**PROCESO CAS N° 001-2025-MDY-SGRRHH**

**ANEXO N° 03**

**FICHA DE ENTREVISTA PERSONAL**

**Datos del Postulante:**

**APELLIDOS Y NOMBRES:……………………………………………………………………**

**DNI:……………………………………..**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **FACTORES DE EVALUACIÓN** **(equivale al 30%)** | **Puntaje** | **Puntaje****Obtenido** |
| **PRESENTACION:**Mide la presentación del evaluado, y su desenvolvimiento.  | 03 ptos |  |
| **CAPACIDAD DE ANALISIS Y REFLEXION**Mide el grado de profundización, sustento y razonamiento de la sistematización de la información relacionada a las funciones del puesto, y alternativas frente a una situación planteada. | 06 ptos |  |
| **COMUNICACIÓN ORAL Y TRABAJO EN EQUIPO**Mide la habilidad, expresión oral y persuasión del postulante para emitir argumentos válidos, a fin de lograr la aceptación de sus ideas y formas de trabajo cooperativo y colaborativo.  | 05 ptos |  |
| **CONOCIMIENTOS TECNICOS DEL PUESTO**Comprensión de las tareas y los procedimientos y técnicas del trabajo. | 08 ptos |  |
| **CONOCIMIENTOS BASICO SOBRE EL PUESTO Y CARGO**Mide el grado de conocimientos básicos que tiene el postulante sobre el cargo que postula.  | 08 ptos |  |
| **HABILIDADES BLANDAS**Saber escuchar y ser comprensivo, tratar de buscar soluciones a los problemas que se presentan en el trabajo.Evidencia ejemplos a través de ejemplo el haber alcanzado los objetivos previstos en situaciones de presión de tiempo, inconvenientes imprevistos, desacuerdos, oposición y diversidad en experiencias laborales anteriores | 05 ptos |  |
| **TOTAL** | **35 ptos****Máximo** |  |

**RESULTADO DEL PROCESO**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **EVALUACION CURRICULAR** | **PUNTAJE****EVALUACION****CURRICULAR****70%** | **PUNTAJE****ENTREVISTA****PERSONAL****30%** | **PUNTAJE****TOTAL** |
| **Formación****Académica** | **Capacitación ( Cursos, diplomados, etc)** | **Experiencia laboral** |
| **Experiencia** **general** | **Experiencia****especifica** |
|  |  |  |  |  |  |  |

 Fecha…………………………………..