



VISTO

Los Expedientes N° 001047-2025-014075 y N° 001047-2025-015035, relacionado a la aceptación de renuncia y la encargatura de funciones de Jefe del Departamento de Apoyo al Tratamiento del Hospital General de Jaén, y;

CONSIDERANDO

Que, es competencia del Director del Hospital General de Jaén, asegurar que la competencia técnica de los profesionales y personal que laboran en el establecimiento se ajuste al área o servicio en el que se desempeñan, conforme dispone el artículo 37° del Decreto Supremo N.° 013-2006-SA – Reglamento de Establecimientos de Salud;

Que, el artículo 1 y 2 del Decreto Legislativo N.° 1057, señala que el contrato administrativo de servicios tiene por objeto garantizar los principios de méritos y capacidad, igualdad de oportunidad y profesionalismo de la administración pública y constituye una modalidad especial propia del derecho administrativo y privativa del Estado;

Que, el Decreto Supremo N.° 075-2008-PCM (modificado por Decreto Supremo N.° 065-2011-PCM) – reglamento del Decreto Legislativo N.° 1057, en su artículo 1° segundo párrafo, señala que: "al trabajador sujeto a contrato administrativo de servicios le son aplicables, en lo que resulte pertinente", la Ley N.° 28175 – Ley Marco del Empleo Público (...); en tal sentido, el artículo 12° de la Ley N.° 28175; señala que "*la progresión implica la asunción de funciones y responsabilidades de dificultad o complejidad mayor a las del nivel de procedencia*"; ante ello, considerando y garantizando la igualdad de oportunidad, la progresión y meritocracia de los contratados bajo la modalidad CAS dentro de la administración pública, corresponde asignarles funciones propias de su especialidad y nivel;

Que, acorde el artículo 11° del Decreto Supremo N.° 065-2011-PCM, establece que: "*Los trabajadores bajo contrato administrativo de servicios pueden, sin que implique la variación de la retribución o del plazo establecido en el contrato, ejercer la suplencia al interior de la entidad contratante o quedar sujetos, únicamente a las siguientes acciones administrativas de desplazamiento de personal (designación temporal, rotación y comisión de servicios)*";

Al respecto, el órgano consultivo del gestión del empleo e ingreso del Servicio Civil, a través del Informe Técnico N.° 219-2016-SERVIR; señala que las figuras de designación temporal, rotación y comisión de servicios, deben ser analizadas y aplicadas dentro de su propio marco normativo (Decreto Legislativo N.° 1057 y su Reglamento), pero entendidas en términos amplios; en consecuencia, es posible encargar o asignar funciones adicionales a los servidores CAS con la finalidad de satisfacer necesidades institucionales inmediatas, específicas y coyunturales de la Entidad;



Qué, mediante Resolución Directoral N° 235-2024-GR-CAJ-DRS-HGJ/DE, de fecha 05 de junio de 2024, se encargó las funciones de Jefe del Departamento de Apoyo al Tratamiento del Hospital General de Jaén, al Q.F. Jhony Alberto Díaz Flores; el mismo que ha formulado su renuncia al encargo de las funciones de Jefe del Departamento de Apoyo al Tratamiento del Hospital General de Jaén; por lo que a fin de proseguir con los tramites de dicha área, es necesario asignar un nuevo encargado, el cual se citará en la parte resolutive de la presente resolución;

Por tanto; la Dirección del Hospital General de Jaén, facultado mediante Resolución Ejecutiva Regional N.° D000057-2019-GRC-GR;

RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO. – **ACEPTAR** a partir del 20 de mayo de 2025, la renuncia formulada por el servidor civil Q.F. Jhony Alberto Díaz Flores, como asignado a las funciones de Jefe del Departamento de Apoyo al Tratamiento del Hospital General de Jaén, conferida mediante Resolución Directoral N° 235-2024-GR-CAJ-DRS-HGJ/DE, de fecha 05 de junio de 2024; dándole las gracias por la gestión desarrollada durante el encargo.

ARTÍCULO SEGUNDO. – **ENCARGAR** a partir del 21 de mayo de 2025, las funciones de Jefe del Departamento de Apoyo al Tratamiento del Hospital General de Jaén; al servidor civil MC. José Javier Oliva Ramos; encargatura que desarrollará en adición a sus funciones, recomendándole que se desempeñe con dedicación, responsabilidad y probidad en el desarrollo de sus actividades.

ARTÍCULO TERCERO. - **ENCARGAR** al responsable de la administración y actualización del Portal de Transparencia para que publique la presente Resolución en el portal web Institucional del Hospital General de Jaén, <https://www.gob.pe/hospitaljaen>

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE.

DIANA MERCEDES BOLIVAR JOO

Directora

DIRECCIÓN EJECUTIVA