



DE INSTALACIÓN
DE LA
CORTE SUPREMA
8 DE FEB / 1925 / 2025

Presidencia de la Corte Superior de Justicia de Cusco

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

Cusco, 23 de Mayo del 2025



Firmado digitalmente por FARFAN
QUISPE Elcira FAU 20490770683 soft
Cargo: Presidenta De La Csj De
Cusco
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 23.05.2025 20:32:34 -05:00

RESOLUCION ADMINISTRATIVA N° 000798-2025-P-CSJCU-PJ

I. VISTA: La petición presentada por el servidor Eddy Obregón Cornejo, el Informe N° 001024-2025-RH-UAF-GAD-CSJCU-PJ emitido por la Coordinadora de la Oficina de Recursos Humanos, (Exp. N° 005953-2025-OTD-CS); y conforme a los siguientes;

II. CONSIDERANDO:

1. La Presidenta de la Corte Superior de Justicia, en su condición de máxima autoridad administrativa de la sede judicial a su cargo dirige la política interna en su Distrito Judicial, a cuyo efecto, ha sido delegada para atender las licencias que se formulan por magistrados y el personal de esta Corte, y en cuyo merito emita la presente resolución.
2. El servidor Eddy Obregon Cornejo, mediante petición escrita de fecha 22 de abril de 2025, solicita licencia sin goce de haber por el día 28 de abril de 2025, por motivos personales, con cargo a recuperar 1 hora diaria los días 29 y 30 de abril y 5, 6, 7, 8, 9 y 12 de mayo del presente, haciendo un total de 8 horas, solicitud que sustenta amerito del oficio Circular N° 75-2024-GRHB-GG-PJ Acuerdo Colectivo centralizado 2024 – 2025.
3. Mediante Resolución Administrativa N° 000481-2023-CE-PJ, de fecha 17 de noviembre de 2023, el Consejo Ejecutivo del Poder Judicial resuelve aprobar el Reglamento Interno de Trabajo del Poder Judicial – Versión 002, documento normativo que se encuentra alineado a la Ley N°30057 – Ley del Servicio Civil y su Reglamento General, en cuyo artículo 26° establece:

"Artículo 26°. Permisos

*El permiso es la autorización para ausentarse del centro de trabajo, durante la jornada laboral, a petición de el/la servidor/a y está condicionado a las necesidades del servicio y a la autorización del/de la jefe/a inmediato/a.
(...)"*

4. El Convenio Colectivo Nivel Centralizado 2024 - 2025, suscrito entre la Representación Empleadora del Estado Peruano y la Representación Sindical





Presidencia de la Corte Superior de Justicia de Cusco

integrada por las Confederaciones Estatales CITE-CTE PERÚ-UNASSE-CONASEP-CONFETEP, en su artículo noveno, señala:

“(…)

CLÁUSULA NOVENA: PERMISO PERSONAL COMPENSABLE

Las partes convienen que las entidades se comprometen a otorgar a los servidores de los regímenes laborales generales, de la Ley N° 30057, D. Leg. N° 1057, D. Leg. N° 276 y D. Leg. N° 728, así como, los servidores de las carreras especiales de la Ley N° 29709 y Ley N° 28091, un permiso personal compensable de hasta dieciséis (16) horas al año. El otorgamiento del permiso, así como la compensación se regulará en coordinación con el jefe inmediato. Esto se aplica, salvo convenio colectivo, norma o disposición interna de la entidad empleadora más favorable”.

5. A través del Oficio Circular N° 075-2024-GRHB-GG-PJ, de fecha 17 de setiembre de 2024, emitido por el Gerente de Recursos Humanos y Bienestar, se establece los lineamientos para el otorgamiento del permiso personal compensable de hasta dieciséis (16) horas al año, dentro de los cuales se tiene los siguientes:

- El permiso personal compensable debe contar con la conformidad del jefe inmediato.
- El servidor deberá de presentar su solicitud al área de recursos humanos o la que haga sus veces, con el visto bueno o conformidad del jefe inmediato y con una anticipación de (03) días hábiles de la fecha del permiso, con la finalidad de que el jefe inmediato establezca las medidas pertinentes para que no se afecte la continuidad de la prestación de servicios en su dependencia.
- La compensación, se realizará a partir del día siguiente de haber hecho efectivo dicho permiso a razón de una (1) hora diaria al final de la jornada laboral. El incumpliendo acarrea el descuento respectivo.
- La compensación se dará en el periodo antes mencionado, sin posibilidad de reprogramación.
- Para efectos del presente beneficio se considera el año fiscal, es decir, se inicia el 01 de enero y culmina el 31 de diciembre de cada año.

6. Mediante el Informe N° 001024-2025-RH-UAF-GAD-CSJCU-PJ, la Coordinadora de Recursos Humanos, opina que, por Resolución Administrativa se otorgue el permiso personal compensable, a favor del servidor solicitante, por ocho (08) horas por el día 28 de abril de 2025, solicitando además se le autorice la programación de la compensación por el permiso compensable otorgado a razón de una hora diaria al final de la jornada laboral, caso contrario, se





Presidencia de la Corte Superior de Justicia de Cusco

proceda al descuento correspondiente. Consiguientemente, corresponde otorgar el permiso solicitado.

Estando a los fundamentos expuestos y en ejercicio de las facultades conferidas a este Despacho, por el numeral 9) del artículo 90° del Texto Único Ordenado de la Ley Orgánica del Poder Judicial, aprobado por Decreto Supremo N° 017-93-JUS.

III. SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: OTORGAR, en vía de regularización **PERMISO PERSONAL COMPENSABLE**, a favor del servidor **EDDY OBREGON CORNEJO**, Asistente Administrativo I de la Coordinación de Logística, **por ocho (08) horas por el día 28 de abril de 2025.**

ARTÍCULO SEGUNDO: AUTORIZAR, a la **COORDINACIÓN DE RECURSOS HUMANOS**, la programación de la compensación por el permiso personal compensable otorgado al servidor **EDDY OBREGON CORNEJO**, a razón de una (1) hora diaria al final de la jornada laboral.

ARTÍCULO TERCERO: COMUNICAR el texto de la presente resolución a la Oficina Descentralizada de la Autoridad Nacional de Control del Poder Judicial, a la Coordinación de Recursos Humanos, así como a los interesados para los fines consiguientes.

Regístrese, comuníquese y cúmplase.

Documento firmado digitalmente

ELCIRA FARFAN QUISPE
Presidenta de la CSJ de Cusco
Presidencia de la Corte Superior de Justicia de Cusco

EFQ/gmo

