



**RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL N.º 0083-2025-GM-MDM/LC.**

Megantoni, 28 de febrero del 2025.

**VISTOS:**

El Informe N.º 0061-2025-STPAD-MDM/LC, de fecha 17 de febrero de 2025, el Oficio N.º 383-2024-PPM-MDM de fecha 04 de junio de 2024, y demás actuados;

**CONSIDERANDO:**

Que, de acuerdo con lo dispuesto por el artículo 194º de la Constitución Política del Perú, modificado por la Ley de Reforma Constitucional N.º 30305, y en concordancia con el artículo II del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades - Ley N.º 27972, que prescribe "(...) los gobiernos locales gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia". En este entender, la autonomía que la Constitución Política del Perú establece para los gobiernos locales, radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, administrativos y de administración, con sujeción al ordenamiento jurídico;

Que, la Ley Orgánica de Municipalidades en lo que respecta al ordenamiento Jurídico Municipal, en su artículo 38 establece que, el ordenamiento jurídico de las municipalidades está constituido por las normas emitidas por los órganos de gobierno y administración municipal, de acuerdo al ordenamiento jurídico nacional, las normas y disposiciones municipales se rigen por los principios de exclusividad, territorialidad, legalidad y simplificación administrativa, sin perjuicio de la vigencia de otros principios generales del Derecho Administrativo (...). En ese contexto se tiene que, el tercer párrafo del artículo 39 de la citada norma establece que las gerencias resuelven los aspectos administrativos a su cargo a través de resoluciones y directivas;

Que, la Undécima Disposición Complementaria Transitoria del Reglamento General de la Ley N.º 30057 aprobado por Decreto Supremo N.º 040-2014-PCM señala que: "El título correspondiente al régimen disciplinario y procedimiento sancionador entra en vigencia a los tres (3) meses de publicado el reglamento con el fin que las entidades adecuen internamente al procedimiento"; así, y estando a que el referido reglamento fue publicado el 13 de junio de 2014, el régimen disciplinario y procedimiento sancionador conforme a la Ley de Servicio Civil **entró en vigencia a partir del 14 de setiembre de 2014;**

Que, en este sentido, el principio de legalidad implica la necesidad de una predeterminación normativa (norma con rango de ley) que defina las conductas infractoras y las sanciones correspondientes. Es decir, "la ley debe preceder a la conducta sancionable, estableciendo claramente el contenido de la sanción". Por otro lado, el principio de tipicidad exige, en primer lugar, que "las conductas estén exactamente delimitadas, sin ambigüedades"; y, en segundo lugar, que "los ciudadanos tengan la capacidad de prever, de manera suficiente y adecuada, las consecuencias de sus actos". Esto implica que no pueden existir cláusulas generales o indeterminadas de infracción que dejen a la administración la libertad de actuar según su "arbitrio", sino que esta debe actuar de manera prudente y razonada;

Que, el artículo 94 de la Ley N.º 30057, Ley del Servicio Civil, **dispone que "la competencia para iniciar procedimientos administrativos disciplinarios contra los servidores civiles decae en el plazo de tres (3) años contados a partir de la comisión de la falta y uno (1) a partir de tomado conocimiento por la oficina de recursos humanos de la entidad, o de la que haga sus veces";**

Que, el artículo 97, del Reglamento de la Ley del Servicio Civil, aprobada por Decreto Supremo N.º 040-2014-PCM, señala "(...) 97.1 **La facultad para determinar la existencia de faltas disciplinarias e iniciar el procedimiento disciplinario prescribe conforme a lo prescrito en el Art. 94 de la Ley, a los tres (03) años calendario de cometida la falta,** salvo que, durante ese periodo, la Oficina de Recursos Humanos de la entidad o la que haga sus veces, hubiera tomado conocimiento de la misma. En este último supuesto la prescripción operará un (01) año calendario después de esa toma de conocimiento por parte de dicha Oficina, siempre que no hubiera transcurrido el plazo anterior. A su vez y concordante con lo precedentemente mencionado, dicho cuerpo normativo, textualmente dispone lo siguiente: "(...) 97.3 La







**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO.** - **DECLARAR DE OFICIO LA PRESCRIPCIÓN DE COMPETENCIA PARA EL INICIO DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO** en contra del ex servidor Edgar Piño Sebastián, reportado mediante el Oficio N° 383-2024-PPM-MDM de fecha 04 de junio de 2024, sobre la presunta falta administrativa por omisión de rendición de habilitación de viáticos – comprobante de Pago N.º 2479 de fecha 09 de julio de 2021, al haber transcurrido más de tres (03) años desde la comisión de la presunta falta, conforme se esgrime de la parte considerativa de la presente resolución.

**ARTÍCULO SEGUNDO.** - **PONER EN CONOCIMIENTO**, el presente acto administrativo a la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, con el fin de que, a través de su intermediación, se comuniquen a la Secretaría Técnica de Procedimientos Administrativos Disciplinarios el contenido de la presente Resolución, a efectos de que se determine la responsabilidad administrativa disciplinaria por la inacción administrativa.

**ARTICULO TERCERO.** - **ENCARGAR** a la Oficina General de Tecnologías de Información la publicación de la presente Resolución en la plataforma digital única del Estado Peruano – GOB.PE <https://www.gob.pe/munimegantoni>.

**REGÍSTRESE, NOTIFÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE.**

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MEGANTONI  
  
Lic. Ivan R. Cisneros Quispe  
SERENTE MUNICIPAL

CC.  
Archivo.  
IRCQ/inv.  
OGRRHH.  
OGTI/Pág. Web.