

IMPORTANCIA DE LA PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Mtro. Ing. Luis Enrique Lozano Vieytes

Dirección de Promoción y Protección de los Derechos Fundamentales y de la Seguridad y Salud en el Trabajo



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo



1) Introducción

Decreto Supremo que aprueba la Política Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo al 2030

DECRETO SUPREMO

Nº 018-2021-TR



La Política Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo al 2030

Situación futura deseada

Futuro de la Seguridad y
Salud en el Trabajo al 2030

“Al 2030, se pretende lograr avances sustanciales en el desarrollo de la seguridad y salud en el trabajo mediante acciones preventivo promocionales que permitan reducir, en al menos un 20%, las tasas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, así como índices de daños que se pudieran ocasionar a la salud de los trabajadores, incorporando los enfoques de género, interculturalidad, derechos humanos y perspectiva de discapacidad.”



PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

GRÁFICO Nº 2
EVALUACIÓN MENSUAL DE LAS NOTIFICACIONES DE ACCIDENTES DE TRABAJO NO MORTALES
2022 - 2023



Variación dic 2023 /
dic 2022
10,6%

Variación dic 2023 /
nov 2023
-19,9%

38,219 (104 x día)
Accidentes no mortales-
2023

GRÁFICO Nº 1
EVALUACIÓN MENSUAL DE LAS NOTIFICACIONES DE ACCIDENTES DE TRABAJO MORTALES
2022 - 2023



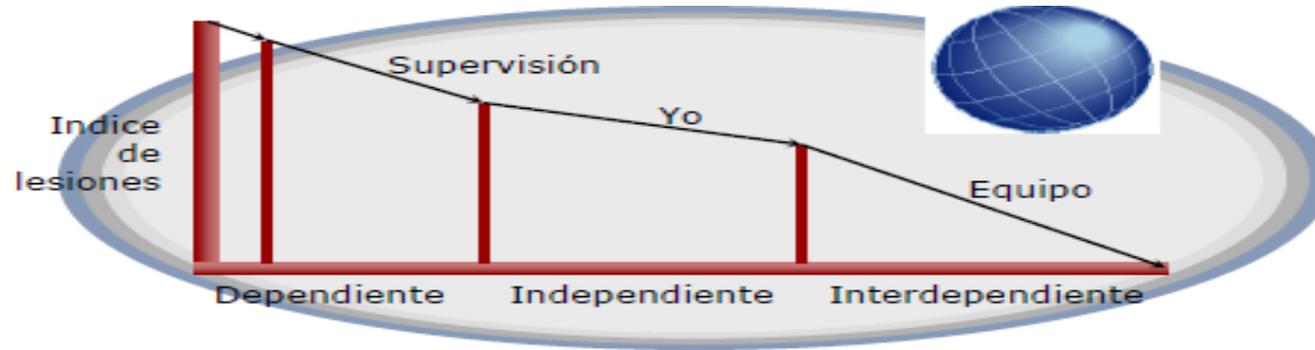
Variación dic 2023 /
dic 2022
140,0%

Variación dic 2023 /
nov 2023
46,3%

408 (1.1 x día)
Accidentes mortales-2023

2) Cultura de Seguridad y Salud en el Trabajo

Conjunto de valores, principios y normas de comportamiento y conocimiento respecto a la prevención de riesgos en el trabajo que comparten los miembros de una organización.



Dependiente “Mi seguridad es responsabilidad del gerente”	Independiente “La seguridad es mi responsabilidad”	Interdependiente “La seguridad es responsabilidad de todos”
Compromiso de la gerencia por crear un ambiente seguro	Conocimientos, compromiso y estándares personales	Fomentar el trabajo en equipo sobre seguridad
La seguridad como condición de empleo	Reconocer, asimilar y valorar la seguridad	Desarrollar un interés por lo demás
Supervisión y capacidad continua en seguridad	Poner en práctica, hacerlo un hábito	Supervisión mutua
Control, énfasis y metas establecidas por el supervisor	Involucrarse en los procesos de mejora	Buscar la satisfacción común
Valorar a todos los empleados		

3) Participación

La participación de los trabajadores y sus organizaciones sindicales es indispensable en el Sistema de Gestión de la SST, respecto de lo siguiente :
(Art. 19, Ley N° 29783)



La consulta, información y capacitación de todos los aspectos de la SST.



La convocatoria a las elecciones, la elección y el funcionamiento del Comité y/o Supervisor de SST.



SEVERIDAD		CONSCIENCIA				
	1	2	3	4	5	
Catastrófica	1	2	3	4	5	
Mortal	2	3	4	5	6	
Permanente	3	4	5	6	7	
Temporal	4	5	6	7	8	
Menor	5	6	7	8	9	

TIPO DE RIESGO:
ALTO (Rojo)
MEDIO (Amarillo)
BAJO (Verde)

PROBABILIDAD FRECUENCIA:
Casi nunca
A veces
Frecuentemente
Muy frecuentemente
Siempre

El reconocimiento de los representantes de los trabajadores, la IPERC y el Mapa de riesgos.

4) ¿Cómo lograr la participación de los trabajadores?

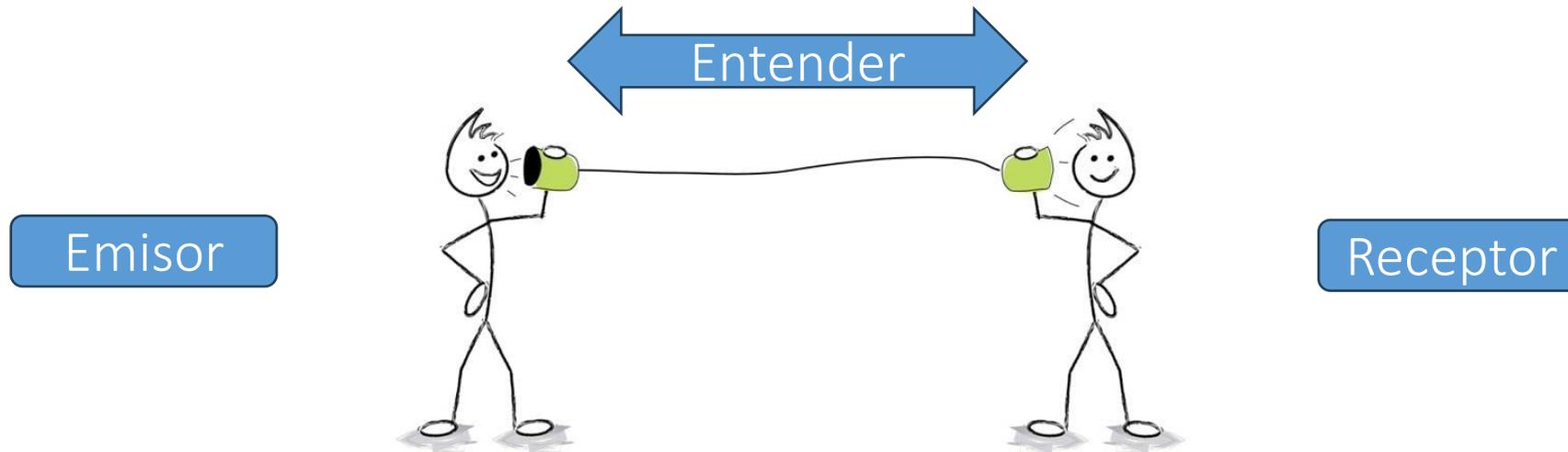
Sensibilización + Involucramiento + Compromiso = Participación.

- **Sensibilización:** Identificación de la necesidades de la personas, por ejemplo, alimentación, vivienda, vestimenta, educación, trabajo, reconocimiento, pertenencia a un grupo o familia, etc.
- **Involucramiento:** Es un proceso libre y participativo de las personas en aquellas decisiones que inciden directamente en sus actividades.
- **Compromiso:** Es la capacidad que tienen las personas para tomar conciencia de la importancia del cumplimiento de sus actividades.



4) ¿Cómo lograr la participación de los trabajadores?

a) Fomentar un diálogo sincero, importante prestar atención a lo que cada persona tiene que decir, aprender de lo escuchado, y actuar en consonancia.



- **Practicar la escucha activa:** Es la habilidad de escuchar con la conciencia plena el mensaje del interlocutor, para entender lo que está expresando, de manera enfocada y empática.
- No hay que temer de la participación de los trabajadores en aquellas cosas que puedan afectar su seguridad y salud en el trabajo.

4) ¿Cómo lograr la participación de los trabajadores?

b) Practicar con el ejemplo: Los actos deben de predicarse con el ejemplo que se dice o recomienda a otros.

En las Condiciones de Trabajo...



LA INFORMACIÓN ES LA MEJOR PREVENCIÓN



Sr. Contratista
Es Obligatorio el uso de los EPP según el tipo de trabajo:

en Altura

con Soldadura

de Albañilería

con Amoladora o Perforadora

con Manipulación de Sustancias Químicas

de Mantenimiento Eléctrico

Sr. Visitante
Es Obligatorio el uso de:

Protector Auditivo Calzado de Seguridad Protector Ocular



Sadesa
Luchando por la salud

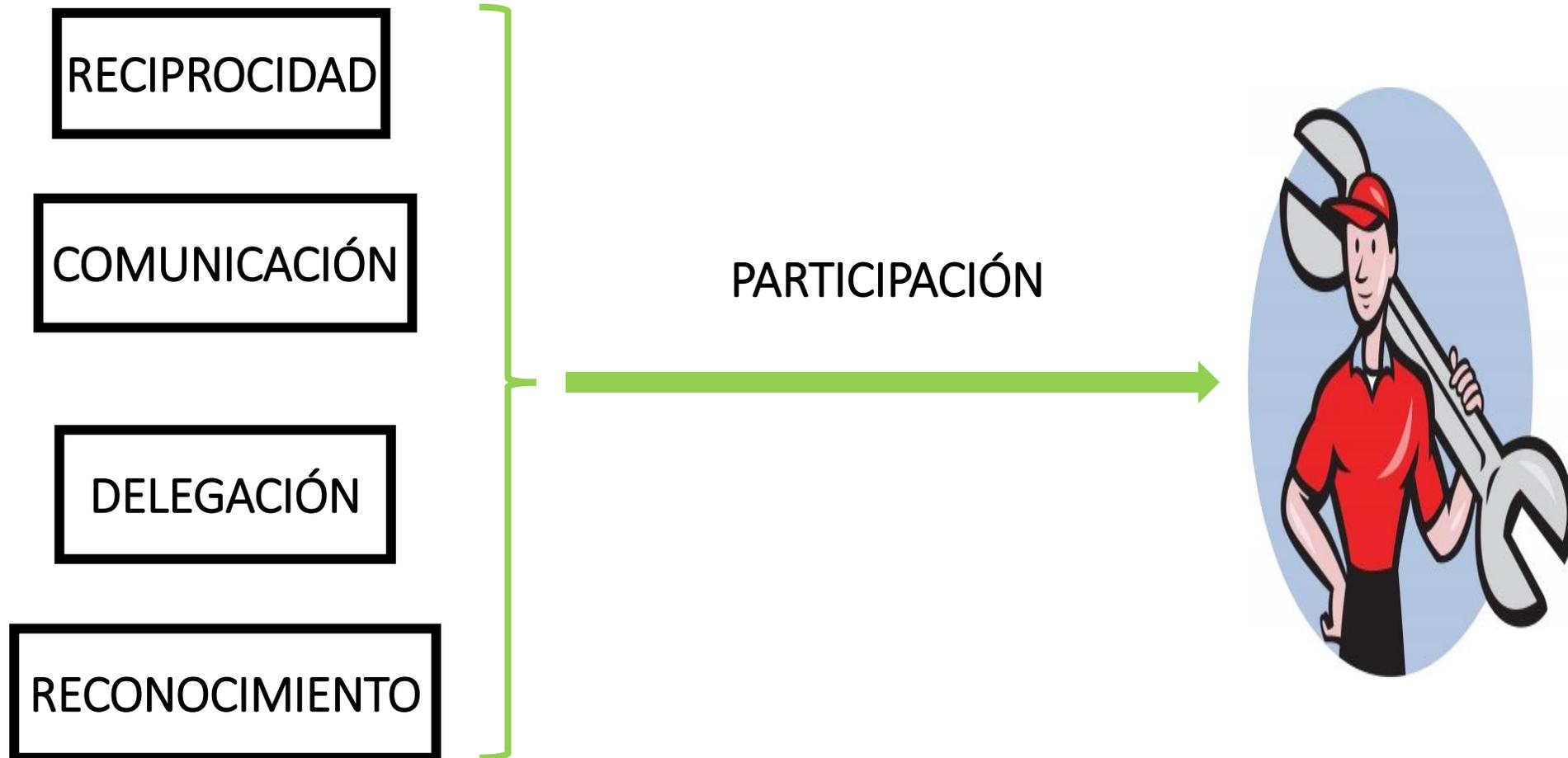


“Uno debe hacer lo que quiere que hagan los demás”

Debemos sustituir la frase “Lo que paso en el trabajo queda en el trabajo” por “Lo que paso en el trabajo se resolvió en el trabajo”

4) ¿Cómo lograr la participación de los trabajadores?

c) Motivación: Es la acción y efecto de motivar



4) ¿Cómo lograr la participación de los trabajadores?

d) **Equipo de trabajo:** Es el conjunto de personas que poseen competencias necesarias (conocimiento + habilidades) y trabajan de forma conjunta para lograr los objetivos en común de la organización.



Asimismo, son responsables de sus decisiones y tienen un compromiso común con las metas de la organización.

4) ¿Cómo lograr la participación de los trabajadores?

e) **Marco legal y normas internas:** Es el cumplimiento de la normativa aplicable a la organización y de documentos propios de la misma.

448694  **NORMAS LEGALES** El Peruano
Lima, sábado 20 de agosto de 2011

PODER LEGISLATIVO

CONGRESO DE LA REPUBLICA

LEY N° 29783

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA
POR CUANTO:
El Congreso de la República
Ha dado la Ley siguiente:

EL CONGRESO DE LA REPÚBLICA;
Ha dado la Ley siguiente:

**LEY DE SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO**

**20 de Agosto
del 2011.**



- Es importante fomentar la cultura de seguridad y salud en el trabajo.
- Es fundamental que el trabajador tenga un buen comportamiento seguro.

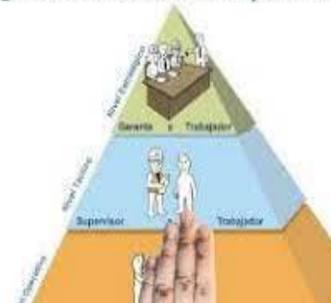
4) ¿Cómo lograr la participación de los trabajadores?

f) Participación en campañas, capacitaciones y entrenamientos: Es fundamental hacer sentir al trabajador en actividades que van a contribuir con su seguridad y salud como por ejemplo:

- Campaña de Orden y Limpieza.
- Campaña de Cuidado de Manos.
- Programas de Seguridad basada en el Comportamiento - SBC.
- Programación Neurolingüística – PNL.
- Ludoprevención.
- Etc.



Seguridad basada en el comportamiento



Estrategias personalizadas
basada en los gustos,
edades y necesidades de
los trabajadores



4) ¿Cómo lograr la participación de los trabajadores?

g) **Método coercitivo:** Es importante aplicar este método cuando el trabajador pone en riesgo su vida y la de sus compañeros de trabajo.



- Esto se da cuando exista una negativa por parte del trabajador en cumplir con las normas de seguridad y salud en el trabajo.
- El trabajador tiene que conocer las **Reglas de Oro** de la organización como por ejemplo, feed back, amonestación escrita, suspensión y retiro.

5) Medición y resultados

Listas de chequeo:

- Orden y limpieza.
- Uso de equipos de protección personal.
- Uso de equipos de protección colectiva.

Número de equipos de seguridad.

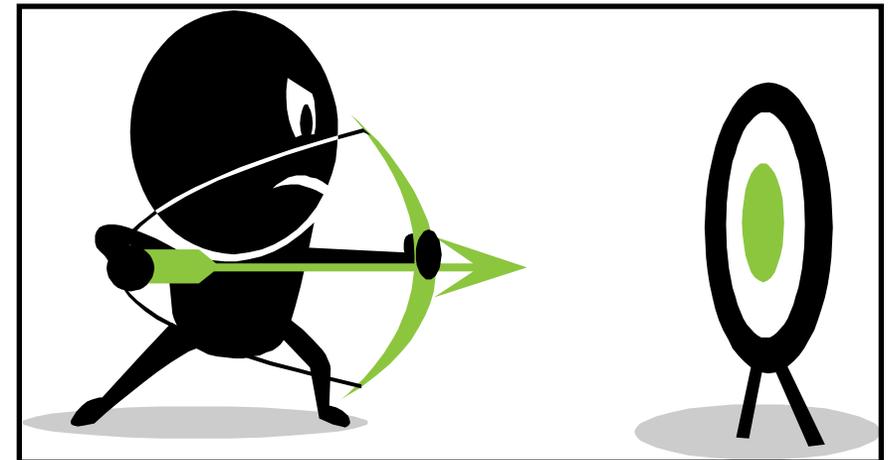
Número de Análisis de Trabajo Seguro – ATS.

Reporte de actos y condiciones subestándar.

Reportes de Habla Fácil.

Disminución de la accidentabilidad laboral.

Reconocimientos brindados e incentivos.



6) Resumen

Es fundamental que los trabajadores comprometidos con su trabajo se sientan empoderados para abordar las tareas, aportar nuevas ideas y entablar relaciones sólidas con sus compañeros de trabajo para minimizar la accidentabilidad laboral y las enfermedades ocupacionales.

Es importante la participación activa del trabajador, para que adopte en buen comportamiento seguro.

Que el trabajador sienta que la seguridad y salud no solo son importantes en su trabajo sino en toda actividad particular que realice.



Inteligencia Artificial aplicada a la empresa: evaluación de riesgos ergonómicos con ErgoIA

¿Te gustaría conocer todos los beneficios del software ErgoIA?

Ahorra hasta un 70% de tiempo del prevencionista en el análisis de tareas repetitivas y posturas forzadas. Contacta o solicita una demostración personalizada con nuestro equipo.

CONTACTAR



[Gestión](#) [Módulos](#) [Características](#) [Caso de Exito](#) [Contáctenos](#) [Política de Privacidad](#)

conexión a internet.

¿Qué es Safe2biz?

Safe2biz es una solución que permite a las organizaciones realizar una adecuada gestión y control sobre los principales procesos de seguridad y salud ocupacional. Así mismo, ayuda a la toma de decisiones gracias a la conversión de los datos en información que puede ser analizada de manera más rápida y eficaz.

La Realidad Virtual aplicada a la Seguridad y Salud en el Trabajo



**NO SOLO BASTA QUE LOS TRABAJADORES SEPAN HACER SU LABOR,
SINO QUE TAMBIÉN APRENDAN A TENER UN
BUEN COMPORTAMIENTO SEGURO**





PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

Síguenos en:



www.gob.pe/mtpe



www.gob.pe/mtpe | Av. Salaverry 655,
Jesús María