GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO | GERENCIA REGIONAL DE EDUCACIÓN CUSCO | UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL CANCHIS

RESULTADO PRELIMINAR (COORDINADOR DE SOPORTE E INNOVACIÓN TECNOLÓGICO)

PROCESO DE CONVOCATORIA PUBLICA DE PERSONAL CAS N°007-2025

N.°	NOMBRES Y APELLIDOS	a) Formación profesional (Max 17 puntos)						b) Capacitaciones (Max 7 puntos)		c) Experiencia laboral (puntaje máximo 24)		d) Méritos (Max 2 puntos)	e) Entrevista personal (Max 50 puntos)	PUNTAJE PRELIMINAR f) Fuerzas Armadas	g) Discapacidad	h) Deportista Calificado	Puntaje Total	Observaciones (Orden de prelación)
		a.1 Grado de doctor	a.2 Estudios concluidos de doctorado (Excluyen con a. 1)	a.3 Grado de magister(en materia relacionada al cargo)	a.4 Estudios concluidos de maestría (en materia relacionada al cargo) Excluyente con a.3	Egresado titulo de Técnico de educación superior en computacion e informática, Computacion Informática Computacion Informática o en Educación con especialidad de Computación o Informática.	Diplomado y/o especialización en el área relacionada la cargo(2 puntos por cada uno) otorgado por un post grado, especializaciones no menos de 90 horas	b.1 Cursos de ofimática con un mínimo de 90 horas, realizado en los últimos 5 años (1 punto por cada 90 horas)	Curso o capacitación de integración de las TIC en el proceso de enseñanza-aprendizaje o afines como mínimo de 90 horas. (1 punto por cada certificado)	c.1 Experiencia general en el sector público o privado: 01 año = 6 puntos. 2 a 3 años = 8 puntos. 4 años a más = 10 puntos (mínimo a considerar 12 meses)	c.2 Experiencia específica como coordinador o asistente de Soporte Técnico de los recursos tecnológicos en IIEE o entidad pública o privada. En el caso de profesor en computación e informática o bachiller en educación, como docente a cargo del aula de innovación o la que haga sus veces. 10 meses =10 puntos 1 a 3 años = 12 puntos 4 años a más = 14 puntos (Mínimo a considerar 10 meses	d.1 Resoluciones de felicitaciones del MINEDU, DRE, GEREDU, UGEL, Municipalidad provincial o distrital (Referencia al cargo). 01 punto por cada Resolución, máximo hasta 2 puntos.	e.1 Conocimiento con referencia al puesto al cargo al que postula.	f.1 Corresponde 10% del puntaje preliminar con acreditación.	g.1 Corresponde 15% del puntaje preliminar con acreditación del CONADIS.	h.1 DEPORSTISTA CALIFICADO		
	Puntaje:	5	4	3	1	8	4	2	5	10	14	2	50	10%	15%		50	
1	HALANOCCA QUISPE JOSUE																	OBSERVADO: NO CUMPLE CON LA FORMACIÓN ACADÉMICA REQUERIDA PARA EL PUESTO.
2	HACHA TARIFA SIMÓN																	OBSERVADO: NO ACREDITA SU EXPERIENCIA LABORAL CON BOLETAS DE PAGO O CONSTANCIA DE PAGO.
3	CCOTOHUANCA CUTI EGBERT					8		1	5	6	10						30	APTO
4	MAMANI CCOTO DONATO					8		1	5	8	12						34	APTO
5	TICONA NUÑEZ YENI																	OBSERVADA: NOCUNETA CON LA EXPERIENCIA ESPECÍFICA EXIGIDA PARA EL CARGO.
6																		
7																		
8																		
9																		
10																		
11																		
12																		
13																		

Dra. Rocío Sonia Campa
JEFE DEL ÁREA DE GESTIÓN PEDAGÓGICA

Abog. Dennis Palomino Gonzales
ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO I
Responsable de la Oficina de Personal UGEL - CANCHIS

Jorge Maldonado Campos
JEFE DEL ÁREA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL