



Jesus Maria, 12 de Junio del 2025

RESOLUCION DIRECTORAL N° D000589-2025-OGGRH-MINSA

Vistos, el Expediente N° OGGRH-ESST20250000330, que contiene el Memorandum N° D000173-2025-OGGRH-ODRH-ESST-MINSA, emitido por la Jefa del Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Oficina de Desarrollo de Recursos Humanos y el Informe N° D000818-2025-OGGRH-OARH-EIE-MINSA emitido por la Jefa del Equipo Funcional de Ingreso y Escalafón, ambos de la Oficina de Administración de Recursos Humanos de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos, sobre licencia por enfermedad del servidor **HECTOR ANTONIO YAÑEZ VELEZ**; y,

CONSIDERANDO:

Que, mediante Memorandum N° D000173-2025-OGGRH-ODRH-ESST-MINSA, de fecha 28 de mayo de 2025, la Jefa del Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Oficina de Desarrollo de Recursos Humanos de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos de la Administración Central del Ministerio de Salud, remite la solicitud de licencia por enfermedad del servidor **HECTOR ANTONIO YAÑEZ VELEZ**, Coordinador I, Nivel F1, de la Oficina de Abastecimiento de la Oficina General de Administración de la Administración Central del Ministerio de Salud, quien solicita licencia por enfermedad y adjunta un cuadro descriptivo sobre el descanso médico otorgado al citado servidor por veinticinco (25) días, del 23 de mayo al 16 de junio de 2025; asimismo, manifiesta que el servidor cumple con los requisitos establecidos; en tal sentido, remite el expediente en mención, para que prosiga el trámite por encontrarse viable; al Equipo Funcional de Ingreso y Escalafón de la Oficina de Administración de Recursos Humanos de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos, para que se efectúen las acciones correspondientes, de acuerdo al siguiente detalle:

MEDICO	N° CMP	CITT/D/M	DIAS	FECHAS
Dra. Seguro Rojo Evelyn	068482	A-005-00023532-25	25 DIAS	23.05.2025 AL 16.06.2025

Que, el Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM, establece las condiciones para el otorgamiento de la licencia por enfermedad;

Que, el artículo 15 del Reglamento de la Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud, aprobado por Decreto Supremo N° 009-97-SA, establece que el derecho a subsidio por cuenta del Seguro Social de Salud se adquiere a partir del vigésimo primer día de incapacidad. Durante los primeros 20 días de incapacidad, la entidad empleadora continúa obligada al pago de la remuneración o retribución. Para tal efecto, se acumulan los días de incapacidad remunerada durante cada año calendario;

Que, mediante Informe de vistos, el Equipo Funcional de Ingreso y Escalafón de la Oficina de Administración de Recursos Humanos de la Oficina General de



Gestión de Recursos Humanos, concluye que corresponde atender favorablemente la solicitud de licencia por enfermedad del servidor **HECTOR ANTONIO YAÑEZ VELEZ**, señalando que dicha acción administrativa se encuentra enmarcada dentro de la normatividad vigente, toda vez que está debidamente acreditada con el Memorándum N° D000173-2025-OGGRH-ODRH-ESST-MINSA;

Que, mediante Resoluciones Directorales N°s. D000276, 360, 461 y 546-2025-OGGRH-MINSA, de fechas 12 de marzo, 9 de abril, 13 y 30 de mayo respectivamente, se concedió al citado servidor, ochenta y dos (82) días de licencia por enfermedad del 5 al 27 de febrero, del 26 de marzo al 13 de abril, del 14 de abril al 4 de mayo y del 5 al 23 de mayo de 2025; antes de la presentación del expediente de vistos;

Que, es preciso indicar existe sobreposición de fecha entre la Resolución Directoral N° 546-2025-OGGRH-MINSA, de fecha 30 de mayo de 2025 y el Memorándum N° D000173-2025-OGGRH-ODRH-ESST-MINSA, de fecha 28 de mayo de 2025 por el día 23 de mayo de 2025;

Que, de la revisión de los actuados se aprecia que lo solicitado por el servidor se encuentra regulado por la normativa antes citada y que la procedencia con eficacia anticipada está debidamente acreditada, dado que, no solo le es favorable en cuanto a sus derechos económicos y laborales, sino que, no colisiona con derechos fundamentales ni con intereses de buena fe legalmente protegidos de terceros, configurándose de este modo el supuesto de hecho justificativo a que se refiere el numeral 17.1 del artículo 17 del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por el Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, en razón que con fecha posterior a la efectividad de la licencia por enfermedad, con Memorándum N° D000173-2025-OGGRH-ODRH-ESST-MINSA, de fecha 28 de mayo de 2025, la Jefa de Equipo II del Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Oficina de Desarrollo de Recursos Humanos de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos, remitió la validación de la citada licencia;

Con el visado de la Jefa de Equipo II del Equipo Funcional de Ingreso y Escalafón y de la Directora Ejecutiva de la Oficina de Administración de Recursos Humanos de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos; y,

De conformidad, con lo dispuesto en el Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y su Reglamento aprobado por el Decreto Supremo N° 005-90-PCM; la Ley N° 26790, Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud, la Ley N° 28791 que la modifica y su Reglamento, aprobado por el Decreto Supremo N° 009-97-SA; el Decreto Supremo N° 008-2017-SA, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Salud y sus modificatorias; el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por el Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, y la Resolución Ministerial N° 002-2025-MINSA;

SE RESUELVE:

Artículo 1.- CONCEDER, licencia por enfermedad con goce de subsidio, al servidor **HECTOR ANTONIO YAÑEZ VELEZ**, Coordinador I, Nivel F1, identificado con DNI N° 08643673, de la Oficina de Abastecimiento de la Oficina General de Administración de la Administración Central del Ministerio de Salud, por veinticuatro (24) días con eficacia anticipada, del 24 de mayo al 16 de junio de 2025.

Artículo 2.- NOTIFICAR, la presente Resolución al servidor **HECTOR ANTONIO YAÑEZ VELEZ**, a Oficina General de Administración y a los Equipos



Funcionales de Ingreso y Escalafón y de Remuneraciones y Pensiones de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos.

Artículo 3.- ENCARGAR, a la Oficina de Transparencia y Anticorrupción de la Secretaría General, la publicación de la presente Resolución Directoral en el portal institucional del Ministerio de Salud.

Regístrese y comuníquese,

Documento firmado digitalmente

LIZ VIOLETA LANDEO MORENO
DIRECTORA GENERAL
OFICINA GENERAL DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS
Ministerio de Salud

