



PROY N°	1027		
FECHA	21	05	2025

UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL DE TALARA



001007

# RESOLUCIÓN DIRECTORAL N° -2025-UGEL-T

Talara, 20 MAY 2025

Visto, el **INFORME TÉCNICO N° 099 - 2025 - GOB. REG. PIURA-DREP/UGEL-T -ESC.** de fecha 05.05.2025, **INFORME N° 292-2025/GRP-DREP-UGEL-T-U.A.-RR.HH.**, **INFORME N°398-2025-GOB.REG.PIURA-DREP/UGELT-UA**; **MEMORANDUM N° 661-2025-GOB.REG.PIU-DREP-UGELT-D** y demás documentos adjuntos en un total de **VEINTIDOS (22)** folios útiles.

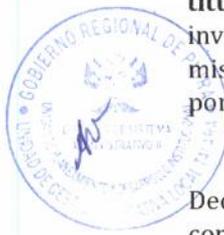
### CONSIDERANDO:

Que, a través del artículo 34 del Capítulo VI del Decreto Legislativo N° 276 referida a la Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público indica que: "(...) **Termino de la Relación Laboral**; El retiro de la de Carrera Administrativa del personal administrativo se produce en los siguientes casos: (...) **b) Renuncia** (...)"; (El resaltado es nuestro);

Que, en el artículo 182 del Decreto Supremo N° 005-90-PCM Reglamento de la ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones, Del término de la carrera administrativa de acuerdo a ley se produce cese por: **b) Renuncia**, Del mismo modo, el artículo 183 de la citada norma indica que "**El término de la Carrera Administrativa se expresa por resolución del titular de la entidad** o de quien esté facultado para ello, con clara mención de la causal que se invoca y los documentos que acreditan la misma"; De igual forma, mediante el artículo 186 del mismo decreto, señala lo siguiente: "El cese definitivo de un servidor se produce de acuerdo a la Ley por las causas justificadas siguientes: **b) Renuncia** (...)"; (El resaltado es nuestro);

Que, a través del numeral 4.2) del Artículo 4 **Ingresos por condiciones especiales**, del Decreto Supremo 420-2019-EF, establece que: "**Compensación por vacaciones truncas**, es la compensación económica que se otorga a la servidora pública o servidor público nombrado, o contratado, cuando cesa en el servicio o culmina su contratación, según sea el caso, antes de cumplir el récord vacacional. **El cálculo se realiza considerando la proporción del monto mensual del MUC y el BET que percibe la servidora pública o el servidor público, considerando los meses días efectivamente prestados.** Dicha compensación económica se encuentra afecta a carga social". (El resaltado es nuestro);

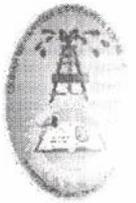
Que, a través de la Resolución Directoral N° 0157-2022-EF/53.01 en el Artículo 1. Determinación de los ingresos correspondientes a los recursos humanos Determinar los montos del BET fijo, BET variable y el Monto afecto a cargas sociales correspondiente al MUC y BET, del personal sujeto al régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276 de la Unidad Ejecutora 306-1396: Gob. Reg. de Piura Educación UGEL de Talara del Pliego 457: Gobierno Regional del Departamento de Piura, que se detallan en el Anexo denominado "Determinación del Beneficio Extraordinario Transitorio y otros conceptos en el marco del Decreto de Urgencia N° 038-2019", (El resaltado es nuestro);





DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN PIURA

¡AÑO DE LA RECUPERACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LA ECONOMÍA PERUANA!  
 "DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"



UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL DE TALARA



RESOLUCIÓN DIRECTORAL N° 001007-2025-UGEL-T

20 MAY 2025

Que, de igual forma, a través del numeral 4.5) del Artículo 4 **Ingresos por condiciones especiales**, del Decreto Supremo 420-2019-EF, menciona que: "**La Compensación por Tiempo de Servicios (CTS)** que percibe la servidora pública nombrada o el servidor público nombrado, equivale al cien por ciento (100%) del MUC correspondiente al nivel remunerativo al momento del cese, por cada año de servicio, así como de forma proporcional por los meses y días de servicios efectivamente prestados, según corresponda. (El resaltado es nuestro);

Que, a través Decreto Supremo N° 314-2023-EF Decreto Supremo que aprueba el nuevo Monto Único Consolidado (MUC) de los servidores administrativos y funcionarios sujetos al régimen del Decreto Legislativo N° 276, así como los criterios y otras disposiciones para su implementación del Artículo Artículo 1. Aprobación del nuevo Monto Único Consolidado (MUC) Aprobar el nuevo Monto Único Consolidado (MUC) que perciben los servidores administrativos sujetos al régimen del Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, pertenecientes al grupo ocupacional funcionario, profesional, técnico y auxiliar.

A continuación, se detalla el monto del MUC aprobado por el MEF mediante Decreto Supremo, desde su creación hasta la actualidad; según grupo ocupacional y nivel remunerativo:

**DECRETO SUPREMO N° 420-2019-EF**

Auxiliar	SAA	551.68
	SAB	543.90
	SAC	536.12
	SAD	528.34
	SAE	520.56
	SAF	512.80

**DECRETO SUPREMO N° 320-2022-EF**

Auxiliar	SAA	771
	SAB	762
	SAC	754
	SAD	745
	SAE	736
	SAF	727

**DECRETO SUPREMO N° 314-2023-EF**

Auxiliar	SAA	821
	SAB	812
	SAC	804
	SAD	795
	SAE	786
	SAF	777



UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL DE TALARA



001007

RESOLUCIÓN DIRECTORAL N° -2025-UGEL-T

20 MAY 2025

Que, el Artículo 2° del la Ley N°31585 - LEY QUE INCORPORA EL INCENTIVO CAFAE AL CÁLCULO DE LA COMPENSACIÓN POR TIEMPO DE SERVICIOS (CTS) DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO COMPRENDIDO EN EL DECRETO LEGISLATIVO 276, LEY DE BASES DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA Y DE REMUNERACIONES DEL SECTOR PÚBLICO establece literalmente lo siguiente:

“Artículo 2. - Se modifica el literal c) del artículo 54 del Decreto Legislativo 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, quedando redactado en los siguientes términos:

“Artículo 54. Son beneficios de los funcionarios y servidores públicos:

(...)

c) Compensación por Tiempo de Servicios: Se otorga al personal una Compensación por Tiempo de Servicios (CTS), al momento del cese por el importe del cien por ciento (100%) de su remuneración total o íntegra, por cada año completo o fracción mayor de seis meses contados desde su ingreso hasta su fecha de cese..

En caso de cese y posterior reingreso, la cantidad pagada surte efecto cancelatorio del tiempo de servicios anterior para este beneficio.

Para los que cesen a partir del año 2022, para el cálculo de la Compensación por Tiempo de Servicios la remuneración principal equivale al cien por ciento (100%) del promedio mensual del monto resultante del importe del Monto Único Consolidado (MUC), más el cien por ciento (100%) de la Escala Base del Incentivo Único - CAFAE, establecido por el Ministerio de Economía y Finanzas, y pagado en cada mes durante los últimos treinta y seis (36) meses de servicio efectivamente prestado”.

En esa línea se considera la escala base del incentivo único CAFAE percibido por la administrada durante los últimos 36 meses previos a su cese; el cual se sumará al Monto único consolidado (MUC) para la determinación de la compensación por tiempo de servicios conforme se detalla a continuación.

Grupo Ocupacional	MONTO DE LA ESCALA BASE DEL INCENTIVO ÚNICO - CAFAE			
	D.S. N° 004-2019- EF (03/01/2019) AÑO 2019	D.S. N° 421- 2019-EF (01/01/2020) AÑO 2020	D.S. N° 427- 2020-EF (31/12/2020) AÑO 2021	D.S. N° 003- 2022-EF (15/01/2022) AÑO 2022
	MONTO S/			
Funcionario	1.200.00	1.210.00	1.360.00	1.560.00
Profesional	1.100.00	1.110.00	1.230.00	1.430.00
Técnico	950.00	1.070.00	1.170.00	1.370.00
Auxiliar	850.00	1.070.00	1.150.00	1.350.00



DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN PIURA

¡AÑO DE LA RECUPERACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LA ECONOMÍA PERUANA!  
 "DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"



UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL DE TALARA



RESOLUCIÓN DIRECTORAL N<sup>o</sup> 001007-2025-UGEL-T  
 20 MAY 2025

Promedio del MUC de los últimos 36 meses de servicios

Nº	AÑO	MES	ASUNTO	MONTO
1	2022	MAYO	MUC	S/ 551.68
2		JUNIO	MUC	S/ 551.68
3		JULIO	MUC	S/ 551.68
4		AGOSTO	MUC	S/ 551.68
5		SETIEMBRE	MUC	S/ 551.68
6		OCTUBRE	MUC	S/ 551.68
7		NOVIEMBRE	MUC	S/ 551.68
8		DICIEMBRE	MUC	S/ 771.00
9	2023	ENERO	MUC	S/ 771.00
10		FEBRERO	MUC	S/ 771.00
11		MARZO	MUC	S/ 771.00
12		ABRIL	MUC	S/ 771.00
13		MAYO	MUC	S/ 771.00
14		JUNIO	MUC	S/ 771.00
15		JULIO	MUC	S/ 771.00
16		AGOSTO	MUC	S/ 771.00
17		SETIEMBRE	MUC	S/ 771.00
18		OCTUBRE	MUC	S/ 771.00
19		NOVIEMBRE	MUC	S/ 771.00
20		DICIEMBRE	MUC	S/ 821.00
21	2024	ENERO	MUC	S/ 821.00
22		FEBRERO	MUC	S/ 821.00
23		MARZO	MUC	S/ 821.00
24		ABRIL	MUC	S/ 821.00
25		MAYO	MUC	S/ 821.00
26		JUNIO	MUC	S/ 821.00
27		JULIO	MUC	S/ 821.00
28		AGOSTO	MUC	S/ 821.00
29		SETIEMBRE	MUC	S/ 821.00
30		OCTUBRE	MUC	S/ 821.00
31		NOVIEMBRE	MUC	S/ 821.00
32		DICIEMBRE	MUC	S/ 821.00
33	2025	ENERO	MUC	S/ 821.00
34		FEBRERO	MUC	S/ 821.00
35		MARZO	MUC	S/ 821.00
36		ABRIL	MUC	S/ 821.00
				S/ 27,070.76

RESUMEN	MUC	MESES	PROMEDIO MUC
	S/ 27,070.76	36	751.97



UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL DE TALARÁ



001007

RESOLUCIÓN DIRECTORAL N° -2025-UGEL-T  
 20 MAY 2025

Que, a través del expediente administrativo N° 5699-2024, de fecha 24 de Abril del 2025, que contiene el **OFICIO N° 044- 2025 -D.I.E. “ASB” L.O.-UGEL-T.**, el Director de la I.E. AUGUSTO SALAZAR BONDY, señala explícitamente lo siguiente: Con fecha 21 de Abril del 2025, el mencionado trabajador está presentando su carta de RENUNCIA O RETIRO VOLUNTARIO POR LIMITE DE EDAD, indicando que el día 24 de Abril del año en curso esta cumpliendo 70 años de edad, y 36 años de servicio al Estado, fecha que le corresponde cesar según D. Legislativo 276 en su Art.35, literal a) límite de setenta años de edad, modificado con la Ley N° 32199 límite de edad 70 años, pudiendo continuar en su puesto hasta el 31 de Diciembre, pero por motivo de salud y no deseando acogerse a la nueva Ley 32199 de cese, Renuncia de manera irrevocable al cargo de Personal Administrativo que ha venido desempeñando desde los años 1989 -2025, adjuntando documentos sustentatorios.

Que, en coherencia con el párrafo anterior, mediante CARTA, de fecha 21 de Abril del 2025, el(a) administrado(a) **MORE NIZAMA, MANUEL**, TRABAJADOR DE SERVICIO de la IE AUGUSTO SALAZAR BONDY con DNI N° 03483419; con Código de Plaza 525454813517; con Categoría Remunerativa AA; solicita: Mi cese por renuncia voluntaria por motivos estrictamente personales **A PARTIR DEL 24/04/2025 (...)**;

Que, según el **OFICIO N°26-2025-SUBCAFAE-UGELTALARÁ** de fecha 05.05.2025 se remite el Reporte de Incentivo UNICO CÁFAE del administrado **MORE NIZAMA, MANUEL**, percibido los últimos 36 meses desde Mayo del 2022 – Abril del 2025;

MES/AÑO	2025	2024	2023	2022	
ENERO	1,350.00	1,350.00	1,350.00	-	
FEBRERO	1,350.00	1,350.00	1,350.00	-	
MARZO	1,350.00	1,350.00	1,350.00	-	
ABRIL	1,350.00	1,350.00	1,350.00	-	
MAYO	-	1,350.00	1,350.00	1,350.00	
JUNIO	-	1,350.00	1,350.00	1,350.00	
JULIO	-	1,350.00	1,350.00	1,350.00	
AGOSTO	-	1,350.00	1,350.00	1,350.00	
SETIEMBRE	-	1,350.00	1,350.00	1,350.00	
OCTUBRE	-	1,350.00	1,350.00	1,350.00	
NOVIEMBRE	-	1,350.00	1,350.00	1,350.00	
DICIEMBRE	-	1,350.00	1,350.00	1,350.00	
<b>TOTAL</b>	<b>5,400.00</b>	<b>16,200.00</b>	<b>16,200.00</b>	<b>10,800.00</b>	<b>48,600.00</b>

UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL DE TALARA



RESOLUCIÓN DIRECTORAL N° 001007-2025-UGEL-T

$$\begin{aligned} \text{Promedio} &= (\text{MUC} + \text{CAFAE}) / 36 \\ &= (\text{S}/ 27,070.76 + 48,600.00) / 36 \\ &= \text{S}/ 75,670.76 / 36 \\ &= \text{S}/ 2,101.96 \end{aligned}$$

20 MAY 2025

$$\begin{aligned} \text{CTS} &= . 100 \% \\ \text{CTS} &= 36 \text{ años } (\text{S}/ 2101.96) \\ \text{CTS} &= \text{S}/ 75,670.56 \end{aligned}$$

Por lo expuesto se APRUEBA la suma que asciende a **SETENTA Y CINCO MIL SEISCIENTOS SETENTA** con 56/100 soles (**S/ 75,670.56**) por concepto de compensación por tiempo de servicio, por sus **TREINTA Y SEIS (36) AÑOS**:

Que, la Única Disposición Complementaria Transitoria de la **Ley N°31585 LEY QUE INCORPORA EL INCENTIVO CAFAE AL CÁLCULO DE LA COMPENSACIÓN POR TIEMPO DE SERVICIOS (CTS) DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO COMPRENDIDO EN EL DECRETO LEGISLATIVO 276, LEY DE BASES DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA Y DE REMUNERACIONES DEL SECTOR PÚBLICO** de fecha 19 de Octubre de 2022, el pago se implementa, excepcionalmente, de la siguiente manera:

3. Servidores públicos que cesen a partir del año fiscal 2024, el cálculo de la Compensación por Tiempo de Servicios (CTS) con la incorporación de la Escala Base del Incentivo Único - CAFAE a la remuneración, se efectúa a razón del 100%.

1. **ABONAR**, la suma que asciende a **SETENTA Y CINCO MIL SEISCIENTOS SETENTA** con 56/100 soles (**S/ 75,670.56**), que corresponde al 100% del monto total, para el Año Fiscal 2025.

Que, mediante **INFORME ESCALAFONARIO N° 400-2025 UGEL.T/ESC**, se establece que el tiempo servicio (Acumulado CTS) de don **MORE NIZAMA, MANUEL**, TRABAJADOR DE SERVICIO de la IE **AUGUSTO SALAZAR BONDY**, identificado con DNI N° 03483419; con Código de Plaza 525454813517, con CATEGORÍA REMUNERATIVA AA, con **TREINTA Y CINCO (35) AÑOS, OCHO (08) MESES Y NUEVE (09) DÍAS AL 23/04/2025**.

Y, de conformidad con el **INFORME ESCALAFONARIO N° 400 -2025 UGEL.T/ESC.**, Ley N° 276 - Ley de Bases de la Carrera Administrativa; Decreto Supremo N° 005 - 90 - PCM; Decreto Supremo 420-2019-EF; con la Ley N° 31953 que aprueba el Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2025 y por las funciones otorgadas según R.D.R. N° 12580-2024- DREP.



**DIRECCIÓN  
REGIONAL DE  
EDUCACIÓN PIURA**

**¡AÑO DE LA RECUPERACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LA  
ECONOMÍA PERUANA!  
"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y  
HOMBRES"**



**UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL DE TALARA**



001007

## RESOLUCIÓN DIRECTORAL N° -2025-UGEL-T

SE RESUELVE:

20 MAY 2025

**ARTÍCULO PRIMERO. - CESAR POR MOTIVO DE RENUNCIA** en sus funciones, dándole las gracias por los servicios prestados al Sector Educación a don (a) **MORE NIZAMA, MANUEL**, a partir del **24/04/2025** con DNI N° 03483419; con Código de Plaza 525454813517, con CATEGORÍA REMUNERATIVA AA, TRABAJADOR DE SERVICIO de la IE AUGUSTO SALAZAR BONDY.

**ARTÍCULO SEGUNDO - RECONOCER**, a favor del administrado **MORE NIZAMA, MANUEL** el monto de **S/ 75,670.56 (SETENTA Y CINCO MIL SEISCIENTOS SETENTA con 56/100 soles)** por concepto de **COMPENSACIÓN POR TIEMPO DE SERVICIOS -CTS** por un periodo máximo de **36 años**.

Disponer el pago de la CTS descrita en la conclusión 4.2 al amparo de la única disposición transitoria de la Ley 31585 conforme se detalla a continuación:

**1.- ABONAR**, la suma que asciende a **SETENTA Y CINCO MIL SEISCIENTOS SETENTA con 56/100 soles (S/ 75,670.56)**, que corresponde al 100% del monto total, para el Año Fiscal 2025.

**ARTÍCULO TERCERO. - PRECISAR**, que lo reconocido en el artículo segundo de la presente resolución, están sujetos a la Gestión y Disponibilidad Presupuestaria ante el Ministerio de Economía y Finanzas, de conformidad con la Ley N° 31953 que aprueba el Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2025 y por las funciones otorgadas según R.D.R. N° 12580-2024- DREP

**ARTÍCULO QUINTO. - NOTIFICAR**, la presente Resolución Directoral al personal interesado, a las oficinas de UPDI (Finanzas), Administración, RR.HH., NEXUS, Escalafón, Remuneraciones, en la forma y plazos que establece la Ley.

**REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE**



*[Handwritten signature]*

**DRA. LOURDES CONSUELO LA MADRID BENITES  
DIRECTOR DE LA UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA  
LOCAL TALARA**

D.UGEL-T  
DSA.II-UPDI  
DSA.II-UA  
JPER  
JA