



DE INSTALACIÓN
DE LA
CORTE SUPREMA
8 DE FEB / 1825 (202)

Presidencia de la Corte Superior de Justicia de Cusco

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

Cusco, 27 de Mayo del 2025



Firmado digitalmente por FARFAN
QUISPE Elcira FAU 20490770683 soft
Cargo: Presidenta De La Csj De
Cusco
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 27.05.2025 17:34:46 -05:00

RESOLUCION ADMINISTRATIVA N° 000819-2025-P-CSJCU-PJ

I. VISTA: La Carta de renuncia al cargo que viene desempeñando del servidor judicial Jonathan Gonzales Arando, contratado como Apoyo Jurisdiccional de Juzgado del Módulo Judicial Integrado en Violencia contra las Mujeres e Integrantes del Grupo Familiar, e Informe N°01287-2025-RH-UAF-GAD-CSJCU-PJ de la Coordinación de Recursos Humanos (expediente N°006285-2025-OTD-CS); y,

II.- CONSIDERANDO:

1. La Presidencia de la Corte Superior de Justicia es la máxima autoridad administrativa, llamada a representar los intereses del Poder Judicial dentro del Distrito Judicial a su cargo; como tal, posee facultades para adoptar las medidas administrativas que considere convenientes a efecto de lograr el cabal cumplimiento de las labores jurisdiccionales como administrativas.
2. En fecha 28 de abril de 2025, el servidor judicial Jonathan Gonzales Arando, contratado como Apoyo Jurisdiccional de Juzgado del Módulo Judicial Integrado en Violencia contra las Mujeres e Integrantes del Grupo Familiar, generando el expediente N°006285-2025-OTD-CS, presenta su carta de Renuncia, al cargo que venía desempeñando en esta Corte Superior de Justicia, a partir del 28 de abril 2025; a razón de haber resultado ganador de una plaza CAS en otra dependencia.
3. En principio corresponde señalar conforme al informe del visto, que el servidor se encuentra sujeto a un contrato administrativo de servicios bajo el régimen del D. Leg. 1057, dentro de este régimen laboral, entre las causales de extinción del contrato de trabajo, se tiene la renuncia o retiro voluntario del trabajador.
4. La Extinción del Contrato Administrativo de Servicios, se regula en el artículo 10.1 del Decreto Legislativo N°1057, que prescribe en el inciso c) lo siguiente: *"Renuncia. En este caso, el trabajador debe comunicar por escrito su decisión a la entidad contratante con una anticipación de 30 días naturales previos al cese. Este plazo puede ser exonerado por la autoridad competente de la entidad, por propia iniciativa o a pedido del contratado. En este último caso, el pedido de exoneración se entenderá aceptado si no es rechazado por escrito dentro del tercer día natural de presentado"*. Ello en concordancia con lo dispuesto en el artículo 13.1 inciso c) del Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por el Decreto Supremo N°065-2011-PCM.
5. Que, siendo ello así, se ha establecido que el contrato CAS puede extinguirse por decisión unilateral del contratado. En ese sentido, considerando que el régimen CAS es un régimen especial de naturaleza laboral, su extinción por renuncia debe definirse como aquella manifestación unilateral, libre y voluntaria del servidor destinada a dar por finalizado el contrato de trabajo, sin expresión de



Presidencia de la Corte Superior de Justicia de Cusco

causa. Bajo esta premisa, y porque es voluntario, no es forzoso, el empleador no puede obligar al servidor a prorrogar o renovar su contrato. De este modo, si un servidor ya no desea seguir laborando para determinado empleador, le asiste el derecho a extinguir unilateralmente y sin justificación alguna su vínculo laboral a través de la renuncia formal. El Decreto Legislativo N°1057 impone al contratado la obligación de dar aviso previo (sobre la renuncia) a la entidad empleadora con treinta (30) días naturales de anticipación previos al cese, y si desea retirarse antes de dicho plazo debe solicitar a la entidad su exoneración.

Así mismo, establece que la entidad empleadora tiene la atribución de exonerar o no al servidor del referido plazo de preaviso, no habiéndole impuesto la normativa especial del régimen CAS la obligación de fundamentar su decisión en caso que resolviera denegar el pedido de exoneración al servidor el plazo de preaviso. Si la entidad empleadora decidiera no exonerar al servidor del plazo de preaviso, debe comunicar por escrito hasta el tercer día natural de presentada la renuncia, entendiéndose que una vez transcurridos los tres (3) días desde que se ha presentado la renuncia, se da por aceptada automáticamente esta.

6. En este caso, el trabajador debe comunicar por escrito su decisión a la entidad contratante con una anticipación de 30 días naturales previos al cese. Este plazo puede ser exonerado por la autoridad competente de la entidad, por propia iniciativa o a pedido del contratado. En este último caso, el pedido de exoneración se entenderá aceptado si no es rechazado por escrito dentro del tercer día natural de presentado.
7. Por otra parte, la Coordinación de Recursos Humanos, informa que se debe tener en cuenta que al servidor Jonathan Gonzales Arando, se le abonó el haber mensual del mes de abril año en curso, sin embargo, el área de pagos indebidos ha indicado que, la reversión del pago en exceso se realizara el recupero en el próximo pago de haberes del servidor.
8. Asimismo, la Coordinación de Recursos Humanos, indica que la petición de renuncia se encuentra acorde a la normatividad descrita, y atendiendo a que la presente renuncia obedece a que el recurrente ganó una nueva plaza en la convocatoria CAS N°08-2025-UE-CUSCO en otra dependencia de esta misma Corte, es procedente aceptar la exoneración de la comunicación con anticipación de 30 días naturales previos al cese, por tanto, se debe dar por extinguida la relación laboral por efecto de la referida renuncia, a partir del día 28 de abril de 2025.
9. Sin perjuicio de lo expuesto precedentemente, se debe precisar que la aceptación de la renuncia formulada por el recurrente no implica en modo alguno eximirlo de responsabilidad por cualquier presunta infracción administrativa que hubiera cometido durante el ejercicio de sus funciones, por lo que, de llegar a imponérsele medida disciplinaria, ésta será anotada en el registro personal de la Gerencia General del Poder Judicial; así como en el Registro de Sanciones de la ANC/PJ.





Presidencia de la Corte Superior de Justicia de Cusco

10. Es así que mediante Resolución Administrativa N°000179-2025-P-PJ de 17 de marzo de 2025, se resuelve:

"(...)

ARTÍCULO PRIMERO.- *DELEGAR en los Presidentes de las Cortes Superiores de Justicia las facultades de:*

- *Suscribir contratos de trabajo y adendas, así como la extinción de los mismos, en relación a los servidores bajo los alcances de los Decretos Legislativos N.º 728 y N.º 1057, respecto a las posiciones de su Distrito Judicial.*

- *Suscribir contratos de trabajo y adendas, así como la extinción de los mismos, en relación a los servidores bajo los alcances de los Decretos Legislativos N.º 728 y N.º 1057, respecto de los órganos jurisdiccionales transitorios, en tanto estén ubicados geográficamente dentro de su jurisdicción, adscritos presupuestalmente a la Unidad Ejecutora 001-12: Gerencia General; esta facultad fenece o se extingue cuando concluya o se supriman los órganos jurisdiccionales transitorios o se disponga su reubicación en otro Distrito Judicial.*

"(...)".

En ese sentido, estando a los fundamentos expuestos, el informe del visto y en ejercicio de las facultades conferidas a este Despacho por la Resolución Administrativa N°000179-2025-P-PJ, y por el numeral 9) del artículo 90° del Texto Único Ordenado de la Ley Orgánica del Poder Judicial, aprobado por Decreto Supremo N° 017-93-JUS.

III.- SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: ACEPTAR la exoneración del plazo de comunicación de renuncia (30 días previos al cese) al servidor Jonathan Gonzales Arando, Apoyo Jurisdiccional del Módulo Judicial Integrado en Violencia contra las Mujeres e Integrantes del Grupo Familiar.

ARTÍCULO SEGUNDO: DECLARAR en vía de regularización, **PROCEDENTE** el pedido de **RENUNCIA VOLUNTARIA**, presentada por Jonathan Gonzales Arando, contratado como Apoyo Jurisdiccional del Módulo Judicial Integrado en Violencia contra las Mujeres e Integrantes del Grupo Familiar, **a partir del 28 de abril de 2025.**

ARTÍCULO TERCERO: TÉNGASE por EXTINGUIDO a partir del 28 de abril de 2025, el Contrato Administrativo de Servicios - CAS, por decisión Unilateral del contratante Jonathan Gonzales Arando, Apoyo Jurisdiccional del Módulo Judicial Integrado en Violencia contra las Mujeres e Integrantes del Grupo Familiar, debiendo efectuar la entrega de cargo conforme a las Directivas vigentes, bajo apercibimiento de iniciar acciones disciplinarias por su incumplimiento.

ARTÍCULO CUARTO: COMUNICAR el texto de la presente resolución a la Oficina Descentralizada de la Autoridad Nacional de Control del Poder Judicial Cusco, a la Gerencia de Administración Distrital, a la Jefatura de Unidad de Administración y Finanzas, a la Coordinación de Recursos Humanos, a la Coordinación de Informática, así como a los interesados para los fines consiguientes.





Presidencia de la Corte Superior de Justicia de Cusco

Regístrese, comuníquese y cúmplase.

Documento firmado digitalmente

ELCIRA FARFAN QUISPE

Presidenta de la CSJ de Cusco

Presidencia de la Corte Superior de Justicia de Cusco

EFQ/kac

