

Resolución Administrativa

N° 271 -2025-GRH-HTM-OA/UP

Tingo María,

28 MAY 2025

VISTO:

La Solicitud S/N con Hoja de Envío N° 5186, de fecha 19 de mayo del 2025, presentado por don Dennis Michel **QUITO GONZALES**, identificado con DNI N° 42242856, solicita el pago de vacaciones trucas, ex personal designado, mediante Resolución Directoral N° 004-2024-GRH-DRS/HTM, desempeñándose en el cargo de Jefe de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto del Hospital de Tingo María, contratado bajo el régimen laboral especial del Decreto Legislativo N° 1057 - cas funcionario, desde el 08 de enero del 2025 al 30 de abril del 2025.

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 6° del Decreto Legislativo N° 1057 – Decreto Legislativo que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, modificado por el artículo 2° de la Ley 29849 – Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales, publicada el 06 de abril de 2012, dispuso que el contrato administrativo de servicios otorga al trabajador, entre otros derechos, el precisado en el inciso f) Vacaciones remuneradas de treinta (30) días naturales

Que, el numeral 8.1 del **artículo 8°** del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado por el D.S. N° 075-2008-PCM y modificado por el D.S. N° 065-2011-PCM, estableció que el beneficio al descanso físico del que goza quien presta servicios bajo el régimen especial de contratación administrativa de servicios se adquiere al año de prestación de servicios en la entidad, precisando que la renovación o prórroga no interrumpe el tiempo de servicios acumulado, esto es que el tiempo de servicios requerido a efectos de alcanzar el año exigido para el goce físico de vacaciones no se interrumpe por las prórrogas o renovaciones de una misma relación contractual;

Que, según D.S. N° 065-2011-PCM en el **8.5** estableció que si el contrato concluye al año de servicios o después de éste sin que se haya hecho efectivo el respectivo descanso físico, el trabajador percibe el pago correspondiente al descanso físico acumulado y no gozado por cada año de servicios cumplido y, de corresponder, el pago proporcional dispuesto en el párrafo siguiente y el numeral **8.6**, establece que si el contrato se extingue antes del cumplimiento del año de servicios, con el que se alcanza el derecho a descanso físico, el trabajador tiene derecho a una compensación a razón de tantos dozavos y treintavos de la retribución como meses y días hubiera laborado, siempre que a la fecha de cese, el trabajador cuente, al menos, con un mes de labor ininterrumpida en la entidad. El cálculo de la compensación se hace en base al cincuenta por cien (50%) de la retribución que el contratado percibía al momento del cese;

Que la Novena Disposición Complementaria Final del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado por el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM estableció que, al producirse la extinción del Contrato Administrativo de Servicios, la entidad contratante debe proceder al pago de los derechos que correspondan al trabajador, siendo estos, el pago de las vacaciones no gozadas y/o trucas;

Que, el Área de Pensiones de la Unidad de Personal de acuerdo al contrato presentado por el ex trabajador CAS DIRECTIVO, Eco. Dennis Michel QUITO GONZALES, por el periodo laborado como Jefe de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto de la Unidad Ejecutora 401 Salud Tingo María, a continuación se detalla:

Descripción	Remun. CAS	Meses de Contrato	Duración
Contrato Administrativo de Servicios - Cas Directivo N° 002-2025-GRH/GRDS/DIRESA-HCO	8,164.19	08/01/2025 al 30/04/2025	03 meses/22 días
Total Mes			03 meses / 22 días

De conformidad con el Decreto Legislativo N° 1057 – Decreto Legislativo que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, la Ley 29849 – Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057, el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM que establece modificaciones al Reglamento del Régimen de Contratación Administrativa de Servicios y la Resolución Directoral N° 174-2025-GRH-DRS/HTM, de fecha 20 de mayo del 2025 que DESIGNA a partir del 19 de mayo del 2025 al Econ. Cynthia Eryka VENTURA LLANOS, como Jefe de la Oficina de Administración del Hospital de Tingo María, a quien se le delega, a su vez facultad resolutoria;



Resolución Administrativa

N° 271 -2025-GRH-HTM-OA/UP

Con el visto bueno del Jefe de la Oficina de Administración, la Oficina de Personal y el Área de Pensiones del Hospital Tingo María;

RESUELVE:

Artículo 1°

RECONOCER el PAGO al ex servidor del régimen CAS-DIRECTIVO, **Dennis Michel QUITO GONZALES**, identificado con DNI N° 42242856, por concepto de Vacaciones Truncas, el cual asciende al importe de **DOS MIL QUINIENTOS TREINTA Y NUEVE CON 97/100 Soles (S/. 2,539.97)**, desde el 08 de Enero del 2025 hasta el 30 de Abril del 2025, de acuerdo a los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente Resolución y por cumplir con los requisitos establecidos de acuerdo a Ley según relación que a continuación se detalla:

CALCULO DE PAGO		
VALORIZACION PRINCIPAL MENSUAL:		S/. 8,164.19
VACACIONES TRUNCAS:	03 meses / 22 días	S/. 2,539.97
TOTAL		S/. 2,539.97

Artículo 2°

EL EGRESO que genere que demande el cumplimiento del reconocimiento de pago estará sujeto a la disponibilidad presupuestal de la Unidad Ejecutora 401 Salud Tingo María

Artículo 3°

NOTIFICAR la presente Resolución Administrativa a la parte interesada y demás instancias correspondientes, para su conocimiento y demás fines.

REGISTRESE, COMUNIQUESE y CUMPLASE



DIRECCION REGIONAL DE SALUD HUANUCO
 U.E. 401 HOSPITAL TINGO MARIA
 Ecor. Cynthia Eryka Ventura Llanos
 CER. 0862
 JEFE DE LA OFICINA DE ADMINISTRACION