, el Invierte.pe, la contratación pública y el Sistema Nacional de Control	Fortalecer los conocimientos de la modernización pública a través de los sistemas administrativos del Estado	40	CURSO	D	2	1	2	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	0	0	0
11	Desconocimiento sobre lineamientos y acuerdos necesarios para la implementación del gobierno y transformación digital	Gobierno y Transformación Digital	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Fortalecer conocimientos para la implementación de la Política Nacional de Transformación Digital a Entidad	Implementar adecuadamente la Política Nacional de Transformación Digital	40	CURSO	E	2	1	2	5	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	1	0	0	0
12	Falta de dominio de las reglas para establecer la estructura funcional de las entidades públicas y la elaboración de los documentos de gestión PEI y POI, en el marco de los lineamientos metodológicos del CEPLAN.	Elaboración de Instrumentos de Gestión PEI y POI	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Analizar la Ley de Modernización, desarrollando temas de los instrumentos de gestión orientados a una gestión por resultados, y conocer las reglas para establecer la estructura funcional y/o orgánica de las entidades públicas y la elaboración de los documentos de gestión.	Fortalecer de las capacidades y habilidades técnicas del participante en la elaboración del PEI y POI de las entidades públicas, considerando los lineamientos metodológicos establecidos por el CEPLAN.	40	CURSO	D	2	1	2	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	0	0	0

Jr. Progreso S/N Barrio Aurora Ayna San Francisco Ayacucho
www.provraem.gob.pe
www.midagri.gob.pe
mesadepartes@provraem.gob.pe





PERÚ
Ministerio
de Desarrollo Agrario
y Riego

Proyecto Especial de Desarrollo del Valle de los Ríos
Apurímac, Ene y Mantaro - PROVRAEM

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"

13	Falta de dotación oportuna de los conocimientos y herramientas adecuadas para el seguimiento, monitoreo de proyectos.	Programación Multianual de Inversiones - INVIERTI-PE	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Dotar de conocimientos y herramientas adecuadas para el seguimiento, monitoreo de proyectos, así como equipo de formulación de propuestas de inversiones en todo nivel de gobierno	40	CURSO	C1	2	1	2	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	0	0	0
14	Dificultad en el proceso de implementación de un sistema de control interno y gestión de riesgos para poder identificar las ventajas modo integral y prevenir eventos que impacten negativamente en las organizaciones públicas y privadas.	Sistema de Control Interno	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Conocer los procedimientos de control previo y concurrente como herramienta de eficiencia en la Gestión Pública	40	CURSO	C1	2	1	2	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	0	0	0
15	Expedientes técnicos con observaciones durante la revisión y emisión de opinión técnica.	Elaboración de Expediente Técnico en Marco de INVIERTI-PE y con Metodología BIM	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Aprender el desarrollo de un expediente técnico de obras públicas enmarcado en la Ley de Contrataciones y Directiva de la Contraloría, mediante las normativas internas, ejemplos y casuística.	40	CURSO	C1	3	1	2	6	GENERALES	VIRTUAL	1	2500	0	2500

Jr. Progreso S/N Barrio Aurora Ayna San Francisco
www.provraem.gob.pe
www.midagri.gob.pe
mesadepartes@provraem.gob.pe





PERÚ

Ministerio
de Desarrollo Agrario
y Riego

Proyecto Especial de Desarrollo del Valle de los Ríos
Apurímac, Ene y Mantaro - PROVRAEM

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"

16	Existen observaciones en la ejecución de proyectos de inversión	Modificaciones en el proceso de ejecución de obras públicas y liquidación técnica y financiera	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Conocer la normatividad legal y procedimientos vigentes para la aprobación de prestaciones adicionales, mayores mejorados y ampliaciones de plazo en obras públicas.	Elaborar de manera correcta los informes técnicos para sustentar prestaciones adicionales en obras de riego. Realizar oportunamente la medición y cálculo de mayores mejorados en obra, sustentándolos técnicamente.	40	CURSO	C1	3	1	2	6	GENERALES	VIRTUAL	1	2500	0	2500
17	Existen riesgos de poder cometer prácticas cuestionables, inconductas y posibles delitos contra la Administración Pública	Ética e Integridad en la Gestión Pública	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	fortalecer la ética e integridad en los servidores y funcionarios en el PROVRAEM	Prevenir y mitigar riesgos que afectan la integridad pública (prácticas cuestionables, inconductas y posibles delitos contra la Administración Pública)	40	CURSO	E	3	1	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	1	0	0	0
18	Desconocimiento del uso de los nuevos software de ingeniería en la formulación, ejecución y seguimiento de proyectos de inversión pública que ejecuta la entidad	Uso de Nuevos Software de Ingeniería en la Formulación, Ejecución y Seguimiento de Proyectos de Inversión Pública	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Dotar de conocimientos y herramientas adecuadas para el desarrollo de las etapas de formulación, ejecución y seguimiento en los proyectos de inversión pública	Aplicar las herramientas tecnológicas en los procesos de Formulación, Ejecución y Seguimiento de Proyectos de Inversión Pública	40	CURSO	C1	3	1	2	6	GENERALES	VIRTUAL	1	2500	0	2500



Jr. Progreso S/N Barrio Aurora Ayna San Francisco
Ayacucho - La Mar
www.provraem.gob.pe
www.midagri.gob.pe
mesadepartes@provraem.gob.pe





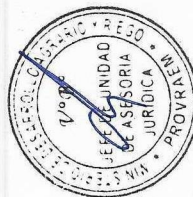
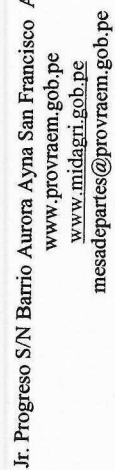
Proyecto Especial de Desarrollo del Valle de los Ríos
Apurímac, Ene y Mantaro - PROVRAEM

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana”

19	Riesgo de cometer prácticas cuestionables en el procedimiento de las valorizaciones y liquidaciones de los proyectos de inversión	Valorizaciones y Liquidaciones de Proyectos de Inversión	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Fortalecer conocimientos al personal sobre valorizaciones, liquidaciones, cierres de obras del Estado y Reglamento de Contratación del Estado.	Elaborar valorizaciones, liquidaciones y cierres de obras del Estado, teniendo en cuenta el avance de la obra. Normal. Adelantada, Atrasada, así como dar a conocer los artículos relevantes del Reglamento de Contratación del Estado.	40	CURSO	C1	3	1	2	6	GENERALES	VIRTUAL	1	2000	0	2000
----	---	--	------	---	--	---	----	-------	----	---	---	---	---	-----------	---------	---	------	---	------

VII. Fuentes de financiamiento de las Acciones de Capacitación

La disponibilidad presupuestal para la atención del PDP 2025 del Proyecto Especial del Valle de los Ríos Apurímac, Ene y Mantaro - PROVRAEM, de acuerdo a lo establecido por las áreas usuarias asciende a de S/. 16,500.00 (Dieciséis mil quinientos con 00/100 soles). Asimismo, las fuentes de financiamiento serán los recursos ordinarios de la entidad.





PERÚ

Ministerio
de Desarrollo Agrario
y Riego

Proyecto Especial de Desarrollo del Valle de los Ríos
Apurímac, Ene y Mantaro - PROVRAEM

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"

VIII.

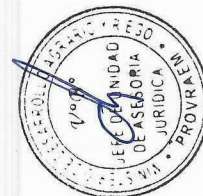
Matriz PDP

MATRIZ PDP

Nombre de entidad	PROYECTO ESPECIAL DEL VALLE DE LOS RÍOS APURÍMAC, ENE Y MANTARO - PROVRAEM
RUC de entidad	20600004001

N.º	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	40	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión de Riesgos en el Proceso de Contrataciones en Entidades Públicas	Formación Laboral	CURSO	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESEN CIAL	1	2,500.00	2,500.00
2	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	10	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Regimen Disciplinario Dirigido a las Autoridades del PAD en el Marco de la Ley del Servicio Civil	Formación Laboral	CURSO	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	2,000.00	2,000.00
3	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	40	MATERIAS TRANSVERSALES	Inteligencia Artificial para la Gestión Pública	Formación Laboral	CURSO	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0.00	0.00

Jr. Progreso S/N Barrio Aurora Ayna San Francisco Ayacucho
www.provraem.gob.pe
www.midagri.gob.pe
mesadepartes@provraem.gob.pe





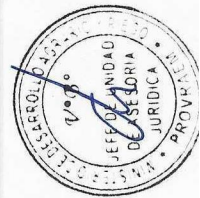
PERÚ

Ministerio
de Desarrollo Agrario
y Riego

Proyecto Especial de Desarrollo del Valle de los Ríos
Apurímac, Ene y Mantaro - PROVRAEM

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"

4	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	40	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Integridad en las Obras Públicas - ED02-2025	Formación Laboral	CURSO	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	1	2,500.00	2,500.00
5	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	40	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Seguimiento y Evaluación de Políticas y Planes	Formación Laboral	CURSO	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0.00	0.00
6	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	40	MATERIAS TRANSVERSALES	Corrupción e Inconducha Funcional (INCO) - Integridad	Formación Laboral	CURSO	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0.00	0.00
7	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	MATERIAS TRANSVERSALES	Asesoramiento, Asistencia Técnica, Supervisión y Monitoreo de la Implementación del Modelo de Integridad en la Entidad	Formación Laboral	CURSO	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0.00	0.00
8	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Implementación de Gestión de Rendimiento - Gestión de Recursos Humanos	Formación Laboral	CURSO	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0.00	0.00
9	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	40	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Presupuesto Público	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0.00	0.00





PERÚ
Ministerio
de Desarrollo Agrario
y Riego

Proyecto Especial de Desarrollo del Valle de los Ríos
Apurímac, Ene y Mantaro - PROVRAEM

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"

10	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	40	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la Gestión Pública	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0.00	0.00
11	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	40	MATERIAS TRANSVERSALES	Gobierno y Transformación Digital	Formación Laboral	CURSO	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0.00	0.00
12	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	40	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Elaboración de Instrumentos de Gestión PEI y POI	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0.00	0.00
13	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	40	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Programación Multianual de Inversiones - INVIERTE.PE	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0.00	0.00
14	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	40	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Sistema de Control Interno	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0.00	0.00
15	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	40	GENERALES	Elaboración de Expediente Técnicos en Marco de INVIERTE.PE y con Metodología BIM	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	2,500.00	0.00



Jr. Progreso S/N Barrio Aurora Ayna San Francisco
Ayacucho - La Mar
www.provraem.gob.pe
www.midagri.gob.pe
mesadepartes@provraem.gob.pe





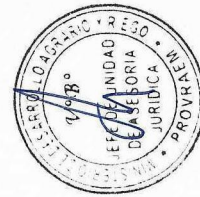
PERÚ

Ministerio
de Desarrollo Agrario
y Riego

Proyecto Especial de Desarrollo del Valle de los Ríos
Apurímac, Ene y Mantaro - PROVRAEM

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"

16	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	40	GENERALES	Modificaciones en el proceso de ejecución de obras públicas y liquidación técnica y financiera	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	2,500.00	0.00
17	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	40	MATERIAS TRANSVERSALES	Ética e Integridad en la Gestión Pública	Formación Laboral	CURSO	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0.00	0.00
18	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	40	GENERALES	Uso de Nuevos Software de Ingeniería en la Formulación, Ejecución y Seguimiento de proyectos de Inversión Pública	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	2,500.00	0.00
19	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	40	GENERALES	Valorizaciones y Liquidaciones de Proyectos de Inversión	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	2,000.00	0.00
												TOTAL	16,500.00	



Jr. Progreso S/N Barrio Aurora Ayna San Francisco Ayacucho - La Mar
www.provraem.gob.pe
www.midagri.gob.pe
mesadcpartes@provraem.gob.pe



**PERÚ****Ministerio
de Desarrollo Agrario
y Riego**Proyecto Especial de Desarrollo del Valle de los Ríos
Apurímac, Ene y Mantaro - PROVRAEM"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"**IX. CRONOGRAMA DE EJECUCION DE CAPACITACION**

N°	NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	PERIODO FISCAL 2025									
		ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	
01	Gestión de Riesgos en el Proceso de Contrataciones en Entidades Públicas	X									
02	Regimen Disciplinario Dirigido a las Autoridades del PAD en el Marco de la Ley del Servicio Civil		X								
03	Inteligencia Artificial para la Gestión Pública					X					
04	Integridad en las Obras Públicas - ED02-2025	X									
05	Seguimiento y Evaluación de Políticas y Planes				X						
06	Corrupción e Inconducta Funcional (INCO) - Integridad								X		
07	Asesoramiento, Asistencia Técnica, Supervisión y Monitoreo de la Implementación del Modelo de Integridad en la Entidad							X			
08	Implementación de Gestión de Rendimiento - Gestión de Recursos Humanos		X								
09	Presupuesto Público						X				
10	Modernización de la Gestión Pública							X			
11	Gobierno y Transformación Digital						X				
12	Elaboración de Instrumentos de Gestión PEI y POI								X		
13	Programación Multianual de Inversiones - INVIERTE.PE									X	
14	Sistema de Control Interno			X							
15	Elaboración de Expediente Técnicos en Marco de INVIERTE.PE y con Metodología BIM								X		
16	Modificaciones en el proceso de ejecución de obras públicas y liquidación técnica y financiera				X						
17	Ética e Integridad en la Gestión Pública		X								
18	Uso de Nuevos Software de Ingeniería en la Formulación, Ejecución y Seguimiento de proyectos de Inversión Pública					X					
19	Valorizaciones y Liquidaciones de Proyectos de Inversión									X	