"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"

PROCESO CAS Nº 012-2025

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN/A TÉCNICO ADMINISTRATIVO/A PARA LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS – ÁREA DE ADMINISTRACIÓN DE LA UGEL CHINCHA

I. REVISIÓN DE FICHA DE CURRICULUM VITAE

REQUISITOS	ITEM	DETALLES
Formación Académica	1	Título profesional de acuerdo a la formación requerida para el puesto
	2	Grado de bachiller en materia relacionada al cargo
	3	Título Profesional Técnico de acuerdo a la formación requerida para el puesto
Cursos y/o estudios de especialización	4	Especializaciones relacionadas al puesto requerido con una antigüedad no mayor de 5 años, duración mayor a 90 horas
	5	Diplomados de capacitación relacionados al puesto requerido con una antigüedad no mayor de 5 años, duración mayor a 80 horas
	6	Certificados de capacitación relacionados al puesto requerido con una antigüedad no mayor de 5 años, duración mayor a 24 horas
Experiencia	7	**Experiencia General** - Un (01) año de experiencia general en el sector público y/o privado.
	8	**Experiencia Específica** - Un (01) año de experiencia en la función o materia en el sector público.

II. RESULTADO

Luego de la evaluación de requisitos mínimos realizada por los Miembros de Comité de Selección CAS, se obtienen los siguientes resultados:

	POSTULANTE: APELLIDOS Y NOMBRES	OBSERVACIÓN	CALIFICACIÓN*: APTO/NO APTO	FECHA Y HORA DE ENTREVISTA
1	HERNANDEZ DE LA CRUZ SELEN KEILA	NO CUMPLE REQUISITO N ° 7 y 8	NO APTO	-
2	LANZA MARTINEZ JOHN HAROLD	NO CUMPLE REQUISITO N ° 7 y 8	NO APTO	-
3	MARCOS GARCIA BRAYAN ESTIVEN	NO CUMPLE REQUISITO N ° 7 y 8	NO APTO	-
4	MEDINA SALE JOSEPH ALDAIR	NO CUMPLE REQUISITO N ° 7 y 8	NO APTO	-
5	SIGUAS DE LA CRUZ ANDREA KIMBERLY	NO CUMPLE REQUISITO N ° 3, 7 y 8	NO APTO	

***** Para la calificación de **APTO y NO APTOS** se tendrá en cuenta lo señalado en los Términos de Referencia, punto **VII De la Etapa de Evaluación**, en lo referente a los puntajes mínimos y máximos.

Chincha Alta, 28 de mayo de 2025
COMITÉ DE SELECCIÓN