



PERÚ

Ministerio de Salud

Dirección de Redes Integradas de Salud Lima Este

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

SESION: IDENTIFICACIÓN

Órgano: RIS Huaycan

Unidad Orgánica: Centro de Salud Manylsa

Nombre del cargo: No Aplica

Clasificación : No Aplica

Nombre del puesto: **Obstetra**

Dependencia Jerárquica: Jefe del C.S. Manylsa

SESIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención obstétrica a la mujer, familia y la comunidad, en coordinación con los demás profesionales de la salud, ejecutando actividades de promoción, prevención, recuperación y rehabilitación de manera oportuna y adecuada, conforme a las normativas vigentes, para el logro de los objetivos del Programa de "Reducción de la Violencia contra la Mujer".

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Promocionar decisiones seguras y búsqueda de ayuda en víctimas de violencia en etapa perinatal para el diagnóstico y tratamiento oportuno.
2	Brindar la consulta obstétrica (atención prenatal, atención del adolescente, prevención, diagnóstico y tratamiento de las infecciones de transmisión sexual y la prevención - detección del cáncer ginecológico) para fortalecer la salud materna y de la mujer en edad fértil.
3	Determinar el riesgo obstétrico, a través de la identificación de los signos de alarma y el manejo de complicaciones durante el embarazo, parto y puerperio para reducir la morbilidad materna y perinatal.
4	Identificar casos de violencia contra la mujer a través del Aplicativo Multiriesgo en PC para el diagnóstico y tratamiento oportuno.
5	Brindar orientación, consejería en planificación familiar y la provisión de métodos anticonceptivos no quirúrgicos según riesgo reproductivo para mejorar el acceso a la salud sexual y reproductiva.
6	Realizar referencias de gestantes al nivel correspondiente con la finalidad de prevenir la morbilidad, mortalidad materna y perinatal.
7	Brindar atención a la mujer en el puerperio mediano y brindar atención del parto normal inminente para reducir la morbilidad materna y perinatal.
8	Desarrollar actividades orientadas a la promoción y prevención de la salud sexual y reproductiva, dirigida a la mujer, familia y comunidad en el ámbito de su profesional, a fin de dar cumplimiento al modelo de cuidado integral.
9	Elaborar informes técnicos de las actividades a su cargo, para atender a los requerimientos solicitados.
10	Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No Aplica

Periodicidad de la aplicación (marca con una x y luego explicar o sustentar) :

Temporal

Permanente

No Aplica



SESIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo		B) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto			C) Carrera Profesional o técnica requerida	e) ¿Colegiatura?
	<i>Incompleta Completa</i>	Egresado (a)	Bachiller	Título Técnico	Obstetra	Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>
				<input checked="" type="checkbox"/> Título Profesional o Licenciatura		
<input type="checkbox"/>	Primaria				D) ¿Se requiere haber Realizado SERUMS?	f) ¿Habilitación Profesional?
<input type="checkbox"/>	Secundaria	Maestría	Egresado	Grado		
<input type="checkbox"/>	Técnica Básica (1 ó 2 años)				Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>	Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Técnica Superior (3 ó 4 años)					
<input checked="" type="checkbox"/>	Universitario	Doctorado	Egresado	Grado		

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria) :

Conocimientos en leyes que fomenten la igualdad de género.
Conocimiento en guías y pautas para la atención de las víctimas de violencia.

B) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota : Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Curso de capacitación y/o especialización en temas relacionados a la prevención de la violencia basada en género u otros similares.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS/ DIALECTOS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de Textos		<input checked="" type="checkbox"/>			Inglés		<input checked="" type="checkbox"/>		
Hojas de Cálculo		<input checked="" type="checkbox"/>			Quechua	<input checked="" type="checkbox"/>			
Programas de Presentación		<input checked="" type="checkbox"/>			Otros (especificar)				
Otros (especificar)					Otros (especificar)				
Otros (especificar)					Observaciones				
Otros (especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado. (Según R.P.E N° 0018-2024-SERVIR, que aprueba la Directiva N°003-2024-SERVIR-GDSRH)

Experiencia laboral de 01 año.

Experiencia laboral específica

A) Indique el tiempo de experiencia requerido para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia: (Según R.P.E N° 0018-2024-SERVIR, que aprueba la Directiva N°003-2024-SERVIR-GDSRH)

Experiencia laboral de 01 año en actividades afines.

B) Indique el tiempo de experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto (precisando este) (Según R.P.E N° 0018-2024-SERVIR, que aprueba la Directiva N°003-2024-SERVIR-GDSRH)

Experiencia laboral de 01 año como Profesional de la Salud



C) En base a la experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto (**parte A**), señale el tiempo requerido en el **sector público** (Según R.P.E N° 0018-2024-SERVIR, que aprueba la Directiva N°003-2024-SERVIR-GDSRH) :

No Aplica

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Liderazgo.

Capacidad organizativa.

Capacidad para la toma de decisiones.

Compromiso Institucional.

REQUISITOS ADICIONALES

EL AGUSTINO, MAYO 2025