



RESOLUCIÓN GERENCIAL N° 298-2022-0900-GGP/MSI

San Isidro, 19 de julio de 2022

EL GERENTE DE GESTIÓN DE PERSONAS:

VISTOS: El Memorándum N° 577-2022-0900-GGP/MSI, el Memorando N° 123-2022-0500-GPPDC/MSI y, el Informe N° 047-2022-0520-SDC-GPPDC/MSI; y,

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 194° de la Constitución Política del Perú señala que las municipalidades provinciales y distritales son órganos de gobierno local con autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia; la misma que radica, conforme al artículo II del Título Preliminar de la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades, en la facultad de ejercer actos de gobierno, administrativos y de administración, con sujeción al ordenamiento jurídico;

Que, a su vez, según el artículo II del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades, Ley N° 27972 y modificatorias, la autonomía que la Constitución Política del Perú establece para las municipalidades radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, administrativos y de administración con sujeción al ordenamiento jurídico;

Que, el literal 6.4.1.1 del numeral 6.4 de la Directiva N° 006-2021-SERVIR-GDSRH, *Elaboración del Manual de Clasificador de Cargos y del Cuadro para Asignación de Personal Provisional*, aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000150-2021-SERVIR-PE, establece entre otros criterios para la Administración del Cuadro para Asignación del Personal, que la ORH o la que haga las veces puede actualizar el CAP Provisional (Anexo N° 2. Formato N° 2) de la entidad en atención a cualquiera de los siguientes supuestos: a) Designación de personas, que cumplan con los requisitos dispuestos en el MCC, en cargos clasificados como EC y/o calificados como DSLDR; b) Otorgamiento de cobertura presupuestal a posiciones en situación de previsto, en atención a los recursos transferidos y/o disponibles de la; c) entidad vinculados a la partida "personal y obligaciones sociales", que conlleven a la realización de concursos públicos de méritos para ingreso; d) Variación en los números correlativos o las denominaciones de los cargos dispuestos en el CAP Provisional como consecuencia de modificaciones en el MCC, sin que ello implique una variación en la clasificación de cargos en situación de ocupado; e) Variación en la cantidad de posiciones en situación de ocupado y previsto, como resultado del ingreso, la salida o la rotación de personal; sin que ello altere el total de posiciones del cargo, de la unidad orgánica, del órgano ni de la entidad; y f) Otras acciones de administración del CAP Provisional que no afecten a los cargos, las posiciones, las correspondientes compensaciones económicas establecidas en el PAP vigente ni el cumplimiento de los límites dispuestos en los numerales 2 y 3 del artículo 4 de la Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público.

Que, asimismo, en el literal 6.4.1.2. del numeral 6.4 de la mencionada Directiva dispone que los ajustes que se realicen en el marco de la administración del CAP Provisional se aprueban mediante resolución de la ORH o la que haga las veces, de la entidad, previo informe de la OPP, o la que haga la veces, pudiendo SERVIR realizar controles posteriores a



RESOLUCIÓN GERENCIAL N° 298-2022-0900-GGP/MSI

fin de verificar que en ningún caso se hayan desconocido o modificado los criterios que sus informes favorables hayan establecido.

Que, por Ordenanza N° 553-MSI de fecha 31.12.2021 se aprobó el Cuadro para Asignación del Personal Provisional de la Municipalidad de San Isidro, en base a la estructura orgánica prevista en el Reglamento de Organización y Funciones - ROF aprobado mediante Ordenanza N° 505-MSI, modificada por Ordenanza N° 548-MSI y considerando el Manual de Clasificación de Cargos de la Municipalidad de San Isidro, aprobado con Resolución de Gerencia Municipal N° 087-2022-0200-GM/MSI de fecha 23 de junio 2022;

Que, dentro del marco normativo, se verifica que la actualización del Cuadro para Asignación del Personal Provisional se fundamenta en los criterios técnicos establecidos en la Directiva N° 006-2021-SERVIR-GDSRH, lo cual permitirá el sinceramiento de los cargos que fueron reincorporados mediante la Resolución de Alcaldía N° 327 de acuerdo a los Memorando Vía Remota N° 645 y 941-2021-0700-PPM/MSI de la Procuraduría Pública Municipal; en el cual se incorporó a cuarenta y cinco (45) servidores/as según señala la resolución, debido a que cuentan con mandato judicial con calidad de cosa juzgada y ejecución anticipada; así como la Resolución de Alcaldía N° 174-2022 que de acuerdo a los Memorandos Vía Remota N° 243 y N° 262-2022-0700-PPM/MSI, incorporó a veintiocho (28) personas como trabajadores/as de la Municipalidad de San Isidro, bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 276, y bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 728 según el detalle descrito en los artículos 1 y 2 de las referidas Resoluciones. Adicionalmente, la actualización también se desarrolla en base al reordenamiento de cargos contemplados en la necesidad institucional, y a los ajustes de ubicación, denominación y clasificación por contar con el nuevo manual de Clasificador de Cargos de la MSI.

Que, en consecuencia, habiéndose cumplido el procedimiento establecido en la Directiva N° 006-2021-SERVIR-GDSRH, y teniendo la opinión favorable de la Gerencia de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Corporativo, a través de la Subgerencia de Desarrollo Corporativo contenido en los documentos del visto; corresponde aprobar el reordenamiento de cargos del Cuadro para Asignación de Personal Provisional de la Municipalidad de San Isidro;

Estando a lo expuesto y en uso de las facultades conferidas a este Despacho;

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR el Reordenamiento de cargos contenidos en el Cuadro para Asignación de Personal Provisional - CAP Provisional, de la Municipalidad de San Isidro, aprobado por Ordenanza N° 553-MSI; conforme al Anexo adjunto que forma parte integrante de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO.- ENCARGAR a la Gerencia de Gestión de Personas y demás unidades de organización competentes, el cumplimiento de lo dispuesto en la presente Resolución.



Municipalidad
de
San Isidro

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

RESOLUCIÓN GERENCIAL N° 298-2022-0900-GGP/MSI

ARTÍCULO TERCERO.- ENCARGAR a la Secretaría General la publicación de la presente Resolución en el Diario Oficial "El Peruano", y, a la Gerencia de Comunicaciones e Imagen Institucional, la publicación de la presente Resolución y su Anexo en el Portal de Transparencia y en el Portal Institucional de esta entidad (www.munisanisidro.gob.pe) y en el Portal del Estado Peruano (www.gob.pe)

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE



MUNICIPALIDAD DE SAN ISIDRO

EDUARDO BOCANEGRA ALEGRÍA

Gerente de Gestión de Personas (e)

FORMATO 1

ÍNDICE GENERAL DEL CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL PROVISIONAL

I. - INFORMACIÓN GENERAL

(01) Entidad:	MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO		
(02) Forma de organización:			
(03) Tipo:	MUNICIPALIDAD DISTRITAL	(04) Sector:	-

II.- INFORMACIÓN REFERIDA A LA APROBACIÓN DEL CAP PROVISIONAL

(05) Documento de gestión	(06) Dispositivo de aprobación
ROF / MOP	Ordenanza N° 505-MSI que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones de la Municipalidad de San Isidro y su modificatoria mediante Ordenanza N° 548-MSI.
Clasificador de Cargos	Resolución de Gerencia Municipal N° 087-2022-0200-GM/MSI, que aprueba el Manual de Clasificador de Cargos de la Municipalidad de San Isidro.

III.- UNIDADES DE ORGANIZACIÓN PREVISTA EN EL CAP PROVISIONAL

(07) Naturaleza	(08) Órgano / Unidad orgánica	(09) Denominación del órgano o unidad orgánica
Alta Dirección	ÓRGANO	ALCALDÍA
Alta Dirección	ÓRGANO	GERENCIA MUNICIPAL
Control Institucional	ÓRGANO	ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL
Defensa Judicial	ÓRGANO	PROCURADURÍA PÚBLICA MUNICIPAL
Asesoramiento	ÓRGANO	GERENCIA DE ASESORÍA JURÍDICA
Asesoramiento	ÓRGANO	GERENCIA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y DESARROLLO CORPORATIVO
Asesoramiento	UNIDAD ORGÁNICA	SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO
Asesoramiento	UNIDAD ORGÁNICA	SUBGERENCIA DE DESARROLLO CORPORATIVO
Apoyo	ÓRGANO	SECRETARÍA GENERAL
Apoyo	ÓRGANO	GERENCIA DE COMUNICACIONES E IMAGEN INSTITUCIONAL
Apoyo	ÓRGANO	GERENCIA DE PARTICIPACIÓN VECINAL
Apoyo	ÓRGANO	GERENCIA DE ÉTICA E INTEGRIDAD
Apoyo	ÓRGANO	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Apoyo	UNIDAD ORGÁNICA	SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD Y COSTOS
Apoyo	UNIDAD ORGÁNICA	SUBGERENCIA DE TESORERÍA
Apoyo	UNIDAD ORGÁNICA	SUBGERENCIA DE LOGÍSTICA
Apoyo	UNIDAD ORGÁNICA	SUBGERENCIA DE PATRIMONIO Y SERVICIOS GENERALES
Apoyo	ÓRGANO	GERENCIA DE GESTIÓN DE PERSONAS
Apoyo	ÓRGANO	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES
Apoyo	UNIDAD ORGÁNICA	SUBGERENCIA DE DESARROLLO DE SISTEMAS Y SOPORTE TECNOLÓGICO
Línea	ÓRGANO	GERENCIA DE RENTAS
Línea	UNIDAD ORGÁNICA	SUBGERENCIA DE DETERMINACIÓN Y FISCALIZACIÓN TRIBUTARIA
Línea	UNIDAD ORGÁNICA	SUBGERENCIA DE EJECUCIÓN COACTIVA
Línea	UNIDAD ORGÁNICA	SUBGERENCIA DE RECAUDACIÓN TRIBUTARIA
Línea	ÓRGANO	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y ECONÓMICO
Línea	UNIDAD ORGÁNICA	SUBGERENCIA DE OBRAS PRIVADAS
Línea	UNIDAD ORGÁNICA	SUBGERENCIA DE LICENCIAS Y AUTORIZACIONES COMERCIALES
Línea	UNIDAD ORGÁNICA	SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO URBANO Y CATASTRO
Línea	ÓRGANO	GERENCIA DE INVERSIONES PÚBLICAS Y MANTENIMIENTO URBANO
Línea	UNIDAD ORGÁNICA	SUBGERENCIA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS
Línea	UNIDAD ORGÁNICA	SUBGERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS
Línea	UNIDAD ORGÁNICA	SUBGERENCIA DE MANTENIMIENTO URBANO
Línea	ÓRGANO	GERENCIA FISCALIZACIÓN ADMINISTRATIVA
Línea	UNIDAD ORGÁNICA	SUBGERENCIA DE OPERACIONES DE FISCALIZACIÓN
Línea	ÓRGANO	GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA, TRÁNSITO Y GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES
Línea	UNIDAD ORGÁNICA	SUBGERENCIA DE SERENAZGO
Línea	UNIDAD ORGÁNICA	SUBGERENCIA DE TRÁNSITO Y MOVILIDAD URBANA
Línea	ÓRGANO	GERENCIA DE EDUCACIÓN, CULTURA Y TURISMO
Línea	ÓRGANO	GERENCIA DE SALUD Y BIENESTAR SOCIAL
Línea	UNIDAD ORGÁNICA	SUBGERENCIA DE SALUD, BIENESTAR Y DEPORTES
Línea	ÓRGANO	GERENCIA DE DESARROLLO AMBIENTAL SOSTENIBLE
Línea	UNIDAD ORGÁNICA	SUBGERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL

FORMATO 2

CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL PROVISIONAL

(01) Entidad:	MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO
(02) Forma de organización:	-

(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)	(12)
0001	ALCALDÍA	Alcalde	FP	1		1			Documento vigente
0002 / 0003	ALCALDÍA	Asesor/a II	EC		2	2	2		Documento vigente
0004	GERENCIA MUNICIPAL	Gerente Municipal	FP		1	1			Documento vigente
0005 / 0006	GERENCIA MUNICIPAL	Asesor/a II	EC		2	2	2		Documento vigente
0021	PROCURADURÍA PÚBLICA MUNICIPAL	Procurador/a Público/a Municipal	EC		1	1	1		Documento vigente
0022	PROCURADURÍA PÚBLICA MUNICIPAL	Procurador/a Público/a Municipal Adjunto/a	EC		1	1	1		Documento vigente
0023	GERENCIA DE ASESORÍA JURÍDICA	Gerente	SP-DS		1	1	1		Cargo reordenado
0024	GERENCIA DE ASESORÍA JURÍDICA	Ejecutivo/a de Matrimonios Civiles	EC		1	1	1		Cargo reordenado
0026	GERENCIA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y DESARROLLO CORPORATIVO	Gerente	SP-DS		1	1	1		Cargo reordenado
0028	SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	Subgerente	EC		1	1	1		Documento vigente
0029	SUBGERENCIA DE DESARROLLO CORPORATIVO	Subgerente	EC		1	1	1		Documento vigente
0042	GERENCIA DE COMUNICACIONES E IMAGEN INSTITUCIONAL	Gerente	SP-DS		1	1	1		Cargo reordenado
0043	GERENCIA DE PARTICIPACIÓN VECINAL	Gerente	SP-DS		1	1	1		Cargo reordenado
0044	GERENCIA DE ÉTICA E INTEGRIDAD	Gerente	SP-DS		1	1	1		Cargo reordenado
0045	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	Gerente	SP-DS		1	1	1		Cargo reordenado
0047	SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD Y COSTOS	Subgerente	EC		1	1	1		Documento vigente
0058	SUBGERENCIA DE TESORERÍA	Subgerente	EC		1	1	1		Documento vigente
0065	SUBGERENCIA DE LOGÍSTICA	Subgerente	EC		1	1	1		Documento vigente
0067	SUBGERENCIA DE PATRIMONIO Y SERVICIOS GENERALES	Subgerente	EC		1	1	1		Documento vigente
0085	GERENCIA DE GESTIÓN DE PERSONAS	Gerente	SP-DS		1	1	1		Cargo reordenado
0093	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	Gerente	SP-DS		1	1	1		Cargo reordenado
0101	SUBGERENCIA DE DESARROLLO DE SISTEMAS Y SOPORTE TECNOLÓGICO	Subgerente de Desarrollo de Sistemas y Soporte Tecnológico	EC		1	1	1		Cargo reordenado
0102	GERENCIA DE RENTAS	Gerente	SP-DS		1	1	1		Cargo reordenado
0105	SUBGERENCIA DE DETERMINACIÓN Y FISCALIZACIÓN TRIBUTARIA	Subgerente	EC		1	1	1		Documento vigente
0126	SUBGERENCIA DE EJECUCIÓN COACTIVA	Subgerente	EC		1	1	1		Documento vigente
0127	SUBGERENCIA DE EJECUCIÓN COACTIVA	Ejecutor/a Coactivo/a	SP-EJ	1		1			Documento vigente
0134	SUBGERENCIA DE RECAUDACIÓN TRIBUTARIA	Subgerente	EC		1	1	1		Documento vigente
0145	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y ECONÓMICO	Gerente	SP-DS		1	1	1		Cargo reordenado
0148	SUBGERENCIA DE OBRAS PRIVADAS	Subgerente	EC		1	1	1		Documento vigente
0153	SUBGERENCIA DE LICENCIAS Y AUTORIZACIONES COMERCIALES	Subgerente	EC		1	1	1		Documento vigente
0159	SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO URBANO Y CATASTRO	Subgerente	EC		1	1	1		Documento vigente
0171	GERENCIA DE INVERSIONES PÚBLICAS Y MANTENIMIENTO URBANO	Gerente	SP-DS		1	1	1		Cargo reordenado
0175	SUBGERENCIA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS	Subgerente	EC		1	1	1		Documento vigente

(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)	(12)
0177	SUBGERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS	Subgerente	EC		1	1	1		Documento vigente
0185	SUBGERENCIA DE MANTENIMIENTO URBANO	Subgerente	EC		1	1	1		Documento vigente
0272	GERENCIA FISCALIZACIÓN ADMINISTRATIVA	Gerente	SP-DS		1	1	1		Cargo reordenado
0274	SUBGERENCIA DE OPERACIONES DE FISCALIZACIÓN	Subgerente	EC		1	1	1		Documento vigente
0275	SUBGERENCIA DE OPERACIONES DE FISCALIZACIÓN	Ejecutor/a Coactivo/a	SP-EJ		1	1			Documento vigente
0302	GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA, TRÁNSITO Y GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	Gerente	SP-DS		1	1	1		Cargo reordenado
0306	SUBGERENCIA DE SERENAZGO	Subgerente de Serenazgo	EC		1	1	1		Cargo reordenado
0364	SUBGERENCIA DE TRÁNSITO Y MOVILIDAD URBANA	Subgerente	EC		1	1	1		Documento vigente
0378	GERENCIA DE EDUCACIÓN, CULTURA Y TURISMO	Gerente	SP-DS		1	1	1		Cargo reordenado
0390	GERENCIA DE SALUD Y BIENESTAR SOCIAL	Gerente	SP-DS		1	1	1		Cargo reordenado
0397	SUBGERENCIA DE SALUD, BIENESTAR Y DEPORTES	Subgerente	EC		1	1	1		Documento vigente
0407	GERENCIA DE DESARROLLO AMBIENTAL SOSTENIBLE	Gerente	SP-DS		1	1	1		Cargo reordenado
0408	SUBGERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL	Subgerente	EC		1	1	1		Documento vigente
0409	SUBGERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL	Ejecutivo/a de Áreas Verdes y Limpieza Pública	EC		1	1	1		Cargo reordenado



FORMATO 3
RESUMEN CUANTITATIVO DEL CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL PROVISIONAL

(01) Entidad:	MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ISIDRO
(02) Forma de organización:	-

(03) Naturaleza	(04) Denominación del órgano o unidad orgánica	(05) Clasificación							(06) Total		
		FP	EC	SP-DS	SP-EJ	SP-ES	SP-AP	RE	General	Cargos de confianza	Contratos Sujeto a Modalidad
Alta Dirección	ALCALDÍA	1	2						3	2	
Alta Dirección	GERENCIA MUNICIPAL	1	2				1		4	2	
Control Institucional	ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL			1	8	4			13		
Defensa Judicial	PROCURADURÍA PÚBLICA MUNICIPAL		2						2	2	
Asesoramiento	GERENCIA DE ASESORÍA JURÍDICA		1	1			1		3	2	
Asesoramiento	GERENCIA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y DESARROLLO CORPORATIVO			1			1		2	1	
Asesoramiento	SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO		1						1	1	
Asesoramiento	SUBGERENCIA DE DESARROLLO CORPORATIVO		1			1			2	1	
Apoyo	SECRETARÍA GENERAL			1		1	9		11	1	
Apoyo	GERENCIA DE COMUNICACIONES E IMAGEN INSTITUCIONAL			1					1	1	
Apoyo	GERENCIA DE PARTICIPACIÓN VECINAL			1					1	1	
Apoyo	GERENCIA DE ÉTICA E INTEGRIDAD			1					1	1	
Apoyo	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS			1		1			2	1	
Apoyo	SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD Y COSTOS		1			5	5		11	1	
Apoyo	SUBGERENCIA DE TESORERÍA		1			1	5		7	1	
Apoyo	SUBGERENCIA DE LOGÍSTICA		1			1			2	1	
Apoyo	SUBGERENCIA DE PATRIMONIO Y SERVICIOS GENERALES		1			1	16		18	1	
Apoyo	GERENCIA DE GESTIÓN DE PERSONAS			1		4	3		8	1	
Apoyo	GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES			1		5	2		8	1	
Apoyo	SUBGERENCIA DE DESARROLLO DE SISTEMAS Y SOPORTE TECNOLÓGICO		1						1	1	
Línea	GERENCIA DE RENTAS			1			2		3	1	
Línea	SUBGERENCIA DE DETERMINACIÓN Y FISCALIZACIÓN TRIBUTARIA		1			5	15		21	1	
Línea	SUBGERENCIA DE EJECUCIÓN COACTIVA		1		1	2	4		8	1	
Línea	SUBGERENCIA DE RECAUDACIÓN TRIBUTARIA		1			1	9		11	1	
Línea	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y ECONÓMICO			1			2		3	1	

(03) Naturaleza	(04) Denominación del órgano o unidad orgánica	(05) Clasificación							(06) Total		
		FP	EC	SP-DS	SP-EJ	SP-ES	SP-AP	RE	General	Cargos de confianza	Contratos Sujetos a Modalidad
Línea	SUBGERENCIA DE OBRAS PRIVADAS		1			2	2		5	1	
Línea	SUBGERENCIA DE LICENCIAS Y AUTORIZACIONES COMERCIALES		1			2	3		6	1	
Línea	SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO URBANO Y CATASTRO		1			1	10		12	1	
Línea	GERENCIA DE INVERSIONES PÚBLICAS Y MANTENIMIENTO URBANO			1		2	1		4	1	
Línea	SUBGERENCIA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS		1				1		2	1	
Línea	SUBGERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS		1			3	4		8	1	
Línea	SUBGERENCIA DE MANTENIMIENTO URBANO		1				86		87	1	
Línea	GERENCIA FISCALIZACIÓN ADMINISTRATIVA			1		1			2	1	
Línea	SUBGERENCIA DE OPERACIONES DE FISCALIZACIÓN		1		1		26		28	1	
Línea	GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA, TRÁNSITO Y GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES			1		1	2		4	1	
Línea	SUBGERENCIA DE SERENAZGO		1			1	56		58	1	
Línea	SUBGERENCIA DE TRÁNSITO Y MOVILIDAD URBANA		1			1	12		14	1	
Línea	GERENCIA DE EDUCACIÓN, CULTURA Y TURISMO			1		1	10		12	1	
Línea	GERENCIA DE SALUD Y BIENESTAR SOCIAL			1		1	5		7	1	
Línea	SUBGERENCIA DE SALUD, BIENESTAR Y DEPORTES		1			5	4		10	1	
Línea	GERENCIA DE DESARROLLO AMBIENTAL SOSTENIBLE			1					1	1	
Línea	SUBGERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL		2				23		25	2	
(c7) Total General		2	29	18	10	53	320	0	432	46	0