RESOLUCIÓN DE LA OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS N°189-2025-OGAF/MPC

Cañete, 04 de junio de 2025.

LA OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CAÑETE

VISTO:

La Resolución N°18, de fecha catorce de abril de dos mil veinticinco, del Juzgado de Trabajo de Cañete, obrantes en el Expediente N°00208-2023-0-0801-JR-LA-01; el Memorándum N°733-2025-PPM-MPC, de fecha 13 de mayo del 2025, de la Procuraduría Pública Municipal; el Memorándum N°01976-2025-OGGRRHH-MPC, de fecha 20 de mayo del 2025, de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos; el Informe Legal N°468-2025-OGAJ-MPC de fecha 30 de mayo del 2025, de la Oficina General de Asesoría Jurídica; el Memorándum N°02230-2025-OGGRH-MPC, de fecha 03 de junio del 2025, de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos;

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CAÑETE ..... FOLIO OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 194° de la Constitución Política del Perú, modificado por la Ley N°30305, Ley de la Reforma Constitucional, expresa que: "Las municipalidades provinciales y distritales son los órganos de gobierno local. Tienen autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia", concordante con el articulo II del Título Preliminar de la Ley N°27972 – Ley Orgánica de Municipalidades, asimismo el Artículo 39° de la Ley Orgánica citada, establece que los Concejos Municipales ejercen sus funciones de gobierno mediante la aprobación de Ordenanzas y Acuerdos. Ergo, la autonomía que la Constitución otorga a las municipalidades, radica en la facultad de ejercer actos de gobierno administrativo y de administración, con sujeción al ordenamiento jurídica;

Que, el derecho a la tutela jurisdiccional es un atributo subjetivo que comprende una serie de derechos, entre los que destacan el derecho a la ejecución de las resoluciones judiciales que han pasado en autoridad de cosa juzgada, como es el presente caso; asimismo, el derecho a la ejecución de sentencias y resoluciones judiciales forman parte del derecho fundamental a la tutela judicial efectiva;

Que, el inciso 2) del artículo 139° de la Constitución Política y el Artículo 4° de la Ley Orgánica del Poder Judicial, señala que toda persona y autoridad está obligado a acatar y dar cumplimiento a las decisiones judiciales o de índole administrativo, emanadas de autoridad judicial competente, en sus propios términos, sin poder calificar su contenido o sus fundamentos, restringir sus efectos o interpretar sus alcances, bajo responsabilidad civil, penal o administrativa que la ley señala, que para el caso presente podemos colegir que toda entidad ante una resolución judicial debe realizar las acciones y gestiones necesarias para su cumplimiento;

Que, la Ley N°31953 Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2024, señala en su artículo 8°, numeral 8.1. "Se prohíbe la incorporación del personal en el Sector Público por servicios personales y el nombramiento, *salvo en los supuestos siguientes*: (...) literal ***k) El ingreso de personal por mandato de sentencias judiciales en calidad de cosa juzgada;***

Que, **Resolución N°18**, de fecha catorce de abril de dos mil veinticinco, el Juzgado de Trabajo – Sede Central de Cañete notifica a la Municipalidad Provincial de Cañete para cumplir con lo requerido, respecto del Expediente N°00208-2023-0-0801-JR-LA-01; en la Parte Resolutiva indica lo siguiente:

> "REQUIÉRASE a la entidad demandada MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CAÑETE para que a través de su alcalde y/o representante legal ordene a quien corresponda y en el plazo de QUINCE DÍAS, cumpla con EMITIR resolución administrativa reconociendo a favor de la demandante ANGELICA VELASQUEZ HUILLCA, desde el 06 de enero del 2021, en adelante, como contratada permanente, bajo el régimen laboral público, regulada por el Decreto Legislativo 276, protegida por la Ley 24041, en el cargo de Apoyo Administrativo en la Sub Gerencia de Logística, Control Patrimonial y Maestranza de la Municipalidad Provincial de Cañete, hasta que la plaza que desempeñaba o la que se le asigne sea convocada a un concurso público de méritos, cuyo resultado determinará la extinción de su contrato, en caso no postule o desapruebe o su acceso a la carrera administrativa como nombrada o estable si resulta ganadora; debiendo además, debe disponer su REPOSICIÓN en el cargo laboral antes mencionado, u otro cargo de igual nivel o jerarquía, con los mismos términos y condiciones económicas que ostentaba previo al despido incausado, asimismo, su inclusión del accionante en la Planilla de Pagos de trabajadores contratados; bajo apercibimiento de multa progresiva y compulsiva o de remitir copias certificadas de los actuados pertinentes al Ministerio Publico para que proceda conforme a sus atribuciones, en caso de incumplimiento; finalmente, cumpla con pagar a favor de la referida demandante por concepto de BENEFICIOS SOCIALES (Escolaridad, vacaciones y aguinaldo - por fiesta patrias y navidad), debiendo efectuar su cálculo correspondiente; más el pago de intereses legales; (...)"

Que, mediante **Memorándum N°733-2025-PPM-MPC**, de fecha 13 de mayo del 2025, de la Procuraduría Pública Municipal, expresa que ha sido notificada con la Resolución N°18, del Juzgado de Trabajo de Cañete, obrantes en el N°00208-2023-0-0801-JR-LA-01, remite los actuados a la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos a efectos que dé cumpla a lo ordenado por el órgano jurisdiccional y que, habiéndose cumplido lo solicitado los actuados sean devuelto a esta Procuraduría Publica Municipal a efectos de hacer de conocimiento sobre el cumplimiento a la judicatura respectiva;

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CAÑETE ..... V°B° OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Que, mediante **Memorándum N°01976-2025-OGGRRHH-MPC**, de fecha 20 de mayo del 2025, de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos, solicita opinión legal para un mejor pronunciamiento a fin de continuar con el procedimiento para la emisión del acto resolutivo;

Que, mediante **Informe Legal N°468-2025-OGAJ-MPC,** de fecha 30 de mayo del 2025, la Oficina General de Asesoría Jurídica, concluye lo siguiente:

> "Resulta PROCEDENTE expedir resolución administrativa, en un plazo de quince días, en mérito a lo solicitado por el Juzgado de Trabajo Permanente de la Corte Superior de Justicia de Cañete, mediante Resolución N°18, de fecha 14.04.2025, a favor del demandante:
> • Reconociendo a favor de la demandante ANGELICA VELASQUEZ HUILLCA, desde el 06 de enero del 2021, en adelante, como contratada permanente, bajo el régimen laboral público, regulada por el Decreto Legislativo 276, protegida por la Ley 24041, en el cargo de Apoyo Administrativo en la Sub Gerencia de Logística, Control Patrimonial y Maestranza de la Municipalidad Provincial de Cañete, hasta que la plaza que desempeñaba o la que se le asigne sea convocada a un concurso público de méritos, cuyo resultado determinará la extinción de su contrato, en caso no postule o desapruebe o su acceso a la carrera administrativa como nombrada o estable si resulta ganadora; debiendo además, debe disponer su REPOSICIÓN en el cargo laboral antes mencionado, u otro cargo de igual nivel o jerarquía, con los mismos términos y condiciones económicas que ostentaba previo al despido incausado, asimismo, su inclusión del accionante en la Planilla de Pagos de trabajadores contratados;
> • Cumpla con pagar a favor de la referida demandante por concepto de BENEFICIOS SOCIALES (Escolaridad, vacaciones y aguinaldo - por fiesta patrias y navidad), debiendo efectuar su cálculo correspondiente; más el pago de intereses legales (...)"

Que, mediante **Memorándum N°02230-2025-OGGRH-MPC**, de fecha 03 de junio del 2025, de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos, solicita a la Oficina General de Administración y Finanzas emitir el acto resolutivo en cumplimiento a lo dispuesto por el órgano jurisdiccional, solicitando además nos pueda informar y remitir a la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos los resultados de dicho cumplimiento para brindar una respuesta oportuna a la Procuraduría Pública Municipal;

Que, de acuerdo a la Resolución de Alcaldía N°119-2024-AL-MPC de fecha 26 de marzo de 2024, el Alcalde de la Municipalidad Provincial de Cañete, delega facultad resolutiva al Jefe de la Oficina General de Administración y Finanzas el cual indica en su artículo 1°, Delegar a la Oficina General de Administración y Finanzas la atribución de emitir resoluciones Gerenciales de reconocimiento y/o reincorporación del ex trabajadores de la Municipalidad Provincial de Cañete, en cumplimiento de la Resoluciones judiciales en materia laboral que corresponda, en concordancia con el marco legal vigente y previo informe de las áreas competentes, siendo procuraduría pública municipal, Oficina General de Gestión de Recursos Humanos y Oficina General de Asesoría Jurídica;

Que, conforme al literal m) del Artículo 78° del Reglamento de Organizaciones y Funciones de la Municipalidad Provincial de cañete, aprobado mediante Ordenanza Municipal N°008-2023-MPC, publicado en el Diario Oficial El Peruano el 01 de Julio del 2023, indica que la Oficina General de Administración y Finanzas, tiene entre sus funciones: "Suscribir los documentos, resoluciones, contratos y/o convenios necesarios para el cumplimiento de los fines y objetivos institucionales de la municipalidad".

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. – RECONOCER como **contratada permanente** a la Sra. Angelica Velásquez Huillca, desde el 06 de enero del 2021 en adelante, bajo el régimen laboral público, regulada por el Decreto Legislativo 276, protegida por la Ley 24041, en el cargo de Apoyo Administrativo en la Oficina de Logística, Control Patrimonial y Maestranza de la Municipalidad Provincial de Cañete, hasta que la plaza que desempeñaba o la que se le asigne sea convocada a un concurso público en méritos, cuyo resultado determinará la extinción de su contrato, en caso no postule o desapruebe o su acceso a la carrera administrativa como nombrada o estable si resulta ganadora.

ARTÍCULO SEGUNDO. - DISPONER la **reposición e inclusión en la planilla** de trabajadores contratados a favor de la Sra. Angelica Velásquez Huillca, en el cargo laboral antes mencionado u otro cargo de igual nivel o jerarquía, con los mismos términos y condiciones económicas que ostentaba previo al despido incausado.

ARTÍCULO TERCERO. – DISPONER el cumplimiento del pago a favor de la Sra. Angelica Velásquez Huillca, por concepto de BENEFICIOS SOCIALES (Escolaridad, vacaciones y aguinaldo - por fiesta patrias y navidad), debiendo efectuar su cálculo correspondiente.

ARTÍCULO CUARTO. - ENCARGAR a la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos la ejecución y cumplimiento del acto administrativo que recaiga en los presentes, así como a la Procuraduría Pública Municipal hacer de conocimiento al órgano judicial.

ARTÍCULO QUINTO. - NOTIFIQUESE a la parte interesada con las formalidades establecidas en el T.U.O. de la Ley N°27444, Ley de Procedimiento Administrativo General, aprobado mediante el Decreto Supremo N°004-2019-JUS.

ARTÍCULO SEXTO. - ENCARGAR a la Oficina de Tecnologías de la Información, Racionalización y Estadística, la publicación en el portal web de la Institución la presente resolución.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CAÑETE

CPC Eda Sonia Girón Violeta
JEFA DE OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACION Y FINANZAS