Firmado digitalmente por TUMAY SOTO Felix Gonzalo FAU 20131372346 soft
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 27.09.2024 09:39:07 -05:00

Municipalidad de Surquillo

Surquillo, 27 de Septiembre del 2024

# RESOLUCIÓN JEFATURAL N° D000127-2024-OGRH-OGA-MDS

***EL JEFE DE LA OFICINA DE GESTIÒN DE RECURSOS HUMANOS:***

**VISTOS,** la SOLICITUD, de fecha 21 de agosto de 2024, presentado por la señora **ELIAS VILCHEZ ROSA ELIAS**, trabajadora contratada bajo los alcances del Dec. Leg. 1057 contrato Administrativo de Servicios, que presta servicios en la Oficina de Abastecimiento, mediante el cual solicita licencia sin goce de haber por el periodo de siete (07) días, del 26 de agosto al 01 de setiembre 2024, debido a motivos de índole personal; y,

**CONSIDERANDO:**

Que, la Municipalidad Distrital de Surquillo, es un órgano de gobierno local con autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia de conformidad con lo establecido en el artículo 194° de la Constitución Política del Perú, en concordancia con la Ley N°27972, Ley Orgánica de Municipalidades;

Que, la señora **ELIAS VILCHEZ, ROSA ELIAS**, presta servicios en la Oficina de Abastecimiento, contratada bajo los alcances del Decreto Legislativo N°1057, solicita licencia sin goce de haber por motivos de índole personal, por el lapso de siete días (07) días, del 26 de agosto al 01 de setiembre 2024.

Que, la Jefa de la Oficina de Abastecimiento, mediante Memorando N°D001445-2024-OA-OGA-MDS, de fecha 23 de agosto del presente, comunica que ha considerado la solicitud de licencia presentada por la trabajadora **ELIAS VILCHEZ, ROSA ELIAS,** emitiendo opinión **Favorable** a siete (07) días de Licencia sin Goce desde el **23 de agosto al 01 de setiembre 2024.** sin encontrar observación alguna a dicha solicitud;

Que, de acuerdo con el artículo 6° del Decreto Legislativo Nº1057, modificado por la Ley Nº29849, referente a los derechos de los servidores bajo el régimen de Contratación Administrativa de Servicios (en adelante régimen CAS), se establece que, son derechos de los trabajadores del Régimen CAS las licencias con goce de haber por maternidad, paternidad, y otras licencias a las que tienen derecho los trabajadores de los regímenes laborales generales", (el subrayado es nuestro);

Que, el numeral 12.2 del artículo 12° del Decreto Supremo N°075-2008-PCM, Reglamento del Decreto Legislativo Nº 1057 que regula el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios establece, que se suspende la obligación de prestación de servicios del trabajador sujeto al Régimen del Decreto Legislativo N° 1057, sin contra prestación, por hacer uso de permisos personales en forma excepcional, por causas debidamente justificadas;

Que, de conformidad Artículo 26°, literal b), del Reglamento Interno de los Servidores Civiles de la Municipalidad Distrital de Surquillo:
Artículo 26°. - Licencias b) Licencia sin goce de remuneraciones:
• Pueden ser por motivos particulares que se encuentren establecidos en un marco normativo que así lo disponga o permita al empleador otorgar (…)

Que, siendo así, los servidores pueden solicitar licencia sin goce de haber a efectos de interrumpir la vigencia de su contrato de trabajo, lo cual genera una suspensión perfecta de labores. De este modo, se pausa tanto la obligación de prestar servicios como la de abonar la retribución económica respectiva, por lo que, en atención al principio de buena fe laboral, presunción de veracidad es procedente otorgar la licencia sin goce de haber;

Que, estando en uso de las atribuciones conferidas a través de la Resolución de Alcaldía N° 372-2023-MDS de fecha 17 de agosto de 2023 y el artículo 39° de la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades.

**RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO. – CONCEDER**, Licencia sin Goce de Remuneraciones con eficacia anticipada, a favor la trabajadora **ELIAS VILCHEZ, ROSA ELIAS**, p**or** motivos de índole personal, por el periodo de siete (07), del 23 de agosto al 01 de setiembre 2024, debiendo presentarse al término de la Licencia sin Goce de Haber, o pudiendo recortar dicho plazo a solicitud del trabajador, de conformidad a los considerandos expuestos en la presente resolución.

Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado por la Municipalidad Distrital de Surquillo, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 de D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 026- 2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web: **https://sgd.munisurquillo.gob.pe/verifica/inicio.do** e ingresando el siguiente código de verificación: **PNBXT9N**

Municipalidad de Surquillo

**ARTÍCULO SEGUNDO. - NOTIFICAR** a la interesada y demás áreas orgánicas pertinentes conforme a Ley, para su conocimiento y fines.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHIVESE.**

Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado por la Municipalidad Distrital de Surquillo, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 de D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 026- 2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web: **https://sgd.munisurquillo.gob.pe/verifica/inicio.do** e ingresando el siguiente código de verificación: **PNBXT9N**