



# **301261: MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE INDEPENDENCIA**

## **Informe de Evaluación Institucional**

**Correspondiente al año 2024**

---

**Mayo, 2025**

## Contenido

1.	Resumen Ejecutivo .....	3
2.	Prioridades de la política institucional .....	4
2.1	Misión del pliego .....	4
2.2	Prioridades de la política institucional .....	4
2.3	Alcance de la evaluación.....	7
3.	Análisis del logro de los objetivos estratégicos institucionales (OEI) .....	8
3.1	Valoración del desempeño del PEI .....	8
3.2	Análisis de logros obtenidos de los OEI (solo para los OEI priorizados según el alcance de la evaluación).....	9
4.	Análisis de implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI) .....	13
4.1	Estado integral de las AEI.....	16
5.	Conclusiones.....	17
6.	Recomendaciones.....	18
7.	Anexos.....	18

## 1. Resumen Ejecutivo

Durante el año 2024, la Municipalidad Distrital de Independencia ha logrado avances relevantes en la ejecución de su Plan Estratégico Institucional (PEI) y su Plan Operativo Institucional (POI), en un contexto de consolidación de la gestión municipal y atención a los sectores más vulnerables de la población.

El nivel de cumplimiento de los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) evidencia un desempeño mixto: se alcanzaron niveles de avance superiores al 90% en más de 10 Acciones Estratégicas Institucionales (AEI), destacando logros importantes en residuos sólidos valorizados (100%), habilitación de áreas verdes (100%), atención a personas con discapacidad (96.96%), servicios para adultos mayores (100%) y campañas de salud (97.26%).

Sin embargo, persisten retos en la ejecución de otras AEI vinculadas al ordenamiento territorial, el catastro urbano (8.3%), prevención de violencia de género (1.94%), y gestión del riesgo de desastres (23.55%), reflejando dificultades técnicas y presupuestales que deben ser abordadas de forma prioritaria

En cuanto al POI, la ejecución física promedio de las actividades operativas ha superado el 70% en áreas clave como salud, desarrollo humano y gestión ambiental, aunque se identifican rezagos en intervenciones urbanas específicas y planificación territorial, lo que exige una mejor articulación operativa para el año 2025

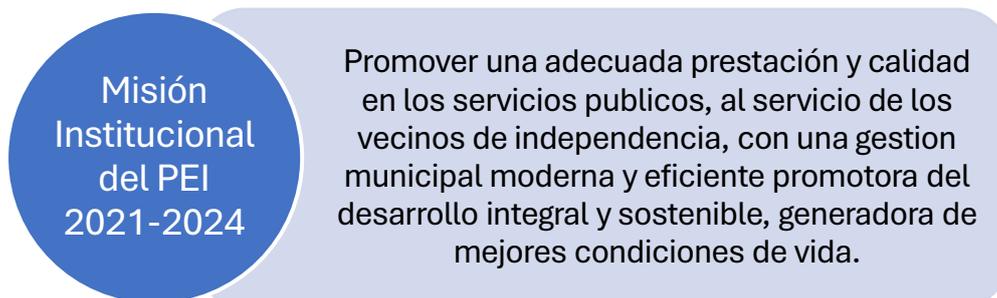
El compromiso de las unidades ejecutoras ha sido clave para sostener el avance institucional, pero se hace necesaria una revisión estratégica de las metas críticas no alcanzadas, con miras a reorientar esfuerzos y asegurar el cumplimiento de los objetivos para el año 2025.

La institucionalización de buenas prácticas de seguimiento contribuirá a mejorar la efectividad de la gestión municipal y la calidad de los servicios brindados a la ciudadanía.

## 2. Prioridades de la política institucional

### 2.1 Misión del pliego

La misión de la Municipalidad Distrital de Independencia se centra en promover el fortalecimiento institucional, tomando en consideración lo establecido en la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades” donde se establece que las municipalidades cuentan con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia. Además, las competencias y funciones específicas municipales se cumplen en armonía con políticas y planes nacionales, regionales y locales de desarrollo.



### 2.2 Prioridades de la política institucional

La Municipalidad Distrital de Independencia durante el año 2024, centró su accionar estratégico en las siguientes áreas prioritarias:

- ❖ Salud pública y asistencia social, con énfasis en la reducción de la anemia infantil y atención a poblaciones vulnerables como adultos mayores y personas con discapacidad.
- ❖ Gestión ambiental y sostenibilidad urbana, destacando acciones de valorización de residuos sólidos, conservación de áreas verdes y control de la contaminación.
- ❖ Seguridad ciudadana, mediante el fortalecimiento del patrullaje integrado, recuperación de espacios públicos y actualización del mapa del delito.
- ❖ Desarrollo urbano y ordenamiento territorial, orientado a mejorar la gestión del catastro y la habilitación de infraestructura básica.
- ❖ Gobernanza institucional, enfocada en mejorar la recaudación, la participación ciudadana y la actualización de instrumentos de gestión.

En el PEI 2021-2024 se definen dos tipos de objetivos: tipo I y tipo II.

El OEI de tipo I se refiere a la población a la cual sirve la entidad y busca mejorar el bienestar mediante la entrega y uso de bienes y/o servicios.

El OEI de tipo II se refiere a las condiciones internas que la entidad busca mejorar o fortalecer, es decir mejorar los procesos de soporte o del diseño organizacional.

A continuación, se detallan las prioridades establecidas:

**Tabla 1**

OEI priorizados PEI 2021-2024

TIPO	CÓDIGO	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
I	OEI.01	Promover el desarrollo Urbano con optimización del ordenamiento territorial en el distrito de Independencia
I	OEI.02	Promover el Desarrollo Social con hábitos saludables en el Distrito de Independencia.
I	OEI.03	Mejorar las condiciones de la calidad del ambiente en favor de la salud de las personas del distrito de Independencia.
I	OEI.04	Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos
I	OEI.05	Reducir la victimización por robos, hurtos y homicidios en la población del distrito de Independencia.
I	OEI.06	Promover la competitividad de los agentes económicos del distrito
II	OEI.07	Fortalecer la Gestión Institucional.

**Tabla 2**

Acciones estratégicas PEI 2021-2024

TIPO OEI		ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES
I	OEI.01	<b>Promover el Desarrollo Urbano con optimización del ordenamiento territorial en el Distrito de Independencia.</b>
		<b>AEI.01.01</b> Actividades de sensibilización y prevención de accidentes de tránsito
		<b>AEI.01.02</b> Plan Regulador y correctivo de los dispositivos de control de tránsito
		<b>AEI.01.03</b> Crecimiento urbano sostenible y responsable en el distrito.
		<b>AEI.01.04</b> Espacios públicos con equipamiento inclusivo en el Distrito.
		<b>AEI.01.05</b> Catastro Urbano actualizado en el Distrito.
I	OEI.02	<b>Promover el Desarrollo Social con hábitos saludables en el Distrito de Independencia.</b>

		<b>AEI.02.01</b>	Promoción y prevención de la salud, incidiendo en la reducción de los índices de anemia, enfocándose principalmente en la niñez con optimización en la disminución de enfermedades en el distrito.
		<b>AEI.02.02</b>	Plan local contra la violencia hacia la mujer e integrantes del grupo familiar implementado en el distrito.
		<b>AEI.02.03</b>	Atención personalizada incrementada a personas con discapacidad en el distrito.
		<b>AEI.02.04</b>	Servicios especializados promovidos para adultos mayores en el distrito.
		<b>AEI.02.05</b>	Actividades culturales implementadas en el distrito.
		<b>AEI.02.06</b>	Actividades deportivas municipales promovidas en el distrito.
	<b>OEI.03</b>	<b>Mejorar las condiciones de la calidad del ambiente en favor de la salud de las personas del Distrito de Independencia</b>	
I		<b>AEI.03.01</b>	Recolección selectiva de residuos sólidos a través del programa de segregación en la fuente.
		<b>AEI.03.02</b>	Residuos sólidos orgánicos recolectados y valorizados en el distrito.
		<b>AEI.03.03</b>	Áreas verdes habilitadas y conservadas en el distrito.
		<b>AEI.03.04</b>	Contaminación sonora controlada y reducida en el distrito.
		<b>AEI.03.05</b>	Servicio de barrido de vías y espacios públicos, ampliados en el distrito.
	<b>OEI.04</b>	<b>Protección de la población y vulnerables en la gestión de riesgos de desastres en el Distrito de Independencia</b>	
I		<b>AEI.04.01</b>	Prácticas seguras para la resiliencia implementadas en la población del distrito.
		<b>AEI.04.02</b>	Condiciones de preparación y respuesta frente a emergencias y desastres presentadas en la población del distrito.
		<b>AEI.04.03</b>	Condiciones de vulnerabilidad en edificaciones y espacios públicos reducidas en el distrito.
		<b>AEI.04.04</b>	Capacidades institucionales fortalecidas en la Municipalidad.
		<b>AEI.04.05</b>	Estudios que establezcan conocimiento del nivel de riesgo desarrollados en el distrito.
	<b>OEI.05</b>	<b>Reducir la victimización por robos, hurtos y homicidios en el distrito de Independencia</b>	
I		<b>AEI.05.01</b>	Plan de Acción Distrital de Seguridad Ciudadana implementada en el distrito.
		<b>AEI.05.02</b>	Registros municipales en el patrullaje municipal integrado con mayor incidencia en zonas críticas incrementadas en el distrito.
		<b>AEI.05.03</b>	Programa de recuperación de espacios públicos ejecutado en el distrito.
		<b>AEI.05.04</b>	Mapa del delito en beneficio de la población actualizado en el distrito.
I	<b>OEI.06</b>	<b>Promover la competitividad de los agentes económicos del distrito</b>	

		<b>AEI.06.01</b>	Capacitaciones de asistencia técnica para elevar la competitividad y cultura emprendedora de MIPYMES del distrito.
		<b>AEI.06.02</b>	Asistencia técnica en la formalización de los establecimientos de manera oportuna a los comerciantes.
		<b>AEI.06.03</b>	Ferias económicas que agreguen valor en beneficio de productores y comerciantes implementadas en el distrito.
		<b>AEI.06.04</b>	Programas y actividades de promoción turística implementadas en el distrito.
II	<b>OEI.07</b>	<b>Fortalecer la gestión institucional</b>	
		<b>AEI.07.01</b>	Recaudación tributaria incrementada en el distrito.
		<b>AEI.07.02</b>	Ley del Servicio Civil implementada progresivamente en la municipalidad.
		<b>AEI.07.03</b>	Espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en el distrito.
		<b>AEI.07.04</b>	Instrumentos de gestión elaborados y actualizados en beneficio de la administración municipal.
		<b>AEI.07.05</b>	Mecanismos de control interno y asesoramiento técnico en cumplimiento de metas y objetivos institucionales.

### 2.3 Alcance de la evaluación

La evaluación del año 2024 se centró en un subconjunto de objetivos estratégicos y acciones institucionales priorizadas por su impacto directo en la calidad de vida de la población y su alineación con los compromisos del PEI. En total, se evaluaron:

- ❖ 7 objetivos Estratégicos Institucionales (OEI), incluyendo aquellos relacionados con desarrollo urbano, salud, medio ambiente, riesgos y seguridad.
- ❖ Más de 20 Acciones Estratégicas Institucionales (AEI), seleccionadas por su carácter misional, nivel de ejecución presupuestal y resultados medibles en campo.
- ❖ Esta priorización permite enfocar el análisis en los factores que están incidiendo de manera significativa en el desempeño institucional, con el propósito de fortalecer la toma de decisiones para el nuevo ciclo de implementación del PEI y POI.

A pesar de los avances, persisten brechas en la ejecución de ciertas acciones estratégicas, principalmente en áreas que requieren una mayor articulación

interinstitucional y asignación de recursos. Las principales brechas identificadas son:

- **Ordenamiento territorial:** La baja ejecución en la actualización del catastro urbano limita la planificación y el desarrollo urbano ordenado del distrito.
- **Prevención de violencia de género:** La ejecución de acciones en esta área alcanzó solo un 1.94%, indicando la necesidad de fortalecer las estrategias de prevención y atención.
- **Gestión del riesgo de desastres:** Con un avance del 23.55%, es crucial mejorar la preparación y respuesta ante emergencias, especialmente en un contexto de creciente vulnerabilidad climática.

### 3. Análisis del logro de los objetivos estratégicos institucionales (OEI)

#### 3.1 Valoración del desempeño del PEI

Durante el año evaluado, los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) de la entidad no pudieron ser evaluados cuantitativamente, registrándose como “ND” (No Determinado) en los cuadros de seguimiento. Esta condición no necesariamente implica la inexistencia de actividades o la inacción institucional, sino que evidencia limitaciones en los procesos de planificación, monitoreo y evaluación que impidieron medir con precisión el nivel de avance alcanzado. De los siete objetivos estratégicos establecidos en el PEI vigente, ninguno cuenta con indicadores actualizados con línea base ni metas anuales integradas al sistema de seguimiento, lo que imposibilitó aplicar una metodología cuantitativa estandarizada para su evaluación.

Uno de los factores que incidieron en esta situación fue la falta de actualización oportuna del Plan Estratégico Institucional (PEI), cuya última versión aprobada data del año 2021, y cuya vigencia abarca hasta 2024. Esto ha generado un desfase entre los objetivos planteados y la realidad operativa actual de la institución, afectando directamente la capacidad de alineación entre el planeamiento estratégico y las acciones operativas desarrolladas por las unidades orgánicas.

Entre las principales limitaciones se identifican:

- **Falta de actualización de los instrumentos de gestión institucional,** como el PEI y el POI, lo que generó desalineaciones entre las metas estratégicas y las capacidades reales de ejecución.

- **Ausencia de indicadores específicos y medibles** para algunos objetivos estratégicos, dificultando su seguimiento a lo largo del ejercicio anual.
- **Cambios normativos y coyunturales** que impactaron la planificación inicial y obligaron a reorientar recursos y esfuerzos a otras prioridades institucionales.
- **Limitada disponibilidad de sistemas automatizados de monitoreo**, lo que restringió la posibilidad de realizar un seguimiento oportuno del avance de los OEI.

Cabe señalar que, si bien las unidades orgánicas continuaron con el desarrollo de sus actividades, estas no siempre estuvieron alineadas con los indicadores previstos, lo que impidió consolidar resultados estratégicos verificables. Esta experiencia permite identificar oportunidades de mejora para fortalecer el enfoque estratégico de la gestión institucional.

En este contexto, se han identificado tres categorías principales:

**Tabla 3**

Desempeño de las OEI 2024

Desempeño	Rango	N° de OEI
Bueno	≥ 95%	0
Regular	[75%-95%>	0
Deficiente	[0%-75%>	1
No Definido	-	6
<b>Total</b>		<b>7</b>

### 3.2 Análisis de logros obtenidos de los OEI (solo para los OEI priorizados según el alcance de la evaluación)

A continuación, se detallan los avances y desafíos de cada OEI:

#### **OEI 01: Promover el desarrollo urbano con optimización del ordenamiento territorial en el distrito de Independencia.**

##### **Avance:**

- ❖ No se registró avance en este objetivo debido a que los indicadores establecidos no reflejaron de manera adecuada la realidad del distrito de

Independencia, lo que limitó su utilidad para medir el progreso de manera efectiva.

## **OEI 02: Promover el desarrollo social con hábitos saludables.**

### **Avance:**

- ❖ Se alcanzó un 100% en los servicios especializados promovidos para adultos mayores, se cumplió con 20 actividades realizadas para el beneficio de los ciudadanos de este grupo de edad del distrito;
- ❖ Se alcanzó 97.26% en la ejecución de campañas de salud, siendo 5,120 beneficiarios de las campañas de salud, y un 96.96% en la atención a personas con discapacidad, reflejando un compromiso sólido con la mejora de la salud y el bienestar de la población vulnerable.

## **OEI 03: Mejorar las condiciones de la calidad del ambiente en favor de la salud de las personas del Distrito de Independencia**

### **Avance:**

- ❖ Se alcanzó el 100% de las acciones que conllevan a residuos sólidos recolectados y valorizados en el distrito de Independencia; además se alcanzó el 100% de habilitación y conservación de áreas verdes;
- ❖ Se obtuvo un 96.7% sobre la reducción de la contaminación sonora, de los 69 dB que se esperaba, se redujo al 66.72 dB en el distrito.
- ❖ Además, se logró un 100% de la meta esperada sobre la cantidad de kilómetros recorridos por el servicio de barrido de vías y espacios públicos.

## **OEI 04: Protección de la población y vulnerables en la gestión de riesgos de desastres en el Distrito de Independencia.**

### **Avance:**

- ❖ Se logró un 38.46% en la ejecución de prácticas seguras para la resiliencia implementadas, es decir del número de capacitaciones esperado fue de 130, se alcanzó realizar 50 capacitaciones de sensibilización descentralizadas en la gestión de riesgo de desastre.

- ❖ Asimismo, se obtuvo un 23.55% de la meta esperada de acuerdo a condiciones de vulnerabilidad en las edificaciones y espacios públicos reducidos, se logró 471 de 2,000 inspecciones técnicas de seguridad en edificaciones.

### **OEI 05: Reducir la victimización por robos, hurtos y homicidios en el distrito de Independencia**

#### **Avance:**

- ❖ De la programación de 8000 partes municipales, se logró 7,662 registros sobre patrullaje integrado con mayor incidencia en zonas críticas en el periodo anual del 2024, logrando así un avance del 95.78% sobre esta acción estratégica.
- ❖ Además, se alcanzó un 52.5% el número de agentes sociales involucrados en el Comité de Seguridad Ciudadana, 210 agentes involucrados de 400 agentes esperados de acuerdo al Plan de Acción Distrital de Seguridad Ciudadana.
- ❖ Asimismo, se actualizó el mapa del delito, donde se identificó 160 puntos críticos reconocidos, en el distrito de Independencia, logrando sobrepasar la meta al 100%.

### **OEI 06: Promover la competitividad de los agentes económicos del distrito.**

#### **Avance:**

- ❖ Se brindó capacitaciones para promover la cultura emprendedora, elevando en nivel de competitividad, además de asistencia técnica para la formalización de establecimientos de manera oportuna a los comerciantes del distrito.  
Estas acciones están vinculadas con las actividades operativas a cargo de la Subgerencia de Formalización Empresarial, Comercialización y Licencias.  
El distrito de Independencia presenta un alto volumen de personas en pobreza y pobreza extrema, así como personas que buscan desenvolverse como emprendedores y para ello se necesita desarrollar actividades que fomenten sus capacidades cognitivas, es por ello que se desarrollan los talleres productivos para que puedan iniciar sus propios negocios.

Se dictaron talleres como: globloflexia, tejido, chocolatería, cosmetología, inyectables, geriatría, bisutería, masoterapia, podología, reflexología, colocación de uñas, masajes y primeros auxilios; quienes reciben también un taller de Plan de Negocios para que puedan iniciar sus propios negocios de manera asertiva.

- ❖ Para la promoción de estos emprendedores se programaron ferias económicas que agregaron valor en beneficio de los productores y comerciantes.
- ❖ Asimismo, se realizaron actividades para el fomento del turismo mediante programas de promoción, actividades integrales y participativas, de todas las acciones estratégicas se logró el 100% de las metas programadas.

### OEI 07: Fortalecer la gestión institucional.

#### Avance:

- ❖ Se incrementó la recaudación tributaria y se implementaron mecanismos de participación ciudadana, mejorando la eficiencia y transparencia de la gestión municipal.

**Tabla 4**

Situación de las OEI – 2024

Código OEI	Nombre del OEI	N.º de AEI con datos	Avance Promedio de AEI (%)	Situación General
OEI.01	Promover el desarrollo urbano con optimización del ordenamiento territorial	3	1.20%	Muy bajo
OEI.02	Promover el desarrollo social con hábitos saludables	6	78.25%	Avance alto, con algunas brechas
OEI.03	Mejorar la calidad del ambiente en favor de la salud	5	82.59%	Avance muy alto
OEI.04	Protección frente a peligros naturales y antrópicos	3	20.67%	Avance bajo
OEI.05	Reducir la victimización por robos y homicidios	3	81.09%	Avance alto
OEI.06	Promover la competitividad económica	4	100.00%	Cumplimiento total

<b>OEI.07</b>	Fortalecer la gestión institucional	1	100.00%	Avance alto, pero sin data completa
---------------	-------------------------------------	---	---------	-------------------------------------

#### 4. Análisis de implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI)

En cuanto a las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI), se identificó un nivel de implementación parcial. En muchos casos, las acciones se iniciaron o continuaron, pero no contaron con los mecanismos adecuados de seguimiento que permitieran determinar su nivel de cumplimiento o su impacto directo en los objetivos estratégicos.

Las principales causas que explican esta situación incluyen:

- Necesidad de actualizar y reestructurar algunas acciones estratégicas, para alinearlas mejor al contexto actual y a la disponibilidad real de recursos humanos y financieros.
- Falta de herramientas de evaluación sistemática, lo que dificultó la medición del avance de las acciones implementadas.
- Limitada articulación entre planificación estratégica y operativa, lo cual responde más a una necesidad de revisión técnica del diseño inicial de los instrumentos que a deficiencias en la ejecución por parte de las áreas responsables.
- Priorización de acciones orientadas a la atención de demandas inmediatas, lo cual generó una reasignación de recursos hacia actividades no contempladas inicialmente en el POI.

En general, la ejecución operativa continuó, pero sin los mecanismos formales que permitan evidenciar su contribución directa a las AEI, lo que representa un desafío para los procesos de evaluación institucional.

**Tabla 5**

Desempeño de las AEI 2024

Desempeño	Rango	N° de AEI
<b>Buena</b>	≥ 95%	14
<b>Regular</b>	[75%-95%>	0
<b>Deficiente</b>	[0%-75%>	14

<b>No Definido</b>	-	6
<b>Total</b>		<b>34</b>

- ❖ **Alto cumplimiento (≥ 95%):** 14 AEI han alcanzado o superado el 95 % de ejecución anual, evidenciando una gestión eficiente y alineada con los objetivos estratégicos.

**Tabla 6**

AEI con rango de alto cumplimiento

<b>Código</b>	<b>Acción Estratégica</b>	<b>Porcentaje de Avance</b>
<b>AEI.02.04</b>	Servicios especializados promovidos para adultos mayores en el distrito. (prioridad:4)	100
<b>AEI.03.02</b>	Residuos sólidos orgánicos recolectados y valorizados en el distrito. (prioridad:2)	100
<b>AEI.03.03</b>	Áreas verdes habilitadas y conservadas en el distrito. (prioridad:3)	100
<b>AEI.03.05</b>	Servicio de barrido de vías y espacios públicos; ampliados en el distrito. (prioridad:5)	100
<b>AEI.05.04</b>	Mapa del delito en beneficio de la población actualizado en el distrito. (prioridad:4)	100
<b>AEI.06.01</b>	Capacitaciones de asistencia técnica; elevando el nivel de competitividad y una cultura emprendedora y asociativa a emprendedores; empresarios MIPYMES realizadas del distrito. (prioridad:1)	100
<b>AEI.06.02</b>	Asistencia técnica en la formalización de los establecimientos de manera oportuna a los comerciantes brindada en el distrito. (prioridad:2)	100
<b>AEI.06.03</b>	Ferias económicas que agreguen valor en beneficio de los productores y comerciantes implementadas en el distrito. (prioridad:3)	100
<b>AEI.06.04</b>	Programas y actividades de promoción; integrales y participativos para el fomento del turismo en el distrito. (prioridad:4)	100
<b>AEI.07.01</b>	Recaudación tributaria incrementada en el distrito. (prioridad:1)	100
<b>AEI.02.01</b>	Promoción y prevención de la salud; incidiendo en la reducción de los índices de anemia; enfocándose principalmente en la niñez con optimización en la disminución de enfermedades en el distrito (prioridad:1)	97.26
<b>AEI.02.03</b>	Atención personalizada incrementada a personas con discapacidad en el distrito (prioridad:3)	96.96
<b>AEI.03.04</b>	Contaminación sonora controlada y reducida en el distrito (prioridad:4)	96.7

<b>AEI.05.02</b>	Registros municipales en el patrullaje integrado con mayor incidencia en zonas críticas incrementadas en el distrito (prioridad:2)	95.78
------------------	--	-------

- ❖ Cumplimiento medio (75% - 95%): 0 AEI se encuentran en este rango.
- ❖ Bajo cumplimiento (< 75%): 14 AEI presentan un nivel de avance menor, representando una valiosa oportunidad para fortalecer estrategias y mejorar su implementación.

**Tabla 7**

AEI con rango de bajo cumplimiento

<b>Código</b>	<b>Acción Estratégica</b>	<b>Porcentaje de Avance</b>
<b>AEI.05.01</b>	Plan de Acción Distrital de Seguridad Ciudadana Implementada en el Distrito. (Prioridad:1)	52.5
<b>AEI.05.03</b>	Programa de Recuperación de Espacios Públicos Ejecutado en el Distrito. (Prioridad:3)	45
<b>AEI.02.06</b>	Actividades Deportivas Municipales Promovidas en el Distrito. (Prioridad:6)	42.69
<b>AEI.04.01</b>	Prácticas Seguras para la Resiliencia Implementadas en la Población Del Distrito. (Prioridad:1)	38.46
<b>AEI.02.05</b>	Actividades Culturales Implementadas en el Distrito. (Prioridad:5)	31.57
<b>AEI.04.03</b>	Condiciones de Vulnerabilidad en las Edificaciones y Espacios Públicos reducidas en el distrito. (Prioridad:3)	23.55
<b>AEI.04.02</b>	Condiciones de Preparación y respuesta frente a Emergencias y Desastres presentadas en la Población del Distrito. (Prioridad:2)	20
<b>AEI.03.01</b>	Recolección Selectiva de Residuos Sólidos a través de la Aplicación del Programa de Segregación en la Fuente Implementada en el distrito. (Prioridad:1)	17.24
<b>AEI.01.04</b>	Espacios Públicos con Equipamiento Inclusivo en el distrito (Prioridad:4)	3.59
<b>AEI.01.03</b>	Crecimiento Urbano Sostenible y responsable en el distrito (Prioridad:3)	2
<b>AEI.02.02</b>	Plan Local contra la Violencia hacia la Mujer e Integrantes del Grupo Familiar Implementado en el distrito. (Prioridad:2)	1.94
<b>AEI.01.05</b>	Catastro Urbano actualizado en el distrito (Prioridad:5)	0
<b>AEI.04.04</b>	Capacidades Institucionales Fortalecidas En La Municipalidad. (Prioridad:4)	0
<b>AEI.04.05</b>	Estudios que establezcan conocimiento del nivel de riesgo desarrollados en el distrito. (Prioridad:5)	0

Se refleja un progreso variado en las acciones estratégicas del distrito, con algunas iniciativas priorizadas avanzando a buen ritmo, mientras que otras aún no han iniciado. Esto indica oportunidades de mejora dentro de la institución y seguimiento de los proyectos, para asegurar que todos los objetivos, especialmente los más importantes para la comunidad, puedan avanzar de manera más equilibrada y coordinada.

#### 4.1 Estado integral de las AEI

Durante el año 2024, la Municipalidad Distrital de Independencia implementó diversas Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) alineadas a los Objetivos Estratégicos del PEI. El análisis del avance anual evidencia que:

- **14 AEI lograron un cumplimiento del 100%**, lo que demuestra una adecuada ejecución técnica y presupuestal, especialmente en áreas como medio ambiente, desarrollo económico, servicios sociales y gestión institucional.
- **Varias AEI presentan niveles bajos o nulos de avance**, particularmente en los ejes de ordenamiento urbano y gestión de riesgos, donde algunas metas no alcanzaron ni el 25% o no fueron ejecutadas.
- **Algunas AEI no reportan datos (ND)**, lo cual dificulta su evaluación y refleja debilidades en el seguimiento y monitoreo institucional.

Este balance muestra una gestión con logros importantes en sectores como salud, economía y ambiente, pero también con desafíos pendientes en seguridad vial, ordenamiento urbano y gestión del riesgo.

**Tabla 8**

Resumen de Avance de AEI Prioritarias – Año 2024

Código AEI	Nombre de la AEI	Avance (%)	Observación
AEI.01.01	Sensibilización en tránsito	ND	Sin data
AEI.01.02	Plan de control de tránsito	ND	Sin data
AEI.01.03	Crecimiento urbano sostenible	2.00%	Muy bajo
AEI.01.04	Espacios públicos inclusivos	3.59%	Muy bajo
AEI.01.05	Catastro urbano actualizado	0.00%	Sin ejecución
AEI.02.01	Campañas de salud (anemia, niñez)	97.26%	Muy alto
AEI.02.02	Prevención violencia de género	1.94%	Muy bajo
AEI.02.03	Atención a personas con discapacidad	96.96%	Muy alto
AEI.02.04	Servicios para adultos mayores	100.00%	Cumplido
AEI.02.05	Actividades culturales	31.57%	Parcial

AEI.02.06	Actividades deportivas	42.69%	Parcial
AEI.03.01	Segregación de residuos	17.24%	Bajo
AEI.03.02	Valorización residuos orgánicos	100.00%	Cumplido
AEI.03.03	Habilitación de áreas verdes	100.00%	Cumplido
AEI.03.04	Control de ruido	96.70%	Muy alto
AEI.03.05	Barrido de vías y espacios públicos	100.00%	Cumplido
AEI.04.01	Capacitación en gestión de riesgos	38.46%	Parcial
AEI.04.02	Reportes de emergencia a INDECI	20.00%	Bajo
AEI.04.03	Inspecciones técnicas de seguridad	23.55%	Bajo
AEI.04.04	Instrumentos de gestión en GRD	0.00%	Sin ejecución
AEI.04.05	Estudios de riesgo	0.00%	Sin ejecución
AEI.05.01	Agentes CODISEC	52.50%	Parcial
AEI.05.02	Partes municipales (patrullaje)	95.78%	Muy alto
AEI.05.03	Brigadas comunales	45.00%	Parcial
AEI.05.04	Mapa del delito	100.00%	Cumplido
AEI.06.01	Capacitaciones a emprendedores	100.00%	Cumplido
AEI.06.02	Formalización de establecimientos	100.00%	Cumplido
AEI.06.03	Ferias económicas	100.00%	Cumplido
AEI.06.04	Promoción del turismo	100.00%	Cumplido
AEI.07.01	Recaudación tributaria	100.00%	Cumplido
AEI.07.02	Ley Servir implementada	ND	Sin data
AEI.07.03	Participación ciudadana	ND	Sin data
AEI.07.04	Instrumentos de gestión	ND	Sin data
AEI.07.05	Cumplimiento de metas de incentivos	ND	Sin data

## 5. Conclusiones

- El presente informe evidencia que, durante el año evaluado, no fue posible realizar una medición cuantitativa del nivel de cumplimiento de los Objetivos Estratégicos Institucionales ni de las Acciones Estratégicas, debido a la falta de indicadores actualizados, metas anuales definidas y herramientas de seguimiento.
- Esta situación se relaciona principalmente con la desactualización de los instrumentos de planificación estratégica y con la necesidad de revisar y fortalecer los mecanismos de articulación entre el PEI, el POI y el presupuesto institucional.
- Las unidades orgánicas han ejecutado sus funciones de manera operativa, pero sin un enfoque articulado a los objetivos estratégicos, lo que impidió generar evidencia del impacto institucional esperado.

- No se evidencian fallas atribuibles exclusivamente a los equipos técnicos ni a la gestión operativa, sino más bien una necesidad institucional de mejorar la gobernanza de la planificación estratégica y operativa.

## 6. Recomendaciones

- De manera oportuna se ha logrado la actualización del Plan Estratégico Institucional (PEI) de manera participativa, incorporando objetivos alineados a las prioridades actuales del territorio y asegurando la definición de indicadores específicos, medibles y alcanzables, mediante Resolución de Alcaldía N° 000057-2025-AL-MDI, que aprueba el Plan Estratégico Institucional 2025-2030.
- Revisar y reestructurar las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI), garantizando su pertinencia, viabilidad financiera y su articulación con las actividades operativas anuales.
- Diseñar e implementar un sistema institucional de seguimiento y evaluación, basado en indicadores estratégicos y operativos, que permita monitorear periódicamente el avance de los objetivos y acciones planificadas.
- Fortalecer las capacidades técnicas del personal de las unidades orgánicas, a través de programas de capacitación en planificación por resultados, formulación de indicadores, y evaluación de políticas públicas.
- Establecer una instancia de articulación interna, como un comité técnico de planificación, encargado de supervisar la alineación del POI con el PEI y de asegurar que las actividades ejecutadas contribuyan efectivamente al logro de los resultados estratégicos institucionales.

## 7. Anexos

- Enlace de publicación en PTE de los reportes de seguimiento PEI y POI.

<https://www.gob.pe/institucion/muniindependencia-lima/informes-publicaciones/6630879-reporte-anual-del-plan-estrategico-institucional-pei-correspondiente-al-ano-2024>

[https://www.transparencia.gob.pe/enlaces/pte\\_transparencia\\_enlaces.aspx?id\\_entidad=10060&id\\_tema=5&ver=](https://www.transparencia.gob.pe/enlaces/pte_transparencia_enlaces.aspx?id_entidad=10060&id_tema=5&ver=)

**Tabla 9**

Nivel de implementación medido por el indicador de la AEI

Código OEI/ AEI	Denominación OEI/ AEI	Indicador	Denominación Indicador	Logro Esperado	Valores obtenidos	Avance Tipo I (%)	Unidad de Organización
				2024	2024	2024	
OEI.01	PROMOVER EL DESARROLLO URBANO CON OPTIMIZACIÓN DEL ORDENAMIENTO TERRITORIAL EN EL DISTRITO DE INDEPENDENCIA.	IND.01.OEI.01	Porcentaje del territorio del distrito debidamente ocupado	20	0	0.00	03.08.01-GERENCIA DE DESARROLLO URBANO
AEI.01.01	ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACIÓN Y PREVENCIÓN DE ACCIDENTES DE TRÁNSITO (PRIORIDAD:1)	IND.01.AEI.01.01	N° de Capacitaciones y actividades en vías públicas y entidades públicas o privadas	80	ND	ND	01-CONCEJO MUNICIPAL
AEI.01.02	PLAN REGULADOR Y CORRECTIVO DE LOS DISPOSITIVOS DE CONTROL DE TRÁNSITO	IND.01.AEI.01.02	Km 2 vías señalizadas	15000	ND	ND	01-CONCEJO MUNICIPAL
AEI.01.03	CRECIMIENTO URBANO SOSTENIBLE Y RESPONSABLE EN EL DISTRITO	IND.01.AEI.01.03	N° de flota total de paraderos y zonas de trabajo implementadas en el Distrito	2200	44	0.02	03.08.02-SUBGERENCIA DE OBRAS PRIVADAS Y CATASTRO
AEI.01.04	ESPACIOS PÚBLICOS CON EQUIPAMIENTO INCLUSIVO EN EL DISTRITO	IND.01.AEI.01.04	N° de licencias de construcción emitidas en el Distrito.	95	3.41	3.59	03.08.03-SUBGERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS
AEI.01.05	CATASTRO URBANO ACTUALIZADO EN EL DISTRITO (PRIORIDAD:5)	IND.01.AEI.01.05	N° de espacios públicos implementados	10	0	0.00	03.08.02-SUBGERENCIA DE OBRAS PRIVADAS Y CATASTRO
OEI.02	PROMOVER EL DESARROLLO SOCIAL CON HÁBITOS SALUDABLES EN EL DISTRITO DE INDEPENDENCIA (PRIORIDAD:2)	IND.01.OEI.02	Tasa de crecimiento de la Población del distrito beneficiada por los programas, actividades y servicios sociales realizados	0.02	0	*	03.11.01-GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL
AEI.02.01	PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN DE LA SALUD; INCIDIENDO EN LA REDUCCIÓN DE LOS ÍNDICES DE ANEMIA; ENFOCÁNDOSE PRINCIPALMENTE EN LA NIÑEZ CON OPTIMIZACIÓN EN LA DISMINUCIÓN DE ENFERMEDADES EN EL DISTRITO (PRIORIDAD:1)	IND.01.AEI.02.01	Número de asistentes a campaña de salud	5264	5120	97.26	03.11.02-SUBGERENCIA DE SALUD Y SERVICIOS SOCIALES

Informe de Evaluación Institucional del año 2024  
Municipalidad Distrital de Independencia

<b>AEI.02.02</b>	PLAN LOCAL CONTRA LA VIOLENCIA HACIA LA MUJER E INTEGRANTES DEL GRUPO FAMILIAR IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO. (PRIORIDAD:2)	IND.01.A EI.02.02	Número de asistentes a eventos de prevención de violencia de genero	51593	1000	1.94	03.11.02-SUBGERENCIA DE SALUD Y SERVICIOS SOCIALES
<b>AEI.02.03</b>	ATENCIÓN PERSONALIZADA INCREMENTADA A PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL DISTRITO (PRIORIDAD:3)	IND.01.A EI.02.03	Número de atenciones en terapia física	526	510	96.96	03.11.02-SUBGERENCIA DE SALUD Y SERVICIOS SOCIALES
<b>AEI.02.04</b>	SERVICIOS ESPECIALIZADOS PROMOVIDOS PARA ADULTOS MAYORES EN EL DISTRITO. (PRIORIDAD:4)	IND.01.A EI.02.04	Número de actividades realizadas	20	20	100.00	03.11.02-SUBGERENCIA DE SALUD Y SERVICIOS SOCIALES
<b>AEI.02.05</b>	ACTIVIDADES CULTURALES IMPLEMENTADAS EN EL DISTRITO. (PRIORIDAD:5)	IND.01.A EI.02.05	Número de participantes a eventos culturales	45600	14396	31.57	03.11.03-SUBGERENCIA DE EDUCACIÓN, RECREACIÓN Y JUVENTUDES
<b>AEI.02.06</b>	ACTIVIDADES DEPORTIVAS MUNICIPALES PROMOVIDAS EN EL DISTRITO. (PRIORIDAD:6)	IND.01.A EI.02.06	Número de participantes a eventos deportivos	12166	5194	42.69	03.11.03-SUBGERENCIA DE EDUCACIÓN, RECREACIÓN Y JUVENTUDES
<b>OEI.03</b>	MEJORAR LAS CONDICIONES DE LA CALIDAD DEL AMBIENTE EN FAVOR DE LA SALUD DE LAS PERSONAS DEL DISTRITO DE INDEPENDENCIA (PRIORIDAD:3)	IND.01. OEI.03	Número de acciones que inciden en la calidad del medioambiente en el distrito	10	100	*	03.10.01-GERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL
<b>AEI.03.01</b>	RECOLECCIÓN SELECTIVA DE RESIDUOS SÓLIDOS A TRAVÉS DE LA APLICACIÓN DEL PROGRAMA DE SEGREGACIÓN EN LA FUENTE IMPLEMENTADA EN EL DISTRITO. (PRIORIDAD:1)	IND.01.A EI.03.01	Porcentaje de Residuos sólidos re- aprovechables en el distrito	29	5	17.24	03.10.02-SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PUBLICA
<b>AEI.03.02</b>	RESIDUOS SÓLIDOS ORGÁNICOS RECOLECTADOS Y VALORIZADOS EN EL DISTRITO. (PRIORIDAD:2)	IND.01.A EI.03.02	Número de Toneladas de residuos sólidos orgánicos recolectados y valorizados	50	454.75	100.00	03.10.02-SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PUBLICA
<b>AEI.03.03</b>	ÁREAS VERDES HABILITADAS Y CONSERVADAS EN EL DISTRITO. (PRIORIDAD:3)	IND.01.A EI.03.03	Número de m <sup>2</sup> de áreas verdes habilitadas	112520	549622.5	100.00	03.10.03-SUBGERENCIA DE ÁREAS VERDES

Informe de Evaluación Institucional del año 2024  
Municipalidad Distrital de Independencia

<b>AEI.03.04</b>	CONTAMINACIÓN SONORA CONTROLADA Y REDUCIDA EN EL DISTRITO (PRIORIDAD:4)	IND.01.A EI.03.04	Número de decibeles registrados	69	66.72	96.70	03.10.01-GERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL
<b>AEI.03.05</b>	SERVICIO DE BARRIDO DE VÍAS Y ESPACIOS PÚBLICOS; AMPLIADOS EN EL DISTRITO. (PRIORIDAD:5)	IND.01.A EI.03.05	Número de kilómetros de vías barridas al año.	5500	42000	100.00	03.10.02-SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PUBLICA
<b>OEI.04</b>	PROTECCIÓN DE LA POBLACIÓN Y SUS MEDIOS DE VIDA FRENTE A PELIGROS DE ORIGEN NATURAL Y ANTRÓPICOS (PRIORIDAD:4)	IND.01. OEI.04	Porcentaje de la población del Distrito empoderada en la gestión de riesgos de desastres	0.45	18	*	03.08.05-SUBGERENCIA DE GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES
<b>AEI.04.01</b>	PRÁCTICAS SEGURAS PARA LA RESILIENCIA IMPLEMENTADAS EN LA POBLACIÓN DEL DISTRITO. (PRIORIDAD:1)	IND.01.A EI.04.01	Número de capacitaciones de sensibilización descentralizadas en la gestión del riesgo de desastre	130	50	38.46	03.08.05-SUBGERENCIA DE GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES
<b>AEI.04.02</b>	CONDICIONES DE PREPARACIÓN Y RESPUESTA FRENTE A EMERGENCIAS Y DESASTRES PRESENTADAS EN LA POBLACIÓN DEL DISTRITO. (PRIORIDAD:2)	IND.01.A EI.04.02	Número de reportes de emergencias presentados a INDECI	15	3	20.00	03.08.05-SUBGERENCIA DE GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES
<b>AEI.04.03</b>	CONDICIONES DE VULNERABILIDAD EN LAS EDIFICACIONES Y ESPACIOS PÚBLICOS REDUCIDAS EN EL DISTRITO. (PRIORIDAD:3)	IND.01.A EI.04.03	Inspecciones Técnicas de Seguridad en edificaciones	2000	471	23.55	03.08.05-SUBGERENCIA DE GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES
<b>AEI.04.04</b>	CAPACIDADES INSTITUCIONALES FORTALECIDAS EN LA MUNICIPALIDAD. (PRIORIDAD:4)	IND.01.A EI.04.04	Instrumentos de gestión implementados	4	0	0.00	03.08.05-SUBGERENCIA DE GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES
<b>AEI.04.05</b>	ESTUDIOS QUE ESTABLEZCAN CONOCIMIENTO DEL NIVEL DE RIESGO DESARROLLADOS EN EL DISTRITO. (PRIORIDAD:5)	IND.01.A EI.04.05	Número de estudios realizados	30	0	0.00	03.08.05-SUBGERENCIA DE GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES
<b>OEI.05</b>	REDUCIR LA VICTIMIZACIÓN POR ROBOS; HURTOS Y HOMICIDIOS EN LA POBLACIÓN DEL DISTRITO DE INDEPENDENCIA (PRIORIDAD:5)	IND.01. OEI.05	Número de denuncias presentadas por comisión de delitos, en las comisarías del distrito	5850	1140	*	03.09.01-GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA, CONTROL Y FISCALIZACIÓN

Informe de Evaluación Institucional del año 2024  
Municipalidad Distrital de Independencia

<b>AEI.05.01</b>	PLAN DE ACCIÓN DISTRITAL DE SEGURIDAD CIUDADANA IMPLEMENTADA EN EL DISTRITO. (PRIORIDAD:1)	IND.01.A EI.05.01	Número de agentes sociales involucrados en el CODISEC	400	210	52.50	03.09.01-GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA, CONTROL Y FISCALIZACIÓN
<b>AEI.05.02</b>	REGISTROS MUNICIPALES EN EL PATRULLAJE INTEGRADO CON MAYOR INCIDENCIA EN ZONAS CRÍTICAS INCREMENTADAS EN EL DISTRITO (PRIORIDAD:2)	IND.01.A EI.05.02	Número de partes municipales registradas.	8000	7662	95.78	03.09.02-SUBGERENCIA DE SERENAZGO Y PREVENCIÓN COMUNITARIA
<b>AEI.05.03</b>	PROGRAMA DE RECUPERACIÓN DE ESPACIOS PÚBLICOS EJECUTADO EN EL DISTRITO. (PRIORIDAD:3)	IND.01.A EI.05.03	Número de brigadas comunales de seguridad implementadas en el distrito	100	45	45.00	03.09.03-SUBGERENCIA DE CONTROL Y FISCALIZACIÓN
<b>AEI.05.04</b>	MAPA DEL DELITO EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN ACTUALIZADO EN EL DISTRITO. (PRIORIDAD:4)	IND.01.A EI.05.04	Puntos Críticos reconocidos en el distrito	130	160	100.00	03.09.02-SUBGERENCIA DE SERENAZGO Y PREVENCIÓN COMUNITARIA
<b>OEI.06</b>	PROMOVER LA COMPETITIVIDAD DE LOS AGENTES ECONÓMICOS DEL DISTRITO (PRIORIDAD:6)	IND.01. OEI.06	Número de agentes económicos del distrito capacitados en emprendimiento y competitividad	2100	5083	*	03.08.04-SUBGERENCIA DE FORMALIZACIÓN EMPRESARIAL, COMERCIALIZACIÓN Y LICENCIAS
<b>AEI.06.01</b>	CAPACITACIONES DE ASISTENCIA TÉCNICA; ELEVANDO EL NIVEL DE COMPETITIVIDAD Y UNA CULTURA EMPRENDEDORA Y ASOCIATIVA A EMPRENDEDORES; EMPRESARIOS MIPYMES REALIZADAS DEL DISTRITO. (PRIORIDAD:1)	IND.01.A EI.06.01	Número de capacitaciones realizadas	48	48	100.00	03.13-GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y COOPERACIÓN
<b>AEI.06.02</b>	ASISTENCIA TÉCNICA EN LA FORMALIZACIÓN DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE MANERA OPORTUNA A LOS COMERCIANTES BRINDADA EN EL DISTRITO. (PRIORIDAD:2)	IND.01.A EI.06.02	Número de establecimientos formalizados	1500	1865	100.00	03.13-GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y COOPERACIÓN
<b>AEI.06.03</b>	FERIAS ECONÓMICAS QUE AGREGUEN VALOR	IND.01.A EI.06.03	Número de ferias	5	6	100.00	03.13-GERENCIA DE DESARROLLO

Informe de Evaluación Institucional del año 2024  
Municipalidad Distrital de Independencia

	EN BENEFICIO DE LOS PRODUCTORES Y COMERCIANTES IMPLEMENTADAS EN EL DISTRITO. (PRIORIDAD:3)		económicas realizadas				ECONÓMICO Y COOPERACIÓN
<b>AEI.06.04</b>	PROGRAMAS Y ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN; INTEGRALES Y PARTICIPATIVOS PARA EL FOMENTO DEL TURISMO EN EL DISTRITO. (PRIORIDAD:4)	IND.01.A EI.06.04	Número de actividades de promoción y fomento del turismo en el distrito	4	11	100.00	03.13-GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y COOPERACIÓN
<b>OEI.07</b>	FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL (PRIORIDAD:7)	IND.01. OEI.07	Porcentaje de aprobación de la población del distrito sobre la Gestión Municipal	0.8	ND	*	03.01-GERENCIA MUNICIPAL
<b>AEI.07.01</b>	RECAUDACIÓN TRIBUTARIA INCREMENTADA EN EL DISTRITO. (PRIORIDAD:1)	IND.01.A EI.07.01	Porcentaje de Recaudación del impuesto predial e impuesto municipales.	86.2	104.81	100.00	03.07.01-GERENCIA DE SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA
<b>AEI.07.02</b>	LEY DEL SERVICIO CIVIL IMPLEMENTADA PROGRESIVAMENTE EN LA MUNICIPALIDAD. (PRIORIDAD:2)	IND.01.A EI.07.02	Número de etapas de la Ley Servir implementadas en el distrito.	90	ND	ND	03.04.02-OFICINA DE RECURSOS HUMANOS
<b>AEI.07.03</b>	ESPACIOS Y MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA FORTALECIDOS EN EL DISTRITO. (PRIORIDAD:3)	IND.01.A EI.07.03	Número de procedimientos de participación ciudadana actualizados	26	ND	ND	03.11.06-SUBGERENCIA DE PARTICIPACIÓN VECINAL
<b>AEI.07.04</b>	INSTRUMENTOS DE GESTIÓN ELABORADOS Y ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL (PRIORIDAD:4)	IND.01.A EI.07.04	Número de Instrumentos de gestión actualizado	36	ND	ND	03.06-OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACIÓN
<b>AEI.07.05</b>	MECANISMOS DE CONTROL INTERNO Y ASESORAMIENTO TÉCNICO DE UNIDADES ADMINISTRATIVAS ACORDE AL CUMPLIMIENTO DE METAS Y OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN LA GESTIÓN MUNICIPAL. (PRIORIDAD:5)	IND.01.A EI.07.05	Porcentaje de metas del plan de incentivos cumplidas	100	ND	ND	03.06-OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACIÓN

**Tabla 10**

Ejecución física de las AO e inversiones vinculadas a la AEI

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
<b>AEI.01.03</b>	<b>CRECIMIENTO URBANO SOSTENIBLE Y RESPONSABLE EN EL DISTRITO</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>73.71</b>
03.08.01	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	4	2	64.25
03.08.02	SUBGERENCIA DE OBRAS PRIVADAS Y CATASTRO	3	2	86.33
<b>AEI.01.04</b>	<b>ESPACIOS PÚBLICOS CON EQUIPAMIENTO INCLUSIVO EN EL DISTRITO</b>	<b>16</b>	<b>7</b>	<b>53.75</b>
03.08.03	SUBGERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS	5	3	66.80
03.13.02	SUBGERENCIA DE TRANSPORTE, TRÁNSITO Y SEGURIDAD VIAL	9	3	46.11
03.14.01	SUBGERENCIA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS	2	1	55.50
<b>AEI.01.05</b>	<b>CATASTRO URBANO ACTUALIZADO EN EL DISTRITO</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>8</b>
03.08.02	SUBGERENCIA DE OBRAS PRIVADAS Y CATASTRO	1	0	8
<b>AEI.02.01</b>	<b>PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN DE LA SALUD; INCIDIENDO EN LA REDUCCIÓN DE LOS ÍNDICES DE ANEMIA; ENFOCÁNDOSE PRINCIPALMENTE EN LA NIÑEZ CON OPTIMIZACIÓN EN LA DISMINUCIÓN DE ENFERMEDADES EN EL DISTRITO</b>	<b>28</b>	<b>14</b>	<b>71.75</b>
03.11.01	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL	2	0	59.50
03.11.02	SUBGERENCIA DE SALUD Y SERVICIOS SOCIALES	10	5	64.80
03.11.04	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS ALIMENTARIOS	16	9	77.63
<b>AEI.02.02</b>	<b>PLAN LOCAL CONTRA LA VIOLENCIA HACIA LA MUJER E INTEGRANTES DEL GRUPO FAMILIAR IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO.</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>68.50</b>
03.11.02	SUBGERENCIA DE SALUD Y SERVICIOS SOCIALES	2	1	68.50
<b>AEI.02.03</b>	<b>ATENCIÓN PERSONALIZADA INCREMENTADA A PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL DISTRITO</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>100</b>
03.11.02	SUBGERENCIA DE SALUD Y SERVICIOS SOCIALES	1	1	100
<b>AEI.02.04</b>	<b>SERVICIOS ESPECIALIZADOS PROMOVIDOS PARA ADULTOS MAYORES EN EL DISTRITO.</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>83</b>
03.11.02	SUBGERENCIA DE SALUD Y SERVICIOS SOCIALES	1	0	83
<b>AEI.02.05</b>	<b>ACTIVIDADES CULTURALES IMPLEMENTADAS EN EL DISTRITO.</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>98.80</b>

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
03.11.03	SUBGERENCIA DE EDUCACIÓN, RECREACIÓN Y JUVENTUDES	5	3	98.80
<b>AEI.02.06</b>	<b>ACTIVIDADES DEPORTIVAS MUNICIPALES PROMOVIDAS EN EL DISTRITO.</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>100</b>
03.11.03	SUBGERENCIA DE EDUCACIÓN, RECREACIÓN Y JUVENTUDES	1	1	100
<b>AEI.03.01</b>	<b>RECOLECCIÓN SELECTIVA DE RESIDUOS SÓLIDOS A TRAVÉS DE LA APLICACIÓN DEL PROGRAMA DE SEGREGACIÓN EN LA FUENTE IMPLEMENTADA EN EL DISTRITO.</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>95</b>
03.10.01	GERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL	6	5	91.67
03.10.02	SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PUBLICA	4	4	100
<b>AEI.03.02</b>	<b>RESIDUOS SÓLIDOS ORGÁNICOS RECOLECTADOS Y VALORIZADOS EN EL DISTRITO.</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>100</b>
03.10.02	SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PUBLICA	2	2	100
<b>AEI.03.03</b>	<b>ÁREAS VERDES HABILITADAS Y CONSERVADAS EN EL DISTRITO.</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>82.50</b>
03.10.03	SUBGERENCIA DE ÁREAS VERDES	6	4	82.50
<b>AEI.03.05</b>	<b>SERVICIO DE BARRIDO DE VÍAS Y ESPACIOS PÚBLICOS; AMPLIADOS EN EL DISTRITO.</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>100</b>
03.10.02	SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PUBLICA	1	1	100
<b>AEI.04.02</b>	<b>CONDICIONES DE PREPARACIÓN Y RESPUESTA FRENTE A EMERGENCIAS Y DESASTRES PRESENTADAS EN LA POBLACIÓN DEL DISTRITO.</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>76.67</b>
03.08.05	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES	3	2	76.67
<b>AEI.05.01</b>	<b>PLAN DE ACCIÓN DISTRITAL DE SEGURIDAD CIUDADANA IMPLEMENTADA EN EL DISTRITO.</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>89.50</b>
03.09.01	GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA, CONTROL Y FISCALIZACIÓN	4	3	89.50
<b>AEI.05.02</b>	<b>REGISTROS MUNICIPALES EN EL PATRULLAJE INTEGRADO CON MAYOR INCIDENCIA EN ZONAS CRÍTICAS INCREMENTADAS EN EL DISTRITO</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>100</b>
03.09.02	SUBGERENCIA DE SERENAZGO Y PREVENCIÓN COMUNITARIA	4	4	100
<b>AEI.05.03</b>	<b>PROGRAMA DE RECUPERACIÓN DE ESPACIOS PÚBLICOS EJECUTADO EN EL DISTRITO.</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>87.25</b>
03.09.03	SUBGERENCIA DE CONTROL Y FISCALIZACIÓN	4	3	87.25
<b>AEI.05.04</b>	<b>MAPA DEL DELITO EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN ACTUALIZADO EN EL DISTRITO.</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>100</b>

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
03.09.02	SUBGERENCIA DE SERENAZGO Y PREVENCIÓN COMUNITARIA	1	1	100
<b>AEI.06.01</b>	<b>CAPACITACIONES DE ASISTENCIA TÉCNICA; ELEVANDO EL NIVEL DE COMPETITIVIDAD Y UNA CULTURA EMPRENDEDORA Y ASOCIATIVA A EMPRENDEDORES; EMPRESARIOS MIPYMES REALIZADAS DEL DISTRITO.</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>71.60</b>
03.08.04	SUBGERENCIA DE FORMALIZACIÓN EMPRESARIAL, COMERCIALIZACIÓN Y LICENCIAS	4	2	64.50
03.13	GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y COOPERACIÓN	1	1	100
<b>AEI.06.02</b>	<b>ASISTENCIA TÉCNICA EN LA FORMALIZACIÓN DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE MANERA OPORTUNA A LOS COMERCIANTES BRINDADA EN EL DISTRITO.</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>50</b>
03.08.04	SUBGERENCIA DE FORMALIZACIÓN EMPRESARIAL, COMERCIALIZACIÓN Y LICENCIAS	2	1	50
<b>AEI.06.03</b>	<b>FERIAS ECONÓMICAS QUE AGREGUEN VALOR EN BENEFICIO DE LOS PRODUCTORES Y COMERCIANTES IMPLEMENTADAS EN EL DISTRITO.</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>100</b>
03.13	GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y COOPERACIÓN	1	1	100
<b>AEI.06.04</b>	<b>PROGRAMAS Y ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN; INTEGRALES Y PARTICIPATIVOS PARA EL FOMENTO DEL TURISMO EN EL DISTRITO.</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>96</b>
03.13	GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y COOPERACIÓN	2	1	96
<b>AEI.07.01</b>	<b>RECAUDACIÓN TRIBUTARIA INCREMENTADA EN EL DISTRITO.</b>	<b>18</b>	<b>10</b>	<b>84.56</b>
03.01.01	SUBGERENCIA DE EJECUCIÓN COACTIVA	4	1	57.50
03.07.01	GERENCIA DE SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA	4	3	98
03.07.02	SUBGERENCIA DE REGISTRO Y RECAUDACIÓN	5	5	100
03.13.01	SUBGERENCIA DE FISCALIZACIÓN TRIBUTARIA	5	1	80
<b>AEI.07.02</b>	<b>LEY DEL SERVICIO CIVIL IMPLEMENTADA PROGRESIVAMENTE EN LA MUNICIPALIDAD.</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>50.75</b>
03.04.02	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	12	1	50.75
<b>AEI.07.03</b>	<b>ESPACIOS Y MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA FORTALECIDOS EN EL DISTRITO.</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>91.13</b>

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
02.01.01	OFICINA DE IMAGEN INSTITUCIONAL	7	3	82.29
03.11.06	SUBGERENCIA DE PARTICIPACIÓN VECINAL	8	7	98.88
<b>AEI.07.04</b>	<b>INSTRUMENTOS DE GESTIÓN ELABORADOS Y ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>100</b>
03.06	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACIÓN	5	5	100
<b>AEI.07.05</b>	<b>MECANISMOS DE CONTROL INTERNO Y ASESORAMIENTO TÉCNICO DE UNIDADES ADMINISTRATIVAS ACORDE AL CUMPLIMIENTO DE METAS Y OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN LA GESTIÓN MUNICIPAL.</b>	<b>83</b>	<b>66</b>	<b>93.93</b>
01	CONCEJO MUNICIPAL	1	1	100
02.01	ALCALDÍA	3	3	100
02.02	ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	3	2	85.67
02.03	PROCURADURÍA PÚBLICA MUNICIPAL	3	3	100
02.04	SECRETARÍA GENERAL	11	6	88.18
02.04.02	OFICINA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO Y GESTIÓN DOCUMENTAL	3	3	100
03.01	GERENCIA MUNICIPAL	3	3	100
03.03.01	OFICINA GENERAL DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	8	6	94.63
03.04.01	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	14	10	94.64
03.04.03	OFICINA DE CONTABILIDAD	10	10	100
03.04.04	OFICINA DE TESORERÍA	3	3	100
03.04.05	OFICINA DE ABASTECIMIENTO, PATRIMONIO Y SERVICIOS GENERALES	19	14	88.79
03.05	OFICINA GENERAL DE ASESORÍA JURÍDICA	2	2	100

1/ Se contabiliza el número de AO con programación física mayor a cero y con seguimiento aprobado en el año de ejecución

2/ De las AO resultantes del 1/ se contabiliza cuantos tuvieron un nivel de ejecución promedio mayor o igual al 100% en el año de ejecución

3/ Se obtiene el nivel de ejecución física promedio por CC, considerando valores truncados al 100% en la ejecución de las AO en el año de ejecución. A nivel de AEI no se promedia los valores por CC, sino de todas las AO. En los promedios solo se consideran las AO con programación física mayor a 0 en el año de ejecución.

**Tabla 11**

Modificaciones de las AO e inversiones vinculadas a la AEI

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogrmadas
		1/	2/	3/	4/	5/
<b>AEI.01.03</b>	<b>CRECIMIENTO URBANO SOSTENIBLE Y RESPONSABLE EN EL DISTRITO</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
03.08.01	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	0	4	0	0	0
03.08.02	SUBGERENCIA DE OBRAS PRIVADAS Y CATASTRO	1	3	0	1	1
<b>AEI.01.04</b>	<b>ESPACIOS PÚBLICOS CON EQUIPAMIENTO INCLUSIVO EN EL DISTRITO</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>
03.02	GERENCIA DE PROMOCIÓN DE LA INVERSIÓN Y COOPERACIÓN	0	0	0	4	0
03.08.03	SUBGERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS	0	5	0	0	0
03.13.02	SUBGERENCIA DE TRANSPORTE, TRÁNSITO Y SEGURIDAD VIAL	0	9	0	0	0
03.14.01	SUBGERENCIA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS	0	2	0	0	1
<b>AEI.01.05</b>	<b>CATASTRO URBANO ACTUALIZADO EN EL DISTRITO</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
03.08.02	SUBGERENCIA DE OBRAS PRIVADAS Y CATASTRO	0	1	0	0	0
<b>AEI.02.01</b>	<b>PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN DE LA SALUD; INCIDIENDO EN LA REDUCCIÓN DE LOS ÍNDICES DE ANEMIA; ENFOCÁNDOSE PRINCIPALMENTE EN LA NIÑEZ CON OPTIMIZACIÓN EN LA DISMINUCIÓN DE ENFERMEDADES EN EL DISTRITO</b>	<b>6</b>	<b>28</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>8</b>
03.11.01	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL	0	2	0	0	0
03.11.02	SUBGERENCIA DE SALUD Y SERVICIOS SOCIALES	1	10	3	1	3
03.11.04	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS ALIMENTARIOS	5	16	1	1	5
<b>AEI.02.02</b>	<b>PLAN LOCAL CONTRA LA VIOLENCIA HACIA LA MUJER E INTEGRANTES DEL GRUPO FAMILIAR IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO.</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
03.11.02	SUBGERENCIA DE SALUD Y SERVICIOS SOCIALES	2	2	0	0	0
03.11.05	CENTRO DE COSTO - ELIMINADO	0	0	0	0	0

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
AEI.02.03	<b>ATENCIÓN PERSONALIZADA INCREMENTADA A PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL DISTRITO</b>	1	1	0	0	0
03.11.02	SUBGERENCIA DE SALUD Y SERVICIOS SOCIALES	1	1	0	0	0
03.11.05	CENTRO DE COSTO - ELIMINADO	0	0	0	0	0
AEI.02.04	<b>SERVICIOS ESPECIALIZADOS PROMOVIDOS PARA ADULTOS MAYORES EN EL DISTRITO.</b>	0	1	0	0	0
03.11.02	SUBGERENCIA DE SALUD Y SERVICIOS SOCIALES	0	1	0	0	0
03.11.05	CENTRO DE COSTO - ELIMINADO	0	0	0	0	0
AEI.02.05	<b>ACTIVIDADES CULTURALES IMPLEMENTADAS EN EL DISTRITO.</b>	2	5	0	3	1
03.11.03	SUBGERENCIA DE EDUCACIÓN, RECREACIÓN Y JUVENTUDES	2	5	0	3	1
AEI.02.06	<b>ACTIVIDADES DEPORTIVAS MUNICIPALES PROMOVIDAS EN EL DISTRITO.</b>	1	1	0	0	1
03.11.03	SUBGERENCIA DE EDUCACIÓN, RECREACIÓN Y JUVENTUDES	1	1	0	0	1
AEI.03.01	<b>RECOLECCIÓN SELECTIVA DE RESIDUOS SÓLIDOS A TRAVÉS DE LA APLICACIÓN DEL PROGRAMA DE SEGREGACIÓN EN LA FUENTE IMPLEMENTADA EN EL DISTRITO.</b>	4	10	0	0	3
03.10.01	GERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL	1	6	0	0	1
03.10.02	SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PÚBLICA	3	4	0	0	2
AEI.03.02	<b>RESIDUOS SÓLIDOS ORGÁNICOS RECOLECTADOS Y VALORIZADOS EN EL DISTRITO.</b>	1	2	1	0	0
03.10.02	SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PÚBLICA	1	2	1	0	0
AEI.03.03	<b>ÁREAS VERDES HABILITADAS Y CONSERVADAS EN EL DISTRITO.</b>	1	6	0	0	1
03.10.03	SUBGERENCIA DE ÁREAS VERDES	1	6	0	0	1
AEI.03.05	<b>SERVICIO DE BARRIDO DE VÍAS Y ESPACIOS PÚBLICOS; AMPLIADOS EN EL DISTRITO.</b>	0	1	0	0	0
03.10.02	SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PÚBLICA	0	1	0	0	0
AEI.04.02	<b>CONDICIONES DE PREPARACIÓN Y RESPUESTA FRENTE A EMERGENCIAS Y DESASTRES</b>	1	3	0	0	1

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
	<b>PRESENTADAS EN LA POBLACIÓN DEL DISTRITO.</b>					
03.08.05	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES	1	3	0	0	1
<b>AEI.05.01</b>	<b>PLAN DE ACCIÓN DISTRITAL DE SEGURIDAD CIUDADANA IMPLEMENTADA EN EL DISTRITO.</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
03.09.01	GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA, CONTROL Y FISCALIZACIÓN	0	4	0	0	1
<b>AEI.05.02</b>	<b>REGISTROS MUNICIPALES EN EL PATRULLAJE INTEGRADO CON MAYOR INCIDENCIA EN ZONAS CRÍTICAS INCREMENTADAS EN EL DISTRITO</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
03.09.02	SUBGERENCIA DE SERENAZGO Y PREVENCIÓN COMUNITARIA	1	4	0	0	0
<b>AEI.05.03</b>	<b>PROGRAMA DE RECUPERACIÓN DE ESPACIOS PÚBLICOS EJECUTADO EN EL DISTRITO.</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
03.09.03	SUBGERENCIA DE CONTROL Y FISCALIZACIÓN	0	4	0	0	0
<b>AEI.05.04</b>	<b>MAPA DEL DELITO EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN ACTUALIZADO EN EL DISTRITO.</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
03.09.02	SUBGERENCIA DE SERENAZGO Y PREVENCIÓN COMUNITARIA	0	1	0	0	0
<b>AEI.06.01</b>	<b>CAPACITACIONES DE ASISTENCIA TÉCNICA; ELEVANDO EL NIVEL DE COMPETITIVIDAD Y UNA CULTURA EMPRENDEDORA Y ASOCIATIVA A EMPRENDEDORES; EMPRESARIOS MIPYMES REALIZADAS DEL DISTRITO.</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
03.08.04	SUBGERENCIA DE FORMALIZACIÓN EMPRESARIAL, COMERCIALIZACIÓN Y LICENCIAS	0	4	0	1	0
03.13	GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y COOPERACIÓN	0	1	1	0	0
<b>AEI.06.02</b>	<b>ASISTENCIA TÉCNICA EN LA FORMALIZACIÓN DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE MANERA OPORTUNA A LOS COMERCIANTES BRINDADA EN EL DISTRITO.</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
03.08.04	SUBGERENCIA DE FORMALIZACIÓN EMPRESARIAL, COMERCIALIZACIÓN Y LICENCIAS	0	2	0	1	1

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
AEI.06.03	<b>FERIAS ECONÓMICAS QUE AGREGUEN VALOR EN BENEFICIO DE LOS PRODUCTORES Y COMERCIANTES IMPLEMENTADAS EN EL DISTRITO.</b>	0	1	0	0	0
03.08.04	SUBGERENCIA DE FORMALIZACIÓN EMPRESARIAL, COMERCIALIZACIÓN Y LICENCIAS	0	0	0	0	0
03.13	GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y COOPERACIÓN	0	1	0	0	0
AEI.06.04	<b>PROGRAMAS Y ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN; INTEGRALES Y PARTICIPATIVOS PARA EL FOMENTO DEL TURISMO EN EL DISTRITO.</b>	0	2	0	1	0
03.08.04	SUBGERENCIA DE FORMALIZACIÓN EMPRESARIAL, COMERCIALIZACIÓN Y LICENCIAS	0	0	0	0	0
03.13	GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y COOPERACIÓN	0	2	0	1	0
AEI.07.01	<b>RECAUDACIÓN TRIBUTARIA INCREMENTADA EN EL DISTRITO.</b>	0	18	0	0	2
03.01.01	SUBGERENCIA DE EJECUCIÓN COACTIVA	0	4	0	0	2
03.07.01	GERENCIA DE SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA	0	4	0	0	0
03.07.02	SUBGERENCIA DE REGISTRO Y RECAUDACIÓN	0	5	0	0	0
03.13.01	SUBGERENCIA DE FISCALIZACIÓN TRIBUTARIA	0	5	0	0	0
AEI.07.02	<b>LEY DEL SERVICIO CIVIL IMPLEMENTADA PROGRESIVAMENTE EN LA MUNICIPALIDAD.</b>	0	12	0	0	0
03.04.02	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	0	12	0	0	0
AEI.07.03	<b>ESPACIOS Y MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA FORTALECIDOS EN EL DISTRITO.</b>	0	15	6	0	0
02.01.01	OFICINA DE IMAGEN INSTITUCIONAL	0	7	0	0	0
03.11.06	SUBGERENCIA DE PARTICIPACIÓN VECINAL	0	8	6	0	0
AEI.07.04	<b>INSTRUMENTOS DE GESTIÓN ELABORADOS Y ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL</b>	0	5	0	0	0

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
03.06	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACIÓN	0	5	0	0	0
<b>AEI.07.05</b>	<b>MECANISMOS DE CONTROL INTERNO Y ASESORAMIENTO TÉCNICO DE UNIDADES ADMINISTRATIVAS ACORDE AL CUMPLIMIENTO DE METAS Y OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN LA GESTIÓN MUNICIPAL.</b>	<b>3</b>	<b>83</b>	<b>0</b>	<b>28</b>	<b>1</b>
01	CONCEJO MUNICIPAL	0	1	0	0	0
02.01	ALCALDÍA	0	3	0	0	0
02.02	ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	0	3	0	0	0
02.03	PROCURADURÍA PÚBLICA MUNICIPAL	0	3	0	0	0
02.04	SECRETARÍA GENERAL	0	11	0	0	0
02.04.02	OFICINA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO Y GESTIÓN DOCUMENTAL	0	3	0	0	0
03.01	GERENCIA MUNICIPAL	0	3	0	0	0
03.03.01	OFICINA GENERAL DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	0	8	0	0	0
03.03.02	SUB GERENCIA DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO	0	0	0	5	0
03.03.03	SUBGERENCIA DE INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA	0	0	0	2	0
03.04.01	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	1	14	0	0	0
03.04.03	OFICINA DE CONTABILIDAD	0	10	0	0	0
03.04.04	OFICINA DE TESORERÍA	1	3	0	0	0
03.04.05	OFICINA DE ABASTECIMIENTO, PATRIMONIO Y SERVICIOS GENERALES	0	19	0	0	0
03.04.06	SUBGERENCIA DE SERVICIOS GENERALES	0	0	0	21	0
03.05	OFICINA GENERAL DE ASESORÍA JURÍDICA	1	2	0	0	1

1/ Se contabiliza el número de AO activas y con financiamiento completo en la consistencia POI - PIA

2/ Se contabiliza el número de AO activas y con programación en el año de ejecución física mayor a cero finalizado al periodo de evaluación

3/ Se contabiliza la cantidad de AO creadas en la etapa de ejecución y que estén activas

4/ Se contabiliza la cantidad de AO creadas en las etapas anteriores a la ejecución, inactivadas en la etapa de ejecución

5/ Se contabiliza la cantidad de AO creadas en las etapas anteriores a la ejecución, cuyas metas físicas fueron modificadas en la etapa de ejecución (considerando solo las AO activas).