



## VISTO:

El Expediente N° CSSC0020250000164, que contiene el escrito de fecha 14 de abril del 2025 presentado por la servidora ZAPATA REYNA Jhoselyn Caroline y el Informe N° 000611-2025-ETGE-DIRIS LE, emitido por el Equipo Técnico de Gestión del Empleo de la Oficina de Gestión del Empleo de Recursos Humanos de la Dirección de Redes Integradas de Salud Lima Este, y;

## CONSIDERANDO:

Que, mediante Ley N° 30012, se aprobó la Ley que concede el derecho de licencia a trabajadores con familiares directos que se encuentran con enfermedad en estado grave o terminal o sufran accidente grave, con el objeto de establecer el derecho del trabajador de la actividad pública y privada a gozar de licencia en los casos de tener un hijo, padre o madre, cónyuge o conviviente enfermo diagnosticado en estado grave o terminal, o que sufra accidente que ponga en serio riesgo su vida, con el objeto de asistirlo;

Que, el artículo 2° de la citada Ley, establece que la licencia es otorgada por el plazo máximo de siete días calendario, con goce de haber. De ser necesario más días de licencia, estos son concedidos por un lapso adicional no mayor de treinta días, a cuenta del derecho vacacional;

Que, con el Decreto Supremo N° 008-2017-TR, se aprobó el Reglamento de la citada Ley, estableciendo en su artículo 3° que el derecho al goce de una licencia remunerada por el plazo máximo de siete (7) días calendario en caso de contar con familiares directos que se encuentran con enfermedad en estado grave o terminal o sufran accidente grave, corresponde a los trabajadores de la actividad pública y privada, independientemente del régimen laboral al que pertenezcan; y en su artículo 6° que los siete (7) días calendarios de licencia, a los que se refiere la primera parte del artículo 2 de la Ley, se entienden laborados para todo efecto legal;

Que, el artículo 5° del mencionado reglamento, señala el trámite y documentación que el trabajador debe presentar para el goce de la referida licencia, tales como: a) Una comunicación escrita o por correo electrónico dirigida al empleador solicitando el otorgamiento de la licencia e indicando la fecha de inicio, su duración y los hechos que la motivan; b) La documentación que acredita el vínculo con el familiar directo que se encuentra enfermo grave o terminal, o que ha sido víctima del accidente grave; y c) El certificado médico correspondiente;

Que, con escrito de fecha 14 de abril del 2025, ampliando con escrito presentado el 25 de abril (Exp. N° CSSC0020250000164), la servidora pública contratada bajo el Decreto Legislativo N° 276 ZAPATA REYNA Jhoselyn Caroline, en el marco de lo dispuesto en el artículo 2° de la Ley N° 30012, solicita licencia por enfermedad grave de familiar directo, para lo cual adjunta el Formato del Certificado Médico Ley N° 30012, debidamente firmada por el Médico Millie YUPANQUI SEGURA, CMP 81814, de EsSALUD Hospital III de Emergencias Grau, y el Informe de Alta debidamente firmada por el Médico Cirujano Oscar Carranza Huari, CMP 53027 RNE 34581, los cuales acreditan que su señora madre Carmen Angela REYNA TIZA DE ZAPATA, estuvo hospitalizada por presentar enfermedad grave (Shock Séptico pp abdominal) desde el 09 al 12 de abril del 2025, en Cirugía General.





Que, el Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, concede a los servidores públicos, el derecho de hacer uso de permisos o licencias por causas justificadas o motivos personales en la forma que determine el reglamento;

Que, el numeral 37 del Reglamento Interno de los Servidores Civiles de la Dirección de Redes Integradas de Salud Lima Este, aprobada por Resolución Directoral N° 411-2023-DG-DIRIS LE, señala que en caso de tener un hijo/a, padre o madre, cónyuge o conviviente diagnosticado con enfermedad grave o terminal, o que sufra accidente que haya puesto en serio riesgo su vida, se otorga licencia con goce de haber, con el objeto de asistirlo, por el plazo máximo de siete (7) días dependiendo del régimen laboral del/la servidora;

Que, el numeral 17.1 del artículo 17° del Decreto Supremo N° 004-2019-JUS – Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General, establece que “La autoridad podrá disponer en el mismo acto administrativo que tenga eficacia anticipada a su emisión, sólo si fuera más favorable a los administradores, y siempre que no lesione derechos fundamentales o intereses de buena fe legalmente protegidos a terceros y que existiera en la fecha a la que pretenda retrotraerse la eficacia del acto el supuesto de hecho justificativo para su adopción”;

Que, mediante Informe N° 000611-2025-ETGE-DIRIS LE, de fecha 26 de mayo del 2025, el Equipo de Trabajo de Gestión del Empleo de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, concluye que cumple con los requisitos establecidos en la norma dando conformidad a los documentos presentados por la servidora pública contratada bajo el Decreto Legislativo N° 276 ZAPATA REYNA Jhoselyn Caroline, y opinión favorable a la solicitud de licencia con goce de remuneraciones por el periodo de cuatro (4) días calendario, con eficacia anticipada del 09 al 12 de abril del 2025.

Que, estando a lo expuesto precedentemente, resulta necesario emitir el acto resolutorio correspondiente;

Con la visación del Equipo de Trabajo de Gestión del Empleo de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos de la Dirección de Redes Integradas de Salud Lima Este;

De acuerdo a lo estipulado en el literal h) del numeral 14.2 del artículo 14° de la Resolución Ministerial N° 002-2025/MINSA, mediante el cual delegan durante el Año Fiscal 2025, a las Oficinas de Recursos Humanos o a las que hagan sus veces, de las Direcciones de Redes Integradas de Salud DIRIS (...), la facultad de formalizar acciones de personal, entre otras: Licencias y permisos, y;

#### SE RESUELVE:

**Artículo 1°.** - **CONCEDER** con eficacia anticipada licencia por enfermedad grave de familiar directo al amparo de la Ley N° 30012 con goce de remuneraciones, a la servidora ZAPATA REYNA Jhoselyn Caroline, Técnico Administrativo I, Nivel STF, quien labora en el Centro de Salud San Carlos de la RIS Santa Anita – El Agustino de la Dirección de Redes Integradas de Salud Lima Este, por cuatro (4) días calendario, del 09 al 12 de abril del 2025.

**Artículo 2°.** - **DISPONER** que la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, efectúe la notificación, a las instancias pertinentes y parte interesada.

**Artículo 3°.** - **DISPONER**, la publicación de la presente Resolución en el Portal Institucional de la Dirección de Redes Integradas de Salud Lima Este (<http://www.dirislimaeste.gob.pe>).

#### Regístrese, Comuníquese y Cúmplase

MARIA DEL CARMEN VILLAVICENCIO CHACALTANA  
JEFE DE OFICINA  
Dirección de Redes Integradas de Salud Lima Este

