

RESOLUCIÓN DIRECTORAL

N.º 355 – 2025 – GRSM/DIRESA-SM/OGESS-AH/DG

TOCACHE, 03 DE JUNIO DEL 2025.

VISTO:

- La Resolución Directoral N° 205- 2025 – GRSM/DIRESA-SM/OGESS-AH/DG, de fecha 28 de marzo del 2025;
- La Renuncia S/N, de fecha 03 de junio del 2025, suscrito por la Sra. Cinthya Karen Escalante Orbe, y demás recaudos;

CONSIDERANDO:



Que, la Ordenanza Regional N° 019-2022-GRSM/CR, de fecha 21 de noviembre del 2022, aprueba la modificación parcial al Reglamento de Organización y Funciones (ROF) del Gobierno Regional de San Martín, y en su art. 161° establece que la Dirección Regional de Salud es el órgano de línea de la Gerencia Regional de Desarrollo Social responsable de promover la salud y prevenir los riesgos y daños a la Salud; regular y fiscalizar bienes y servicios de salud; organizar y promover la atención integral de servicios públicos y privados con calidad, considerando los determinantes de la salud, centrados en satisfacer las necesidades de salud de las personas, familias y las comunidades, priorizando a los más vulnerables y excluidos. La Dirección Regional se constituye en la autoridad sanitaria regional, responsable de formular, adecuar, implementar evaluar y controlar las políticas del Sector Salud en el ámbito del Departamento de San Martín;



Que, la Ley N° 28175- Ley Marco del Empleo Público, regula la prestación de los servicios personales, subordinada y remunerada entre una entidad de la administración pública y un empleado público, cualquiera fuera la clasificación que éste tenga, y la parte orgánica y funcional de la gestión del empleo público, el que en su artículo 4° numeral 1, 2, y 3) establecen la clasificación que esta tenga y la parte orgánica y funcional de la gestión del empleo público, como los funcionarios públicos, precisándose que, los funcionarios públicos, empleados de confianza y servidores públicos se encuentren en el entorno de libre designación y remoción en ningún caso será mayor al 5% de los servidores públicos existentes en cada entidad, (...);

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1057, se regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios – CAS y Reglamento aprobado con Decreto Supremo N°075-2008—PCM, y su modificatoria con Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, se establece la figura de la suplencia, y las acciones de desplazamiento, designación temporal, rotación temporal, y comisión de servicio;



Que en su artículo 5° del Decreto Legislativo N° 1057, establece que legalmente es viable la contratación de personal bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 1057- CAS, a) A plazo indeterminado; b) A plazo determinado (por necesidad transitoria, confianza o suplencia).

Que, mediante la Cuarta Disposición Complementaria Transitoria del Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, se refiere a su "Reglas aplicables a funcionarios y directivos designados por resolución lo siguiente: *“Los cargos cubiertos por personas designadas por resolución no se encuentran sometidos a las reglas de duración de contrato, procedimiento, causales de suspensión o extinción regulados por el presente reglamento, son de aplicación las disposiciones legales y reglamentarias que regulan la materia”;*

Que, mediante la primera disposición complementaria de la Ley N°29849, que modifica el Decreto Legislativo N°1057 dispone en lo referente en la contratación de personal directivo lo siguiente: el personal establecido en los numerales 1), 2), e inciso a) del numeral 3 del artículo 4° de la Ley N°28175- Ley Marco del Empleo Público, contratado bajo el Remiten Laboral Especial del Decreto Legislativo 1057, está excluido de las reglas establecidas del artículo 8° de dicho decreto legislativo. Este personal solo puede ser contratado para ocupar una plaza orgánica contenida en el cuadro de asignación de personal - CAP de la entidad;

Que, a través del Informe Técnico N° .001042-SERVIR/GPGSC, emitida por SERVIR, se pronuncia referente a la contratación de personal l bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 1057 para ocupar cargos de confianza, lo siguiente:

RESOLUCIÓN DIRECTORAL

N.º 355 – 2025 – GRSM/DIRESA-SM/OGESS-AH/DG

TOCACHE, 03 DE JUNIO DEL 2025.

"2.6 (...) para la procedencia de la contratación de servidores de confianza bajo el RECAS deben concurrir los siguientes elementos: i) Existencia del cargo objeto de designación; y, ii) Clasificación del cargo objeto de designación como confianza o de libre designación será inviable."

Que, mediante Decreto Supremo N° 053-2022-PCM, de fecha 17 de junio de 2022, mediante el cual se aprueba el Reglamento de la Ley N° 31419, *Ley que establece disposiciones para garantizar en el acceso y ejercicio de la función pública de funcionarios y directivos de libre designación y remoción, cuyo objeto es establecer los requisitos mínimos y los impedimentos para el acceso a los cargos de funcionarios y directivos públicos libres de designación y remoción, con el fin de garantizar la idoneidad en el acceso y ejercicio de su función.*

Que, mediante la Resolución Directoral N° 205- 2025 – GRSM/DIRESA-SM/OGESS-AH/DG, de fecha 28 de marzo del 2025; se resuelve DESIGNAR, a la C.P.C CINTHYA KAREN ESCALANTE ORBE, identificado con DNI N° 45011738, en el cargo como JEFE DE TESORERÍA, de la Oficina de Gestión de Servicios de Salud Alto Huallaga, bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicio CAS-CONFIANZA, con efectividad estará iniciando su labor el 14 de abril del presente año, hasta que las necesidades del servicio de la institución lo requieran, asumiendo con todas las funciones y prerrogativas inherentes al cargo.

Que, mediante la Renuncia S/N, de fecha 03 de junio del 2025; suscrito por la Sra. CINTHYA KAREN ESCALANTE ORBE, renuncia al cargo de Jefe de Tesorería, de la Oficina de Gestión de Servicios de Salud Alto Huallaga, por motivos personales, por lo que se DA POR ACEPTADO; siendo su ultimo día de labor hoy 03 de junio del presente año;

Que, por las razones expuestas y contando con los vistos bueno de la Dirección de Recursos Humanos, Asesoría Legal y la aprobación de la Dirección de la Oficina de Gestión de Servicios de Salud – Alto Huallaga – Tocache, corresponde emitir el acto resolutorio, por lo que en uso de las atribuciones conferidas mediante Resolución Directoral Regional N.º1-2025-GRSM-DIRESA/DG, de fecha 06 de enero del 2025.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1º.- ACEPTAR LA RENUNCIA y DAR POR CONCLUIDO, la DESIGNACIÓN de la C.P.C CINTHYA KAREN ESCALANTE ORBE, en el cargo como JEFE DE TESORERÍA, de la Oficina de Gestión de Servicios de Salud Alto Huallaga, bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicio CAS-CONFIANZA, siendo hoy su último día de labor hoy 03 de junio del presente año, dándoles las gracias por sus servicios prestados mientras estuvo en el cargo, y debiendo realizar la entrega de cargo, correspondiente según la DIRECTIVA N° 001-2016-GRSM-ORA/OGP, Normas y Procedimientos para la Entrega y Recepción de Cargo, Gobierno Regional San Martín..

ARTÍCULO 2º.- DÉJESE SIN EFECTO, todo acto administrativo que se oponga a la presente Resolución.

ARTÍCULO 3º.- NOTIFICAR, la presente Resolución al interesado e instancias correspondientes, para su cumplimiento conforme a Ley y demás fines.

ARTÍCULO 4º.- DISPONER, que la Oficina de Informática de la Oficina de Gestión de Servicios de Salud – Alto Huallaga Tocache, efectúe la publicación de la presente resolución en el portal WEB institucional de la entidad.

Regístrese, Comuníquese y Cúmplase

C.c
() Interesados
() Archivos.



GOBIERNO REGIONAL
SAN MARTÍN
OFICINA DE GESTIÓN DE SERVICIOS DE SALUD ALTO HUALLAGA
[Firma]
Of. Walter Evaristo Pozo Díaz
CdE 17118
DIRECTOR