



Municipalidad de Surquillo

EL JEFE DE LA OFICINA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS:

VISTO, el Memorando N.º 000327-2024-SLPGA-GSCMA-MDS, de fecha 05 de julio de 2024, presentado por la Sub Gerencia de Limpieza Pública y Gestión Ambiental, ante la solicitud del Sr. ALBERTO HENRRY RODRIGUEZ HUAMAN, trabajador sujeto al régimen laboral de la actividad privada, D. Leg. N°728, de la Municipalidad Distrital de Surquillo, mediante el cual solicita licencia sin goce de remuneración por motivos personales; y,

CONSIDERANDO:

Que, la Municipalidad Distrital de Surquillo, es un órgano de gobierno local con autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia de conformidad con lo establecido en el artículo 194° de la Constitución Política del Perú, en concordancia con la Ley N°27972, Ley Orgánica de Municipalidades;

Que, el señor ALBERTO HENRRY RODRIGUEZ HUAMAN, presta servicios en la Subgerencia de Limpieza Pública y Gestión Ambiental, bajo los alcances del Decreto Legislativo N°728, como ayudante de camión, desde el 01 de setiembre del 2022, solicita licencia sin goce de remuneraciones por (10) diez días calendario desde el 05 al 14 de julio del presente año, por motivos personales;

Que, el Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N° 728, aprobado por Decreto Supremo N° 003-97-TR, establece en su artículo 12 las causas que dan origen a la suspensión del contrato de trabajo. Entre ellas destaca en el literal K) el permiso o licencia que concede el empleador;

Que, de conformidad Artículo 26°, literal b), del Reglamento Interno de los Servidores Civiles de la Municipalidad Distrital de Surquillo, que establece: Licencias b) Licencia sin goce de remuneraciones: • Pueden ser por motivos particulares que se encuentren establecidos en un marco normativo que así lo disponga o permita al empleador otorgar (...);

Que, siendo así, los servidores pueden solicitar licencia sin goce de haber a efectos de interrumpir la vigencia de su contrato de trabajo, lo cual genera una suspensión perfecta de labores. De este modo, se pausa tanto la obligación de prestar servicios como la de abonar la retribución económica respectiva;

Que, la licencia sin goce de haber por motivos personales no constituye un derecho del trabajador sino una prerrogativa de esta Entidad Municipal para acceder a lo solicitado;

Que, en atención al principio de buena fe laboral y a la presunción de veracidad, es procedente otorgar la licencia sin goce de haber;

Que, estando en uso de las atribuciones conferidas a través de la Resolución de Alcaldía N° 372-2023-MDS de fecha 17 de agosto de 2023 y el artículo 39° de la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades.





Municipalidad de Surquillo

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. - **CONCEDER** Licencia sin Goce de Haber por motivos personales, con eficacia anticipada, por el periodo de (10) diez días, a partir del 05 al 14 de julio de 2024, a favor del señor **ALBERTO HENRRY RODRIGUEZ HUAMAN**, debiendo presentarse al término del periodo, de conformidad a los considerandos expuestos en la presente resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. - **NOTIFICAR** al interesado y demás áreas orgánicas pertinentes conforme a ley, para su conocimiento y fines.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHIVASE.

