BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL POR NECESIDAD TRANSITORIA A PLAZO DETERMINADO EN EL RÉGIMEN ESPECIAL DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS – D.L. 1057

PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL CAS Nº 003-2025-MDSR

I. FINALIDAD Y OBJETIVO:

Establecer normas y procedimientos para llevar a cabo el proceso de selección de personal que cubra las plazas vacantes de las diferentes unidades orgánicas de la Municipalidad Distrital de San Ramón, bajo el régimen especial laboral del Decreto Legislativo Nº 1057.

Seleccionar al personal que cubra las plazas vacantes por necesidad transitoria a plazo determinado de las diferentes Unidades Orgánicas de la Municipalidad Distrital de San Ramón conforme a los requerimientos de cada área usuaria.

II. DISPOSICIONES GENERALES:

- 2.1. De la entidad convocante

 Municipalidad Distrital de San Ramón
- 2.2. Unidad orgánica encargada de la contratación de personal Sub. Gerencia de Personal
- 2.3. Órgano designado para llevar a cabo el proceso de selección El proceso de selección estará a cargo de la Comisión Evaluadora de Procesos de Selección mediante Resolución de Gerencia Municipal.

III. BASE LEGAL:

- 3.1. Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades y modificatorias.
- 3.2. Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- 3.3. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM y sus modificatorias.
- 3.4. Ley N° 26771, Prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personal en el Sector Público, en casos de parentesco.
- 3.5. Ley N° 32185 Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2025.
- 3.6. Resolución de Gerencia Municipal N° 020-2025-GM/MDSR, que conforma la Comisión Evaluadora de Procesos de Selección, para la contratación de personal bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios (CAS) Temporal, de la Municipalidad Distrital de San Ramón.
- 3.7. Demás disposiciones que regulan el Contrato Administrativo de Servicios.

IV. OBLIGACIONES, ATRIBUCIONES Y RESPONSABILIDADES DE LA COMISIÓN:

- 4.1. Elaborar las bases y cronograma para el desarrollo del Proceso de Selección de Personal por necesidad transitoria a plazo determinado.
- 4.2. Realizar la convocatoria del Proceso de Selección de Personal.
- 4.3. Establecer de acuerdo a la información proporcionada por las unidades orgánicas requirentes, los requisitos mínimos a considerarse en la presente convocatoria de Selección de Personal.
- 4.4. Efectuar la calificación de los postulantes, tanto en la Evaluación Curricular como en la Entrevista Personal de acuerdo a los criterios de evaluación.







- 4.5. En caso que uno o más miembros de la Comisión Evaluadora de Procesos de Selección, se vea imposibilitado de continuar con el cargo, el miembro suplente asumirá las funciones en la Comisión en el estado en el que se encuentre el proceso, hasta la reincorporación del miembro titular o hasta la culminación del proceso de selección de personal.
- 4.6. Consignar en actas el Cuadro de Méritos de los participantes del proceso de selección de personal, con los puntajes obtenidos en cada etapa, incluyendo las observaciones encontradas durante el desarrollo del proceso de selección.
- 4.7. Resolver los casos que se presenten en el proceso de selección de personal y que no hayan sido previstos en las presentes bases, dejando constancia expresa bajo acta.
- 4.8. Publicar los resultados tanto de la evaluación curricular como la de entrevista personal y el resultado final del proceso de selección de personal.

V. PRESENTACIÓN DEL CURRÍCULUM VÍTAE DE LOS POSTULANTES:

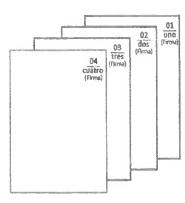
- El Curriculum Vitae del postulante debe ser presentado en el siguiente orden (obligatoriamente):
- 5.1. Anexo 1: Solicitud de Inscripción (dirigida al Presidente de la Comisión Evaluadora de Procesos de Selección).
- 5.2. Copia simple de DNI.
- 5.3. Anexo 2: Ficha Resumen del Curriculum Vitae.
 - Se debe de consignar los documentos que acrediten la formación académica, la experiencia laboral en orden cronológico y las capacitaciones y/o los estudios complementarios en orden cronológico de los últimos cinco años (comenzar por el más reciente), en referencia al puesto al que postula.

5.4. RUC vigente y activo

- 5.5. Anexo 3: Declaración Jurada de Ausencia de Incompatibilidades, antecedentes penales y policiales, no percibir del Estado otro ingreso a excepción de docencia y, de no figurar en el registro de deudores alimentarios morosos.
- 5.6. Anexo 4: Declaración Jurada de Ausencia de Nepotismo.

IMPORTANTE:

■ La presentación del Curriculum Viate será documentado en fotocopias simples y nítidas, en un fólder A4 con su respectivo fastener, debiendo estar ordenado cronológicamente, debidamente foliado y firmado en cada folio (comenzando por la primera hoja de atrás hacia adelante).









- ★ La experiencia se acreditará con Certificados y/o Constancias de Trabajo, Resoluciones, Órdenes de Servicio y Contratos de Trabajo.

RÓTULO

SEÑORES: Municipalidad Distrital de S	San Ramón
Musicipalidad Distrital de s	out namen
Atención : COMISIÓN EV	ALUADORA DE PROCESOS DE SELECCIÓN
PROCESO DE S	SELECCIÓN DE PERSONAL CAS N° 003-2025-MDSR
Apellidos y Nombres	:
Código de Puesto	:
Denominación del Puesto	:
Denominación del Puesto	i



- ☼ El postulante podrá recabar los Anexos (01 al 04) y el Rótulo en la página Web publicada adjunto a las bases del presente proceso CAS.
- ▼ El postulante será responsable de los datos consignados en la Ficha de Resumen Curricular, que tiene carácter de Declaración Jurada; en caso la información registrada sea falsa, la entidad se reserva el derecho de realizar las acciones civiles o penales correspondientes.
- ★ Las Entidades someten a fiscalización posterior conforme a lo previsto en el artículo 32° de la Ley N° 27444 Ley del Procedimiento Administrativo General y modificatorias, la documentación y declaraciones presentadas por el (la) ganador (a).



VI. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

El proceso de selección consta de las siguientes etapas:

a) Evaluación Curricular

- La Evaluación Curricular es de carácter eliminatorio, el postulante que no presente su Curriculum Vitae debidamente foliado y firmado en la fecha establecida o no sustente con documentos el cumplimiento de los requisitos mínimos señalados en el perfil de puestos será **DESCALIFICADO**.
- ₱ El Postulante que no presente las Declaraciones Juradas debidamente firmadas y con la huella dactilar, queda DESCALIFICADO del proceso de selección.
- ➡ El postulante sólo podrá presentarse a un solo puesto, de presentarse a más de uno en el mismo proceso, será DESCALIFICADO automáticamente del proceso de selección de personal.
- ▼ Todos los documentos que acrediten experiencia deberán presentar fecha de inicio y fin del tiempo laborado.



- ★ Los certificados de capacitación que pueda presentar el postulante no tendrán una antigüedad mayor a los 5 años.
- ₱ La relación de postulantes evaluados y que pasan a la siguiente etapa será publicada en mural de la entidad y/o página web, según lo establecido en el cronograma.

PUNTAJE DE LA EVALUACIÓN

EVALUACIONES	PESO %	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
Evaluación Curricular	50 %	30	50

NOTA: Los criterios de evaluación curricular se indican en el Anexo N° 5

b) Entrevista Personal

- ☼ Será conducida por la comisión de selección y también se podría requerir a la unidad orgánica solicitante que designe personal especializado y/o técnico para realizar la entrevista; quienes evaluarán los conocimientos técnicos, desenvolvimiento, actitud, cualidades, y competencias del postulante requeridas al servicio al cual postula.
- Si el postulante no se presenta a la Entrevista Personal en la fecha y hora señalada, se le considerará DESCALIFICADO, eliminándolo del proceso de selección.
- ☼ Durante la entrevista se verificará la identidad del (la) postulante a través del DNI mostrado por el (la) candidato (a), con la finalidad de evitar suplantación.

PUNTAJE DE LA EVALUACIÓN

EVALUACIONES	PESO %	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
Entrevista Personal	50 %	40	50

NOTA: Los criterios de evaluación de Entrevista Personal se indican en el Anexo N°6

VII. PUNTAJE FINAL MÍNIMO Y MÁXIMO DE CALIFICACIÓN

- 7.1. El puntaje final aprobatoria mínima es de setenta (70) puntos y como máximo es de cien (100) puntos.
- 7.2. El puntaje final se obtendrá de la sumatoria de los puntajes parciales de cada una de las etapas solo a los postulantes que hayan superado el puntaje mínimo en cada una de las etapas.

/III. RESULTADO FINAL Y BONIFICACIONES ESPECIALES

- 8.1. El cuadro de resultados finales se elabora sólo con aquellos(as) candidatos(as) que hayan aprobado todas las etapas del proceso de selección: Evaluación Curricular y Entrevista Personal.
- 8.2. El resultado final se publicará en el franelógrafo institucional, Pagina Web y en el Facebook de la Institución.
- 8.3. Bonificación por ser Personal Licenciado de las Fuerzas Armadas; se otorgará una bonificación del cinco por ciento (05%) sobre el puntaje obtenido en la Etapa de Entrevista Personal, de conformidad con lo establecido en el artículo 4° de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR/PE, siempre que el postulante lo haya indicado en su Hoja de Vida y adjunte copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas.
- 8.4. Bonificación por Discapacidad; se otorgará una bonificación por Discapacidad del diez por ciento (10%) %) sobre el puntaje obtenido en la Etapa de Entrevista Personal, al postulante que lo haya indicado en su Hoja de Vida y que haya adjuntado documento probatorio de







tal condición; asimismo, deberá adjuntar obligatoriamente copia simple del carnet de discapacidad emitido por el CONADIS en su Hoja de Vida documentada.

IX. DECLARATORIA DE DESIERTO O DE CANCELACIÓN DEL PROCESO

- 9.1. El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:
 - a) Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
 - b) Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
 - c) Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo aprobatorio en las etapas de la evaluación del proceso.
 - d) Cuando no se suscriba el Contrato Administrativo de Servicios por responsabilidad del ganador.
- 9.2. Asimismo, el proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad;
 - a) Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso.
 - b) Por restricciones presupuestales.
 - La postergación del proceso de selección deberá ser publicada y justificada por la Comisión de Proceso hasta antes de la Etapa de Entrevista Personal.
 - d) Otros supuestos debidamente justificados.
 - e) No se devolverá la documentación entregada por los postulantes ganadores por formar parte del expediente del proceso de selección.
 - f) Los postulantes no seleccionados tendrán el plazo de 15 días hábiles para recoger su documentación presentada, pasado el tiempo establecido serán desechados.

X. DEL RESULTADO FINAL Y LA CONTRATACIÓN

- a) El postulante que obtenga el puntaje acumulado más alto, en el servicio convocado siempre que haya obtenido el acumulado mínimo requerido será considerado como "GANADOR" de la convocatoria; asimismo, el postulante que haya obtenido la nota mínima aprobatoria y no resulte ganador, será considerado como accesitario (durante el periodo de 3 meses), de acuerdo al orden de mérito.
- b) La Unidad de Recursos Humanos será el encargado de la suscripción de los contratos por necesidad transitoria a plazo determinado, que se realizará dentro de un plazo no menor a cinco (05) días hábiles, contados a partir del día siguiente de la publicación de los resultados finales.
- c) Si vencido el plazo, el GANADOR no suscribe el contrato por causas objetivas imputables a él, la Unidad de Recursos Humanos debe declarar "GANADOR" al postulante que ocupa el orden de mérito inmediatamente siguiente, para que proceda a la suscripción del respectivo contrato dentro del mismo plazo, contado a partir de la respectiva notificación.
- d) De no suscribirse el contrato por las mismas consideraciones anteriores, la Unidad de Recursos Humanos podrá declarar ganador a la persona que ocupa el orden de mérito inmediatamente sub siguiente o declarar desierto la plaza, comunicándose dicha decisión al área usuaria.
- e) El GANADOR tiene un plazo máximo de quince (15) días calendarios contados a partir del inicio de sus labores, para la presentación de los documentos originales, que acrediten lo indicado en la hoja de vida y de las declaraciones juradas a efectos de realizar la verificación y que toda la documentación sea fedatado.
- f) Si durante la prestación del servicio del postulante considerado GANADOR, la Unidad de Recursos Humanos, se encontrara documentación fraudulenta de lo que presento un su file





de postulante, será retirado de inmediato, sin perjuicio de iniciar las acciones administrativas y legales que puedan corresponder.

IMPORTANTE:

- Es de absoluta responsabilidad del postulante el seguimiento permanente del proceso en el franelógrafo, Pagina Web y el Facebook institucional.
- ☼ En caso se detecte suplantación de identidad de algún postulante, será eliminado del proceso de selección adoptando las medidas legales y administrativas que correspondan.

XI. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLES
Lugar de prestación de servicios	Municipalidad Distrital de San Ramón.
Duración del Contrato	03 meses
Modalidad de Trabajo	Presencial
Remuneración	Conforme al numeral XIII

XII. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL CAS Nº 003-2025-MDSR

N°	ETAPAS DEL PROCESO	FECHA	RESPONSABLE
01	Elaboración de Bases	27/05/2025	Comisión Evaluadora
02	Aprobación de la convocatoria	27/05/2025	Gerente Municipal

CONVOCATORIA

03	Publicación de la convocatoria en la Página Web,	28/05/2025	Comisión
0.5	Facebook y en el franelógrafo de la MDSR.	al 10/06/2025	Evaluadora
04	Presentación del Curriculum Vitae documentado (Unidad de Tramite Documentario de la MDSR.)	11/06/2025 En horario de oficina 08:00 am. A 12:30 m. 02:30 pm. A 04:45 pm.	Mesa de Partes MDSR

SELECCIÓN

05	Evaluación de expedientes	12/06/2025	Comisión Evaluadora
06	Publicación de los resultados en la Página Web, Facebook y en el franelógrafo de la MDSR.	12/06/2025 A partir de las 05:30 pm.	Comisión Evaluadora
07	Presentación de reclamos	13/06/2025 De 8:00 am. a 10.00 am.	Comisión Evaluadora
08	Entrevista Personal Se llevará a cabo en el Auditorio de la MDSR.	13/06/2025 Desde las 02:30 pm.	Comisión Evaluadora
09	Publicación de los resultados en la Pagina Web, Facebook MDSR y franelógrafo Institucional.	13/06/2025 A partir de las 06:00 pm.	Comisión Evaluadora

INICIO DE LABORES Y SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO

	10	Inicio de labores	16/06/2025	Recursos Humanos
	11	Suscripción y firma del Contrato en la Unidad de	16/06/2025	Recursos
11		Recursos Humanos.	10/00/2023	Humanos







En caso de suscitarse alguna situación de caso fortuito o fuerza mayor, la comisión tomará las medidas correspondientes y se procederá a disponer la suspensión del presente PROCESO CAS N° 003-2025-MDSR, medida que será notificada a los postulantes.

XIII. PUESTOS CONVOCADOS

CUADRO DE CODIFICACIÓN DE PUESTOS

CÓDIGO	CARGO	CANTIDAD	SUELDO S/.
	OFICINA DE SECRETARIA GENERA	Ļ	4
001	Especialista II para la Oficina de Secretaria General	1	2,000.00
	SUB GERENCIA DE DEFENSORIA DEL NIÑO Y DEL ADO	LECENTE - DEM	IUNA
002	Especialista II Psicología	1	2,000.00
003	Trabajadora Social	1	2,000.00
	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y	RURAL	
004	Especialista II en Ingeniería Civil, y/o Arquitecto	1	2,000.00
005	Asistente Técnico para la Gerencia Desarrollo Urbano y Rural	1	1,600.00

GERENCIA DE ADMINISTRACION

006 Asistente- Control Previo	1 1,600.00	
-------------------------------	------------	--

GERENCIA DE RENTAS

	Especialista Administrativo en Comercio		
007	Ambulatorio y Ferias	1	2,000.00







ANEXO N° 01

SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN

	SEÑOR PRESIDENTE DE LA COMISIÓN EVALUADORA DE PROCESOS DE SELECCIÓN
	Yo, identificado (a) con DNI
	N°, Estado Civil, domiciliado en
	con el debido respeto me presento y expongo:
	Mediante la presente le solicito la evaluación de mi expediente presentado en las fechas
	establecidas en el cronograma, siendo un total de folios, para el presente proceso de
	selección de personal, de acuerdo al puesto al que postulo
	con Código Número para lo cual Declaro Bajo
SVA C	Juramento que cumplo íntegramente con los requisitos básicos y perfiles establecidos en la
EEVALIACIO	publicación correspondiente al servicio convocado y que adjunto a la presente la documentación
ES DENZE	requerida y declaraciones juradas solicitadas, sujetándome en ese sentido a los alcances de lo
	normado en los sub numerales 1.7 y 1.16 del numeral 1° del artículo IV del Título Preliminar de la
Distritate Se	Ley N° 27444 Ley del Procedimiento Administrativo General, así como lo reglado en el Artículo 42°
	del cuerpo normativo precitado.
MIE DE CONTRACTOR OF THE PARTY	San Ramón, de del 2025
Allier Distribal de S	
MIEMBRO FITULARIA	Firma del Postulante DNI N°



ANEXO N° 02

FORMATO DE CURRÍCULUM VITAE

I. DATOS PERSONALES:

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES

DNI N°	RUC N°	TELÉFONO N°	ESTADO CIVIL

	DIRECCIÓN DOMICILIARIA ACTUA	
	PROVINCIA	DEPARTAMENTO
DISTRITO	1 HO AUTON	

CORREO ELECTRÓNICO

II. FORMACIÓN ACADÉMICA:

fle.	DE EVALUACION
W-COM	MIEMERO S
The second	Distrital 62-53

Folio Institución **Distrito Provincia** Dpto. **Estudios** Secundarios

Profesión Técnica

Institución **Folio** Carrera



Profesión Universitaria

Folio Institución Carrera

Estudios de Maestría

Folio Institución Carrera

Colegiatura

Colegio Profesional	Año de Colegiatura	Habilitado		
		SI	NO	

- (*) Dejar en blanco para aquellos que no aplique.
- (**) Si no tiene título, especificar si: está en trámite, es egresado o estudio en curso.

III. EXPERIENCIA LABORAL O PROFESIONAL:

Detalle los trabajos que sustenten los requisitos mínimos, ordenado del más reciente hasta el más antiguo

Nombre de la Entidad o Empi	esa				
Sector	Cargo	F. Inicio (mm/aa)	F. Fin (mm/aa)	Tiempo de Servicios	Folio
PUB.[] PRIV.[]					

Nombre de la Entidad o Empr	esa				
Sector	Cargo	F. Inicio (mm/aa)	F. Fin (mm/aa)	Tiempo de Servicios	Folio
PUB.[] PRIV.[]					

Nombre de la Entidad o Empresa					
Sector	Cargo	F. Inicio (mm/aa)	F. Fin (mm/aa)	Tiempo de Servicios	Folio
PUB.[] PRIV.[]					

Nombre de la Entidad o Empr	esa				
Sector	Cargo	F. Inicio (mm/aa)	F. Fin (mm/aa)	Tiempo de Servicios	Folio
PUB. [] PRIV. []					

Nombre de la Entidad o Empr	esa				
Sector	Cargo	F. Inicio (mm/aa)	F. Fin (mm/aa)	Tiempo de Servicios	Folio
PUB.[] PRIV.[]					

Nombre de la Entidad o Empresa					
Sector	Cargo	F. Inicio (mm/aa)	F. Fin (mm/aa)	Tiempo de Servicios	Folio
PUB. [] PRIV. []					

Nombre de la Entidad o Empi	esa				
Sector	Cargo	F. Inicio (mm/aa)	F. Fin (mm/aa)	Tiempo de Servicios	Folio
PUB.[] PRIV.[]					







(De ser necesario agregue más filas)

IV. CAPACITACIÓN Y/O ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN:

Cursos de especialización, Diplomados, Seminarios, Talleres, etc.; realizados en los últimos cinco (5) años, en orden cronológico, empezando del más reciente al más antiguo.

Centro de Estudios	Tema	Inicio	Fin	Horas	Folio
					-

(De ser necesario agregue más filas)

V. CONOCIMIENTOS INFORMÁTICOS:

De acuerdo a lo exigido para la plaza al que postula



Institución	Conocimiento Informático	Nivel	Folio
			1

(De ser necesario agregue más filas)

VI. OTROS DATOS DE RELEVANCIA:



REGISTRO CONADIS	DOCUMENTO QUE LO ACREDITA
SI [] NO []	

LICENCIADO DE LAS FF.AA.	DOCUMENTO QUE LO ACREDITA
SI [] NO []	

IMPORTANTE

La información consignada en el presente formato tiene carácter de Declaración Jurada, por lo que el postulante es el responsable de la veracidad de la información que presenta.

Firma del Postulante	
DNI N°	

San Ramón, _____ de _____ del 2025

ANEXO N° 03

DECLARACIÓN JURADA DE AUSENCIA DE INCOMPATIBILIDADES

Yo					identificado (a) co	on DNI
N°	Estado	Civil			, domiciliado	en
con el debido respeto	o me presen	to y expo	ngo:			
	DECLAR	BAIO J	URAMENT	0		
No percibir más de una remuningresos, salvo por función documento de sentencias condenatorias; No administrativas que me impidasector público y/o privado; No Esta declaración se formula en	ente; No ten o haber sid an laborar e tener deuda	er antece do some en el Esta as por cor	edentes per etido a pro edo; No hal ecepto de a	nales, policia ocesos disc ber sido de: limentos.	ales ni judiciales, r ciplinarios o sar spedido o destitu	ni tener nciones uido en
de la Ley Nº 27444, Ley del Pro						
					d	el 2025
CPS - ESTE			stulante			



ANEXO N° 04

DECLARACIÓN JURADA DE AUSENCIA DE NEPOTISMO

Yo N° — an	anaro del Princini	culo 42º de la Ley de Proc	Civil por el artículo I\ cedimiento Adm BAJO JURAME	, identificado (a) con DNI domiciliado en al , numeral 1.7 del Título Preliminar y lo inistrativo General – Ley Nº 27444.	
•	No tener en la la razón de matria directa o indirecta	TENER PARIENTES Institución, familiares has monio, con la facultad de cta en el ingreso a laboral claro que no me encuer probado por D.S. Nº (no participar en ninguna o en las normas sobre la n	sta el 4º grado de designar, nomi r a la Municipalio ntro incurso en 021-2000-PCM acción que conf	le consanguinidad, 2º de afinidad o por orar, contratar o influenciar de manera dad Distrital de San Ramón. los alcances de la Ley Nº 26771 y su y sus modificatorias. Asimismo, me igure ACTO DE NEPOTISMO, conforme a	ı L
•	Que, en la Mur indico, a quier	ENER PARIENTES nicipalidad Distrital de San n(es) me une la relación //) o unión de hecho (UH),	o vinculo de afi	n las personas cuyos apellidos y nombre: nidad (A) o consanguinidad (C), víncule ntinuación.	es O
				Área de Trabajo	
House	Relación	Apellidos y l	Nombres de a la verdad de	Área de Trabajo e los hechos y tengo conocimiento que,	si
HOUSE AND A SECOND OF THE PARTY	Manifiesto, que prodeclaración, vector declaración, vector declaración declaración.	Apellidos y l	de a la verdad de alcances de lo e ibertad de hasta eracidad, así con cionalmente.		sa id,

ANEXO N° 05 FICHA DE EVALUACIÓN CURRICULAR (USO EXCLUSIVO DE LA COMISIÓN EVALUADORA)

APELIDOS Y NOMBRES CODIGO - PUESTO FECHA	:
	RECHISTOS

REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

GRADO (S) / SITUACIÓN ACADÉMICA Y ESTUDIOS REQUERIDOS PARA EL	PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
Cumple con el grado mínimo requerido en el perfil del puesto	20	

EXPERIENCIA LABORAL GENERAL

AÑOS DE EXPERIENCIA PROFESIONAL	PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
Cumple con el mínimo requerido	10	

EXPERIENCIA ESPECÍFICA

AÑOS DE EXPERIENCIA PROFESIONAL	PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
Cumple con el mínimo requerido	10	

CAPACITACIÓN Y/O ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN

	CAPACITACIÓN Y/O ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN	PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
1	Capacitación mínima requerida para el puesto que se postula	10	







PERFIL DE PUESTO

PROCESO DE SELECCIÓN
DE PERSONAL
CAS Nº 003-2025-MDSR
POR NECESIDAD
TRANSITORIA
A TIEMPO DETERMINADO









PERFIL DE PUESTO BAJO REGIMEN D.L N° 1057 CODIGO DE PUESTO N° 001

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN			
Órgano:	SECRETARIA GENERAL		
Unidad Orgánica	No aplica		
Cargo estructural	No aplica		
Clasificación	No aplica		
Nombre del cargo/puesto	ESPECIALISTA II PARA L	A OFICINA DE SECRETARIA GENERAL	
Dependencia jerárquica	SECRETARIA GENERAL		
Puestos a su cargo	No aplica		
SECCIÓN: FUNCIONES			
MISIÓN DEL PUESTO			
Encaminar y brindar el soporte adm	inistrativo necesario a la Secretaría	General en todos los procedimientos administrativos inherentes al area.	
Redactará Documentos en el Siste Redactar documentos con criterio Registrar, redactar y difundir las ac Coordinar y desarrollar la docume Apoyo en las diversas actividades	ema, coordinará reuniones y prepar propio de acuerdo a las indicacione ctividades de la Municipalidad Distr ntacion que requieran en las difere protocolares de la Municipalidad D ral, habiendose convocadoa sesion superior jerarquico y/o Jefe Inmed A EL DESEMPEÑO DEL PUESTO marcar can un X, luego explicar o suste	ital de San Ramón. ntes Unidades Orgánicas. istrital de San Ramón, en la programación, desarrollo y después del desarrollo. es ordinarias o extraordinarias, hará las veces siendo responsable del levantamiento del i iato	
74 11101 54000170		by alacoty, steaters, accounted y currently aspectantal at equipment	C) coolegiature:
Primaria Secundaria Técnica Básica (1.6.2 años) Técnica Superior (3.6.4 años) X Universitaria	Incompleta Completa	Egresado(a) Bachiller X Título/ Licenciatura ADMINISTRACION, CONTABILIDAD, DERECHO Y/O AFINES	Sí No X D) ¿Habilitación profesional? Sí No X
		Maestría Egresado Grado	
CONOCIMIENTOS		Doctorado Egresado Grado	
	les requeridos para el puesto (No	se requiere sustentar con documentos):	
Gestión Municipal			
B) Cursos y/o programas de especia	alización requeridos y sustentados	con documentos:	
No aplica			







cimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

		Nivel d	e dominio			Nivel de dominio					
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		
Procesador de textos		Х			Inglés	Х					
Hojas de cálculo		Х			Quechua	Х					
Programa de presentaciones		×			Otros (Especificar)	Х					
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)						
Otros (Especificar)					Observaciones:						
Otros (Especificar)											

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

02 AÑO

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerido para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:

01 AÑO

B. Indique el tiempo de experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto:

C. En base a la experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

01 AÑO

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/a puesto.

No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Planificación, organización, empatía, orden y trabajo en equipo.
REQUISITOS ADICIONALES

No aplica









PERFIL DE PUESTO BAJO RÉGIMEN D.L N° 1057 CODIGO DE PUESTO N° 002

M.D.S.R. SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO Órgano: SUB GERENCIA DE DEMUNA Unidad Orgánica NO APLICA Cargo estructural NO APLICA Clasificación ESPECIALISTA II PSICOLOGA PARA LA SUB GERENCIA DE DEMUNA Nombre del cargo/puesto SUB GERENCIA DE DEMUNA Dependencia jerárquica NO APLICA Puestos a su cargo SECCIÓN: FUNCIONES MISIÓN DEL PUESTO Contratar los servicios de 01 profesional en Psicología quien se desempeñará como defensor (a) conforme a las funciones propias del servicio de la Demuna e integrará el Equipo Interdisciplinario para la actuación en los procedimientos por Riesgo de Desprotección Familiar realizando actividades de atención psicológica en el marco del D.L. Nº 1297 que comprende a las niñas, niños y adolescentes y familiares de origen que se encuentran inmersos en situaciones de Riesgo de Desproteccion Familiar, fomentando el desarrollo de habilidades para la vida, estilos de crianza y desarrollo de la autoestima en niñas, niños y adolescentes en situación de vulnerabilidad, así como proponer procesos de mejora en su materia a fin de cumplir cor las metas y planes programados por la Sub Gerencia de Demuna, brindando un óptimo servicio a los cludadanos del Distrito de San Ramón. **FUNCIONES DEL PUESTO** 1 Ejercer como defensora conforme a las funciones propias del servicio de la Demuna en el marco del D.S. N° 005-2019-MIMP modificado por el D.S. N° 003-2023-MiMP Integrar el equipo Interdisciplinario de la Demuna en aplicación al D.S. Nº 006-2024-MIMP y cumplir con las actuaciones y diligencias establecidas por riesgo de desprotección 2 familiar en el marco del D.L. N° 1297 y su Reglamento D.S. N° 001-2018-MIMP y sus modificatorias. Realizar entrevista, evaluación, diagnóstico y brindar atención psicológica a los usuarios de la Demuna afectados por hechos de violencia dentro de los procedimiento por riesgo de desproteccion familiar de manera individual y grupal. 4 Participar en la elaboración del Plan de Trabajo Individual y realizar el seguimiento de los casos atendidos en la Demuna. Brindar orientación y consejería psicológica a los padres de familia y/o responsables legates de la niña, niño y adolescente sobre el manejo de usuarios con problemas psicológicos, promoviendo la adecuada reinserción familiar. 6 Realizar visitas domiciliarias a fin de evaluar y diagnosticar la situación psicológica familiar en casos por riesgo de desprotección familiar. 7 Derivación y seguimiento de casos de niñas, niños y adolescentes que requieran atención especializada en diversas Instituciones 8) Proponer procesos de mejora en materia de atención psicológica, las acciones y metas a lograr. Realizar coordinaciones con diversas instituciones para garantizar la atención prioritaria en los serviclos y programas que requieran los usuarios. Elaborar, organizar y ejecutar campañas preventivas promocionales en la comunidad, así como de sensibilización y concientización de deberes y derechos a los estudiantes de las 10 Instituciones Educativas Públicas y Privadas del Distrito. 11 Ejecución de campañas de atención psicológicas y realizar charlas y talleres grupales dirigidos a los cludadanos del Distrito en promoción y prevención de la salud mental en general. Suscribir informes de evaluación psicológica y elaboración de documentos relativos a la prestación del servicio de Psicología dentro de los procedimientos por riesgo de desproteccion familiar y otros que le sean requeridos. 13 Otras actividades que le sean asignados por la Sub Gerencia de Demuna. CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO Permanente Temporal Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar) No aplica SECCIÓN: REQUISITOS FORMACIÓN ACADÉMICA C) ¿Colegiatura? B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos A) Nivel Educativo x Título/Licenciatura Si X No Bachiller Egresado(a) Incompleta Completa D) ¿Habilitación profesional? X No iécnica Básica Título profesional en Psicología (1 ó 2 años) Técnica Superio (3 ó 4 años) Х Universitaria Grado Egresado Maestría Maestría en Administración Pública, Gestión Municipal y/o Gestión Pública Grado Egresado Doctorado







CONOCIMIENTOS:

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

ATENCION E INTERVENCION EN PROCEDIMIENTOS QUE INVOLUCRAN A NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

		Nivel d	e dominio		IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio				
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	IDIOMAS / DIALECTO	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Procesador de textos		Х			Ingiés	Х				
Hojas de cálculo		х			Quechua	X				
Programa de presentaciones		Х			Otros (Especificar)					
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)					
Otros (Especificar)					Observaciones:					
Otros (Especificar)										

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

EXPERIENCIA GENERAL: 01 AÑO

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerido para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:

EXPERIENCIA ESPECIFICA; 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN TRABAJOS RELACIONADOS A LA ATENCION DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES

B. Indique el tiempo de experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto:

EXPERIENCIA : 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN TRABAJOS RELACIONADOS A LA ATENCION DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES

C. En base a la experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PUBLICO

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Adaptabilidad, asertividad, análisis, comunicación oral, empatía, trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

CURSO DE FORMACIÓN DE DEFENSORES REALIZADO POR LA DIRECCIÓN DE SISTEMAS LOCALES Y DEFENSORIAS DEL MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIÓNES VULNERABLES (OPCIONAL)









PERFIL DE PUESTO BAJO RÉGIMEN D.L N° 1057 CODIGO DE PUESTO N° 003

GERNICIA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMAND GERNICIA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMAND GERNICIA DE DEMUNA NO APLICA SIÑacición NO APLICA TRABAJADORA SOCIAL PARA LA SUB GERENCIA DE DEMUNA SUB GERENCIA DE DEMUNA TRABAJADORA SOCIAL PARA LA SUB GERENCIA DE DEMUNA SUB GERENCIA DE DEMUNA NO APLICA MISIÓN DEL PUESTO SUB GERENCIA DE DEMUNA APLICA MISIÓN DEL PUESTO SUB GERENCIA DE DEMUNA MISIÓN DEL PUESTO MISIÓN DEL PUESTO 1 GERENCIA DE DEMUNA MISIÓN DEL PUESTO 1 GERENCIA DE DEMONA MISIÓN DEL PUESTO 1 GERENCIA DE DEMONA 1 GERENCIA DE DEMONA MISIÓN DEL PUESTO 1 GERENCIA DE DEMONA MISIÓN DEL PUESTO 1 GERENCIA DE MISIÓN DEL PUESTO 1 GERENCIA DE DEMONA 1 GERENCIA DE MISIÓN DEL PUESTO 1 GERENCIA DE MISIÓN SUB CARROLLO 1 GERENCIA DE MISIÓN DEL PUESTO 1 GERENCIA DE MISIÓN SUB CARROLLO 1 GERENCIA DE MISIÓN DEL PUESTO 2 GERENCIA DE MISIÓN DEL PUESTO 2 GERENCIA DE MISIÓN DEL PUESTO 2 GERENCIA DE MISIÓN SUB CARROLLO 3 PORTE DEL PUESTO 2 GERENCIA DE MISIÓN SUB CARROLLO 3 PORTE DEL PUESTO 3 PORTE CARROLLO 3 PORTE CARROLLO 3 PORTE CARROLLO 3 PORTE CARROLLO 4 PARTICIPA DE MISIÓN SUB CARROLLO 5 PORTE CAR	s para la vida,
didd Orgánica SUB GERENCIA DE DEMUNA go estructural NO APLICA sificación NO APLICA mirre del cargo/puesto TRABAIADORA SOCIAL PARA LA SUB GERENCIA DE DEMUNA SUB GERENCIA DE DEMUNA SUB GERENCIA DE DEMUNA NO APLICA NO APLICA COÓN: FUNCIONES MISIÓN DEL PUESTO MISIÓN DEL PUEST	s para la vida,
go estructural NO APLICA Micro del Cargo/ puesto FRABAIADORA SOCIAL PARA LA SUB GERENCIA DE DEMUNA SUB GERENCIA DE DEMUNA SUB GERENCIA DE DEMUNA NO APLICA MISIÓN DEL PUESTO MIS	s para la vida,
Arratar los servicios de O1 profesional en Trabajo Social quien se desempeñará como defensor (a) conforme a las funciones propias del servicio de la Demuna e integrará- sirilos y advecentes y familiares de origen que se encentran immeros en situación en los procesións en origen de desprotección familiar realizando actividades en Trabajo Social en el marco del D.L. nº 1297 que co surfator los servicios de O1 profesional en Trabajo Social quien se desempeñará como defensor (a) conforme a las funciones propias del servicio de la Demuna e integrará- sirilos y adolescentes y familiares de origen que se encentran immeros en situación se origen que se encentran immeros en situación de vulnerabilidad, esta como proponen procesos de migora en su materia a fin de citas y planes programados por la Sub Gerencia de Demuna, brindando un óptimo servicio a los ciudadanos del Distrito de San Ramón. NCIONES DEL PUESTO 1 Ejercer como defensora conforme a las funciones proplas del servicio de la Demuna en el marco del D.S. nº 005-2019-MIMP modificado por D.S. nº 003-2023-MIMP sus grar el equipo Interdisciplinario de la Demuna en aplicación al D.S. nº 005-2019-MIMP y cumplir con las actuaciones y diligencias establecidas por riesgo de despretección familiar en marco individual y group. a la programa en la deboración del Plan de Trabajo individual y group; a la como de la Demuna en altra de marco al modificatorias. a la programa en la deboración del Plan de Trabajo individual y group; a la como del programa en la deboración del Plan de Trabajo individual y group; a la como del programa en la deboración del Plan de Trabajo individual y group; a la como del programa en la deboración del Plan de Trabajo individual y group; a la como del programa en la deboración del Plan de Trabajo individual y group; a la como del programa en la deboración del Plan de Trabajo individual y group; a la como del programa en la deboración del Plan de Trabajo individual y group; a la como del programa en la deboración del Plan de Trabajo individual y g	s para la vida,
Intered el cargo/puesto el cargo/puest	s para la vida,
endencia jerárquica stos a su cargo SUB GERENCIA DE DEMUNA NO APLICA WISIÓN EL PUESTO Wastral los servicios de 01 profesional en Trabajo Social quien se desempeñará como defensor (a) conforme a las funciones propias del servicio de 1a Demuna e integrará refusicipilinario para la actuación en los procedimientos por Riesgo de Desprotección Familiar realizando actividades en Trabajo Social en el marco del D.L. N° 1297 que con los de crianta y desearrollo de la autoestama en infas, sinfos y adolescentes y familiares de origen que se encuentran inmersos en situaciones de Riesgo de Desprotección Emiliar, fomentando el desarrollo de habilidades son de crianta y desarrollo de la autoestama en infas, inflos y adolescentes y familiares de origen que se encuentran inmersos en situaciones de Riesgo de Desprotección Emiliar, fomentando el desarrollo de la autoestama en infas, sinfos y adolescentes en situaciones de Riesgo de Desprotección Emiliar, fomentando el desarrollo de la autoestama en infas, sinfos y adolescentes en situación de vulnerabilidad, así como proponer procesos de mejora en su materia a fin de cias y planes programados por la Sub Gerencia de Demuna, brindando un óptimo servicio a los ciudadanos del Distrito de San Ramón. NCIONES DEL PUESTO 2 le jercer como defensora conforme a las funciones propias del servicio de la Demuna en el marco del D.S. N° 005-2019-MIMP modificado por D.S. N° 003-2023-MIMP su trategrar el equipo Interdisciplinario de la Demuna en aplicación al D.S. Nº 006-2024-MIMP y cumplir con las actuaciones y diligencias establecidas por riesgo de desprotección familiar de manera individual y grupa. 4 participar en la elaboración del Plan de Trabajo individual y grupal. 5 procede desprotección familiar de manera individual y grupal. 6 Realizar entrevista, evaluación, diagnóstico y brindar acompañamiento social adecuado a los usuarios de la Demuna. 7 pervisión y seguimiento de caoso de niñas, niño y adolescentes oper en quiera a tención es specializada en diversas instituciones. 8 Propon	s para la vida,
stos a su cargo	s para la vida,
tratar los servicios de 01 profesional en Trabajo Social quien se desempeñará como defensor (a) conforme a las funciones propias del servicio de la Demuna e integrará ridisciplinario para la actuación en los procedimientos por Riesgo de Desprotección Familiar realizando actividades en Trabajo Social en el marco del O.L. N° 1297 que cor ridisciplinario para la actuación en los procedimientos por Riesgo de Desprotección Familiar realizando actividades en Trabajo Social en el marco del O.L. N° 1297 que cor disciplinario para la actuación en los procedimientos por Riesgo de Desprotección Familiar, fomentando el desarrollo de habilidades los de crianza y desarrollo de la autoestima en niñas, rifios y adolescentes en situación de vulnerabilidad, sel como proponer procesos de mejora en su materia a fin de se as y planes programados por la Sub Gerencia de Demuna, brindando un óptimo servicio a los cludadanos del Distrito de San Ramón. NCIONES DEL PUESTO 1 Elercer como defensora conforme a las funciones propias del servicio de la Demuna en el marco del D.S. N° 005-2019-MIMP modificado por D.S. N° 003-2023-MIMP (Elercer como defensora conforme a las funciones propias del servicio de la Demuna en el marco del D.S. N° 005-2019-MIMP modificado por D.S. N° 003-2023-MIMP (Elercer como defensora conforme a las funciones propias del servicio de la Demuna en aplicacón al D.S. N° 006-2024-MIMP y cumpilir con las actuaciones y diligencias establecidas por riesgo de desprotección familiar de manera individual y grupal. Integrar el equipo Interdisciplinario de la Demuna en aplicacón al D.S. N° 003-2023-MIMP y su modificatorias. Realizar entrevista, evaluación, diagnósticos y brindar acompañamiento social adecuado a los usuarios de la Demuna afectados por hechos de violencia dentro de los desprotección familiar de manera individual y grupal. Participar en la elaboración del Plan de Trabajo Individual y grupal. Participar en la elaboración del Plan de Trabajo Individual y grupal. Participar en la elaboración del Plan de Trabajo	s para la vida,
tratar los servicios de 01 profesional en Trabajo Social quien se desempeñará como defensor (a) conforme a las funciones propias del servicio de la Demuna e integrará ridisciplinario para la actuación en los procedimientos por Riesgo de Desprotección Familiar realizando actividades en Trabajo Social en el marco del D.L. N° 1297 que co de considera de considera de origen que se encuentrari minersos en situaciones de Riesgo de Desprotección Familiar, formentando el desarrollo de habilidades (so de criarras y desarrollo de la autoestima en niñas, niños y adolescentes en situación de vulnerabilidad, asl como proponer procesos de mejora en su materia a fin de cos y planes programados por la Sub Gerencia de Demuna, brindando un óptimo servicio a los ciudadanos del Distrito de San Ramón. **NCIONES DEL PUESTO** 1 Ejercer como defensora conforme a las funciones propias del servicio de la Demuna en el marco del D.S. N° 005-2019-MIMP modificado por D.S. N° 003-2023-MIMF integrar el equipo interdisciplinario de la Demuna en aplicación al D.S. Nº 006-2024-MIMP y cumplir con las actuaciones y diligencias establecidas por riesgo de desprotección familiar de marca individual y grupal. 3 Realizar entrevista, evaluación, diagnóstico y brindar acompañamiento social adecuado a los usuarios de la Demuna afectados por hechos de violencia dentro de los or riesgo de desprotección familiar en marca individual y grupal. 4 Participar en la elaboración del Plan de Trabajo Individual y realizar el seguimiento de los casos atendidos en la Demuna. 5 Brindar orientación y consejería a los usuarios, padres de familia y/o responsables legales de la niña, niño y adolescentes sobre el manejo de problemas sociales, pro indicar orientación y consejería a los usuarios, padres de familia y/o responsables legales de la niña, niño y adolescentes sobre el manejo de problemas sociales, pro indicar orientación y consejería a los usuarios, padres de familia y/o responsables legales de la niña, niño y adolescentes sobre el manejo de problemas sociales,	s para la vida,
tratar los servicios de 01 profesional en Trabajo Social quien se desempeñará como defensor (a) conforma a las funciones propias del servicio de la Demuna e integrará ridisciplinario para la actuación en los procedimientos por Risego de Desprotección Famillar realizando actividades en Trabajo Social en el marco del D.L. N° 1297 que cor disciplinario para la actuación en los procedimientos por Risego de Desprotección Famillar, fomentando el desarrollo de habilidades (a) se crianza y desarrollo de la autoestima en niñas, niños y adolescentes en situación de vulnerabilidad, asl como proponer procesos de mejora en su materia a fin de consumento de desarrollo de la autoestima en niñas, niños y adolescentes en situación de vulnerabilidad, asl como proponer procesos de mejora en su materia a fin de consumento de la Demuna de procesos de mejora en su materia a fin de consumento de la Demuna de la proceso de consumento de la Demuna de la Demuna en el marco del D.S. N° 005-2019-MIMP modificado por D.S. N° 003-2023-MIMP (a) proceso de desporte con defensora conforme a las funciones propias del servicio de la Demuna en el marco del D.S. N° 005-2019-MIMP modificado por D.S. N° 003-2023-MIMP (a) proceso de desporte con defensora conforme a las funciones propias del servicio de la Demuna en el marco del D.S. N° 005-2019-MIMP y su su modificatorias. Realizar entrevista, evaluación, diagnóstico y brindar acompanamiento social adecuado a los usuarios de la Demuna afectados por hechos de violencia dentro de los por riesgo de desproteccion familiar de manera individual y grupal. Participar en la elaboración del Plan de Trabajo Individual y realizar el seguimiento de los casos atendidos en la Demuna. Brindar orientación y consejería a los usuarios, padres de familia y/o responsables legales de la niña, niño y adolescentes sobre el manejo de problemas sociales, pro adecuada reinserción familiar. Participar en la elaboración del Plan de Trabajo Individual y realizar de la seguimiento de los casos priesgo de desprotección familiar	s para la vida,
ratar los servicios de 01 profesional en Trabajo Social quien se desempeñará como defensor (a) conforme a las funciones propias del servicio de la Demuna e integrará ridisciplinario para la actuación en los procedimientos por Riesgo de Desprotección Familiar realizando actividades en Trabajo Social en el marco del D.L. N° 1297 que con so de crianza y deservicio de la autoestima en inflàs, niños y adolescentes en situaciones de Riesgo de Desprotección Familiar, formentando el desarrollo de habilidades os de crianza y desarrollo de la autoestima en inflàs, niños y adolescentes en situación de vulnerabilidad, al como proponer procesos de mejora en su materia a fin de os de crianza y desarrollo de la autoestima en inflàs, niños y adolescentes en situación de vulnerabilidad, al como proponer procesos de mejora en su materia a fin de os as y planes programados por la Sub Gerencia de Demuna, brindando un óptimo servicio a los ciudadanos del Distrito de San Ramón. **CIONES DEL PUESTO** 1 Ejercer como defensora conforme a las funciones propias del servicio de la Demuna en el marco del D.S. N° 005-2019-MIMP modificado por D.S. N° 003-2023-MIMP en el marco del D.L. N° 1297 y su Reglamento D.S. N° 001-2018-MIMP y sus modificatorias. 2 Integrar el equipo interdisciplinario de la Demuna en aplicacón al D.S. Nº 006-2024-MIMP y cumplir con las actuaciones y diligencias establecidas por riesgo de desprotección familiar de manera individual y grupal. 3 Participar en la elaboración del Plan de Trabajo Individual y grupal. 4 Participar en la elaboración del Plan de Trabajo Individual y grupal. 5 Participar en la elaboración del Plan de Trabajo Individual y realizar el seguimiento de los casos atendidos en la Demuna. 6 Realizar visitas domiciliarias a fin de evaluar y diagnosticar la situación socio economica familiar en casos por riesgo de desprotección familiar. 7 Perivación y seguimiento de casos de niñas, niños y adolescentes que requieran atención especializada en diversas Instituciones. 8 Proponer procesos de mejora	s para la vida,
Ejercer como defensora conforme a las funciones propias del servicio de la Demuna en el marco del D.S. Nº 005-2019-inimp intunicado ylo sis. Nº 005-2019-inimp intunicado ylo sis. Nº 005-2019-inimp intunicado ylo sis. Nº 005-2018-MIMP y cum el marco del D.L. Nº 1297 y su Reglamento D.S. Nº 001-2018-MIMP y sus modificatorias. Realizar entrevista, evaluación, diagnóstico y brindar acompañamiento social adecuado a los usuarios de la Demuna afectados por hechos de violencia dentro de los por riesgo de desprotección familiar de manera individual y grupal. Participar en la elaboración del Plan de Trabajo Individual y realizar el seguimiento de los casos atendidos en la Demuna. Brindar orientación y consejería a los usuarios, padres de familia y/o responsables legales de la niña, niño y adolescente sobre el manejo de problemas sociales, pro adecuada reinserción sy consejería a los usuarios, padres de familia y/o responsables legales de la niña, niño y adolescente sobre el manejo de problemas sociales, pro adecuada reinserción y consejería a los usuarios, padres de familia y/o responsables legales de la niña, niño y adolescente sobre el manejo de problemas sociales, pro adecuada reinserción familiar. Realizar visitas domiciliarias a fin de evaluar y diagnosticar la situación socio economica familiar en casos por riesgo de desprotección familiar. Proponer procesos de mejora en materia de bienestar social, las acciones y metas a lograr. Realizar coordinaciones con diversas instituciones para garantizar la atención prioritaria en los servicios y programas sociales que requieran los usuarios. Belaborar, organizar y ejecutar campañas preventivas promocionales en la comunidad, así como de sensibilización y concientización de deberes y derechos a los esti Instituciones Educativas y Privadas del Distrito. Ejecución de campañas de atenciones sociales diversas y realizar charlas y talleres grupales dirigidos a los ciudadanos del Distrito en general. Ejecución de campañas de atenciones sociales diversas y realizar charlas	
Ejercer como defensora conforme a las funciones propias del servicio de la Demuna en el marco del D.S. Nº 005-2019-inimp intunicado ylo sisti o vicini integrar el equipo interdisciplinario de la Demuna en aplicación al D.S. Nº 006-2024-MiMP y cumplir con las actuaciones y diligencias establecidas por riesgo de despreta en el marco del D.L. N° 1297 y su Reglamento D.S. N° 001-2018-MiMP y sus modificatorias. Realizar entrevista, evaluación, diagnóstico y brindar acompañamiento social adecuado a los usuarios de la Demuna afectados por hechos de violencia dentro de los por riesgo de desproteccion familiar de manera individual y grupal. Participar en la elaboración del Plan de Trabajo Individual y realizar el seguimiento de los casos atendidos en la Demuna. Prindar orientación y consejería a los usuarios, padres de familia y/o responsables legales de la niña, niño y adolescente sobre el manejo de problemas sociales, pro adecuada reinserción familiar. Realizar visitas domiciliarias a fin de evaluar y diagnosticar la situación socio economica familiar en casos por riesgo de desprotección familiar. Perivación y seguimiento de casos de niñas, niños y adolescentes que requieran atención especializada en diversas Instituciones. Proponer procesos de mejora en materia de bienestar social, las acciones y metas a lograr. Realizar coordinaciones con diversas instituciones para garantizar la atención prioritaria en los servicios y programas sociales que requieran los usuarios. Belaborar, organizar y ejecutar campañas preventivas promocionales en la comunidad, así como de sensibilización y concientización de deberes y derechos a los esti instituciones Educativas Públicas y Privadas del Distrito. Ejecución de campañas de atenciones sociales diversas y realizar charlas y talleres grupales dirigidos a los ciudadanos del Distrito en general. Ejecución de campañas de atenciones sociales diversas y realizar charlas y talleres grupales dirigidos a los ciudadanos del Distrito en general. Elaborar, informe social economico y/o	0
Integrar el equipo Interdisciplinario de la Demuna en aplicacón al D.S. Nº 2062-2024-MiMP y cumplir con las actuaciones y diligencias establectados per nel marco del D.L. N° 1297 y su Reglamento D.S. N° 001-2018-MIMP y sus modificatorias. Realizar entrevista, evaluación, diagnóstico y brindar acompañamiento social adecuado a los usuarios de la Demuna afectados por hechos de violencia dentro de los por riesgo de desproteccion familiar de manera individual y grupal. Participar en la elaboración del Plan de Trabajo Individual y realizar el seguimiento de los casos atendidos en la Demuna. Participar en la elaboración del Plan de Trabajo Individual y realizar el seguimiento de los casos atendidos en la Demuna. Brindar orientación y consejería a los usuarios, padres de familia y/o responsables legales de la niña, niño y adolescente sobre el manejo de problemas sociales, pro adecuada reinserción familiar. Realizar visitas domiciliarias a fin de evaluar y diagnosticar la situación socio economica familiar en casos por riesgo de desprotección familiar. Perlovación y seguimiento de casos de niñas, niños y adolescentes que requieran atención especializada en diversas Instituciones. Proponer procesos de mejora en materia de bienestar social, las acciones y metas a lograr. Realizar coordinaciones con diversas instituciones para garantizar la atención prioritaria en los servicios y programas sociales que requieran los usuarios. Elaborar, organizar y ejecutar campañas preventivas promocionales en la comunidad, así como de sensibilización y concientización de deberes y derechos a los estinativiciones Educativas Públicas y Privadas del Distrito. Ejecución de campañas de atenciones sociales diversas y realizar charlas y talleres grupales dirigidos a los ciudadanos del Distrito en general. Elaborar informe social economico y/o documentación relativa a la prestación del servicio de Trabajo Social y otros que le sean requeridos. Realizar visitas domiciliarias a fin de evaluar y diagnosticar la situación socio economica	protección farr
en el marco del D.L. N° 1297 y su Reglamento D.S. N° 007-2018-minim y sus inicianaciones. 3 Realizar entrevista, evaluación, diagnóstico y brindar acompañamiento social adecuado a los usuarios de la Demuna afectados por hechos de violencia dentro de los por riesgo de desprotección familiar de manera individual y grupal. 4 Participar en la elaboración del Plan de Trabajo Individual y realizar el seguimiento de los casos atendidos en la Demuna. 5 Brindar orientación y consejería a los usuarios, padres de familia y/o responsables legales de la niña, niño y adolescente sobre el manejo de problemas sociales, pro decuada reinserción familiar. 6 Realizar visitas domiciliarias a fin de evaluar y diagnosticar la situación socio economica familiar en casos por riesgo de desprotección familiar. 7 Derivación y seguimiento de casos de niñas, niños y adolescentes que requieran atención especializada en diversas instituciones. 8 Proponer procesos de mejora en materia de bienestar social, las acciones y metas a lograr. 9 Realizar coordinaciones con diversas instituciones para garantizar la atención prioritaria en los servicios y programas sociales que requieran los usuarios. Elaborar, organizar y ejecutar campañas preventivas promocionales en la comunidad, así como de sensibilización y concientización de deberes y derechos a los esti lastituciones Educativas Públicas y Privadas del Distrito. Ejecución de campañas de atenciones sociales diversas y realizar charlas y talleres grupales dirigidos a los ciudadanos del Distrito en general. Elaborar informe social economico y/o documentación relativa a la prestación del servicio de Trabajo Social y otros que le sean requeridos. 10 Ejecución de campañas de atenciones sociales diversas y realizar charlas y talleres grupales dirigidos a los ciudadanos del Distrito en general. Elaborar informe social economico y/o documentación relativa a la prestación del servicio de Trabajo Social y otros que le sean requeridos. 11 Brindar apoyo a la Instancia Distrital de Concertación - I	
por riesgo de desprotección familiar de manera individual y grupai. 4 Participar en la elaboración del Plan de Trabajo Individual y realizar el seguimiento de los casos atendidos en la Demuna. 5 Brindar orientación y consejería a los usuarios, padres de familia y/o responsables legales de la niña, niño y adolescente sobre el manejo de problemas sociales, pro adecuda reinserción familiar. 6 Realizar visitas domiciliarias a fin de evaluar y diagnosticar la situación socio economica familiar en casos por riesgo de desprotección familiar. 7 Derivación y seguimiento de casos de niñas, niños y adolescentes que requieran atención especializada en diversas Instituciones. 8 Proponer procesos de mejora en materia de bienestar social, las acciones y metas a lograr. 9 Realizar coordinaciones con diversas instituciones para garantizar la atención prioritaria en los servicios y programas sociales que requieran los usuarios. 10 Elaborar, organizar y ejecutar campañas preventivas promocionales en la comunidad, así como de sensibilización y concientización de deberes y derechos a los estrinstituciones Educativas Públicas y Privadas del Distrito. 11 Ejecución de campañas de atenciones sociales diversas y realizar charlas y talleres grupales dirigidos a los ciudadanos del Distrito en general. 12 Elaborar informe social economico y/o documentación relativa a la prestación del servicio de Trabajo Social y otros que le sean requeridos. 13 Realizar visitas domiciliarias a fin de evaluar y diagnosticar la situación socio economica en apoyo a los casos sociales de la Gerencia de Desarrollo Social y Humano. 14 Brindar apoyo a la Instancia Distrital de Concertación - IDC, a cargo de la Gerencia de Desarrollo Social y Humano. 15 Otras actividades que le sean asignados por la Sub Gerencia de Demuna. 16 ONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO 17 O apilica en despreción familiar.	s procedimien
4 Participar en la elaboración del Plan de Trabajo Individual y realizar el seguimiento de los casos atendros en la Deniuda. 5 Brindar orientación y consejería a los usuarios, padres de familia y/o responsables legales de la niña, niño y adolescente sobre el manejo de problemas sociales, pro adecuada reinserción familiar. 6 Realizar visitas domiciliarias a fin de evaluar y diagnosticar la situación socio economica familiar en casos por riesgo de desprotección familiar. 7 Derivación y seguimiento de casos de niñas, niños y adolescentes que requieran atención especializada en diversas Instituciones. 8 Proponer procesos de mejora en materia de bienestar social, las acciones y metas a lograr. 9 Realizar coordinaciones con diversas instituciones para garantizar la atención prioritaria en los servicios y programas sociales que requieran los usuarios. 10 Instituciones Educativas Públicas y Privadas del Distrito. 11 Ejecución de campañas de atenciones sociales diversas y realizar charlas y talleres grupales dirigidos a los ciudadanos del Distrito en general. 12 Elaborar informe social economico y/o documentación relativa a la prestación del servicio de Trabajo Social y otros que le sean requeridos. 13 Realizar visitas domiciliarias a fin de evaluar y diagnosticar la situación socio economica en apoyo a los casos sociales de la Gerencia de Desarrollo Social y Humano. 14 Brindar apoyo a la Instancia Distrital de Concertación - IDC, a cargo de la Gerencia de Desarrollo Social y Humano. 15 Otras actividades que le sean asignados por la Sub Gerencia de Demuna. 16 Otras actividades que le sean asignados por la Sub Gerencia de Demuna. 17 Ondiciones Atípicas para El Desempeño Del Puesto 18 Oras actividades que le sean asignados por la Sub Gerencia de Demuna.	
Brindar orientación y consejería a los usuarios, padres de familia y/o responsables legales de la nina, nino y addiescente sobre estables adecuada reinserción familiar. Realizar visitas domiciliarías a fin de evaluar y diagnosticar la situación socio economica familiar en casos por riesgo de desprotección familiar. Portivación y seguimiento de casos de niñas, niños y adolescentes que requieran atención especializada en diversas Instituciones. Proponer procesos de mejora en materia de bienestar social, las acciones y metas a lograr. Realizar coordinaciones con diversas instituciones para garantizar la atención prioritaria en los servicios y programas sociales que requieran los usuarios. Elaborar, organizar y ejecutar campañas preventivas promocionales en la comunidad, así como de sensibilización y concientización de deberes y derechos a los estrinstituciones Educativas Públicas y Privadas del Distrito. Ejecución de campañas de atenciones sociales diversas y realizar charlas y talleres grupales dirigidos a los ciudadanos del Distrito en general. Elaborar informe social economico y/o documentación relativa a la prestación del servicio de Trabajo Social y otros que le sean requeridos. Realizar visitas domiciliarias a fin de evaluar y diagnosticar la situación socio economica en apoyo a los casos sociales de la Gerencia de Desarrollo Social y Humano. Privada apoyo a la Instancia Distrital de Concertación - IDC, a cargo de la Gerencia de Desarrollo Social y Humano. Torres actividades que le sean asignados por la Sub Gerencia de Demuna. ONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO o aplica erodicidad de la Aplicación temporal (<i>marcar con un X, huego explicar o sustentar</i>) Temporal Permanente	omoviendo la
Realizar visitas domiciliarias a fin de evaluar y diagnosticar la situación socio economica familiar en casos por riesgo de desprotectos instituciones. Proponer procesos de mejora en materia de bienestar social, las acciones y metas a lograr. Proponer procesos de mejora en materia de bienestar social, las acciones y metas a lograr. Realizar coordinaciones con diversas instituciones para garantizar la atención prioritaria en los servicios y programas sociales que requieran los usuarios. Elaborar, organizar y ejecutar campañas preventivas promocionales en la comunidad, así como de sensibilización y concientización de deberes y derechos a los estre instituciones Educativas Públicas y Privadas del Distrito. Ejecución de campañas de atenciones sociales diversas y realizar charlas y talleres grupales dirigidos a los ciudadanos del Distrito en general. Ejecución de campañas de atenciones sociales diversas y realizar charlas y talleres grupales dirigidos a los ciudadanos del Distrito en general. Elaborar informe social economico y/o documentación relativa a la prestación del servicio de Trabajo Social y otros que le sean requeridos. Realizar visitas domiciliarias a fin de evaluar y diagnosticar la situación socio economica en apoyo a los casos sociales de la Gerencia de Desarrollo Social y Humano. Realizar visitas domiciliarias a fin de evaluar y diagnosticar la situación socio economica en apoyo a los casos sociales de la Gerencia de Desarrollo Social y Humano. Totras actividades que le sean asignados por la Sub Gerencia de Demuna. Pondicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, huego explicar o sustentar) Temporal Permanente	
Proponer procesos de mejora en materia de bienestar social, las acciones y metas a lograr. Realizar coordinaciones con diversas instituciones para garantizar la atención prioritaria en los servicios y programas sociales que requieran los usuarios. Elaborar, organizar y ejecutar campañas preventivas promocionales en la comunidad, así como de sensibilización y concientización de deberes y derechos a los estrinstituciones Educativas Públicas y Privadas del Distrito. Ejecución de campañas de atenciones sociales diversas y realizar charlas y talleres grupales dirigidos a los ciudadanos del Distrito en general. Elaborar informe social economico y/o documentación relativa a la prestación del servicio de Trabajo Social y otros que le sean requeridos. Realizar visitas domiciliarias a fin de evaluar y diagnosticar la situación socio economica en apoyo a los casos sociales de la Gerencia de Desarrollo Social y Humano. Brindar apoyo a la Instancia Distrital de Concertación - IDC, a cargo de la Gerencia de Desarrollo Social y Humano. Totras actividades que le sean asignados por la Sub Gerencia de Demuna. DINDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO applica riodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, fuego explicar o sustentar) Temporal Permanente	
Proponer procesos de mejora en materia de bienestar social, las acciones y metas a lograr. Proponer procesos de mejora en materia de bienestar social, las acciones y metas a lograr. Realizar coordinaciones con diversas instituciones para garantizar la atención prioritaria en los servicios y programas sociales que requieran los usuarios. Elaborar, organizar y ejecutar campañas preventivas promocionales en la comunidad, así como de sensibilización y concientización de deberes y derechos a los estrinstituciones Educativas Públicas y Privadas del Distrito. Elaborar informes de atenciones sociales diversas y realizar charlas y talleres grupales dirigidos a los ciudadanos del Distrito en general. Elaborar informe social economico y/o documentación relativa a la prestación del servicio de Trabajo Social y otros que le sean requeridos. Realizar visitas domiciliarias a fin de evaluar y diagnosticar la situación socio economica en apoyo a los casos sociales de la Gerencia de Desarrollo Social y Humano. Brindar apoyo a la Instancia Distrital de Concertación - IDC, a cargo de la Gerencia de Desarrollo Social y Humano. Torras actividades que le sean asignados por la Sub Gerencia de Demuna. DONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO DISTRICTOR DESEMPEÑO DEL PUESTO DE PERMANENTE DE PERMANENTE DESEMPEÑO DEL PUESTO DE PERMANENTE DE PERMANENTE DESEMPEÑO DEL PUESTO DE PERMANENTE DE	
Realizar coordinaciones con diversas instituciones para garantizar la atención prioritaria en los servicios y programas sociales que requiertar los actividades que le sean asignados por la Sub Gerencia de Demuna. Permanente	
Elaborar, organizar y ejecutar campañas preventivas promocionales en la comunidad, así como de sensibilización y concretivación de describilidades y Privadas del Distrito. 11 Ejecución de campañas de atenciones sociales diversas y realizar charlas y talleres grupales dirigidos a los ciudadanos del Distrito en general. 12 Elaborar informe social economico y/o documentación relativa a la prestación del servicio de Trabajo Social y otros que le sean requeridos. 13 Realizar visitas domiciliarias a fin de evaluar y diagnosticar la situación socio economica en apoyo a los casos sociales de la Gerencia de Desarrollo Social y Humano. 14 Brindar apoyo a la Instancia Distrital de Concertación - IDC, a cargo de la Gerencia de Desarrollo Social y Humano. 15 Otras actividades que le sean asignados por la Sub Gerencia de Demuna. 16 DODICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO 17 Deporal Permanente Permanente Permanente	udiantos do la
Instituciones Educativas Públicas y Privadas del Distrito. Ejecución de campañas de atenciones sociales diversas y realizar charlas y talleres grupales dirigidos a los ciudadanos del Distrito en general. Elaborar informe social economico y/o documentación relativa a la prestación del servicio de Trabajo Social y otros que le sean requeridos. Realizar visitas domiciliarias a fin de evaluar y diagnosticar la situación socio economica en apoyo a los casos sociales de la Gerencia de Desarrollo Social y Humano. Harindar apoyo a la Instancia Distrital de Concertación - IDC, a cargo de la Gerencia de Desarrollo Social y Humano. Otras actividades que le sean asignados por la Sub Gerencia de Demuna. ONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO o aplica errodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, fuego explicar o sustentar) Temporal Permanente	udiantes de la
12 Elaborar informe social economico y/o documentación relativa a la prestación del servicio de Trabajo Social y otros que le sean requentos. 13 Realizar visitas domiciliarias a fin de evaluar y diagnosticar la situación socio economica en apoyo a los casos sociales de la Gerencia de Desarrollo Social y Humano. 14 Brindar apoyo a la Instancia Distrital de Concertación - IDC, a cargo de la Gerencia de Desarrollo Social y Humano. 15 Otras actividades que le sean asignados por la Sub Gerencia de Demuna. ONDICIONES ATTPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO o aplica eriodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar) Temporal Permanente	
Realizar visitas domiciliarias a fin de evaluar y diagnosticar la situación socio economica en apoyo a los casos sociales de la Gerencia de Desarrollo Social y Humano. 14 Brindar apoyo a la Instancia Distrital de Concertación - IDC, a cargo de la Gerencia de Desarrollo Social y Humano. 15 Otras actividades que le sean asignados por la Sub Gerencia de Demuna. ONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO o aplica eriodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, fuego explicar o sustentar) Temporal Permanente	
Brindar apoyo a la Instancia Distrital de Concertación - IDC, a cargo de la Gerencia de Desarrollo Social y Humano. 15 Otras actividades que le sean asignados por la Sub Gerencia de Demuna. ONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO o aplica rriodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar) Temporal Permanente	D.
15 Otras actividades que le sean asignados por la Sub Gerencia de Demuna. ONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO o aplica eriodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, fuego explicar o sustentar) Temporal Permanente	
15 Otras actividades que le sean asignados por la Sub Gerencia de Demuna. ONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO o apilca eriodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar) Temporal Permanente	
ONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPENO DEL PUESTO o aplica eriodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, fuego explicar o sustentar) Temporal Permanente	
eriodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)	
ECCIÓN: REQUISITOS	
ODMACIÓN ACADÉMICA	Colegiatura?
Nivel Educativo B} Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos C) ¿C	.oregratura:
Deshiller V Titulo/ Licenciatura Si	X No
Incompleta Completa Egresado(a) Bachiller X Título/ Licenciatura 51	
	Habilitación
	esional?
Setundaria Técnica Básica Título profesional en Trabajo Social	X No
(1 6 2 años) Técnica Superior	
[3 6 4 afios)	
X Universitaria X Foresado Grado	
Maestria	
Maestría en Administración Pública, Gestlón Municipal y/o Gestión Pública	
Grada	
Doctorado Egresado Grado	
E DE EXALUACION	







CONOCIMIENTOS:

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

ATENCION E INTERVENCION EN PROCEDIMIENTOS QUE INVOLUCRAN A NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

		Nivel de dominio				Nivel de dominio					
OFIMÁTICA No apli	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	IDIOMAS / DIALECTO	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		
Procesador de textos		Х			Inglés	Х					
Hojas de cálculo		Х			Quechua	X					
Programa de presentaciones		Х			Otros (Especificar)						
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)			1			
Otros (Especificar)					Observaciones:						
Otros (Especificar)											

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

EXPERIENCIA GENERAL: 01 AÑO

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerido para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:

EXPERIENCIA ESPECÍFICA: 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN TRABAJOS RELACIONADOS A LA ATENCION DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES

B. Indique el tiempo de experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto:

01 AÑO DE EXPERIENCIA EN TRABAJOS RELACIONADOS A LA ATENCION DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES

C. En base a la experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PUBLICO

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Adaptabilidad, asertividad, análisis, comunicación oral, empatia, trabajo bajo presión.

REQUISITOS ADICIONALES

CURSO DE FORMACION DE DEFENSORES REALIZADO POR LA DIRECCION DE SISTEMAS LOCALES Y DEFENSORIAS DEL MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES (OPCIONAL)









PERFIL DE PUESTO BAJO RÉGIMEN D.L N° 1057 CODIGO DE PUESTO N° 004

M.D.S.R.									
ECCIÓN: IDE	NTIFICACIÓN								
Órgano:		GERENCIA DE D	SARROLLO U	JRBANO Y RURAL					
Jnidad Orgánio	ca	GERENCIA DE D	SARROLLO U	JRBANO Y RURAL					
Cargo estructur	ral	No aplica							
Clasificación		No aplica							
Nombre del ca	argo/puesto	ESPECIALISTA I	EN INGENIE	ERIA CIVIL Y/O ARQU	HTECTO				
Dependencia j	erárquica	GERENCIA DE D	ESARROLLO (URBANO Y RURAL					
Puestos a su ca	argo	NO APLICA							
SECCIÓN: FU	NCIONES								
MISIÓN DEL									
DESARROLLAR I	LA ELABORACIÓN Y E	EVALUACIÓN DE ESTUDIOS	Y PROYECTO	S EN LA GERENCIA DI	DESARROLLO	URBANO Y RUR	AL.		
5. REVISAR Y EV 6. ELABORAR LI 7. REVISION DE 8. OTROS QUE CONDICION No aplica	VALUAR LAS LIQUID/ OS REPORTES DE LA: E PERFILES TECNICOS : ASIGNE EL SUPERIO IES ATÍPICAS PAR	DE LAS OBRAS QUE SE ESTA ACIONES Y PRE LIQUIDACIO S LIQUIDACIONES DE OBRA S Y EXPEDIENTES TECNICO R JERARQUICO LA EL DESEMPEÑO DE	NES DE LAS C S. PRESENTADO PUESTO	OBRAS EJECUTADAS. OS A LA GERENCIA DI			AL	Permanente	
SECCIÓN: R	AD 2								
A) Nivel Educ	N ACADÉMICA		8)	Grado(s)/situación	académica y	carrera/especi	alidad requerido	s	C) ¿Colegiatura?
		incompleta Compl	ta	Egresado(a) [Bachiller	X Título/	Licenciatura	Sí X No D) ¿Habilitación
X	Primaría Secundaria Técnica Básica (1 ó 2 años) Técnica Superior (3 ó 4 años) Universitaria	X			Titulado en inj	geniería civil y/o	Arquitectura		profesional?
				Maestría		Egresado		Grado	
				Doctorad	0	Egresado		Grado	
CONOCIM	IIENTOS	ápales requeridos para el	westo (No s	e requiere sustentar	con document	os):			
		TECNICOS, TOPOGRAFIA II			and marketic				
		eclalización requeridos y	usternados c	Part discourses and					
VALORIZACI	TON Y LIQUIDACION	DF ORKY							







C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

	Nivel de dominio				- IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio				
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	DIOWAS / DIALECTO	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Procesador de textos			Х		Inglés	Х				
Hojas de cálculo			X		Quechua	X				
Programa de presentaciones			X	-	Otros (Especificar)					
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)					
Otros (Especificar)					Observaciones:					
Otros (Especificar)										

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

2 AÑOS

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerido para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:

1 AÑO

B. Indique el tiempo de experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto:

NO APLICA

C. En base a la experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

1 AÑO

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

NO APLICA

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Análisis, comunicación oral, empatía, trabajo bajo presión

REQUISITOS ADICIONALES

No aplica









PERFIL DE PUESTO BAJO RÉGIMEN D.L N° 1057 CODIGO DE PUESTO N° 005

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN		
Órgano:	GERENCIA DE DESARROI	LO URBANO Y RURAL
Unidad Orgánica	GERENCIA DE DESARROI	LO URBANO Y RURAL
Cargo estructural	NO APLICA	
Clasificación	No aplica	
Nombre del cargo/puesto	ASISTENTE TECNICO PAI	RA LA GERENCIA DE DESARROLLO URABANO Y RURAL
Dependencia jerárquica	GERENCIA DE DESARROI	LO URBANO Y RURAL
Puestos a su cargo	NO APLICA	
SECCIÓN: FUNCIONES		
MISIÓN DEL PUESTO		
REALIZAR INSPECCIONES TECNICAS GERENCIA DE DESARROLLO URBAN	i, disenar y elaborar fichas tèc O y rural de la municipalidad di	NICAS, Y ELABORAR INFORMES TÉCNICOS PRECISOS Y DETALLADOS PARA PROPORCIONAR APOYO TÉCNICO A LA ESAN RAMÓN
3. ELABORAR INFORMES TÉCNICOS 4. PROPORCIONAR APOYO TECNICO ASUNTOS TÉCNICOS. 5. REALIZAR OTRAS TAREAS TÉCNIC 6. OTRAS FUNCIONES REQUERIDAS CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DE No aplica Periodicidad de la Aplicación temporal	PRECISOS Y DETALLADOS QUE PERM D EN LA GESTION DE LOS PROCESOS Y AS ASIGNADAS POR LA GERENCIA, IN POR LA GERENCIA DE DESARROLLO	ÁLISIS DE DATOS ESPECÍFICOS, SEGÚN REQUERIMIENTO DE LA GERENCIA. ITAN A LA GERENCIA TOMAR DECISIONES INFORMADAS. ACTIVIDADES TECNICAS DE LA GERENCIA, ASEGURANDO LA EFICIENCIA Y EFICACIA EN LA ATENCION DE LOS CLUYENDO LA ELABORACIÓN DE PLANES DE TRABAJO Y PROYECTOS ESPECÍFICOS. URBANO Y RURAL DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN RAMÓN. LOS PERMANENTES.
SECCIÓN: REQUISITOS		
FORMACIÓN ACADÉMICA	1	
A) Nivel Educativo) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos C) ¿Colegiatura?
Primaria Secundaria Técnica Básica (1 ó 2 afios) Técnica Superior (3 ó 4 años) Universitaria	Incompleta Completa	Egresado(a) X Bachiller Título/ Licenciatura Sí No X D) ¿Habilitación profesional? Sí No X D) Addition profesional? Sí No X D) Addition profesional?
CONOCIMIENTOS		
	ales requeridos para el puesto (No se	requiere sustentar con documentos):
ELABORACION DE EXPEDIENTES TEC		
	alización requeridos y sustentados c	on documentos:
NO APLICA		







C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA		Nivel de dominio				Nivel de dominio				
	No aplica	Básico	intermedio	Avanzado	IDIOMAS / DIALECTO	No aplica	Básico	intermedio	Avanzado	
Procesador de textos		X			Inglés	X		 		
Hojas de cálculo		X			Quechua	X				
Programa de presentaciones		Х			Otros (Especificar)	-				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)	-				
Otros (Especificar)					Observaciones:					
Otros (Especificar)					ODSCIVACIONES.					

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado

01 AÑOS

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerido para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:

1 AÑO

B. Indique el tiempo de experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto:

NO APLICA

C. En base a la experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

03 MESES

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

NO APLICA

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Análisis, comunicación oral, empatía, trabajo bajo presión

REQUISITOS ADICIONALES

No aplica









PERFIL DE PUESTO BAJO EL RÉGIMEN DEL D.L. № 1057 CODIGO DE PUESTO N° 006

SECCION: IDENTIFICACION									
Órgano:	GEREN	CIA DE ADMINIST	RACION						
Unidad Orgánica	GEREN	CIA DE ADMINIST	RACION	* .					
Cargo estructural	No apli	ica							
Clasificación	No apli	ica							
Nombre del cargo/puesto	ASISTE	NTE - CONTROL P	REVIO						
Dependencia jerárquica	GEREN	CIA DE ADMINIST	RACION						
Puestos a su cargo	No apl	ica							
	Marine Marine		TENTON MEN				(succession of the succession		
SECCIÓN: FUNCIONES									
MISIÓN DEL PUESTO					lusin intentions are a	naulora aactio	225		
Encaminar y brindar el soporte necesa	ario a la Gerencia	de Administracio	on en todos los pro	icedimientos ad	iministrativos que se i	equiera gestioi	161.		
FUNCIONES DEL PUESTO 1. Revisar y emitir opinión sobre el efe 2. Llevar el control de las órdenes de p 3. Solicitar la documentación sustenta 4. Analizar la informción y documento 5. Requerir la presentación de coplas 6. Emitir la conformidd para proceder 7. Otras funciones que se asignenel st	pago y de servici noria de las confo os alcanzados pa de contratos y a la la liquidación	o entregadas para ormidades formul ra remitir conforn dendas para la an de obligaciones co	i su revisión. adas por el cumpl nidad de pago. npliación de plazo ontracturales y pga	imiento de con s, de ser el caso	tratos.				
CONDICIONES ATÍPICAS PARA	EL DESEMPEÑ	NO DEL PUESTO							
No aplica									
Periodicidad de la Aplicación temporal (m	arçar con un X, lu	ego explicar o suste	ntar}	Tempo	ral X		Permanente		
No aplica	*******								
SECCIÓN: REQUISITOS FORMACIÓN ACADÉMICA A) Nivel Educativo					ica γ carrera/especia			C) ¿Colegi	
Primaria Secundaria Técnica Básica (1 ó 2 años) Tácnica Superior (3 ó 4 años) X Universitaria	incompleta	X	BACHILL		x Bachiller			D) ¿Habili profesion	
		-	Maes	stria	Egresado		Grado	1	:
			Doct	orado	Egresado		Grado		
CONOCIMIENTOS A) Conocimientos técnicos principal Gestión Municipal B) Cursos y/o programas de especia					entos}:				
No aplica									
C) Conocimientos de Ofimática e Idi	omas/Dialectos								
OFIMÁTICA	No aplica	Nivel de Básico	dominio Intermedio	Avanzado	IDIOMAS / DIALECT	O No aplica	Nivel Básico	de dominio	Avanzado
Procesador de textos	IAO abiira	X	intermedio.	Avaitaged	Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua	х			
Programa de presentaciones		Х			Otros (Especificar)	X			







Otros (Especificar) Otros (Especificar) Otros (Especificar) Otros (Especificar) EXPERIENCIA Experiencia laboral general Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado. 03 AÑOS Experiencia laboral especifica A. Indique el tiempo de experiencia requerido para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia: 01 AÑO B. Indique el tiempo de experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto: No aplica C. En base a la experiencia requerido para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: 01 AÑO Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto. No aplica	
EXPERIENCIA Experiencia laboral general Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado. 03 AÑOS Experiencia laboral específica A. Indique el tiempo de experiencia requerido para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia: 01 AÑO B. Indique el tiempo de experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto: No aplica C. En base a la experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: 01 AÑO Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto. No aplica	
EXPERIENCIA Experiencia laboral general Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado. 03 AÑOS Experiencia laboral específica A. Indique el tiempo de experiencia requerido para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia: 01 AÑO B. Indique el tiempo de experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto: No aplica C. En base a la experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: 01 AÑO Otros aspectos complementarias sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto. No aplica	
Experiencia faboral general Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado. 03 AÑOS Experiencia laboral específica A. Indique el tiempo de experiencia requerido para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia: 01 AÑO B. Indique el tiempo de experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto: No aplica C. En base a la experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: 01 AÑO Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto. No aplica	
Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado. Experiencia laboral específica A. Indique el tiempo de experiencia requerido para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia: D1 AÑO B. Indique el tiempo de experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto: No aplica C. En base a la experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: D1 AÑO Otros aspectos complementarias sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto. No aplica	
Bxperiencia laboral especifica A. Indique el tiempo de experiencia requerido para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia: 01 AÑO B. Indique el tiempo de experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto: No aplica C. En base a la experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: 01 AÑO Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto. No aplica	
Experiencia laboral específica A. Indique el tiempo de experiencia requerido para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia: 01 AÑO B. Indique el tiempo de experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto: No aplica C. En base a la experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: 01 AÑO Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto. No aplica	
A. Indique el tiempo de experiencia requerido para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia: D1 AÑO B. Indique el tiempo de experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto: No aplica C. En base a la experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: D1 AÑO Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto. No aplica	
D1 AÑO B. Indique el tiempo de experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto: No aplica C. En base a la experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: D1 AÑO Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto. No aplica	
B. Indique el tiempo de experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto: No aplica C. En base a la experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: O1 AÑO Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto. No aplica	
No aplica C. En base a la experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: O1 AÑO Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto. No aplica	
C. En base a la experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público: O1 AÑO Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto. No aplica	
01 AÑO Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto. No aplica	
Otras aspectas complementarias sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto. No aplica	
No aplica	
HADRIDADES O COMPETENCIAS	·
HABILIDADES O COMPETENCIAS	
Planificación, organización, empatía, orden y trabajo en equipo.	
REQUISITOS ADICIONALES	
No aplica	









PERFIL DE PUESTO BAJO EL RÉGIMEN DEL D.L. № 1057 CODIGO DE PUESTO 007

M.D.S.R. SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN GERENCIA DE RENTAS Órgano: SUB GERENCIA DE COMERCIALIZACIÓN, COMERCIO AMBULATORIO Y FERIAS Unidad Orgánica No aplica Cargo estructural No aplica Clasificación Nombre del cargo/puesto ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO EN COMERCIO AMBULATORIO Y FERIAS SUB GERENCIA DE COMERCIALIZACIÓN, COMERCIO AMBULATORIO Y FERIAS Dependencia jerárquica No aplica Puestos a su cargo SECCIÓN: FUNCIONES MISIÓN DEL PUESTO IMPLEMENTAR CONOCIMIENTOS TECNICOS Y NORMATIVOS ESPECIALIZADOS EN COMERCIO AMBULATORIO Y FERIAS EN MUNICIPALIDADES CON LA FINALIDAD DE CUMPLIR LOS OBJETIVOS Y METAS INSTITUCIONALES **FUNCIONES DEL PUESTO** 1. Elaborar y/o proponer normas tecnicas que granticen el normal desarrollo del proceso de comercialización, asimismo tambien el reordenamiento del comercio ambulatorio. Supervisar y controlar las zonas de abastecimiento y comercialización de productos de consumo humano. 3. Formular, difundir y aplicar normas para regular el comercio informal. Las normas previstas deberan garantizar el desarrollo de comercio en el distrito. Regular, establecer y controlar las normas respecto a licencias de funcionamiento, autorizaciones y comercio ambulatorio. Inspeccionar establecimientos que soliciten Licencias de Funcionamiento. 4. Brindar orientación a los usuarios. Inspeccionar establecimientos comerciales. Evaluar otorgamiento de autorizaciones para espectaculos públicos. Evaluar el otorgamiento de autorizaciones para el uso de vía Pública. 5. Identificar temas de capacitación y coordinar con otras instituciones para realizar dichos eventos. 6. Cumplir con las demas funciones asignadas por el Gerente de Rentas. CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO Permanente X Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar) Temporal No aplica SECCIÓN: REQUISITOS FORMACIÓN ACADÉMICA C) ¿Colegiatura? B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos A) Nivel Educativo Bachiller Х Título/ Licenciatura Sí No Х Egresado(a) Incompleta Completa D) ¿Habilitacion profesional? écnica Básica No Administración, Derecho y/o afines (1 ó 2 años) Técnica Superios (3 ó 4 años) Х Grado Egresado Maestría Grado Egresado Doctorado CONOCIMIENTOS A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentor con documentos): Conocimiento en Gestión Pública, Ley nº 28976, Ley Marco de Licencia de Funcionamiento y/o afines. B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:



No aplica







		Nivel d	e dominio			Nivel de daminio				
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Ayanzado	IDIOMAS / DIALECTO	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
		X			Inglés	х				
Procesador de textos		- v			Quechua	х				
Hojas de cálculo					Otros (Especificar)	Х				
Programa de presentaciones		^	-		Otros (Especificar)					
Otros (Especificar)					Observaciones:	-				
Otros (Especificar)					ODSE, VALIONES.					
Otros (Especificar)			1		L	1				

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

02 AÑOS

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerido para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:

3 MESES

B. Indíque el tiempo de experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto:

No aplica

C. En base a la experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

3 MESES

Otros aspectos complementarios sobre el requisita de experiencia, en coso existiera alga adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Adaptabilidad, redacción, organización de Información dinamismo, analisis y empatia.
REQUISITOS ADICIONALES

No aplica





