



CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL

PRESENTACIÓN.

El Cuadro para Asignación de Personal (CAP) que se presenta, es un documento técnico - normativo de gestión institucional que contiene los cargos o puestos de trabajo que la Administración Municipal prevé como necesarios para el normal funcionamiento de la Municipalidad.

Para su elaboración se ha tomado en consideración la Estructura Orgánica del Reglamento de Organización y Funciones (ROF) de la Municipalidad; documento que responde a la formalización de la Organización en el actual proceso de cambio, bajo criterios técnicos de la Ley Marco de Modernización Administrativa y de la Ley Marco del Empleo Público, con el objetivo de priorizar y optimizar el uso de los recursos de la Municipalidad Provincial de Moyobamba

Los cargos previstos en el Cuadro para Asignación de Personal (CAP), son independientes de las plazas contenidas en el Presupuesto Analítico de Personal (PAP), y no inciden en incrementos de remuneraciones.

Para la previsión de cargos de las unidades orgánicas, se han tenido en cuenta los cargos básicos que establecen la Ley N° 27972 "Ley Orgánica de Municipalidades".

De otro lado, los cargos fueron analizados técnicamente para proceder con criterios de racionalidad en la asignación y denominación en cada una de las unidades orgánicas aprobadas en el Diseño Organizacional de la Municipalidad, con tendencia a la incorporación en el manejo de organizaciones planas.

BASE LEGAL.-

- Constitución Política del Perú
- Ley Orgánica de Municipalidad N° 27972
- Decreto Supremo N° 043-2004-PCM que aprueba los Lineamientos para la elaboración del Cuadro de Asignación de Personal -CAP de las entidades de la Administración Pública.
- Ley 28175 Ley Marco del Empleo Público, en lo aplicable
- D.S.N° 043-2006-PCM Aprueban Lineamientos para la elaboración y aprobación del Reglamento de Organización y Funciones -ROF por parte de las entidades de la Administración Pública.

CRITERIOS TÉCNICO N LA ELABORACIÓN DEL CAP.

El presente documento "Cuadro para Asignación del Personal" – CAP, ha sido elaborado con la finalidad de actualizar la previsión de cargos a la nueva estructura funcional del Reglamento de Organización y Funciones, con el objeto de orientar el normal funcionamiento de todas las dependencias de la Municipalidad Distrital de Habana, así como de encauzar el esfuerzo laboral al desarrollo estratégico en el Marco de una administración eficiente.

Se procedió a identificar y clasificar los cargos para cada una de las dependencias, según cambios producidos en la Estructura Orgánica de la Municipalidad, en razón a objetivos y metas a lograr, naturaleza de la función, complejidad y volumen de trabajo de cada órgano, considerados en el ROF, teniendo como referencia el Decreto Supremo N° 043-2004-PCM "Lineamientos para la Elaboración y aprobación del Cuadro para la Asignación del Personal – CAP de las Entidades de la Administración Pública" y las funciones generales establecidas en el ROF aprobado.

El artículo 11° del Decreto Supremo N° 043-2004-PCM, señala, que para la elaboración del Cuadro para Asignación de personal, deben tomarse en cuenta los siguientes criterios.

- a) Se formula el CAP a partir de la estructura orgánica debidamente aprobada en el ROF de la entidad.
- b) Debe observar las disposiciones sobre clasificación de cargos que se encuentre vigente
- c) Se permite incluir cargos previstos (no cubiertos) con un límite del 10% del total de cargos cubiertos contenidos en el CAP
- d) Los Cargos correspondientes a los órganos de Asesoramiento y de Apoyo, no deben exceder del 20% del total de cargos contenidos en el CAP
- e) Deberá consignar cargos de confianza de conformidad con las disposiciones vigentes
- f) "Se establece el total de servidores públicos existentes en la municipalidad, es decir el personal nombrado y contratado permanente.
- g) Se obtiene el cinco por ciento sobre la base del total de servidores públicos existentes. El resultado obtenido es la cantidad máxima de funcionarios de confianza que pueden ser designados por el alcalde.
- h) Base legal: Artículo 12 del Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa, aprobado mediante D.S. N° 005-90-PCM. Numeral 2 del artículo 4 de la Ley Marco del Empleo Público N° 28175.

ESTRUCTURA ORGÁNICA

Es un conjunto de órganos interrelacionados racionalmente entre sí para cumplir funciones preestablecidas que se orientan en relación a objetivos de la finalidad asignada a la Municipalidad. La estructura orgánica, aprobada en el Reglamento de Organización y Funciones – ROF, es la siguiente:

I. DEL ORGANO DE GOBIERNO

1. Concejo Municipal

II. DE LOS ORGANOS DE ALTA DIRECCIÓN

1. Alcaldía
2. Gerencia Municipal

III. DE LOS ORGANOS CONSULTIVOS

1. Consejo de Coordinación Local Distrital
2. Junta de Delegados Vecinales
3. Comité Distrital de Seguridad Ciudadana
4. Comité de administración del programa vaso de leche
5. Comité Distrital de Defensa Civil
6. Comisión de Gestión Ambiental Local

IV. DE LOS ÓRGANOS DE ASESORAMIENTO

1. Oficina de Asesoría Jurídica
2. Oficina de Planeamiento y Presupuesto
3. Oficina de Programación e Inversiones

V. DE LOS ORGANOS DE APOYO

1. Oficina de Secretaría General, Trámite Documentario y Archivo
2. Área de Personal.
3. Área de Contabilidad y Tesorería.
4. Área de Abastecimiento.
5. Área de Rentas y Contribuciones.

VI. DE LOS ÓRGANOS DE LÍNEA

1. División de Desarrollo Urbano y Rural.
 - 1.1. Área de Catastro y Control Urbano.
 - 1.2. Área de Proyectos y Obras.
 - 1.3. Secretaría Técnica de Defensa Civil.
2. División de Desarrollo Económico, Medio Ambiente y Recursos Naturales
 - 2.1. Área de Desarrollo Agropecuario y Promoción Empresarial
 - 2.2. Área de Gestión Ambiental y Recursos Naturales.



3. División de Desarrollo Social y Servicios Comunes.

- 3.1. Área de DEMUNA
- 3.2. Área de Registro Civil
- 3.3. Área de Programas Sociales
- 3.4. Área de Seguridad Ciudadana
- 3.5. Área de OMAPED
- 3.6. Área de Promoción de la Educación, Cultura y Deporte.



DE LOS ORGANOS DESCONCENTRADOS

1. SAAS
Las Agencias Municipales.



DESCRIPCIÓN DE LOS CARGOS DE LA ESTRUCTURA ORGÁNICA

ENTIDAD: MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HABANA								
SECTOR: GOBIERNOS LOCALES								
II. ORGANO DE ALTA DIRECCIÓN								
2.1. ALCALDÍA								
Nº	CARGO CLASIFICADO	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
						OCUPADO	PREVISTO	
		Alcalde	01120FP-1	FP	1	1	0	
		Secretaria II	T2-05-675-2	SP-AP	1	0	1	
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA					2	1	1	0

ENTIDAD: MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HABANA								
SECTOR: GOBIERNOS LOCALES								
II. ORGANO DE ALTA DIRECCIÓN								
2.2. GERENCIA MUNICIPAL								
Nº	CARGO CLASIFICADO	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
						OCUPADO	PREVISTO	
3	Director Municipal I	Gerente Municipal	D2-05-300-1	EC	1	1	0	1
4	Secretaria II	Secretaria	T2-05-675-2	SP-AP	1	0	1	
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA					2	1	1	1

ENTIDAD: MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HABANA								
SECTOR: GOBIERNOS LOCALES								
IV. ORGANO DE ASESORAMIENTO								
4.1. OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA								
Nº	CARGO CLASIFICADO	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
						OCUPADO	PREVISTO	
5	Abogado II	Jefe de Oficina de Asesoría Jurídica	P4-40-005-2	SP-ES	1	1	0	0
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA					1	1	0	0

ENTIDAD: MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HABANA								
SECTOR: GOBIERNOS LOCALES								
IV. ORGANO DE ASESORAMIENTO								
4.2. OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y PRESUPUESTO								
Nº	CARGO CLASIFICADO	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
						OCUPADO	PREVISTO	
6	Técnico Administrativo.III	Jefe de la Oficina de Planeamiento Estratégico y Presupuesto	T5-05-707-3	SP-AP	1	1	0	0
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA					1	1	0	0



ENTIDAD: MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HABANA								
SECTOR: GOBIERNOS LOCALES								
IV. ORGANISMO DE ASESORAMIENTO								
4.3 OFICINA DE PROGRAMACIÓN DE INVERSIONES								
Nº	CARGO CLASIFICADO	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
						OCUPADO	PREVISTO	
7	Ingeniero II	Jefe de la Oficina de General Programación de Inversiones	P4-35-435-2	SP-ES	1	0	1	0
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA					1	0	1	0

ENTIDAD: MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HABANA								
SECTOR: GOBIERNOS LOCALES								
V. ORGANISMO DE APOYO								
5.1 OFICINA GENERAL DE SECRETARÍA GENERAL, TRAMITE DOCUMENTARIO Y ARCHIVO								
Nº	CARGO CLASIFICADO	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
						OCUPADO	PREVISTO	
8	Secretaria II	Secretaria General	T2-05-675-2	SP-AP	1	1	0	0
9	Técnico Administrativo. I	Responsable de Trámite Documentario y Archivo	T3-05-707-1	SP-AP	1	0	1	0
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA					2	1	1	0

ENTIDAD: MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HABANA								
SECTOR: GOBIERNOS LOCALES								
V. ORGANISMO DE APOYO								
5.2 ÁREA DE PERSONAL								
Nº	CARGO CLASIFICADO	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
						OCUPADO	PREVISTO	
10	Técnico Administrativo.III	Jefe Área de Personal	01620EC-2	SP-AP	1	0	1	0
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA					1	0	1	0

ENTIDAD: MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HABANA								
SECTOR: GOBIERNOS LOCALES								
V. ORGANISMO DE APOYO								
5.3 ÁREA DE CONTABILIDAD Y TESORERIA								
Nº	CARGO CLASIFICADO	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
						OCUPADO	PREVISTO	
11	Contador II	Contador	P4-05-225-2	SP-EJ	1	1	0	0
12	Técnico Administrativo. I	Tesorero	T3-05-707-1	SP-AP	1	1	0	0
13	Técnico Administrativo. I	Cajero	T3-05-707-1	SP-AP	1	1	0	0



TOTAL UNIDAD ORGÁNICA	3	3	0	0
-----------------------	---	---	---	---

ENTIDAD: MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HABANA
SECTOR: GOBIERNOS LOCALES
V. ORGANOS DE APOYO
5.4 AREA DE ABASTECIMIENTO

Nº	CARGO CLASIFICADO	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
						OCUPADO	PREVISTO	
4	Técnico Administrativo.III	Jefe de Abastecimiento	T5-05-707-3	SP-AP	1	1	0	0
5	Técnico Administrativo. I	Almacenero	T3-05-707-1	SP-AP	1	1	0	0
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA					2	2	0	0

ENTIDAD: MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HABANA
SECTOR: GOBIERNOS LOCALES
V. ORGANOS DE APOYO
5.5 AREA DE RENTAS Y CONTRIBUCIONES

Nº	CARGO CLASIFICADO	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
						OCUPADO	PREVISTO	
16	Especialista en Tributación I	Jefe de Rentas y Contribuciones	P3-20-400-1	SP-ES	1	1	0	0
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA					1	1	0	0

ENTIDAD: MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HABANA
SECTOR: GOBIERNOS LOCALES
VI. ORGANOS DE LINEA
6.1 DIVISION DE DESARROLLO URBANO Y RURAL

Nº	CARGO CLASIFICADO	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
						OCUPADO	PREVISTO	
17	Ingeniero II	Jefe División de Desarrollo Urbano y Rural	P4-35-435-2	SP-ES	1	0	1	0
18	Ingeniero I	Jefe de Proyectos y Obras	P3-35-435-1	SP-ES	1	1	0	0
19	Técnico en Ing. I	Asistente de Proyectos y Obras	T4-35-775-1	SP-AP	1	1	0	0
20	Ingeniero I	Jefe de Control y Catastro Urbano	P3-35-435-1	SP-ES	1	1	0	0
21	Técnico en Ing. I	Asistente de Control y Catastro Urbano	T4-35-775-1	SP-AP	1	0	1	0
22	Técnico Administ. I	Secretaria Técnico de Defensa Civil	T3-05-707-1	SP-AP	1	0	1	0
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA					6	3	3	0

ENTIDAD: MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HABANA

SECTOR: GOBIERNOS LOCALES

VI. ORGANO DE LINEA

6.2 DIVISION DE DESARROLLO ECONOMICO, MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES

CARGO CLASIFICADO	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADO	PREVISTO	
23 Ingeniero II	Jefe División de Desarrollo Económico, Medio Ambiente y Recursos Naturales	P4-35-435-2	SP-ES	1	0	1	0
24 Ingeniero en Ciencias Agropecuarias I	Jefe de Desarrollo Agropecuario	P3-45-440-1	SP-ES	1	0	1	0
25 Técnico Administrativo I	Jefe de Promoción Turística	T3-05-707-1	SP-AP	1	0	1	0
26 Ingeniero II	Jefe de Ordenamiento Territorial	P4-35-435-2	SP-ES	1	0	1	0
27 Trabajador de Servicios II	Jefe Servicios de Agua Potable y Limpieza Pública	T3-50-480-1	SP-AP	1	1	0	0
28 Trabajador de Servicios I	Encargado de Limpieza	A1-05-870-1	SP-AP	5	5	0	0
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				10	6	4	0

ENTIDAD: MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HABANA

SECTOR: GOBIERNOS LOCALES

VI. ORGANO DE LINEA

6.3 DIVISION DE DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS COMUNALES

CARGO CLASIFICADO	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADO	PREVISTO	
29 Supervisor de Conservación y Servicio II	Jefe de División de Servicios Sociales y Comunales	A5-05-690-2	SP-ES	1	0	1	
30 Técnico en Asistencia Social I	Jefe DEMUNA	T4-55-738-1	SP-AP	1	0	1	
31 Técnico en Asistencia Social I	Jefe OMAPED	T4-55-738-1	SP-AP	1	1	0	
32 Registrador Civil I	Jefe de Registro Civil	T3-05-707-1	SP-AP	1	1	0	
33 Técnico en Nutrición II	Jefe de Programas Sociales	T4-50-797-2	SP-AP	1	1	0	
34 Policía Municipal II	Policía Municipal	T2-55-607-2	SP-AP	1	1	0	
35 Trabajador de Servicios I	Vigilante	A1-05-870-1	SP-AP	1	1	0	
36 Trabajador de Servicios I	Vigilante	A1-05-870-1	SP-AP	1	0	1	
37 Técnico Administ.III	Jefe de Promoción de la Educación, Cultura y Deporte	T5-05-707-3	SP-AP	1	0	1	
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA				9	5	4	0



TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
	OCUPADO	PREVISTO	
41	25	16	1



REGLAMENTO DE ORGANIZACION Y FUNCIONES