

MARZO 2025

Boletín informativo laboral n.º 159

# El trabajo del hogar



PERÚ

Ministerio de Trabajo  
y Promoción del Empleo



# El reto de la formalización del trabajo del hogar en el Perú

[Descargar el artículo completo](#) 

Elaborado por:  
Saulo Galicia Vidal (\*)

A pesar de los notorios avances legislativos registrados en el Perú (a partir de la ratificación del Convenio núm. 189 de la OIT, en el año 2018, y de la promulgación de la Ley N° 31047, en el año 2020), las trabajadoras del hogar todavía siguen representando uno de los grupos ocupacionales con mayores problemas en materia de cumplimiento de derechos, acceso a los sistemas de seguridad social, tasa de formalización y, en general, percepción de condiciones laborales justas y equitativas.

(\*) Los puntos de vista expresados en el presente artículo corresponden al autor y no reflejan necesariamente la posición del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

## Documentos relacionados

**Ley N° 31047, Ley de las Trabajadoras y Trabajadores del Hogar**



**Díptico “Conoce tus derechos como persona trabajadora del hogar”**

[Descargar aquí](#) 

**Decreto Supremo N° 009-2021-TR, Reglamento de la Ley N° 31047, Ley de las Trabajadoras y Trabajadores del Hogar**



**Díptico “Conoce tus obligaciones como empleador(a) de las personas trabajadoras del hogar”**

[Descargar aquí](#) 

# TIPS LABORALES

## Datos importantes sobre el trabajo del hogar

SABÍAS QUE el 92 % de las personas trabajadoras del hogar trabajan en la informalidad, sin contrato escrito y sin acceder a sus derechos y beneficios laborales.

Infographic showing that 85% of older adult workers in the home sector lack access to a pension system and are at risk of monetary poverty. It features a woman in a light blue uniform holding a stack of white linens. The background is red and yellow with a white text box.

**85%**  
**de personas adultas mayores trabajadoras del hogar**  
no tiene acceso a un sistema de pensiones y son más propensas a encontrarse en situación de pobreza monetaria.

Logos: **Contrato Justo**, #CONtratoJusto, #FormalizarEsReconocer, MPTU, OIT, Canadá, Puntos de Encuentro PERÚ.

Infographic showing that 98% of young workers in the home sector work in informality. Without a formal contract, they would continue in precarious jobs with low wages, no health protection, and no access to a pension upon retirement. It features a woman in a blue apron and yellow gloves washing a blue cloth in a red bucket. The background is red and yellow with a white text box.

**98%**  
**de personas jóvenes trabajadoras del hogar**  
trabaja en la informalidad. Sin un contrato formal, podrían continuar en puestos laborales precarios, con salarios bajos, sin protección en salud ni acceso a una pensión cuando se jubilen.

Logos: **Contrato Justo**, #CONtratoJusto, #FormalizarEsReconocer, MPTU, OIT, Canadá, Puntos de Encuentro PERÚ.

Fuente:  
[https://www.facebook.com/story.php?story\\_fbid=1060525002778273&id=100064623492007&mibextid=wwXlfr&rdid=vaVSLDLwWzL2ZORM#](https://www.facebook.com/story.php?story_fbid=1060525002778273&id=100064623492007&mibextid=wwXlfr&rdid=vaVSLDLwWzL2ZORM#)

## Formaliza el contrato de la persona trabajadora del hogar en 5 pasos

The infographic is a vertical sequence of five panels, each representing a step in the process. Each panel has a consistent layout: a top header with the 'Contrato Justo' logo and hashtags, a central white box with a large number and step title, and a bottom footer with logos of the Ministry of Labor, ILO, Canada, and the 'Doble Pago' campaign.

**#CONtratoJusto**  
**#FormalizarEsReconocer**

Trabajadoras del hogar

### FORMALIZACIÓN en PASOS

**1**  
**DEFINAN EL MODELO DE CONTRATO:**

- Con residencia
- Sin residencia
- Tiempo completo
- Tiempo parcial

**2**  
**ACUERDEN LOS TÉRMINOS DEL CONTRATO:**

Como la fecha de inicio y fin, lugar, horario, remuneración, tareas y otros.

**3**  
**FIRMEN DOS EJEMPLARES DEL CONTRATO DE TRABAJO**

Uno para el empleador y otro para la trabajadora del hogar.

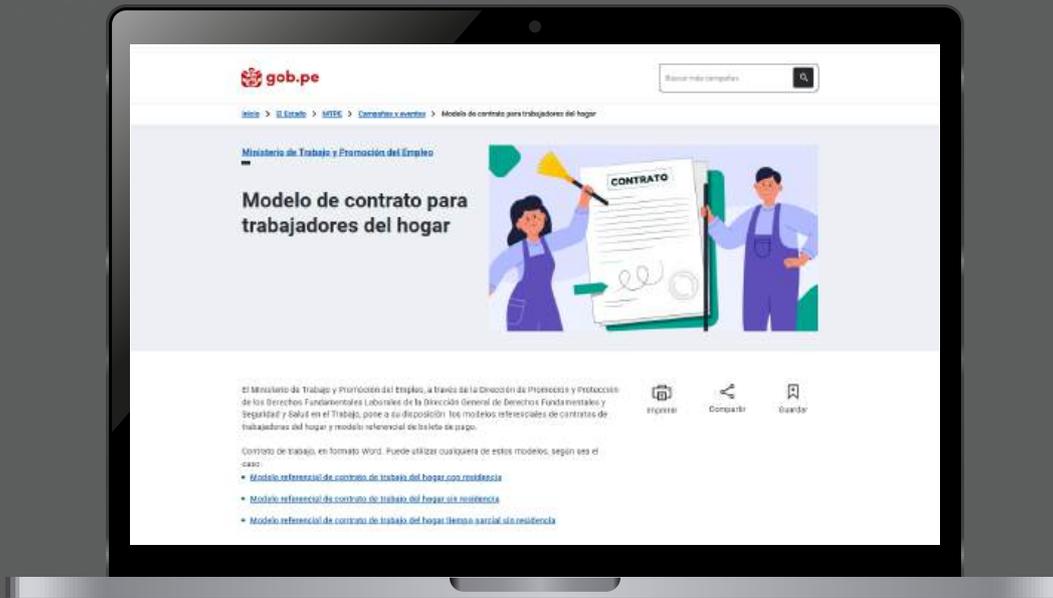
**4**  
**REGÍSTRALO**

Si eres quien emplea ingresa al Registro del Trabajo del Hogar del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo y sigue los pasos para registrar el contrato.

**5**  
**ENTREGA UNA COPIA A LA TRABAJADORA**

Imprime una copia del registro y entregalo a la trabajadora.

## Descarga los modelos de contrato **aquí**



Fuente:

<https://www.gob.pe/institucion/mtpe/campa%C3%B1as/8198-modelo-de-contrato-para-los-trabajadore-a-s-del-hogar>

## Registra el contrato **aquí**



Fuente:

[https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/2263214/infografias\\_trabajo\\_del\\_hogar\\_con\\_reglas\\_clara\\_empleadores.pdf](https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/2263214/infografias_trabajo_del_hogar_con_reglas_clara_empleadores.pdf)

## Modelo referencial de boleta de pago

**aquí** 

| FORMATO REFERENCIAL DE BOLETA DE PAGO DE LA PERSONA TRABAJADORA DEL HOGAR  |  |
|--|--|
| DATOS DE LA PERSONA EMPLEADORA DEL HOGAR   |  |
| Nombre(s) y apellidos:   | - Documento de identidad:  |
| Domicilio donde se presta el servicio:   | DNI ( <input type="checkbox"/> ) Carné de extranjería ( <input type="checkbox"/> ) Otro: |
|  | Número:  |
| DATOS DE LA PERSONA TRABAJADORA DEL HOGAR  |  |
| Nombre(s) y apellidos:   | Documento de identidad:  |
| Fecha de ingreso:  | DNI ( <input type="checkbox"/> ) Carné de extranjería ( <input type="checkbox"/> ) Otro: |
| / /<br>Día/Mes/Año   | Número:  |
|  | Sistema de Pensiones:  |
|  | ONP ( <input type="checkbox"/> ) AFP ( <input type="checkbox"/> )                        |
| PERIODICIDAD DEL PAGO DE LA REMUNERACIÓN   |  |
| Semanal ( <input type="checkbox"/> ) Quincenal ( <input type="checkbox"/> ) Mensual ( <input type="checkbox"/> ) |  |
| PERIODO AL QUE CORRESPONDE EL PAGO   |  |
| Desde  | Hasta  |
| / /<br>Día/Mes/Año   | / /<br>Día/Mes/Año   |
| DETALLE DE INGRESOS, DEDUCCIONES Y APORTES   |  |
| INGRESOS   | DEDUCCIONES**  |
| A. Conceptos remunerativos:  | Pensiones:   |
| - Remuneración básica:   | APORTACIONES   |
| - Horas extras:  | Seguro Social de Salud***:   |
| - Otros conceptos*:  |  |
| TOTAL:   | TOTAL A PAGAR:   |
| FIRMAS****   |  |
| _____<br>Persona empleadora  | _____<br>Persona trabajadora del hogar   |
| FECHA DE PAGO  | / /<br>Día/Mes/Año   |

(\*) En deducciones, se registra el descuento realizado a la remuneración de la persona trabajadora del hogar por aportes previsionales (AFP u ONP). Este importe es cobrado por el empleador y pagado al régimen previsional elegido por la persona trabajadora del hogar. De igual modo, se registra el total de retenciones de impuestos a renta de quinta categoría, así como el total de retenciones por transferencias e impuestos de consumo.

(\*\*) En este rubro se pueden incluir conceptos no remunerativos (comunidad, alimentación, etc.) los cuales no forman parte de la remuneración.

(\*\*\*) Este rubro registra la prima de subsidio equivalente al 6% de la remuneración mensual de la persona trabajadora del hogar. Este monto no es descontado a la persona trabajadora del hogar.

(\*\*\*\*) Por favor, ver detalles para firmar correctamente aquí.

## PRINCIPALES NORMAS LABORALES PUBLICADAS EN MARZO

| Fecha     | Norma                                  | Nombre  |
|-----------|--|---|
| 4/03/2025 | Resolución Ministerial N° 045-2025-PCM | Disponen publicación de proyecto de Decreto Supremo que aprueba el Reglamento de la Ley N° 31533 Ley que promueve el empleo de jóvenes técnicos y profesionales en el Sector Público y su respectiva Exposición de Motivos. |
|           |  | <a href="#">Descargar aquí</a>    |
| 3/03/2025 | Resolución N° D000049-2025-CONADIS-PRE | Aprueban la Guía N° D000003-2025-CONADIS-PRE Guía para la gestión de ferias de emprendimiento a favor de personas con discapacidad.   |
|           |  | <a href="#">Descargar aquí</a>    |

|   |   |  |
|---|---|--|
| 13/03/2025<br>Edición<br>Extraordinaria | Resolución Directoral<br>N° 000013-2025-<br>MTPE/3/24.2 | Aprueban el Manual de Perfiles de Puestos (MPP) del Programa Nacional de Empleo Jóvenes Productivos.<br><a href="#">Descargar aquí</a>   |
| 15/03/2025                              | Resolución Ministerial<br>N° 037-2025-TR                | Modifican la Resolución Ministerial N° 203-2024-TR que delega facultades y atribuciones en el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo para el Ejercicio Fiscal 2025.<br><a href="#">Descargar aquí</a>                            |
| 15/03/2025                              | Resolución Ministerial<br>N° 036-2025-TR                | Designan Secretario del Consejo de la Orden del Trabajo.<br><a href="#">Descargar aquí</a>   |
| 20/03/2025                              | Ley N° 32263  | Ley que autoriza la actualización de la escala remunerativa para los servidores del Ministerio Público sujetos al régimen laboral del Decreto Legislativo 728 Ley de Formación y Promoción Laboral.<br><a href="#">Descargar aquí</a>  |
| 3/04/2025                               | Decreto Supremo<br>N° 042-2025-PCM                      | Decreto Supremo que declara días no laborables compensables para los trabajadores del sector público durante el año 2025 y enero del año 2026.<br><a href="#">Descargar aquí</a>   |



## Vuelve a participar en nuestros seminarios virtuales de marzo

Cómo reconocer y afrontar las prácticas antisindicales

20.03.25



## OPINIONES TÉCNICAS PUBLICADAS EN MARZO

| Fecha      | Publicado por                     | Documento                         | Sumilla   |
|------------|-----------------------------------|-----------------------------------|---|
| 15/03/2025 | Dirección de Normativa de Trabajo | Informe N°000690-2024-MTPE-2-14-1 | Aplicación del Decreto Supremo N° 110-2024-PCM, Decreto Supremo que declara días no laborables a nivel de Lima Metropolitana y la Provincia Constitucional del Callao para los trabajadores de los Sectores Público y Privado, durante el mes de noviembre de 2024.<br><a href="#">Descargar aquí</a>  |
| 15/03/2025 | Dirección de Normativa de Trabajo | Informe N°000680-2024-MTPE-2-14-1 | Opinión Técnica sobre otorgamiento de horario de refrigerio a trabajadores contratados a tiempo parcial.<br><a href="#">Descargar aquí</a>   |
| 19/03/2025 | Dirección de Normativa de Trabajo | Informe N°000679-2024-MTPE-2-14-1 | Consulta jurídica sobre las jornadas consecutivas de trabajo en el régimen especial del trabajo portuario.<br><a href="#">Descargar aquí</a>   |
| 19/03/2025 | Dirección de Normativa de Trabajo | Informe N°000505-2024-MTPE-2-14-1 | Aplicación de convenios colectivos a trabajadores de confianza.<br><a href="#">Descargar aquí</a>    |

# MTPE

Ministerio de Trabajo  
y Promoción del Empleo

[www.gob.pe/mtpe](http://www.gob.pe/mtpe)



Av. Salaverry 655, Jesús María

Teléfono: 630 60 00



CONSULTA GRATUITA

**0800 16 872**

Síguenos en:

