**PROCESO CAS N° 001-2025-MDY-SGRRHH**

**ANEXO N° 03**

**FICHA DE ENTREVISTA PERSONAL**

**Datos del Postulante:**

**APELLIDOS Y NOMBRES:……………………………………………………………………**

**DNI:……………………………………..**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **FACTORES DE EVALUACIÓN**  **(equivale al 30%)** | **Puntaje** | **Puntaje**  **Obtenido** |
| **PRESENTACION:**  Mide la presentación del evaluado, y su desenvolvimiento. | 03 ptos |  |
| **CAPACIDAD DE ANALISIS Y REFLEXION**  Mide el grado de profundización, sustento y razonamiento de la sistematización de la información relacionada a las funciones del puesto, y alternativas frente a una situación planteada. | 06 ptos |  |
| **COMUNICACIÓN ORAL Y TRABAJO EN EQUIPO**  Mide la habilidad, expresión oral y persuasión del postulante para emitir argumentos válidos, a fin de lograr la aceptación de sus ideas y formas de trabajo cooperativo y colaborativo. | 05 ptos |  |
| **CONOCIMIENTOS TECNICOS DEL PUESTO**  Comprensión de las tareas y los procedimientos y técnicas del trabajo. | 08 ptos |  |
| **CONOCIMIENTOS BASICO SOBRE EL PUESTO Y CARGO**  Mide el grado de conocimientos básicos que tiene el postulante sobre el cargo que postula. | 08 ptos |  |
| **HABILIDADES BLANDAS**  Saber escuchar y ser comprensivo, tratar de buscar soluciones a los problemas que se presentan en el trabajo.  Evidencia ejemplos a través de ejemplo el haber alcanzado los objetivos previstos en situaciones de presión de tiempo, inconvenientes imprevistos, desacuerdos, oposición y diversidad en experiencias laborales anteriores | 05 ptos |  |
| **TOTAL** | **35 ptos**  **Máximo** |  |

**RESULTADO DEL PROCESO**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **EVALUACION CURRICULAR** | | | | **PUNTAJE**  **EVALUACION**  **CURRICULAR**  **70%** | **PUNTAJE**  **ENTREVISTA**  **PERSONAL**  **30%** | **PUNTAJE**  **TOTAL** |
| **Formación**  **Académica** | **Capacitación ( Cursos, diplomados, etc)** | **Experiencia laboral** | |
| **Experiencia**  **general** | **Experiencia**  **especifica** |
|  |  |  |  |  |  |  |

Fecha…………………………………..