



RESOLUCION DIRECTORAL N° 003834-2025-GR.LAMB/GRED-UGEL.CHIC [515810690 - 2]

Visto,

El INFORME TECNICO 000253-2025-GR.LAMB/GRED-UGEL.CH-ARH-RMJE, con Reg. Sisg. N° **515810690-1**, el Exp. con Reg. N° **515810690-0**; y demás documentos que se adjuntan en 30 folios, sobre licencia sin goce de remuneraciones por motivos particulares de la profesora **ROSA DE JESUS VIDAURE AREVALO DE MONTALVO**, y aprobación de contrato a favor de la profesora **BELINDA ANGELINA JULCA SAAVEDRA**.

Que, a través del Expediente con Reg. N° **515810690-0**, que contiene el OFICIO N° 035-2025-/GR.LAM/UGEL.CHIC/IE.N°10024-NSF-D, de fecha 02 de mayo del 2025, el Director de la I.E.N° 10024, de Chiclayo, está elevando la solicitud de licencia sin goce de haber por motivos particulares de la docente **ROSA DE JESUS VIDAURE AREVALO DE MONTALVO**, del 13 de mayo al 30 de mayo de 2025; asimismo con el **Exp.Reg. N°515810690-0**, eleva la propuesta de contrato, y demás documentos adjuntos, a favor de la Profesora **BELINDA ANGELINA JULCA SAAVEDRA**, para que cubra la vacante generada por dicha licencia.

Que, la Ley N°29944 - Ley de Reforma Magisterial contempla en su Art. 71° Licencias: en el literal a) Con goce de remuneraciones y en su literal b) Sin goce de remuneraciones, asimismo mediante D.S. N°004-2013-ED - Reglamento de la Ley N°29944, en los Sub Capítulos V, VI y VII, Art. 180° al 197°, señala los procedimientos y periodos que se contabilizan para cada uno de los casos; precisando en el Artículo 197° inciso a) El profesor para atender asuntos particulares, puede solicitar licencia hasta por dos (02) años, continuos o discontinuos, contabilizados dentro de un periodo de cinco (05) años.

Que, la R.V.M. N° 081-2023-MINEDU que aprueba el documento normativo denominado "Disposiciones para el procedimiento de las licencias, permisos y vacaciones de los profesores en el marco de la Ley de Reforma Magisterial", precisa en el numeral 5.17 LICENCIA POR MOTIVOS PARTICULARES, 5.17.1 El(a) profesor(a) nombrado(a) puede solicitar licencia sin goce de remuneraciones para atender asuntos particulares hasta por dos (2) años continuos o discontinuos en un periodo de cinco (5) años, conforme a la siguiente regla: i. Para el(a) profesor(a) nombrado(a) antes de la vigencia de la LRM, se contabiliza desde el 26.11.2012; y, a la fecha nos encontramos en el tercer periodo, que inició el 26.11.2022 y culmina el 25.11.2027 y así sucesivamente. ii. Para el(a) profesor(a) nombrado(a) a partir del 26.11.2012, se contabiliza a partir de la fecha de su nombramiento y así sucesivamente.

Que, el artículo 1 de la Ley N°30328, Ley que establece medidas en materia educativa y dicta otras disposiciones, señala que el Contrato de Servicio Docente regulado en la Ley 29944, Ley de Reforma Magisterial, tiene por finalidad permitir la Contratación temporal del profesorado en instituciones educativas públicas de educación básica y técnico productiva.

Que, mediante DECRETO SUPREMO N° 020-2023-MINEDU, se "aprueba la norma que regula el procedimiento, requisitos y condiciones para la contratación de profesores y su renovación del Contrato de Servicio Docente en Educación Básica y Técnico-Productiva, en el marco de la Ley N° 30328, Ley que establece medidas en materia educativa y dicta otras disposiciones.

Que, la acotada norma señala en el Artículo 27.- Contratación por situaciones diferenciadas, 27.2 Contratación a propuesta del director de la IE que no sean de convenio. a) Este tipo de contratación se desarrolla para los siguientes casos: I. En las vacantes no adjudicadas e informadas por el comité a la UGEL a las IIEE, según el artículo 23.9 y el artículo 24.16 de la presente norma. II. En las vacantes para el reemplazo del profesor ausente por: • Las licencias con o sin goce de remuneraciones de hasta por 1 mes. • El profesor que asume encargatura por vacaciones del titular hasta treinta (30) días. • Suspensión del servicio educativo. • Huelga. • Reemplazo de profesor con medida preventiva (separación o retiro) para lo cual la entidad debe de garantizar el presupuesto y la vigencia del contrato debe ser por treinta (30) días, los cuales pueden ser prorrogados por un único plazo similar, que permita concluir con el procedimiento administrativo disciplinario. b) El director de la IE en coordinación con los miembros del CONEI podrán proponer ante la UGEL, a quien cumpla con los requisitos de formación, general, específicos y no incurra



RESOLUCION DIRECTORAL N° 003834-2025-GR.LAMB/GRED-UGEL.CHIC [515810690 - 2]

en alguno de los impedimentos estipulados en el artículo 21 de la presente norma; adjuntando la hoja de vida documentada y los formatos establecidos en los anexos 8, 9, 10, 11, 12 y 19 de la presente norma, debidamente llenados, firmados y con la impresión dactilar.

Que, en cuanto a la eficacia anticipada, el artículo 17º, numeral 1 del TUO de la Ley N.º 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, señala que: “La autoridad podrá disponer en el mismo acto administrativo que tenga eficacia anticipada a su emisión, solo si fuera más favorable a los administrados, y siempre que no lesione derechos fundamentales o intereses de buena fe legalmente protegidas a terceros y que existiera en la fecha a que pretenda retrotraerse la eficacia del acto el supuesto de hecho justificado para su adopción”. Lo anterior implica que, el requisito objetivo para la dación de un acto administrativo es que el supuesto de hecho de la norma sea real y existente al momento de la decisión. Por ello, es de suyo coherente, que, si se pretende retrotraer los efectos de decisiones administrativas, a esa misma fecha deben haber existido los supuestos de hecho fundantes de la decisión. En ese sentido, el artículo indicado es aplicable al presente caso, por lo que corresponde que los efectos de esta resolución tengan eficacia anticipada.

Que, en el extremo referido a la licencia sin goce por motivos particulares, mediante Oficio N° 000447-2025-GR-LAMB/GRED-UGEL.CHIC-OFAJ, registro N° 515668434-10, de fecha 20 de febrero del 2025 el Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica de la UGEL Chiclayo; manifiesta que “No resulta ser el órgano competente en razón de la materia dentro de las etapas del procedimiento de otorgamiento de licencias”. “Por no establecerse expresamente como función específica la revisión y visación de proyectos de resoluciones” en el Manual de Procedimientos Administrativos del Gobierno Regional de Lambayeque, eximiéndose de responsabilidad sobre este extremo.

Que, mediante el Oficio N° 02970-2025-MINEDU/VMGP-DIGEDD-DITEN, de fecha 04 de marzo del 2025 el Ministerio de Educación emite opinión técnica especificando que es el jefe de Recursos Humanos o el que haga sus veces, quien tiene la competencia para realizar la evaluación de las solicitudes de licencia, conforme a lo señalado en la precitada norma técnica.

Que, según el INFORME ESCALAFONARIO N°01777-2025-UGEL CHICLAYO, la solicitante **ROSA DE JESUS VIDAURE AREVALO DE MONTALVO**, no tiene acumulado días de licencia sin goce de haber solicitados por motivos particulares; en tal sentido puede otorgársele licencia por el periodo de 18 días, estando dentro del tiempo de los dos años que le permite la Ley dentro de un periodo de 5 años (Del 26/11/2022 al 25/11/2027).

Que, con INFORME TECNICO 000253-2025-GR.LAMB/GRED-UGEL.CH-ARH-RMJE, el responsable de Licencias de la Unidad de Gestión Educativa Local de Chiclayo, indica que, del estudio y análisis de la documentación presentada y normas legales vigentes, la licencia sin goce de remuneraciones por motivos particulares de la docente **ROSA DE JESUS VIDAURE AREVALO DE MONTALVO**, y aprobación de contrato a favor de la profesora **BELINDA ANGELINA JULCA SAAVEDRA**, es procedente.

Que, en el extremo referido a la licencia sin goce por motivos particulares, mediante Oficio N° 000447-2025-GR-LAMB/GRED-UGEL.CHIC-OFAJ, registro N° 515668434-10, de fecha 20 de febrero del 2025 el Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica de la UGEL Chiclayo; manifiesta que “No resulta ser el órgano competente en razón de la materia dentro de las etapas del procedimiento de otorgamiento de licencias”. “Por no establecerse expresamente como función específica la revisión y visación de proyectos de resoluciones” en el Manual de Procedimientos Administrativos del Gobierno Regional de Lambayeque, eximiéndose de responsabilidad sobre este extremo.

Que, mediante el Oficio N° 02970-2025-MINEDU/VMGP-DIGEDD-DITEN, de fecha 04 de marzo del 2025 el Ministerio de Educación emite opinión técnica especificando que es el jefe de Recursos Humanos o el que haga sus veces, quien tiene la competencia para realizar la evaluación de las solicitudes de licencia, conforme a lo señalado en la precitada norma técnica.



RESOLUCION DIRECTORAL N° 003834-2025-GR.LAMB/GRED-UGEL.CHIC [515810690 - 2]

Estando a lo actuado por el Área Funcional de Recursos Humanos; con el visto bueno de la Oficina de Administración y Dirección de Gestión Institucional de la UGEL Chiclayo, y;

De conformidad con la Ley 28044 Ley General de Educación, Ley 29944 Ley de Reforma Magisterial y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N°004-2013-ED y sus Modificatorias; Ley N° 32185 Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2025, Ley 27867 - Ley Orgánica de Gobiernos Regionales con su Modificatoria Ley N° 27902, Ordenanza Regional N° 005-2018.GR.LAMB/CR que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Gobierno Regional y la Gerencia Regional de Educación de Lambayeque, Ordenanza Regional N°011-2011-GR.LAMB/CR que aprueba el (CAP) de la GRED, UGELs y su Modificatoria aprobada con Ordenanza Regional N°004-2012-GR.LAMB/CR.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. – CONCEDER CON EFICACIA ANTICIPADA LICENCIA SIN GOCE DE REMUNERACIONES POR MOTIVOS PARTICULARES, al docente, cuyas referencias se detallan a continuación:

1.1.- Exp. Reg. 515810690-0 – 10 folios.

ROSA DE JESUS VIDAURE AREVALO DE MONTALVO.

DOCUMENTO DE IDENTIDAD	:16470578
FECHA DE NACIMIENTO	:02/06/1960
CARGO	:Profesor
JORNADA LABORAL	:30 horas
INSTITUCIÓN EDUCATIVA	:I.E. N° I.E.N° 10024 “Nuestra Señora de Fátima”
LUGAR	:Chiclayo
ESCALA	:Segunda
CODIGO DE PLAZA	:028801215917
VIGENCIAS	:Del: 13-05-2025 al 30-05-2025
TOTAL DIAS	:18

ARTICULO SEGUNDO. – RECONOCER CON EFICACIA ANTICIPADA SOLO PARA EFECTOS DE PAGO, del personal reemplazante conforme se indica a continuación:

2.1. Exp. N°515810690-0 – 20 folios.

BELINDA ANGELINA JULCA SAAVEDRA.

DOCUMENTO DE IDENTIDAD	:16722042
FECHA DE NACIMIENTO	:30/05/1974
TITULO PROFESIONAL	:Profesor de Educación.
ESPECIALIDAD	:Primaria
REGIMEN PENSIONARIO	:D.L.19990
CARGO	:Profesor
NIVEL/GRUPO REMUNERATIVO	:Con Título Pedagógico
JORNADA LABORAL	:30 Horas
INSTITUCIÓN EDUCATIVA	: I.E. N° I.E.N° 10024 “Nuestra Señora de Fátima”
CODIGO PLAZA	: 028801215917
LUGAR	: Chiclayo
VIGENCIA	: Del: 13-05-2025 al 30-05-2025
MOTIVO DE LA VACANTE	: Numeral 1.1 del Artículo Primero de la presente resolución.



PERÚ



GOBIERNO REGIONAL LAMBAYEQUE
UGEL CHICLAYO
DIRECCION - UGEL CHICLAYO

RESOLUCION DIRECTORAL N° 003834-2025-GR.LAMB/GRED-UGEL.CHIC [515810690 - 2]

ARTÍCULO TERCERO. - AFÉCTESE, a la cadena presupuestal correspondiente de acuerdo al Texto Único Ordenado del Clasificador de Gastos, tal como lo dispone la Ley N° 32185, que aprueba la Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2025.

ARTÍCULO CUARTO. - NOTIFICAR, a la parte interesada la presente Resolución de conformidad con lo prescrito en el Artículo 18° del TUO de la Ley del Procedimiento Administrativo General N° 27444.

REGISTRESE Y COMUNIQUESE,



Firmado digitalmente

ALI MARTIN SANCHEZ MORENO
DIRECTOR DE UGEL CHICLAYO

Fecha y hora de proceso: 16/05/2025 - 15:50:34

Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado por Gobierno Regional Lambayeque, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 de D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 026-2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web: <https://sisgedo3.regionlambayeque.gob.pe/verifica/>

VoBo electrónico de:

- OFICINA DE ADMINISTRACION
JOSE EDILBERTO SANTISTEBAN GRANADOS
JEFE DE OFICINA DE ADMINISTRACIÓN - UGEL CHICLAYO
14-05-2025 / 10:10:25
- DIRECCION DE GESTION INSTITUCIONAL
MAGDOYRI ARCE REYES
DIRECTOR DE GESTIÓN INSTITUCIONAL
14-05-2025 / 11:12:12
- AREA DE RECURSOS HUMANOS
CELIA LUZ PERALTA LALOPU
COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS
14-05-2025 / 11:20:22