

San Isidro, 29 de Mayo del 2025

RESOLUCION DE DIRECCION EJECUTIVA N° D000054-2025-MIDIS/P65-DE VISTOS:

El Memorando N° D000042-2025-MIDIS/P65-CCAL emitido por el Coordinador de Calidad, el Memorando N° D000156-2025-MIDIS/P65-UCI emitido por la Unidad de Comunicación e Imagen, los Informes N° D000167-2025-MIDIS/P65-URH y N° D000186-2025-MIDIS/P65-URH emitidos por la Unidad de Recursos Humanos, el Informe N° D000148-2025-MIDIS/P65-UPPM y el Informe N° D000145-2025-MIDIS/P65-UAJ emitido por la Unidad de Asesoría Jurídica del Programa Nacional de Asistencia Solidaria "Pensión 65" del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social, y;

CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Supremo N° 081-2011-PCM y sus modificatorias, se crea el Programa Nacional de Asistencia Solidaria "Pensión 65" con la finalidad de brindar protección social a los adultos mayores de 65 años, que viven en situación de vulnerabilidad, entregándoles una subvención monetaria que les permita incrementar su bienestar; y mejorar sus mecanismos de acceso a los servicios públicos que brinda el Estado;

Que, mediante Resolución Ministerial N° 273-2017-MIDIS, se aprueba el Manual de Operaciones del Programa Nacional de Asistencia Solidaria "Pensión 65", documento técnico normativo de gestión que formaliza la estructura orgánica del programa, orientando el esfuerzo institucional al logro de su misión, visión y objetivos estratégicos, describiendo entre otros aspectos, las funciones específicas de las unidades que lo integran y la descripción detallada y secuencial de los principales procesos técnicos y/o administrativos;

Que, el inciso h) del artículo 9° del Manual de Operaciones citado en el considerando anterior, establece como una de las funciones de la Dirección Ejecutiva, aprobar, modificar y derogar las directivas, reglamentos y otras normas técnico-operativas o administrativas internas que requiera el Programa para su funcionamiento, de acuerdo con las políticas sectoriales y lineamientos que establezca el MIDIS;

Que, mediante Resolución Ministerial N° 159-2022-MIDIS, se aprobó la Directiva N° 003-2022-MIDIS denominada "Catálogo de Documentos Oficiales el Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social", con el objetivo de establecer la estructura, parámetros y otros elementos generales para el uso de los tipos de documentos oficiales generados en el Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social y en sus Programas Nacionales adscritos, con la finalidad de normalizar y estandarizar los documentos que se producen en el Ministerio;

Que, en el numeral 6.1.4. Subsistema Gestión del Rendimiento de la Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH "Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las entidades públicas" se menciona que uno de los Productos esperados es el Plan Anual de Evaluación, el cual debe contemplar todas las actividades de las diferentes etapas de la Gestión del Rendimiento en la entidad;

Que, para la elaboración del Plan de Gestión del Rendimiento – Ciclo 2025, se ha considerado los lineamientos establecidos en la "Directiva del Subsistema de Gestión del Rendimiento" aprobado mediante la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 00068-2020-SERVIR-PE y la "Guía para la Implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento" aprobado mediante la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 00076-2021-SERVIR-PE. Es así que en el numeral 6.2.2. de la "Directiva del Subsistema de Gestión del Rendimiento" se precisa que "*Titular de la entidad: Durante la etapa de planificación, aprueba el cronograma mediante resolución*";

pensión65
tranquilidad para más peruanos

Firmado digitalmente por NUÑEZ
BLAS Rita Elvira FAU 20547960051
hard
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 29.05.2025 16:01:45 -05:00

pensión65
tranquilidad para más peruanos

Firmado digitalmente por
ALVARADO AREVALO Roxana
Milagros FAU 20547960051 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 29.05.2025 15:59:32 -05:00

pensión65
tranquilidad para más peruanos

Firmado digitalmente por ALIAGA
GASTELUMENDI Hugo Armando
FAU 20547960051 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 29.05.2025 15:52:54 -05:00

Que, mediante Memorando N° D000042-2025-MIDIS/P65-CCAL, de fecha 05 de mayo de 2025, el Coordinador de Calidad del Programa remitió a la Unidad de Recursos Humanos la opinión sobre la propuesta del “Plan de Gestión del Rendimiento ciclo 2025 del Programa Nacional de Asistencia Solidaria Pensión 65”, señalando que dicha propuesta cumple con el formato correspondiente de Plan, de acuerdo con el “Catálogo de Documentos oficiales del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social”, asimismo asignándole la **Versión 01** con el código **PL-GRHH-15-01** con el título “**Plan de Gestión del Rendimiento – Ciclo 2025 del Programa Nacional de Asistencia Solidaria Pensión 65**”;

Que, mediante Memorando N° D000156-2025-MIDIS/P65-UCI, de fecha 06 de mayo de 2025, la Unidad de Comunicación e Imagen del Programa remitió a la Unidad de Recursos Humanos la Matriz de Acciones de Comunicación en el marco del “Plan de Gestión del Rendimiento ciclo 2025 del Programa Nacional de Asistencia Solidaria Pensión 65”, con la finalidad de lograr una mejor comunicación interna;

Que, mediante Informe N° D000167-2025-MIDIS/P65-URH, de fecha 07 de mayo de 2025, la Unidad de Recursos Humanos del Programa remitió a la Dirección Ejecutiva la propuesta del “Plan de Gestión del Rendimiento ciclo 2025 del Programa Nacional de Asistencia Solidaria Pensión 65” con la finalidad que la misma sea remitida al Coordinador de Calidad para su respectiva revisión y así continuar con el trámite respectivo para su aprobación mediante resolución por el titular de la entidad;

Que, mediante Informe N° D000186-2025-MIDIS/P65-URH, de fecha 22 de mayo de 2025, la Unidad de Recursos Humanos del Programa remitió la propuesta del “Plan de Gestión del Rendimiento ciclo 2025 del Programa Nacional de Asistencia Solidaria Pensión 65” a la Dirección Ejecutiva, teniendo como antecedente los documentos mencionados en los numerales 3.11, 3.12 y 3.13 del presente y el marco de la normatividad vigente, el mismo que tiene por objetivo identificar, reconocer y promover el aporte de los servidores civiles a los objetivos y metas institucionales;

Que, Informe N° D000148-2025-MIDIS/P65-UPPM, de fecha 23 mayo del 2025, la Unidad de Planeamiento, Presupuesto y Modernización del Programa emitió la viabilidad técnica favorable a la propuesta del “Plan de Gestión del Rendimiento ciclo 2025 del Programa Nacional de Asistencia Solidaria Pensión 65” en materia de planeamiento, presupuesto y modernización, con base al documento desarrollado en el párrafo precedente emitido por la Unidad de Recursos Humanos. Asimismo, en el documento se señala que el “Plan de Gestión del Rendimiento ciclo 2025 del Programa Nacional de Asistencia Solidaria Pensión 65” guarda concordancia y coherencia con el Plan Estratégico Institucional del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social para el periodo 2024 – 2030 y el Plan Operativo Institucional 2025, y que su ejecución no irroga gastos adicionales al Programa; además se le otorga la denominación: **Plan N° 012-2025 – PENSION65 – Plan de Gestión del Rendimiento CICLO 2025 – PROGRAMA NACIONAL DE ASISTENCIA SOLIDARIA PENSION 65 – 2025. Versión N° 01**;

Que, mediante Informe N° D000145-2024-MIDIS/P65-UAJ, de fecha 28 de mayo de 2024, la Unidad de Asesoría Jurídica del Programa, estima pertinente la emisión del acto resolutorio que dispone la aprobación del Plan N° 012-2025-PENSION65 con código PL-GRHH-15-01 denominado “Plan de Gestión del Rendimiento ciclo 2025 del Programa Nacional de Asistencia Solidaria Pensión 65” Versión N° 01, por estar de acorde a las normas sobre la materia, y, además, en su estructura en aplicación de la Directiva N° 003-2022-MIDIS denominada “Catálogo de Documentos Oficiales del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social”;

Que, estando a las competencias de la Dirección Ejecutiva y con el visado de la Jefa de la Unidad de Recursos Humanos, de la Jefa de la Unidad de Planeamiento Presupuesto y Modernización € y de la Unidad de Asesoría Jurídica del Programa Nacional de Asistencia Solidaria “Pensión 65” y de conformidad con lo dispuesto en la Ley N° 30057 “Ley del Servicio Civil” y su Reglamento General, aprobado mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM; el Decreto Supremo N° 081-2011-PCM y modificatorias; la Resolución Ministerial N° 273-2017-MIDIS, que aprueba el Manual de Operaciones del Programa Nacional de Asistencia Solidaria “Pensión 65”; Resolución Ministerial



Nº 159-2022-MIDIS y la Resolución de Presidencia Ejecutiva Nº 238-2014-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva Nº 002-2014-SERVIR/GDSRH, “Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Recursos Humanos”;

SE RESUELVE:

Artículo 1.- Aprobar el Plan Nº 012-2025-PENSION65 con código PL-GRHH-15-01, denominado “Plan de Gestión del Rendimiento ciclo 2025 del Programa Nacional de Asistencia Solidaria Pensión 65” Versión Nº 01, el cual como anexo forma parte integrante de la presente resolución.

Artículo 2.- Poner de conocimiento la presente resolución a la Unidad de Recursos Humanos del Programa Nacional de Asistencia Solidaria “Pensión 65” a fin de que realice las acciones necesarias para la conducción operativa de la Gestión del Rendimiento en la entidad.

Artículo 3.- Disponer que la Unidad de Comunicación e Imagen del Programa Nacional de Asistencia Solidaria “Pensión 65” efectúe su publicación en el Portal Institucional y en el Portal de Transparencia del Programa Nacional de Asistencia Solidaria “Pensión 65”: <http://www.gob.pe/pension65>.

Regístrese y comuníquese

LUIS AGUILAR TORRES
DIRECTOR EJECUTIVO



PERÚ

Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social

Programa Nacional de Asistencia Solidaria Pensión 65

Unidad de Recursos Humanos

pensión65
tranquilidad para más peruanos

Título: PLAN DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO – CICLO 2025

Código: PL-GRHH-15-01

Fecha de aprobación: 29/05/2025

Página 1 de 50

**PLAN DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO – CICLO 2025
PROGRAMA NACIONAL DE ASISTENCIA SOLIDARIA PENSION 65.**

Plan N° 012-2025-PENSION65

Versión N° 01

Plan aprobado mediante Resolución de Dirección Ejecutiva N° D000054-2025-MIDIS/P65-DE

Etapa	Responsable	Cargo	Visto Bueno
Formulado por:	Roxana Milagros Alvarado Arévalo	Jefa de la Unidad de Recursos Humanos	 <p>Firmado digitalmente por ALVARADO AREVALO Roxana Milagros FAU 20547960051 soft Motivo: Soy el autor del documento Fecha: 29.05.2025 12:52:37 -05:00</p>
Revisado por:	Rita Elvira Núñez Blas	Jefa de la Unidad de Planeamiento, Presupuesto y Modernización (e)	 <p>Firmado digitalmente por NUÑEZ BLAS Rita Elvira FAU 20547960051 hard Motivo: Doy V° B° Fecha: 29.05.2025 14:44:26 -05:00</p>
	Hugo Armando Aliaga Gastelumendi	Jefe de la Unidad de Asesoría Jurídica	 <p>Firmado digitalmente por ALIAGA GÁSTELUMENDI Hugo Armando FAU 20547960051 soft Motivo: Doy Visto Bueno Fecha: 29-05-2025 15:24:42 -05:00</p>
Aprobado por:	Luis Aguilar Torres	Director Ejecutivo	 <p>Firmado digitalmente por AGUILAR TORRES Luis FAU 20547960051 hard Motivo: Doy V° B° Fecha: 29.05.2025 15:31:59 -05:00</p>

**PERÚ**Ministerio
de Desarrollo
e Inclusión SocialPrograma Nacional de
Asistencia Solidaria Pensión
65Unidad de Recursos
Humanos**pensión65**
tranquilidad para más peruanos**Título:** PLAN DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO – CICLO 2025**Código:** PL-GRHH-15-01**Fecha de aprobación:** 29/05/2025**Página** 2 de 50**INDICE**

1.	INTRODUCCIÓN	03
2.	MARCO NORMATIVO	03
3.	ALCANCE	04
	3.1. ÁMBITO DE APLICACIÓN	04
	3.2. ACTORES INVOLUCRADOS	04
4.	DIAGNÓSTICO	05
5.	MARCO ESTRATÉGICO	09
	5.1. OBJETIVO ESTRATÉGICO/ACCIÓN ESTRATÉGICA	09
	5.2. OBJETIVO GENERAL	09
	5.3. OBJETIVOS ESPECÍFICOS	09
6.	PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES	10
7.	PRESUPUESTO	10
8.	SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	10
9.	ANEXOS	11



1.	INTRODUCCIÓN
	<p>La evaluación de desempeño es crucial para el desarrollo de los servidores y el éxito de las entidades, ya que ayuda a identificar las fortalezas y áreas de mejora, alinear el desempeño individual con los objetivos de la entidad y fomentar una cultura de mejora continua. Para dicho efecto en el Programa Pensión 65, utilizamos la herramienta de Gestión del Rendimiento proporcionada por el ente rector en materia de Recursos Humanos, la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR.</p> <p>La Gestión del Rendimiento, identifica, reconoce y promueve el aporte de los servidores civiles al logro de los objetivos institucionales, así como las necesidades requeridas para mejorar el desempeño individual e institucional de una entidad.</p> <p>La implementación del proceso de Gestión del Rendimiento es de responsabilidad del titular de la entidad, quien dispone de la asignación de los recursos necesarios y toma de decisiones para garantizar la ejecución del proceso, así como identifica las prioridades anuales del programa que devienen en el establecimiento de las metas de los Directivos del programa; asimismo operativamente está a cargo de la Unidad de Recursos Humanos, quien es responsable de monitorear el correcto desarrollo de la gestión del rendimiento en la entidad.</p> <p>El Plan de Gestión del Rendimiento – GDR 2025 del Programa Nacional de Asistencia Solidaria Pensión 65, considera la evaluación de la totalidad de los servidores laborando bajo contrato Administrativo de Servicios – CAS y elementos estratégicos que permiten el cumplimiento del proceso de evaluación, logrando la verificación de las evidencias colocadas por los servidores para sustentar sus aportes a la entidad, así como el monitoreo del cumplimiento de la ejecución de las actividades desarrolladas.</p> <p>En el programa Nacional de Asistencia Solidaria Pensión 65, se utiliza el resultado de esta herramienta tan valiosa para acompañar a los servidores que por algún motivo no han cumplido con el porcentaje de logro asignado en sus metas, realizando las capacitaciones pertinentes mediante el Plan de Desarrollo de las Personas PDP, a fin de que estos servidores mejoren su rendimiento.</p>
2.	MARCO NORMATIVO
	<ol style="list-style-type: none"> 2.1. Constitución Política del Estado. 2.2. Ley N° 27658, Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado. 2.3. Ley N°27269 Ley de firmas y certificados digitales y su reglamento según DS N°052-2008-PCM. 2.4. Ley N°29733, Ley de protección de datos personales. 2.5. Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil y sus modificatorias. 2.6. Ley N° 30096, Ley de Delitos Informáticos. 2.7. Decreto Legislativo N°1412, Decreto Legislativo que aprueba la Ley de Gobierno Digital. 2.8. Decreto Supremo N° 030-2002-PCM, Reglamento de la Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado. 2.9. Decreto Supremo N° 081-2012-PCM, que crea el Programa Nacional de Asistencia Solidaria “Pensión 65”. 2.10. Decreto Supremo N° 040 – 2014 – PCM, que aprueba el Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil. 2.11. Decreto Supremo N° 042-2018 - PCM, que establece medidas para fortalecer la integridad pública y lucha contra la corrupción. 2.12. Decreto Supremo N° 103-2022-PCM, Decreto Supremo que aprueba la Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública al 2030.



- 2.13. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238-2014-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH, Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Recursos Humanos.
- 2.14. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000068-2020-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva del Subsistema de Gestión del Rendimiento.
- 2.15. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000076-2021-SERVIR-PE, que aprueba la Guía para la aplicación del Subsistema de Gestión del Rendimiento.
- 2.16. Resolución Ministerial N° 273-2017-MIDIS, mediante el cual se aprueba el Manual de Operaciones del Programa Nacional de Asistencia Solidaria “Pensión 65”.
- 2.17. Resolución Ministerial N° 159-2022-MIDIS, que aprueba la Directiva N° 003-2022-MIDIS denominada “Catálogo de Documentos Oficiales del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social” según el texto que, en Anexo, forma parte de la presente Resolución Ministerial.
- 2.18. Resolución Ministerial N° 060 – 2024 - MIDIS, que aprueba el Plan Estratégico Institucional 2024-2030 del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social.
- 2.19. Resolución Ministerial N° 202-2024-MIDIS, que aprueba el Plan Operativo Institucional Anual 2025 del Pliego 040: Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social.

3. ALCANCE

3.1. ÁMBITO DE APLICACIÓN

El Plan de Gestión del Rendimiento - GDR – 2025 del Programa Nacional de Asistencia Solidaria Pensión 65, es aplicable a todo el personal CAS del ámbito nacional, (Sede Central y las Unidades Territoriales del programa).

N°	UNIDAD	N°
1	DIRECCION EJECUTIVA	08
2	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	02
3	UNIDAD DE ADMINISTRACION	15
4	UNIDAD DE ASESORIA JURIDICA	02
5	UNIDAD DE COMUNICACION E IMAGEN	09
6	UNIDAD DE OPERACIONES	13
7	UNIDAD DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACION	05
8	UNIDAD DE PROYECTOS Y DISEÑO DE INTERVENCIONES	06
9	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	06
10	UNIDAD DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION	06
11	UNIDADES TERRITORIALES	476
TOTAL		548

Fuente: Planilla de Servidores - Fecha de cierre 30.03.2025

El detalle de los servidores que participan en el desarrollo de la Gestión del Rendimiento se encuentra en el Anexo 02: Matriz de participantes de la Gestión del Rendimiento ciclo 2025, precisado en numeral 9. ANEXOS, del presente plan.

3.2. ACTORES INVOLUCRADOS:



PERÚ

Ministerio
de Desarrollo
e Inclusión Social

Programa Nacional de
Asistencia Solidaria Pensión
65

Unidad de Recursos
Humanos

pensión65
tranquilidad para más peruanos

Título: PLAN DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO – CICLO 2025

Código: PL-GRHH-15-01

Fecha de aprobación: 29/05/2025

Página 5 de 50

De acuerdo con el numeral 6.2. Actores del proceso de Gestión del Rendimiento, de la Directiva del Sub-Sistema de Gestión del Rendimiento, aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000068-2020-SERVIR-PE, los actores involucrados son los siguientes:

3.2.1. Autoridad Nacional de Servicio Civil - SERVIR: Ente rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos. Define los instrumentos normativos y técnicos, la estrategia y los procedimientos para la implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento, en relación con las características institucionales de las entidades. Sus responsabilidades están descritas en el artículo 27 del Reglamento General de la Ley del Servicio Civil las cuales son:

- a) Definir los factores, metodologías, instrumentos y procedimientos básicos, a ser utilizados por las entidades en cada una de las etapas de la gestión del rendimiento, tomando en consideración la diversidad institucional en materia organizacional y funcional, los grupos de servidores civiles, entre otros criterios.
- b) Opinar, según lo dispuesto en las directivas, sobre las modificaciones o adecuaciones que las entidades propongan realizar a las metodologías, instrumentos y procedimientos básicos y factores aprobados para la gestión del rendimiento.
- c) Orientar a las entidades públicas en la correcta aplicación de los factores, metodologías, instrumentos y procedimientos básicos establecidos en el marco de la implementación de la gestión del rendimiento.
- d) Supervisar el funcionamiento integral de la gestión del rendimiento, incluyendo la posibilidad de solicitar informes, realizar visitas de revisión y, de ser necesario, adoptar los mecanismos para verificar la aplicación correcta de las metodologías, instrumentos y procedimientos básicos y los parámetros establecidos en la normatividad.
- e) Definir las estrategias y lineamientos asociados al proceso de implementación progresiva de la gestión del rendimiento en las entidades públicas.
- f) Pronunciarse sobre medidas correctivas que debe realizar una determinada entidad, en caso se detecten situaciones que desnaturalizan los objetivos de la gestión del rendimiento, y de ser el caso, imponer a las entidades las sanciones establecidas en el Decreto Legislativo N° 1023, cuando la entidad no las implemente.
- g) Velar por que el sistema en su conjunto cumpla con los fines previstos de conformidad con el artículo 19 de la Ley del servicio civil y proponer adecuaciones al mismo, en un marco de mejoramiento continuo.
- h) Otras que la normatividad establezca.

3.2.2. Titular de la Entidad: Es la máxima autoridad administrativa de la entidad y responsable del funcionamiento del Subsistema de Gestión del Rendimiento. Dispone la asignación de los recursos necesarios y toma decisiones que garanticen la ejecución del subsistema. Sus responsabilidades están descritas en el artículo 28 del Reglamento General de la ley del servicio civil, las cuales son:

- a) Asegurar que se lleve a cabo el proceso de gestión del rendimiento en su institución.
- b) Nombrar anualmente a los miembros del Comité Institucional de Evaluación.



- c) Crear las condiciones para que la gestión del rendimiento respete todos los parámetros establecidos, con el fin de asegurar el cumplimiento de los derechos y deberes de los servidores públicos.
- d) Las demás que le asigne la normatividad.

3.2.3. Unidad de Recursos Humanos: Es la responsable de la conducción operativa del Subsistema de Gestión del Rendimiento. Sus responsabilidades están reguladas en el artículo 29 del Reglamento General de la ley del Servicio Civil. Las cuales son las siguientes:

- a) Aplicar la metodología e instrumentos para la gestión del rendimiento, definidos por SERVIR o en su caso por la entidad, de acuerdo con los lineamientos establecidos.
- b) Capacitar a los funcionarios públicos, directivos, jefes, responsables de área o quien tenga asignado funcionalmente servidores y a los servidores civiles, cuando sea necesario, en la aplicación de las metodologías, instrumentos y procedimientos básicos para la gestión del rendimiento.
- c) Comunicar a los servidores civiles los procedimientos básicos y características de la gestión del rendimiento, así como los derechos y obligaciones que les corresponden.
- d) Monitorear el correcto desarrollo de la gestión del rendimiento en la entidad.
- e) Asignar la calificación de los servidores evaluados, de conformidad con los puntajes obtenidos en la evaluación y trasladarla a los evaluadores para la comunicación oportuna a los servidores civiles.
- f) Informar oportunamente al titular de la entidad sobre los avances y dificultades de las distintas etapas de la gestión del rendimiento, así como de los resultados del proceso.
- g) Derivar oportunamente los informes de gestión del rendimiento a SERVIR en la fecha y condiciones que se establezcan al efecto.
- h) Informar a SERVIR sobre las alternativas o adecuaciones a los factores, metodologías, instrumentos y procedimientos tipo de gestión del rendimiento, de acuerdo con la naturaleza y características de la entidad y a sus objetivos institucionales.
- i) Revisar, identificar y proponer medidas de mejora de la gestión del rendimiento de las personas en la entidad.
- j) Adoptar las medidas necesarias para mantener los registros y documentos requeridos para asegurar la efectividad del sistema de gestión del rendimiento.
- k) Otras que le asigne la normatividad.

3.2.4. De los Evaluadores: Servidores/as civiles que tienen bajo su responsabilidad la conducción de órganos, unidades orgánicas o equipos funcionales; sus responsabilidades están reguladas en el artículo 30 del Reglamento General de la Ley del Servicio civil, las cuales se describen a continuación:

- a) Implementar la gestión del rendimiento en la unidad, área o equipo a su cargo.
- b) Aplicar las metodologías e instrumentos definidos en cada una de las etapas de la gestión del rendimiento.
- c) Establecer las metas juntamente con los servidores a evaluar, de acuerdo con los lineamientos y plazo establecidos al efecto.
- d) Remitir oportunamente a la Unidad de Recursos Humanos de la entidad los formatos de las metas del rendimiento del personal a su cargo.
- e) Realizar el seguimiento permanente al rendimiento de los servidores a su cargo y formular las acciones correctivas y recomendaciones que se requieran para el mejoramiento de su desempeño.
- f) Velar, en la medida de lo posible, por el cumplimiento de las acciones de mejora establecidas para sus colaboradores.



PERÚ

Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social

Programa Nacional de Asistencia Solidaria Pensión 65

Unidad de Recursos Humanos

pensión65
tranquilidad para más peruanos

Título: PLAN DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO – CICLO 2025

Código: PL-GRHH-15-01

Fecha de aprobación: 29/05/2025

Página 7 de 50

- g) Documentar las evidencias y mantener los registros correspondientes, según se establezca en los procedimientos de gestión del rendimiento.
- h) Evaluar el rendimiento de los servidores a su cargo y remitir los resultados a la Oficina de Recursos Humanos de la entidad en el plazo y forma establecidos en los procedimientos de gestión del rendimiento.
- i) Comunicar al servidor el resultado de la evaluación y notificarle las calificaciones obtenidas.
- j) Brindar retroalimentación a los servidores a su cargo sobre la calificación obtenida.
- k) Otras que se establezcan en la normatividad.

3.2.5. De los Evaluados: Son todos/as los/as servidores/as civiles, incluyendo a los/as servidores/as de regímenes especiales que cumplen cargo administrativo y a los/as servidores/as del segmento directivo, incluidos/as aquellos/as servidores/as de confianza. Sus derechos y responsabilidades están regulados en el artículo 34 del Reglamento General de la Ley N° 30057 Ley del Servicio Civil¹.

- a) Participar de manera proactiva y constructiva en las diferentes etapas o fases establecidas a lo largo del período.
- b) Cumplir con la normativa desarrollada para la implementación de la gestión del rendimiento.
- c) Solicitar a su supervisor inmediato ser evaluados dentro del plazo previsto por la entidad, en caso de que su calificación no haya sido notificada.
- d) Solicitar revisión de metas y compromisos establecidos, en caso de disconformidad.
- e) Solicitar la verificación de la calificación obtenida en la evaluación del desempeño, en caso de que proceda, ante el Comité Institucional de Evaluación y, en su caso, recurrir frente a una calificación como personal desaprobado, en los términos del Artículo 25 de la Ley del Servicio Civil.
- f) Participar en las reuniones de seguimiento que se programen con el evaluador a lo largo del ejercicio, así como en la reunión de retroalimentación y de establecimiento de compromisos y metas.
- g) Participar en las actividades de información y capacitación programadas por la entidad para la adecuada marcha de la gestión del rendimiento.

3.2.6. El Comité Institucional de Evaluación: es la instancia encargada de confirmar la calificación otorgada en la etapa de evaluación, cuando un/a evaluado/a lo solicite ante su disconformidad por los resultados obtenidos en dicha etapa. Sus responsabilidades están previstas en el artículo 33 del Reglamento General de la Ley N° 30057 Ley del Servicio Civil. Estas son:

- (...)
- a) Verificar, a solicitud del servidor evaluado y luego de culminada la etapa de evaluación, la correcta aplicación de los instrumentos de evaluación de desempeño y la calificación otorgada.
 - b) Confirmar la calificación asignada al evaluado en la evaluación del desempeño.
 - c) Informar a la Unidad de Recursos Humanos para que derive la evaluación de desempeño al superior jerárquico del evaluador, según observaciones, para que realice la nueva calificación, cuando corresponda. Esta nueva calificación por parte del superior jerárquico del evaluador es definitiva y no podrá ser objeto de nueva verificación por el Comité.
 - d) Documentar las decisiones que tome, las cuales tienen naturaleza de irrecurrible, salvo la excepción prevista en el segundo párrafo del artículo 25 de la Ley.
- (...)

¹ Decreto Supremo N° 040 – 2014- PCM



PERÚ

Ministerio
de Desarrollo
e Inclusión Social

Programa Nacional de
Asistencia Solidaria Pensión
65

Unidad de Recursos
Humanos

pensión65
tranquilidad para más peruanos

Título: PLAN DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO – CICLO 2025

Código: PL-GRHH-15-01

Fecha de aprobación: 29/05/2025

Página 8 de 50

4.	DIAGNÓSTICO
	<p>Desde el año 2021, el Programa Nacional de Asistencia Solidaria Pensión 65, ha venido implementando la Gestión del Rendimiento en el marco de la nueva metodología precisada en la Directiva de Gestión del Rendimiento aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000068-2020-SERVIR-PE; en ese contexto el desarrollo del diagnóstico para la implementación de la Gestión del Rendimiento 2025, llegando a las siguientes conclusiones:</p> <ol style="list-style-type: none">1. El Programa Nacional de Asistencia Solidaria Pensión 65, cuenta con los documentos de gestión que contienen la información necesaria para la definición de las metas individuales y grupales de los servidores en el presente ciclo de gestión del rendimiento (POI, Manual de Operaciones, Funciones de los Trabajadores).2. La entidad tiene como buena práctica fomentar el apoyo de gestores internos para ayudar a operativizar la gestión del rendimiento, designado mediante documento formal en cada una de las unidades.3. El programa cuenta con los medios de comunicación interna tales como el correo electrónico y reuniones de asistencia técnica virtual, como mecanismos de interacción y difusión de la Gestión del Rendimiento.4. La unidad de recursos humanos cuenta con una servidora responsable de la Gestión del Rendimiento, la cual cuenta con las competencias necesarias para conducir el proceso de Gestión del Rendimiento / evaluación de desempeño.5. El 100% de los directivos del programa participan activamente en el alineamiento de las prioridades anuales de gestión de las unidades de organización y la definición de sus metas grupales.6. El programa utiliza las herramientas de almacenamiento colectivo como el Google Drive para permitir el almacenamiento de las evidencias, lo cual permite su verificación en tiempo real.7. El programa, ha desarrollado guías adicionales o pautas de acuerdo con sus necesidades particulares a fin de apoyar el desarrollo del proceso de Gestión del Rendimiento.8. El programa cuenta con un repositorio de las metas establecidas desde el año 2021 a la fecha, con la finalidad de utilizarlo como material de consulta para futuras evaluaciones de desempeño mediante la Gestión del Rendimiento.9. Mediante la Gestión del Rendimiento en el programa se ha logrado mejorar la comunicación entre jefe/a y servidor/a, así como desarrollar la buena práctica de realizar seguimiento constante del correcto desarrollo de los procesos.10. El programa cuenta con el acompañamiento mediante Asistencias Técnicas y orientación de los sectoristas de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR. <p>De los resultados obtenidos del diagnóstico, se concluye que el Programa Nacional de Asistencia Solidaria Pensión 65 cuenta con las herramientas necesarias para desarrollar el proceso de Gestión del Rendimiento en el presente año; por lo cual se recomienda seguir evaluando el desempeño de la totalidad de los servidores, conforme a la normatividad vigente.</p>



5.	MARCO ESTRATÉGICO									
	<p>5.1. OBJETIVO ESTRATÉGICO / ACCIÓN ESTRATÉGICA</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="background-color: #f8d7da;">Vinculación PEI 2024-2030</th> <th style="background-color: #fff3cd;">Vinculación POI 2025</th> </tr> <tr> <th style="background-color: #d1ecf1;">OEI</th> <th style="background-color: #d1ecf1;">AEI</th> <th style="background-color: #d1ecf1;">Actividad Operativa - POI 2025</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>OEI.08 Fortalecer la gestión institucional bajo un enfoque de eficiencia.</td> <td>AEI.08.05 Gestión institucional efectiva en el MIDIS.</td> <td>0053571. Administración de personal, formulación de planes para la gestión de recursos humanos y gestión del desarrollo.</td> </tr> </tbody> </table> <p>Con la finalidad de contribuir con las acciones estratégicas institucionales, en el Plan de Gestión del Rendimiento se ha considerado las siguientes estrategias:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) Evaluar el desempeño del 100% de los servidores del programa que hasta la aprobación del presente Plan estén contratados mediante Contrato Administrativo de Servicios CAS. b) Usar herramientas virtuales (Google Drive), para el almacenamiento de las evidencias presentadas por los/as servidores/as evaluados/as, lo que permite su revisión en cualquier parte y en un mejor tiempo. c) Desarrollar Asistencias Técnicas para cada unidad de organización, para la implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento durante las 03 etapas del ciclo 2025. d) Sistematización de las experiencias y planes de mejora obtenidos de ciclos anteriores para la aplicación de posibles soluciones a problemáticas presentadas. e) Reconocimiento a los/as servidores/ras que han logrado obtener la calificación del rendimiento distinguido. <p>5.2. OBJETIVO GENERAL:</p> <p>Identificar el aporte de los servidores dentro del ámbito laboral, para orientar sus esfuerzos a acciones relevantes que conlleven al logro de metas y objetivos estratégicos institucionales.</p> <p>5.3. OBJETIVOS ESPECÍFICOS:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Lograr el 100% de participación de los servidores en las actividades vinculadas a la gestión del rendimiento. 2. Identificar oportunidades de mejora en la ejecución de los procesos desarrollados en el Programa Nacional de Asistencia Solidaria Pensión 65. 3. Identificar factores que limitan el desempeño de los servidores que podrían conllevar al incumplimiento de los objetivos institucionales. 	Vinculación PEI 2024-2030		Vinculación POI 2025	OEI	AEI	Actividad Operativa - POI 2025	OEI.08 Fortalecer la gestión institucional bajo un enfoque de eficiencia.	AEI.08.05 Gestión institucional efectiva en el MIDIS.	0053571. Administración de personal, formulación de planes para la gestión de recursos humanos y gestión del desarrollo.
Vinculación PEI 2024-2030		Vinculación POI 2025								
OEI	AEI	Actividad Operativa - POI 2025								
OEI.08 Fortalecer la gestión institucional bajo un enfoque de eficiencia.	AEI.08.05 Gestión institucional efectiva en el MIDIS.	0053571. Administración de personal, formulación de planes para la gestión de recursos humanos y gestión del desarrollo.								
6.	PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES									
	<p>La programación de actividades ha sido elaborada de acuerdo al numeral 5.4. Cronograma, de la Directiva del Subsistema de Gestión del Rendimiento, el cronograma institucional es el documento</p>									

**PERÚ**Ministerio
de Desarrollo
e Inclusión SocialPrograma Nacional de
Asistencia Solidaria Pensión
65Unidad de Recursos
Humanos**pensión65**
tranquilidad para más peruanos**Título:** PLAN DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO – CICLO 2025

Código: PL-GRHH-15-01

Fecha de aprobación: 29/05/2025

Página 10 de 50

que contiene las actividades a desarrollar en cada etapa de la gestión del rendimiento². El citado documento se encuentra detallado en el **anexo 01** del presente plan.

En resumen, se tiene la siguiente programación general:

N°	ETAPA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO	INICIO	TÉRMINO
01	Etapa de Planificación	30/05/2025	30/06/2025
02	Etapa de Seguimiento	01/07/2025	31/12/2025
03	Etapa de Evaluación	01/01/2026	06/02/2026

7. PRESUPUESTO

El desarrollo de las actividades de gestión del rendimiento del ciclo 2025, no irrogan gasto para el Programa.

8. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PLAN GDR

8.1. Monitoreo: Para efectos del seguimiento la Unidad de Recursos Humanos remitirá a SERVIR, los informes de ejecución de actividades, al final de cada una de las etapas de la gestión del rendimiento, según la programación indicada en el cronograma institucional de Gestión del Rendimiento GDR ciclo 2025.

MATRIZ DE SEGUIMIENTO 2025 (Instrumento de Medición de Avance)				
N°	Documento de Medición	Ejecutado		
		Fecha de entrega	Fecha de entrega	Fecha de entrega
01	Informe de Cierre Etapa de Planificación	30/06/2025		
02	Informe de Cierre Etapa de Seguimiento		03/01/2026	
03	Informe de Cierre Etapa de Evaluación			06/02/2026

8.2. Evaluación: Para la evaluación del Plan de Gestión del Rendimiento ciclo 2025, se ha considerado los siguientes indicadores de evaluación:

Nro.	INDICADOR	FÓRMULA	PROPÓSITO
01	Porcentaje de Servidores Participantes	$(\text{Servidores evaluados} \times 100) / \text{Total de servidores proyectados a evaluar (Matriz de participantes)}$.	Identificar el porcentaje de servidores que culminan el proceso de GDR.

² Modelo se obtiene de la caja de herramientas de SERVIR (Link: <https://www.gob.pe/institucion/servir/informes-publicaciones/2864355-caja-de-herramientas-para-la-implementacion-de-la-gdr-1-etapa-de-planificacion>).



PERÚ

Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social

Programa Nacional de Asistencia Solidaria Pensión 65

Unidad de Recursos Humanos

pensión65
tranquilidad para más peruanos

Título: PLAN DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO – CICLO 2025

Código: PL-GRHH-15-01

Fecha de aprobación: 29/05/2025

Página 11 de 50

		02	Porcentaje de Cuota de género	<p>a) (Servidores participantes del sexo masculinos x 100) / Total de servidores proyectados en la evaluación.</p> <p>b) (Servidores participantes de sexo femenino x 100) / Total de servidores proyectados.</p>	Identificar el porcentaje por género de servidores que fueron evaluados mediante GDR.
		03	Porcentaje de cumplimiento de la ejecución	Cantidad de actividades ejecutadas dentro de los plazos del cronograma institucional x 100) / cantidad total de actividades programadas en el cronograma.	Medir la eficiencia del cumplimiento del Plan.
9.	ANEXOS				
	<p>9.1. Anexo 01 – Cronograma Institucional de la GDR ciclo 2025.</p> <p>9.2. Anexo 02 – Matriz de participantes de la GDR ciclo 2025.</p> <p>9.3. Anexo 03 – Matriz de acciones de comunicación de la GDR ciclo 2025.</p>				



9.1. Anexo 01 – Cronograma Institucional de la GDR ciclo 2025.

Etapa / Actividad	Responsable	Fecha	
		Inicio	Fin
ETAPA DE PLANIFICACIÓN		30/05/2025	30/06/2025
Aprobación del Plan de Gestión del Rendimiento 2025 (Incluye el Cronograma)	URH / Titular	30/5/2025	30/5/2025
Planificación y ejecución de acciones de comunicación vinculadas a la etapa de planificación	URH	30/5/2025	30/6/2025
Reunión de Coordinación para determinar las prioridades anuales de gestión (base para las metas grupales)	URH / Titular	2/6/2025	3/6/2025
Reuniones de Establecimiento de metas del segmento directivo	URH/ Evaluadores/as / Evaluados/as	4/6/2025	11/6/2025
Envío de formatos GDR del Segmento Directivo firmados a la Unidad de Recursos Humanos	URH/ Evaluadores/as / Evaluados/as	12/6/2025	13/6/2025
Reuniones de Establecimiento de metas de otros segmentos	URH/ Evaluadores/as / Evaluados/as	16/6/2025	25/6/2025
Envío de formatos GDR de otros segmentos firmados a la Unidad de Recursos Humanos	Evaluados/as / URH	26/6/2025	27/6/2025
Envío de la información de la etapa de planificación a SERVIR	URH	30/6/2025	30/6/2025
ETAPA DE SEGUIMIENTO		1/07/2025	31/12/2025
Ejecución de acciones de comunicación vinculadas a la etapa de seguimiento	URH	1/7/2025	31/12/2025
Presentación de propuesta / proyecto de mejora, para optar por la calificación del rendimiento distinguido	Evaluados/as / URH	16/7/2025	18/7/2025
Entrega de evidencias, según programación indicada en el formato de gestión del rendimiento de cada servidor.	Evaluados/as y evaluadores/as	1/7/2025	31/12/2025
Implementación del proyecto de mejora, para optar por la calificación de desempeño distinguido.	Evaluadores/as y evaluados/as	19/7/2025	31/12/2025
Reunión de Retroalimentación (Obligatoria) sobre el seguimiento de las evidencias	Evaluadores/as y evaluados/as	1/10/2025	10/10/2025
Envío de Formatos GDR de Seguimiento a la Unidad de Recursos Humanos para su revisión	URH	11/10/2025	15/10/2025
Determinación del medio autorizado por el/la evaluado/a para la notificación de la calificación	URH	1/12/2025	10/12/2025
Envío de la información de la etapa de seguimiento a SERVIR	URH	2/1/2026	3/1/2026
ETAPA DE EVALUACIÓN		1/01/2026	6/02/2026
Ejecución de las acciones de comunicación vinculadas a la etapa de evaluación	URH	1/1/2026	30/1/2026



Etapa / Actividad	Responsable	Fecha	
		Inicio	Fin
Presentación de los resultados de las mejoras implementadas para la calificación del rendimiento distinguido	Evaluadores / URH	1/1/2026	8/1/2026
Designación de Junta de Directivos (<i>cuando corresponda</i>)	URH	1/1/2026	8/1/2026
Revisión de las evidencias presentadas por los servidores	Evaluadores	9/1/2026	14/1/2026
Puntuación y calificación	Evaluadores	9/1/2026	14/1/2026
Evaluación y otorgamiento de la calificación del rendimiento distinguido (<i>cuando corresponda</i>)	Junta de directivos	9/1/2026	14/1/2026
Notificación de la calificación	Evaluadores	15/1/2026	15/1/2026
Reunión de retroalimentación final e identificación de acciones de mejora	Evaluadores / evaluados	9/1/2026	15/1/2026
Presentación de solicitud de la confirmación de la calificación (<i>cuando corresponda</i>)	Evaluados/as / URH	9/1/2026	16/1/2026
Conformación y pronunciamiento del CIE (<i>cuando corresponda</i>)	URH / CIE	16/1/2026	31/1/2026
Envío de la información del cierre de ciclo de Gestión del Rendimiento 2025 a SERVIR	URH	5/2/2026	6/2/2026



9.2. Anexo 02 – Matriz de participantes de la GDR ciclo 2025.

N°	N° de doc.	Apellidos y Nombres	Sexo	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1	07715635	AGUILAR TORRES, LUIS	Masculino	Órgano de Alta Dirección	DIRECCION EJECUTIVA	DIRECTOR EJECUTIVO	Funcionario	Evaluador/a
2	09538847	SACO VALDIVIA, ALEXANDRO DANIEL	Masculino	Órgano de Alta Dirección	DIRECCION EJECUTIVA	COORDINADOR TECNICO	Ejecutor	Evaluado/a
3	40131452	SALAZAR CARTAGENA, SAMUEL RICARDO	Masculino	Órgano de Alta Dirección	DIRECCION EJECUTIVA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE DIRECCION EJECUTIVA	Operador y de asistencia	Evaluado/a
4	08063037	PINEDA RIOS, MARIA TERESA	Femenino	Órgano de Alta Dirección	DIRECCION EJECUTIVA	ANALISTA II DE LA DIRECCION EJECUTIVA	Ejecutor	Evaluado/a
5	10065343	HIDALGO DAVILA, NORMA	Femenino	Órgano de Alta Dirección	DIRECCION EJECUTIVA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y asistencia	Evaluado/a
6	06681671	PAZ SOLDAN DIAZ, MIGUEL ANGEL	Masculino	Órgano de Alta Dirección	DIRECCION EJECUTIVA	COORDINADOR DE CALIDAD	Ejecutor	Evaluado/a
7	10650031	HUAMAN LOPEZ, ERICK MANUEL	Masculino	Órgano de Alta Dirección	DIRECCION EJECUTIVA	CONDUCTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
9	06797633	OVALLE CHAVARRY, LUIS ANGEL	Masculino	Órgano de Control Institucional	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	JEFE DEL ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	Funcionario	Evaluador/a
10	06989853	TELLO GARCIA DE PEREZ, EDITH GABRIELA	Femenino	Órgano de Control Institucional	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	ESPECIALISTA DE AUDITORIA	Ejecutor	Evaluado/a
11	18137536	CHUMBES CAMPOS, SHEILA VERONICA	Femenino	Órgano de Control Institucional	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y asistencia	Evaluado/a
8	40936754	CALIXTO LEON, MIRIAM LUZ	Femenino	Órganos de Administración Interna (asesoría y de apoyo)	UNIDAD DE ADMINISTRACION	COORDINADOR (e) DE ABASTECIMIENTO	Mando medio	Evaluado/a
12	09920358	LIÑAN MINAYA, ADIEL DAVID	Masculino	Órganos de Administración Interna (asesoría y de apoyo)	UNIDAD DE ADMINISTRACION	CONDUCTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
13	08158209	CALLE GALVEZ, SEGUNDO TEODORO	Masculino	Órganos de Administración Interna (asesoría y de apoyo)	UNIDAD DE ADMINISTRACION	TECNICO DE ALMACEN	Operador y asistencia	Evaluado/a
14	18114858	VASQUEZ ACOSTA, MARIBEL	Femenino	Órganos de Administración Interna (asesoría y de apoyo)	UNIDAD DE ADMINISTRACION	ESPECIALISTA EN GIROS Y PAGOS	Ejecutor	Evaluado/a
15	40861995	BEJARANO CUYCAPUZA, CONSUELO CONCEPCION	Femenino	Órganos de Administración Interna (asesoría y de apoyo)	UNIDAD DE ADMINISTRACION	COORDINADOR (e) DE CONTABILIDAD	Mando Medio	Evaluado/a



Título: PLAN DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO – CICLO 2025

Código: PL-GRHH-15-01

Fecha de aprobación: 29/05/2025

Página 15 de 50

N°	N° de doc.	Apellidos y Nombres	Sexo	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
16	15283385	MEDRANO ROJAS, WALTER INOCENTE	Masculino	Órganos de Administración Interna (asesoría y de apoyo)	UNIDAD DE ADMINISTRACION	ESPECIALISTA EN CONTROL PATRIMONIAL	Ejecutor	Evaluado/a
17	02846202	SANCHEZ SILUPU, CARINA HAYDEE	Femenino	Órganos de Administración Interna (asesoría y de apoyo)	UNIDAD DE ADMINISTRACION	ANALISTA DE CONTROL PREVIO	Ejecutor	Evaluado/a
18	26706519	INTOR VALENCIA, ISRAEL	Masculino	Órganos de Administración Interna (asesoría y de apoyo)	UNIDAD DE ADMINISTRACION	ESPECIALISTA EN CONTABILIDAD FINANCIERA	Ejecutor	Evaluador/a y Evaluado/a
19	25688573	ESPINOZA TORRES, RICARDO ANTONIO	Masculino	Órganos de Administración Interna (asesoría y de apoyo)	UNIDAD DE ADMINISTRACION	COORDINADOR DE TESORERIA	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
20	08778765	ALVAREZ LIZARASO, PEDRO MARTIN	Masculino	Órganos de Administración Interna (asesoría y de apoyo)	UNIDAD DE ADMINISTRACION	AUXILIAR DE ARCHIVO	Operador y de asistencia	Evaluado/a
21	75240013	QUILLAMA VASQUEZ, JOSELYN MIRELLA	Femenino	Órganos de Administración Interna (asesoría y de apoyo)	UNIDAD DE ADMINISTRACION	ASISTENTE DE TRAMITE DOCUMENTARIO	Operador y asistencia	Evaluado/a
22	41077008	MADUEÑO AVALOS, BETTSY LISET	Femenino	Órganos de Administración Interna (asesoría y de apoyo)	UNIDAD DE ADMINISTRACION	JEFE DE UNIDAD DE ADMINISTRACION	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
23	72728149	RAYMI CUNO, JESUS ALONSO	Masculino	Órganos de Administración Interna (asesoría y de apoyo)	UNIDAD DE ADMINISTRACION	AUXILIAR CONTABLE	Operador y de asistencia	Evaluado/a
24	70082803	OLIVARES CHAVEZ, ERWIN MILTON	Masculino	Órganos de Administración Interna (asesoría y de apoyo)	UNIDAD DE ADMINISTRACION	AUXILIAR ADMINISTRATIVO PARA MESA DE PARTES	Operador y de asistencia	Evaluado/a
25	47401782	MONTALVAN SANCHEZ, IVAN DIEGO	Masculino	Órganos de Administración Interna (asesoría y de apoyo)	UNIDAD DE ADMINISTRACION	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y asistencia	Evaluado/a
26	47100547	ALVARADO MARIN, DIEGO ISMAEL	Masculino	Órganos de Administración Interna (asesoría y de apoyo)	UNIDAD DE ADMINISTRACION	ANALISTA DE CONTRATACIONES DEL ESTADO	Ejecutor	Evaluado/a
27	09534380	ALIAGA GASTELUMENDI, HUGO ARMANDO	Masculino	Órganos de Administración Interna (asesoría y de apoyo)	UNIDAD DE ASESORIA JURIDICA	JEFE DE UNIDAD DE ASESORIA JURIDICA	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a



Título: PLAN DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO – CICLO 2025

Código: PL-GRHH-15-01

Fecha de aprobación: 29/05/2025

Página 16 de 50

N°	N° de doc.	Apellidos y Nombres	Sexo	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
28	43544436	VERA OLIVA, KELLY KATTY	Femenino	Órganos de Administración Interna (asesoría y de apoyo)	UNIDAD DE ASESORIA JURIDICA	ESPECIALISTA LEGAL	Ejecutor	Evaluado/a
29	43781427	FLORES RAMIREZ, JOHANA LILIAN	Femenino	Órganos de Administración Interna (asesoría y de apoyo)	UNIDAD DE COMUNICACION E IMAGEN	ATENCION DE PLATAFORMA	Operador y asistencia	Evaluado/a
30	07620956	ZAMUDIO GAMBINI, ZAIDA TANIA	Femenino	Órganos de Administración Interna (asesoría y de apoyo)	UNIDAD DE COMUNICACION E IMAGEN	ESPECIALISTA EN COMUNICACION SOCIAL	Ejecutor	Evaluado/a
31	40032323	SALHUANA PAREDES, JESSICA MABEL	Femenino	Órganos de Administración Interna (asesoría y de apoyo)	UNIDAD DE COMUNICACION E IMAGEN	ESPECIALISTA EN COMUNICACION INTERNA	Ejecutor	Evaluado/a
32	40679179	QUIÑONES ROJAS, PATRICIA	Femenino	Órganos de Administración Interna (asesoría y de apoyo)	UNIDAD DE COMUNICACION E IMAGEN	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y asistencia	Evaluado/a
33	40902984	GARCIA RAMIREZ, MARKOS LESLY	Masculino	Órganos de Administración Interna (asesoría y de apoyo)	UNIDAD DE COMUNICACION E IMAGEN	PROFESIONAL EN REGISTRO Y EDICION AUDIOVISUAL Y DIAGRAMACION DE MATERIALES COMUNICACIONALES	Ejecutor	Evaluado/a
34	02899474	CARBAJAL O'HIGGINS, CARMEN MARÍA	Femenino	Órganos de Administración Interna (asesoría y de apoyo)	UNIDAD DE COMUNICACION E IMAGEN	ANALISTA DE COMUNICACIONES	Ejecutor	Evaluado/a
35	06260746	VERASTEGUI CASTILLO, JORGE LUIS	Masculino	Órganos de Administración Interna (asesoría y de apoyo)	UNIDAD DE COMUNICACION E IMAGEN	PROFESIONAL EN FOTOGRAFIA PERIODISTICA	Ejecutor	Evaluado/a
36	42693017	ALARCON VASQUEZ, ERIKA LISSETH	Femenino	Órganos de Administración Interna (asesoría y de apoyo)	UNIDAD DE COMUNICACION E IMAGEN	SUPERVISOR DE PLATAFORMA DE ATENCION AL USUARIO	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
37	07845211	MINES ANTUNEZ, MARIA LUZ	Femenino	Órganos de Administración Interna (asesoría y de apoyo)	UNIDAD DE COMUNICACION E IMAGEN	JEFE DE UNIDAD DE COMUNICACION E IMAGEN	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
38	09979189	CONCEPCION ROJAS, MARIA YSABEL	Femenino	Órgano de Línea	UNIDAD DE OPERACIONES	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y asistencia	Evaluado/a
39	07873970	SATTUI CASTAÑEDA, GIANCARLO ALDO	Masculino	Órgano de Línea	UNIDAD DE OPERACIONES	ESPECIALISTA EN VERIFICACION	Ejecutor	Evaluado/a



Título: PLAN DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO – CICLO 2025

Código: PL-GRHH-15-01

Fecha de aprobación: 29/05/2025

Página 17 de 50

N°	N° de doc.	Apellidos y Nombres	Sexo	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
40	09150428	CELIS APESTEGUI, MARIA DE LOS MILAGROS	Femenino	Órgano de Línea	UNIDAD DE OPERACIONES	ASISTENTE DE AFILIACIONES	Operador y asistencia	Evaluado/a
41	40001711	OCAÑA SUDARIO, NESTOR ANDERSON	Masculino	Órgano de Línea	UNIDAD DE OPERACIONES	ANALISTA FUNCIONAL DE TRANSFERENCIA Y PAGADURIA	Ejecutor	Evaluado/a
42	06070913	HUARINGA AGUIRRE, MARIO	Masculino	Órgano de Línea	UNIDAD DE OPERACIONES	ESPECIALISTA EN ANALISIS Y RECUPEROS DE PAGOS INDEBIDOS	Ejecutor	Evaluado/a
43	42609037	CONDORI PUMA, MARILUZ	Femenino	Órgano de Línea	UNIDAD DE OPERACIONES	ANALISTA EN ATENCION ACTORES LOCALES E INSTITUCIONALES	Ejecutor	Evaluado/a
44	41558606	HUAMAN ICUMINA, GIANINA	Femenino	Órgano de Línea	UNIDAD DE OPERACIONES	ASISTENTE ADMINISTRATIVA PARA LA COORDINACION DE ACTORES LOCALES	Operador y asistencia	Evaluado/a
45	17916666	CRUZADO VIERA, MAURO	Masculino	Órgano de Línea	UNIDAD DE OPERACIONES	COORDINADOR DE ACTORES LOCALES E INSTITUCIONALES	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
46	41962696	TORRES MENDOZA, LOURDES LILIANA	Femenino	Órgano de Línea	UNIDAD DE OPERACIONES	ANALISTA DE CONTROL DE CALIDAD	Ejecutor	Evaluado/a
47	45312606	BERNAL ROJAS, VICTOR ALEXIS	Masculino	Órgano de Línea	UNIDAD DE OPERACIONES	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Operador y de asistencia	Evaluado/a
48	23266305	DE LA CRUZ CASTRO, FREDDY	Masculino	Órgano de Línea	UNIDAD DE OPERACIONES	ESPECIALISTA EN TRANSFERENCIA Y PAGADURIA	Ejecutor	Evaluado/a
49	10614517	OLIVOS VARGAS, GUSTAVO TERRY	Masculino	Órgano de Línea	UNIDAD DE OPERACIONES	JEFE DE UNIDAD DE OPERACIONES	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
50	41075936	AGAMA AGUERO, GLORIA EDITH	Femenino	Órgano de Línea	UNIDAD DE OPERACIONES	COORDINADOR/A DE TRANSFERENCIA Y PAGADURIA	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
51	42339305	HUANAY MONTAÑEZ, ELIZABETH	Femenino	Órganos de Administración Interna (asesoría y de apoyo)	UNIDAD DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACION	ESPECIALISTA EN PRESUPUESTO	Ejecutor	Evaluado/a
52	17878604	NUÑEZ BLAS, RITA ELVIRA	Femenino	Órganos de Administración Interna (asesoría y de apoyo)	UNIDAD DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACION	JEFE DE UNIDAD DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACIÓN	Ejecutor	Evaluado/a



Título: PLAN DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO – CICLO 2025

Código: PL-GRHH-15-01

Fecha de aprobación: 29/05/2025

Página 18 de 50

N°	N° de doc.	Apellidos y Nombres	Sexo	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
53	42039372	ALVEZ CARRILLO, CYNTHIA VANESSA	Femenino	Órganos de Administración Interna (asesoría y de apoyo)	UNIDAD DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACION	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y asistencia	Evaluado/a
54	07265984	VASQUEZ CANRUBI, IRMA CONSUELO	Femenino	Órganos de Administración Interna (asesoría y de apoyo)	UNIDAD DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACION	ESPECIALISTA EN PLANEAMIENTO	Ejecutor	Evaluado/a
55	45320546	ALBORNOZ NUÑEZ, GHINO ALDO	Masculino	Órganos de Administración Interna (asesoría y de apoyo)	UNIDAD DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACION	ANALISTA DE PRESUPUESTO	Ejecutor	Evaluado/a
56	10162189	VALERIO MERINO, KARIN LIZBETH	Femenino	Órganos de Administración Interna (asesoría y de apoyo)	UNIDAD DE PROYECTOS Y DISEÑO DE INTERVENCIONES	ASISTENTE DE PROYECTOS E INTERVENCIONES	Operador y asistencia	Evaluado/a
57	01324707	TICONA LERMA, PONCIANO HIPOLITO	Masculino	Órganos de Administración Interna (asesoría y de apoyo)	UNIDAD DE PROYECTOS Y DISEÑO DE INTERVENCIONES	COORDINADOR DE GESTION DEL CONOCIMIENTO	Ejecutor	Evaluado/a
58	43106845	ALVARADO ESPINOZA, SOFIA STEPHANIE	Femenino	Órganos de Administración Interna (asesoría y de apoyo)	UNIDAD DE PROYECTOS Y DISEÑO DE INTERVENCIONES	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y asistencia	Evaluado/a
59	18887003	ALFARO HERRERA, VICTOR ALFREDO	Masculino	Órganos de Administración Interna (asesoría y de apoyo)	UNIDAD DE PROYECTOS Y DISEÑO DE INTERVENCIONES	COORDINADOR DE INTERVENCIONES	Ejecutor	Evaluado/a
60	18150131	PRETELL AGUILAR, ROSA MARIA	Femenino	Órganos de Administración Interna (asesoría y de apoyo)	UNIDAD DE PROYECTOS Y DISEÑO DE INTERVENCIONES	JEFE DE UNIDAD DE PROYECTOS Y DISEÑO DE INTERVENCIONES	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
61	09858655	CORZO ARROYO, MARIA DEL PILAR ENRIQUETA	Femenino	Órganos de Administración Interna (asesoría y de apoyo)	UNIDAD DE PROYECTOS Y DISEÑO DE INTERVENCIONES	ESPECIALISTA EN PROYECTOS Y DISEÑO DE INTERVENCIONES	Ejecutor	Evaluado/a
62	41250762	VILLANUEVA ROGGERO, MARISOL DE LOURDES	Femenino	Órganos de Administración Interna (asesoría y de apoyo)	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA EN RECURSOS HUMANOS- STPAD	Ejecutor	Evaluado/a
63	41030563	AÑASCO NORIEGA, DIANA JANINE	Femenino	Órganos de Administración Interna (asesoría y de apoyo)	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA EN RECURSOS HUMANOS	Ejecutor	Evaluado/a
64	09926031	ROJAS MAS, SONIA MARLIT	Femenino	Órganos de Administración Interna (asesoría y de apoyo)	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA EN BIENESTAR SOCIAL	Ejecutor	Evaluado/a



Título: PLAN DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO – CICLO 2025

Código: PL-GRHH-15-01

Fecha de aprobación: 29/05/2025

Página 19 de 50

N°	N° de doc.	Apellidos y Nombres	Sexo	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
65	41893483	CANO FELIX, EDITH BENEDICTA	Femenino	Órganos de Administración Interna (asesoría y de apoyo)	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA EN GESTION DE LA COMPENSACION	Ejecutor	Evaluado/a
66	71621328	TEJEDO SOBERON, PAULA VANESSA	Femenino	Órganos de Administración Interna (asesoría y de apoyo)	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS	Ejecutor	Evaluado/a
67	07630682	ALVARADO AREVALO, ROXANA MILAGROS	Femenino	Órganos de Administración Interna (asesoría y de apoyo)	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	JEFE DE UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
68	25579172	AMORETTI ZAMBRANO, WILFREDO	Masculino	Órganos de Administración Interna (asesoría y de apoyo)	UNIDAD DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION	PROGRAMADOR DE SISTEMAS SENIOR	Ejecutor	Evaluado/a
69	44503038	GARATE LOAYZA, POOL BENZON	Masculino	Órganos de Administración Interna (asesoría y de apoyo)	UNIDAD DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION	ESPECIALISTA EN INFRAESTRUCTURA APLICACIÓN Y BASE DE DATOS	Ejecutor	Evaluado/a
70	45853679	RODRIGUEZ ORBEGOSO, ELIZABETH MARELY	Femenino	Órganos de Administración Interna (asesoría y de apoyo)	UNIDAD DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION	PROGRAMADOR SENIOR DE SISTEMAS DE INFORMACION	Ejecutor	Evaluado/a
71	45223121	MENDOZA MENDOZA, CRISTHIAN JONATAN	Masculino	Órganos de Administración Interna (asesoría y de apoyo)	UNIDAD DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION	ANALISTA DE INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA	Ejecutor	Evaluado/a
72	47167010	DE LA CRUZ SAAVEDRA, YAIR	Masculino	Órganos de Administración Interna (asesoría y de apoyo)	UNIDAD DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION	PROGRAMADOR DE SISTEMAS	Ejecutor	Evaluado/a
73	40594868	TORRES MARQUINA, JUAN DANIEL	Masculino	Órganos de Administración Interna (asesoría y de apoyo)	UNIDAD DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION	JEFE DE UNIDAD DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
74	09439923	LLEMPEN QUIROZ, CESAR	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AMAZONAS	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
75	33787697	LLANOS CHUQUIZUTA, WILSON	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AMAZONAS	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
76	10111623	LOZANO CHAVEZ, EDWIN	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AMAZONAS	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
77	41945406	VARGAS MENDOZA, CLARIZA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AMAZONAS	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y asistencia	Evaluado/a
78	45073719	CARMEN TUESTA, LIZETT JESUS	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AMAZONAS	TECNICO EN ATENCION AL USUARIO	Operador y asistencia	Evaluado/a



Título: PLAN DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO – CICLO 2025

Código: PL-GRHH-15-01

Fecha de aprobación: 29/05/2025

Página 20 de 50

N°	N° de doc.	Apellidos y Nombres	Sexo	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
79	33599191	SEJEKAM ASAGKAI, EMER	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AMAZONAS	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
80	41467807	CALDERON TUESTA, KANDY GISELA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AMAZONAS	ASISTENTE TECNICO DE SABERES PRODUCTIVOS	Operador y asistencia	Evaluado/a
81	33596906	SEJEKAM ASANGKAY, SAUL	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AMAZONAS	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
82	42393247	VELAYARCE HUAMAN, JHON FRANKLIN	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AMAZONAS	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
83	40686857	CALAMPA SOPLA, WILLI JOHNSON	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AMAZONAS	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
84	45967703	HUAMAN QUISTAN, MARI CONCEPCION	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AMAZONAS	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
85	42839186	SALAZAR MELENDEZ, JORGE LUIS	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AMAZONAS	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
86	41387646	RUIZ MAICELO, MEDARDO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AMAZONAS	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
87	44370859	ENCINAS GONZALES, EDWIN	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AMAZONAS	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
88	41088584	GRANDEZ GOMERO, JOSUE	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AMAZONAS	JEFE DE UNIDAD TERRITORIAL	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
89	43858247	TAFUR CALLIRGOS, NORVIL EDDIE	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AMAZONAS	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
90	47221019	ANANCO AHUANANCHI, OSWALDO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AMAZONAS	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
91	31658715	RONDAN HUAMAN, JAVIER RUBINO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL ANCASH	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
92	41309481	LEON ESPINOZA, LIZ VICTORIA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL ANCASH	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
93	18070100	ORTEGA MOYA, MEDARDO EDWIN	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL ANCASH	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
94	32538584	GUTIERREZ FLORES, LEONARDO VIDAL	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL ANCASH	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
95	41682490	SANCHEZ FARFAN, RUBY CLARITA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL ANCASH	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
96	31680317	MAZA RODRIGUEZ, ELIO RONALD	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL ANCASH	ASISTENTE TECNICO DE SABERES PRODUCTIVOS	Operador y asistencia	Evaluado/a
97	31664214	QUITO MOLINA, EUFROSINA MAGDA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL ANCASH	TECNICO EN ATENCION AL USUARIO	Operador y asistencia	Evaluado/a



Título: PLAN DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO – CICLO 2025

Código: PL-GRHH-15-01

Fecha de aprobación: 29/05/2025

Página 21 de 50

N°	N° de doc.	Apellidos y Nombres	Sexo	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
98	43578522	PRUDENCIO , JAIME CIRILO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL ANCASH	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
99	43757988	REYNALTE CALVO, ESTEBAN JUAN	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL ANCASH	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
100	40931656	UCANAN GILL, JOSE MARIA	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL ANCASH	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
101	32645018	CRUZ BALABARCA, ALIPIO ARMANDO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL ANCASH	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
102	44989916	SANCHEZ CAPILLO, GAUDENCIO ELISEO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL ANCASH	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
103	45672838	ACUÑA LUGO, LUZ MEDALI	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL ANCASH	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
104	42166818	MENDOZA LAZARO, ROGER GERARDO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL ANCASH	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
105	32037529	VENTURA ROQUE, INGRIT MONICA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL ANCASH	ASISTENTE TECNICO DE SABERES PRODUCTIVOS	Operador y asistencia	Evaluado/a
106	43401554	CACEREZ MEJIA, JULIO AUGUSTO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL ANCASH	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
107	32644206	RAMIREZ CASTILLO, GREGORIO NINO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL ANCASH	CONDUCTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
108	43106814	RAMIREZ HUERTA, ROBERTH DOMINGO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL ANCASH	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
109	31669106	ICHIPARRA VEGA, MARICELA ZONIA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL ANCASH	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
110	44038841	COCHACHIN MENDEZ, RAUL TEODOCIO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL ANCASH	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
111	42550198	SHUAN VEGA, MARIA MAGDALENA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL ANCASH	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
112	40193502	HUERTA REYNALTE, YANINA ROXANA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL ANCASH	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
113	40803811	JARA LLANTO, WUILDER DANIEL	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL ANCASH	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
114	31655817	GONZALES MEJIA, CESAR KIU	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL ANCASH	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
115	42661718	MILLA SAENZ, RAUL HARRINZON	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL ANCASH	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
116	31673639	LANDAURO SOTELO, HECTOR IVAN	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL ANCASH	JEFE DE UNIDAD TERRITORIAL	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a



Título: PLAN DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO – CICLO 2025

Código: PL-GRHH-15-01

Fecha de aprobación: 29/05/2025

Página 22 de 50

N°	N° de doc.	Apellidos y Nombres	Sexo	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
117	31039256	PUGA TELLO, SAMUEL	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL APURIMAC	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
118	31041140	SIERRA CORDOVA, ELSA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL APURIMAC	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y asistencia	Evaluado/a
119	42568722	PAUCAR AIQUIPA, LEONARDO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL APURIMAC	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
120	31037354	CHIPA CERVANTES, DELFINA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL APURIMAC	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
121	31032779	SOTA CHARA, HUGO SERGIO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL APURIMAC	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
122	42913450	CARRION ORIHUELA, JESUS FELIX	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL APURIMAC	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
123	10741819	QUISPI TUPA MACHACCA, JULIA RITA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL APURIMAC	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
124	41955546	QUIROZ SORIA, EDDY MOISES	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL APURIMAC	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
125	44958180	TICONA SANCHEZ, LUDTMER	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL APURIMAC	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
126	72023285	LLACTACONDOR HUARANCCA, DUBERLY	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL APURIMAC	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
127	42116493	DELGADO ZEDANO, ALFREDO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL APURIMAC	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
128	46119116	JUAN DE DIOS SICHA, ROSALY	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL APURIMAC	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
129	42219521	DAMIAN PANIAGUA, GUILLERMO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL APURIMAC	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
130	08818466	RAMIREZ VICENCIO, ATILIO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL APURIMAC	ASISTENTE TECNICO DE SABERES PRODUCTIVOS	Operador y asistencia	Evaluado/a
131	31044481	QUISPE VELAZQUE , OBED	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL APURIMAC	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
132	45344070	FRANCO HUARACA, ELENA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL APURIMAC	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
133	43011508	CAHUANA VALENCIA, KARINA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL APURIMAC	TECNICO EN ATENCION AL USUARIO	Operador y asistencia	Evaluado/a
134	31031115	PICONA HUAMANÑAHUI, JULIAN	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL APURIMAC	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
135	40592822	MONTES GOMEZ, HUMBERTO RICHARD	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL APURIMAC	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a



Título: PLAN DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO – CICLO 2025

Código: PL-GRHH-15-01

Fecha de aprobación: 29/05/2025

Página 23 de 50

N°	N° de doc.	Apellidos y Nombres	Sexo	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
136	46226778	SALAS YALLI, ELISBAN	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL APURIMAC	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
137	31169569	SOLIS MEDINA, ALEJANDRO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL APURIMAC	CONDUCTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
138	42333042	GUTIERREZ MUÑOZ, RONALD	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL APURIMAC	JEFE DE UNIDAD TERRITORIAL	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
139	73531085	BARRIENTOS CATALAN, PEDRO FRANCISCO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL APURIMAC	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
140	44201864	LLASACCE AYQUIPA, LUIS	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL APURIMAC	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
141	29608423	BRINGAS OLARTE, JAVIER GONZALO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AREQUIPA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
142	29441228	HURTADO MAMANI, CARMEN JUSTINA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AREQUIPA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
143	06798832	RUBIANES JUAREZ, MILDER MEYBOLD	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AREQUIPA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
144	29390255	URDAY ORDOÑEZ, ROBERTO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AREQUIPA	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
145	80447498	REVILLA LÓPEZ, REIDY DARWIN	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AREQUIPA	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
146	45286163	CUSI CCAPIRA, NORMA ESTELA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AREQUIPA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
147	42296636	SILVA CACERES, MANUEL JUANEDY	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AREQUIPA	CONDUCTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
148	41854184	FLORES ROMERO, RONALD JORGE	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AREQUIPA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
149	41333953	RAMIREZ LLANTAS, OMAR	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AREQUIPA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
150	29536863	CANDIA HUARACHI, MARLON	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AREQUIPA	JEFE DE UNIDAD TERRITORIAL	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
151	29729922	ALBURQUERQUE AGUILAR, PATRICIA SANDRA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AREQUIPA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y asistencia	Evaluado/a
152	80068541	HANCCO VALERIANO, SERGIO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AREQUIPA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
153	70940389	TACO CAMARGO, RUTH MERY	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AREQUIPA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a



Título: PLAN DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO – CICLO 2025

Código: PL-GRHH-15-01

Fecha de aprobación: 29/05/2025

Página 24 de 50

N°	N° de doc.	Apellidos y Nombres	Sexo	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
154	40362867	CHUQUICONDOR VARGAS, ERICK	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AREQUIPA	ASISTENTE TECNICO DE SABERES PRODUCTIVOS	Operador y asistencia	Evaluado/a
155	40395925	AGUILAR CALLA, JAZMINA VANESSA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AREQUIPA	ASISTENTE TECNICO DE SABERES PRODUCTIVOS	Operador y asistencia	Evaluado/a
156	40867367	CCAMA JORDAN, DIANIRA MAGDITH	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AREQUIPA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
157	80499834	SOSA LOAYZA, WILLIAM	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AYACUCHO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
158	28237061	RIVEROS TACO, CARMEN ROSA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AYACUCHO	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
159	28311237	VELAPATINO GARCIA, NILO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AYACUCHO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
160	80036330	SALAZAR PAREDES, MAGNOLIO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AYACUCHO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
161	10439955	HUANCARI QUISPE, BENANCIO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AYACUCHO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
162	10014497	ALEGRIA LEON, CESAR MANUEL	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AYACUCHO	ASISTENTE TECNICO DE SABERES PRODUCTIVOS	Operador y asistencia	Evaluado/a
163	41765681	HUAMAN RIMACHI, JULIAN BENIGNO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AYACUCHO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
164	28851470	CAPCHA LEON, GLORIA ZAIDA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AYACUCHO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
165	80465862	HUAMANI ROJAS, ROLANDO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AYACUCHO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
166	43467360	AYALA VELARDE, DANTY YUBER	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AYACUCHO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
167	28716782	LAPA AGUILAR, HERIBERTO RAUL	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AYACUCHO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
168	42269005	CARRASCO ROJAS, CINTHIA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AYACUCHO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y asistencia	Evaluado/a
169	10092678	SALCEDO QUISPE, WILDER	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AYACUCHO	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
170	40264303	VASQUEZ TINCOPA, PITTEP JOAQUIN	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AYACUCHO	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
171	21546213	GUERRA CRUZ, ALEJANDRO LEANDRO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AYACUCHO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
172	28265568	AYALA HINOSTROZA, ESTEBAN	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AYACUCHO	CONDUCTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a



Título: PLAN DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO – CICLO 2025

Código: PL-GRHH-15-01

Fecha de aprobación: 29/05/2025

Página 25 de 50

N°	N° de doc.	Apellidos y Nombres	Sexo	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
173	29116071	ROJAS MARTINEZ, PEDRO ALFREDO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AYACUCHO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
174	40451452	BAUTISTA ALANYA, FREDY	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AYACUCHO	ASISTENTE TECNICO DE SABERES PRODUCTIVOS	Operador y asistencia	Evaluado/a
175	28292700	QUISPE BERROCAL, PACO ELISEO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AYACUCHO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
176	70793634	CORDOVA MEDINA, ROSA MARICRUZ	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AYACUCHO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
177	70172311	TORRE ROMERO, ROY FELIX	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AYACUCHO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
178	70115358	ARANGO LAGOS, DAVID JHONATAN	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AYACUCHO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
179	70423102	HUAMAN QUISPE, JUAN RICHARD	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AYACUCHO	TECNICO EN ATENCION AL USUARIO	Operador y asistencia	Evaluado/a
180	40689558	CHOQUECAHUA SANTIAGO, SONIA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL AYACUCHO	JEFE DE UNIDAD TERRITORIAL	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
181	40779216	FUSTAMANTE CARRANZA, SONIA DEL ROCIO	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CAJAMARCA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
182	41840752	TACILLA TORRES, BELBER TONY	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CAJAMARCA	CONDUCTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
183	19337207	BECERRA SARAVIA, JUANA LUCINA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CAJAMARCA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y asistencia	Evaluado/a
184	26696944	VEGA VILCA, IRENE DEL SOCORRO	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CAJAMARCA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
185	26719499	ROJAS BARRANTES, KATHIA VANESSA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CAJAMARCA	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
186	27578808	CHAVEZ LOZANO, WALTER	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CAJAMARCA	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
187	40924176	CIEZA IDROGO, CESAR ORIBE	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CAJAMARCA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
188	27975960	BALCAZAR COTRINA, YESSENIA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CAJAMARCA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
189	43971698	IDROGO RUBIO, ANA LELIS	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CAJAMARCA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
190	43591782	MARIN BAUTISTA, MARIA MARLENY	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CAJAMARCA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a



Título: PLAN DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO – CICLO 2025

Código: PL-GRHH-15-01

Fecha de aprobación: 29/05/2025

Página 26 de 50

N°	N° de doc.	Apellidos y Nombres	Sexo	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
191	41076191	GARCIA ESTELA, MARIA ELVA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CAJAMARCA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
192	41613374	MACHUCA MENDO, MARIA NELIDA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CAJAMARCA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
193	26714994	LEON CRISOLOGO, JUAN RAFAEL	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CAJAMARCA	ASISTENTE TECNICO DE SABERES PRODUCTIVOS	Operador y asistencia	Evaluado/a
194	80118051	IDROGO RUBIO, OLGA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CAJAMARCA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
195	44968493	PEREGRINO TASILLA, MARIA YSABEL	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CAJAMARCA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Operador y de asistencia	Evaluado/a
196	46181406	RUIZ CERVERA, JOSE MIDLETON	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CAJAMARCA	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
197	41776226	PAISIG FUENTES, WILMER SEGUNDO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CAJAMARCA	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
198	41931815	FERNANDEZ SILVA, JOSE JAIME	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CAJAMARCA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
199	09495000	RODRIGUEZ LOPEZ, ROSA MARIA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CAJAMARCA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
200	45879118	SANCHEZ MONTENEGRO, MIGUEL ANGEL	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CAJAMARCA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
201	41734756	RONCAL ROJAS, JAMER TITO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CAJAMARCA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
202	26717057	OLORTEGUI ALVARADO, WILSON LITTMAN	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CAJAMARCA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
203	26708402	TERRONES CHAVEZ, EMILIANO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CAJAMARCA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
204	44720510	DIAZ SAUCEDO, NELSER	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CAJAMARCA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
205	46800883	AGUILAR MONTOYA, ELVIS RUBEN	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CAJAMARCA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
206	71575401	MEJIA DIAZ, PERCY	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CAJAMARCA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
207	70746088	MALCA CABRERA, ANTONY JHONATAN	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CAJAMARCA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
208	26634975	BLANCO AGUILAR, LUIS ALBERTO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CAJAMARCA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a



Título: PLAN DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO – CICLO 2025

Código: PL-GRHH-15-01

Fecha de aprobación: 29/05/2025

Página 27 de 50

N°	N° de doc.	Apellidos y Nombres	Sexo	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
209	41556667	BAUTISTA CASTAÑEDA, EDINSON	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CAJAMARCA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
210	70230175	LOPEZ ROSARIO, PEDRO PABLO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CAJAMARCA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
211	43099402	PAMPAS BLANCO, ELVIA JUDITH	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CAJAMARCA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
212	80036322	ROJAS MELENDEZ, MIGUEL ROGELIO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CAJAMARCA	JEFE DE UNIDAD TERRITORIAL	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
213	42093546	CAMPOS CIEZA, HOMAR	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CAJAMARCA	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
214	42722058	LLATAS PEREZ, JOSE LUIS	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CAJAMARCA	COORDINADOR/A TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
215	44365423	RAMOS BERMEO, JUAN GABRIEL	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CAJAMARCA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
216	24002685	MEJIA VILLASANTE, FRISHY	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CUSCO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
217	41587752	FLORES MORALES, NAY RUTH	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CUSCO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y asistencia	Evaluado/a
218	43553506	LAROTA CUITO, ROCIO	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CUSCO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
219	23976359	QUINTANILLA OLIVERA, EDITH	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CUSCO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
220	40139847	FUTURI CCAMA, RUTH	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CUSCO	ASISTENTE TECNICO DE SABERES PRODUCTIVOS	Operador y asistencia	Evaluado/a
221	41154664	ARIAS PERLACIO, EDWIN ADRIEL	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CUSCO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
222	24680924	MONTALVO CASTILLO, MIGUEL	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CUSCO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
223	42435450	PEÑA LAYME, APNER	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CUSCO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
224	24707435	ARCE DEL CASTILLO, ANGEL AMILCAR	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CUSCO	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
225	41403177	CONDORI HILARIO, NIEVES	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CUSCO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
226	23960783	YUCRA MAMANI, TEOFILO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CUSCO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
227	42897713	LUNA DELGADO, ULISES	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CUSCO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a



Título: PLAN DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO – CICLO 2025

Código: PL-GRHH-15-01

Fecha de aprobación: 29/05/2025

Página 28 de 50

N°	N° de doc.	Apellidos y Nombres	Sexo	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
228	44026096	SARAYASI SARAYASI, EDISON	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CUSCO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
229	23982111	BLANCO SOTO, ROLANDO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CUSCO	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
230	23903407	CHAMBI CCALLA, MIGUEL ANGEL	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CUSCO	JEFE DE UNIDAD TERRITORIAL	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
231	40016896	CCORIMANYA CHALLCO, SONIA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CUSCO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
232	43235039	SAPACAYO SAPACAYO, WILBERT	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CUSCO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
233	23966034	MESCO QUILLAHUAMAN, YSAC ROBERTO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CUSCO	CONDUCTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
234	42841906	TTITO QUISPE, RICARDO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CUSCO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
235	23895928	JIHUALLANCA ALIRE, PERCY	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CUSCO	ASISTENTE TECNICO DE SABERES PRODUCTIVOS	Operador y asistencia	Evaluado/a
236	44344151	TICONA SACACA, JULIO CESAR	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CUSCO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
237	45260567	QUISPE JORGE, MELISSA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CUSCO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
238	45511765	SANTIAGO NAVARRO, RIDER	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CUSCO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
239	24002182	ABARCA FARFAN, ELISA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CUSCO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
240	42022020	PUCHO BARRIENTOS, WILLY	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL CUSCO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
241	46527321	SANTOYO CASTAÑEDA, JANETH	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANCVELICA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
242	20002421	ROMERO ROMANI, ULISES ARTURO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANCVELICA	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
243	09938691	GUZMAN CABIESES, JUAN TRANSITO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANCVELICA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
244	41263413	RIVEROS CASTRO, RAFAEL	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANCVELICA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
245	42879526	CURASMA ROJAS, NOEL	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANCVELICA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
246	80259988	HUINCHO LLOCLLA, FERNANDO OSWALDO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANCVELICA	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a



Título: PLAN DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO – CICLO 2025

Código: PL-GRHH-15-01

Fecha de aprobación: 29/05/2025

Página 29 de 50

N°	N° de doc.	Apellidos y Nombres	Sexo	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
247	20724746	SEDANO OSNAYO, MARIA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANCAVELICA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
248	10661413	MARTINEZ GALVEZ, RENAN WILDE	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANCAVELICA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
249	41172713	HUACHOS GRABEL, PERCY WILDER	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANCAVELICA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
250	23563059	TARDEO DE LA CRUZ, JACINTO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANCAVELICA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
251	42435471	LEON CERAS, FLOR	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANCAVELICA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
252	23275741	QUISPE MENDOZA, LEON HECTOR	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANCAVELICA	ASISTENTE TECNICO DE SABERES PRODUCTIVOS	Operador y asistencia	Evaluado/a
253	44063570	CAUCHOS RIVEROS, ELSA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANCAVELICA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y asistencia	Evaluado/a
254	40308490	DE LA CRUZ BENDEZU, RUDE NOEL	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANCAVELICA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
255	42218536	ANTONIO GONZALES, FELIX	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANCAVELICA	ASISTENTE TECNICO DE SABERES PRODUCTIVOS	Operador y asistencia	Evaluado/a
256	40567595	FERNANDEZ DE LA CRUZ, CRISTHIAN	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANCAVELICA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
257	42994897	TAYPE CARHUAPOMA, LUISA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANCAVELICA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
258	40710404	ARROYO HUALLPA, GABRIEL	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANCAVELICA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
259	23523613	RIVAS BRAVO, PAUL MIKI	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANCAVELICA	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
260	44329460	ARROYO HUALLPA, WILMER	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANCAVELICA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
261	40452257	CAMACHO ESCOBAR, ROLANDO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANCAVELICA	JEFE DE UNIDAD TERRITORIAL	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
262	70788881	PONCE POMA, JUAN CARLOS	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANCAVELICA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
263	23258225	FERNANDEZ ARANA, TIMOTEO JORGE	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANCAVELICA	CONDUCTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
264	42279853	ALARCON MORA, ERICK EDUARDO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANCAVELICA	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
265	46546352	LAZO JURADO, YUDY ANGELA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANCAVELICA	TECNICO EN ATENCION AL USUARIO	Operador y asistencia	Evaluado/a



Título: PLAN DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO – CICLO 2025

Código: PL-GRHH-15-01

Fecha de aprobación: 29/05/2025

Página 30 de 50

N°	N° de doc.	Apellidos y Nombres	Sexo	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
266	46987359	GABRIEL SOTO, JHONATAN IVAN	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANCVELICA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
267	23261561	ENRIQUEZ VILCAS, FRANCISCO URBANO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANCVELICA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
268	41659752	HUAMANI PAREDES, JENNY DANIELA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANUCO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
269	22512142	TELLO LOYOLA, ISABEL SYLVIA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANUCO	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
270	22430193	MORON GUTIERREZ, ABRAHAM MODESTO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANUCO	CONDUCTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
271	43360911	SOTO ALCEDO, YESSENIA ALEJANDRINA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANUCO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
272	40847640	MARTINEZ EUGENIO, GUIDO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANUCO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
273	41392484	ROSAS RAMOS, RUBEN	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANUCO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
274	22962688	TORRES GARCIA, JORGE	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANUCO	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
275	44758318	VARA AMBROCIO, WILMER	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANUCO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
276	22960643	CHAVEZ ESPINOZA, OSCAR	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANUCO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
277	80069120	DOMINGUEZ ANDRES, JORGE	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANUCO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
278	23019865	NAMUCHE RODRIGUEZ, HERNAN	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANUCO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
279	42993896	TRINIDAD JACO, BRAULIO MANUEL	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANUCO	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
280	43806614	PANTOJA ROJAS, MILAGROS	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANUCO	ASISTENTE TECNICO DE SABERES PRODUCTIVOS	Operador y asistencia	Evaluado/a
281	42343020	REMUNDO REYMUDEZ, NELSON	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANUCO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
282	43082017	ROSALES CABALLERO, EBELIN YONEL	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANUCO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
283	41740275	AYRA FABIAN, MISAEL	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANUCO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
284	46686013	VIDAL PARDO, CESAR	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANUCO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a



Título: PLAN DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO – CICLO 2025

Código: PL-GRHH-15-01

Fecha de aprobación: 29/05/2025

Página 31 de 50

N°	N° de doc.	Apellidos y Nombres	Sexo	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
285	41381887	GOMEZ MARTICORENA, MAHALI	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANUCO	TECNICO EN ATENCION AL USUARIO	Operador y asistencia	Evaluado/a
286	04086303	JANAMPA OSCATEGUI, GENOVEVA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANUCO	JEFE DE UNIDAD TERRITORIAL	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
287	22504804	ROJAS TORIBIO, JOSE BASILIO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANUCO	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
288	41442202	ORTEGA PRINCIPE, LIBERATA ELIZABETH	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANUCO	ASISTENTE TECNICO DE SABERES PRODUCTIVOS	Operador y asistencia	Evaluado/a
289	40977815	VILLAFLOL LAZARO, CRISTINA DIANA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANUCO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y asistencia	Evaluado/a
290	44684392	EGOAVIL CALERO, OLIVER LUIS	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANUCO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
291	72395075	CONDEZO GONZALES, LUIS ENRIQUE	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANUCO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
292	43705831	ROJAS LINO, ROLLING ROLY	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL HUANUCO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
293	07586751	LEON PERALTA, MARCIAL WILLIAM	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL ICA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
294	21571148	DIAZ WONG, PEDRO AUGUSTO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL ICA	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
295	28301856	HUAUYA CANCHARI, TEOFILO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL ICA	CONDUCTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
296	21448167	ALCALDE CARRASCO, TULA LUPE	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL ICA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
297	21468423	CEVASCO URIBE, BLANCA MARIELA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL ICA	ASISTENTE TECNICO DE SABERES PRODUCTIVOS	Operador y asistencia	Evaluado/a
298	21526333	ELDER DANIEL AGÜERO ROSPIGLIOSI	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL ICA	JEFE DE UNIDAD TERRITORIAL	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
299	21439769	PORTOCARRERO ARANA, EDITH MARLENY	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL ICA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y asistencia	Evaluado/a
300	41095073	HERRERA JANAMPA, FERNANDO ABEL	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL ICA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
301	43636008	CESPEDES MANAYAY, PABLO CESAR	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL ICA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
302	40987529	PINEDA CASTILLO, ALDO JAVIER	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL ICA	TECNICO EN ATENCION AL USUARIO	Operador y asistencia	Evaluado/a
303	43129705	RIVERA MEDRANO, JOSE LUIS	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL JUNIN	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a

**PERÚ**Ministerio
de Desarrollo
e Inclusión SocialPrograma Nacional de
Asistencia Solidaria Pensión
65Unidad de Recursos
Humanos**pensión65**
tranquilidad para más peruanos**Título:** PLAN DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO – CICLO 2025

Código: PL-GRHH-15-01

Fecha de aprobación: 29/05/2025

Página 32 de 50

N°	N° de doc.	Apellidos y Nombres	Sexo	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
304	20118382	OBISPO ROMERO, MIGUEL ANGEL	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL JUNIN	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
305	20070626	GARCIA HINOJOSA, JAVIER	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL JUNIN	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
306	20111144	CHOQUEPUMA LAURA, NORMA FELICITA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL JUNIN	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
307	41225307	CANGAHUALA SOLIS, KELLY SOLEDAD	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL JUNIN	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
308	40207521	QUINONES CASAS, KELLY ZULEMA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL JUNIN	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
309	21284353	QUISPE ÑAHUI, ELIZABETH AMELIA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL JUNIN	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
310	20073405	SAMAN ORIHUELA DE CHOQUE, RAYDA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL JUNIN	TECNICO EN ATENCION AL USUARIO	Operador y asistencia	Evaluado/a
311	20020143	HUAMAN BALDEON, LOURDES	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL JUNIN	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y asistencia	Evaluado/a
312	41231040	CANAHUALPA HEREDIA, HISSELA NAZZIA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL JUNIN	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
313	41613655	ESTRELLA VITOR, ERMELINDA VERONICA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL JUNIN	ASISTENTE TECNICO DE SABERES PRODUCTIVOS	Operador y asistencia	Evaluado/a
314	20590175	CUTIPA QUISPE, PERCY ABRAHAM	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL JUNIN	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
315	20593126	APARICIO GAMBOA, EDITH AMANDA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL JUNIN	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
316	21011793	CASIMIRO PILLPE, LEONOR MARITZA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL JUNIN	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
317	41314201	PALACIN SOLORZANO, NILTON ROLANDO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL JUNIN	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
318	20104166	SALINAS BENDEZU, FLOR DE MARIA ROSAURA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL JUNIN	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
319	21287954	CCANTO RODRIGUEZ, RAFAEL ROGER	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL JUNIN	CONDUCTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
320	20003597	LUNA ESCOBAR, MILSA VILMA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL JUNIN	ASISTENTE TECNICO DE SABERES PRODUCTIVOS	Operador y asistencia	Evaluado/a
321	42413924	BLAS RIVERA, SULLA ERIKA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL JUNIN	JEFE DE UNIDAD TERRITORIAL	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a



Título: PLAN DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO – CICLO 2025

Código: PL-GRHH-15-01

Fecha de aprobación: 29/05/2025

Página 33 de 50

N°	N° de doc.	Apellidos y Nombres	Sexo	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
322	41600204	VALVERDE HUAMANI, BERTHA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL JUNIN	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
323	40106291	ARTICA DURAND, GERALD LEONARDO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL JUNIN	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
324	44440766	ALCOSER HUAMAN, GEREMIAS	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL JUNIN	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
325	40147733	FERNANDEZ ESTRELLA, JUAN CARLOS	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL JUNIN	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
326	01100914	CHULLUNCUY VILLALBA, MILTON NICANOR	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL JUNIN	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
327	20064482	VELIZ CAQUE, EDWIN LIDEN	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL JUNIN	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
328	18166275	ZAPATA SANTISTEBAN, LUISA MARTINA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LA LIBERTAD	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
329	45062927	CRUZ ROMERO, FREDDY JOEL	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LA LIBERTAD	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
330	17956861	VARAS VILCA, CLODOMIRO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LA LIBERTAD	CONDUCTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
331	19081290	CRUZADO BARRETO, ISMELDA VALENTINA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LA LIBERTAD	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
332	43368238	CRUZ BARRETO, ROBERT MIGUEL	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LA LIBERTAD	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
333	43275814	ZVALETA MORENO, ROBERT JENRRY	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LA LIBERTAD	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
334	19061856	VIDAL REYES, MANUEL JESUS	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LA LIBERTAD	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
335	41760158	CHAUCA CAMPOS, SUSAN EDITH	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LA LIBERTAD	TECNICO EN ATENCION AL USUARIO	Operador y asistencia	Evaluado/a
336	19210797	ROMERO GUEVARA, MARIA ROSA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LA LIBERTAD	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
337	40962957	BURGOS GOICOCHEA, CARMEN	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LA LIBERTAD	ASISTENTE TECNICO DE SABERES PRODUCTIVOS	Operador y asistencia	Evaluado/a
338	46475253	POLO AVILA, GUIDO ROBERTO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LA LIBERTAD	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
339	42827091	ARMAS GIL, PERCY ERLAN	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LA LIBERTAD	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a



Título: PLAN DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO – CICLO 2025

Código: PL-GRHH-15-01

Fecha de aprobación: 29/05/2025

Página 34 de 50

N°	N° de doc.	Apellidos y Nombres	Sexo	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
340	18139121	VALDERRAMA RODRIGUEZ, CARLOS MANUEL	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LA LIBERTAD	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
341	41468424	MELENDEZ CHAVEZ, JOSE JEINER	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LA LIBERTAD	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
342	45471872	ROMERO RODRIGUEZ, HEFITA JUANA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LA LIBERTAD	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y asistencia	Evaluado/a
343	44116116	CORONEL ASCATE, VIGIL	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LA LIBERTAD	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
344	40276774	MANTILLA LOPEZ, EDGAR JUVENAL	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LA LIBERTAD	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
345	00246945	NOEL DEZAR, SARA MARIELLA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LA LIBERTAD	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
346	41931440	ZAMORA GUANILO, GABRIEL ALEJANDRO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LA LIBERTAD	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
347	43038369	MIÑANO RODRIGUEZ, CRISTIAN ALFREDO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LA LIBERTAD	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
348	43481741	CUSTODIO HERRERA, PIERO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LA LIBERTAD	JEFE DE UNIDAD TERRITORIAL	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
349	09901042	GONZALES DAVILA , GUILLERMO ANTONIO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LAMBAYEQUE	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
350	41256275	GUMEZ MONTALVAN, HERLLYN MARY	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LAMBAYEQUE	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
351	16401194	ESTRADA ANACLETO, HENRY AUGUSTO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LAMBAYEQUE	CONDUCTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
352	46434269	SILVA PEREZ, JENIFER ESTEFANY	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LAMBAYEQUE	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
353	40663716	VALDERRAMA PEREZ, JENNY RAQUEL	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LAMBAYEQUE	ASISTENTE TECNICO DE SABERES PRODUCTIVOS	Operador y asistencia	Evaluado/a
354	40718285	LEON GARCIA, MARIANA DEL MILAGRO	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LAMBAYEQUE	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y asistencia	Evaluado/a
355	16459073	PORRAS FLORES, SEGUNDO LORENZO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LAMBAYEQUE	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
356	16432597	HEREDIA PAIVA, JHONY HERMES	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LAMBAYEQUE	JEFE DE UNIDAD TERRITORIAL	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
357	43490047	CABEZA PAREDES, SYLVIA MILAGROS	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LAMBAYEQUE	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a



Título: PLAN DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO – CICLO 2025

Código: PL-GRHH-15-01

Fecha de aprobación: 29/05/2025

Página 35 de 50

N°	N° de doc.	Apellidos y Nombres	Sexo	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
358	41227448	PURIHUAMAN CARLOS, ANDRES	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LAMBAYEQUE	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
359	42607418	AVELLANEDA BAUTISTA, EDWIN MANUEL	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LAMBAYEQUE	TECNICO EN ATENCION AL USUARIO	Operador y asistencia	Evaluado/a
360	42802617	SUAREZ CORREA, JUAN CARLOS	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LAMBAYEQUE	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
361	09538847	SACO VALDIVIA, ALEXANDRO DANIEL	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LIMA METROPOLITANA Y CALLAO	JEFE (e) DE UNIDAD TERRITORIAL	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
362	45133355	LAZARO SULLUCHUCO, CARLOS JAVIER	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LIMA METROPOLITANA Y CALLAO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
363	41192370	ROMERO PAREDES, ROBERTO CARLOS	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LIMA METROPOLITANA Y CALLAO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
364	41663659	MARQUINA VALVERDE, JORGE ALFONSO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LIMA METROPOLITANA Y CALLAO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
365	43597046	FLORES HINOJOSA, JANET	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LIMA METROPOLITANA Y CALLAO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
366	42007984	CCOYCCA RIVAS, EDITH LOURDES	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LIMA METROPOLITANA Y CALLAO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
367	08151890	POZO MEDINA, ALEJANDRO MANUEL	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LIMA METROPOLITANA Y CALLAO	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
368	40317203	YARLEQUE MENDOZA, RONAL ARMANDO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LIMA METROPOLITANA Y CALLAO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
369	09677991	MENDOZA QUIROGA, JOSE LUIS	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LIMA METROPOLITANA Y CALLAO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
370	41410418	ITURRIZAGA FLORES, EDDIE FELIPE	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LIMA METROPOLITANA Y CALLAO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
371	40425682	CHAVEZ ZUMAETA, EDITH NYDIA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LIMA METROPOLITANA Y CALLAO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
372	04072168	ARZAPALO CHAVEZ, EDITH	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LIMA METROPOLITANA Y CALLAO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
373	10406356	RODRIGUEZ CUENTAS, ROSEMARIE	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LIMA METROPOLITANA Y CALLAO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
374	09517752	MONTESINOS PAREDES, FERNANDO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LIMA METROPOLITANA Y CALLAO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
375	43690999	MORENO SILVA, RICHARD JOHN	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LIMA METROPOLITANA Y CALLAO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
376	46151589	RAMIREZ BECERRA, CLAUDIO ANTONIO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LIMA METROPOLITANA Y CALLAO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a



Título: PLAN DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO – CICLO 2025

Código: PL-GRHH-15-01

Fecha de aprobación: 29/05/2025

Página 36 de 50

N°	N° de doc.	Apellidos y Nombres	Sexo	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
377	72807230	TESEN LEON, KAROLAIN LILIAN	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LIMA METROPOLITANA Y CALLAO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
378	44433997	CASA MANYAVILCA, YANETH	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LIMA METROPOLITANA Y CALLAO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
379	41551648	LA CRUZ ZURITA, ABRAHAM ANDRES	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LIMA PROVINCIA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y asistencia	Evaluado/a
380	43489120	SANTISTEBAN TINTA, EDWIN	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LIMA PROVINCIA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
381	10356030	VILELA PARIONA, EDGAR VICTOR	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LIMA PROVINCIA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
382	15616570	MANRIQUE LA ROSA, GUSTAVO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LIMA PROVINCIA	ASISTENTE TECNICO DE SABERES PRODUCTIVOS	Operador y asistencia	Evaluado/a
383	44579989	GARRO ROMERO, CAMILLE ROSETT	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LIMA PROVINCIA	TECNICO EN ATENCION AL USUARIO	Operador y asistencia	Evaluado/a
384	46069725	PASTRANA HUAMAN, WILBER WILBERTO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LIMA PROVINCIA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
385	41042650	CRESPO SULCA, MARILUZ	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LIMA PROVINCIA	ASISTENTE TECNICO DE SABERES PRODUCTIVOS	Operador y asistencia	Evaluado/a
386	43763302	MALLQUE MIRANDA, JEAN PAUL	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LIMA PROVINCIA	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
387	15722089	ROSAS RAMOS, CARLOS EFRAIN	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LIMA PROVINCIA	CONDUCTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
388	45536317	NUNEZ FERNANDEZ, JHONAN CARLOS	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LIMA PROVINCIA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
389	43980402	SALAZAR SIERRA, JOSELY MAGNO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LIMA PROVINCIA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
390	43655824	YACTAYO DE LA CRUZ, OSCAR PORFIRIO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LIMA PROVINCIA	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
391	41625684	ESPINOZA SANTOS, ROLY OMAR	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LIMA PROVINCIA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
392	00471859	VARGAS ROBLEDO, AIDA PATRICIA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LIMA PROVINCIA	JEFE DE UNIDAD TERRITORIAL	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
393	74438634	ANGELES MOREYRA, BRYAN ANTONNY	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LIMA PROVINCIA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
394	17539033	PAZ ACOSTA, MIGUEL FRANCISCO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LIMA PROVINCIA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
395	41079608	RAMOS DORADO, JORGE LUIS	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LORETO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a



Título: PLAN DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO – CICLO 2025

Código: PL-GRHH-15-01

Fecha de aprobación: 29/05/2025

Página 37 de 50

N°	N° de doc.	Apellidos y Nombres	Sexo	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
396	05362374	VIDURRIZAGA MORI, JORGE LUIS	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LORETO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
397	42869282	MURRIETA AHUANARI, JULIO CESAR	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LORETO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
398	05287139	DÍAZ CORDOVA, ANTONIO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LORETO	CONDUCTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
399	41223136	VELA JIMENEZ, ISABEL	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LORETO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
400	40672441	TOLENTINO LUGO, LUIS GABRIEL	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LORETO	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
401	05398723	GARCIA CABALLERO, ANDRES DAVID	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LORETO	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
402	40986382	DA SILVA FLORES, LIANA LUZ	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LORETO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
403	46307849	CORDOVA RAMIREZ, CARLOS JAVIER	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LORETO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
404	10314757	SAM CHAU, CARLOS ALBERTO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LORETO	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
405	05376425	TORNERO DEL CASTILLO, JOHNNY	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LORETO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
406	45768162	ALAYO DEGREGORI, WALTER FRANCESCO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LORETO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y asistencia	Evaluado/a
407	41754830	TELLO ARISTA, ALDO LUIS	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LORETO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
408	40456708	SEVILLANO RIOS, ENITH ELENA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LORETO	ASISTENTE TECNICO DE SABERES PRODUCTIVOS	Operador y asistencia	Evaluado/a
409	05616780	PAREDES PEZO, NESTOR IVAN	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LORETO	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
410	74080956	RAMIREZ CERRON, DAN KEVIN	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LORETO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
411	43699887	MARCHAN CHANCHARI, JHONY JACK	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LORETO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
412	41422256	GONZALES ARRASCUE, JASSER JAIRO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LORETO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
413	05385194	ROJAS RIOS, GLORIA DEL CARMEN	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LORETO	JEFE DE UNIDAD TERRITORIAL	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
414	47563685	DEL CASTILLO PIPA, ISIS PRISCILLA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LORETO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a



Título: PLAN DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO – CICLO 2025

Código: PL-GRHH-15-01

Fecha de aprobación: 29/05/2025

Página 38 de 50

N°	N° de doc.	Apellidos y Nombres	Sexo	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
415	40478424	VEGA GONZALES, MAYLIN	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LORETO	TECNICO EN ATENCION AL USUARIO	Operador y asistencia	Evaluado/a
416	45144894	TANGO HUIÑAPI, LILY	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL LORETO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
417	42566425	URQUIA HUINGA, LILIANA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL MADRE DE DIOS	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
418	29383359	MEJIA RODRIGUEZ, JESUS FERNANDO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL MADRE DE DIOS	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
419	43111523	JARA JIHUALLANCA, MIGUEL	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL MADRE DE DIOS	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
420	44635737	SULLCA SALAS, CESAR AUGUSTO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL MADRE DE DIOS	CONDUCTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
421	45911270	MAMANI PAZ, ERNAN GILBERTO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL MADRE DE DIOS	JEFE DE UNIDAD TERRITORIAL	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
422	70469233	TAPIA ALARCON, ESAU	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL MADRE DE DIOS	TECNICO EN ATENCION AL USUARIO	Operador y asistencia	Evaluado/a
423	46688213	VASQUEZ LUCANA, GARET LESLIE	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL MADRE DE DIOS	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y asistencia	Evaluado/a
424	04406656	LOPEZ VALDEZ, MARTIN DUVERLI	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL MOQUEGUA	CONDUCTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
425	30862275	PARIZACA CHAMBILLA, EBELIO HERNAN	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL MOQUEGUA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
426	40562807	REQUEJO VARGAS, BEATRIZ AURORA JACQUELINE	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL MOQUEGUA	JEFE DE UNIDAD TERRITORIAL	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
427	42139726	MANCHEGO ARPASI, ESMERALDA PAOLA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL MOQUEGUA	TECNICO EN ATENCION AL USUARIO	Operador y asistencia	Evaluado/a
428	42104939	MAMANI MAMANI, ROBERTO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL MOQUEGUA	ASISTENTE TECNICO DE SABERES PRODUCTIVOS	Operador y asistencia	Evaluado/a
429	00497900	FLORES CACERES, GIULIANA DEL SOCORRO	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL MOQUEGUA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y asistencia	Evaluado/a
430	41744057	MENENDEZ CAHUATA, PERCY LUIS	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL MOQUEGUA	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
431	04641812	PEREZ PEREZ, ANGEL ANTONIO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL MOQUEGUA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
432	44264034	RAMOS ALVAREZ, EDWIN BERNAVEL	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL MOQUEGUA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a



Título: PLAN DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO – CICLO 2025

Código: PL-GRHH-15-01

Fecha de aprobación: 29/05/2025

Página 39 de 50

N°	N° de doc.	Apellidos y Nombres	Sexo	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
433	04745007	PAUCAR AYCA, JOSE HUGO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL MOQUEGUA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
434	04069648	LOPEZ HUAYLLACAYAN, ELIAS	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PASCO	CONDUCTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
435	45313966	REYES ESCANDON, SHOVEN LEANDRO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PASCO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
436	19970321	MEZA ESPINAL, HILDEBRANDO RAUL	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PASCO	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
437	40153615	ESPINAL COLQUI, CARLOS MANUEL	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PASCO	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
438	04085636	CARHUARICRA QUINTANA, JIMMY WILDER	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PASCO	JEFE DE UNIDAD TERRITORIAL	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
439	46364781	QUINTANA PAREDES, CRISTHIAN FERNANDO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PASCO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
440	46616386	COLORADO HUACACHI, KELVIN LUIS	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PASCO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
441	43164171	CARHUARICRA GAVINO, DAVID JONATAN	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PASCO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
442	41597526	MATOS ARRIETA, DANA MAGALY	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PASCO	TECNICO EN ATENCION AL USUARIO	Operador y asistencia	Evaluado/a
443	46028345	REYES HUARICAPCHA, YUNIOR PENAFORT	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PASCO	ASISTENTE TECNICO DE SABERES PRODUCTIVOS	Operador y asistencia	Evaluado/a
444	04078221	LASTRA SALVADOR, ROBERTO CARLOS	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PASCO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
445	41224718	MEZA SANCHEZ, JACK ROBERT	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PASCO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y asistencia	Evaluado/a
446	02835027	CARRANZA PEREZ, LUIS MARTIN	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PIURA	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
447	18140841	VILCHEZ CHIRA DE NOVOA, KARINA ROXANNA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PIURA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
448	02773696	TEJADA BRICEÑO, KOSKALINE	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PIURA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
449	80661792	BENITES ZAPATA, HERNAN MARTIN	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PIURA	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
450	02623029	JIMENEZ ZAMORA, CARLOS FLORENTINO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PIURA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a



Título: PLAN DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO – CICLO 2025

Código: PL-GRHH-15-01

Fecha de aprobación: 29/05/2025

Página 40 de 50

N°	N° de doc.	Apellidos y Nombres	Sexo	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
451	45314342	CHAVEZ ESPINOZA, EDWIN DAVIAN	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PIURA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
452	02846987	VIDAL POZO, CAROLL MAYTE	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PIURA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
453	03585171	VARGAS GONZALES, NICOLAS	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PIURA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
454	42161531	PEREZ DE LAMA, OSCAR DARWIN	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PIURA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
455	40804186	GRANADOS MACAS, JORGE ALBERTO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PIURA	CONDUCTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
456	41065631	CALERO CORDOVA, JULIO CESAR	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PIURA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
457	46101096	RIVERA NAUCAR, NOELIA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PIURA	TECNICO EN ATENCION AL USUARIO	Operador y asistencia	Evaluado/a
458	02863113	LUQUE CASTILLO, LUIS ENRIQUE	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PIURA	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
459	02667238	HEREDIA PAIVA, JHONY HERMES	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PIURA	JEFE (E) DE UNIDAD TERRITORIAL	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
460	44875202	PALACIOS JUAREZ, MAYRA GABRIELA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PIURA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
461	45687289	HOLGUIN JABO, FREDY HERNAN	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PIURA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
462	41227155	REYES HUAMAN, EMERITA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PIURA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
463	41577984	CANGO LLACSAHUANGA, ALFONSO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PIURA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
464	41902387	VIGNOLO RIVERA, RICARDO ATILIO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PIURA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
465	03694339	VEGA QUISPE, OSCAR FABIAN	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PIURA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
466	41550405	AGURTO COLINA, VICENTE DOMENICO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PIURA	ASISTENTE TECNICO DE SABERES PRODUCTIVOS	Operador y asistencia	Evaluado/a
467	47080098	YAJAHUANCA YAJAHUANCA, ALEX	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PIURA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
468	02879493	PANTA VARONA, JOSE ALFREDO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PIURA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
469	70351991	QUEA SANCHEZ, FRITZ	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PUNO	ASISTENTE TECNICO DE SABERES PRODUCTIVOS	Operador y asistencia	Evaluado/a



Título: PLAN DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO – CICLO 2025

Código: PL-GRHH-15-01

Fecha de aprobación: 29/05/2025

Página 41 de 50

N°	N° de doc.	Apellidos y Nombres	Sexo	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
470	44080557	GOMEZ QUISPE, MARCIAL	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PUNO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
471	43348159	MACHACA MAMANI, WILFREDO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PUNO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
472	01306105	SUANA SALAS, MERCEDES	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PUNO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
473	01306357	ANCCO LOZA, GLICERIO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PUNO	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
474	01265003	QUISPE CASTRO, NICOMEDES	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PUNO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
475	01319978	MURILLO LLANQUI, GLEDY	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PUNO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y asistencia	Evaluado/a
476	01872104	CONDORI FORA, ROGELIO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PUNO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
477	41728672	TORRES VILLASANTE, PERCY	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PUNO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
478	01211702	PAUCAR PARI, DOMINGO PANFILO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PUNO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
479	01217560	CANO CANO, VICTOR	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PUNO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
480	40670365	APAZA APAZA, DANIEL EFRAIN	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PUNO	ASISTENTE TECNICO DE SABERES PRODUCTIVOS	Operador y asistencia	Evaluado/a
481	02167593	CCASA HUAYNACHO, ANIBAL	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PUNO	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
482	41526292	LUNA LINO, CLAUDIO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PUNO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
483	29247015	ASQUI SAIRITUPA, JORGE CIPRIANO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PUNO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
484	46351621	HUAYLLAPUMA HUAYLLAPUMA, RICARDO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PUNO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
485	40064704	CANAZA LAURA, YSAIAS	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PUNO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
486	01504179	HUANCA CERPA, JUSTO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PUNO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
487	41206969	AVILA INQUILLA, LIZARDO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PUNO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a



Título: PLAN DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO – CICLO 2025

Código: PL-GRHH-15-01

Fecha de aprobación: 29/05/2025

Página 42 de 50

N°	N° de doc.	Apellidos y Nombres	Sexo	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
488	43753481	CRUZ CHIPANA, OMAR	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PUNO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
489	47360778	MAMANI MAMANI, NESTOR DELFOR	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PUNO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
490	43475869	FLORES QUISPE, LUZ SONIA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PUNO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
491	42997022	TACCA PACCORI, ALEX	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PUNO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
492	01324006	CAPACOILA GRIMALDOS, JANNETH	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PUNO	JEFE DE UNIDAD TERRITORIAL	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
493	45319844	HUACASI PUMA, FLORENTINO TIBURCIO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PUNO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
494	45157256	RUELAS ARANDA, JACKELINE MARITZA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PUNO	TECNICO EN ATENCION AL USUARIO	Operador y asistencia	Evaluado/a
495	70016966	SOSA MEDINA, ELMER NERLUND	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PUNO	CONDUCTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
496	41403059	CONDORI TICONA, LINO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PUNO	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
497	48005655	PARILLO PARILLO, EDWIN OCTAVIO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PUNO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
498	70509339	ESPINOZA BARRANTES, JUAN JOSE	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PUNO	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
499	02043242	MAMANI PONCE, DAVID FREDDY	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PUNO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
500	70112833	RAMOS ADKO, JOSEPH JIMI	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PUNO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
501	01343348	GARCIA CALISAYA, ROXANA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PUNO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
502	45805932	MAMANI LUQUE, GROVER ARMANDO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PUNO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
503	48692217	CANDRO CANDRO, EDWIN DANIEL	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PUNO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
504	70751234	PAYAHUANCA CORNEJO, ELVIS JHONATAN	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL PUNO	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
505	16742588	PINZON NIÑO, MIGUEL ORLANDO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL SAN MARTIN	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
506	00844589	RIOS CHUMBE, HORACIO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL SAN MARTIN	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a



Título: PLAN DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO – CICLO 2025

Código: PL-GRHH-15-01

Fecha de aprobación: 29/05/2025

Página 43 de 50

N°	N° de doc.	Apellidos y Nombres	Sexo	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
507	01133543	DIAZ VELASQUEZ, DANTE ELADIO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL SAN MARTIN	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
508	01170209	SHUPINGAHUA MIRANDA, SAMUEL RICARDO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL SAN MARTIN	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
509	08689338	PUTPAÑA RUIZ, ELSA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL SAN MARTIN	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
510	18211466	TUESTA HIDALGO, LAURA LILY	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL SAN MARTIN	ASISTENTE TECNICO DE SABERES PRODUCTIVOS	Operador y asistencia	Evaluado/a
511	43457597	DEL AGUILA DIAZ, ROCKY	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL SAN MARTIN	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
512	41377536	NÚÑEZ MESIA, SANDRA ELIZABETH	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL SAN MARTIN	ASISTENTE TECNICO DE SABERES PRODUCTIVOS	Operador y asistencia	Evaluado/a
513	40854599	CAMPOS PACHAMORA, JORGE LUIS	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL SAN MARTIN	CONDUCTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
514	01115446	LUNA LANATTA, JAIME	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL SAN MARTIN	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
515	40596683	VALERA AMASIFUÉN, ERIK ALBERTO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL SAN MARTIN	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
516	47509799	VEGA FARRO, LUBI VANESSA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL SAN MARTIN	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
517	42812834	DEL AGUILA MEZA, HAROLD ALEX	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL SAN MARTIN	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
518	43188975	DEL AGUILA VASQUEZ, JANETH MILAGROS	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL SAN MARTIN	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
519	43360310	IGLESIAS LEON, CARLOS ABEL	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL SAN MARTIN	JEFE DE UNIDAD TERRITORIAL	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
520	45959277	MATOS PONCE, KAREN JAQUELINE	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL SAN MARTIN	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y asistencia	Evaluado/a
521	76674235	BARCO GUERRERO, ISABEL	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL SAN MARTIN	TECNICO EN ATENCION AL USUARIO	Operador y asistencia	Evaluado/a
522	40054048	LUQUE MAMANI, ABDON	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL TACNA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y asistencia	Evaluado/a
523	41542399	COLOMA QUISPE, JUAN RICAR	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL TACNA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
524	00795254	CHATA PACOHUANACO, MOISES	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL TACNA	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a



Título: PLAN DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO – CICLO 2025

Código: PL-GRHH-15-01

Fecha de aprobación: 29/05/2025

Página 44 de 50

N°	N° de doc.	Apellidos y Nombres	Sexo	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
525	41447224	LLANOS MAMANI, JULIO ALBERTO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL TACNA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
526	41100038	ESTRADA MELENDEZ, ERICK REMY	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL TACNA	ASISTENTE TECNICO DE SABERES PRODUCTIVOS	Operador y asistencia	Evaluado/a
527	41754291	VARGAS TORRES, EDGAR	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL TACNA	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
528	00419690	BARRIOS AGUILAR, LUIS EUGENIO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL TACNA	CONDUCTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
529	41511184	LIPA PORTUGAL, DIANA IRMA	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL TACNA	TECNICO EN ATENCION AL USUARIO	Operador y asistencia	Evaluado/a
530	00463066	CALIZAYA INCHUÑA, JUAN CARLOS	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL TACNA	JEFE DE UNIDAD TERRITORIAL	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
531	40850886	ANTON AMAYA, JANETH DOLORES	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL TUMBES	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y asistencia	Evaluado/a
532	40397538	FARIAS GUERRERO, SANTOS WILFREDO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL TUMBES	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
533	46444009	LUNA MENENDEZ, FELIX JESUS	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL TUMBES	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
534	45930460	MARCHAN RODRIGUEZ, FRANCIS YOEL	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL TUMBES	ASISTENTE TECNICO DE SABERES PRODUCTIVOS	Operador y asistencia	Evaluado/a
535	46665099	MEDINA AGUIRRE, JOSE FELIPE	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL TUMBES	CONDUCTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
536	70067102	REYES CAMPOS, REYNALDO JAVIER	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL TUMBES	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
537	41893979	LOPEZ ESPINOZA, LOURDES DIANE	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL TUMBES	TECNICO EN ATENCION AL USUARIO	Operador y asistencia	Evaluado/a
538	00360003	MORAN CRUZ, WILMER	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL TUMBES	JEFE DE UNIDAD TERRITORIAL	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
539	10305117	LOPEZ TORRES, CARLOS ALBERTO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL UCAYALI	TECNICO EN ATENCION AL USUARIO	Operador y asistencia	Evaluado/a
540	42024178	CARBAJAL ODICIO, MILUSKA SEMIRAMIS	Femenino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL UCAYALI	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y asistencia	Evaluado/a
541	41112776	PACHECO CHUCO, JOSE ANTONIO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL UCAYALI	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
542	42130164	RIOS SUAREZ, JACKSON	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL UCAYALI	CONDUCTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
543	47057008	TORIBIO ALADO, TITO ISHBAK	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL UCAYALI	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a

**PERÚ**Ministerio
de Desarrollo
e Inclusión SocialPrograma Nacional de
Asistencia Solidaria Pensión
65Unidad de Recursos
Humanos**pensión65**
tranquilidad para más peruanos**Título:** PLAN DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO – CICLO 2025

Código: PL-GRHH-15-01

Fecha de aprobación: 29/05/2025

Página 45 de 50

N°	N° de doc.	Apellidos y Nombres	Sexo	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
544	00123196	PALOMINO CORDOVA, WILSON	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL UCAYALI	JEFE DE UNIDAD TERRITORIAL	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
545	42471342	CULQUI GOMEZ, RANULFO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL UCAYALI	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
546	45278267	AYLLON CHAVEZ, JOSE AUGUSTO	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL UCAYALI	ASISTENTE TECNICO DE SABERES PRODUCTIVOS	Operador y asistencia	Evaluado/a
547	44395747	ZORRILLA AGURTO, EDWARD LENIN	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL UCAYALI	COORDINADOR TERRITORIAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
548	46088496	GOMEZ PEREZ, HENSON ROBINSON	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL UCAYALI	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a
549	76477545	MAGUIÑA CHAMORRO, DAVID GASTON	Masculino	Órgano Desconcentrado	UNIDAD TERRITORIAL UCAYALI	PROMOTOR	Operador y asistencia	Evaluado/a



9.3. Anexo 03 – Matriz de acciones de comunicación de la GDR ciclo 2025.

N°	Etapas	Actividad	Público	Mensaje	Medio/ Canal	Fecha de ejecución	Presupuesto
1	Planificación	Envío de flyers por correo institucional.	Evaluador y Evaluado	Invitación a la Asistencia Técnica sobre el Proceso de Gestión del Rendimiento. Fecha: Hora: Enlace de Ingreso:	e-mail	Junio del 2025	S/ 0.00
2	Planificación	Envío de flyers por correo institucional.	Evaluador y Evaluado	¿Qué es la Gestión del Rendimiento? La gestión del rendimiento es una herramienta de evaluación de desempeño que reconoce y promueve el aporte de los servidores a los objetivos de la entidad, contribuyendo a brindar mejores servicios a los usuarios. ¡Tus logros son el logro del programa!	e-mail	Junio del 2025	S/ 0.00
3	Planificación	Envío de flyers por correo institucional.	Evaluador y Evaluado	Componentes de la Gestión del Rendimiento. Son cuatro los componentes que, sistemáticamente, integran la Gestión del Rendimiento: 1. Ciclo de Gestión del Rendimiento. 2. Actores de la Gestión del Rendimiento. 3. Segmentación de los servidores y 4. Factores de evaluación.	e-mail	Junio del 2025	S/ 0.00
4	Planificación	Envío de flyers por correo institucional.	Evaluador y Evaluado	El Ciclo de Gestión del Rendimiento Esta Integrado por 03 etapas: 1. Etapa de Planificación: comprende las acciones de comunicación, aprobación del cronograma, definición de la matriz de participantes y la definición de los factores de evaluación (metas). 2. Etapa de Seguimiento: permite la continua orientación, retroalimentación, motivación y apoyo del/de la evaluador/a al/a la evaluado/a, para el cumplimiento de las metas. 3. Etapa de Evaluación: en esta etapa el/la evaluador/a valora el desempeño del/de la evaluado/a, luego de revisar los resultados logrados en el cumplimiento de las metas establecidas, a partir del seguimiento realizado y las evidencias registradas previamente.	e-mail	Junio del 2025	S/ 0.00
5	Planificación	Envío de flyers por correo institucional.	Evaluador y Evaluado	Actores de la Gestión del Rendimiento 1. Dirección Ejecutiva: es el responsable del funcionamiento del Subsistema de Gestión del Rendimiento. 2. Unidad de Recursos Humanos: es la responsable de la conducción operativa de la Gestión del Rendimiento. 3. Evaluadores/as: son los responsables de establecer las metas, realizar el seguimiento y realizar la puntuación de nivel de logro por cada servidor. 4. Evaluados/as: son responsables de participar de manera proactiva y constructiva en las diferentes etapas establecidas en la gestión del rendimiento. 5. Comité Institucional de Evaluación: es la instancia encargada de confirmar la calificación otorgada en la etapa de evaluación, cuando un/a evaluado/a lo solicite ante su disconformidad de los resultados.	e-mail	Junio del 2025	S/ 0.00



PERÚ

Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social

Programa Nacional de Asistencia Solidaria Pensión 65

Unidad de Recursos Humanos

pensión65
tranquilidad para más peruanos

Título: PLAN DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO – CICLO 2025

Código: PL-GRHH-15-01

Fecha de aprobación: 29/05/2025

Página 47 de 50

N°	Etapas	Actividad	Público	Mensaje	Medio/ Canal	Fecha de ejecución	Presupuesto
6	Planificación	Envío de flyers por correo institucional.	Evaluador y Evaluado	<p>Segmentación de los Servidores.</p> <p>1. Segmento Directivo: son los/las servidores/as que desarrollan funciones de dirección o toma de decisiones de un órgano, unidad orgánica, programa o proyecto especial.</p> <p>2. Segmento Mando Medio: a quienes formalmente se les ha asignado la responsabilidad de conducir y coordinar equipos funcionales. Un/a servidor/a del segmento mando medio es evaluador/a y a su vez evaluado/a.</p> <p>3. Segmento Ejecutor: servidores/as sin conducción de personas, con funciones relacionadas a las competencias y/o funciones del órgano o unidad orgánica.</p> <p>4. Segmento Operador y de Asistencia: servidores/as sin coordinación de personas con funciones de asistencia, apoyo o soporte a las funciones del órgano o unidad orgánica.</p>	e-mail	Junio del 2025	S/ 0.00
7	Planificación	Envío de flyers por correo institucional.	Evaluador y Evaluado	<p>Factores de Evaluación GDR:</p> <p>Las metas, son los factores que evalúan el aporte de los/as servidores/as, a la consecución de los objetivos institucionales. Las metas se definen en dos:</p> <p>1. Metas individuales: son aquellas definidas a propuesta del/de la evaluador/a, en una reunión con el/la evaluado/a.</p> <p>2. Metas grupales: son aquellas que corresponden a cada órgano o unidad orgánica y por lo tanto, son las metas individuales del/de la directivo/a público a cargo.</p>	e-mail	Junio del 2025	S/ 0.00
8	Planificación	Envío de flyers por correo institucional.	Evaluador y Evaluado	<p>Componentes de una meta en la Gestión del Rendimiento:</p> <p>1. Indicador: Expresión cuantitativa que se utiliza para asignar un reto al servidor/a.</p> <p>2. Valor Meta: Expresión numérica que establece lo que debe alcanzar el/la Servidor/a.</p> <p>3. Peso: Representa la relevancia de una meta, respecto a las demás metas definidas.</p> <p>4. Evidencia: Fuentes de Información que permiten verificar el nivel de cumplimiento del indicador y del valor meta.</p> <p>5. Plazos: Periodos o fechas en las que se entregan las evidencias.</p>	e-mail	Junio del 2025	S/ 0.00
9	Planificación	Envío de flyers por correo institucional.	Evaluador y Evaluado	<p>Invitación a la Asistencia Técnica sobre Establecimiento de las Metas en Gestión del Rendimiento.</p> <p>Fecha: Hora: Enlace de Ingreso:</p>	e-mail	Junio del 2025	S/ 0.00
10	Seguimiento	Envío de flyers por correo institucional.	Evaluador y Evaluado	<p>Invitación a la Asistencia Técnica sobre el Proceso de Seguimiento en la Gestión del Rendimiento.</p> <p>Fecha: Hora: Enlace de Ingreso:</p>	e-mail	Julio - Diciembre del 2025	S/ 0.00
11	Seguimiento	Envío de flyers por correo institucional.	Evaluador y Evaluado	<p>Objetivo de la Etapa de Seguimiento:</p> <p>En esta etapa se reúnen el evaluador y el evaluado para asegurar el cumplimiento de la meta, identificando evidencias, dificultades y progresos en el rendimiento.</p>	e-mail	Julio - Diciembre del 2025	S/ 0.00



PERÚ

Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social

Programa Nacional de Asistencia Solidaria Pensión 65

Unidad de Recursos Humanos

pensión65
tranquilidad para más peruanos

Título: PLAN DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO – CICLO 2025

Código: PL-GRHH-15-01

Fecha de aprobación: 29/05/2025

Página 48 de 50

N°	Etapa	Actividad	Público	Mensaje	Medio/ Canal	Fecha de ejecución	Presupuesto
12	Seguimiento	Envío de flyers por correo institucional.	Evaluador y Evaluado	Actividades de la Etapa de Seguimiento: Las Principales acciones de la Etapa de Seguimiento son: 1. Documentación y presentación de evidencias. 2. Reuniones de Seguimiento y Retroalimentación. 3. Identificación de dificultades y oportunidades de mejora. 4. Conformación de la CIE.	e-mail	Julio - Diciembre del 2025	S/ 0.00
13	Seguimiento	Envío de flyers por correo institucional.	Evaluador y Evaluado	¿Qué son las Evidencias? Las evidencias son el medio para demostrar y sustentar el avance en las metas, estas deben de cumplir con 03 criterios 1) Coherencia, 2) Cantidad de logro y 3) Presentación en el plazo.	e-mail	Julio - Diciembre del 2025	S/ 0.00
14	Seguimiento	Envío de flyers por correo institucional.	Evaluador y Evaluado	Las principales funciones del titular del programa con relación al GDR. El Titular del programa ejerce como máximo responsable del funcionamiento de la gestión del rendimiento con las siguientes responsabilidades: a) Asegurar que se lleve a cabo el proceso de gestión del rendimiento en el programa. b) Nombrar anualmente a los miembros del Comité Institucional de Evaluación. c) Crear las condiciones para que la gestión del rendimiento respete los derechos y deberes de los servidores públicos.	e-mail	Julio - Diciembre del 2025	S/ 0.00
15	Seguimiento	Envío de flyers por correo institucional.	Evaluador y Evaluado	Las principales responsabilidades del titular del programa en materia de Gestión del Rendimiento El Titular del programa ejerce como máximo responsable del funcionamiento de la gestión del rendimiento con las siguientes responsabilidades: a) Asegurar que se lleve a cabo el proceso de gestión del rendimiento en el programa. b) Nombrar anualmente a los miembros del Comité Institucional de Evaluación. c) Crear las condiciones para que la gestión del rendimiento respete los derechos y deberes de los servidores públicos.	e-mail	Julio - Diciembre del 2025	S/ 0.00
16	Seguimiento	Envío de flyers por correo institucional.	Evaluador y Evaluado	Las principales responsabilidades de la Unidad de Recursos Humanos en materia de Gestión del Rendimiento: La Unidad de Recursos Humanos ejerce como instancia responsable de la conducción operativa en el programa y tiene las siguientes responsabilidades: a) Aplicar la metodología e instrumentos para la gestión del rendimiento, definidos por SERVIR. b) Capacitar a los servidores evaluados y evaluadores, en la aplicación de las metodologías, instrumentos y procedimientos básicos para la gestión del rendimiento. c) Informar oportunamente al titular del programa sobre los avances y dificultades en las distintas etapas de la gestión del rendimiento, así como de los resultados del proceso.	e-mail	Julio - Diciembre del 2025	S/ 0.00



N°	Etapa	Actividad	Público	Mensaje	Medio/ Canal	Fecha de ejecución	Presupuesto
17	Seguimiento	Envío de flyers por correo institucional.	Evaluador y Evaluado	<p>Las principales responsabilidades de los Evaluadores en materia de Gestión del Rendimiento</p> <p>Los funcionarios públicos, directivos, jefes o responsables de área y, en general, quien tenga asignado funcionalmente servidores bajo supervisión, ejerciendo como evaluadores, tienen las siguientes responsabilidades:</p> <p>a) Aplicar las metodologías e instrumentos definidos en cada una de las etapas de la gestión del rendimiento.</p> <p>b) Establecer las metas conjuntamente con los servidores a evaluar, de acuerdo con los lineamientos y plazo establecidos para tal efecto.</p> <p>c) Realizar el seguimiento permanente al rendimiento de los servidores a su cargo y formular las acciones correctivas y recomendaciones que se requieran para el mejoramiento de su desempeño.</p> <p>d) Documentar las evidencias y mantener los registros correspondientes, según se establezca en los procedimientos de gestión del rendimiento.</p> <p>e) Evaluar el rendimiento de los servidores a su cargo y remitir los resultados a la Unidad de Recursos Humanos en el plazo y forma establecidos en los procedimientos de gestión del rendimiento.</p>	e-mail	Julio - Diciembre del 2025	S/ 0.00
18	Seguimiento	Envío de flyers por correo institucional.	Evaluador y Evaluado	<p>Las principales responsabilidades de los Evaluados en materia de Gestión del Rendimiento</p> <p>Los evaluados tienen las siguientes responsabilidades:</p> <p>a) Cumplir con la normativa desarrollada para la implementación de la gestión del rendimiento.</p> <p>b) Participar en las reuniones de establecimiento de las metas, seguimiento y retroalimentación, que se programen con el evaluador a lo largo del ciclo de gestión de rendimiento.</p> <p>c) Participar en las actividades de capacitación programadas por la Unidad de Recursos Humanos.</p>	e-mail	Julio - Diciembre del 2025	S/ 0.00
19	Seguimiento	Envío de flyers por correo institucional.	Evaluador y Evaluado	<p>Las principales responsabilidades del Comité Institucional de Evaluación en materia de Gestión del Rendimiento</p> <p>El comité Institucional de Evaluación tiene las siguientes responsabilidades:</p> <p>a) Verificar la calificación otorgada, a solicitud del servidor evaluado y luego de culminada la etapa de evaluación.</p> <p>b) Confirmar la calificación asignada al evaluado en la evaluación.</p> <p>c) Informar a la Unidad de Recursos Humanos para que derive la evaluación al superior jerárquico del evaluador, según observaciones, para que realice la nueva calificación, cuando corresponda.</p> <p>Esta nueva calificación por parte del superior jerárquico del evaluador, es definitiva y no podrá ser objeto de nueva verificación por el Comité.</p> <p>d) Documentar las decisiones que tome, las cuales tienen naturaleza de irrecurrible</p>	e-mail	Julio - Diciembre del 2025	S/ 0.00

**PERÚ**

Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social

Programa Nacional de Asistencia Solidaria Pensión 65

Unidad de Recursos Humanos

pensión65
tranquilidad para más peruanos**Título: PLAN DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO – CICLO 2025**

Código: PL-GRHH-15-01

Fecha de aprobación: 29/05/2025

Página 50 de 50

N°	Etapa	Actividad	Público	Mensaje	Medio/ Canal	Fecha de ejecución	Presupuesto
20	Seguimiento	Envío de flyers por correo institucional.	Evaluador y Evaluado	Importancia de las Acciones de Retroalimentación: Mediante estas acciones, el/la evaluador/a y el/la evaluado/a intercambian recomendaciones y otros aspectos que coadyuven a la mejora del desempeño de este/a último/a, en relación metas establecidas. La retroalimentación es transversal al ciclo de Gestión del Rendimiento y se fundamenta en la comunicación asertiva, empática y con escucha activa entre el evaluador y el evaluado.	e-mail	Julio - Diciembre del 2025	S/ 0.00
21	Seguimiento	Envío de flyers por correo institucional.	Evaluador y Evaluado	Importancia de las Acciones de Retroalimentación Mediante estas acciones, el/la evaluador/a y el/la evaluado/a intercambian recomendaciones y otros aspectos que coadyuven a la mejora del desempeño de este/a último/a, en relación metas establecidas. La retroalimentación es transversal al ciclo de Gestión del Rendimiento y se fundamenta en la comunicación asertiva, empática y con escucha actividad entre el evaluador y el evaluado.	e-mail	Julio - Diciembre del 2025	S/ 0.00
22	Seguimiento	Envío de flyers por correo institucional.	Evaluador y Evaluado	¿Qué son las Evidencias? Las evidencias son el medio para demostrar y sustentar el avance en las metas, estas deben de cumplir con 03 criterios 1) Coherencia, 2) Cantidad de logro y 3) Presentación en el plazo.	e-mail	Julio - Diciembre del 2025	S/ 0.00
23	Evaluación	Envío de flyers por correo institucional.	Evaluador y Evaluado	Invitación a la Asistencia Técnica sobre la Etapa de Evaluación: Fecha: Hora: Enlace de Ingreso:	e-mail	Enero del 2026	S/ 0.00
24	Evaluación	Envío de flyers por correo institucional.	Evaluador y Evaluado	Objetivo de la Etapa de Evaluación: En esta etapa se valora el desempeño del evaluado/a, luego de revisar los resultados logrados en el cumplimiento de los factores de evaluación establecidos, a partir del seguimiento realizado.	e-mail	Enero del 2026	S/ 0.00
25	Evaluación	Envío de flyers por correo institucional.	Evaluador y Evaluado	¿Cuáles son los tipos de Calificación que se obtiene de la Evaluación en GDR? Los tres tipos de calificación: - Buen Rendimiento. - Rendimiento Distinguido. - Rendimiento Sujeto a Observación. - Desaprobado.	e-mail	Enero del 2026	S/ 0.00