"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DE LA RECUPERACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LA ECONOMÍA PERUANA"

BASES

PROCESO CAS N° 109-2025-MIMP

Firmado digitalmente por BERECHE GARCIA Carlos Enrique FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 21.05.2025 13:16:24 -05:00

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE

Firmado digitalmente por RODRIGUEZ MEDRANO Cristina Del Pilar FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 20.05.2025 19:33:22 -05:00

"PSICÓLOGO/A"

Firmado digitalmente por SEVILLA CARNERO Carmen Lourdes FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 20.05.2025 17:23:41 -05:00

INFORMES: OFICINA DE PROCESOS TÉCNICOS DE PERSONAL DE LA OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS DEL MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES
Jirón Camaná Nº 616 – Cercado de Lima
Teléfonos 01 626 1600 Anexo 1123 - 1122

PROCESO CAS N° 109-2025-MIMP

I. GENERALIDADES

1. **Objeto de la Convocatoria:** Contratar los servicios de un(a) **Psicólogo/a**

2. **Posiciones:** 01 (Uno).

3. **Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante:** Unidad de Protección Especial – Arequipa

4. **Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación:** Oficina General de Recursos Humanos.

5. **Base Legal:**

a. Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal correspondiente y sus normas complementarias.
b. Ley N°29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
c. Ley N°31396, Ley que reconoce las prácticas preprofesionales y prácticas profesionales como experiencia laboral y modifica el decreto legislativo 1401
d. Decreto Legislativo N°1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
e. Decreto Legislativo N°1401-2018 y su reglamento, aprobado con el Decreto Supremo 083-2019-PCM
f. Decreto Supremo N°075-2008-PCM, Reglamento del Decreto Legislativo N°1057, modificado por Decreto Supremo N°065-2011-PCM.
g. Decreto Supremo N°004-2019-JUS, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N°27444 – Ley de Procedimiento Administrativo General.
h. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 061-2010-SERVIR/PE y sus modificatorias, que establece disposiciones para la realización de los procesos de selección en las entidades de la administración pública.
i. Resolución de Presidencia Ejecutiva N°0330-2017-SERVIR/PE.
j. Resolución de Presidencia Ejecutiva N°000018-2024-SERVIR-PE, mediante el cual se aprueba la "Directiva N°003-2024-SERVIR-GDSRH, Diseño de perfiles de puestos y elaboración, aprobación, administración y modificación del Manual de Perfiles de Puestos ".
k. Resolución Ministerial N°311-2024-MIMP, que aprueba la Directiva N°007-2024-MIMP, "Contratación de personal bajo el régimen especial de contratación administrativa de servicios en el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables".
l. Demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

PERÚ MIMP
Firmado digitalmente por BERECHE GARCIA Carlos Enrique FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 21.05.2025 13:16:24 -05:00

PERÚ MIMP
Firmado digitalmente por RODRIGUEZ MEDRANO Cristina Del Pilar FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 20.05.2025 19:33:22 -05:00

PERÚ MIMP
Firmado digitalmente por SEVILLA CARNERO Carmen Lourdes FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 20.05.2025 17:23:41 -05:00

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia Laboral	• 03 años de experiencia laboral en el sector público y/o privado • 02 años de experiencia específica relacionado en función o la materia. • 02 años como Asistente, que deben formar parte de los 02 años en la función o materia • 01 año en el sector público, que debe formar parte de los 02 años en la función o materia.
Competencias	• Liderazgo, servicio institucional, orientación a resultados, proactividad e integridad
Formación académica, Grado académico y/o Nivel de estudio	• Título Universitario de Psicólogo. • Con colegiatura y habilitación vigente.
Cursos y/o estudios de especialización	• Cursos en temas relacionados a niñez y/o adolescentes y/o gestión pública y/o en temas sociales.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (*)	• Procedimiento ante los riesgos y presunta desprotección de niñas, niños y adolescentes. • Procesador de textos nivel básico, Hoja de cálculo nivel básico, Programas de presentación nivel básico.
ondiciones Atípicas	• No aplica.
Requisitos Adicionales	• Predisposición a trabajo en horarios rotativos (Declaración Jurada)

Firmado digitalmente por BERECHE GARCIA Carlos Enrique FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 21.05.2025 13:16:24 -05:00

(*) No necesita documentación sustentadora, toda vez que será evaluado en la Etapa de Prueba de Entrevista Personal. Asimismo, los conocimientos institucionales, ética, cultura o similares serán evaluados en las etapas n mención.

Firmado digitalmente por RODRIGUEZ MEDRANO Cristina Del Pilar FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 20.05.2025 19:33:22 -05:00

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

1. Atender los casos derivados y de corresponder, trasladarse al lugar donde se haya puesto en vulneración los derechos de las niñas, niños y adolescentes, para identificar indicadores de situación de riesgo o desprotección familiar.
2. Brindar contención psicológica a las niñas, niños y adolescentes en situación de crisis emocional, para resguardar su salud mental e integridad personal.
3. Brindar consejería y orientación psicosocial a la familia de origen, familia extensa o el responsable del cuidado de la niña, niño o adolescente en situación de riesgo o desprotección familiar, para estabilizar la situación y canalizar su rol protector que contribuya a restituir el ejercicio de sus derechos.
4. Identificar la existencia de una situación de riesgo o desprotección familiar de las niñas, niños y adolescentes, para determinar las acciones a seguir.
5. Coordinar con las instancias involucradas en el sistema de protección de las niñas, niños y adolescentes, para velar por la atención integral de acuerdo a los requerimientos del caso.

Firmado digitalmente por SEVILLA CARNERO Carmen Lourdes FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 20.05.2025 17:23:41 -05:00

6. Brindar acompañamiento a las niñas, niños y adolescentes que así lo requieran en los procedimientos establecidos en la normatividad vigente, para la atención inmediata e integral ante situaciones de riesgo y desprotección familiar.
7. Elaborar de manera inmediata la documentación requerida (informes psicológicos, informes interdisciplinarios, ayuda memoria y/o fichas de atención), para que se otorgue la medida de protección provisional a las niñas, niños o adolescentes en presunta situación de riesgo o desprotección familiar.
8. Otras funciones asignadas por la Dirección de la Unidad de Protección Especial relacionados al perfil del puesto.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del Servicio	**MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES** Av. Jorge Chávez 808 – Arequipa – Arequipa - Arequipa
Modalidad	Contratación Administrativa de Servicios a plazo determinado por necesidad transitoria
Duración del Contrato	3 meses. (prórroga sujeta a la necesidad y/o disponibilidad presupuestal)
Modalidad de Trabajo	Presencial.
Contraprestación mensual	**S/ 4,000.00 (Cuatro mil 00/100 Soles).** Incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

Firmado digitalmente por BERECHE GARCIA Carlos Enrique FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 21.05.2025 13:16:24 -05:00

CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

	ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	RESPONSABLE
	Aprobación de la Convocatoria.	21 de mayo de 2025	Oficina General de Recursos Humanos
	CONVOCATORIA		
1	Publicación del proceso en la página de Talento Perú - SERVIR y en el Portal Institucional MIMP.	Del 22 de mayo al 04 de junio de 2025	Oficina General de Recursos Humanos / Oficina de Tecnologías de la Información
2	Presentación del Curriculum Vitae documentado (Propuesta Técnica) al siguiente correo electrónico: convocatoriascas@mimp.gob.pe consignando en el ASUNTO: (Apellidos y Nombres) PROCESO CAS N° ___ - 202__-CAS-MIMP (**Se recepcionará desde las 08:30 hasta las 16:30 horas).**	05 de junio de 2025	Oficina de Procesos Técnicos de Personal
	SELECCIÓN		

Firmado digitalmente por RODRIGUEZ MEDRANO Cristina Del Pilar FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 20.05.2025 19:33:22 -05:00

Firmado digitalmente por SEVILLA CARNERO Carmen Lourdes FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 20.05.2025 17:23:41 -05:00

3	Evaluación Curricular	Del 06 al 12 de junio de 2025	Comité de Selección
4	Publicación de Resultados de Evaluación Curricular	13 de junio de 2025	Comité de Selección / Oficina de Tecnologías de la Información
5	Evaluación Psicológica*	16 y 17 de junio de 2025	Oficina General de Recursos Humanos/Oficina de Desarrollo del Talento Humano
6	Publicación de Resultado de Evaluación Psicológica	18 de junio de 2025	Oficina General de Recursos Humanos / Oficina de Tecnologías de la Información
7	Entrevista Personal (Virtual) será notificada la fecha y hora prevista mediante correo electrónico que postuló.	Del 19 al 20 de junio de 2025	Comité de Selección
8	Publicación de resultado final en página web institucional.	23 de junio de 2025	Comité de Selección / Oficina de Tecnologías de la Información
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DE CONTRATO			
9	Suscripción de Contrato.	Del 24 al 26 de junio de 2025	Oficina General de Recursos Humanos
10	Registro de Contrato.	Dentro de los 5 primeros días hábiles después de la firma del contrato	Oficina General de Recursos Humanos

Firmado digitalmente por BERECHE GARCIA Carlos Enrique FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 21.05.2025 13:16:24 -05:00

La evaluación Psicológica será de manera presencial y/o virtual, según como se indique en el resultado de evaluación curricular, el postulante que no se presente a rendir la evaluación mencionada NO continuará a la etapa de entrevista.

l cronograma se encuentra sujeto a variaciones por parte de la Entidad, las mismas que se darán a conocer portunamente a través del Portal del MIMP, en el cual se anunciará el nuevo cronograma por cada Etapa de valuación que corresponda.

Firmado digitalmente por RODRIGUEZ MEDRANO Cristina Del Pilar FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 20.05.2025 19:33:22 -05:00

VI. FACTORES DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán los siguientes puntajes:

Firmado digitalmente por SEVILLA CARNERO Carmen Lourdes FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 20.05.2025 17:23:41 -05:00

ETAPAS	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR	**50 puntos**	
ENTREVISTA PERSONAL	**30 puntos**	**50 puntos**
PUNTAJE TOTAL	**80 puntos**	**100 puntos**

Cada etapa de evaluación es eliminatoria, debiendo el postulante alcanzar el puntaje mínimo señalado para pasar a la siguiente etapa. El puntaje aprobatorio será de (80) puntos.

VII. DOCUMENTACIÓN DE PRESENTACIÓN OBLIGATORIA

El postulante deberá considerar las precisiones descritas a continuación:

1. De la documentación a presentar:

La información consignada en el curriculum vitae y en la documentación sustentatoria tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

El expediente deberá contener la siguiente documentación:

a. Currículum vitae descriptivo de acuerdo al perfil de puesto requerido, sustentado con copia simple de constancia, certificado, diploma, título.
b. Anexos y formatos del postulante (publicados en la página web de la convocatoria)
c. Consentimiento informado respecto de la grabación de imagen y voz en la entrevista personal y del tratamiento de datos personales.
d. El postulante deberá presentar cada uno de los documentos requeridos debidamente VISADOS (firma o rúbrica del postulante) Y FOLIADOS CORRELATIVAMENTE en cada página con números arábigos.

La información presentada en los documentos antes mencionados tiene carácter de **Declaración Jurada**, siendo el **POSTULANTE** responsable de la información consignada en dichos documentos y sometiéndose al procedimiento de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

La documentación a presentar deberá ser debidamente llenada sin enmendaduras, firmados, visados, foliados, caso contrario será considerado como **NO APTO.**

PERÚ MIMP

Firmado digitalmente por BERECHE GARCIA Carlos Enrique FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 21.05.2025 13:16:24 -05:00

EL POSTULANTE SERÁ DESCALIFICADO:

Si omite presentar alguno los documentos solicitados en los puntos: a, b y c arriba mencionados.

Si los documentos presentados NO ESTÁN DEBIDAMENTE VISADOS (firma o rúbrica del postulante) Y FOLIADOS CORRELATIVAMENTE como establece el inciso d.

2. Documentación Adicional:

PERÚ MIMP

Firmado digitalmente por RODRIGUEZ MEDRANO Cristina Del Pilar FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 20.05.2025 19:33:22 -05:00

La documentación que sustente la acreditación de los requisitos deberá cumplir con todos los requisitos mínimos señalados en el numeral II. Perfil del Puesto, a excepción de los conocimientos del puesto y/o

cargo, caso contrario será considerado como **NO APTO.**

El Curriculum Vitae descriptivo y documentación sustentatoria (fotocopia simple), deberá estar ordenada de acuerdo a los requisitos mínimos solicitados.

PERÚ MIMP

Firmado digitalmente por SEVILLA CARNERO Carmen Lourdes FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 20.05.2025 17:23:41 -05:00

Asimismo, en **el contenido de la Ficha de Datos del/la postulante, deberá señalar el N° de Folio que contiene la documentación que sustente el requisito señalado en el Perfil del Puesto.**

El correo de postulación no debe exceder de los 20 MB de lo contrario será rechazado por el servidor.

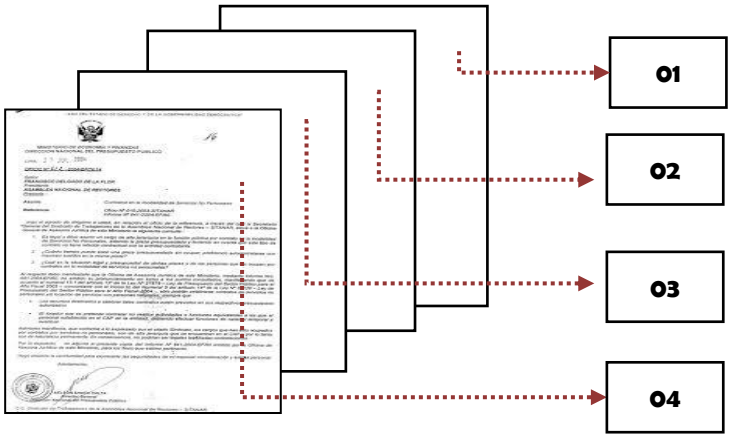
Los documentos que sustenta el curriculum Vitae descriptivo pueden ser con extensión en pdf o zip.

3. La Foliación:

El postulante deberá presentar toda la documentación debidamente FOLIADA en número arábigos, en

cada una de las páginas, precisando el(los) N° de Folio en los documentos solicitados, caso contrario será descalificado.

Modelo referencial de Foliación



4. Otras consideraciones:

El artículo 41 de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, señala que, para el caso de documentos expedidos en idioma diferente al castellano, el postulante deberá adjuntar la traducción oficial o certificada de los mismos en copia simple.

Tratándose de **estudios realizados en el extranjero** y de conformidad con lo establecido en la Ley del Servicio Civil N° 30057 y su Reglamento General, los títulos universitarios, grados académicos o estudios de posgrado emitidos por una universidad o entidad extranjera o los documentos que los acrediten deberán serán registrados previamente ante SERVIR; asimismo podrán ser presentados aquellos títulos universitarios, grados académicos o estudios de posgrado que hayan sido legalizados por el Ministerio de Relaciones Exteriores, Apostillados o Reconocidos por SUNEDU.

PERÚ MIMP

Firmado digitalmente por BENECHE GARCIA Carlos Enrique FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 21.05.2025 13:16:24 -05:00

VIII. CRITERIOS DE CALIFICACIÓN

1. **Verificación del cumplimiento del Perfil de Puesto:**

El Curriculum Vitae descriptivo y la documentación sustentatoria deberá satisfacer todos los requisitos solicitados en el perfil de puesto de los presentes bases indicados en el numeral II Perfil de Puesto.

PERÚ MIMP

Firmado digitalmente por RODRIGUEZ MEDRANO Cristina Del Pilar FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 20.05.2025 19:33:22 -05:00

Asimismo, el postulante que no presente el Curriculum Vitae descriptivo **y documentación sustentatoria** en la fecha y dentro del horario establecido en el cronograma del proceso de selección **NO SERÁN CONSIDERADOS** en los resultados.

El cumplimiento de los REQUISITOS INDICADOS EN EL NUMERAL II. PERFIL DEL PUESTO, deberán ser ACREDITADOS ÚNICAMENTE con copias simples de Diplomas, Constancias de Estudios realizados, asimismo, para acreditar el tiempo de experiencia deberá presentar Certificados de Trabajo, Constancias Laborales y/o Constancia de Prestación de Servicio, la Resolución Ministerial o similar por designación, la cual deberá indicar el inicio, así como el cese del mismo; documentación diferente a la anteriormente señalada no será considerada para el cálculo del tiempo de la Experiencia Laboral.

PERÚ MIMP

Firmado digitalmente por SEVILLA CARNERO Carmen Lourdes FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 20.05.2025 17:23:41 -05:00

Por otro lado, si el puesto requiere colegiatura y habilitación vigente, deberá presentar obligatoriamente lo siguiente:

- Para el caso de colegiatura, se acreditará con una copia simple de la constancia y/o diploma y/o habilitación profesional respectivo emitido por el Colegio Profesional en la fecha de postulación.

2. Estudios de Especialización

Los programas de especialización y diplomados deberán ser acuerdo a lo requerido en el perfil de puesto, asimismo debe tener no menos de 90 horas de duración.

Los certificados deben indicar el número de horas lectivas, caso contrario no serán tomados en cuenta. Se podrán considerar con una duración menor a noventa (90) horas, siempre que sean mayor a ochenta (80) horas, y organizadas por un ente rector, en el marco de sus atribuciones normativas.

3. Cursos

Los cursos deberán ser acuerdo a lo requerido en el perfil de puesto, ello incluye cualquier modalidad de capacitación: curso, taller, seminario, conferencia, entre otros, no podrán tener una duración menor a 12 horas de duración, pudiendo ser acumulativas.

Los certificados deben indicar el número de horas lectivas de ser requerido en el perfil de puesto, caso contrario no serán tomados en cuenta.

En caso que los Diplomados hayan iniciado durante la vigencia de la Ley N° 30220, que aprueba la Ley Universitaria, a partir del 10 de julio de 2014 se considerarán estudios de postgrado los diplomados de postgrado, con un mínimo de veinticuatro (24) créditos, teniendo en cuenta que cada crédito académico equivale a dieciséis (16) horas lectivas.

En el caso se cuente con estudios de Maestría o Doctorado en la materia solicitada por el perfil del puesto. En el caso que estos no hayan concluido, o cuenten con la condición de egresado, podrán ser considerados para el cumplimiento del programa de especialización, diplomados y/o cursos, siempre y cuando el postulante presente el documento donde se evidencie el número de horas que ya han cumplido.

PERÚ MIMP
Firmado digitalmente por BERECHE GARCIA Carlos Enrique FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 21.05.2025 13:16:24 -05:00

Es importante precisar que los documentos remitidos por los/las postulantes, únicamente servirán para dar cumplimiento sólo a un requisito en particular; vale decir, un mismo documento no otorgará doble beneficio.

Los Conocimientos de Ofimática e Idioma y/o dialectos con nivel de dominio básico, intermedio y/o avanzado no necesitan ser sustentados con documentación, toda vez que su validación podrá realizarse en las etapas de evaluación del proceso de selección o por algún otro mecanismo que dé cuenta de que el candidato cuenta con ellos.

PERÚ MIMP
Firmado digitalmente por RODRIGUEZ MEDRANO Cristina Del Pilar FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 20.05.2025 19:33:22 -05:00

4. Experiencia Laboral

Todo documento que acredite la experiencia laboral debe contener la firma y/o sello correspondiente de la entidad, a través de la unidad orgánica encargada. Asimismo, debe estar impreso en hoja membretada y contener los datos de la empresa y/o institución empleadora.

Es responsabilidad del postulante, presentar la documentación sustentatoria que acredite la experiencia laboral general y/o específica, la cual deberá señalar información mínima del cargo o función desarrollada, así como la fecha de inicio y fin y/o tiempo laborado de forma legible.

PERÚ MIMP
Firmado digitalmente por SEVILLA CARNERO Carmen Lourdes FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 20.05.2025 17:23:41 -05:00

De no contar con un certificado y/o constancia de trabajo que detalle las funciones realizadas, deberá adjuntar los TDRs, bases de concurso de selección en donde se le declare ganador y/u otro documento que demuestre el cumplimiento de las funciones, a fin de valorar las funciones relacionadas al cargo.

De acuerdo a lo señalado en la Ley N° 31396 "Ley que reconoce las prácticas preprofesionales y prácticas profesionales como experiencia laboral y modifica el Decreto Legislativo 1401", se considerara como experiencia laboral:

Las prácticas preprofesionales no menor de tres meses o hasta cuando se adquiera la condición de Egresado.

Las prácticas profesionales que realizan los egresados por un periodo de hasta un máximo de veinticuatro meses, siguientes a la obtención de la condición de egresado/a de la formación académica requerida.

El tiempo de experiencia se contabilizará desde la fecha en que el/la postulante obtenga la condición de Egresado. Para validar dicha experiencia, deberá presentar la constancia de egresado o algún documento que acredite desde cuando obtuvo dicha condición, adjunto al Curriculum Vitae descriptivo, caso contrario se contabilizará desde la fecha indicada en el documento de la formación académica que requiera el perfil (diploma de bachiller, diploma de título profesional, etc.).

Para efectos del cálculo de tiempo de experiencia, en los casos que los/as postulantes que hayan laborado en dos o más instituciones al mismo tiempo, el periodo coincidente será contabilizado una sola vez.

Para los casos donde no se requiere formación técnica y/o profesional (solo primaria o secundaria), se contará cualquier experiencia laboral.

Para los casos de SECIGRA, solo el año completo de SECIGRA DERECHO se reconoce como tiempo de servicios prestados al Estado, inclusive en los casos que se han realizado previo a la fecha de egreso de la formación correspondiente. Para tal efecto el/la postulante deberá presentar la constancia de egresado y el Certificado de SECIGRA Derecho otorgado por la Dirección de Promoción de Justicia de la Dirección General de Justicia y Cultos del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.

Entrevista Personal

Firmado digitalmente por BERECHE GARCIA Carlos Enrique FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 21.05.2025 13:16:24 -05:00

a) **Ejecución:** está orientada a analizar la experiencia en el perfil del puesto y profundizar aspectos de la motivación y habilidades del/la postulante en relación con el perfil del puesto, participan de esta evaluación todos los/as postulantes considerados Aptos/as en las evaluaciones anteriores.

El procedimiento para la ejecución de la Entrevista Personal, será comunicado en el Portal Institucional y se realizará mediante una plataforma virtual de videollamada (Skype, Zoom, WhatsApp, Hangouts u otra similar), la cual será definida por la Oficina General de Recursos Humanos y comunicada oportunamente, esta etapa estará a cargo del Comité de entrevista, por ello es necesario que el/la postulante tenga acceso a una computadora/laptop, teclado, mouse, cámara, audio y conexión a internet.

Firmado digitalmente por RODRIGUEZ MEDRANO Cristina Del Pilar FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 20.05.2025 19:33:22 -05:00

b) **Criterios de Calificación**

Las/los postulantes entrevistados deberán tener una puntuación mínima aprobatoria de treinta (30) puntos y/o máxima de cincuenta (50) puntos para ser considerados en esta etapa, los/las postulantes que no alcancen el puntaje mínimo serán considerados como tal en la publicación.

Firmado digitalmente por SEVILLA CARNERO Carmen Lourdes FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 20.05.2025 17:23:41 -05:00

EVALUACIÓN	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
Entrevista Personal	30.00	50.00

IX. DE LAS BONIFICACIONES

1. Bonificación por ser personal Licenciado de las Fuerzas Armadas

Se otorgará una bonificación del 10% sobre el puntaje final obtenido, a los postulantes que hayan acreditado ser Licenciados de las Fuerzas Armadas, de conformidad con la Ley 29248 y su Reglamento, siempre que el postulante lo haya indicado en el Anexo N° 01, asimismo haya adjuntado en su Hoja de Vida documentada copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite tal condición.

Personal Licenciado de las Fuerzas Armadas = (+ 10% sobre el Puntaje Total).

(*) IMPORTANTE: Únicamente son acreedoras de la bonificación del 10% en los concursos públicos, aquellas personas que hubieran obtenido la condición de "Licenciado de las Fuerzas Armadas" a partir del 1 de enero de 2009, fecha de entrada en vigencia de la Ley N° 29248.

2. Bonificación por Discapacidad

Las personas con discapacidad que cumplan con los requisitos para el puesto y hayan obtenido un puntaje aprobatorio, se les otorgará una bonificación del 15% del puntaje total, de conformidad con lo establecido en el artículo 48 de la Ley 29973, Ley General de la Personal con Discapacidad, siempre que el postulante lo haya indicado en el ANEXO (FICHA DE POSTULACIÓN), asimismo haya adjuntado la Certificación expedida por CONADIS.

Discapacidad = (+ 15% sobre el Puntaje Total).

No obstante, cabe precisar que si el/la postulante con discapacidad que, por dilaciones o demoras ajenas a él/ella, no cuente con el Certificado de Discapacidad, podrá solicitar el otorgamiento de ajustes razonables adjuntando una declaración jurada en la que manifieste que tiene la condición de discapacidad, en lugar del Certificado de Discapacidad. Esta declaración jurada se sustituye por el respectivo Certificado de discapacidad, una vez que sea obtenido.

PERÚ MIMP
Firmado digitalmente por BERECHE GARCIA Carlos Enrique FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 21.05.2025 13:16:24 -05:00

CUADRO DE MÉRITOS

PUNTAJE FINAL
Puntaje Total= Evaluación Curricular + Entrevista Personal
Puntaje Final = Puntaje Total + Bonificación por Licenciado de las Fuerzas Armadas (10% Puntaje Total)
Puntaje Final = Puntaje Total + Bonificación por Discapacidad (15% Puntaje Total)

PERÚ MIMP
Firmado digitalmente por RODRIGUEZ MEDRANO Cristina Del Pilar FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 20.05.2025 19:33:22 -05:00

Se precisa que en ambos casos la bonificación a otorgar será de aplicación cuando el postulante haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en el puntaje total según corresponda.

PERÚ MIMP
Firmado digitalmente por SEVILLA CARNERO Carmen Lourdes FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 20.05.2025 17:23:41 -05:00

3. Bonificación a deportistas calificados de alto rendimiento.

De conformidad con los artículos 2º y 7º de la Ley N° 27674, se otorgará una bonificación a la nota obtenida en la evaluación curricular conforme al siguiente detalle:

a) Nivel 1 Deportistas que hayan participado en Juegos Olímpicos y/o Campeonatos Mundiales y se ubiquen en los cinco primeros puestos, o hayan establecido récord o marcas olímpicas, mundiales o panamericanas. El porcentaje a considerar será el 20%.
b) Nivel 2 Deportistas que hayan participado en Juegos Deportivos Panamericanos y/o Campeonatos Federados Panamericanos y se ubiquen en los tres primeros lugares o que establezcan récord o marcas sudamericanas. El porcentaje a considerar será el 16%.
c) Nivel 3 Deportistas que hayan participado en Juegos Deportivos Sudamericanos y/o Campeonatos Federados Sudamericanos y hayan obtenido medallas de oro y/o plata o que establezcan récord o marcas bolivarianas. El porcentaje a considerar será el 12%.
d) Nivel 4 Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en Juegos Deportivos Sudamericanos y/o Campeonatos Federados Sudamericanos y/o participado en Juegos Deportivos Bolivarianos y obtenido medallas de oro y/o plata. El porcentaje a considerar será el 8%.
e) Nivel 5 Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en Juegos Deportivos Bolivarianos o establecido récord o marcas nacionales. El porcentaje a considerar será el 4%.

X. COMITÉ DE SELECCIÓN

El Comité de Selección, en atención a la Directiva N° 007-2024-MIMP, "Contratación de personal bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios en el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables"; conduce todas las etapas de selección CAS y está conformado por:

a) Primer integrante: Responsable del área usuaria o su representante, quien posee voto dirimente.
b) Segundo integrante: Responsable de la Oficina de Procesos Técnicos de Personal (OPTP) o su representante.

En el caso que el área usuaria sea la OGRH o alguna de sus unidades orgánicas, el segundo integrante es designado por la Secretaría General (SG) entre los Responsables o representantes de estos de todas las unidades de organización que conforman la administración interna bajo su cargo, salvo la OGRH.

Firmado digitalmente por BERECHE GARCIA Carlos Enrique FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 21.05.2025 13:16:24 -05:00

DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO Y CANCELACIÓN DEL PROCESO

1 **Declaratoria de proceso desierto**

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los supuestos siguientes:

a) Cuando no se presenten postulantes al proceso de selección.
b) Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos
c) Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo aprobatorio en las etapas de la evaluación del proceso.
d) Cuando no se suscribe el contrato administrativo de servicios dentro del plazo correspondiente.
e) Cuando el ganador comunica su voluntad de no suscribir contrato.

Firmado digitalmente por RODRIGUEZ MEDRANO Cristina Del Pilar FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 20.05.2025 19:33:22 -05:00

2 **Cancelación del proceso de selección**

El proceso puede ser cancelado sin que sea responsabilidad de la entidad en los siguientes casos:

a) Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso.
b) Por restricciones presupuestales.
c) Otros supuestos debidamente justificados.

La cancelación del proceso de selección es solicitada a la OGRH por el área usuaria que requirió la contratación CAS hasta antes de la suscripción de contrato, con la debida justificación.

Firmado digitalmente por SEVILLA CARNERO Carmen Lourdes FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 20.05.2025 17:23:41 -05:00

XII. IMPEDIMENTOS PARA CONTRATAR

a) Estar inhabilitado administrativa o judicialmente para el ejercicio de la profesión, contratar con el Estado o para desempeñar función pública.
b) Tener impedimento, expresamente previsto por las disposiciones legales y reglamentarias especiales, para ser postores o contratistas y/o postular, acceder o ejercer el servicio, función o cargo convocado por la entidad pública.
c) Percibir otros ingresos del Estado, salvo que provenga de la actividad docente o dietas por participar en sesiones como integrantes de un órgano colegiado del sector público.
d) Contar con sentencia condenatoria consentida y/o ejecutoriada por alguno de los delitos previstos en los artículos 296, 296-A primer, segundo y cuarto párrafo; 296- B, 297, 382, 383, 384, 387, 388, 389, 393, 393 - A, 394, 395, 396, 397, 397 -A, 398, 399, 400 y 401 del Código Penal, así como el artículo 4-A del Decreto Ley 25475 y los delitos previstos en los artículos 1,2 y 3 del Decreto Legislativo N° 1106 e inscritos en el Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles (RNSSC), a los que se refiere el numeral 2.1 y 2.2 del Decreto Legislativo N° 1295, modificado por Decreto Legislativo N° 1367.
e) Tener grado de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad, por razón de matrimonio, unión de hecho o convivencia con funcionarios, directivos, jefe de dependencias de la entidad, con facultad para contratar, nombrar personal o tiene injerencia directa o indirecta en el proceso de selección en el que participa.
f) Estar inscrito en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos REDAM. Cabe precisar que, previo a la suscripción del contrato, se acredita el cambio de su condición a través de la cancelación respectiva o autorizar el descuento por planilla o por otro medio de pago del monto de la pensión fijada en el proceso de alimentos.
g) Estar inscrito en el Registro de Deudores de Reparaciones Civiles – REDERECI o en el Registro de Deudores Judiciales Morosos (REDJUM).

PERÚ MIMP

Firmado digitalmente por BERECHE GARCIA Carlos Enrique FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 21.05.2025 13:16:24 -05:00

SUSCRIPCIÓN DE CONTRATO

La vinculación laboral se formaliza con la suscripción del contrato de trabajo dentro del plazo establecido en el cronograma de la convocatoria, contados a partir del día siguiente de la publicación de los resultados finales, en la fecha y hora indicada por el MIMP.

Las personas que resulten ganadoras y que a la fecha de publicación de los resultados finales mantengan vínculo laboral con el Estado, deberán de haber presentado su carta de renuncia o resolución de vínculo contractual antes de la suscripción del contrato.

PERÚ MIMP

Firmado digitalmente por RODRIGUEZ MEDRANO Cristina Del Pilar FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 20.05.2025 19:33:22 -05:00

Para la suscripción del contrato, el/la GANADOR/A en el proceso de selección, debe presentar los siguientes documentos:

a) Formatos de postulación y Declaraciones Juradas que presento en la etapa de evaluación curricular del proceso de selección.
b) Los documentos sustentatorios en original (Formación Académica, Capacitaciones y Experiencia Laboral) que presentó al momento de la postulación al proceso de selección del cual resultó ganador/a.
c) Copias de la documentación señalada en el inciso b), los cuales deberán ser fedateados, con la finalidad de realizar la fiscalización posterior.
d) Declaraciones Juradas de Incorporación y otros documentos que le sean solicitados por el MIMP para su registro como servidor de la entidad.
e) En el caso el perfil de puesto solicite habilitación profesional, está deberá estar vigente como mínimo antes de la suscripción de contrato.

PERÚ MIMP

Firmado digitalmente por SEVILLA CARNERO Carmen Lourdes FAU 20336951527 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 20.05.2025 17:23:41 -05:00

OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS