RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL Nº 118-2025-GM/MDCH

Chilca, 04 de abril de 2025

VISTO:

Memorando Nº 400-2024- GM/MDCH, de fecha 16 de diciembre de 2024, Proveído Nº1419-2024-MDCH/GA, de fecha 28 de agosto del 2024, Informe Nº 1419-2024-MDCH-GA/SGP, de fecha 17 de diciembre de 2024, Memorando Nº 023-2025-MDCH/GM, de fecha 31 de enero de 2025, Informe Nº 097-2025-MDCH/GPP, de fecha 07 de marzo de 2025, Memorando Nº 079-2025-MDCH/GM, de fecha 07 de marzo de 2025, Informe Nº 265-2025-MDCH-GA-SGGRRHH, de fecha 20 de marzo de 2025, Informe Legal Nº 135-2025-MDCH/GAL, de fecha 24 de marzo de 2025 y;

CONSIDERANDO:

Que, conforme al artículo 194º de la constitución Política del Estado, modificado por la Ley de Reforma Constitucional-Ley 27680 y el articulo II del Titulo Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades – Ley Nº 27972, establece que las Municipalidades Provinciales y Distritales, son órganos de Gobierno Local que cuenta con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia, autonomía que radica en ejercer actos de gobierno, administrativos y de administración, con sujeción al ordenamiento jurídico;

Que, el artículo 6º de la Ley Nº 27972- Ley Orgánica de Municipalidades establece que, el Alcalde es el representante legal de la Municipalidad y su máxima autoridad administrativa; y en el numeral 17) de su artículo 20º dispone que es atribución del Alcalde designar y cesar al Gerente Municipal y, a propuesta de este, a los demás funcionarios y directivos públicos de confianza, cumpliendo los requisitos previamente establecidos en la normativa vigente y en los documentos de gestión interna que regulan el perfil de cada puesto;

Que, de acuerdo al artículo 2º del Decreto Legislativo Nº 1057, el régimen especial de contratación administrativa de servicios es aplicable a toda entidad pública sujeta al Decreto Legislativo Nº 276- Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Publico, y a otras normas que regulen carreras administrativas especiales; asimismo, a las entidades públicas sujetas al régimen laboral de la actividad privada, con excepción de las empresas del Estado;

Que, el Decreto Legislativo Nº 1057, su Reglamento y posterior modificación, establecen reglas para el ingreso al régimen CAS en igualdad de oportunidades, garantizando el cumplimiento de los principios de mérito y capacidad estableciendo que el acceso a dicho régimen es mediante concurso público, procedimiento que incluye diversas etapas como: preparatoria, convocatoria, selección y suscripción y firma de contrato. Sin embargo, la Cuarta Disposición Complementaria Transitoria del Decreto Supremo Nº 075-2008-PCM- Reglamento del Decreto Legislativo Nº 1057 **establece que los cargos cubiertos por personas designadas por resolución no se encuentran sometidos a las reglas de duración del contrato, procedimiento, causales de suspensión o extinción regulados por el presente reglamento. Les son de aplicación las disposiciones legales y reglamentarias que regulen la materia;**

Que, la Primera disposición Complementaria Final de la Ley Nº 29849- Ley que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Dec. Leg. Nº 1057 y establece derechos laborales, determina que el personal establecido en los numerales 1), 2), e inciso a) del numeral 3) del artículo 4º de la ley Nº 28175- Ley Marco del Empleo Público, contratado por el Régimen Laboral Especial del Decreto Legislativo 1057, está excluido de las reglas establecidas en el artículo 8 de dicho Decreto Legislativo. Este personal solo puede ser contratado para ocupar una plaza orgánica contenida en el Cuadro de Asignación de Personal – CAP de la entidad; es decir, que el personal del empleo público clasificado como funcionario, servidor de confianza y directivo superior, según las definiciones de la Ley Marco del Empleo Público, pueden ser contratados mediante **régimen de contratación administrativa de servicios CAS**, estando su contratación excluida de la realización del concurso público. La misma que debe ser únicamente para el personal de libre designación y remoción;

Que, en ese sentido, y según o indicado precedentemente, los funcionarios de confianza del régimen laboral del Decreto Legislativo Nº 276 pueden ser contratados, bajo el **régimen de contratación administrativa de servicios.** Para dicho efecto, no resulta necesario pasar por un concurso público de méritos, empero, el puesto de confianza debe estar en el **Cuadro de Asignación del Personal (CAP)** de la entidad;

Que, el artículo 2º del Decreto de Urgencia Nº 038-2006 norma legal que modifica la Ley Nº 28212 y dicta otras medidas, establece que ningún funcionario o servidor público que presta servicios al Estado bajo cualquier forma o modalidad contractual y régimen laboral, con excepción del presidente de la República, percibirá ingresos mensuales mayores a 6 unidades de ingreso del sector público, salvo en los meses que corresponda las gratificaciones o aguinaldos de julio y diciembre;

Que, el numeral 10.2 de la Ley Nº 32185- Ley de Presupuesto para el Sector Publico para el Año Fiscal 2025, señala literalmente que establece que el monto máximo por concepto de honorarios mensuales es el tope de ingresos señados en el artículo 2 del Decreto de Urgencia Nº 038-2006 para la contratación por locación de servicios que se celebre con personas naturales, de manera directa o indirecta, y para la contratación bajo el Régimen Laboral Especial del Decreto Legislativo Nº 1057, regulado por el Decreto Legislativo Nº 1057 y modificatorias (...)";

Que, la conclusión 3.3 del Informe Técnico Nº 454-2021-SERVIR/GPGSC, señala que la Ley Nº 31131 establece como únicas excepciones a dicha prohibición, la contratación de personal para el desempeño de: i) cargos de confianza, o también **denominado CAS Confianza**; ii) labores de necesidad transitoria; y, iii) suplencia, es decir, que está autorizado la contratación de CAS CONFIANZA;

Que, con **Memorando Nº 400-2024- GM/MDCH,** de fecha 16 de diciembre de 2024, el Arq.- Robert Ronald Crisóstomo Llallico, Gerente Municipal, requiere al Gerente de Administración, remitir la relación de las Sub Gerencias que se encuentran en el Cuadro de Asignación de Personal - CAP.

Que, mediante **Proveído Nº1419-2024-MDCH/GA,** de fecha 28 de agosto del 2024, el Gerente de Administración remite

a la Sub Gerencia de Personal el Memorando N° 400-2024-GM/MDCH, para que emita su informe correspondiente.

Que, mediante **Informe Nº 1419-2024-MDCH-GA/SGP,** de fecha 17 de diciembre de 2024, el Lic. Víctor Ángeles Cárdenas, Sub Gerente de Personal, informa que mediante Ordenanza Municipal Nº 404-MDCH-CM, se aprueba el Reglamento de Organización y Funciones- ROF de la Municipalidad distrital de Chilca, donde se encuentra adjunto el organigrama estructural donde se considera cargos de confianza de los siguientes Sub Gerentes: Sub Gerencia de Planeamiento Urbano y Catastro. Subgerencia de Comercialización, Sub Gerencia de Servicios Públicos, Sub Gerencia de Promoción e Inclusión Social, Sub Gerencia de Gestión de Recursos Humanos, Sub Gerencia de Contabilidad, Sub Gerencia de Abastecimientos, Sub Gerencia de Tesoreria e Instituto de la Cultura.

Que, mediante **Memorando Nº 023-2025-MDCH/GM,** de fecha 31 de enero de 2025, el Arq.- Robert Ronald Crisóstomo Llallico Gerente Municipal solicita a Gerencia de Presupuesto y Planificación emitir la disponibilidad presupuestal sobre la posibilidad de contratar a los funcionarios de confianza de esta entidad, por la modalidad del Régimen Especial de Contrataciones Administrativo de Servicio CAS Confianza.

Que, mediante **Informe Nº 097-2025-MDCH/GPP**, de fecha 07 de marzo de 2025, el Ing. Junior Salvatierra Espinoza, Gerente de Planificación y Presupuesto, remite opinión de disponibilidad presupuestal. **Otorga disponibilidad presupuestal** para la contratacion de funcionarios publicos de confianza del regimen Decreto Legislativo N° 1057 CAS Confianza.

Que, mediante **Memorando Nº 079-2025-MDCH/GM,** de fecha 07 de marzo de 2025, el Arq.- Robert Ronald Crisóstomo Llallico Gerente Municipal, solicita a la Sub Gerencia de Gestión y Recursos Humanos, verificar y evaluar los requisitos y perfiles para la Contratación en la modalidad del Régimen Especial de Contrataciones Administrativo de Servicio CAS Confianza de los siguientes profesionales de la Municipalidad distrital de Chilca:

CARGO	FUNCIONARIO
Sub Gerente de Planeamiento Urbano y Catastro	Arq. Zico Habel Zorrilla Lizana
Sub Gerente de Comercialización	CPC Benigno Crisóstomo Pampa Chaccalla
Sub Gerente de Servicios Públicos y Medio Ambiente	Ing. Rubén Agama Puñez
Sub Gerente de Promoción e Inclusión Social	Econ. Roli Remuzgo Paitan
Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos	Lic. Adm. Víctor Ángeles Cárdenas
Sub Gerente de Contabilidad	CPC Violeta Sonilda Condezo Pomalaya
Sub Gerente de Abastecimiento	Lic. Adm. Rocio Rodríguez Ore
Sub Gerente de Tesorería	CPC Pilar Amparo Sánchez Verano
Sub Gerente Instituto de Cultura	Lic. Adm. Juan Guillermo Pineda Larzo

Que, mediante **Informe Nº 265-2025-MDCH-GA-SGGRRHH,** de fecha 20 de marzo de 2025, el Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos, en referencia al Memorando Nº 079-2025-MDCH/GM, informa que, en relación al Informe Técnico Nº 1255-2023-SERVIR-GPGSC de fecha 13 de setiembre de 2023, el numeral 2.7 señala que no obstante la primera disposición Complementaria Final de la Ley Nº 29849 vigente a partir del 07 de abril de 2012, establece por EXCEPCION, que el personal clasificado como funcionarios Públicos, Directivos Públicos y personal de confianza (aquellos de libre designación) según la definiciones de LMEP, pueden ser contratados en el régimen CAS, estando excluidos de la realización de u concurso público; concluyendo que la designación en cargos de confianza por la modalidad de CAS Confianza de acuerdo a la normatividad señalada es **FACTIBLE**, en cumpliendo la Ley Nº 31419 y su reglamento Decreto Supremo Nº .53-2022-PCM que establece disposiciones para garantizar la idoneidad en el acceso y ejercicio de la función publica de Funcionarios y Directivos de libre designación, especificamente en ei experiencia generai y especifica y no contar con sanciones discipiinarias registradas en ei RNSSC. SERVIR., por lo que los profesionales cumplen con los requisitos mínimos requeridos son los siguientes:

FUNCIONARIO
Arq. Zico Habel Zorrilla Lizana
CPC Benigno Crisóstomo Pampa Chaccalla
Ing. Rubén Agama Puñez
Lic. Adm. Víctor Ángeles Cárdenas
CPC Violeta Sonilda Condezo Pomalaya
Lic. Adm. Rocio Rodríguez Ore
CPC Pilar Amparo Sánchez Verano
Lic. Adm. Juan Guillermo Pineda Larzo

Que, mediante **Informe Legal Nº 135-2025-MDCH/GAL**, de fecha 24 de marzo de 2025, el Abog. Vilmer Huarcaya Mescua, Gerente de Asesoría Legal, **refiere que es posible realizar la contratación del personal de confianza bajo el régimen del Decreto Legislativo Nº 1057**. Para la contratación de dicho servidor se debe tener en cuenta que este tipo de contratación sólo será procedente para cubrir cualquier puesto que en el Cuadro de Asignación de Personal o Cuadro de Asignación de Personal Provisional de la entidad contemple expresamente la clasificación respectiva (funcionario público, empleado de confianza o directivo superior de libre designación y remoción). **Concluye** que, de conformidad a los informes señalados en los antecedentes, **es viable** la contratación de funcionarios públicos de confianza en el régimen Decreto Legislativo N° 1057.

Que, con Resolución de Alcaldía Nº 025-2023-MDCH/A de fecha 03 de enero del 2023, modificado con Resolución de Alcaldía N° 308-2024-MDCH/A de fecha 15 de octubre del 2024, se delega en el Gerente Municipal la atribución del Alcalde contenida en el numeral 17) del artículo 20° de la Ley Nº 27972, que prescribe: "Designar y cesar al Gerente Municipal y a propuesta de este a los funcionarios y directivos públicos de confianza, cumpliendo con los requisitos previamente establecidos en la

normativa vigente y en los documentos de gestión interna que regulan el perfil de cada puesto;

Por tales consideraciones, en uso de las facultades conferidas por numeral 17, artículo 1 de la Resolución de Alcaldía Nº 025-2024-MDCH/A, de fecha 03 de enero del 2023, modificado con Resolución de Alcaldía Nº 308-2024-MDCH/A de fecha 15 de octubre del 2024.

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. – DESIGNAR a partir del 04 de abril de 2025 al **Lic. Adm. VÍCTOR ÁNGELES CÁRDENAS,** en el cargo de Confianza de Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos de la Municipalidad Distrital de Chilca, el mismo que será contratado bajo el Régimen del Decreto Legislativo Nº 1057- Ley que Regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios – CAS Confianza, con las prerrogativas que le asiste la Ley.

ARTÍCULO SEGUNDO. – DISPONER el estricto cumplimiento de la presente resolución, a la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto, Gerencia de Administración y Sub Gerencia de Gestión y Recursos Humanos.

ARTÍCULO TERCERO. – NOTIFICAR el presente acto resolutivo al interesado, y a las Unidades Orgánicas de la Municipalidad, para su conocimiento y fines de Ley.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Municipalidad Distrital de Chilca
Arq. ROBERT R. CRISOSTOMO LLALLICO
Gerente Municipal

DOC 00302841 EXP. 00155620