



PERÚ

Ministerio
de Educación

Unidad de Gestión
Educativa Local N° 05

Comité de Selección
CAS Sede 2025

"Decenio de la igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"-2018 al 2027
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

CUADRO DE MERITO PRELIMINAR
DECRETO LEGISLATIVO N° 1057

					EVALUACIÓN CURRICULAR									OBSERVACIONES
EXPEDIENTE	NOMBRES	N° CAS	CARGO	AREA	A. FORMACION PROFESIONAL		B. TRAYECTORIA PROFESIONAL			PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE FINAL	BONIFICACION	CONDICIÓN	
					a.1. Grado(s) Situacion academica y estudios requeridos para el puesto	a.2 Capacitaciones	B.1.Años de experiencia profesional general:	B.2. Años de experiencia especifica en la función y/o materia:	B.3. Años de experiencia especifica asociado al sector Público:					
MPD2025-EXT-0519156	SOTO VERA OSCAR RAUL	CAS 063	ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS	AREA DE RECURSOS HUMANOS	17	17	20	20	20	94	28.2		CUMPLE	
MPD2025-EXT-0518253	NAVARRO GUTIERREZ SANDRA ANDREA	CAS 063	ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS	AREA DE RECURSOS HUMANOS	17	14	20	20	20	91	27.3		CUMPLE	
MPD2025-EXT-0521381	ARCOS SARAVIA JOSHELYN PAMELA	CAS 063	ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS	AREA DE RECURSOS HUMANOS	14	17	14	14	17	76	22.8		CUMPLE	
MPD2025-EXT-0518471	ZEGARRA BAZAN MANUEL FRANCISCO	CAS 063	ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS	AREA DE RECURSOS HUMANOS		0	0	0	0	0	0.0		NO CUMPLE	NO CUMPLE CON LA PRESENTACIÓN DEL EXPEDIENTE DE ACUERDO A LAS INDICACIONES ESTABLECIDAS (NO ADJUNTA DOCUMENTOS NI ANEXOS QUE ACREDITEN LO SEÑALADO EN LA POSTULACIÓN, SEGÚN PERFIL DEL CAS 063-2025), de acuerdo a lo señalado en el numeral 4.1.1 DE LA PRESENTACIÓN DEL EXPEDIENTE, en el literal i): "Las postulaciones efectuadas sin cumplir con las indicaciones antes establecidas, <u>sin lugar a reclamo alguno, no serán consideradas aptas para el proceso"</u>. Asimismo, lo señalado en el literal j): "<u>El postulante es responsable de la información que consigna y documentos adjuntos para acreditar el cumplimiento del perfil solicitado, el cual deberá efectuarse en la fecha establecida de acuerdo al cronograma de trabajo.</u>"



PERÚ

Ministerio de Educación

Unidad de Gestión Educativa Local N° 05

Comité de Selección
CAS Sede 2025

"Decenio de la igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"-2018 al 2027
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

CUADRO DE MERITO PRELIMINAR
DECRETO LEGISLATIVO N° 1057

					EVALUACIÓN CURRICULAR								OBSERVACIONES	
EXPEDIENTE	NOMBRES	N° CAS	CARGO	AREA	A. FORMACION PROFESIONAL		B. TRAYECTORIA PROFESIONAL			PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE FINAL	BONIFICACION		CONDICIÓN
					a.1. Grado(s) Situacion academica y estudios requeridos para el puesto	a.2 Capacitaciones	B.1.Años de experiencia profesional general:	B.2. Años de experiencia especifica en la función y/o materia:	B.3. Años de experiencia especifica asociado al sector Público:					
MPD2025-EXT-0522312	VILLAVICENCIO SALAS GUSTAVO GERARDO	CAS 063	ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS	AREA DE RECURSOS HUMANOS	0	0	0	0	0	0	0.0		NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EXPERIENCIA GENERAL NI ESPECIFICA dichos criterios se evalúan después de la obtención del grado de bachiller, de acuerdo a lo indicado en el numeral 4.2.1 DE LOS ASPECTOS DE LA EVALUACIÓN en el literal a.2 EXPERIENCIA LABORAL que señala: "(...) <u>Para aquellos puestos donde se requiere formación TÉCNICA O UNIVERSITARIA</u>, el tiempo de experiencia se contará desde el momento de egreso de la formación correspondiente, <u>para lo cual el postulante deberá presentar la CONSTANCIA DE EGRESADO</u>, caso contrario, las experiencias mencionadas se contabilizarán desde la fecha indicada en el grado académico y/o título técnico o profesional requerido en el perfil del puesto." Asimismo, he de mencionar lo señalado en el numeral 4.2.1 en el literal a.1: "(...) <u>De no contar con los requisitos mínimos establecidos y solicitado en el perfil del puesto (FORMACIÓN ACADÉMICA- literales a, b y c según corresponda// B.) CURSOS Y PROGRAMAS DE ESPECIALIZACIÓN</u> requeridos y sustentados con documentos// <u>EXPERIENCIA general y especifica – literales a, b y c según corresponda) será descalificado.</u>"
MPD2025-EXT-0522315	VILLAVICENCIO SALAS GUSTAVO GERARDO	CAS 063	ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS	AREA DE RECURSOS HUMANOS	0	0	0	0	0	0	0.0		NO CUMPLE	DUPLICADO