



UNIVERSIDAD NACIONAL
MICAELA BASTIDAS
DE APURÍMAC

SECRETARÍA GENERAL
RECTORADO

RESOLUCIÓN N° 312-2025-R-UNAMBA

Abancay, 22 de mayo del 2025

VISTOS:

El expediente administrativo con registro N° 908-SG., sobre Plan de Trabajo denominado: "Taller Estratégico de Inserción Laboral", para fortalecer la empleabilidad de los Graduados, Egresado y Estudiantes de la Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurímac -2025; contenido en la Informe N°0014-2025-USAG-UNAMBA de la Unidad de Seguimiento y Apoyo al Graduado, Carta N°119-2025-DGA-UNAMBA de la Dirección de Gestión Académica, Carta N°541-2025-VRAC-UNAMBA del Vicerrectorado Académico; y;

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con el cuarto párrafo del Artículo 18° de la Constitución Política del Perú, las universidades gozan de autonomía en su régimen normativo, de gobierno, académico, administrativo y económico, y se rigen por sus propios Estatutos en el marco de la Constitución y de las leyes, norma constitucional concordante con el artículo 8° de la Ley N° 30220, Ley Universitaria, que dispone que el Estado reconoce la autonomía universitaria que se ejerce conforme lo dispuesto en la Constitución, la ley N° 30220 y demás normatividad aplicable;

Que, conforme señala el artículo 62° de la Ley Universitaria, la Ley N° 30220, son atribuciones y ámbito funcional del Rector, entre otras, lo dispuesto en el numeral 62,2, "Dirigir la actividad académica de la universidad y su gestión administrativa, económica y financiera", norma que es concordante con el inciso b) del Artículo 31° del Estatuto;

Que, por Resolución del Consejo Directivo N° 021-2020-SUNEDU/CD de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria – SUNEDU, de fecha 04 de febrero de 2020, se Otorga la Licencia Institucional a la Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurímac, para ofrecer el servicio educativo superior universitario en su sede y filiales que en conjunto representan seis (6) locales, ubicados en el departamento de Apurímac, conforme a la Tabla N° 05, del Informe Técnico, de Licenciamiento N° 008-2020-SUNEDU-02-12- del 27 de enero del 2020, con una vigencia de seis (6) años, computados a partir de la notificación de la presente Resolución;

Que, mediante Resolución N° 035-2024-CEU-UNAMBA del Comité Electoral Universitario, de fecha 15 de julio del 2024, se Proclama a las nuevas Autoridades de la UNAMBA, y como Rector de la Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurímac al Dr. Wilber Jiménez Mendoza, del 01 de agosto del 2024 hasta el 31 de julio del 2029;

Que, mediante Resolución N°195-2025-CU-UNAMBA, se encarga al Dr. Mauro Huayapa Huaynacho, Vicerrector Académico de la Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurímac, las funciones y atribuciones del Rectorado, por los días del 19 de mayo al 27 de mayo del 2025, conforme al Artículo 32° del Estatuto Universitario, y por las consideraciones expuestas en el contenido de la presente Resolución;

Que, mediante Informe N° 0014-2025-USAG-UNAMBA la Jefa de la Unidad de Seguimiento y Apoyo al Graduado, remite el Plan de Trabajo denominado: "Taller Estratégico de Inserción Laboral", para fortalecer la empleabilidad de los Graduados, Egresado y Estudiantes de la Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurímac -2025, esta actividad se encuentra programado e incluido en el cuadro de necesidades POI-2025, y están elaborados según los lineamientos del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2024-2030, y los estándares de calidad exigidos por la condición VII de las condiciones Básicas de Calidad (CBC), la metodología de ejecución del plan de trabajo seguirá un enfoque virtual 100% y las plataformas de videoconferencia: Zoom, Microsoft Teams y Google Meet serán utilizadas para facilitar la ejecución del taller virtual, el plan de trabajo tiene como objetivo fortalecer las competencias de los participantes (graduados, egresados y estudiantes de los VII, IX,X semestre académico, en la búsqueda de empleo, mejorando su capacidad para elaborar un CV efectivo, manejar entrevista de trabajo y desarrollar habilidades clave para responder de manera efectiva a las demandas del mercado laboral y promoviendo la formación integral del profesional competente;



UNIVERSIDAD NACIONAL
MICAELA BASTIDAS
DE APURÍMAC

SECRETARÍA GENERAL
RECTORADO

RESOLUCIÓN N° 312-2025-R-UNAMBA

Abancay, 22 de mayo del 2025

Que, mediante Carta N°541-2025-VRAC-UNAMBA el Vicerrector Académico, solicita la aprobación vía acto resolutivo, del Plan de Trabajo denominado: "Taller Estratégico de Inserción Laboral", para fortalecer la empleabilidad de los Graduados, Egresado y Estudiantes de la Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurímac -2025, contenido en la Carta N°119-2025-DGA-UNAMBA de la Dirección de Gestión Académica;

Que, el Rector, mediante proveído, deriva la documentación a la Oficina de Secretaría General, para la emisión resolutive respectiva;

Que, en uso de las atribuciones y autonomía universitaria conferidas por la Constitución Política del Estado, Ley Universitaria, Ley N°30220, el Estatuto Universitario; Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado con Decreto Supremo N° 004-2019-JUS; la Resolución N° 035-2024-CEU-UNAMBA del Comité Electoral Universitario de fecha 15 de julio del 2024, que Declara, Proclama y Designa al Rector Electo a partir del 01 de agosto del 2024 hasta el 31 de julio del 2029; el Rector de la Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurímac;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. – APROBAR el Plan de Trabajo denominado: "TALLER ESTRATÉGICO DE INSERCIÓN LABORAL", PARA FORTALECER LA EMPLEABILIDAD DE LOS GRADUADOS, EGRESADO Y ESTUDIANTES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURÍMAC - 2025, presentado por la Dirección de Gestión Académica; que en anexo de ocho (08) folios, forma parte de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. – DISTRIBUIR la presente resolución a las áreas académicas y administrativas pertinentes, para conocimiento y fines.

ARTÍCULO TERCERO. - DISPONER su publicación, en la página web, www.unamba.edu.pe a través de la Oficina de Tecnología de la Información y la Oficina de Imagen Institucional.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE y ARCHÍVESE

Distribución:

Rectorado
VRAC
VRIN
D. G. Académica
O.G. Calidad
U. SAG.
Facultades
EAPs.
D. Académicos
OTI/Transparencia
Archivo
LCG.



UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS
DE APURÍMAC
Dr. M. Walter Jiménez Mendoza
RECTOR



UNIVERSIDAD NACIONAL
MICAELA BASTIDAS DE APURÍMAC
SECRETARÍA GENERAL
Abg. Lidia I. Paniura Roda
SECRETARÍA GENERAL

UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURÍMAC

VICERRECTORADO ACADÉMICO

DIRECCIÓN DE GESTIÓN ACADÉMICA

UNIDAD DE SEGUIMIENTO Y APOYO AL GRADUADO



PLAN DE TRABAJO

"Taller Estratégico de Inserción Laboral", para Fortalecer la empleabilidad de los Graduados, Egresados y Estudiantes de la Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurímac -2025.

Código: UNAMBA-VRAC-DGA-USAG-R- -2025			
Resolución de aprobación: Resolución N° -2025-CU-UNAMBA			
Fecha de entrada en vigencia: 2025.			
Elaboración	Revisión	Verificación	Aprobación
Sello y Firma	Sello y firma	V°B°	V°B°
 Mg. Sonny C. Fico Mendoza			
Este documento es propiedad de la Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurímac y se reserva todo el derecho sobre él. No está permitido su explotación o liberación de ninguna información en el contenido, ni entregar a terceros sin acuerdo previo y escrito de la UNAMBA.			

2025.

Tamburco-Abancay-Apurímac.



CONTENIDO

i.	"TALLER ESTRATÉGICO DE INSERCIÓN LABORAL"
ii.	Presentación
iii.	Introducción	3
iv.	Finalidad	3
v.	Objetivo.....	4
vi.	Base legal	4
vii.	Alcance	4
viii.	Responsabilidad	4
ix.	Actividades	5
x.	Acciones	5
xi.	Estrategias	6
xii.	Cronograma.....	7
xiii.	Presupuesto estimado.....	8
xiv.	Logros y resultados.....	8
xv.	Anexos.....	8

 UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURIMAC <small>Licenciada por SUNEDU</small>	UNAMBA-CU-R-VRAC-DGA-USAG- 2025	
	Plan de Trabajo <i>"Taller Estratégico de Inserción Laboral", para Fortalecer la empleabilidad de los Graduados, Egresados y Estudiantes de la Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurímac -2025.</i>	Versión: 01 Página: 3



i. “TALLER ESTRATÉGICO DE INSERCIÓN LABORAL”

ii. Presentación

En un contexto en el que el mercado laboral exige competencias técnicas y blandas más desarrolladas, resulta prioritario implementar estrategias institucionales que favorezcan la inserción laboral, por tanto el presente plan de trabajo establece actividades administrativas que la Unidad de Seguimiento y Apoyo al Graduado, en cumplimiento a la necesidad de contar con registro de actividades orientadas a la mejora de la inserción laboral, cuyo tema se denominará: “Taller Estratégico de Inserción Laboral”, para Fortalecer la empleabilidad de los Graduados, Egresados y Estudiantes de la Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurímac -2025. El cual se desarrollará en el mes de julio, en el periodo Semestre Académico (2025-I), de acuerdo a la programación en el Cuadro de Necesidades POI-2025.

Además, el taller programado responde a los lineamientos del Plan Estratégico Institucional (PEI: 2024-2030) y del Plan Operativo Institucional (POI - 2025), y a las Condiciones básicas de Calidad -CBC – Condición VII:” mecanismos de mediación e inserción laboral”, por tanto, esta actividad se encuentra orientada a la mejora de la inserción laboral, cuyo público objetivo son los graduados, egresados y estudiantes de la Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurímac.

iii. Introducción

En un mundo altamente competitivo, es fundamental que los graduados y egresados de la UNAMBA, cuenten con un CV sólido, dominen las técnicas de entrevistas de trabajo, potencien sus habilidades blandas, conocer las estrategias de búsqueda de empleo y, para aquellos con visión empresarial, desarrollar el emprendimiento como opción de autoempleo.

iv. Finalidad

La finalidad de implementar la presente actividad está orientada a mejorar su transición al mercado laboral mejorando su empleabilidad de los graduados, egresados y estudiantes, de la Universidad Nacional Micael Bastidas de Apurímac.

 UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURÍMAC <small>Licenciada por SUNEDU</small>	UNAMBA-CU-R-VRAC-DGA-USAG- -2025	
	Plan de Trabajo <i>"Taller Estratégico de Inserción Laboral", para Fortalecer la empleabilidad de los Graduados, Egresados y Estudiantes de la Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurímac -2025.</i>	Versión: 01 Página: 4

v. Objetivo

Fortalecer las competencias de los participantes (graduados, egresados, y estudiantes) de los VIII, IX, X semestre académico, en la búsqueda de empleo, mejorando su capacidad para elaborar un CV efectivo, manejar entrevistas de trabajo y desarrollar habilidades clave para responder de manera efectiva a las demandas del mercado laboral y promoviendo la formación integral de profesionales competentes.

vi. Base legal

- Constitución Política.
- Ley Universitaria N° 30220.
- Estatuto de la Universidad vigente.
- Resolución Nro. 139-2025-CU-UNAMBA, donde aprueba el Reglamento de seguimiento y apoyo al graduado.
- Resolución de otorgamiento de Licencia Institucional de la UNAMBA, Resolución N°. 021-2020-SUNEDU/CD.
- Condiciones Básicas de Calidad – CBC, en su Condición VII: Existencia de mecanismos de mediación e inserción laboral (bolsa de trabajo, convenios, orientación laboral) u otros.

vii. Alcance

El trabajo se desarrollará con las 9 Escuelas Profesionales de la universidad, con la participación de sus respectivas Comisiones de Seguimiento al Graduado, estudiantes matriculados de IIIV, IX y X semestre académico 2025 -I y la Unidad de Seguimiento y Apoyo al Graduado, con el objetivo de garantizar su participación masiva en el taller.

viii. Responsabilidad

La organizadora y responsable de la ejecución del presente plan es:

- Unidad de Seguimiento y Apoyo al Graduado: Mg. Sonia Chipa Mendoza.
en coordinación con:
- Vicerrector Académico: Dr. Mauro Huayapa Huaynacho.
- Director de Gestión Académica: Mg. José Carlos Vilca Narvaéz.
- Secretaria – VRAC: Betty Yovana Barrientos Ayala.
- Asistente administrativo: Lic. María del Pilar Centeno Velasque.

“potencia tu perfil profesional”

 UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURÍMAC <small>Licenciada por SUNEDU</small>	UNAMBA-CU-R-VRAC-DGA-USAG- 2025	
	Plan de Trabajo <i>"Taller Estratégico de Inserción Laboral", para Fortalecer la empleabilidad de los Graduados, Egresados y Estudiantes de la Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurímac -2025.</i>	Versión: 01 Página: 5



ix. Actividades

- Optimización de CV con IA
- Simulación de Entrevistas con IA
- Desarrollo de Habilidades Blandas
- Búsqueda de Empleo Inteligente.
- Emprendimiento y Autoempleo con IA

x. Acciones

Las acciones propuestas servirán como guía para llevar a cabo cada uno de los temas que se encuentran detallados en el "Taller Estratégico de Inserción Laboral", para Fortalecer la empleabilidad de los Graduados, Egresados y Estudiantes de la Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurímac -2025, de tal manera garantice una formación integral en empleabilidad, aprovechando la IA para aumentar las oportunidades de éxito en la inserción al mercado laboral, de los graduados y egresados de la UNAMBA.

1. Optimización de CV con IA

Identificar plataformas de IA que generan CV optimizados.

Ajustar contenido del CV con palabras clave relevantes.

Aplicar herramientas de redacción asistida para mayor impacto.

2. Simulación de Entrevistas con IA

Evaluar lenguaje corporal y tono de voz con IA.

Optimizar estrategias de comunicación verbal y no verbal.

3. Desarrollo de Habilidades Blandas

Implementar ejercicios de comunicación asertiva.

Practicar técnicas de liderazgo y motivación.

Resolver casos prácticos para fortalecer pensamiento crítico.

4. Búsqueda de Empleo Inteligente

Aplicar algoritmos de IA para personalizar la búsqueda laboral.

Optimizar el perfil en LinkedIn con automatización estratégica.

Ajustar estrategias para mejorar visibilidad en bolsas de empleo.

5. Emprendimiento y Autoempleo con IA

"potencia tu perfil profesional"

 UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURÍMAC <small>Licenciada por SUNEDU</small>	UNAMBA-CU-R-VRAC-DGA-USAG- -2025	
	Plan de Trabajo <i>"Taller Estratégico de Inserción Laboral", para Fortalecer la empleabilidad de los Graduados, Egresados y Estudiantes de la Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurímac -2025.</i>	Versión:
	Página:	6

Evaluar ideas de negocio con asistencia de IA.

Aplicar IA en marketing digital para ampliar alcance.

Implementar herramientas de automatización para startups.

xi. Estrategias

Las estrategias diseñadas optimizan la transferencia de conocimientos y el desarrollo de competencias mediante un enfoque estructurado y basado en inteligencia artificial. Se integran metodologías adaptativas que facilitan la adquisición de habilidades clave para la empleabilidad y el emprendimiento, garantizando la aplicabilidad en contextos profesionales reales. Además, se incorporan sistemas de automatización y análisis predictivo que permiten la personalización del aprendizaje y la alineación estratégica con tendencias del mercado laboral. Estas estrategias aseguran que los participantes puedan implementar de manera inmediata las herramientas tecnológicas presentadas, maximizando su competitividad y capacidad de innovación en sus respectivas áreas.

1. Optimización de CV con IA

Personalización inteligente: Usar IA para adaptar el CV a distintos sectores laborales. Análisis de palabras clave: Extraer términos clave de ofertas laborales y optimizar el contenido del CV, Formato estratégico: Ajustar el diseño y estructura del CV para mejorar legibilidad, Pruebas de efectividad: Comparar versiones del CV para medir cuál tiene mejor respuesta en plataformas de empleo.

2. Simulación de Entrevistas con IA

Entrenamiento interactivo: Usar simuladores de entrevistas para mejorar respuestas y tono de voz, Análisis de expresión: Aplicar herramientas que detectan lenguaje corporal y confianza en la comunicación, revisión de desempeño: Recibir retroalimentación automática para mejorar presentación personal.

3. Desarrollo de Habilidades Blandas

Uso de asistentes virtuales: Practicar diálogos con IA para fortalecer comunicación y liderazgo, Gamificación de aprendizaje: Simulación de casos reales para mejorar toma de decisiones y resolución de problemas, Análisis emocional: Implementar herramientas de IA para evaluar y mejorar habilidades interpersonales, Ejercicios de

“potencia tu perfil profesional”

 UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURÍMAC <small>Licenciada por SUNEDU</small>	UNAMBA-CU-R-VRAC-DGA-USAG- -2025	
	Plan de Trabajo <i>"Taller Estratégico de Inserción Laboral", para Fortalecer la empleabilidad de los Graduados, Egresados y Estudiantes de la Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurímac -2025.</i>	Versión: 01 Página: 7

negociación: Aplicar técnicas asistidas para desarrollar estrategias de influencia y persuasión.

4. Búsqueda de Empleo Inteligente

Segmentación personalizada: Usar IA para filtrar ofertas laborales alineadas con habilidades y experiencia, Optimización de perfil digital: Ajustar contenido en LinkedIn y plataformas de empleo para mayor visibilidad, Networking automatizado: Aplicación de estrategias de conexión con reclutadores a través de IA.

5. Emprendimiento y Autoempleo con IA

Generación de ideas innovadoras: Aplicar IA para validar y optimizar modelos de negocio. Estrategias de marketing automatizadas: Uso de herramientas inteligentes para mejorar alcance y conversión de clientes, Automatización de procesos internos: Implementación de IA para optimizar gestión operativa y administrativa.

xii. Cronograma

Estructura del Taller para un periodo estimado de (03 horas).

Tiempo total: 3 horas.

Bienvenida y presentación del taller (10 min).

- Introducción al impacto de la IA en la empleabilidad y emprendimiento.
- Objetivos del taller y dinámica de participación.

Bloque 1: Optimización de CV con IA (40 min)

Presentación de herramientas de IA para optimizar CV y superar filtros ATS.

Ejercicio práctico: Generación de CV optimizado con IA.

Consejos de redacción asistida por IA para impacto y claridad.

Bloque 2: Simulación de Entrevistas con IA (40 min)

Aplicaciones de IA para entrenar respuestas efectivas.

Análisis de lenguaje corporal y tono de voz con herramientas automatizadas.

Simulación de entrevista con asistentes virtuales.

Bloque 3: Desarrollo de Habilidades Blandas (40 min)

Técnicas de comunicación asertiva, liderazgo y negociación con IA.

Ejercicios de gamificación para pensamiento crítico y resolución de problemas.

Simulación interactiva con asistentes de IA.

"potencia tu perfil profesional"

 UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURÍMAC <small>Revisada por SUNEDU</small>	UNAMBA-CU-R-VRAC-DGA-USAG- -2025	
	Plan de Trabajo <i>"Taller Estratégico de Inserción Laboral", para Fortalecer la empleabilidad de los Graduados, Egresados y Estudiantes de la Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurímac -2025.</i>	Versión: 01 Página: 8

Bloque 4: Búsqueda de Empleo Inteligente (40 min)

Uso de algoritmos de IA para encontrar oportunidades laborales.

Automatización de networking estratégico en LinkedIn.

Estrategias predictivas para identificar tendencias en el mercado.

Bloque 5: Emprendimiento y Autoempleo con IA (40 min)

Uso de IA para validar ideas de negocio y crear estrategias de crecimiento.

Herramientas de IA en marketing digital para emprendedores.

Automatización de procesos en startups con IA.

Cierre del taller y espacio de preguntas (10 min)

- Reflexión sobre el impacto de la IA en el futuro del trabajo.

- Resolución de dudas y entrega de recursos adicionales.

xiii. Presupuesto estimado.

No corresponde, por lo que el Taller, será 100% virtual.

xiv. Logros y resultados.

- Mayor tasa de entrevistas: Aumento del % en respuestas positivas de empleadores.
- Mayor confianza en entrevistas y mejor preparación para preguntas clave.
- Mayor capacidad de negociación y resolución de problemas.
- Tiempo reducido en la búsqueda laboral y validación de ideas de negocio.

xv. Anexos.

- Cuadro de necesidades 2025.

